

MEMORIA



FUNDACION 1º DE MAYO

IMPRESO EN PAPEL RECICLADO 

FUNDACION CULTURAL 1º DE MAYO

Presidente: Eloy Terrón Abad
Director: Antonio Baylos Grau
Gerente: José Luis González Suárez

Miembros del Patronato

David Ruiz González
Antonio Baylos Grau
Eloy Terrón Abad
Carlos Berzosa Alonso-Martínez
Salce Elvira Gómez
Salvador Bangueses Bangueses
Julia Frias Gómez
Julián Ariza Rico
Carmen García Nieto Paris
Juan Genovés Tandel
Andrés Bilbao Sentís
Alicia Durán Carrera
Francisco Fernández Buey
Jorge Aragón Medina
Emilio Criado Herrero
José Carlos Plaza Galán
Manuel López López
Francisco Javier Doz Orrit
Benito Barrera San Miguel
Diego López Garrido
Gustavo Bueno Martínez
Begoña San José Serrán
Antonio Gutiérrez Vegarà
Marcelino Camacho Abad
José Manuel de la Parra González
Teresa Pérez del Río
José Casado Algora
Yenia Camacho Samper
Albert Recio Andreu

Miembros de la Comisión Ejecutiva

Antonio Baylos Grau
Salvador Bangueses Bangueses
Eloy Terrón Abad
David Ruiz González
Julia Frias Gómez
Julián Ariza Rico
José Babiano Mora
Alicia Durán Carrera
Andrés Bilbao Sentís
Juan Trías Vejarano
José Luis González Suárez

Áreas de Trabajo

Departamento de Estado y Trabajo

Director: Antonio Baylos Grau

Departamento de Historia

Director: David Ruiz González

Departamento de Sociología

Director: Andrés Bilbao Sentís

Departamento de Economía

Directores: Carlos Berzosa Alonso-Martínez y Jorge Aragón Medina

Área de Ciencia y Tecnología

Directora: Alicia Durán Carrera

Área de Medio Ambiente

Director: Juan José Damborenea González

Fines y Contenido

Fundación cultural constituida en Madrid e inscrita en el registro de Fundaciones del Ministerio de Cultura el 30/03/1988.

Dirige sus esfuerzos a:

Fomentar el estudio e investigación en el ámbito de las ciencias económicas y sociales.

Fomentar el conocimiento y difusión de la cultura de la clase trabajadora.

Ayudar al estudio e investigación de la Historia del Movimiento Obrero.

Impulsar relaciones con centros de investigación y organizaciones de ámbito europeo con la finalidad de establecer intercambios científicos y culturales que permitan proyectos de investigación conjuntos.

Servicios

Archivo Histórico

Biblioteca Especializada

Responsable: Inmaculada Jiménez López

Publicaciones

La Fundación trata de divulgar los estudios e investigaciones propias y de miembros de la comunidad científica que, siendo ajenos a la misma, han desarrollado trabajos relativos a las áreas de interés de la Fundación.

MEMORIA



FUNDACION 1º DE MAYO

PRESENTACION.VII

SERVICIO DE DOCUMENTACION 9

ARCHIVO HISTORICO 9

OBJETIVOS 10

ACTIVIDADES DESARROLLADAS 10

LINEAS DE FUTURO.15

BIBLIOTECA ESPECIALIZADA. 16

OBJETIVOS 16

ACTIVIDADES DESARROLLADAS 16

LINEAS DE FUTURO 17

DEPARTAMENTO DE HISTORIA. 21

OBJETIVOS.21

ACTIVIDADES DESARROLLADAS.21

LINEAS DE FUTURO.23

DEPARTAMENTO DE ESTADO Y TRABAJO 25

OBJETIVOS 25

ACTIVIDADES DESARROLLADAS 25

LINEAS DE FUTURO 27

DEPARTAMENTO DE ECONOMIA 31

OBJETIVOS 31

ACTIVIDADES DESARROLLADAS 31

LINEAS DE FUTURO	33
AREA DE MEDIO AMBIENTE	37
OBJETIVOS	37
ACTIVIDADES DESARROLLADAS	38
LINEAS DE FUTURO	39
AREA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA	43
ACTIVIDADES DESARROLLADAS	44
LINEAS DE FUTURO	53
DEPARTAMENTO DE SOCIOLOGIA	55
OBJETIVOS	55
ACTIVIDADES DESARROLLADAS	56
LINEAS DE FUTURO	57
PUBLICACIONES	59



PRESENTACION

La Fundación Primero de Mayo es una institución cultural privada y de carácter permanente, promovida por la Confederación Sindical de Comisiones Obreras. Se constituyó en Madrid y fue definitivamente inscrita en el Registro de Fundaciones del Ministerio de Cultura el 11 / 04 / 88.

Como Fundación cultural dirige sus actividades de acuerdo con los siguientes fines:

- a.— Fomentar el conocimiento y difusión del sindicalismo democrático, pluralista, participativo e independiente.
- b.— Ayudar al estudio e investigación de la historia del movimiento obrero.
- c.— Elaborar y suministrar información sobre cualquier tema que concierna a los trabajadores.
- d.— Fomentar estudios e investigaciones en el marco de las ciencias sociales.

El cumplimiento de los fines fundacionales y todo cuanto a ellos atañe queda confiado a su patronato, quien ostenta la representación, gobierno y administración de la Fundación.

Para la ejecución de la vía de funcionamiento establecida por el Patronato y para el cumplimiento de las líneas de la Fundación se establece una Comisión Ejecutiva.

Asimismo, su organización atiende a áreas o departamentos con la siguiente temática:

- * Departamento de Historia: Director David Ruiz González

- * Departamento de Estado y Trabajo: Director Antonio Baylos Grau
- * Departamento de Economía: Directores Carlos Berzosa Alonso-Martínez y Jorge Aragón
- * Departamento de Sociología: Director Andrés Bilbao Sentís
- * Área de Ciencia y Tecnología: Directora Alicia Durán Carrera
- * Área de Medio Ambiente: Director Juan José Damborenea

Cada departamento tiene a su cargo la organización y puesta en marcha de las actividades propuestas, mientras que compete a la dirección de la Fundación la organización de actividades de carácter más general.

Esta distribución departamental se completa con un servicio de documentación que cubre las demandas informativas a través de una biblioteca especializada, un servicio de referencias y de los materiales que constituyen el Archivo Histórico.

El carácter único de la documentación del Archivo Histórico convierte a éste en pieza única a la hora de estudiar el movimiento obrero en España durante la dictadura y el postfranquismo.

Es igualmente una preocupación prioritaria de la Fundación las relaciones con organismos comunitarios y centros de investigación con la finalidad de establecer intercambios científicos y culturales que permitan proyectos de investigación conjuntos.

ARCHIVO HISTORICO

La creación del Archivo Histórico de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras, la promoción de investigaciones sobre el movimiento obrero y el sindicalismo en la España del siglo XX, y la puesta en marcha de una biblioteca especializada constituyen los objetivos prioritarios de la Fundación 1º de Mayo.

La creciente demanda de documentación generada por parte de investigadores y público interesado, unida a la voluntad expresada por el Patronato de la Fundación, confieren carácter de urgencia a la tarea de organización del Archivo Histórico.

El plan de trabajo se contempla en tres fases, la primera de ellas se centra en la localización, recuperación de los fondos documentales dispersos, correspondientes al período de la clandestinidad del movimiento de CC.OO. Como ya es conocido, estos materiales se datan en los primeros veinte años de su trayectoria (1957-1977). La segunda fase comprenderá los trabajos de catalogación de la documentación producida por la Confederación Sindical de CC.OO. en el período legal (1977-1990). La tercera y última estará dedicada a la informatización de la catalogación y de los inventarios.

Los soportes con los que contamos son para la fase de inventario y/o catalogación, la ficha que el Centro de Información Documental de Archivos del Ministerio de Cultura diseñó para su Guía de Fuentes; para la fase de grabación, el programa MICROISIS ver. 3.2, distribuido

SERVICIO DE DOCUMENTACION

por la UNESCO.

Así, se ha dotado al Archivo de una estructura parcialmente descentralizada según la cual, junto al Archivo de la Confederación Estatal, con sede en Madrid, se localizan en sus sedes respectivas los archivos de las Uniones de nacionalidades y regiones con la perspectiva de informatizar el conjunto de la red.

Al frente de cada uno de los puntos informativos que conforman el Archivo, se encuentra personal capacitado, licenciados en historia, especializados en la Edad Contemporánea, los cuales se encargan de los trabajos de ordenación y catalogación de los fondos documentales.

OBJETIVOS

1.- Recopilación de documentación relativa al sindicato desde su constitución.

2.- Constitución de un Archivo histórico que sirva de fuente para el estudio del movimiento obrero y de las relaciones laborales en España.

3.- Contribuir a la recuperación de la memoria histórica de la España contemporánea.

Objetivos que se ven plasmados en la utilización de los servicios que ofrece este archivo a investigadores de diferentes ámbitos del conocimiento. Así, desde la apertura del Archivo Histórico en febrero de 1992 hasta junio del mismo año han consultado nuestros materiales un total de 26 investigadores. Los campos de estudio han sido los siguientes:

- Derecho Laboral
- Crisis y reconversión industrial
- Concertación social
- Historia del Movimiento Obrero
- Historia de las Huelgas
- Organización del Trabajo
- Regiones Industriales

La especialización de los investigadores se distribuye en las siguientes ramas: Derecho, Economía, Sociología, Política e Historia. Procediendo éstos de Estados Unidos, Francia, Alemania, Austria y España.⁵

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Hasta el momento los trabajos efectuados con los materiales del Archivo Histórico son los siguientes:

• MADRID

1.-Fondo María Luisa Suárez Roldán

Fue cedido por la citada abogada laboralista. Contiene 2.000 expedientes con una cronología de 1963 a 1982. Fundamentalmente se trata de demandas obreras (despidos, reclamaciones de cantidad, sanciones...) También contiene numerosos asuntos relacionados con el Tribunal de Orden Público, es decir, aspectos de la lucha clandestina contra el franquismo en el plano estrictamente político.

Ha sido publicado recientemente el catálogo por la Fundación 1º de Mayo con la ayuda del programa informático MICROISIS 3.2.

2.-Fondo Motor Ibérica, División Perkins

Formado por unos 300 expedientes que contienen las Actas del Jurado de Empresa de esta significativa fábrica. Catalogado y grabado en MICROISIS ver. 3.2

3.-Fondo José Casado Algora

Donado por José Casado, fundador de las Comisiones Obreras Juveniles y primer secretario de organización de la USMR de Comisiones Obreras en 1977. Contiene material de muy diversa índole sobre los problemas laborales en Madrid desde 1970 hasta 1986. Destacan los numerosos expedientes relativos a la empresa ISODEL (fábrica significativa del sector del metal). Inventariado.

4.- Fondo de la Delegación Exterior de Comisiones Obreras (DECO)

Fondo proveniente de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras. Refleja la actividad exterior de Comisiones durante la clandestinidad. Principalmente el enorme flujo de correspondencia relacionada con aspectos de solidaridad internacional. Otra serie de expedientes describen la difusión a escala internacional de las huelgas, protestas y acciones sindicales que se registran en el interior de España. En fase de inventario.

5.- Fondo José Luis Gaytán

Donación de José Luis Gaytán. Cronológica recoge documentación desde 1964 hasta 1981 y contiene diversos materiales sobre la actividad clandestina antifranquista y los pri-

meros años de la transición. Se han inventariado 3000 expedientes.

6.- Fondo Gaceta Sindical

Son los fondos documentales generados por la revista Gaceta Sindical, órgano de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras. El fondo se divide en Archivo Histórico: unos 270 expedientes que llegan hasta 1.978 ya inventariados y Archivo Intermedio con unos 300 expedientes cuya cronología arranca desde el año 1978.

Contiene numerosa propaganda sindical y política de los años 60, textos fundacionales de CC.OO. en Madrid y materiales relativos a la conversión de Comisiones Obreras de movimiento sociopolítico a Sindicato, durante los primeros años de la transición.

7.-Fondo Marcelino Camacho

Se ha inventariado una primera entrega hecha por Marcelino Camacho (300 unidades documentales en 12 cajas) con una amplia cronología (1966-1982). El fondo, cuando sea entregado en su totalidad, tendrá un excepcional interés.

8.- Fondo Jaime Sartorius

Documentación relativa a la represión sindical y política. En fase de inventario.

9.- Fondo Alvaro Soto Carmona

Material de movimientos sociales y, en particular de movimiento estudiantil durante la transición española. Inventariado.

10.- Fondo Secretaría de Emigración

Su volumen es de 74 cajas tras un primer expurgo y ordenación. Proviene de la documentación generada por la Secretaría de Emigración de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras. Gran parte de sus documentos pertenecen al archivo intermedio (posteriores a 1978).

11.- Fondo Hemerográfico

Está formado por una importante colección de publicaciones generadas por las distintas Secretarías, Federaciones y Uniones Territoriales de CC.OO., así como boletines de las Comisiones Obreras de fábrica o rama y del movimiento sindical, en general, en el período de la clandestinidad. Estas publicaciones periódicas inician su aparición a principios de los años 60 y que se extienden hasta la actualidad. Se dispone de unos 900 títulos de los cuales cerca 400 son anteriores a 1978.

• ASTURIAS

Documentación generada por Comisiones Obreras de Asturias, procedente de las Uniones Comarcales de Oviedo, Gijón, Avilés, Caudal (Mieres y Aller) y Nalón (Langreo y San Martín del Rey Aurelio).

Contiene 1.100 expedientes laborales generados en las Asesorías Jurídicas de Comisiones Obreras en Gijón en los años 1977 y 1978. Esta documentación está inventariada.

• CASTILLA-LEON

Desde Valladolid se ha comenzado la labor de búsqueda y ordenación,

contando actualmente con 600 unidades documentales anteriores a 1978 donde predominan materiales de carácter sindical de los sectores del Metal y de la Construcción.

• CATALUÑA

El Archivo Histórico en Cataluña se ha ligado al "Centre de Recerques i Estudis Sindicals" (CERES). Hasta el momento existe ya una larga lista de fondos documentales cedidos por sindicalistas, abogados laboristas, profesionales y Federaciones, Uniones y Secciones Sindicales de Comisiones Obreras y son los siguientes:

1.- Sindicalistas.

A. Rozas, G. Márquez, V. Faus, J. Cano, J. Coscubiela, N. Albéndiz, J. Navarro, V. Lizano, F. G. Sabán, J. L. López Bulla, E. Ferrer, I. Boix, J. Sánchez, P. Camps, F. Pascual, J. Valls, Jesús Garcés, Francisco Sanchó, Manuel Jiménez, J. M. Rodríguez Rovira, F. Frutos.

2.- Federaciones, Uniones y Secciones Sindicales

Fondo CONC, 1977-1985: Secretarías de Organización, Prensa, Banca, Orígenes y desarrollo del Sindicato de Artes Gráficas, Sección Radio Obrera, 1981-1985; Secciones Sindicales de SEAT, Hispano Olivetti, Pegaso, Frap-Berh, Banco Bilbao Vizcaya, y CNTE.

3.- Fondo de la organización sindical (Sindicato Vertical)

Correspondencia del Sindicato de Construcción, Vidrio y Cerámica

(1955-1963, 47 legajos).

Fondo de la AISS. Documentación de las siguientes localidades: Cornellá de Llobregat, Calella, Sabadell, Montcada y Reixac, Terrasa, Mollet de Vallés, Igualada, Manresa, Berga, Figueres, La Bisbal d'Empordá, Palamós, Olot, Banyoles, Girona, Blanes, Ripoll, Valls, El Vendrell, Reus, Flix, Mora d'Ebre, Tortosa, Amposta y la Intercomarcal de Lleida

4.- Fondo de abogados laboristas

El contenido de estos legados suele tener un doble carácter: expedientes político-sociales producidos por las actuaciones del Tribunal de Orden Público, y expedientes laborales producidos por conflictos individuales o colectivos ante la Magistratura de Trabajo. Se cuenta ya con los expedientes de Luis Salvadores, Francesc Casares, Agustí de Semir, August Gil Matamala, Marc Viader.

5.- Fondos personales de profesionales

Reconocidos profesionales que fueron a su vez destacadas figuras de la oposición antifranquista en Cataluña han donado sus fondos documentales al Archivo Histórico de CC.OO. en Cataluña:

Fondo Josep Benet (abogado e historiador de indiscutible influencia en la política catalana durante la transición española).

Fondo Josep Fontana (historiador, su legado es especialmente rico en prensa clandestina).

Fondo Francisco Fernández Buey

(sociólogo y destacado líder del movimiento estudiantil en la Universidad de Barcelona).

Fondo J.M. Huertas Clavería (periodista, legado interesante por la abundancia de materiales periodísticos del tardofranquismo).

6.- Fondo hemerográfico

Se dispone de 513 títulos inventariados, en gran parte prensa clandestina.

• EUSKADI

En el Archivo de Euskadi se dispone de los siguientes legados:

1.- **Legado David Morín** (Exsecretario General de la Unión Provincial de Vizcaya de CC.OO.) Inventariada la parte correspondiente a la ilegalidad. (136 unidades documentales).

2.- **Fondo José Unanue** (exdirigente de CC.OO.), 22 unidades documentales.

3.- **Legado Antonio Prado** (Presidente de la Junta Social del Metal de Vizcaya durante la huelga de Bandas). Inventariado: 242 unidades documentales.

4.- **Fondo Abogados Lege-Berri**. Inventariado: 67 unidades documentales.

5.- **Fondo Pedro Ibarra** (documentación sobre el movimiento obrero en Vizcaya en los últimos años del Franquismo). Inventariado: 27 unidades documentales.

6.- **Fondo Unión Comarcal de Mondragón**

7.- **Fondo Unión Provincial de**

Navarra. Inventariado: 25 unidades documentales.

8.- Unión Comarcal de Basauri. Inventariado: 52 unidades documentales.

9.- Fondo José Luis López Lacalle

10.- Fondo Luis Alejos

11.- Fondo José Luis Ibarrola

12.- Fondo Pablo Linares

13.- Fondo José M^a Gijarro

14.- Fondo Rafael Azqueta

15.- Fondo Benancio González Mendiola

16.- Fondo Antonio Pericás

17.- Fondo hemerográfico: Se compone actualmente de 100 publicaciones periódicas inventariadas, gran parte de ellas de la clandestinidad.

• ARAGON

En Aragón se dispone de los siguientes fondos personales inventariados:

1.- Fernando Subirón Martín (1972-1982). 3 cajas.

2.- José Medina (1977-1979). 1 caja.

3.- Miguel Angel Zamora Antón (1968-1984). 11 cajas.

En cuanto a fondos sindicales provenientes tanto de las distintas ramas como de la Unión Regional de La Rioja de CC.OO. han sido inventariados los fondos de:

1.- Fondo Sindicato Provincial del Metal, 1972-1979. 6 cajas.

2.- Fondo Sindicato Provincial de Banca y Ahorro, 1971-1979. 7 cajas.

3.- Fondo Sindicato Provincial de Alimentación, 1977-1978. 1 caja.

4.- Fondo Secretaría de Organización, 1975-1979. 4 cajas.

5.- Fondo Secretaría de Propaganda, 1975-1979. 1 caja.

6.- Fondo Secretaría de Finanzas, 1977-1979. 1 caja.

• GALICIA

En fase de localización de fondos que proceden de militantes y organizaciones sindicales. Se ha reunido la documentación del Jurado de Empresa de Bazán y diversos expedientes del Sindicato Vertical.

• VALENCIA

En el País Valencià el Archivo Histórico se integra en la "Federació d'Estudis, Iniciatives socio-laborals" (FEIS). Se cuenta con la siguiente documentación inventariada:

1.- Fondo Unión Comarcal de L'Horta (1966-1977). 43 cajas.

2.- Fondo Confederación Sindical de CC.OO. del País Valencià, 1966-1978. 36 cajas.

• CANTABRIA

Documentación que incluye comunicados, octavillas y panfletos referente a la actividad de Comisiones Obreras de Cantabria.

• ANDALUCIA

El territorio andaluz se ha dividido en oriental y occidental a efectos de los trabajos de recuperación documental. Existen dos centros: uno en Sevilla y otro en Málaga.

Se han inventariado materiales de las distintas Secretarías de la Comisión Obrera de Andalucía con una cronología comprendida entre 1977 y 1981. Actualmente están en fase de inventario los fondos de la Unión Provincial de Cádiz y del Sindicato del Metal de la Unión Provincial de Sevilla (dividido en empresas). Asimismo, destaca el fondo de la empresa Río Tinto concerniente al período comprendido entre 1964 y 1978.

Se espera contar en breve con los expedientes generados en las Asesorías Jurídicas de las Uniones Provinciales de Cádiz, Jerez, Sanlúcar de Barrameda, Huelva y Sevilla.

En cuanto a la zona oriental coordinada desde Málaga, las labores acaban de comenzar con perspectivas muy halagüeñas, disponiendo ya de

más de 1.000 documentos inventariados.

LINEAS DE FUTURO

1.-Continuará la actividad en los diez centros territoriales.

2.-Los trabajos a realizar en el Archivo Confederal -el depositado en la Fundación- seguirán tres líneas generales:

a.- Continuar el inventario de los fondos que aún quedan por tratar.

b.- Comenzar la grabación del inventario, para poder introducir listados que faciliten la localización de la documentación.

c.- Comenzar a "scanear" la documentación del Archivo Confederal.

3.- Proceder al estudio y la preparación de los materiales con el fin de editar la Guía General del Archivo Histórico de Comisiones Obreras de la que la reciente publicación del Catálogo Demandas obreras y tribunales franquistas constituyó el primer anticipo.

BIBLIOTECA ESPECIALIZADA

Responsable: Inmaculada
Jiménez López

Las seis áreas de trabajo de la Fundación 1º de Mayo (Historia del Trabajo, Ciencia y Tecnología, Derecho del Trabajo, Economía, Medio Ambiente y Sociología), desarrollan una serie de actividades que hacen preciso disponer de una biblioteca especializada en los diferentes temas tratados por estas áreas.

OBJETIVOS

Se plantean como objetivos genéricos a cumplir los siguientes:

1.-Constituir una biblioteca especializada en las distintas áreas de trabajo de la Fundación, que sirva de apoyo documental a las actividades habituales de la Fundación.

2.-Desarrollar una biblioteca que al ir aumentando sus fondos contribuya a hacer de la Fundación 1º de Mayo, un centro bibliográfico relevante a nivel nacional, en sus distintas áreas.

Los fondos que forman parte de la biblioteca son: monografías, revistas, informes, obras de referencia, otros documentos.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Las actividades desarrolladas han sido las siguientes:

1.- Calatogación completa de sus fondos documentales:

a) 2.000 monografías:

*244 Derecho del Trabajo

*224 Ciencia y Tecnología

*619 Historia

*84 Economía

*429 Medio Ambiente

b) 70 títulos de revistas especializadas:

*12 Ciencia y Tecnología

*6 Medio Ambiente

*26 Derecho

*9 Historia

*8 Sindicalismo

*9 Información general

El sistema de clasificación elegido tanto para las monografías como para las publicaciones periódicas está basado, para la fase de catalogación en las Reglas de Catalogación que promueve la Biblioteca Nacional. Para la fase de descriptores o palabras clave, se están usando dos Thesaurus estándar UNESCO Y OIT; y, para los temas de medio ambiente el "Tesauro de Medio Ambiente" elaborado por la Secretaría General de Medio Ambiente del Ministerio de Obras Públicas y Urbanismo.

2.- Grabación de la documentación catalogada. El soporte informático elegido ha sido el programa distribuido por la UNESCO "MICRO-ISIS", para lo cual se ha desarrollado una base de datos específica, que incluye

tanto a seriadas como a monografías. Así se han diseñado:

a.- formatos de recuperación

b.- formatos de impresión

c.- formatos de pantalla

d.- ficha de entrada de datos

3.- Recopilación de catálogos, tanto de librerías como de editoriales, relativos a Derecho del Trabajo, Historia, Medio Ambiente, Ciencia y Tecnología, Economía y Sociología.

4.- Adquisición de las novedades editoriales que han ido surgiendo en las áreas.

5.- Trabajos preliminares de cara a la elaboración del tesauro específico de la Fundación. Esto es, recopilación de los términos utilizados e inicios de jerarquización.

6.- Participación activa dentro de las actividades desarrolladas por el Club de usuarios de Micro-Isis.

LINEAS DE FUTURO

1.- Comenzar el vaciado de publicaciones periódicas. Se pretende crear una base de datos que recoja tanto la ficha catalográfica del artículo como un resumen (abstract) del mismo.

2.- Grabación de las fichas catalográficas en la base de datos diseñada en Micro-Isis.

3.- Elaboración de un catálogo que recoja los fondos bibliográficos de la Fundación.

4.- Grabación de los abstracts en la base de datos diseñada en Micro-Isis.

5.- Elaboración de catálogos que

recojan los abstracts.

6.- Dar continuidad al intercambio de información que se venía estableciendo con otras bibliotecas especializadas y centros afines: Fundación Largo Caballero, Confederación Sindical de CC.OO., Ceres, Feis...; asimismo, se pretende comenzar una relación de trabajo con Micro-isis que permita agilizar el tratamiento de la documentación, llegando incluso a transferir registros de modo que la catalogación se realice en un solo centro.

7.- Suscripción a bases de datos en CD-ROM.

- Proyectos de Investigación

Creación de un *Thesaurus de sindicalismo y movimiento obrero*.

Este proyecto viene a cubrir las lagunas terminológicas de las que adolece el mundo del sindicalismo y del movimiento obrero en general. Por lo tanto, desde la Fundación 1º de Mayo se intenta poner fin a este vacío mediante la construcción de un thesaurus, que pueda servir no sólo a nuestra propia institución, sino a todas aquellas que de alguna manera se vinculan con el mundo de las relaciones laborales (sindicatos, universidades, empresas, etc.).

Bien es cierto que desde la Organización Internacional del Trabajo, con la edición del Thesaurus OIT, se han hecho esfuerzos para dotar al mundo del trabajo de una herramienta terminológica, pero no es lo suficientemente útil a la hora de definir la documentación generada desde el campo sindical.

Sus principales inconvenientes consisten en:

a) Imprecisión de los términos en la versión española: la traducción no se ajusta verazmente al léxico español con las consiguientes ambigüedades, a la hora de la recuperación de los documentos.

b) Carencias importantes en algunas facetas estrechamente ligadas a la actividad sindical. Así la faceta 13 **Trabajo y Empleo**, está insuficientemente desarrollada. Por lo tanto la falta de precisión en la definición de los documentos provoca "ruidos" considerables en la recuperación.

De este modo y al no haberse elaborado ningún thesaurus que cubra las carencias descritas nos parece de vital importancia la ejecución de este proyecto.

Fases del Trabajo

1.- Estudio preliminar de todas aquellas fuentes que puedan ayudar a la realización del thesaurus:

- Glosarios
- Diccionarios técnicos
- Macrothesurus
- Enciclopedias
- Listados de Autoridades

2.- Elaboración de una muestra (25.000 documentos) que permitiera la construcción de una lista de descriptores candidatos.

Los documentos de la muestra procederían de los generados por la Confederación Sindical de CC.OO.

durante los últimos 5 años. La selección de la documentación se haría teniendo en cuenta su representatividad dentro del mundo sindical.

El tratamiento con cada uno de los documentos se fijaría en referencias bibliográficas completas, con utilización de descriptores procedentes del Thesaurus OIT y de descriptores no controlados. En primer lugar, se procedería a la catalogación manual en formatos diseñados a tal efecto. En segundo lugar, se procedería a la grabación de tales formatos en la base de datos CENDOC diseñada en Micro-Isis ver. 3.2

3.- Construcción de una lista de descriptores candidatos.

Una vez grabada la muestra, se imprimirían tanto los descriptores procedentes del Thesaurus OIT como los descriptores no controlados elaborando así la lista de los descriptores candidatos a formar parte del thesaurus definitivo.

4.- Selección de descriptores.

Comenzaría en esta fase la construcción del thesaurus propiamente dicha comenzando por constituir el equipo de construcción que estaría formado por:

- Responsable de la construcción del thesaurus: un documentalista
- Responsables de las validaciones técnicas del contenido del thesaurus:
 - Un experto en temas sindicales
 - Un economista
 - Un sociólogo industrial
 - Un abogado laboralista

-Un historiador

-Responsable de la grabación (términos y relaciones)

Las subetapas serían:

a.- Constitución de los dominios del thesaurus.

b.- Subdivisión del conjunto de los dominios que se van a cubrir en una serie de microdisciplinas.

c.- Transformación progresiva del vocabulario libre en un lenguaje controlado, estableciendo las relaciones de pertenencia, de equivalencia semántica, de jerarquías y de redacción de las notas explicativas.

5.- Elaboración de la estructura asociativa.

En esta fase se examinarían los descriptores, uno a uno, para pasar revista a los términos localizados en otros campos semánticos con los que el descriptor que se está examinando pueda tener una relación de asociación.

6.- Realización de la edición nº 0

del thesaurus.

Previo grabación de la estructura del thesaurus en el programa THES que incorpora Micro-Isis, se editaría de forma sumaria con las presentaciones previstas (índice permutado, alfabético y de facetas).

7.- Test del thesaurus.

El objeto del test se centraría en obtener de los documentalistas encargados de formular las búsquedas, propuestas para:

- añadir descriptores y no descriptores olvidados durante la construcción
- modificar las estructuras jerárquicas y asociativa
- explicitar por medio de notas explicativas descriptores todavía ambiguos

8.- Realización de la edición final.

Se revisaría el thesaurus en función de las propuestas aportadas por los documentalistas durante el test. Se redactaría un prefacio y se imprimirían los ejemplares definitivos del thesaurus.

La investigación, estudio y difusión de la historia del trabajo, los trabajadores y el sindicalismo constituyen un área específica de interés en la Fundación. Tal es la razón de ser del Departamento de Historia, que dirige David Ruiz González, catedrático de la Universidad de Oviedo.

OBJETIVOS

Dentro de la temática que aborda, este departamento se centra de modo preferente en perspectivas de tipo comparativo concernientes a casos nacionales y regionales europeos. Igualmente, prioriza la recuperación de la historia del movimiento obrero español durante la dictadura del general Franco.

Los seminarios y reuniones científicas y la promoción de programas de estudio e investigación son los vehículos habitualmente utilizados para los fines antes mencionados. Además, el departamento desarrolla actividades en colaboración con instituciones públicas y privadas, principalmente universidades.

DEPARTAMENTO DE HISTORIA

Director: David Ruiz
González

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Así, en el último período ha llevado a efecto las siguientes actividades:

- Seminarios

* Entre el 11 y el 15 de julio de 1988, tuvo lugar en Santander, en el marco de la Universidad Menéndez Pelayo el Seminario *Crisis económica, Estado y Sindicalismo*. Dos problemas teóricos se tuvieron en

cuenta: la naturaleza de la crisis económica y las teorías sobre las clases sociales y el Estado. Ambas cuestiones constituyen un marco de reflexión a la hora de abordar las perspectivas del sindicalismo, tanto occidental como español. Por ello, el seminario se ocupó, igualmente, de los modelos sindicales que están cristalizando al final del milenio. En este contexto se planteó la necesidad del estrechamiento de vínculos entre los distintos sindicatos en el plano internacional.

*Durante el curso 1990-91 tuvo lugar el seminario sobre *Condición Laboral, Oposición Sindical y Movimiento Obrero durante el Franquismo*. En él impartieron conferencias profesores especializados de las Universidades de Barcelona, País Vasco, Oviedo, Sevilla, Valencia y Zaragoza. En total se celebraron siete sesiones.

*A lo largo del curso 1991-92 se han desarrollado simultáneamente dos seminarios:

*El primero, se ha centrado en la *Discusión del Método* en la Historiografía. A lo largo de seis sesiones han participado profesores de las Universidades Carlos III, Autónoma y Complutense de Madrid, así como otros investigadores de renombrado prestigio.

*En segundo lugar, un total de ocho conferencias-coloquio se han efectuado en el marco del Seminario sobre *Un siglo de Organización del Trabajo en España, 1875-1990*. Organizado por el Departamento de Historia de la Fundación y por el Departamento de Sociología de la

Universidad Autónoma de Madrid ha tenido un carácter eminentemente interdisciplinar. En él han participado historiadores, sociólogos, juristas y economistas.

Los asistentes a estos tres seminarios han sido fundamentalmente licenciados y estudiantes de tercer ciclo de Historia, Sociología y Ciencias Económicas.

Fuera del marco de la Fundación, el Departamento viene organizando con la Universidad de Castilla-La Mancha en los tres últimos años otros tantos cursos de verano.

De este modo han tenido lugar:

**Un Siglo de Sindicalismo en España. De la Fundación de la UGT al 14-D*. Almagro, 6-8 de septiembre de 1990.

**Colaboración, Pasividad y Enfrentamiento: Tres Actitudes Colectivas ante el Franquismo*. Almagro, 12-14 de septiembre de 1991.

**Aparatos de Represión y mecanismos de Control en el Franquismo*. Cuenca, 9 y 10 de julio de 1992.

Asimismo, a lo largo del período lectivo 1990/91 el departamento colaboró con el Departamento de Historia Contemporánea de la Universidad Autónoma de Madrid en la realización de un curso de doctorado sobre la *Transición sindical en España 1975/1982*. En dichos cursos impartieron sendas conferencias David Ruiz González y José Babiano Mora, de la Fundación Primero de Mayo y Agustín Moreno y Marcelino Camacho, de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras.

Durante el período lectivo 1991/92 el departamento ha desarrollado tareas docentes en la Escuela de Relaciones Laborales de la Universidad Complutense de Madrid, corriendo a su cargo el área de Historia y Teoría del Sindicalismo correspondiente al Master de Relaciones Laborales que se imparte en dicha Escuela.

• Publicaciones

Por otra parte, el Departamento de Historia ha auspiciado la edición del libro de Ramón García Piñeiro, *Los mineros asturianos bajo el franquismo, 1937-1962*. Madrid, 1990. Dicha monografía es el resultado de una investigación que el autor presentó como tesis doctoral.

LINEAS DE FUTURO

En la actualidad el Departamento de Historia está preparando las siguientes actividades, a desarrollar hasta finales de 1993:

• Seminarios

Entre octubre de 1992 y junio de 1993 se desarrollará un nuevo seminario sobre *Discusión del Método* en la Historia. Los debates habidos a lo largo del curso 1991/92 han animado al Departamento a continuar abordando dicha temática, con el objeto de avanzar en la renovación historiográfica. El seminario celebrará sesiones mensuales alternando intervenciones de nuevos investigadores y de profesionales consagrados.

Igualmente, en el curso 1992/93 se celebrará un seminario sobre *Posfordismo y Flexibilización*. Dicho semi-

nario es la consecuencia lógica del ya celebrado *Un Siglo de Organización del Trabajo en España*. Del mismo modo, se organizará en común con el Departamento de Sociología de la Universidad Autónoma de Madrid. Se pretende avanzar en el análisis y discusión de un problema crucial tanto en la economía y mercado de trabajo, tanto a nivel internacional como en el plano español. Participarán profesores de Warwick (Reino Unido), Berkeley (USA), y de las Universidades de Barcelona y Madrid. Contará, a su vez, con intervenciones de representantes de los sindicatos españoles.

• Proyectos de investigación

Paralelamente, se abordarán dos trabajos de campo, destinados a recopilar información sobre el movimiento sindical durante el período franquista.

En primer lugar, se está poniendo en marcha la construcción de una base de datos sobre la trayectoria política y social de militantes sindicales de la época de Franco. A tal fin, se ha elaborado una amplia encuesta. Para su realización se cuenta con el apoyo de la Federación de Pensionistas de Comisiones Obreras que distribuirá la encuesta entre sus afiliados y la remitirá al Departamento de Historia para su codificación.

A su vez, el Departamento pretende llevar a cabo un proyecto de historia social, sobre el movimiento obrero en Madrid después de 1939. Se trata de constituir un archivo oral, conteniendo historias de vida de militantes obreros que comprenda desde las

primeras formas de oposición sindical hasta la configuración actual de las organizaciones sindicales en la Comunidad de Madrid. Obviamente, el proyecto requiere de la concurrencia de historiadores especialistas en historia oral que habrán de efectuar el trabajo de campo. El departamento considera de interés que los resultados fuesen presentados públicamente en una reunión científica y/o publicación.

- **Proyectos editoriales**

El Departamento de Historia, ha comenzado a trabajar recientemente en la redacción de un libro sobre la historia de Comisiones Obreras. Dicha labor contará con la participación de una treintena de profesionales especializados y tendrá una perspectiva de carácter regional. A finales de 1992, según los plazos previstos, se hallará terminado el original, de modo que la edición esté preparada para abril de 1993.

- **Exposiciones**

El Departamento de Historia ha realizado las primeras gestiones encaminadas a la celebración de una exposición de pintura española contemporánea que tendrá lugar en el otoño de 1993. Los pintores que exponerán participaron en 1972 en sendas exposiciones celebradas en las ciudades italianas de Bolonia y Milán que pretendieron llamar la atención sobre la oposición del movimiento obrero español frente a la Dictadura franquista. Veinte años después, la muestra pictórica que se proyecta intentará registrar la evolución de los artistas por lo que respecta a su posición y compromiso con la realidad contemporánea.

Para este proyecto contamos con la colaboración, entre otros, de Valeriano Bozal, Juan Genovés, Jaime Brihuega.

OBJETIVOS

El Departamento de Estado y Trabajo pretende cumplir tres objetivos, todos ellos naturales a la idea de la Fundación: elaborar materiales de debate, fundamentalmente críticos, con nuestras propias aportaciones; ganar un espacio "público" en cuanto Centro de Investigación; formar y extender determinados conocimientos políticos, culturales y técnicos entre los cuadros de Comisiones Obreras.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Las actividades realizadas en el Departamento de Estado y Derecho se descomponen en los siguientes apartados:

- **Seminarios**

1.- Seminario "Autoridad y Democracia en la Empresa"

Dirigido por Joaquín Aparicio Tovar y Antonio Baylos Grau, se celebró en la Universidad Menéndez Pelayo (Santander) del 21 al 25 de agosto de 1989.

El contenido del Seminario versó sobre la vigencia y la eficacia de los derechos ciudadanos reconocidos constitucionalmente en el interior de la empresa. Es decir, el alcance y la extensión que dichos derechos fundamentales tienen en la relación de trabajo dependiente. Para ello el seminario se estructuró en tres bloques temáticos: el primero hizo referencia a la teorización jurídico-política sobre este hecho, la articulación teórica general tanto en Europa como en el marco constitu-

DEPARTAMENTO DE ESTADO Y TRABAJO

Director: Antonio Baylos
Grau

cional español. El segundo núcleo estuvo dedicado a aspectos concretos del conflicto entre el interés de empresa y determinados derechos fundamentales del trabajador-ciudadano: inviolabilidad de la persona, intimidad y vida privada, libertad ideológica, igualdad sexual. El tercero y último abordó en exclusiva la relación conflictiva entre el reconocimiento de las libertades sindical y de huelga y los comportamientos empresariales antisindicales, planteándose, la problemática del reconocimiento de los derechos de información y participación como modalidad de ciudadanía en la empresa. En este sentido la Fundación 1º de Mayo está interesada en suscitar un debate amplio sobre el tema que podría desembocar en una propuesta de protección positiva, en un sentido "fuerte" de dichos derechos en la relación de trabajo.

La estructuración formal del seminario se correspondió con esos tres bloques temáticos. Participaron relevantes especialistas en Derecho del Trabajo nacionales y extranjeros, sobre los que recayó prevalentemente el peso de las conferencias, sin perjuicio de que la discusión y la comunicación con la experiencia sindical se articulara a través de mesas de debate.

2.- Seminario sobre "Crítica de la regulación laboral" (Curso 1990-1991).

Dirigido por Joaquín Aparicio Tovar, se trataba de un seminario de debate y crítica de los aspectos de la regulación laboral que se consideraron de importancia o que constituyeran una novedad legislativa de interés.

En principio, el núcleo del seminario lo componían 10 personas, siempre las mismas, a las que, ante cada sesión, se unían otras invitadas por su especial relación con el tema tratado.

Se han realizado las siguientes sesiones:

a) "Las obligaciones del empresario en materia de salud laboral. Problemas ante un proyecto de ley".

Ponente: Joaquín Aparicio Tovar (Profesor Titular de Derecho del Trabajo. UCM)

b) "Los derechos de información de los representantes de los trabajadores en materia de contratación laboral".

Ponente: Antonio Baylos (Catedrático de Derecho del Trabajo. UCLM)

c) "La reforma de las modalidades de contratación temporal".

Ponente: Julia López (Profesora Titular de Derecho del Trabajo. UCM)

d) "Contratos, subcontratos y Empresas de trabajo temporal".

Ponente: Fernando Pérez Espinosa (Profesor Titular de Derecho del Trabajo. UCM)

e) "Reforma del procedimiento electoral".

Ponente: Ricardo Escudero (Profesor Titular de Derecho del Trabajo. UAM)

f) "Propuesta de autorregulación del derecho de huelga".

Ponentes: Antonio Baylos Grau (Catedrático de Derecho del Trabajo.

UCLM) Santiago González Ortega y María Emilia Casas (Catedráticos de Derecho del Trabajo, Universidad Carlos III de Madrid).

2.-Seminario sobre "Problemas de legitimación del Estado Social en los años 90".

Este seminario pretende fundamentalmente abrirse a un espacio público, sobre la base de elaboraciones críticas de diversos profesionales.

Asimismo, se organizaron, dirigidas por Antonio Baylos, en colaboración con la Secretaría de Organización de CC.OO., unas Jornadas de Debate sobre el sistema de medición de la representatividad sindical, los días 8 y 9 de abril de 1991, en la Escuela Sindical "Juan Muñiz Zapico" (Las Musas), en las que participaron como ponentes: R. Escudero (UAM), J.M. Torres (Magistrado de lo Social, Madrid), E. Lillo, P. Varas, A. Martín (Gabinete Jurídico de CC.OO.), J.A. Linares (Tribunal Supremo de Justicia de Madrid), J. Gullón (Consejo General del Poder Judicial), Jesús Cruz (Universidad de Sevilla).

• Publicaciones

En el marco de la política editorial y en colaboración con la Editorial Trotta se han publicado los siguientes libros:

- M. BARAÑANO (Dir): *Mujer, Trabajo y Salud*, consiste en una edición de las Jornadas organizadas por la Secretaría de la Mujer de la Comisión Ejecutiva de Comisiones Obreras, con el mismo título, en donde hay intervenciones de T. Nevado, C. Saez, M.A. Durán, Susana Brunel,

etc., además de las respectivas Secretarías de la Mujer de distintas instancias de la Confederación.

- J. APARICIO y A. BAYLOS (Dir): *Autoridad y Democracia en la Empresa*, se trata de la edición de los materiales del Seminario de la UIMP de Santander en 1989, añadiéndose otros relativos a la misma temática. Contiene textos de U. Romagnoli, L. Gaeta, A. Jeumand, M.F. Fernández, F. Valdés, etc.

LINEAS DE FUTURO

• Seminarios

Se prevén dos seminarios, de ámbito diferente, en el seno del Departamento de Estado y Trabajo.

1.-Seminario sobre "La regulación de la huelga en España. Perspectivas, problemas, proyectos".

El año 1992 ha venido a confirmar, a través de los acontecimientos, la importancia de la regulación del derecho de huelga. Antes que el debate se hubiera ampliado en la opinión pública, el Departamento, previsora-mente, había puesto en marcha un seminario al efecto. En este sentido, ya en noviembre de 1991 se realizaron algunas sesiones de este seminario en las que participaron tanto los miembros del Gabinete Jurídico de CC.OO., como Agustín Moreno y Mariano Díaz (Secretaría de Acción Sindical de CC.OO.), los responsables de Federaciones del Transporte y de Comunicaciones, así como especialistas académicos: M^a Emilia Casas, Santiago González Ortega, Antonio Baylos, Joaquín Aparicio, Berta Valdés, Julia López y Charo

Gallardo, entre otros.

La discusión en el Seminario emprendido en el seno de la Fundación ha dado pie a la elaboración de un Documento sobre la Autorregulación del derecho de huelga. Pero los objetivos del mismo no se detienen allí. Por el contrario, se pretende examinar críticamente y con detalle la reciente experiencia italiana y debatirla con destacados sindicalistas y expertos académicos como Umberto Romagnoli, miembro de la Comisión de Garantías creada por la Ley italiana y catedrático de la Universidad de Bolonia; y, Antonio Lettieri, secretario confederal de la CGIL, para suministrar entre ambos un juicio global sobre el año de funcionamiento de la Comisión. Para este evento se han establecido contactos con el CERES, centro dependiente de la CONC, de manera que esta iniciativa pudiera coordinarse conjuntamente.

También en el seno del Seminario se pretende discutir críticamente cuantos proyectos, documentos o acuerdos sobre este importante tema se vayan haciendo públicos, muy especialmente la posible acción del Gobierno a través de los Anteproyectos de Ley que elabore. El debate contemplará, también aquellas experiencias plasmadas en negociaciones en curso en algunas Comunidades Autónomas (Galicia, Euzkadi, Cataluña) sobre mecanismos de solución de conflictos, y, en fin, los propios documentos confederales de CC.OO. y UGT que aborden el tema de la regulación del derecho de huelga.

El coordinador del seminario es Antonio Baylos, y su frecuencia, indicativamente, se pretende mensual,

dada su importancia estratégica.

2.-Seminario sobre "Problemas de legitimación del Estado Social en los años 90".

Continuación del iniciado en 1991, este seminario pretende fundamentalmente abrirse a un espacio público, sobre la base de elaboraciones críticas de diversos profesionales, y se estructura en los siguientes núcleos temáticos:

a.- Uno, más general, de tipo teórico-político, que discute la génesis, consolidación y crisis del Estado Social, con especial atención a la configuración constitucional de éste. En este núcleo se aprovecharán el libro coordinado por Enrique Olivas, Problemas de legitimación del Estado Social, Madrid, 1991, y las aportaciones de José María Ordóñez sobre la Constitución española.

b.- Un segundo, más concreto, sobre uno de los rasgos característicos del estado Social en los años 80: la peculiar construcción de una relación neocorporativa en la que los sindicatos más representativos tienen una función legítimamente decisiva. Para una reflexión sobre este tema se incorporarán los trabajos de Andrés Bilbao sobre el tema.

c.- Un tercero, haría referencia a las vertientes específicas de lo que justifica en gran parte la propia noción del Estado Social, es decir, las políticas de bienestar. Se trata, por tanto, de describir el escenario de la protección social en los años 90, el futuro de la seguridad social, el sentido y la intensidad de los niveles asistenciales, la mediación del mercado, también en los servicios sociales,

etc. En este bloque, la primera intervención correrá a cargo de Gregorio Rodríguez Cabrero (UAM), a la que se incorporarían tanto los análisis de tipo jurídico de Joaquín Aparicio, Santiago González Ortega y M. R. Alarcón, como de tipo sociológico y político de otros especialistas.

d.- Por último, en un cuarto bloque se analizarían las consecuencias paralelas de la crisis de legitimidad del Estado Social, el crecimiento del autoritarismo de Estado y la quiebra del sistema de garantías en la justicia. A partir de este núcleo temático se integrarían en el trabajo de la Fundación las perspectivas críticas de Jueces para la Democracia, que encontrarían así una forma útil de confrontarse con los planteamientos sindicales sobre el servicio público de la justicia y el sistema de garantías vigentes para los ciudadanos.

Naturalmente, se trata de un trabajo con vocación de permanencia, para el que se ha pensado un ciclo de varios años. La idea provisional es la de realizar, en cada uno de los bloques, un trabajo previo, de delimitación de temas y discusión, para desembocar en unas Jornadas públicas con asistencia de importantes exponentes de la cultura "académica" y "sindical", en las que quepa producirse un debate interesante con repercusión pública. Sin embargo, con independencia de que se culmine en esta vertiente "pública" del Seminario, resulta fundamental en esta etapa la propia dinámica de discusión, lo

más libre posible, sobre cada uno de los temas y áreas proyectadas, que como se puede apreciar, gozan de autonomía relativa. El seminario se estructura de forma que un ponente libremente inicia, en una breve intervención de menos de 1/2 hora de duración, la exposición del tema elegido, especialmente resaltando los aspectos problemáticos, que luego son debatidos por los asistentes a la sesión. Previamente se debe haber hecho llegar a los mismos un mínimo esquema de intervención y, en ocasiones, unas referencias bibliográficas de interés.

El núcleo del seminario debe estar compuesto por miembros "permanentes", siempre las mismas personas, sin perjuicio de que ante cada tema que se trate en concreto, se proceda a invitar a otros participantes que tengan interés - objetivo y subjetivo - en el tema por tratar. Otra de las características de este Seminario es la diversa extracción de los miembros permanentes, ya que se busca justamente una compensación entre "académicos", "profesionales" y "dirigentes sindicales" como elementos constantes del mismo. Los miembros permanentes previstos son: Antonio Baylos Grau, Joaquín Aparicio Tovar (Coordinador del seminario), Francisco Serra, José María Ordóñez, Ramón Sáez, Antonio Gutiérrez Vegara, Julián Ariza Rico, Jose María Fidalgo, Agustín Moreno, Jorge Aragón, Enrique Lillo, Angel Martín Aguado y Juan Blanco.

DEPARTAMENTO DE ECONOMIA

OBJETIVOS

Desde su constitución en 1988, el Departamento de Economía ha tenido como objetivos generales los siguientes:

- 1.- Fomentar el conocimiento y la investigación sobre los principales problemas que hoy tiene planteada la Economía Política.
- 2.- Elaborar materiales adecuados para la formación en el ámbito de las ciencias económicas y sociales.
- 3.- Mantener relaciones con otras instituciones nacionales y extranjeras entre las que exista afinidad en cuanto a los objetivos. Para ello se firmarán convenios de colaboración.
- 4.- Creación de una base de datos económicos y sociales.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

• Seminarios

1.- Jornadas de Política Económica

Celebradas en Madrid los días 4, 5 y 6 de mayo de 1989.

Se abordó la situación de la economía española elaborando, propuestas de carácter alternativo a la política económica seguida por el Gobierno.

Las ponencias recogieron, entre otros, los siguientes temas:

*La política capitalista del gobierno socialista

*El marco internacional de la economía española

*El mercado dependiente de la eco-

nomía española en el contexto internacional

*Objetivos de la política económica

*Situación y perspectivas del sistema fiscal español

*La política de gasto público durante la etapa socialista

*Política industrial

*Política monetaria y financiera

*Principio de solidaridad en las haciendas territoriales

*Política de regional y crisis industrial

*Evolución de los salarios y la distribución de las rentas durante 1987 a 1989

*La política de empleo

Las ponencias del seminario fueron publicadas bajo el título "Acerca de los problemas de la economía española", editado por la Secretaría de Formación y Cultura de la C.S. de CC.OO., dentro de la colección *Avance*.

2.- Seminario "Análisis Y Perspectivas De La Economía Española"

Celebrado en Madrid del 7 al 9 de febrero de 1991 y organizado conjuntamente por el Departamento de Economía de la Fundación 1º de Mayo y la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Complutense de Madrid.

El objetivo del Seminario fue efectuar un análisis de la situación de la economía española, tomando en consideración tanto los problemas que se suscitan en el plano más inmediato

como los que obedecen a elementos de carácter estructural y que requieren una perspectiva de largo plazo.

Tal objetivo se enmarcó en la necesidad de una reflexión sobre las perspectivas que presenta la economía española y las implicaciones de las distintas opciones de política económica que se pueden adoptar y en las que la acción de los sindicatos juega un papel importante.

Las áreas del seminario no tuvieron, por tanto, un carácter globalizador. Así se estudiaron los aspectos que se consideraron especialmente relevantes para comprender la realidad económica de España.

Los bloques temáticos fueron los siguientes:

*El contexto internacional de la economía española

*La estructura productiva de la economía española

*El sector público y las políticas económicas

*El mercado de trabajo

*El papel de la acción sindical en España en cuanto a crecimiento económico y desarrollo social

3.- Seminario Sobre Competitividad Y Progreso Social

Celebrado en Madrid el 29 de junio de 1991 y organizado conjuntamente por la Fundación 1º de Mayo y el Instituto Sindical de Estudios.

El objetivo fue examinar la política económica española desde 1978 evaluando la eficacia/ineficacia de ésta para lograr unos niveles aceptables

de competitividad, y teniendo en cuenta la realización del Mercado Único Europeo.

Los temas abordados fueron:

*Salarios, beneficios y competitividad

*Inflación, integración comunitaria y cohesión social

*Reformas estructurales necesarias para asegurar la competitividad y el progreso.

4.- Jornadas Sobre Situación Y Perspectivas De La Siderurgia En España

Organizado conjuntamente con el Área de Ciencia y Tecnología y la Federación del Metal de CC.OO. Tuvo lugar el 30 de enero de 1992 en el INI. El programa se precisa en el informe del Área de C y T.

Asimismo, se organizó la tertulia 1º de Mayo como grupo de debate, de carácter regular en el que se discutieron temas relevantes por su trascendencia en la evolución económica o por su actualidad.

Así, a lo largo de 1991 se abordaron los siguientes temas:

*La situación económica internacional (enero)

*Cambio tecnológico y empleo (febrero)

*Perspectivas de la integración de España en la CEE (marzo)

*Evolución económica, salarios y distribución de la renta (junio)

*La situación de la coyuntura económica

*Escenario macroeconómico y presupuestos del Estado

*Política de vivienda

*La inversión extranjera en la economía española

LINEAS DE FUTURO

• Seminarios

Creación de un seminario permanente dedicado al estudio de la teoría y del análisis económico. Se abordarán dos líneas básicas:

-Valor y acumulación de capital

-Economía política del sector público

• Proyectos de Investigación

1.- Proyecto de Investigación: Implicaciones De Los Acuerdos De Maastricht En Los Sectores Básicos De La Economía Española: Consecuencias Sociales

Los recientes acuerdos alcanzados en la cumbre de Maastricht fijan los nuevos objetivos sobre los que se articula el proyecto de Unión Europea y señalan algunos de los rasgos que previsiblemente van a configurar la evolución de las economías y las sociedades de los países del entorno europeo.

Tanto el análisis de los principales objetivos que se han acordado como los instrumentos para su consecución y sus implicaciones económicas y sociales son objeto de investigación para el Departamento de Economía de la Fundación 1º de Mayo.

Desde un encuadramiento histórico, los Acuerdos de Maastricht marcan un período de transición hacia la moneda única, estableciendo una serie de requisitos que vienen a sustituir la falta de unidad política europea. Por tanto, es necesario apuntar el carácter específico de los Acuerdos de Maastricht en su propuesta de Unión Económica y Monetaria y que en ellos, el peso no recae tanto en el establecimiento de la moneda única, sino en el desarrollo de un período transitorio en el que se debe garantizar que el objetivo final es posible.

Así, se dedicará especial atención al estudio de dos de los conceptos que se han ido acuñando en el ámbito comunitario para explicar los objetivos e instrumentos que se estaban diseñando: la convergencia y la cohesión.

Se tendrán en cuenta cuatro aspectos:

1.-Estudio de los antecedentes que han ido configurando la Unidad Europea: Proyecto de Unión Europea, Acta Única...

2.-Descripción de los objetivos de convergencia monetaria y su diferente naturaleza. Relación con el objetivo de cohesión económica y social.

3.-Análisis del proyecto de una moneda única a partir de 1997 ó 1999.

4.-Estudio de la situación de la economía española y de los beneficios y costes que puede tener el adoptar la decisión de integrarse en el grupo de cabeza de los países de la Unión Monetaria.

2.-Estudio sobre la competitividad

en la política de infraestructuras española

A.- Introducción

Este estudio pretende analizar el concepto "competencia" y lo que expresa en el lenguaje económico, así como el sentido político e ideológico que la sociedad actual incorpora en la palabra "competitividad". De esta manera, podremos establecer la incidencia de la competitividad en la política de infraestructuras española.

No se trata de descalificar el debate político e ideológico, pero sí de situar el concepto de competitividad en su contexto. El discurso oficial hace del término competitividad un fin en sí mismo, ajeno a la estructura y a las relaciones sociales. Adquiere así un valor cuasi religioso que manifiesta el mayor o menor sometimiento de la sociedad a un orden superior ajeno a ella.

La competencia, aun siendo un proceso central del funcionamiento de los mercados, no tiene capacidad explicativa, en sí misma, del proceso de producción e intercambio de bienes y servicios, ni se produce al margen de las reglas que configura la propia sociedad.

Asimismo, es de subrayar el creciente protagonismo que adquiere la tecnología en el desarrollo de la competencia y en el mayor o menor nivel de competitividad de las empresas. El nivel tecnológico existente y la capacidad de innovación tecnológica erfilan la situación de las unidades productivas en el mercado y con ella su competitividad.

Así el debate sobre la mejora de la

competencia es idesligable de la reflexión sobre las características y la situación de la estructura productiva, en la que nosotros analizaremos el transporte y la vivienda; y del tipo de sociedad que se quiere construir. Por lo mismo, la competitividad exige no sólo "trabajar con mayor productividad", sino que debe incorporar más y mejor empleo, mejores condiciones de trabajo y ganancias de poder adquisitivo de los salarios. El crecimiento económico no puede ser aceptado como fin en sí mismo, debe también significar desarrollo social.

El tema central del estudio, la política de infraestructuras se puede contemplar desde una doble perspectiva. Desde la oferta, su nivel de actividad tiene una gran repercusión sobre la producción de la economía; desde el punto de vista de la demanda, supone un bien básico que afecta directamente al nivel de bienestar de la población. El nivel de prestaciones tanto en vivienda como en transportes influyen en el grado de competencia de la economía y sirven para medir el desarrollo de la sociedad.

B.- Fases del trabajo

1.-Internacionalización, estructura

productiva y competencia:

1.1.-Competencia y déficit exterior

1.2.-Características del déficit comercial con el exterior

1.3.-Mecanismos de equilibrio exterior de la economía española

1.4.-La política gubernamental

1.5.-La integración vía precios en la Comunidad Europea

2.-Costes y Competitividad

2.1.-Los salarios

2.2.-Integración en la CEE. Período previo (1980-1985)

2.3.-Déficit comercial y costes salariales en el período 1986-1991

2.4.-Precarización y competitividad

2.5.-Economía dual y costes salariales

3.-Política de Infraestructuras

3.1.-Vivienda

3.2.-Transportes

3.3.-Políticas alternativas

4.-Conclusiones

AREA DE MEDIO AMBIENTE

Director: Juan José
Damborenea González

El Area de Medio Ambiente de la Fundación Cultural 1° de Mayo surge, en 1989, como iniciativa sindical ante la crisis ecológica. Con el fin de progresar hacia la concienciación del mundo laboral, avanzando hacia el diseño de soluciones políticas más justas y sostenibles en el uso y la distribución de los recursos y bienestar, haciendo partícipes de todo ello a la clase trabajadora y a la población, en general.

OBJETIVOS

Se pueden enumerar de la siguiente manera:

- Conocimiento y comprensión de los problemas ambientales por parte del trabajo.

- Concienciación del colectivo laboral ante la problemática ambiental, desde el nivel individual al social.

- Impulsar la elaboración de proyectos de investigación sobre condiciones ambientales del mundo laboral.

- Desarrollar tareas de educación ambiental dirigidas a cargos sindicales y trabajadores.

Fomentar la difusión de los objetivos planteados mediante la realización y puesta en marcha de una línea de documentos y publicaciones sobre temática ambiental.

**ACTIVIDADES
DESARROLLADAS**

- Seminarios
 - Plan De Desarrollo Regional (Diciembre 1989).
 - Política Ferroviaria- Tav (25.1.90).
 - Plan Energético (22.2.90).
 - Residuos Industriales (15.3.90).
 - Aguas, Calidad Y Medio Ambiente (Junio 1990).
 - La Campaña Antinuclear En Medio De La Crisis Energética (25.10.90).
 - Energías Renovables (29.11.90).
 - Derecho Internacional Ambiental (31.01.91).
 - Efectos Sobre El Medio Ambiente En La Guerra Del Golfo (21.2.91).
 - ¿Capitalismo Ecologista? (25.6.92).
 - Jornadas Internacionales sobre "Medio Ambiente en la Comarca de Cartagena. Política Industrial y Sindicalismo", organizadas por la Fundación Cultural 1º de Mayo y la Unión Sindical de Cartagena de CC.OO. (Cartagena. 22-23 marzo. 1990).
 - Diseño, en colaboración con la Unión Sindical de Madrid Región de CC.OO., del Curso de Educación Ambiental para trabajadores en el marco del Plan de Empleo de la Comunidad Autónoma de Madrid en 1991.

• Publicaciones

- Resumen de noticias de prensa diaria y semanal

- Este boletín monográfico sobre aspectos medioambientales era bimensual durante 1989, 1990 y 1991, pasando a ser mensual desde 1992.

- Documentos de Trabajo

- En esta colección se publica en formato mimeografiado las diferentes ponencias de los seminarios llevados a cabo en este área.

• Asistencia a Cursos, y Seminarios

- La asistencia a este tipo de actos se realiza mediante la adjudicación de BECAS a colaboradores del Area de Medio Ambiente.

- En 1989 se concedieron 3 becas para participar en los cursos de verano de la Universidad Autónoma de Madrid sobre "Política Ambiental frente al desafío europeo".

- En 1990 se asignaron 2 becas para la asistencia a las "Jornadas Internacionales sobre Medio Ambiente en la Comarca de Cartagena" que la propia Fundación 1º de Mayo organizaba con la Unión Local de CC.OO. de Cartagena (Cartagena. 22-23 marzo. 1990).

- También en 1990 se otorgó una beca para asistir a las Jornadas "Sindicalismo y Medio Ambiente", organizadas por CERES (Barcelona. 24-29 junio. 1990).

- En ese mismo año se concedió otra beca para la participación en el Simposium Internacional sobre Medio

Ambiente, organizado por la UNESCO (Palma de Mallorca. 25-27 noviembre. 1990).

LINEAS DE FUTURO

• Seminarios

- Se pretende continuar con el calendario de seminarios previstos. El más próximo se sitúa en noviembre de 1.992 con el título ¿Desarrollo ecológicamente sostenible?, cuyo ponente será Jorge Riechman.

• Publicaciones

- Tras su elaboración, se encuentra pendiente de edición la Guía de Acción Sindical en Medio Ambiente, que pasará a titularse "Reflexiones sindicales sobre medio ambiente", resultado de los trabajos de una comisión de expertos en diferentes problemáticas medio ambientales y sindicales.

• Proyectos de investigación

- "Campaña de educación ambiental para trabajadores".

- La creciente preocupación por el medio ambiente ha surgido, evidentemente, por la concienciación de la situación de deterioro y de peligro de subsistencia a que está llevando la interacción del hombre con el medio natural.

- Esta preocupación por el entorno hace imperiosa la necesidad de adoptar la disciplina de la educación ambiental como vehículo y herramienta que acerque al ser humano a un conocimiento sobre su entorno y a la comprensión por éste de que el me-

dio ambiente es un bien universal y del que somos parte integrante.

- El bienestar social y la calidad de vida no pueden lograrse plenamente sin tener en consideración la conservación del medio natural.

- La concepción del Medio Ambiente como aquel en el que el ser humano se desenvuelve a través de sus dimensiones socio-culturales, económicas y éticas hace inevitable el enfoque laboral de la problemática ambiental, con el fin de incidir, tanto a nivel global como individual, sobre la salud, las condiciones de trabajo, la calidad de vida, el ocio,... Lo expuesto, anteriormente, enlaza con la referencia al medio ambiente urbano cuya importancia radica en la potente influencia que el ser humano ha ejercido y sigue ejerciendo sobre el medio que le rodea, creando así unas características peculiares del entorno y unas relaciones diferentes entre él y los otros componentes del medio ambiente.

- La temática a desarrollar durante la campaña que se presenta versará sobre: Agua, Residuos y Ahorro Energético por ser éstos temas de patente actualidad y contar además con una amplia presencia en los distintos sectores de producción.

Objetivos

- El conocimiento y comprensión de las complejas interacciones de la población humana y el medio ambiente.

- Así tendremos que, por un lado, sensibilizar al mundo laboral, con el fin de proporcionar los criterios necesarios para que la sociedad experimente un cambio de actitud

(individual y social) ante los temas tratados.

Por otro parte, favorecer una metodología de trabajo que permita detectar los problemas, buscar las alternativas posibles que permitan una intervención positiva para transformar la realidad.

Finalmente, fomentar la participación del mundo laboral en toda la problemática medioambiental y promover la difusión de ideas, mediante documentos, que sean el vehículo para lograr una mayor amplitud.

Metodología

El ámbito de estudio del presente programa se centra en los siguientes sectores industriales: Alimentación, Artes Gráficas, Metal, Industria Química, Sanidad, Textil.

La puesta en marcha del programa tendrá dos vías:

1) Federaciones Sectoriales

2) Territorios: el módulo sobre El Agua pretende hacerse extensible a la zona Sur y Mediterránea del territorio español.

Se prevé que puedan tomar parte, por cada uno de los cinco sectores, un número aproximado de 50 participantes, lo que supone un total de 250 personas para cada uno de los tres módulos. Se contempla la posibilidad de que estos 250 participantes puedan asistir o no a cada uno de los tres módulos.

El diseño del programa a desarrollar en cada uno de los módulos se realizará combinando la información mediante ponencias-debates con la

adquisición de técnicas de trabajo propias de la Educación Ambiental y la Dinámica de Grupos.

Programación

Módulo 1: El Agua

- 1.-El ciclo natural del agua.
- 2.-Importancia del agua para la sociedad.
- 3.-Contaminación.
- 4.-Política general del Agua en la Comunidad Económica Europea.
- 5.-Legislación española sobre Agua.
- 6.-Gestión del agua.
 - 6.1.- Planificación hidrológica.
 - 6.2.- Control y vigilancia de la calidad de las aguas.
 - 6.3.- Medidas de prevención y control de los vertidos industriales.
 - 7.-La utilización del agua en los distintos sectores de producción.
 - 8.-El papel de los sindicatos en la política del agua.

Módulo 2: "Residuos"

- 1.-Los Residuos Sólidos Urbanos.
 - 1.1.- Clasificación y generalidades.
 - 1.2.- Situación actual en nuestro país.
 - 1.3.- Problemática de los residuos sólidos urbanos.
 - 1.4.- La gestión de los residuos sólidos urbanos.
- 2.-Los Residuos Industriales.

- 2.1.- Clasificación.
- 2.2.- Producción de residuos en los distintos sectores productivos.
- 2.3.- Gestión de los residuos industriales.
- 3.-Vertederos.
- 4.-Impacto ambiental de los distintos residuos.
- 5.-Normativa sobre residuos en la Comunidad Económica Europea.
- 6.-Normativa sobre residuos en el estado español.
- 7.-Normativa sobre residuos en las distintas comunidades autónomas.
- 8.-La incineración.
- 9.-El reciclado de los residuos.
- 10.-La recuperación de los residuos.
- 11.-Plan Nacional de Residuos.

Módulo 3: "Ahorro Energético"

- 1.-Consumo energético.
- 2.-Fuentes de energía.

- 3.-Energías convencionales.
- 4.-Energías renovables.
 - 4.1.- Clasificación.
 - 4.1.1.- Biomasa.
 - 4.1.2.- Energía minihidráulica.
 - 4.1.3.- Energía solar.
 - 4.1.4.- Energía eólica.
 - 4.1.5.- Energía geotérmica.
 - 5.-Posibilidades de las energías renovables en nuestro país.
 - 5.1.- Situación actual.
 - 5.2.- Evaluación de los recursos energéticos.
 - 5.3.- Ventajas enfocadas a la demanda potencial.
 - 6.-Impacto ambiental de las distintas energías.
 - 7.-Política energética en nuestro país.
 - 8.-Política para el ahorro energético.

AREA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA

Directora: Alicia Durán
Carrera

El Area de Ciencia y Tecnología se formó en 1988, recién constituida la Fundación, a partir de la propuesta y participación de la Comisión Confederal de Ciencia y Tecnología de Comisiones Obreras.

El proceso de reflexión sobre la innovación y sus efectos directos sobre la estructura económica y el cambio social no era nuevo en CC.OO. Había arrancado en 1980, a través de un seminario interno sobre estos temas, ligados en aquella época a la discusión sobre el diseño de una política industrial capaz de superar la intensa situación de crisis de la industria nacional. Intensa fue la discusión y amplias y variadas las primeras conclusiones; en esa situación nos alcanzó la realidad dura de la reconversión y el esfuerzo del sindicato pasó a la negociación y a la lucha por unas condiciones aceptables para los miles de trabajadores alcanzados por la crisis. La salida de este proceso fue difícil y difícil era retomar la discusión sobre una de sus causas fundamentales: la obsolescencia de nuestro sistema productivo y las alternativas de modernización e innovación del mismo sin caer en un proceso de dependencia irreversible.

Existía la consciencia de que este proceso pasaba necesariamente por un fortalecimiento del sistema científico-técnico y de sus mecanismos de legislación, financiación y planificación. Así, el objetivo siguiente de trabajo fueron los proyectos de Ley de Ciencia; se discutieron y presentaron enmiendas destinadas a asegurar la capacidad de planificación y coordinación del sistema científico-técnico con las empresas

públicas y con el resto del sistema productivo, a promulgar una ley de financiación, a recoger los derechos y deberes de los trabajadores de los Organismos Públicos de Investigación en un Estatuto de los Trabajadores de la Investigación. La mayoría de estas enmiendas fueron rechazadas, pero este trabajo junto al desarrollado durante la campaña del referéndum de la OTAN, apostando por un modelo de desarrollo no centrado en la tecnología militar, permitieron volver a nuclear un lugar de discusión y retomar la reflexión sobre el discurso tecnológico dominante y sobre el estado del debate sobre Nuevas Tecnologías.

Cuando en 1988 CC.OO. crea la Fundación 1º de Mayo como lugar de debate, estudio e investigación sobre todos los temas que afectan al mundo laboral y sindical, se integran estas actividades en el Área de Ciencia y Tecnología. En este marco se retoma la discusión, intentando ordenar, globalizar y profundizar el debate sindical en torno a la innovación, los procesos de cambio tecnológico y sus efectos más directos sobre la estructura industrial, laboral y social.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Las actividades desarrolladas se han estructurado sobre tres ejes fundamentales:

- 1) Seminarios
- 2) Proyectos de investigación
- 3) Publicaciones
- 4) Biblioteca y archivo

Esta estructura se corresponde con las ideas de participación, discusión y profundización científica del discurso central y difusión del mismo. En este sentido cada una de ellas es parte integrante y complementaria de las otras. Los seminarios cumplen la función de fomentar la discusión sobre los temas ligados al quehacer tecnológico y facilitar participación, sistemática u ocasional, de personas de diferentes entornos. Este tipo de actividades ha permitido globalizar el análisis, enriquecido por aportaciones hechas desde distintas profesiones y ámbitos de trabajo.

Los proyectos de investigación son un paso más en la elaboración: el trabajo sistemático y profesional sobre distintos temas, partiendo en general de hipótesis resultantes del proceso de discusión y/o de inquietudes o necesidades del sindicato, a través de sus Federaciones. Estos proyectos cuentan con un responsable o director y son desarrollados en general por becarios financiados por la Fundación.

La política de publicaciones apunta a difundir los materiales elaborados en las distintas actividades a través de toda la estructura del sindicato así como al resto de la sociedad. En este sentido se plantea por un lado la edición de libros y por otro de monografías o informes específicos.

La formación de una biblioteca específica y el aprovechamiento máximo del archivo vivo son herramientas esenciales para el resto de actividades y forma parte de las tareas generales de documentación de la Fundación.

• Seminarios

1.- Seminario sobre **Ciencia Y Tecnología, Economía Y Empleo**, desarrollado entre marzo y junio de 1989.

El objetivo central de este seminario era desarrollar el marco de análisis y reflexión sobre el que se había planteado el debate sindical en torno a la innovación tecnológica, profundizando sobre las líneas esenciales que afectan al proceso de cambio tecnológico. Para ello se planteó la discusión a partir de un grupo en el cual coincidían posiciones diversas, tanto en cuanto a profesiones (economistas, científicos, ingenieros, sociólogos,...), como a procedencias (empresas públicas y privadas, sindicatos, universidad, OPIS,...).

El seminario se estructuró en tres partes: economía, sistema científico técnico y efectos sobre las relaciones laborales y el empleo.

El programa desarrollado fue el siguiente:

Ciencia y tecnología, economía y empleo

1 de marzo

1) Transnacionalización de la Tecnología.

Ponente: ENRIQUE VIAÑA

15 de marzo

2) Cambio tecnológico y economía en España.

Ponente: JORGE ARAGON

29 de marzo

3) El papel de la Universidad en España.

Ponente: SANTIAGO LAGO

12 de abril

4) El sistema científico-técnico español.

Ponente: EMILIO CRIADO

26 de abril

5) I+D en la empresa pública y privada.

Ponente: ALICIA DURAN

3 de mayo

6) I+D en el marco de la CEE.

Ponente: JAVIER VELASCO

17 de mayo

7) Los sectores más dinámicos.

Sector Electrónico e Informático.

Ponente: JAIME LAVIÑA

Sector Aeronáutico.

Ponente: RAFAEL ACEDO

31 de mayo

8) Los sectores tradicionales.

Sector de Ingenierías.

Ponentes: MARIANO BARATECH, FERNANDO PEREZ RAMOS

Sector Bienes de Equipo.

Ponente: JUAN BLANCO

14 de junio

9) Tecnología y relaciones laborales.

Ponente: JUAN IGNACIO PALACIO

28 de junio

10) Conclusiones.

Las ponencias presentadas permitían avanzar un diagnóstico sobre la situación del cambio tecnológico en España y sobre sus efectos más inmediatos sobre el sistema científico-técnico y algunos sectores industriales, sobre la economía global y sobre las relaciones laborales y el empleo. Pero la suma de las ponencias permitía, además, vislumbrar la dirección que está adoptando este proceso de cambio tecnológico y, más importante, cuáles pueden ser sus consecuencias a medio plazo sobre la economía, la ciencia y la sociedad española.

Fruto de este seminario, de sus discusiones y elaboraciones, es el libro **CIENCIA Y CAMBIO TECNOLÓGICO EN ESPAÑA**, primero de los editados por la Fundación 1º de Mayo y que apareció en febrero de 1990.

Antonio Gutiérrez, secretario general de CC.OO. presidió la presentación de este libro en el salón de actos del CSIC. Participaron Luis Oro, Secretario Gral del Plan Nacional de Investigación y Desarrollo Tecnológico, Eugenio Triana, Director de Política Tecnológica del MINER, Manuel Castells, Director del Instituto de Sociología de las Nuevas Tecnologías, José Mª Fluxá, Director de ASINEL y Alicia Durán como ponente del libro.

El libro también fue presentado en noviembre de 1990 en la Facultad.

de Ciencias Económicas de la Universidad de Oviedo, con la participación de Marcelino Camacho, y en abril de 1991 en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Valencia.

2.- Seminario homenaje a J. D. BERNAL en el cincuentenario de la publicación de *LA FUNCION SOCIAL DE LA CIENCIA*.

En 1989 se cumplieron cincuenta años de la aparición de la obra de J. D. Bernal "La Función Social de la Ciencia".

Su publicación supuso un giro copernicano en el enfoque con que clásicamente se habían analizado las relaciones entre el hecho científico y la sociedad en que éste se producía. Bernal, al documentar y demostrar claramente la relación dialéctica entre ambos elementos, superaba el análisis convencional-conservador en el cual el hecho científico, sus sujetos - los científicos-, sus destinatarios - el género humano -, y las relaciones sociales y económicas eran elementos que operaban de forma independiente.

Bernal no fue sólo un pensador o un científico prestigioso, -discípulo de Sir William Bragg en el Davy-Faraday Laboratory, catedrático de Física en el Berkbeck College de la Universidad de Londres., presidente de la Unión Internacional de Cristalografía-, sino que junto a Juliet Curie y muchos otros puso en marcha la Federación Mundial de Trabajadores Científicos, FMTS. Hoy esta organización agrupa a sindicatos y asociaciones de científicos de más de 50 países y, como consul-

tora de la UNESCO, sigue abordando los graves problemas que al científico y a la sociedad se le plantean como consecuencia del desarrollo científico y tecnológico.

La Fundación 1º de Mayo y la Confederación Sindical de CC.OO., miembro de la FMTS, organizaron este Seminario-Homenaje con el objetivo de discutir y difundir en la sociedad y en la comunidad científica española las líneas esenciales del pensamiento y de la vida de J. D. Bernal.

El seminario se realizó los días 11 y 12 de Diciembre en el Salón de Actos del C.S.I.C., Serrano 113, Madrid, contando con la participación de Jean Marie Legay, Presidente de la FMTS y Vincenzo Ardenne, Director de la revista Sistemarecerca, de la CGIL, así como de Juan Ramón Capella, traductor de la obra de Bernal al castellano, Miguel Angel Quintanilla, Director de la revista Arbor, Vicenc Fisas, investigador sobre temas de Defensa y Emilio Criado, de CC.OO del CSIC.

3.- Durante enero y febrero de 1990 se realizó el curso sobre *Cambio Tecnológico Y Relaciones Laborales*, organizado por la Escuela de Relaciones Laborales en colaboración con la Fundación 1º de Mayo y co-dirigido por Jorge Aragón y Julia López. El curso, de 30 horas, abordó distintos aspectos - económicos, históricos, jurídicos, científicos- del desarrollo tecnológico y su dependencia del marco de relaciones laborales. El programa se detalla a continuación:

* Cambio tecnológico y desarrollo

social. Notas para un análisis interdisciplinario.

Ponente: JORGE ARAGON

* Perspectiva histórica del cambio tecnológico en España.

Ponente: JORGE ARAGON

* Sistema científico-técnico e innovación empresarial.

Ponente: ALICIA DURAN

* Política de I+D en la CE.

Ponente: EMILIO CRIADO

* Innovación y relaciones laborales. Marco general.

Ponente: JUAN IGNACIO PALACIO

* Cualificación laboral, organización del trabajo e innovación tecnológica.

Ponente: JUAN BLANCO

* Formación profesional y nuevas tecnologías.

Ponente: JULIA LÓPEZ

* Innovación tecnológica y clasificación profesional.

Ponente: ENRIQUE LILLO

* Negociación colectiva y participación sindical en la innovación tecnológica.

Ponentes: JUAN BLANCO, JULIA LOPEZ Y JORGE ARAGON

3.- En abril de 1990 se organizó el Seminario sobre *Innovación Tecnológica, Mercado De Trabajo Y Relaciones Laborales*, junto con la Secretaría de Formación y Cultura de

CC.OO. y la Fundació d'estudis i iniciatives sòcio-laborals, de Valencia. Asistieron más de 50 delegados sindicales con el siguiente programa:

19 abril:

- 10.00 h.: Inauguración de las Jornadas.

- 10.30 h.: "Investigación, innovación tecnológica y relaciones laborales: reflexiones sobre la situación española".

- 12.00 h.: "Innovación tecnológica y alternativas desde el punto de vista de los trabajadores".

- 16.00 h.: "Iniciativas sindicales en la introducción de nuevas tecnologías".

Mesa redonda: CC.OO., UGT, CGIL, CSIC.

20 abril:

- 9.30 h.: "Cambio tecnológico y cualificación laboral".

- 11.00 h.: "Tecnología, cualificación laboral y participación de los trabajadores".

- 16.00 h.: "La política de investigación y desarrollo de la Comunidad Europea".

Participaron Alicia Durán, Jorge Aragón y Juan Blanco por parte de la Fundación 1º de Mayo.

4.- Los días 14-16 de julio de 1990 se realizó el seminario *Innovación Tecnológica, Economía Y Trabajo*, en el Aula de verano Vicente Aleixandre de la Universidad Autónoma de Madrid. Asistieron en total 64 alumnos entre estudiantes y sindica-

listas.

El programa fue el siguiente:

Jueves 12 de julio

10 - 14 Innovación tecnológica, estructura productiva y relaciones laborales: marco para un debate.

Ponentes: Alicia Durán - Investigadora del CSIC

Jorge Aragón - Gabinete Técnico Confederal de CC.OO.

Agustín Moreno - Secretario de Acción Sindical de CC.OO

17 - 19 Mesa redonda: Cambio tecnológico y procesos de internacionalización.

Ponentes: Juan José Durán - Decano de la Facultad de Ciencias. Económicas. U.A.M

Javier Velasco - Vicepresidente. Area Energía, Investigación. y Tecnología del Comité Económico y Social de la CE.

Enrique Viaña - Prof. Titular de Economía Aplicada UCM

Viernes 13 de julio

10 - 14 Política tecnológica y estructura productiva en España.

Ponentes: Emilio Criado - Investigador del CSIC.

José Molero - Catedrático de Estructura Económica y Economía Industrial U. Compl. M.

Mikel Buesa - Prof. Titular de Estructura Económica y Economía Industrial U. Compl. M.

17 - 19 Mesa redonda: El sector

electrónico e informático: un caso típico de transnacionalización.

Ponentes: Jaime Laviña - Director de Desarrollo de DISEL.

Enrique de la Puerta - Fundación Empresa Pública.

Andrés Gómez - delegado de CC.OO. en STANDARD-ALCATEL

Sábado 14 de julio

10 - 14 Cambio tecnológico y mercado de trabajo.

Ponentes: Juan Blanco - Gabinete Técnico Confederal de CC.OO.

Juan Ignacio Palacio - Prof. Titular de Economía Aplicada. U. Compl. M.

Luis Enrique Alonso - Prof. Titular de Sociología U.A.M

5.- También en la Universidad Autónoma de Madrid, se realizó el seminario sobre *Presente y Perspectivas de la Investigación en los Organismos Públicos de Investigación en España, con Especial Referencia al CSIC*, Organizado Por Manuel Castells En El Instituto De Sociología De Las Nuevas Tecnologías De La Uam Los Días 19 Y 20 De Octubre De 1990. En Él Participaron Jorge Aragón, Emilio Criado, Alicia Durán, Santiago Lago Y Jaime Laviña Por La Fundación 1º De Mayo.

6.- El 31 de enero de 1992 tuvo lugar el seminario *Situación Y Perspectivas De La Siderurgia En España*, organizado conjuntamente con el Departamento de Economía de la Fundación y la Federación del Metal

de CC.OO. y realizado en el INI. Asistieron 60 delegados sindicales y expertos cualificados de los ámbitos científico y académico de todo el Estado.

El programa fue el siguiente:

10.15 h.: Presentación de las jornadas

10.30 h.: Javier de Castro

El proceso siderúrgico: descripción y claves tecnológicas. La CECA y el acero en Europa.

11.15 h.: José Manuel Agüera Sirgo

Situación internacional de la industria del acero.

12.30 h.: Jorge Aragón, Emilio Criado, Alicia Durán

El sector siderúrgico en la política industrial y tecnológica.

13.00 h.: Debate

16.30 h.: Javier de Castro, Enrique Viaña, Mikel Navarro

Situación de la industria del acero en España.

17.30 h.: Javier de Castro, Julio Robledo, Humberto Vallina

Una alternativa a la crisis.

18.15 h.: Debate

7.- A partir de 1991 se ha desarrollado un *Seminario-Tertulia* en el ámbito de la Fundación. El objeto de estas tertulias es el de mantener un grupo de discusión estable sobre temas ligados al cambio tecnológico. La dinámica del mismo se basa en una serie de temas, fijados de ante-

mano o en la sesión anterior, presentado por uno o varios ponentes, y discutidos en general.

Se ha intentado ampliar el marco del debate invitando a personas, organismos o instituciones, a participar sobre temas específicos.

Los temas desarrollados en los cursos 91 y 92 han sido:

- Evaluación del Plan Nacional de Investigación 88-90 y perspectivas para el trienio 91-93.

Emilio Criado

- Criterios sobre política energética.

Vicente Olmos.

- Primeros resultados y discusión del proyecto sobre transferencia de tecnología.

Jesús González Ayuso.

- Impresiones sobre el estudio del sector financiero.

Arturo García Valdivieso.

- El Plan de Actuación Tecnológica e Industrial.

Alicia Durán.

- Situación y perspectivas de la política tecnológica e industrial.

Emilio Criado y Alicia Durán.

- Incentivos fiscales a las actividades de I+D.

Domingo García.

- Libertades e Informática: la ley de Control de Datos Informáticos.

Jorge Aragón, Rafael Fernández Calvo.

- Cambios legislativos en el sector de las telecomunicaciones.

Gregorio Parraga

- Multinacionales e innovación en países en desarrollo.

José Manuel Rodríguez Cendrero

- Implantación del CAD en España. Avances del proyecto de investigación.

María Mira, Maricruz Martínez, Mariano Baratech.

- La empresa Pública en España.

Carlos Martín

• Proyectos De Investigación

A finales de 1990 se pusieron en marcha dos proyectos de investigación, con becarios financiados por el Ministerio de Cultura y en septiembre del 91 se comenzó el tercero.

1) Consecuencias del cambio tecnológico sobre la cualificación, condiciones de trabajo y estructura del empleo en el sector financiero.

Este proyecto pretende analizar algunas consecuencias de la introducción de nuevas tecnologías sobre las condiciones de trabajo y sobre la estructura del empleo en el sector bancario y financiero.

El análisis se ha articulado a través de un estudio de campo, y cuenta con la participación, como principales unidades informantes, a los Comités de Empresa, Secciones Sindicales y trabajadores. Se eligieron para la primera fase tres entidades bancarias de distintas

características: BBV, Central y Sabadell.

El estudio plantea relacionar el proceso de innovación y cambio tecnológico con variables concretas como:

- Cambios en la organización del trabajo y en las condiciones de trabajo.

- Procesos de estratificación laboral. Cualificación y descualificación.

- Evolución del empleo. Tipos de empleo creado. Empleo fijo y precarización.

- Conflictividad laboral. Convenios. Negociación.

- Afiliación y desafiliación sindical.

El objeto del estudio es identificar las causas de los cambios producidos en el sector en los últimos años, diferenciando entre los posibles efectos del cambio tecnológico y los cambios producidos en la estructura del mercado de trabajo y del sector financiero nacional e internacional.

La primera parte de este trabajo fue realizado por Arturo García Valdivieso, sociólogo, en calidad de becario, bajo la dirección de Juan Blanco. Tras la recopilación de información en dos de las entidades propuestas, el estudio se ha interrumpido por razones económicas. Sin embargo, sería interesante retomar este trabajo, de claro interés tanto sindical como para las propias entidades financieras.

2) Procesos de transferencia de tecnología en el sector empresarial español.

El objeto de este trabajo es sistematizar y analizar la información exis-

tente sobre compra-venta de tecnología, transferencia, innovación e inversiones en I+D en el tejido industrial español.

La información cubre un panorama bastante amplio de las empresas que generan productos de alto valor tecnológico, de aquellas que importan y/o exportan tecnología y finalmente, de las que invierten en tecnología a través de proyectos y contratos de I+D. El objetivo es analizar esta información y estudiar, por áreas y sectores productivos, algunas variables y relaciones importantes, tales como:

- Relaciones entre compra de tecnología e innovación, para determinar el nivel de transferencia tecnológica.

- Relación entre importación-exportación de tecnología y producción de tecnología o de productos de alto valor tecnológico.

- Estudio del índice de dependencia en distintos sectores productivos.

- Evolución de las patentes españolas registradas en España y en el extranjero.

- Relación entre tecnología importada e inversiones en I+D, para analizar los fenómenos de orientación de la investigación interior respecto a la compra-venta de tecnología.

- Peso relativo de empresas de capital nacional y extranjero en el proceso de cambio tecnológico: grado de asimilación y transferencia, producción e innovación tecnológica.

En este proyecto participan Jesús González Ayuso y Javier Comesaña,

junto con Alicia Durán, Jorge Aragón y Emilio Criado.

Algunas conclusiones de este proyecto se presentan en octubre del 92 en Madrid, en las Primeras jornadas sobre Relaciones entre Tecnología, Economía y Sociedad.

En estrecha relación con este proyecto, la Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología (CICYT) concedió una beca completa a Jesús González Ayuso para realizar el Master en Gestión de la Investigación, desarrollado en la Universidad Carlos III durante el curso 91-92.

3) El diseño asistido por ordenador (CAD): introducción en la empresa española y cambios en las condiciones de trabajo.

Los objetivos perseguidos en este proyecto son:

- Conocer el nivel de introducción del CAD en las empresas españolas por sectores, tamaño, etc. Se analizarán los ritmos de implantación y la participación y actitudes de los trabajadores y sindicatos durante el proceso de introducción.

- Comparar los puestos de trabajo de diseño tradicional con aquellos en que se ha introducido el CAD, analizando los siguientes aspectos:

- . Productividad, jornada y aspectos salariales.

- . Nivel de cualificación. Requisitos de formación. Perspectivas profesionales.

- . Ritmos de trabajo, nivel de concentración, carga mental, etc.

- . Ambiente de trabajo (luz, tempe-

ratura, etc.)

- . Carga física: postura, desgaste visual, etc.

- Elaborar un manual para delegados sindicales de empresas con puestos de delineación que, además de suministrar información, sirva de orientación en la negociación colectiva, en la introducción de nuevos sistemas de CAD y en la negociación de las condiciones de trabajo.

El proyecto está a cargo de María Mira y Maricruz Martínez, sociólogas, bajo la dirección de Mariano Baratech. Finalizada la primera fase, de estudio de la implantación geográfica y profesional del CAD, se plantea un trabajo de campo que permita profundizar en los contenidos y cambios en el puesto y las condiciones específicas de trabajo.

Asimismo, durante los más de tres años de existencia del área se han realizado otras actividades conectadas con los temas de interés del Área: conferencias invitadas y artículos especializados para Gaceta Sindical y otros periódicos. En especial, existe una colaboración continuada con el Suplemento de I+D del diario Cinco Días. Algunos ejemplos de estas actividades se reseñan a continuación:

EL ATRASO TECNOLÓGICO EN ESPAÑA, conferencia a cargo de Jorge Aragón en el Ateneo de Madrid. 22/10/90

Suplemento especial Un año de I+D (Cinco Días. 26/6/90)

- Balanza tecnológica, un problema sin resolver. Alicia Durán.

- Internacionalización y dependen-

cia de la economía española. Jorge Aragón.

- Un debate necesario y siempre aplazado. Emilio Criado.

- Las relaciones laborales como marco dinamizador. Antonio Gutiérrez.

- Cambios tecnológicos y mercado de trabajo. J. Blanco, J. Aragón, E. Gutiérrez.

Se publicaron también:

- Un reto para el Plan Nacional de Investigación. E. Criado, A. Durán, J. Velasco. Cinco Días, 17/12/90

- Presupuestos de I+D 1991. El fin de una ilusión. Alicia Durán. Gaceta Sindical, julio/91.

- Presupuestos de I+D 1992: ¿qué inventen ellos?. Alicia Durán. Cinco Días, 4/11/91.

- Investigación y desarrollo: expectativas bajo mínimos. Emilio Criado, Alicia Durán. Cinco Días, Suplemento Especial I+D, 28/10/91.

LINEAS DE FUTURO

Existen otros proyectos en fase de estudio o pendientes de financiación, que se suman a las actividades actualmente en desarrollo.

• Seminarios

Seminario sobre política industrial y tecnológica y cohesión

Programado para la primavera del 93, contará con la participación de representantes del programa FAST de la CE. El programa abordará la comparación entre políticas industrial

y tecnológica de los distintos países de la comunidad europea. El objetivo es analizar los problemas derivados de las diferencias de competitividad entre países y sectores, y los efectos de estas diferencias sobre las políticas de convergencia y de cohesión.

• Proyectos de investigación

La investigación y el desarrollo en Europa: políticas y estrategias.

Este estudio pretende analizar en detalle los sistemas científico-técnicos europeos, relacionar distintas variables y compararlos con nuestro país. Entre ellas:

- Presupuestos de I+D: relación sector público/sector privado; grado de autofinanciación de ambos sectores; sistemas de promoción tecnológica, ayudas estatales, promoción fiscal, etc.

- Programas internacionales: participación en programas internacionales, en particular en el programa marco de la CE; peso de los aportes a estos programas frente a los presupuestos estatal y total de I+D; porcentaje de retornos; tipo de empresas que participan y papel de las mismas en los programas; nivel de asimilación y aprovechamiento de los resultados, etc.

- Comparación entre los diferentes países: nivel de autofinanciación en programas internacionales, nivel de transferencia, comparaciones sectoriales, etc.

Continuarán además las tertulias de discusión, con periodicidad mensual, así como el trabajo de documentación en curso.

DEPARTAMENTO DE SOCIOLOGIA

Director: Andrés Bilbao Sentís

OBJETIVOS

Desde su creación en 1988, el Departamento de Sociología de la Fundación 1º de Mayo ha tenido como objetivos:

1.- Contribuir activamente a la construcción de una concepción científica del mundo que ayude a la clase trabajadora a evaluar más acertadamente los fenómenos sociales.

2.- Participar en el análisis de la situación de la sociedad actual, con especial atención a los problemas que preocupan al mundo del trabajo.

3.- Crear un marco teórico para el estudio de nuestra estructura social.

Asimismo, es prioridad de este Departamento impulsar la realización de estudios relacionados con las siguientes áreas:

a.- Análisis de las organizaciones sindicales. Características de la afiliación en los diferentes sectores. Evolución y tendencias futuras de los sindicatos.

b.- Procesos y condiciones de trabajo. La transformación tecnológica en los puestos de trabajo. Las tendencias hacia la cualificación y la descualificación. Características en el sector industrial y en el sector servicios. Evolución de las condiciones de trabajo. Salud y accidentalidad laboral.

c.- Las relaciones laborales y sus cambios en los distintos ámbitos empresariales:

*Empresa pública y privada

*Pequeña, mediana y gran empresa

*Las prácticas empresariales de gestión de mano de obra

*Transformaciones del modelo de relaciones laborales en los distintos sectores

d.- Mercado de trabajo. Los procesos de segmentación. Análisis de los distintos segmentos. Dinámica del mercado de trabajo:

*Cambios en la población activa

*El desempleo: características a medio y a corto plazo

*Cambios en la configuración de los ocupados

e.- Los modelos de relaciones industriales. Su evolución histórica y las tendencias actuales.*

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

• Proyectos de Investigación

Entre los años 1989-1990, se realizó una investigación en torno a las características de la afiliación sindical en España.

El trabajo de campo consistió en la realización de 130 entrevistas y se basó en la identificación de los siguientes colectivos:

a.- Segmento primario central del sector servicios. Diferenciado en: administración, empleados de empresas públicas y empleados de instituciones financieras.

b.- Segmento primario periférico del sector servicios

c.- Segmento primario central del sector industrial

d.- Segmento primario periférico del sector industrial

e.- Segmento secundario del sector servicios

f.- Segmento secundario del sector industrial

g.- Segmento no estructurado

h.- Jornaleros

i.- Trabajadores de la construcción

j.- Parados de larga duración

k.- Jóvenes

Actualmente está en fase de realización un estudio sobre la **Accidentalidad Laboral**. Dividido en dos etapas, en la primera se analizó la imagen de la accidentalidad, mediante la realización de un conjunto de entrevistas en profundidad a: empresarios, personal de la administración y sindicalistas.

Bajo el rótulo de accidentalidad se encubren referencias a tres fenómenos diferentes: la mortalidad, la accidentalidad no mortal; y, la enfermedad, entendida como un continuo de situaciones, con períodos diferentes de desarrollo.

En una primera etapa el análisis se centrará en la mortalidad laboral.

El punto de partida es el siguiente:

a.- La muerte ha provocado, tradicionalmente, en todas las sociedades, una investigación sobre sus causas. La muerte culpable ha sido en estas

circunstancias, especialmente perseguida.

b.- No en todos los ámbitos la muerte culpable ha provocado las mismas reacciones, sobre todo en situaciones excepcionales.

El tratamiento de la mortalidad ha oscilado desde una a otra situación. Esta oscilación ha supuesto un cambio en la concepción de la mortalidad del trabajo. La oscilación ha consistido en desplazar las causas de la mortalidad desde factores exteriores al trabajador hacia su culpabilización.

Este desplazamiento se ha producido al hilo de la primacía del discurso de la eficiencia económica. Discurso que tiene varias aristas convergentes. Desde el lado de la gestión de la política económica, poniendo en primer plano la necesidad de subordinar las condiciones de trabajo a las exigencias del proceso general de crecimiento económico. Desde el lado del trabajo -lo que incluye a trabajadores y a organizaciones sindicales- poniendo en un primer plano las exigencias estrictamente salariales, aceptando el intercambio entre riesgo y moneda.

La metodología fue de carácter cualitativo. Se realizaron cuarenta entrevistas en profundidad, dirigidas a cuatro sectores:

1.- Funcionarios de la administración (Inspectores de trabajo, de seguridad e higiene, etc.);

2.- Empresarios pertenecientes a sectores con un alto riesgo de accidentes mortales;

3.- Dirigentes sindicales;

4.- Trabajadores de sectores con alto riesgo de accidentes mortales.

LINEAS DE FUTURO

1.- Realización de la fase del estudio sobre **Accidentalidad Laboral**, que se centrará en lo que podríamos llamar el uso de la fuerza de trabajo. Se tratará de mostrar la incongruencia de los supuestos que laten en las propuestas de uso óptimo de la fuerza de trabajo.

Se trata de poner de manifiesto hasta que punto existe correspondencia entre eficiencia económica y uso óptimo de la fuerza de trabajo, teniendo en cuenta dos cuestiones:

a.- La expresión uso óptimo de la fuerza de trabajo, generalizada por la sociología industrial, contiene la posibilidad de que tanto la enfermedad como la siniestralidad se integran como fenómenos normales.

b.- Consecuentemente, son todas las prácticas de gestión del trabajo que parten de esa concepción del uso de la fuerza de trabajo, las que conllevan el mantenimiento de la accidentalidad y la enfermedad como fenómenos inevitables y normales siempre subordinados a los imperativos de la racionalidad económica.

2.- Proyecto de investigación sobre el **mercado de trabajo por sectores de actividad**. El objetivo es doble:

a.- Trazar la evolución de cada uno de los sectores a partir de 1973.

b.- Explicación de los rasgos particulares de cada uno de los sectores.

La Fundación trata de divulgar los estudios e investigaciones propias y de miembros de la comunidad científica que, siendo ajenos a la misma han desarrollado trabajos relativos a las áreas de interés de la Fundación.

Así, siguiendo esta política editorial, la Fundación 1º de Mayo ha editado hasta el momento las siguientes monografías:

1.- VV.AA.: **Ciencia y Cambio Tecnológico en España.**- Madrid: Fundación 1º de Mayo, 1990.- 375 p., 22 x 15 cm

2.- GARCIA PIÑEIRO, Ramón: **Los Mineros Asturianos bajo el Franquismo (1937-1962).**- Madrid: Fundación 1º de Mayo, 1990.- 372 p., 22 x 15 cm

3.- LICERAS, Dolores y MURILLO, Soledad: **La mujer asalariada ante la negociación colectiva.**- Madrid: Fundación 1º de Mayo, 1991.- 134 p., 22 x 15 cm

4.- **DEMANDAS Y TRIBUNALES FRANQUISTAS:** Catálogo del Fondo de María Luisa Suárez.- Madrid: Fundación 1º de Mayo, 1991

En colaboración con la editorial Trotta, disponemos de los siguientes títulos::

1.- ALBARRACIN, Jesús: **La economía de mercado.**- Madrid: Trotta, 1991.- 238 p., 23 x 15 cm

2.- APARICIO, Joaquín y BAYLOS, Antonio: **Autoridad y Democracia en la Empresa.**- Madrid: Trotta, 1992.- 191 p., 23 x 15 cm

3.- BARAÑANO, Margarita (comp.): **Mujer, Trabajo y Salud.**-

PUBLICACIONES

PUBLICACIONES

Madrid: Trotta, 1992.- 235 p., 23 x 15 cm

En colaboración con la Universidad de Castilla-La Mancha, el vídeo realizado por Fernanda Romeu:

1.- **Rescatadas del Olvido. Mujeres bajo el Franquismo.**- Ciudad Real: Universidad de Castilla-La Mancha, 1992.- Rodado en HI8, VHS, 32'00''

2.-RUIZ, David (dir.): **Pasividad, colaboración y enfrentamiento: tres actitudes colectivas ante el franquismo.**- Madrid: UCLM, Servicio de Publicaciones (en prensa)

En cuanto a revistas:

1.- **GACETA DE DERECHO SOCIAL (1970-1979)**

Revista de información sociolaboral, testigo de primera línea del movimiento obrero español en la década de los setenta.

Encuadernada en 5 volúmenes (31 x 22 cm., guaflex), la colección completa consta de 101 números, de periodicidad mensual (nº 1 septiembre de 1970; nº 101 octubre de 1979)