

JORNADA INTERNACIONAL • 28 ABRIL 2014

## ¿Recortes salariales sin fin? Las relaciones laborales en la Unión Europea durante la crisis

El 28 de abril se celebró en Viena una jornada de trabajo bajo el título "*¿Recortes salariales sin fin? Las relaciones laborales en la Unión Europea durante la crisis económica*", organizado por la Cámara del Trabajo de Viena.

El objetivo de la jornada fue debatir sobre los procesos de devaluación interna en diversos países europeos, prestando una especial atención a los cambios que se están produciendo en los sistemas de relaciones laborales durante la crisis económica.

De forma específica, se pretendía profundizar, por un lado, en el debate sobre los distintos modelos de crecimiento económico, así como sobre los desequilibrios macroeconómicos de la zona Euro. Por otro lado, en las respuestas políticas que de forma asimétrica se estaban adoptando en los diversos países europeos. En el caso de los países del sur de Europa, el interés se centró en el nuevo intervencionismo europeo en el ámbito de la política salarial y la negociación colectiva, que está socavado cada vez más la negociación colectiva y las instituciones colectivas de trabajo. En conjunto, se pretendía

ahondar en las consecuencias negativas que, tanto a corto como a largo plazo, están teniendo las políticas económicas europeas actuales.

La jornada comenzó con la intervención de **Michael Mesch** (Director de la Cámara del Trabajo de Viena - AK Wien), quien dio la bienvenida a los asistentes, ofreciendo al mismo tiempo una primera valoración sobre la actual situación económica y social europea.

Seguidamente, intervino **Alfred Kleinknecht** (Technische Universitat Delf y WSI, Hans Boeckler-Stiftung), quien ofreció la primera ponencia de la jornada, centrada en las experiencias de los Países Bajos e Italia. Bajo el título, "*La política salarial, la política de tiempo de trabajo y la innovación: experiencias de los Países Bajos e Italia*", Kleinknecht comenzó realizando una exposición sobre los modelos de crecimiento



35

económico (*supply-side vs. demand-side*), remarcando las diferencias existentes con respecto a la evolución del empleo, los salarios y el tiempo de trabajo. En este contexto, aseguró que para los modelos de oferta “el paro no es un problema, sino el principal instrumento para cambiar las relaciones de fuerza”. Kleinknecht cuestionó la capacidad de estos modelos para reducir el desempleo, pues combina una mayor desregulación de los mercados laborales y la moderación de los salarios, con tasas de crecimiento significativamente inferiores a la productividad laboral.

Asimismo, afirmó que el tiempo de trabajo es un factor relevante a tener en cuenta respecto al crecimiento económico, empleo y productividad laboral. Para ello, presento dos estudios empíricos (realizados a más de 400 empresas en los Países Bajos y a más de 3000 empresas en Italia) que ponen en cuestión los análisis econométricos realizados por instituciones internacionales, como la OCDE, que señalan la necesidad de potenciar una mayor flexibilidad a los mercados de trabajo. Unos trabajos que ponen de manifiesto, según Kleinknecht, que la moderación salarial y la flexibilidad del mercado laboral tienen un impacto negativo sobre la innovación y el crecimiento de la productividad del trabajo.

En segundo lugar intervino **Philipp Heimberger** (Universidad de Viena y Cámara del Trabajo de Viena –AK Wien), quien expuso “*La estrategia de devaluación interna en el sur de Europa: resultados y consecuencias*”. Para ello, partiendo de una descripción general de las políticas de austeridad y del nuevo marco que se define con la nueva gobernanza económica europea, Heimberger repasó a través de diversos indicadores (PIB per cápita, empleo, IPC, salarios, etc.) constatando el proceso de devaluación interna de los países del Sur de Europa.

En este sentido, señaló que las instituciones internacionales han subestimado el efecto de las políticas de austeridad sobre la caída de la demanda como resultado de la caída de los salarios y la evolución de los precios. De forma específica, a modo de ejemplo mostró el avance de una investigación en curso donde se analizan las previsiones de la Troika para Grecia y Portugal (2010-2013) con los resultados realmente obtenidos. Concluyó señalando que el ajuste que se está produciendo en los países del Sur de Europa está corriendo a cargo de los trabajadores y trabajadoras, a través de la reducción de los salarios, el aumento de desempleo y el empeoramiento de sus condiciones de vida.

Y finalmente, intervino **Jesús Cruces** (Fundación 1º de Mayo), quien ofreció una panorámica sobre “*Las relaciones*

*laborales en España durante la crisis económica*”; una ponencia que se centró en dos aspectos: por un lado, en el contenido de las políticas de austeridad y las reformas laborales, con una atención especial a los cambios que se han producido en el ámbito de la negociación colectiva; y por otro, en el impacto que dichas medidas están teniendo desde el punto de vista del empleo o los salarios, entre otros indicadores.

Basándose en la experiencia española, expuso que el resultado de las políticas de austeridad –adoptadas como medidas de urgencia y sin debate previo– han llevado a una contracción de la demanda, a la vez que han mermado los recursos del sector público, limitando la cobertura de los derechos sociales. Las reformas laborales, por su parte, se están traduciendo en una mayor precariedad del empleo, una significativa bajada de salarios, así como una mayor desregulación del trabajo que refuerza el poder empresarial. Reflejo de ello es la reducción de la participación de los trabajadores en la renta nacional, frente a la tendencia al alza de los beneficios empresariales. Por último, concluyó señalando que cualquier salida de la crisis debe pasar por un giro radical de las políticas de austeridad, que fuerce un cambio de modelo productivo y que persiga la generación de empleo de calidad, el aumento de los salarios, así como el refuerzo de la capacidad de negociación de los trabajadores sobre sus condiciones de trabajo.

La jornada se cerró con un intenso debate sobre los escenarios futuros, sobre el proceso de extensión de las políticas de austeridad a países del centro y norte de Europa, así como de la posibilidad de llevar cabo cambios en el ámbito europeo, que modifiquen el actual devenir de los acontecimientos. ♦

◆◆◆  
**Jesús Cruces (Fundación 1º de Mayo), ofreció una panorámica sobre “Las relaciones laborales en España durante la crisis económica”; una ponencia que se centró en dos aspectos: por un lado, en el contenido de las políticas de austeridad y las reformas laborales, con una atención especial a los cambios que se han producido en el ámbito de la negociación colectiva; y por otro, en el impacto que dichas medidas están teniendo desde el punto de vista del empleo o los salarios, entre otros indicadores.**

### CÁMARA DEL TRABAJO DE VIENA

La Cámara del Trabajo de Viena (AK Wien) cuenta con unos 800.000 miembros en Viena. Todos los asalariados y asalariadas, así como los trabajadores independientes en Viena están afiliados a la Cámara AK Wien, que defiende los intereses profesionales, económicos, sociales y culturales de sus afiliados. Cuentan con asesoría y servicio de representación gratuita cuando se trata de problemas en el derecho laboral y de seguridad social y en muchas otras cuestiones.