



10 Pts.

**ORGANO DE LA FEDERACION SINDICAL FERROVIARIA DE COMISIONES OBRERAS - MARZO 1977**

# ELECCIONES

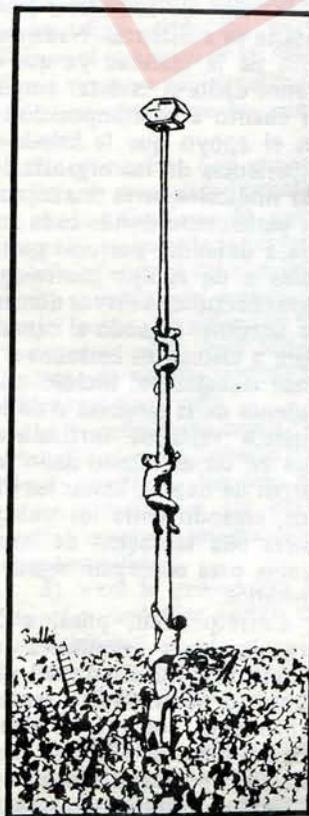
Un ambiente preelectoral inunda el país. Presagios de todos los gustos se fraguan por unos y por otros, y sobre las cabezas de los trabajadores, las turbias maniobras del reformismo franquista. El juego antidemocrático de la legalidad para unos, de la tolerancia para otros, de la intolerancia, persecución, brutal represión y encarcelamiento para los partidos y organizaciones obreras, nos dicen bien claro a los trabajadores que la batalla tiene particular importancia, y que en ella hemos de intervenir con nuestro fuerte potencial de clase, de forma decisiva.

El campo electoral es un terreno "virgen" para la mayoría de nosotros. El franquismo lo ha mantenido acotado, y cuando le ha interesado el simulacro de los referendums, lo ha hecho orgánicamente, con resultados "previstos" sobre el 105 por 100 del censo, al estilo Fraga. El franquismo instauró el método "por aclamación", sin votaciones, el mismo que se sigue en Alianza Popular para aprobar su programa fascista expuesto en su 1º Congreso: el franquismo se organiza y agrupa para la lucha contra las fuerzas democráticas. El centro derechismo, ese heterogéneo bloque liberaldemocrático, trata de crear una base electoral común sobre las fórmulas de una seudodemocracia que garantice el control de la economía y de política nacionales por los poderes financieros del capitalismo, impidiendo el protagonismo decisivo de la clase obrera en el gobierno del Estado, burlando, por otro lado, las soluciones nacionales a los pueblos de España. El centralismo plantea fórmulas confusas barnizadas de democracia con objeto de conseguir la base popular que

no tiene.

La fecha se aproxima y el maquiavelismo del Gobierno Suárez se descubre en sus decisiones de retardar, lo más posible, la legalización de los partidos obreros y la libertad sindical, dando ocasión a que otros afines ocupen posiciones ventajosas en la batalla de las urnas. Es un hecho que, aparte de la inexperiencia que en estas prácticas electorales tenemos los trabajadores, vamos a llegar a las próximas elecciones divididos, sin bloque unitario, porque la situación particular de algún partido le hace abrigar esperanzas de destacados resultados; también, que la ilegalidad reinante dificulta el entendimiento

(sigue Pag 2)



## PLENO \*\*\*\*\* DE ● ● ● ● REPRESENTANTES FERROVIARIOS

Durante la lucha por el Convenio Colectivo, los ferroviarios hemos dado nacimiento a una plataforma representativa, el PLENO DE REPRESENTANTES FERROVIARIOS, que coordinando la gran mayoría de los servicios y dependencias, posibilitaba la participación directa de los trabajadores de nuestra empresa en las negociaciones. El hecho de haber comprendido la importancia de este organismo al reforzar su configuración con la incorporación de compañeros de sectores hasta ahora ausentes, y las nuevas elecciones realizadas en las restantes dependencias para actualizarlo, nos obliga a analizar, desde el punto de vista de Comisiones Obreras, esta nueva, —en la práctica— experiencia sindical.

**Desaparición de la C.N.S.**— El mismo Ministro de Relaciones sindicales anuncia la legalización de los Sindicatos democráticos para antes del 1º de Mayo próximo, lo que significará la desaparición oficial del sindicato que nos ha tenido sometido durante los cuarenta años últimos, y la consecución, como fruto de nuestra lucha en este período, de las libertades sindicales.

Esta nueva situación nos coloca ante una realidad a la que los trabajadores, una vez más, debemos dar solución, ya que nos encontramos por una parte, con unos cargos sindicales adquiridos en la época franquista a los que algún sector considera que hay que renunciar con paso previo a cualquier alterna-

tiva, y por otra, con una pluralidad sindical que alberga, hoy por hoy, a un porcentaje todavía pequeño de trabajadores, pero que sin embargo, debe dar solución a los problemas de todo tipo que afectan a la totalidad de los trabajadores. Frecuentemente se plantean, sobre todo los que no han decidido aún su afiliación a un sindicato, la incognita de la representación en lo sucesivo, a la vez que resaltan, para justificar sus buenos deseos de unidad, como algo positivo del sindicato vertical, el tenernos, aunque haya sido obligatoriamente, a todos bajo unas mismas estructuras.

Indudablemente, tanto los trabajadores como los sindicatos democráticos más arraigados entre ellos, nos hemos de pronunciar por la UNIDAD a la hora de decidir por el Sindicato del futuro; pero entendemos que esta unidad a de ser, ante todo, una consecuencia de la libre decisión de TODOS, sin que se le ponga freno ni condiciones a su estructuración. Esto es fundamental, ya que en la práctica estamos asistiendo a la manipulación de este concepto con la creación de sindicatos que bajo el nombre de UNITARIOS, tratan de estabilizar la pluralidad sindical tan rechazada como perjudicial para la clase trabajadora.

Comisiones Obreras recogiendo la experiencia sindical de los largos años de la dictadura, añade además, que ese futuro sindicato no puede ser obtenido como un coto cerrado al

(sigue Pag 2)

# ELECCIONES ☆

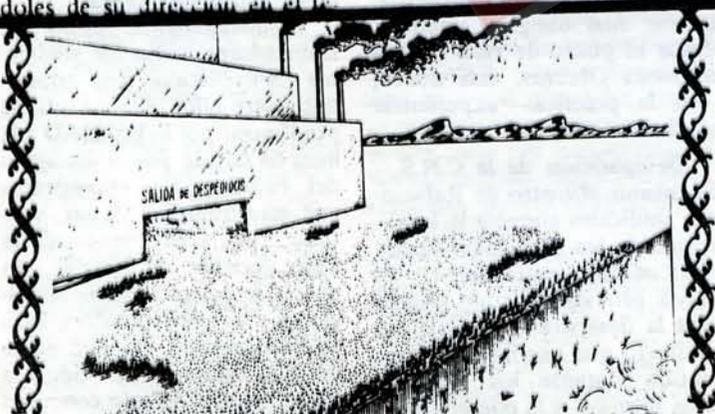
y que la pluralidad sindical fracciona el frente obrero, aún con la C.O.S. Todo ello hace ver claramente, que los trabajadores hemos de movilizarnos al máximo en apoyo de las candidaturas de quienes sean nuestros auténticos representantes. Hay gentes muy interesadas en el manejo de argumentos sucios que tienden a anteponer objetivos partidistas y sectarios a los generales de los trabajadores. Los viejos sofismas de las "incompatibilidades" políticas, de las "dobles militancias", etc., serán esgrimidas por quienes incapaces de superar sus sectarias posiciones, sólo pueden demostrar una básica endeblez en su formación clasista.

Comisiones obreras, manteniendo su indeclinable postura de defensa de los intereses de los trabajadores y su línea de absoluta independencia de toda identificación partidista y plena democracia interna, deja en completa libertad a sus militantes para que puedan participar en las listas de candidatos de sus partidos, sin más incompatibilidades que las que, posteriormente, puedan derivarse de la insuficiencia de tiempo para desempeñar el puesto que tenga en Comisiones. Somos conscientes de que los grandes luchadores obreros que forman los órganos de dirección de QO. gozan de la plena confianza de los trabajadores como infatigables luchadores por la democracia y por la libertad, y de que rendiríamos un pobre servicio a la clase obrera privándoles de su dirección en el te-

reno político o en el del sindicalismo de nuevo tipo.

A los trabajadores en general, militantes o no de Comisiones, las CC.OO. les invitan a votar a los auténticos representantes de los trabajadores sin distinción de ideología política; de lo que se trata es de llevar a los órganos parlamentarios y legislativos de la nación al mayor número posible de representantes obreros como la mejor garantía de que nuestros intereses van a pesar en el proceso constituyente del país.

Consideramos que la postura de CC.OO. debe quedar muy clara ante las masas de trabajadores. En RENFE, en todas las dependencias, desde Talleres hasta Departamentos, deben propiciarse asambleas de ferroviarios en que se expliquen y analicen las posturas que debemos mantener los trabajadores en defensa de nuestros intereses y en la conquista de esa mañana de democracia y de libertad. Sin romanticismos unitarios utópicos, debemos orientar a nuestros compañeros y compañeras sobre las realidades de la situación, proponiendo, igual que lo hicimos por la RUPTURA SINDICAL cuando se trató de introducirnos de "matute" el reformismo de Martín Villa, que las asambleas se pronuncien contra el amniobrerismo electoralista del Gobierno, por la legalización de todos los partidos políticos sin exclusiones, por la LIBERTAD SINDICAL con reconocimiento de todas las centrales sindicales obreras.



MADRID.— La Telefónica se coloca meritoriamente a la cabeza de las empresas del más puro talante fascista.

Como nada puede desentornar, los miembros del Jurado no pertenecientes a Comisiones forman la "coral" claudicante, solicitando expediente sindical para los compañeros

UBERNA, Secretario de la Federación Sindical de CC.OO.

en Telefónica a nivel del Estado, GARCIA MORENO y CABREJAS, miembro de Comisiones y Secretario del mismo Jurado de Empresa. Todo ello, por haber participado en una concentración organizada para pedir la dimisión de la comisión deliberadora del Convenio y por la Amnistía Laboral.

¡Vientos de democracia que corren por Telefónica!

# P. R. Ferroviarios ★★★

que sólo los afiliados tengan acceso controlando sus poderes decisorios, sino que, por el contrario, debe ser abierto y asambleario, propiciando con estas asambleas la participación democrática de todos los trabajadores. Esto es lo que consideramos un SINDICATO DE NUEVO TIPO.

**El Pleno de Representantes Ferroviarios.**— Lo que en teoría puede parecer confuso e incluso difícil de alcanzar, lo comprendemos atendiendo a la estructura y funcionamiento del F. Efectivamente, vemos como al margen del sindicato vertical, los ferroviarios discutimos de manera formal y democrática, las cuestiones que nos afectan: la tabla reivindicativa de nuestro Convenio y, posteriormente, el Punto 9 de la misma, eligiendo para su defensa frente a la Empresa, a los compañeros más indicados, pero respetando dos condiciones fundamentales:

— Se presentan como candidatos a representantes cualquier trabajador esté o afiliado.

— Los representantes son elegidos en asamblea por todos los demás compañeros.

Con esto estamos materializando en la práctica, una rica experiencia para la construcción de ese Sindicato al que nos referíamos.

### Las organizaciones sindicales

A la vista de este proceso podemos caer en el error de subestimar el papel de los sindicatos en el conjunto del P.R.F. hasta el extremo de considerar innecesaria su existencia. Nada más lejos de la realidad ya que el Pleno, dado el carácter amplio en cuanto a su composición y sin el apoyo que le brinda la experiencia de las organizaciones sindicales, sería una especie de parlamento donde cada uno iría a defender posturas personales o de equipo profesional para encontrar el mayor número de adeptos, dejando el camino libre a elementos extraños a la clase trabajadora, incluso a las órdenes de la empresa o de los últimos vestigios verticalistas, que en un momento dado tratarían de hacer fracasar los Plenos, creando entre los trabajadores una sensación de impotencia para conseguir objetivos unitarios.

Corresponden, pues, a las organizaciones sindicales de vanguardia organizada del movimiento obrero, velar, responsablemente, por que los objetivos del Pleno se cumplan, conciliando posturas, analizando iniciativas y aportando soluciones válidas en las reuniones a todos los niveles, para lo cual

deben establecerse unos cauces de discusión entre los sindicatos que componen la COS en nuestra empresa y cada una de sus dependencias.

**Los cargos sindicales.**— Pero mientras esta nueva situación se consolida, no podemos olvidar que los locales sindicales están todavía en manos verticalistas y que hay que librar una dura batalla para arrebatarlos. De la misma manera hay que denunciar y combatir los constantes intentos de maniobras con respecto al patrimonio sindical, siendo de fácil comprensión, que tanto lo uno como lo otro, lo conseguiremos mejor, si consevamos esos cargos, como se indica en el comunicado conjunto de CC.OO y USO de fecha 3 de este mismo mes, dejando claramente expuesto que "la dimisión de los cargos sindicales sólo lo pueden pedir quienes los votaron libremente, no quienes han estado al margen de una dinámica histórica de utilización de la legalidad".

CC.OO. y USO. consideran que el protagonismo actual de los cargos sindicales cuyo mandato debe concluir en el momento mismo en que se disuelva la C.N.S. y se convoquen elecciones libres en las empresas, se debe centrar en:

— Impulsar las luchas reivindicativas de los trabajadores.

— Potenciar a las organizaciones sindicales democráticas que mejor respondan a los intereses y práctica histórica de los actuales cargos sindicales.

— Apoyar el objetivo de legalización sin exclusiones, de las centrales democráticas.

— Exigir la derogación de la C.N.S. en todos los campos de incidencias e implantación de los derechos sindicales.

— Impedir las operaciones en marcha para perpetuar la N.S. o reconvertirla en sindicatos corporativos anti clase, financiados con el patrimonio de los trabajadores.

— Garantizar con su presencia la integridad del patrimonio sindical



# LA MUJER TRABAJADORA.

En el anterior número de Carril os hacíamos una invitación a todas las mujeres ferroviarias para colaborar y asumir un papel protagonista, junto con el resto de los compañeros, en la defensa de nuestros intereses como trabajadores. Hoy queremos someter a discusión y, en su caso, a vuestra aprobación o rechazo, una serie de propuestas para comenzar de alguna forma a plantear nuestros problemas específicos como mujeres ferroviarias.

Dado que en nuestra empresa las funciones que desempeñamos el personal femenino son diversas y encuadradas dentro de los distintos grupos o categorías en que nos divide la Reglamentación, sería muy conveniente formar equipos de trabajo en los que estuvieran comprendidas dichas categorías y actividades (Azafatas, Informadoras, Limpiadoras, personal de Economatos, Administrativos, excluidos de Reglamentación, etc.), para abarcar la totalidad de la problemática de las mujeres ferroviarias.

Siguiendo la línea general de CC.OO. de fomentar los Consejos de Trabajadores, y puesto que en RENFE se ha conseguido la formación del Pleno General de Representantes en la que estamos encuadrados todos los ferroviarios, sería muy conveniente canalizar nuestros planteamientos a través del mismo, ya que de esta forma se facilitaría la coordinación entre todas nosotras. Tenemos además una buena oportunidad para empezar a trabajar ahora en las comisiones de estudio del punto 9 de nuestra plataforma unitaria.

Como base de discusión para elaborar un programa respecto a la mujer trabajadora en RENFE os proponemos a continuación una serie de puntos elaborados por la Comisión de Trabajo de la Unión Sindical de CC.OO. de Madrid:

1.- CC.OO. como Sindicato de clase considera que la liberación de la mujer y la lucha de los trabajadores por una sociedad más justa, son inseparables y se condicionan mutuamente.

2.- La experiencia demuestra que el cambio de las estructuras económicas de la sociedad es indispensable, pero no suficiente para suprimir la discriminación de la mujer. Para ello es necesario desarrollar una constante lucha contra las mentalidades y

los perjuicios, es necesario defender las reivindicaciones específicas que terminen con esa situación.

3.- Las mujeres trabajadoras junto con otras capas femeninas empiezan hoy a hablar de sus problemas, a plantear sus reivindicaciones, a asumir un papel en la escena social y política de nuestro país.

4.- La incorporación de la mujer al trabajo y al movimiento obrero enriquece su contenido, aumentando las contradicciones que sumen al mundo capitalista no sólo en el plano económico y político, sino en el social, material y moral.

5.- La defensa del derecho de la mujer al trabajo, como premisa para su independencia, ha tropezado y tropieza con el obstáculo de una ideología hipócrita que glorifica la función doméstica de la mujer. La institución del ama de casa proporciona a las clases dirigentes una reserva de mano de obra barata que puede utilizar a su conveniencia. En momentos de crisis como la actual, las mujeres son las primeras en perder el puesto de trabajo, engordando el batallón de parados.

6.- El hogar y los hijos son los elementos que los sectores conservadores utilizan habitualmente para mantener la opresión social, economía y política de la mujer. Esta situación permite utilizar al conjunto de las mujeres como "reserva espiritual", es decir como freno de los cambios sociales.

7.- Respecto a la mujer que trabaja, la mentalidad general:

a) Justifica que la patronal pague el trabajo de la mujer a un precio inferior al del hombre.

b) Considera el trabajo de la mujer como una situación transitoria, negándole casi todos los puestos de trabajo a partir de los 20 años o poco más.

c) Se consideran como "femeninos" todos los trabajos domésticos, auxiliares, los más monótonos y rutinarios, los que desarrollan menos la imaginación y la responsabilidad.

d) Veta la promoción profesional y cualquier puesto de responsabilidad.

e) Hace incompatible el trabajo con el matrimonio y la maternidad.

f) Fomenta la prostitución encubierta en las relaciones laborales, humillando y presionando

moralmente.

g) Procura que los mismos compañeros no consideren a la mujer como igual en el trabajo y en la lucha. Con esto dificulta la incorporación de las mujeres y se divide a la clase trabajadora.

8.- La lucha por las transformaciones económicas y sociales será doblemente eficaz si va acompañada de una lucha ideológica contra las concepciones que justifican la discriminación de la mujer en la sociedad en general y en el movimiento obrero.

9.- Por otra parte, creemos que lo más importante es que en la práctica las mujeres se incorporen a la lucha general, que estén en el sindicato de CC.OO., que el movimiento obrero tome la bandera de las reivindicaciones femeninas.

La lucha de las trabajadoras de FIESTA, INDUYCO, ROCK,

etc. son un ejemplo para todas las mujeres trabajadoras.

En separata presentamos a todos los ferroviarios una ENCUESTA sobre LA MUJER que deseamos sea contestada por el mayor número posible de compañeros y compañeras. Con ello iniciamos un serio trabajo de cuyo contenido deseamos hacer partícipes a todo el movimiento obrero ferroviario, en el convencimiento de que estos problemas relacionados con LA MUJER no son una moda transitoria y sí una cuestión básica en el desarrollo de la lucha de clases. Entrega sus respuestas y sugerencias a los militantes de CC.OO. que nos las harán llegar o envíalas por correo a: FEDERACION SINDICAL FERROVIARIA DE COMISIONES OBRERAS. Paseo de las Delicias 89. 1º B. Madrid.



**AFILIATE**  
a  
**CC.OO.**

BOLETIN DE INSCRIPCION

NOMBRE .....

APELLIDOS: .....

DEPARTAMENTO: .....

NOTA RECORTA ESTE BOLETIN Y ENTREGASELO A UN COMPAÑERO DE CC.OO.

☆☆☆

## UN MENTIS A LAS BALAS



☆☆☆



¡¡ Silencio !! por favor,  
que tan sólo las aves con sus trinos,  
saluden al cortejo del dolor.

Jardín florido, evocador y fresco,  
a los muertos arroje con su olor,  
en su postrer pirueta de la vida,  
buscando la verdad, y la razón.

Otro jardín de pechos compañeros,  
en apretado bloque, con fervor,  
den a estos restos un mudo adiós, sincero.

¡¡ Silencio !! por favor,

¿ Qué fiero rayo, con ira desatada  
esa verdad con furia profanó ?

¿ Por qué manchó con sangre la dulzura  
de una vida mejor ?

Vana quimera querer parar el viento,  
y cubrir con horrores ese sol  
que alumbra, sin fronteras, día a día,  
y hace surgir las flores y el amor.

La savia derramada no es baldía,  
ni es fácil el camino, más tesón  
dejásteis al marchar, con vuestro aliento  
que inunda de esperanza una razón.

UNO. 28 - I - 77.



## Promesa

En la oscura noche del franquismo se rasgan las tinieblas. Un pueblo, haz apretado en el sufrimiento, se yergue impetuoso desde el fondo abismal del oscurantismo secular, haciendo retroceder con temblores espasmódicos, las acharoladas vanguardias del crimen histórico. El alborar democrático que irrumpe esplendoroso en los corazones jóvenes del gran caudal obrero, incontenible y gigantesco, se sacude electrizante por el restañado alevoso del crimen militante que

pretende prolongar un imperio de torturas teñido de sangre laboriosa. Y los negros crespones del dolor, forman el sudario de rabia incontenible que conmueve y aviva la pacífica lucha de todo un pueblo que ha soportado la muerte de sus mejores en largas décadas de orgías patibularias. Un crisol de voluntades, Comisiones Obreras, colma la ofrenda democrática, y completa, — ¡ojalá!— el dosel de su holocausto glorioso, con cinco nuevos brotes de savia revolucionaria que difunden con pujanza de paz y de concordia, todo un programa de unidad y armonía social y socialista.

ANGEL, ENRIQUE, LUIS JAVIER, SERAFIN, FRANCISCO JAVIER. ¡ HERMANOS !. Cuando las páginas negras de la historia pertenezcan al pasado y millones de conciencias juveniles se templen en un presente insobornable de consolidación de una era de justicia y libertad, de felicidad, de risas y de sonrisas, vuestros nombres y vuestra gesta compondrán el estribillo armonioso de los himnos de homenaje que todo un pueblo feliz elevará a los que forjaron su dicha.

FRANCISCO JAVIER, SERAFIN, LUIS JAVIER, ENRIQUE, ANGEL. ¡ Compañeros !. En Comisiones Obreras hay un recuerdo perenne con una perenne promesa: con el ejemplo de vuestro ejemplo, ¡ ¡ POR LA LIBERACION DE UNA SOCIEDAD OPRIMIDA !!

## JACINTO GARCIA MUÑOZ



**JACINTO GARCIA MUÑOZ**, apasionado deportista y valiente luchador de CC.OO. desde sus orígenes, ha encontrado la muerte de forma repentina, en el taller, entre sus compañeros.

Todas sus grandes ilusiones de ver instauradas en España la Libertad y la Democracia a cuya causa se entregó sin desmayos, pero su ejemplo sereno de entrega y renuncias no podrá ser olvidado por los que fuimos sus compañeros.

CC.OO. y los camaradas de su partido, P.C.E. le acompañamos hasta su última morada en la que depositamos nuestras coronas de homenaje, haciendo llegar nuestra condolencia más profunda a su viuda e hijos.

JACINTO ¡ ¡ Llegaremos hasta donde tú no pudiste llegar! ! .

## MARCELINO CALVO CRESPO

**MARCELO CALVO CRESPO**. Veterano luchador, defensor de sus hermanos de clase. Histórico luchador de la UGT (1.935) de la que según sus propias palabras formaba parte de su ala izquierda. Quedando UGT prácticamente disuelta, se incorporó en cuanto pudo a CC.OO.

Cuando pudimos contactar con él en Sevilla, demostraba una entrega y entusiasmo impropio de su edad. Entusiasmo que a los más jóvenes nos contagiaba y comprometía. Su ilusión era hacer unas CC.OO. muy fuertes con lo que quedara garantizada la defensa de los intereses de los trabajado-

res, porque "Yo soy viejo luchador, y a mí nadie me engaña; los hombres de CC.OO. son los que más han luchado en la Dictadura, y los trabajadores se han sentido protegidos por ellos".

Con este convencimiento se entregó a organizar las Comisiones en Cádiz, Campo de Gibraltar, Jerez, consiguiendo en poco tiempo un crecimiento espectacular; estando en ello y a punto de empezar a recoger frutos, la muerte le sorprendió.

Nuestro sentimiento de dolor a su viuda y un emocionado recuerdo a su memoria.

**BURGOS.**— Los compañeros J.L. Martino, Benito Barrera, Hernández Urbano y M. Marín, del Secretariado de la Región Centro de la F.S.F. compartieron unas horas de coloquio sindical con 65 compañeros y compañeras, ferroviarios de Miranda de Ebro, entre los que encontraban 16 llegados exprofeso de Bilbao. El acto resultó altamente agradable y del máximo interés, lo que dió ocasión a que se prolongara hasta las 11,30 de la noche y a que algunos



## NAVARRO



**SEVILLA.**— Por acuerdo de las CC.OO. de las Empresas de la rama, ha sido elegido nuestro compañero de Renfe en esta capital **MANUEL NAVARRO**, Secretario Provincial del Transporte y de las Comunicaciones. Felicitamos a NAVARRO y nos felicitamos sabiendo el grado de competencia y formación de nuestro compañero, forjado en la misma "escuela" que Soto y Saborido.

## Acto de CC.OO



**CIUDAD REAL.**— Nicolás Sartorius, miembro del Secretariado de la Confederación, acompañado de Tomás Sebastián, Martino, Barrera, H. Urbano y M. Marín y el Secretario Comarcal de CC.OO. en Puertollano, desarrollaron ante 70 trabajadores de Alcázar de S. Juan (campesinos, obreros, bancarios, sanitarios, enseñantes, etc.) las posiciones sociopolíticas y sindicales de las CC.OO. El acto rebasó el marco de lo ferroviario y contempló la asistencia de algunos compañeros de USO

y UGT a título personal. Hubo de celebrarse en un "garaje", casi a la intemperie, pues, siguiendo la "norma", se negó a CC.OO. la utilización del Casino, debidamente solicitado al Gobernador y con precedentes de utilización por la UGT.

Los aplausos que corroboraron las intervenciones son augurio de un gigantesco crecimiento de Comisiones en esta importante localidad manchega. ¡VOLVEREMOS!



compañeros de Bilbao renunciaran a tomar el tren de las 10, lo que les supuso tener que esperar hasta el siguiente de las 4 de la madrugada. Qué son las CC.OO., su pasado, sus planteamientos en el presente y cara al futuro sindical y democrático y la línea de la F.S.F. en Renfe constituyó el

temario de la reunión, quedando claramente expuesta la postura unitaria y combativa de la Confederación Sindical de CC.OO.



# Técnicos y Sindicalismo

La manifiesta inoperancia demostrada de las organizaciones sindicales verticales, garantizada su existencia por un Estado autoritario y fascista, y con la patente liquidación de sus sindicatos impuestos a los trabajadores, nos ha hecho ver claro, que la mejora de nuestras condiciones económicas salariales, lleva implícito la lucha socio-política por el restablecimiento de las libertades democráticas de reunión, expresión y asociación; que la lucha por la libertad es la forma consecuente de luchar por una sociedad más justa. En este contexto general se debate en todo el país cuál ha de ser el modelo sindical que los técnicos titulados o con funciones coincidentes adoptemos, llegándonos ofertas de atomización sindical, sintomáticamente, por aquellos órganos de poder político-social monopolistas que han impuesto y mantenido el sindicato vertical único, fascistas de toda la vida, convertidos en "demócratas" de siempre.

Desde estas páginas de CARRIL queremos hacer llegar a los compañeros Técnicos de Renfe, noticias sobre las alternativas de sindicación y análisis de nuestras características intrínsecas, expuestas por hombres de reconocida experiencia sindical.

El boletín nº 2 de CISTA (Centro de Investigaciones sobre Técnicos y Administrativos) publica una encuesta sobre distintas preguntas y éstas son algunas respuestas: Sobre la sindicación de los técnicos las mayores dificultades: "Son varios los factores que pueden influir; por un lado el que se pretendiera hacer una especie de obrerismo, es decir tratar de colocarles en determinados sectores en los que ellos por su forma de vivir y por su forma de actuar todavía no están maduros y por otro lado el considerar que con ellos no va, que ellos tienen que ser autónomos con respecto al resto de los trabajadores. Es decir, yo veo dos peligros en una dirección y en

la otra, el querer asimilarles pura y simplemente al resto de los trabajadores —aunque son trabajadores, no cabe duda—, meterlos en el mismo saco y hacer que marchen en ese obrerismo estrecho; y el que ellos se consideran una clase aparte y que esto les llevara indudablemente a caer en esos sindicatos amarillos que al final serían un instrumento de las empresas, del gran capital.

Nosotros partimos de un elemento objetivo; la revolución científico-técnica, la producción sobre la base de la automatización, de la informática y de todos los medios modernos exige hoy cada vez más técnicos, de tal manera es, que la tendencia es que sean el sector más numeroso de la clase obrera en un plazo no relativamente largo de años.

Podemos decir que el ingeniero actual es un trabajador asalariado, con unos condicionamientos diferentes al resto de los trabajadores, pero al fin y al cabo un trabajador asalariado.

La revolución científico-técnica al modificar la estructura interna de clase como consecuencia de que cambian las técnicas y las herramientas, hace que el técnico pase a ser ya un trabajador cada vez más numeroso en nuestra sociedad, con todas las condiciones del trabajador, de tener que reclamar su salario, con la diferencia de que los técnicos por tener una preparación cultural mayor se sienten no solamente explotados en un momento determinado, aunque quizás menos que un trabajador manual, y a la vez más fácilmente alienados." (M. Camacho).

—¿Qué puede esperar el movimiento obrero de los técnicos?

"Primero solidaridad. El movimiento obrero necesita la unidad de unos trabajadores que pueden representar un 20 % de la plantilla, es muy difícil que consigan los objetivos si no están unidos con el movimiento de técnicos, y por

otra parte yo creo que el movimiento de los técnicos puede aportar en una primera etapa la posibilidad de una sensibilidad mucho mayor hacia los problemas de tipo general como el de la ciencia, la tecnología, la enseñanza, la cultura, y eso lo pueden aportar a un sindicalismo de nuevo tipo enriqueciéndole y facilitando que todos los trabajadores se interesen por esos problemas que son de todos los trabajadores." (E. Triana).

"Si a mí me preguntan si un técnico es un trabajador yo respondo sin la menor duda que sí. La palabra proletario empieza a resultar extraña para definir al trabajador de nuestra época. En el período en que Marx y otros marxistas la empleaban, era correcta; el técnico de nuestros días es un elemento más que produce plusvalía.

Yo estoy convencido de que la palabra proletario empieza a resultar estrecha y esa palabra "proletario" que definía al trabajador de mono azul no es fácil aplicar hoy.

El trabajador de nuestros días es el trabajador de bata blanca y el de mono azul. Todavía hay diferencias naturalmente como en una cantera hay diferentes capas o estratos, diferentes vetas, también esto ocurre en la clase obrera, también piensa diferente el obrero de la administración en relación con un obrero agrícola o el minero con el empleado de comercio. En la misma empresa entre el metalúrgico del taller y el metalúrgico de la oficina hay determinadas matizaciones, en los trabajadores esas ligeras matizaciones y diferencias siempre las habrá.

Yo creo que de lo que se trata no es de ir en la dirección de forzar la desaparición de lo que responde a un estado natural de su situación como capa y estrato en el contexto de la sociedad, como en cierta medida, de buscar la convergencia de todo esto hacia unos objetivos determi-

nados y yo creo que la convergencia es posible y necesaria porque la coincidencia en un plano de intereses es casi total." (M. Camacho)

En un ensayo sobre técnicos y sindicalismo, Julián Ariza ve cuatro formas posibles de sindicación de los técnicos:

- 1.— Sindicación corporativa al margen de los sindicatos de clase.
- 2.— Sindicación y participación indiferenciadas (el Técnico es un afiliado más)
- 3.— Sindicación a un sindicato de Técnicos y cuadros que forma parte de un sindicato de clase (UGICT dentro de la CGT francesa).
- 4.— Sindicación indiferenciada pero con reconocimiento de la especificidad y existencia de órganos para la participación y para el examen de su problemática propia. (forma mixta entre las posibilidades 2 y 3).

Sobre la 1ª y 2ª dice J. L. Sancha en CISTA: "1.— En conjunto, la actividad de los colegios no ha sido nunca sindical propiamente dicha. A lo más que han llegado en contadas excepciones es a dirigirse a alguna empresa, en caso de despido. En ningún caso un Colegio ha negociado condiciones de trabajo o de salario o de formación con ninguna empresa.

Los Colegios profesionales han sido, eso sí, centros de reflexión de la problemática laboral, de coordinación de experiencias. La carencia de sindicatos libres ha forzado indudablemente esa utilización colegial. Pero ya desde hace algún tiempo se da la organización de los técnicos en sus empresas, superando completamente la superación de títulos, superación que no ha tenido lugar hasta el presente en RENFE. Son comisiones de técnicos las que han llevado la práctica sindical en los últimos tiempos. Especialmente a partir de las elecciones de 1.975, el triunfo de esas comisiones posibilitó su articulación.

(sigue Pag. 8)





ción gracias a la utilización del sindicalismo vertical. Desde entonces la presencia de los Colegios en el desarrollo sindical de los técnicos ha sido realmente muy secundaria porque éste se ha planteado en su sitio natural: la empresa. Debemos descontar desde el principio la conversión pura y simple de los Colegios y Asociaciones en Sindicatos categoriales. A los Colegios pertenecen tanto empresarios como técnicos asalariados. Aparte de esta heterogeneidad social, está la propia imposibilidad legal, ya que Colegios y Asociaciones tienen asignadas una serie de funciones profesionales que deben quedar atendidos. Los sindicatos categoriales, en Europa, nacidos en general hace varias décadas en una situación política de guerra fría anterior al desarrollo de los años 50 y 60

reposan sobre bases de conciliación, cuando no de un profundo reaccionarismo que les hace impopulares, actualmente en crisis con pérdida de afiliados.

2.— Los técnicos suponen una minoría de la población activa del 10 al 12 por ciento y su integración pura y simple en un sindicato, eliminaría prácticamente a los técnicos en los escalones más altos del Sindicato, lo cual es razón que avale la **ESPECIFICIDAD DE ORGANIZACIÓN DE LOS TECNICOS.**"

Respecto a la 4ª forma posible de sindicación, escribe Ariza: "Pienso que es la más aconsejable. Lo único que es irrenunciable para el movimiento obrero y los técnicos que sepan interpretar adecuadamente la situación de un

sector en una sociedad capitalista es, que deben propiciar el encuentro concreto en un mismo sindicato de clase, lo cual conlleva denunciar los intentos de sindicatos corporativos al margen de los demás trabajadores y de sus organizaciones sindicales. Esa denuncia no puede hacerse, digamos, en sentido negativo. Se trata de hacer comprender que los sindicatos corporativos son contrarios a los intereses de los técnicos en tanto que trabajadores, y, por ello, sujetos a la misma explotación que la clase obrera, aunque las formas en que se manifiesta esa explotación tenga matices diferentes.

Los movimientos unitarios, no representan por sí mismos, una opción sindical acabada. .... en ellos coexisten trabajadores que pertenecen a distin-

tas Centrales Sindicales junto con aquellos que no pertenecen a ninguna..... es un derecho de cualquiera de ellos afiliarse a la organización que estimen oportuna.... fomentar la convergencia de técnicos y demás trabajadores ..... Deben (los técnicos) participar en la dirección del movimiento obrero, del que en sentido amplio, forma parte indiscutible. No se trata de que unos interpreten las necesidades y aspiraciones de los otros.

Se trata de formar un todo variado en su contenido, sintetizado de cara a la acción sindical y progresivamente unificado en el objetivo de superar el capitalismo."



## "AMARILLISMO"

Hay personas que de forma ignorante pueden picar en el anzuelo del "sindicato de empresa", "amarillo" por más señas, que algunos interesados en la división sindical, camuflan con el ropaje de "sindicato único ferroviario", en concepción oportunista del sentimiento unitario que anima a los trabajadores del ferrocarril y cuyo destacamento avanzado fueron ayer el movimiento abierto de Comisiones Obreras —necesidad de la combinación de la lucha legal y extralegal en las condiciones de la dictadura franquista,— y es hoy la CONFEDERACION SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS, con los nuevos planteamientos de cara a la inminente libertad sindical y a esa pluralidad que nosotros no deseamos, pero que es una lamentable realidad.

Los mismos que cuando no había posibilidad de ser un sindicato —en la clandestinidad— nos incitaban a convertirnos en central sindical, imitando a otras siglas de escasa audiencia entre los obreros, ahora tratan de rasgar sus vestiduras y convencernos de que lo justo sería que sigieramos siendo un movi-

miento socio-político, sin afiliados, ni cuotas ni estatutos, en pos de un unitarismo falso que sólo beneficiaría a la competencia de otras centrales, y sobre todo, a la proliferación de sindicatos de empresa o de oficios y profesiones, que son el placer de las patronales.

Es cierto que la C.O.S. en sí no representa la unidad sindical, sino la unidad de acción de varias centrales obreras democráticas ante una pluralidad sindical que nos viene impuesta, que facilite, una vez conseguida la libertad sindical, llegar a la consecución de un CONGRESO SINDICAL.

objetivo propuesto por la Confederación Sindical de CC.OO. Ciertamente, también, que la C.O.S., hasta ahora, no ha cumplido esa misión "puente", ni a niveles de dirección ni a los que son más importantes, a niveles de órganos de base, por una incompreensión que nos resulta extraña a los militantes de CC.OO. Pero tratar de confundir las dificultades existentes en el camino hacia la unidad de los trabajadores, preciada y necesaria si no queremos suicidarnos como clase social explo-

tada con que nosotros estemos facilitando la pluralidad, es, o un desconocimiento de la realidad objetiva o una interesada maniobra reformista y contrarrevolucionaria, que facilite en el río revuelto de nuestra impaciencia, la proliferación de "sindicatos únicos", enormemente minoritarios que hagan mucho más difícil la unidad en la libertad sindical.

Comisiones Obreras en todos sus documentos —años 66 y siguientes— mantuvimos el principio democrático de que serían los trabajadores los que decidirían, en su día, la forma del sindicalismo español, abogando por la unidad sindical basada en algo muy importante: la libertad, la democracia y el respeto a la diversidad de las tendencias ideológicas existentes; respeto de las opiniones de las minorías y sumisión de estas a los acuerdos mayoritarios. La imposición de un "sindicato único" —quinérico en la práctica— y no unitario en la diversidad ideológica, es un error mayúsculo y un desconocimiento total de la historia del movimiento obrero. Es también, el retorno a las ideas de la "co-

rrera de transmisión", que en todos los casos y más en nuestra situación actual, representa el enfrentamiento partidista entre los trabajadores en lugar de la consecución de la unidad.

Por último, CC.OO. no renuncia, ni quiere, ni puede renunciar a un fundamental objetivo, la UNIDAD de los trabajadores. Pero no puede saltarse a la torera la existencia de otras centrales sindicales democráticas —con verticalistas y amarillos no contamos— a los que será necesario eliminando reticencias, del "imperativo" Congreso Sindical Constituyente hacia la gran CENTRAL UNITARIA, anhelo unánime de los trabajadores. Pero mientras, seguiremos desenmascarando a los que manejan el nombre de "únicos" o "unitarios" practican un tipo de sindicalismo extraño, ajeno a los verdaderos intereses de los trabajadores y creador de serias dificultades en el camino de la unidad.

