

# Boletín Digital

# 1º DE MAYO

JULIO 2019

PRIMERA JORNADA DEL PROYECTO EUROPEO DISCUS • JULIO, 2019

## Transformación digital en el sector de la construcción: desafíos y oportunidades

El pasado 3 de julio se celebró en Madrid la jornada "Transformación digital en el sector de la construcción: desafíos y oportunidades", organizado por la Fundación 1º de Mayo. Ha contado con investigadores de diversos países europeos, así como con representantes de los agentes sociales de España y la Fundación Laboral de la Construcción. Desde el ámbito sindical se ha contado con la participación activa de la Federación de la Construcción y Servicios, así como de la Secretaría Confederal de Acción Sindical de CCOO.

Esta jornada es la primera jornada internacional del proyecto de investigación "*Digital transformation in the construction sector: challenges and oportunities*" (DISCUS). Este proyecto, financiado por la Comisión Europea, se centra en el análisis de los cambios tecnológicos y digitales en el sector de la construcción, así como en el papel de los agentes sociales.

El proyecto, que es liderado por la Fondazione Giuseppe Di Vittorio (FDV), vinculada a la Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL). Además de la Fundación 1º de Mayo también participan las siguientes organizaciones o centros de investigación: Federazione Italiana Lavoratori Legno ed Affini -FILLEA CGIL (Italia); Arbeitsforschung und Transfer (Alemania); Association travail emploi Europe société-ASTREES (Francia); Laboratoire d'Etudes sur les Nouvelles formes de Travail, l'Innovation et le Changement -LENTIC (Univ. de Liège) (Bélgica); y Workers' Education and Training College -WETCO (Bulgaria).



La apertura de la jornada fue realizada por Ramón Górriz, presidente de la Fundación 1º de Mayo, quien abordó los retos que plantean las transformaciones digita-

les en el ámbito laboral, sobre todo desde el punto de vista del disciplinamiento y control de la fuerza de trabajo. En este sentido, señaló que es bastante recurrente encontrar la utilización de la digitalización como amenaza ante las posibles pérdidas de empleo, si bien recordó que buena parte de la destrucción de puestos de trabajo no se han producido como consecuencia de transformaciones digitales sino más bien como resultado de determinadas políticas económicas y sociales. El paradigma que entiende el cambio tecnológico de forma determinista y asilada del hecho laboral esconde -en último término- el control laboral frente a la organización colectiva de la fuerza de trabajo.

Además de la estructura productiva y de las características de la fuerza de trabajo, señaló la necesidad de examinar el papel de las relaciones laborales. La débil recuperación del diálogo social y un marco negociación colectiva golpeado por las últimas reformas laborales son un elemento decisivo a la hora de valorar las transformaciones productivas que se están produciendo en los distintos sectores y sus consecuencias en el empleo y las condiciones laborales.

Igualmente, planteó la necesidad de analizar las implicaciones territoriales y energéticas que se derivan de los cambios tecnológicos. En todos estos ámbitos, los agentes sociales juegan, bajo su punto de vista, un papel clave en el resultado final que tengan dichos cambios.

Finalmente, concluyó señalando que existe todo amplio campo de intervención sindical y de trabajo por desarrollar

en esta materia (formación, tiempo de trabajo, género, diversidad, nuevas formas de trabajo, etc.), que debe construirse en base a una estrategia de defensa y ampliación de los derechos sociales y laborales, reforzando al mismo tiempo la organización colectiva de la fuerza de trabajo.

**“El factor de cambio más determinante no es el tecnológico, sino las políticas y la correlación de fuerzas”**  
*(Ramón Górriz)*



En la primera mesa de la jornada, **Serena Rugiero** (FDV), coordinadora del proyecto DISCUS, presentó los objetivos y primeros resultados del mismo. El proyecto persigue analizar y fortalecer el papel y la contribución de las estructuras innovadoras de relaciones laborales, incluido el diálogo social, para responder a los principales desafíos y oportunidades que ofrece la digitalización y los cambios tecnológicos, en múltiples niveles.

**“El proyecto persigue analizar y fortalecer el papel de las relaciones laborales en el cambio tecnológico”**  
*(Serena Rugiero)*

Repasando algunas cuestiones del marco del estudio, también señaló que la digitalización puede acelerar la organización flexible del trabajo, existiendo diversos posibles impactos. Entre los puntos críticos destacan: reconversión y destrucción de empleo, polarización de las condiciones de trabajo, intensificación del trabajo, incremento de la precariedad, así como nuevos riesgos para la seguridad y la salud. Entre los potenciales beneficios resaltan: la mejora de la productividad y la calidad, la reducción del tiempo de ejecución, el incremento de la eficiencia, la reducción de los residuos o la mejora de las cualificaciones.

Finalmente, planteó las cuestiones que trata de abordar el proyecto, articulados en los siguientes ejes de análisis: el empleo, la organización del trabajo, las características sectoriales y territoriales, así como la dimensión socioambiental. Para lo cual se establecen diversas herramientas (informes nacionales, informes cualitativos y estudios casos).

Seguidamente, **Daniele Di Nunzio** (FDV) presentó el informe europeo, abordando las siguientes cuestiones: las características del sector, el marco normativo, la digitalización e innovación en el sector y las relaciones laborales y el diálogo social. Así, en primer lugar, destacó la importancia del sector, que representa el 9% del PIB europeo y

ocupa a 21,1 millones de trabajadores. En segundo lugar, también señaló que mientras que la energía y la sostenibilidad tienen una presencia relevante en las regulaciones en el sector, las iniciativas ligadas a la digitalización e innovación están referidas a medidas generales para el conjunto de la economía. En tercer lugar, remarcó la alta fragmentación empresarial del sector, así como la composición de la población trabajadora: hombres, con edad avanzada, alta proporción de trabajadores migrantes, así como de nivel formativo bajo. En cuarto lugar, destacó el bajo nivel de digitalización del sector de la construcción. Y finalmente, en el ámbito de las relaciones laborales, recordó que el sector presenta un alto grado de fragmentación y pluralismo asociativo en el conjunto de Europa.

Además, señaló la baja densidad sindical derivada de la alta rotación laboral, la incidencia del trabajo irregular o la dificultad de vincular a los trabajadores migrantes. Asimismo, destacó la alta polarización de la cobertura de la negociación colectiva en la Unión Europea del sector, con una alta cobertura en los Estados miembros más antiguos, frente los nuevos Estados, cuya cobertura es notablemente inferior.

La segunda mesa, moderada por **Ana Bernabéu** (Fed. Construcción y Servicios de CCOO), permitió constatar que la digitalización en el sector de la construcción es todavía muy incipiente en varios países europeos.



Así, en primer lugar **Gernot Mühge** (AT) abordó la situación en Alemania. Frente al resto de sectores productivos, en este sector no hay un debate en profundidad, más allá de la metodología BIM (Building Information Modeling). En otros sectores sí se trata la digitalización, cubriendo aspectos

tales

como: la seguridad del empleo, el tiempo de trabajo, las competencias profesionales, la intimidad y la protección de datos o la seguridad y salud en el trabajo. La digitalización plantea riesgos y oportunidades para el “trabajo decente”, siendo necesaria su incorporación en la negociación de los futuros acuerdos y convenios colectivos del sector.

Por su parte, **Laura Coll** y **Christophe Teissier** (ASTREES) repasaron la situación en Francia. En primer lugar, destacaron la digitalización aún incipiente del sector. Asimismo, señalaron varios obstáculos: disparidades regionales en equipamientos y banda ancha; necesidades de formación en herramientas digitales; compañías con falta de acceso a la oferta formativa; necesidad de información y formación personalizada; la falta de visibilidad de los resultados esperados del cambio tecnológico que hace posponer las decisiones de inversión; la carencia de sistemas a la medida del perfil de empresas y empleados; o la existencia de una gran proporción de trabajadores bajos cualificaciones digitales, etc.

En el ámbito de las relaciones laborales, resaltaron varias iniciativas en el ámbito de las plataformas digitales. Entre ellas, destacan la “Carta de buenas prácticas en el uso de plataformas digitales” y la “Carta de compromiso voluntario para la industria de la construcción para la construcción digital “BIM 2022”.



A continuación, **Nicoletta Brachini** (FDV) abordó el estado de la cuestión en Italia. Comenzó señalando la regulación del sector, que es algo compleja. En este sentido, remarcó que la fragmentación de responsabilidades y la falta de coordinación pueden ser un obstáculo para el desarrollo del sector desde un punto de vista innovador y sostenible. Respecto a los cambios, el proceso de flexibilidad laboral se ha visto favorecido por la introducción de tecnologías digitales en la cadena de producción.

Aunque el principal interés se centra en BIM, también se esperan cambios que desemboquen en un nuevo modelo de cadena de valor, más flexible, sostenible y menos costosa, basada en la economía circular. En este sentido,

se demandan otras cualificaciones profesionales, para lo cual el gobierno ha introducido rebajas fiscales a las empresas para cubrir la formación 4.0. En lo que respecta a las relaciones laborales, las iniciativas de diálogo social en el sector se centran principalmente en mejorar la formación y cualificación de los trabajadores.

La situación en Bélgica fue analizada por **Marine Franssen** (LENTIC). Tras repasar las características del sector y las relaciones laborales, valoró el proceso de digitalización. En este sentido, señaló que hoy en día no es una preocupación central de las empresas belgas y que únicamente ha incidido en las grandes empresas. En todo caso, este tema está en la agenda de los interlocutores sociales, tanto a nivel nacional como sectorial, sobre todo de las organizaciones empresariales.

Finalmente, **Yulina Simeonova** (WETCO) abordó la situación en Bulgaria, señalando que es necesario mejorar las condiciones para desarrollar el proceso de digitalización en el sector de la construcción. En concreto, mejorar las competencias digitales básicas de la población y en particular de los trabajadores de la construcción. Además, reflexionó a cerca del proceso de migración de trabajadores cualificados del sector. Al igual que en otros países europeos, la digitalización está todavía en un estadio inicial, con innovaciones y cambios en procesos similares (drones, 3D, robots, etc.).

La segunda mesa de la jornada, fue moderada por **Javier Fernández** (Sec. Acción Sindical de la C.S.CCOO), que centró en la digitalización en el sector de la construcción en España.

Así, en primer lugar, **José Antonio Viejo** (Fundación Laboral de la Construcción), comenzó presentando la Fundación Laboral de la Construcción, organismo bipartito del sector de la construcción. Centrada en la formación, el empleo y la salud y seguridad en el trabajo, esta fundación ha dado cursos de formación desde 1992. Con 47 centros formativos en el país, en la actualidad ha impartido casi 9 mil cursos a más de 86 mil alumnos.



En el ámbito de las tecnologías digitales desarrollan una gran variedad de cursos (Entorno BIM, aplicaciones de móviles, etc.) con un impacto decisivo en la mejora de la cualificación de la población trabajadora del sector.

En segundo lugar, **María José Leguina** (Confederación Nacional de la Construcción) repasó la situación del sector con respecto a la innovación. Particularmente, señaló el bajo nivel de gasto en innovación de las empresas, así como la existencia de vacíos en la red de telecomunicaciones y banda ancha en España.

Además, señaló que la estructura empresarial está muy fragmentada, lo cual hace muy difícil plantear procesos de innovación en la empresa. Desde su punto de vista, la Administración debería impulsar el proceso de digitalización en el sector, principalmente, mediante dos vías: 1) una mayor apuesta desde la formación reglada por itinerarios formativos relacionados con la construcción, que relance el sector y atraiga trabajadores jóvenes al mismo; 2) inversión pública, orientada a las pequeñas y medidas empresas.

Finalmente, **Paloma Vázquez** (Fed. de la Construcción y Servicios de CCOO) cerró la mesa señalando que la

digitalización en el sector es todavía incipiente en España. Desde su punto de vista, a la hora de abordar esta cuestión es necesario tener en cuenta las condiciones laborales del sector, así como las necesidades de formación. Respecto al papel de las relaciones laborales, destacó que el último convenio colectivo estatal del sector incluyó en su preámbulo una mención expresa a los cambios tecnológicos, en su impacto en la productividad y la prevención de riesgos laborales. Finalmente, desde el punto de vista sindical se espera reanudar el diálogo social tripartito. En el ámbito de la negociación colectiva se considera que el convenio sectorial es el mejor

instrumento para abordar los procesos de digitalización, pues permite una mayor anticipación al cambio, garantizando el empleo y los derechos de los trabajadores.

La jornada concluyó con las intervenciones de **Serena Rugiero** (FDV), quien sintetizó los principales resultados de la jornada, señalando los pasos siguientes del proyecto y de **Jesús Cruces** (F1Mayo), quien destacó la importancia de las relaciones laborales en el proceso de cambio tecnológico y su impacto en el empleo y las condiciones de trabajo de los trabajadores y trabajadoras del sector.

**“Es importante que el cambio tecnológico sea tratado en el ámbito del diálogo social y la negociación colectiva”**  
*(Paloma Vázquez)*

