

FUNDACIÓN 1 DE MAYO

Informes

161 – SEPTIEMBRE 2021



EL EMPLEO DE LAS PERSONAS JÓVENES EN CANTABRIA:

UN ANÁLISIS DEL PERÍODO DE RECUPERACIÓN ECONÓMICA Y LAS CONSECUENCIAS DE LA CRISIS POR LA COVID-19

WWW.1MAYO.CCOO.ES

EL EMPLEO DE LAS PERSONAS JÓVENES EN CANTABRIA:
UN ANÁLISIS DEL PERIODO DE RECUPERACIÓN ECONÓMICA
Y LAS CONSECUENCIAS DE LA CRISIS POR LA COVID-19

Autores:

Jesús Cruces Aguilera
Luis de la Fuente Sanz
Alicia Martínez Poza

FUNDACIÓN 1º DE MAYO
C/ Longares, 6. 28022 Madrid
Tel.: 91 364 06 01
1mayo@1mayo.ccoo.es
www.1mayo.ccoo.es

COLECCIÓN INFORMES, NÚM: 161
ISSN: 1989-4473

© Madrid, septiembre 2021

Este informe se ha elaborado a petición de las CCOO de Cantabria y ha contado con la financiación de la Dirección General de Juventud de la Consejería de Universidades, Igualdad, Cultura y Deporte del Gobierno de Cantabria.

**EL EMPLEO DE LAS PERSONAS JÓVENES EN
CANTABRIA:**
UN ANÁLISIS DEL PERIODO DE RECUPERACIÓN
ECONÓMICA
Y LAS CONSECUENCIAS DE LA CRISIS POR LA COVID-19

Jesús Cruces Aguilera
Luis de la Fuente Sanz
Alicia Martínez Poza



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	4
1. LA REALIDAD LABORAL DE LA POBLACIÓN JOVEN EN CANTABRIA EN LA ETAPA DE CRECIMIENTO ECONÓMICO	5
1.1. La participación en el mercado laboral.....	5
1.2. El empleo	7
1.3. El desempleo	9
1.4. Ocupaciones profesionales	11
1.5. Empleo en el sector de los servicios	14
1.6. Empleo a tiempo parcial.....	16
1.7. Empleo temporal.....	17
1.8. Emancipación	19
2. LA EVOLUCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN JOVEN EN CANTABRIA EN UN AÑO DE PANDEMIA.....	21
2.1. Actividad	21
2.2. Empleo.....	23
2.3. Desempleo.....	24
2.4. Parcialidad	26
2.5. Temporalidad	28
2.6. Emancipación	29
3. CONCLUSIONES.....	31
3.1. Principales resultados	31
ANEXO	35
ÍNDICE DE GRÁFICOS	36

INTRODUCCIÓN

El grupo de población joven suele ser uno de los grupos más afectados por las crisis de empleo en España y la crisis resultante de la COVID-19 no ha sido una excepción.

La situación de pandemia ha conllevado cierres perimetrales, limitaciones a la movilidad y la necesidad de distanciamiento social, lo que ha afectado a muchas ramas de actividad con una mayor concentración de jóvenes ligadas al sector servicios.

Las consecuencias de esta última crisis podrían suponer un mayor agravamiento de las condiciones de desventaja con las que partían los y las jóvenes, por lo que es importante conocer las razones de la fragilidad de los empleos que ocupan y las consecuencias que pueden acarrear las interrupciones en su inserción laboral.

El objetivo del presente documento es describir y analizar la situación laboral de las personas jóvenes, de 16 a 29 años en Cantabria, y sus implicaciones en sus oportunidades de emancipación en un contexto de crisis socioeconómica de enorme calado provocada por la pandemia de la COVID-19. Por ello, resulta relevante detenerse a conocer las condiciones de partida previas a la crisis, tomando como referencia el año 2014, en donde se perfilaba una cierta recuperación económica tras la Gran Recesión de 2008.

Para realizar esta tarea, se toma como referencia de análisis el trabajo realizado previamente sobre la situación de las personas jóvenes en el mercado de trabajo durante el periodo de la Covid-19 para el conjunto del Estado, el cual se puede consultar en la página web de la Fundación 1º de Mayo.

Desde el punto de vista metodológico, para abordar el análisis de la población joven se han utilizado los datos de la encuesta de población activa de los segundos trimestres de 2014 y 2019, así como los cuatro trimestres del año 2020. El grupo de referencia utilizado ha sido el de 16 a 29 años, utilizando para las tasas de emancipación los grupos de 25 a 29 años y de 30 a 34 años debido a la diversidad de las trayectorias vitales y de emancipación de ambos grupos de edad.

Para un análisis más detallado se ha utilizado la desagregación por género en función de la fiabilidad de los datos, tomando en consideración un umbral de 5.000 personas, debido a que por debajo de ese umbral, pueden existir errores de muestreo que afecten a la fiabilidad del estudio. En este sentido, de forma detallada se analiza la realidad laboral de las personas jóvenes tomando en consideración el género -en función de la disponibilidad y fiabilidad de los datos-.

El documento se estructura en dos apartados básicos: un primer apartado donde se analizan las características del empleo de las personas jóvenes y su evolución entre 2014 y 2019; y un segundo apartado, en el que se pretende observar las primeras consecuencias de la crisis económica ligada a la pandemia en el año 2020. Dentro de cada uno de estos apartados, se hace referencia a la situación diferenciada de Cantabria y media estatal, abordando los principales indicadores en relación a la participación en el mercado de trabajo de las y los jóvenes: actividad, ocupación, condiciones de empleo y desempleo.

1. LA REALIDAD LABORAL DE LA POBLACIÓN JOVEN EN CANTABRIA EN LA ETAPA DE CRECIMIENTO ECONÓMICO

1.1. La participación en el mercado laboral

En Cantabria había en 2019 (segundo trimestre), 70,8 mil jóvenes de 16 a 29 años, de los que 29,5 mil se encontraban trabajando o buscando empleo. El porcentaje de jóvenes que trabajan o buscan empleo es significativamente menor que la población total. En 2019, tan solo el 41,7% de la población joven se encontraba activa en 2019, casi 30 puntos por debajo de la actividad en la población de 16 a 64 años.

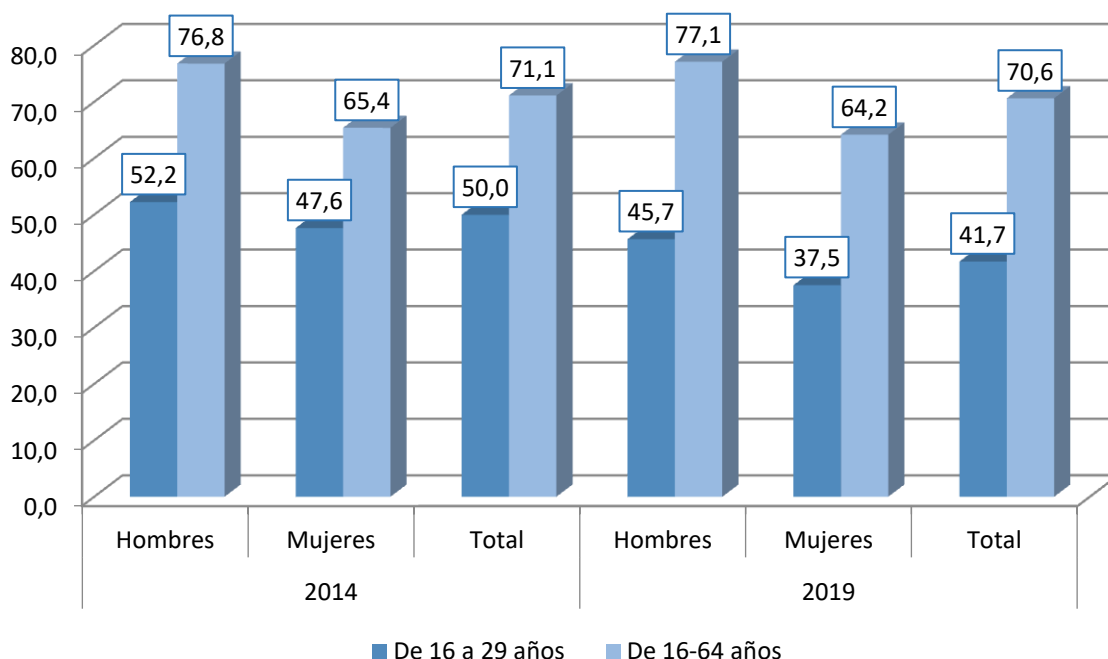
La población joven reduce su participación en el mercado laboral en los años de crecimiento, especialmente las mujeres jóvenes

Son las mujeres quienes presentan la menor actividad, muy especialmente las mujeres jóvenes. Así, de las 34,4 mil mujeres que tenían entre 16 y 29 años en Cantabria en 2019, 12,9 mil se encontraban trabajando o buscando empleo, por lo que la tasa de actividad de las mujeres de esta edad apenas alcanza el 37,5%. Mientras que, de los 36,3 mil hombres de este grupo de edad, se encontraban trabajando o buscando empleo 16,6 mil, lo que implica una tasa de actividad del 45,7%. Así, las mujeres jóvenes en 2019 presentaban una tasa más de 8 puntos inferior a los hombres jóvenes, casi 27 puntos por debajo de la tasa de actividad de todas las mujeres en edad de trabajar y con una distancia de cerca de 40 puntos por debajo de la del total de hombres en edad de trabajar.

La reducción de la actividad en el grupo más joven no ha de implicar necesariamente una desventaja, dado que buena parte de la inactividad de menores de 25 años se debe a los estudios. Sin embargo, el número de jóvenes inactivos cayó entre 2014 y 2019 también en el grupo de 25 a 35 años, siendo un 25,4% menos.

La distancia se incrementó en el periodo de crecimiento debido a una caída de 8 puntos porcentuales de la actividad de las personas jóvenes entre 2014 y 2019. La disminución se observa tanto en hombres como en mujeres, pero de manera más acusada en el caso de ellas, con una reducción de 10 puntos. Esto ha implicado un aumento de la brecha entre hombres y mujeres jóvenes.

Gráfico 1. Tasas de actividad en Cantabria de jóvenes y población 16-64, por género. 2014 y 2019



Fuente: Elaboración propia a partir de Microdatos EPA, 2021.

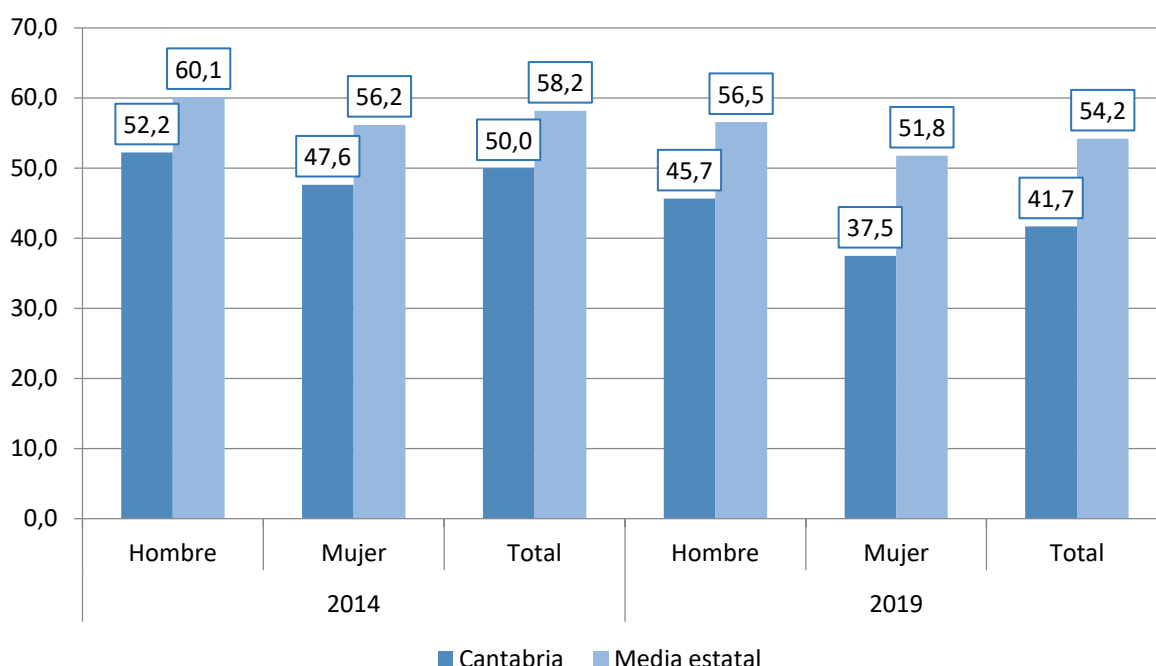
En 2019, la tasa de actividad de la población joven en Cantabria era llamativamente inferior a la media estatal, con una diferencia de 12,5 puntos. La diferencia se observa tanto en hombres como en mujeres pero es la actividad de la mujeres la que mayor distancia presenta con respecto a la media de las mujeres jóvenes en el Estado (-14,4 puntos) y con la media de los hombres jóvenes en el estado (-19 puntos).

La reducción de la actividad de la población joven se observa también en la media estatal aunque en Cantabria es mucho más acusada.

La brecha por género era significativamente mayor en Cantabria que en la media estatal: la diferencia entre hombres y mujeres en la comunidad autónoma era en 2019 de 8,2 puntos frente a los 4,8 de la media estatal.

En el periodo de crecimiento también se redujo la media estatal de la actividad de la población joven, tanto en hombres como en mujeres, aunque en menor grado. La media estatal cayó 4 puntos porcentuales frente a 8 puntos en Cantabria. El descenso más acusado en el caso de las mujeres también se observa en la media estatal, aunque la reducción es muy inferior.

Gráfico 2. Tasas de actividad de la población joven en Cantabria y media estatal por género, 2014 y 2019



Fuente: Elaboración propia a partir de Microdatos, EPA, 2021.

1.2. El empleo

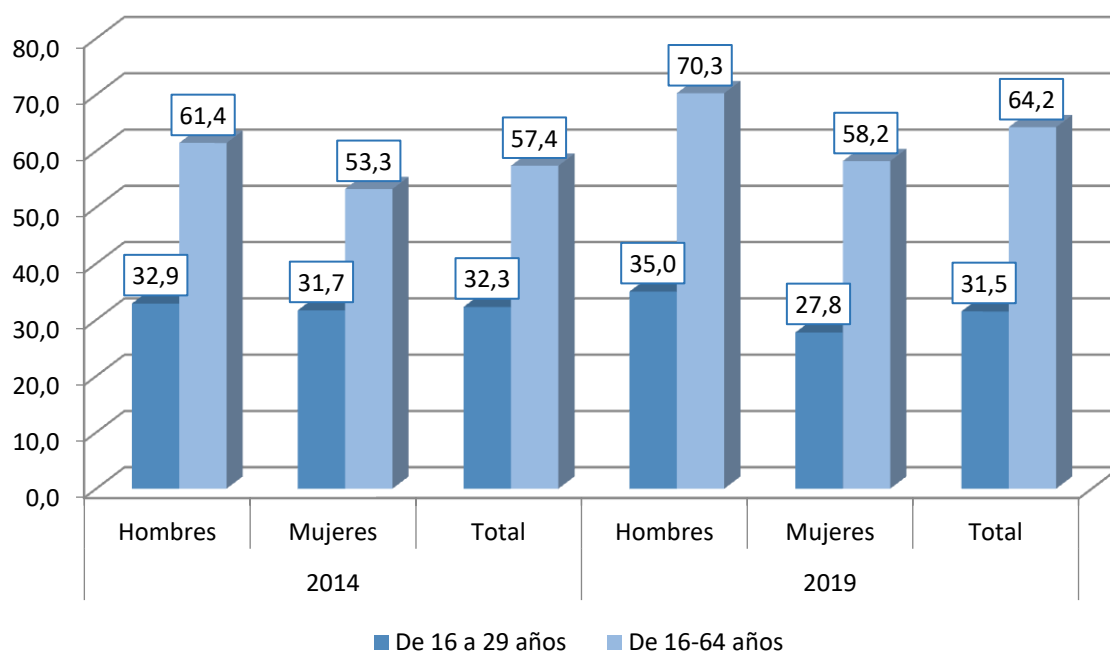
La recuperación del empleo en Cantabria en los años de crecimiento no se produjo en la población joven debido a la reducción en la ocupación en las mujeres.

En 2019 había 22,2 mil jóvenes ocupados en Cantabria, el 31,5% de ellos y ellas. El porcentaje de población ocupada en Cantabria era en 2019 del 64,2% entre los 16 y 64 años, el doble que el porcentaje de la población joven en la comunidad autónoma. La tasa de empleo en las mujeres es inferior en los dos grupos de edad al de los hombres, se ha ensanchando la brecha en los últimos cinco años.

En el periodo de recuperación económica entre 2014 y 2019, la tasa de empleo de la población de 16 a 64 años creció casi 7 puntos en Cantabria, una evolución que no se refleja en la población joven cuyo número de ocupados se redujo desde los 24,3 mil en 2014 y la tasa de empleo lo hizo tímidamente. Esta bajada se debe a la reducción de la actividad y el empleo de las mujeres jóvenes, dado que en el caso de los hombres se observa un leve incremento del empleo (Gráfico 3).

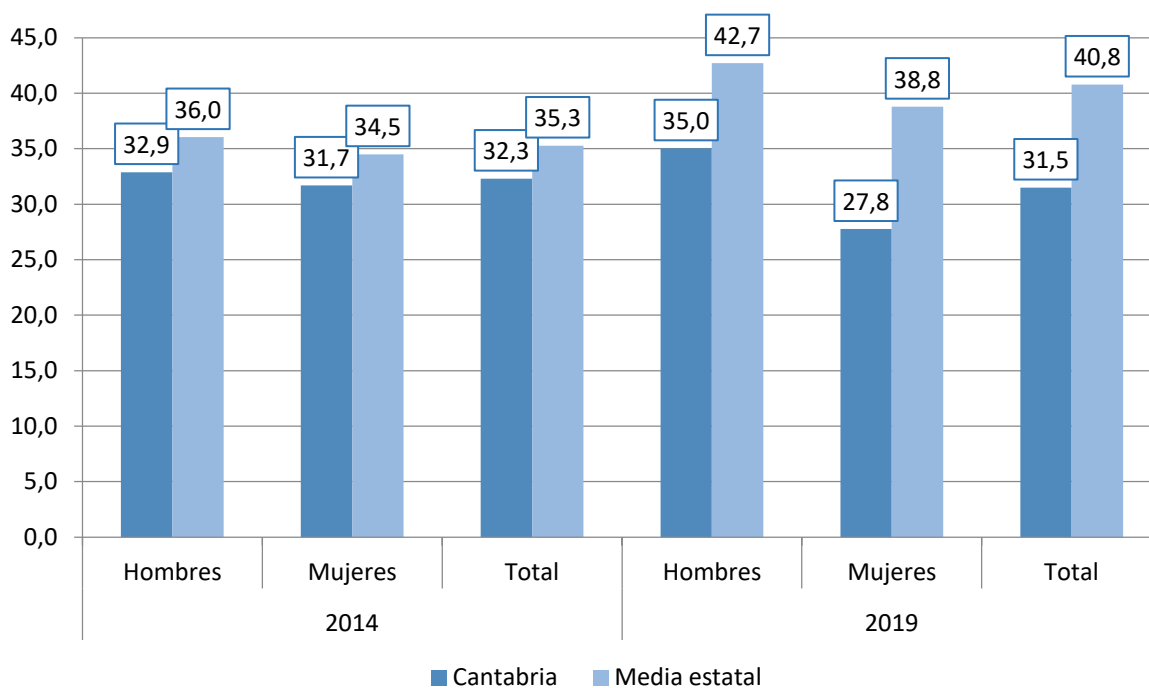
La población joven en Cantabria mostraba menor tasa de empleo que la media estatal, en consonancia con la menor tasa de actividad que también existe en Cantabria. Se trata de una importante diferencia que alcanzaba los 11 puntos en 2019 en el caso de las mujeres y los 7,7 en los hombres.

Gráfico 3. Tasas de empleo en Cantabria de jóvenes y población de 16 a 64 años por género, 2014 y 2019



Fuente: Elaboración propia a partir de Microdatos, EPA, 2021.

Gráfico 4. Tasas de ocupación de la población joven en Cantabria y media estatal por género, 2014 y 2019



Fuente: Elaboración propia a partir de Microdatos, EPA, 2021.

Entre 2014 y 2019, la tasa media estatal de ocupación de los y las jóvenes aumenta más 5 puntos debido al incremento del empleo en hombres y mujeres. Como ya se ha avanzado, esto no ocurrió en Cantabria, provocando que la diferencia pasara de apenas 3 puntos a 9,3 puntos.

1.3. El desempleo

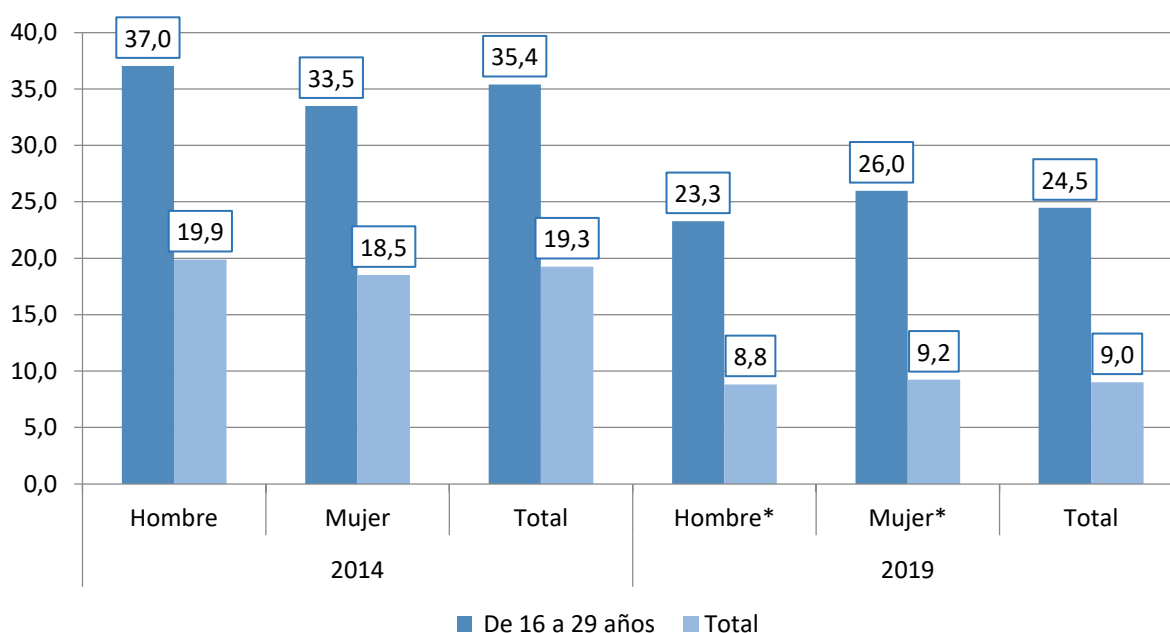
Uno de cada cuatro jóvenes en Cantabria se encuentra en desempleo en 2019

En 2019, 7,2 mil personas jóvenes se encontraban activamente buscando empleo, que en términos relativos supone el 24,5% de la población joven en Cantabria. Si comparamos con el resto de la población, se observa que se trata de un porcentaje muy superior a la media del conjunto de la región, que en ese mismo año situaba en un 9%.

Por género, destaca particularmente la situación de las mujeres jóvenes, quienes registran una tasa de desempleo del 26%, frente a los hombres que se sitúa en un 23,3%. Esto significa que las mujeres jóvenes en Cantabria registran una brecha de desempleo de 2,7 puntos porcentuales.

Esta mayor incidencia del desempleo de las mujeres jóvenes se observa al comparar los datos con la media regional: en el caso de los hombres jóvenes la diferencia con la tasa de desempleo media regional (14,4 puntos porcentuales) es inferior a la de las mujeres jóvenes (16,7 puntos).

Gráfico 5. Tasa de desempleo de la población de 16 a 29 años y población total en Cantabria, por género, 2014 y 2019 (en %)



Fuente: elaboración propia a partir de la EPA (microdatos), 2021.

*Datos que deben ser tenidos con cierta precaución por su baja representatividad.

Se reducen los niveles de desempleo con respecto a 2014, aunque empeora la situación de las mujeres jóvenes

Entre 2014 y 2019, 6 mil personas de 16 a 29 años dejan de estar en situación de desempleo. Esta reducción trasladada a la tasa de desempleo supone una disminución de 11 puntos porcentuales. Esta dinámica tan relevante ha sido más acusada en el caso de hombres (13,8 puntos) que las mujeres (7,5 puntos).

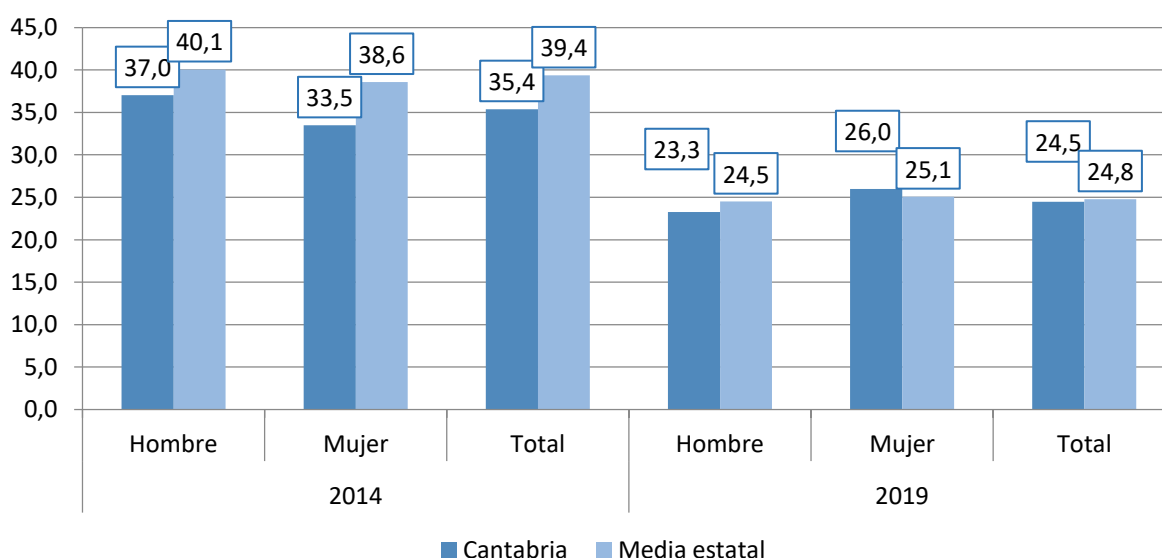
Analizando la brecha de género, los datos permiten constatar que en este periodo se produce un cambio sustancial entre las tasas de desempleo de hombres y mujeres jóvenes de Cantabria: si en 2014 eran los hombres los que registraban una tasa superior a la de las mujeres (3,6 puntos), en 2019 son las mujeres las que muestran una diferencia al alza (2,7 puntos).

La mayor presencia de las mujeres jóvenes en el desempleo respecto a los hombres de su edad es una tendencia que se produce forma más acusada en Cantabria que en la media estatal.

La tasa de desempleo de las personas jóvenes en Cantabria no dista mucho de la media estatal, que en 2019 se situó en un 24,8%. Las diferencias sobresalen entre hombres y mujeres.

Los hombres jóvenes de la región reflejan una tasa de desempleo inferior a la media estatal (1,2 puntos), mientras que en el caso de las mujeres jóvenes su tasa es superior (0,9 puntos). Esto explica que la brecha de desempleo entre hombres y mujeres jóvenes en Cantabria (2,7 puntos porcentuales) sea superior a la registrada por la media estatal (0,6 puntos) en ese mismo año.

Gráfico 6. Tasas de desempleo de la población de 16 a 29 años en Cantabria y media estatal, por género, 2014 y 2019 (en %)



Fuente: elaboración propia a partir de la EPA (microdatos), 2021.

El desempleo de la población joven en Cantabria muestra una menor reducción que la media estatal.

Como se ha mencionado anteriormente, la tasa de desempleo de la población joven en Cantabria experimentó una reducción de 10,4 puntos entre 2014 y 2019. Esta reducción ha sido inferior a la media estatal (14,6 puntos porcentuales).

Respecto a la brecha de género, la diferencia entre las tasas de desempleo de hombres y mujeres jóvenes en Cantabria es más amplia que la media estatal. En 2014, los hombres registraron una tasa 3,7 puntos porcentuales superior a la de las mujeres; diferencia que en el caso de la media estatal fue de 1,5 puntos. En 2019, la relación cambia, siendo la brecha de género de 2,7 puntos a favor de las mujeres. Como se puede apreciar, se trata de una brecha muy superior a la media estatal (0,6 puntos).

1.4. Ocupaciones profesionales

La mitad del empleo de la población joven de Cantabria se concentra en ocupaciones de baja cualificación

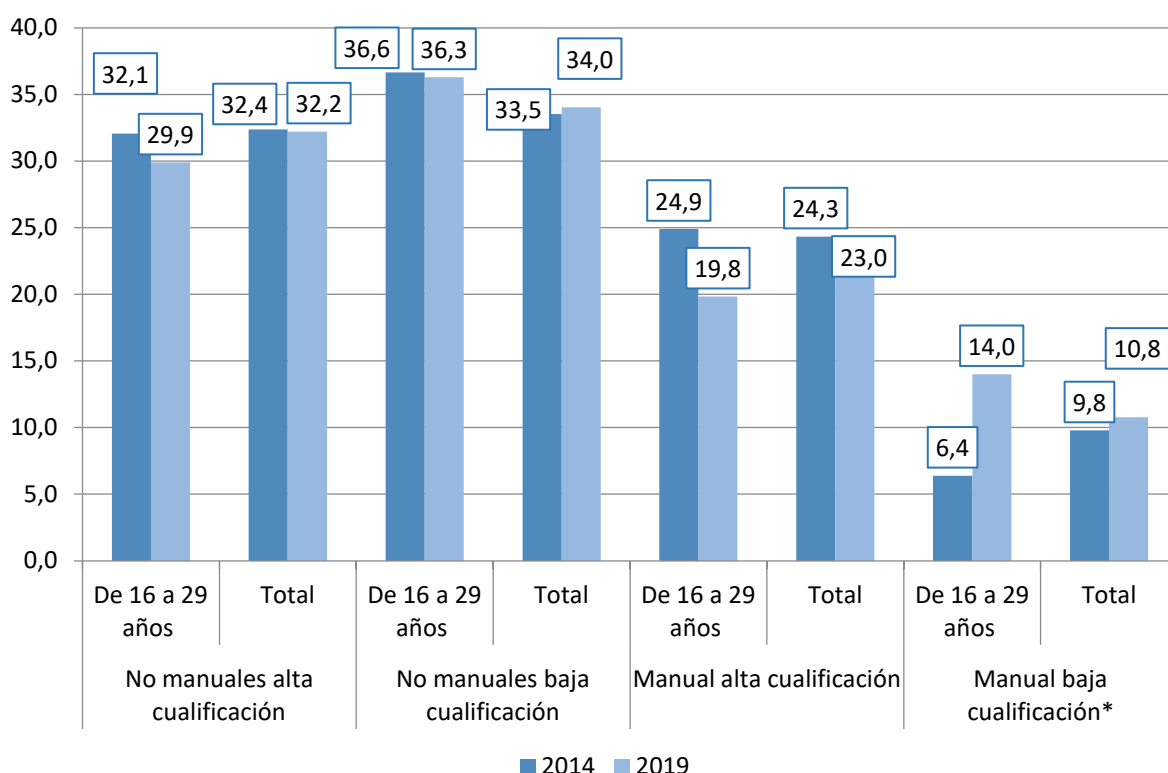
Como bien ilustra el gráfico siguiente, en 2019 el 50,3% de la población ocupada de 16 a 29 años tenía una ocupación profesional de baja cualificación, que en términos absolutos suponen 11,2 mil personas.

Diferenciando por tipo de ocupación, el 36,3 de las y los jóvenes se encontraban trabajando en ocupaciones no manuales de baja cualificación (Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores), un 29,9% en ocupaciones no manuales de alta cualificación (Ocupaciones militares, Directores y gerentes; Técnicos y profesionales científicos e intelectuales, Técnicos; profesionales de apoyo), un 19,8 en ocupaciones manuales de alta cualificación (Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción, Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores) y un 14% en ocupaciones manuales de baja cualificación (Ocupaciones elementales).

En comparación con el resto de la población, se aprecia una diferencia notable en la distribución del empleo de la población joven, con una mayor presencia en las ocupaciones de menor cualificación. Así, como primer dato destaca que el 44% del empleo del conjunto de la población cántabra se concentra en ocupaciones de baja cualificación, siendo, por tanto, inferior al de la población joven.

Por ocupaciones profesionales, la población joven cántabra refleja una mayor presencia en las ocupaciones manuales de baja cualificación (3,2 puntos superior a la media de la región) y ocupaciones no manuales de baja cualificación (2,3 puntos), mientras que la ven reducida en las ocupaciones de alta cualificación, tanto manuales (3,2 puntos) como no manuales (2,2 puntos).

Gráfico 7. Población ocupada de 16 a 29 años y población ocupada total en Cantabria, por tipo de ocupación profesional, 2014 y 2019 (%)**



Fuente: elaboración propia a partir de la EPA (microdatos), 2021.

*Datos que deben ser tenidos con cierta precaución por su baja representatividad.

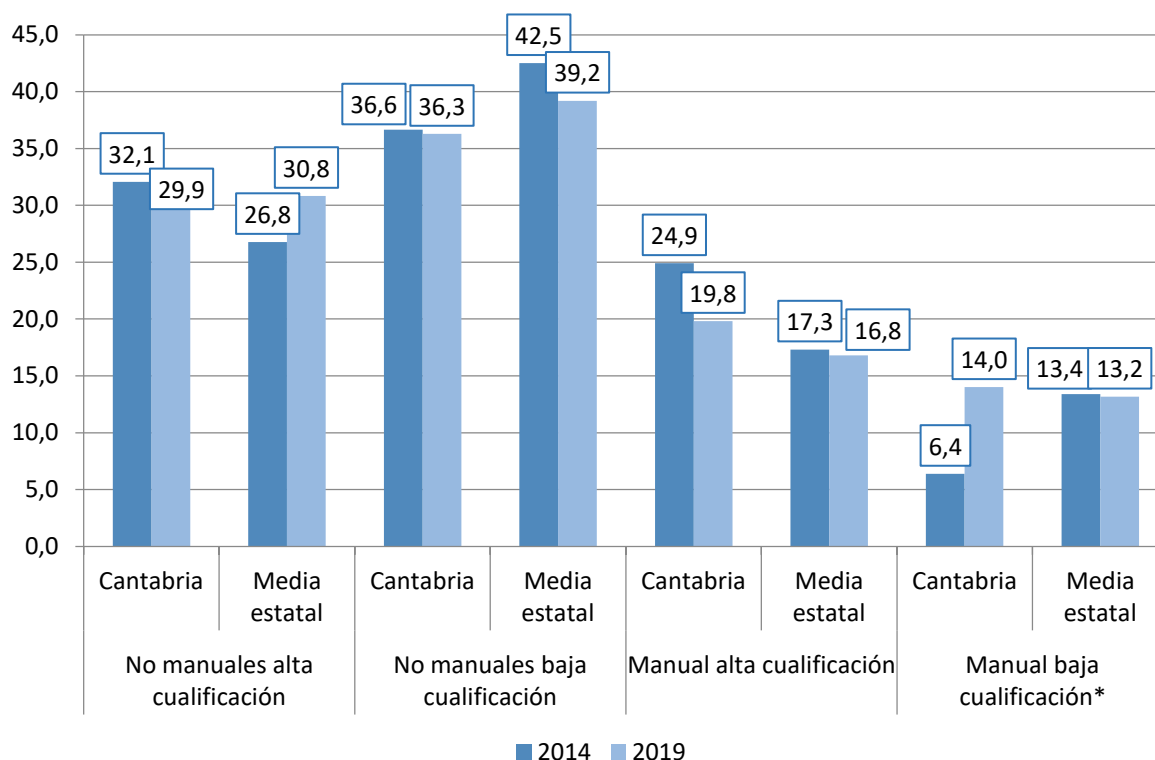
**No manuales alta cualificación (Ocupaciones militares, Directores y gerentes; Técnicos y profesionales científicos e intelectuales, Técnicos; profesionales de apoyo), No manuales baja cualificación (Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores); Manual alta cualificación (Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción, Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores) y Manual baja cualificación (Ocupaciones elementales).

A diferencia de la media estatal, se incrementa el peso del empleo de la población joven en las ocupaciones de baja cualificación

El porcentaje del empleo de la población joven en Cantabria en las ocupaciones de baja cualificación pasó del 43% en 2014 al 50,3% en 2019. En cambio, el porcentaje medio estatal para este grupo de edad se redujo del 56% al 52,4%, respetivamente.

Este fuerte incremento del peso en las ocupaciones manuales se explica, por un lado, por la evolución de las ocupaciones manuales de baja cualificación, donde las y los jóvenes aumentan su presencia. Concretamente, el empleo en esta ocupación aumentó 7,6 puntos porcentuales en el periodo. De forma combinada, también se produce una reducción del peso en las ocupaciones manuales de alta cualificación (5,1 puntos).

Gráfico 8. Población ocupada de 16 a 29 años en Cantabria y media estatal, por tipo de ocupación profesional, 2014 y 2019 (%)



Fuente: elaboración propia a partir de la EPA (microdatos), 2021.

**No manuales alta cualificación (Ocupaciones militares, Directores y gerentes; Técnicos y profesionales científicos e intelectuales, Técnicos; profesionales de apoyo, No manuales baja cualificación (Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores); Manual alta cualificación (Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero, Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción, Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores) y Manual baja cualificación (Ocupaciones elementales).

Por otro lado, en las ocupaciones no manuales es ligeramente superior el descenso de la concentración de las y los jóvenes en las ocupaciones no manuales de alta cualificación (2,2 puntos de reducción) respecto a la ocupaciones no manuales de baja cualificación (0,4 puntos). Esta reducción experimentada en Cantabria es una tendencia contraria a la seguida por la población joven en el conjunto de España, donde aumenta su concentración ocupacional en el empleo en las ocupaciones no manuales de alta cualificación (4 puntos).

1.5. Empleo en el sector de los servicios

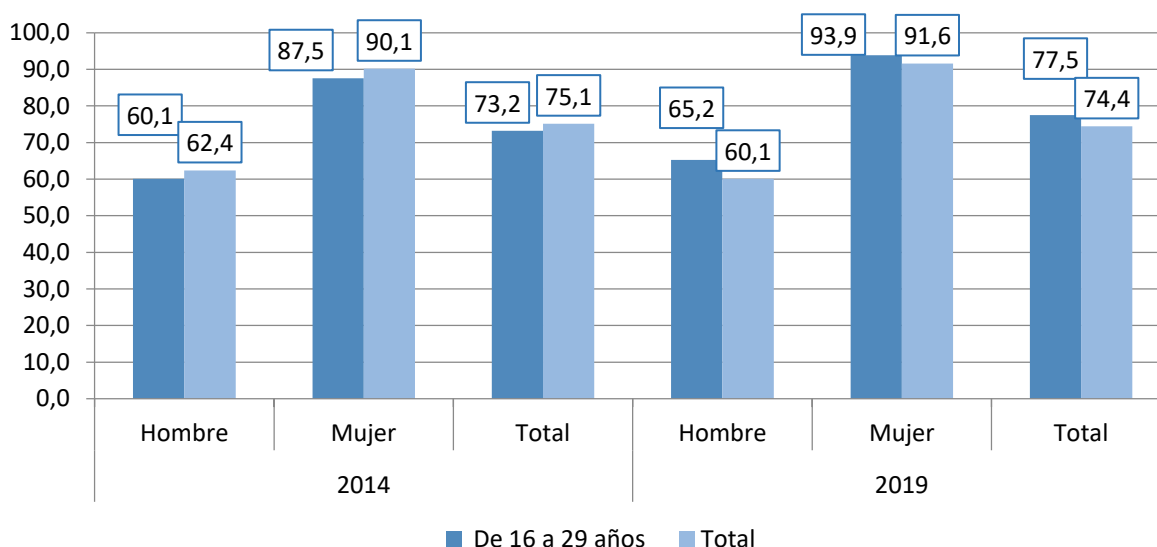
Fuerte presencia en el sector de los servicios, con una marcada segregación de género

De acuerdo con los datos disponibles, la desagregación por sectores de actividad (grandes sectores), únicamente ofrece datos analizables en términos de representatividad en el caso del sector de los servicios¹.

En relación a este sector, cabe destacar que 17,2 mil personas jóvenes se encontraban empleadas en el sector de los servicios en 2019, representando el 77,5% del empleo de este grupo de edad; un porcentaje superior a la media de la región (74%).

Esta mayor concentración del empleo en el sector de los servicios de la población joven es sin embargo desigual desde el punto de vista de género. Así, como se puede apreciar en el gráfico, el 94 de las mujeres jóvenes se concentra en este sector, mientras que en el caso de los hombres la concentración es menor (65,2%).

Gráfico 9. Porcentaje de personas de 16 a 29 años y de la población total en el sector de los servicios en Cantabria, 2014 y 2019 (%)



Fuente: elaboración propia a partir de la EPA (microdatos), 2021.

Como se puede apreciar, las mujeres jóvenes tienen una presencia ligeramente superior al resto de mujeres de la región en el sector servicios. En el caso de los hombres jóvenes, la distancia respecto al conjunto de hombres ocupados en Cantabria es mucho mayor. Esto nos habla de la marcada segregación de género del empleo de las mujeres jóvenes, las cuales se concentran de forma casi exclusiva en el sector terciario.

¹ Para el resto de sectores (agricultura, construcción e industria), el número de observaciones para este grupo de 16 a 29 años hace que pueda haber gran variabilidad de los datos (cuando son inferiores a las 5 mil observaciones).

Aumentan su presencia en el sector de los servicios y se refuerza la segregación de género

Entre 2014 y 2019, las personas jóvenes refuerzan su peso en el sector de los servicios, concretamente 6,3 puntos porcentuales. Este aumento se explica tanto por un aumento del porcentaje del empleo de los hombres (5,2 puntos), pero sobre todo por el de las mujeres (6,3 puntos).

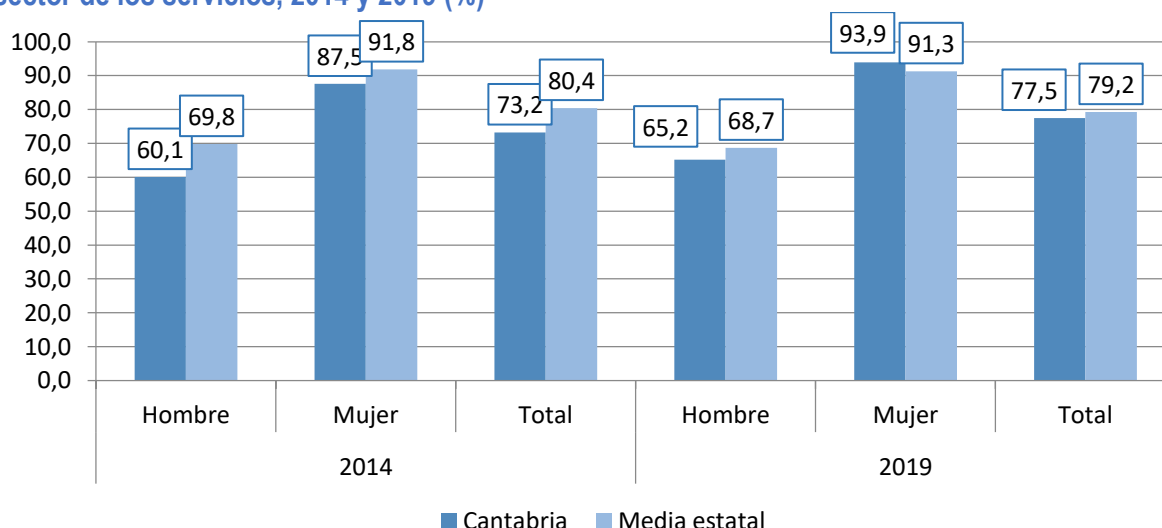
A diferencia de esta evolución, la media regional redujo su peso un 0,7 puntos, debido a la dinámica de los hombres, que registraron una caída en este sector de 2,3 puntos, frente a las mujeres que reforzaron su presencia 1,5 puntos. Estos datos permiten constatar que, en este periodo en concreto, la segregación de género en el sector de los servicios se refuerza para todas las mujeres y con mayor intensidad en el caso de las mujeres jóvenes.

La concentración de la población joven en el sector servicios es similar en Cantabria que en la media estatal.

En el conjunto del Estado, el 79,2% de las y los jóvenes estaba ocupado en el sector servicios en 2019; tan solo a 1,7 puntos por encima del porcentaje registrado para este mismo grupo de edad en Cantabria.

Por género, las mujeres jóvenes cántabras presentan una mayor concentración en este sector que las del resto del Estado (2,6 puntos porcentuales de diferencia). Sin embargo, en el caso de los hombres jóvenes cántabros, la media estatal es superior (3,5 puntos).

Gráfico 10. Porcentaje de personas de 16 a 29 años de Cantabria y de la media estatal en el sector de los servicios, 2014 y 2019 (%)



Fuente: elaboración propia a partir de la EPA (microdatos), 2021.

Igualmente, la evolución temporal ofrece dinámicas diferenciadas. El porcentaje del empleo de la población joven en este sector en el conjunto del estado se reduce 1,2 puntos, mientras que en

Cantabria aumenta 4,2 puntos. Dentro de ellas, también se puede apreciar que la caída del porcentaje de la media estatal se produce sobre todo por la menor presencia de los hombres en este sector (1,1 puntos), mientras que en el caso de Cantabria, el aumento está vinculado al refuerzo del peso del empleo de las mujeres en el mismo (6,3 puntos).

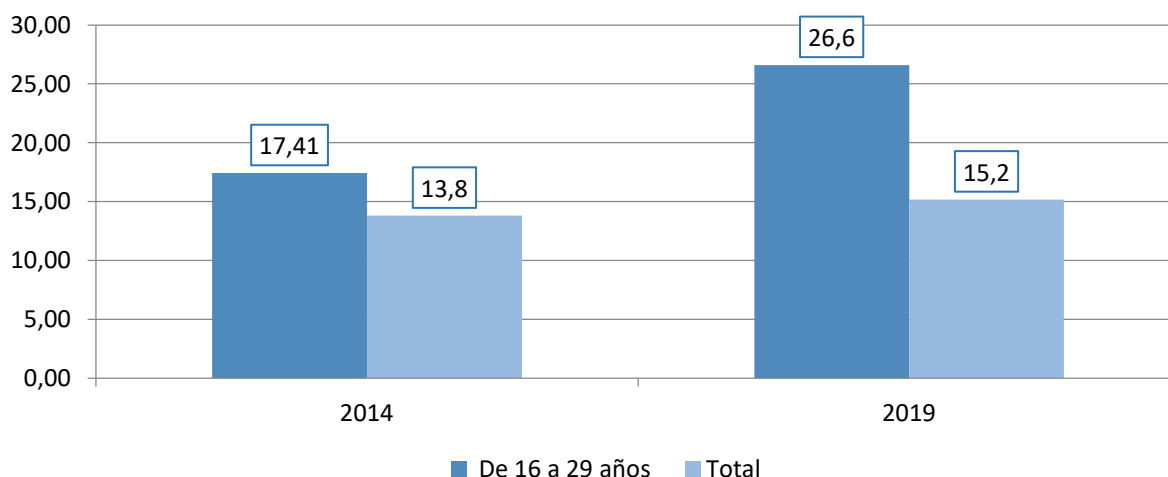
1.6. Empleo a tiempo parcial

Uno de cada cuatro jóvenes tiene empleo a tiempo parcial en Cantabria

En Cantabria, 5,9 mil personas jóvenes tenían un empleo a tiempo parcial en 2019. En términos relativos, esto supone una tasa de parcialidad, esto es, un porcentaje de empleo a tiempo parcial sobre el total de empleo del 26,6%.

Como bien ilustra el gráfico, se trata de una tasa considerablemente más elevada de la tasa media de la región en ese mismo año (15,2%). Además, muestra un incremento en el periodo de 2014-2019 de 9,2 puntos porcentuales. Un incremento muy notable si lo comparamos con la media regional, que en cambio se redujo 1,4 puntos ese mismo periodo.

Gráfico 11. Tasa de parcialidad de la población de 16 a 29 años y total de la población en Cantabria, 2014 y 2019 (%)



Fuente: elaboración propia a partir de la EPA (microdatos), 2021.

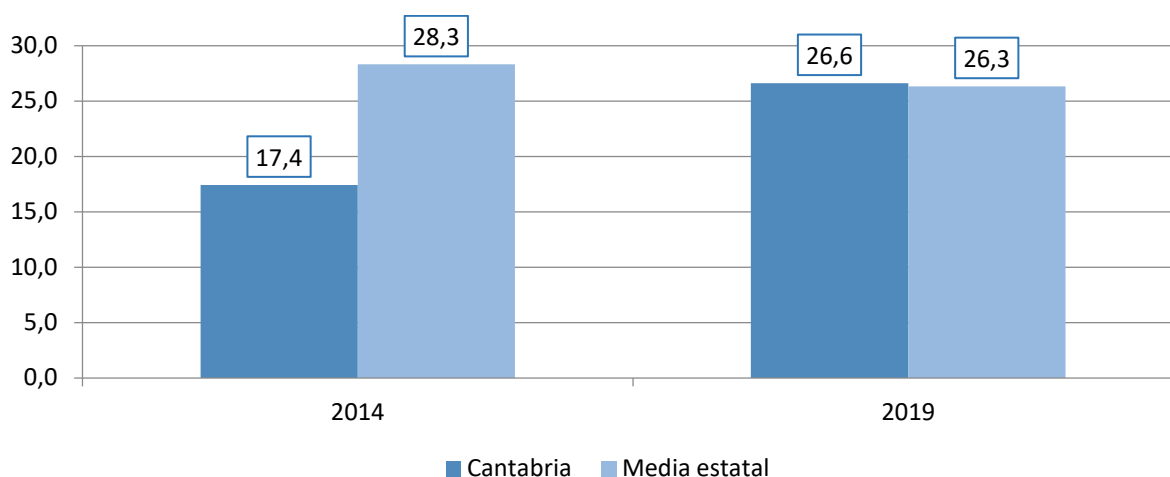
De acuerdo con los datos de la EPA a nivel agregado, el empleo a tiempo parcial suele presentar un alto grado de involuntariedad, es decir, que una buena parte de las personas que tienen de este tipo de empleo lo tienen por el hecho de no haber podido conseguir uno a tiempo completo. En el caso de Cantabria, la desagregación de los datos no hace posible profundizar en el análisis de los motivos de la parcialidad de las personas jóvenes. Esto no es obstáculo, en todo caso, para afirmar que estos empleos suelen tener peores condiciones laborales y salariales.

El incremento de la tasa de parcialidad es superior a la media estatal

En 2019, la tasa de parcialidad de las personas jóvenes en Cantabria es similar a la alcanzada por la media estatal (26,3%) en este grupo de edad. Lo que es destacable es la evolución de la parcialidad en el periodo analizado.

Concretamente, destaca el incremento de la tasa de Cantabria, que pasa del 17,4% en 2014 al 26,6% en 2019, lo que supone un incremento cifrado en 9,2 puntos porcentuales. En cambio, la media estatal, que ya estaba en niveles elevados en 2014, se reduce tan sólo 2 puntos en ese mismo periodo.

Gráfico 12. Tasa de parcialidad de la población de 16 a 29 años en Cantabria y media estatal, 2014 y 2019 (%)



Fuente: elaboración propia a partir de la EPA (microdatos), 2021.

1.7. Empleo temporal

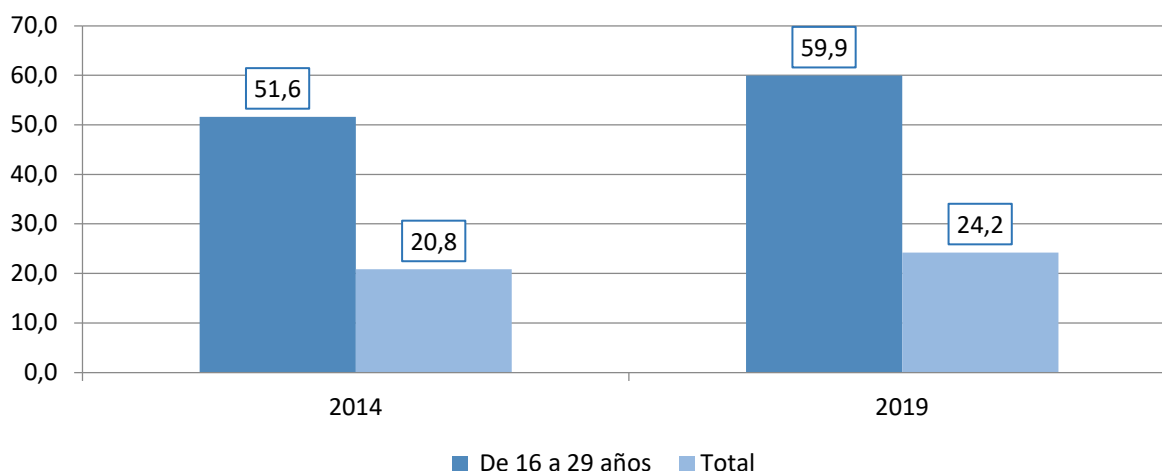
El 60% del empleo de las personas jóvenes es temporal

De acuerdo con los datos de la EPA, del total de las 20,8 mil personas asalariadas de 16 a 29 años en Cantabria en 2019, 12,4 mil jóvenes tienen un empleo temporal, situando la tasa de temporalidad en un 60%.

Si se compara este dato con la media regional, se constata que la temporalidad incide en mucha mayor medida en las y los jóvenes, pues la tasa media de temporalidad para las personas de 16 y más años se situaba en un 24,2% en ese mismo año.

Por otro lado, la evolución de la temporalidad ofrece una dinámica al alza más acusada en el caso de las personas jóvenes que en el resto de la población en Cantabria, con un aumento de 8,3 puntos porcentuales entre 2014 y 2019, frente a los 3,4 puntos de la media regional.

Gráfico 13. Tasa de temporalidad de la población de 16 a 29 años y total de la población en Cantabria, 2014 y 2019 (%)



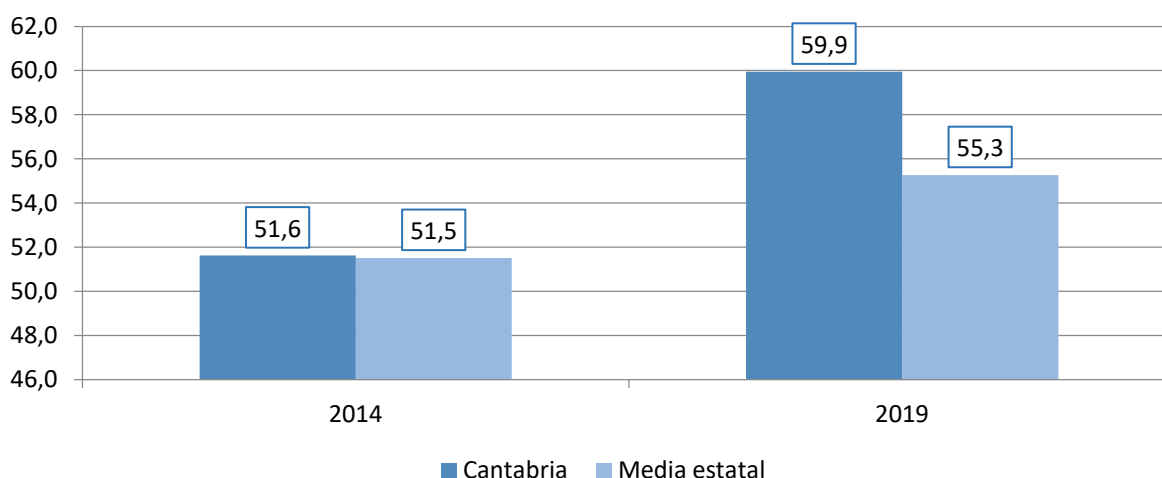
Fuente: elaboración propia a partir de la EPA (microdatos), 2021.

Aumenta la temporalidad por encima de la media estatal

Esta evolución al alza ha provocado que tasa de temporalidad de las personas jóvenes en Cantabria se distanciase de la tasa media registrada en el conjunto del Estado.

Si en 2014, la tasa de temporalidad de las personas jóvenes en Cantabria era similar a la media estatal, en 2019 la distancia entre la tasa de temporalidad cántabra se sitúa 4,7 puntos porcentuales por encima de la media estatal, la cual aumenta pero de forma mucho menos acusada.

Gráfico 14. Tasa de temporalidad de la población de 16 a 29 años en Cantabria y media estatal, 2014 y 2019 (%)



Fuente: elaboración propia a partir de la EPA (microdatos), 2021.

1.8. Emancipación

En Cantabria se habían emancipado, 8,3 mil jóvenes de 25 a 29 años y 19,2 mil jóvenes de 30 a 34 años en 2019. Lo que implica que se habían emancipado el 32% de las y los jóvenes de 25 a 29 años y el 62% de las y los de 30 a 34 años.

La emancipación de la población joven es menor en Cantabria que en el conjunto del Estado.

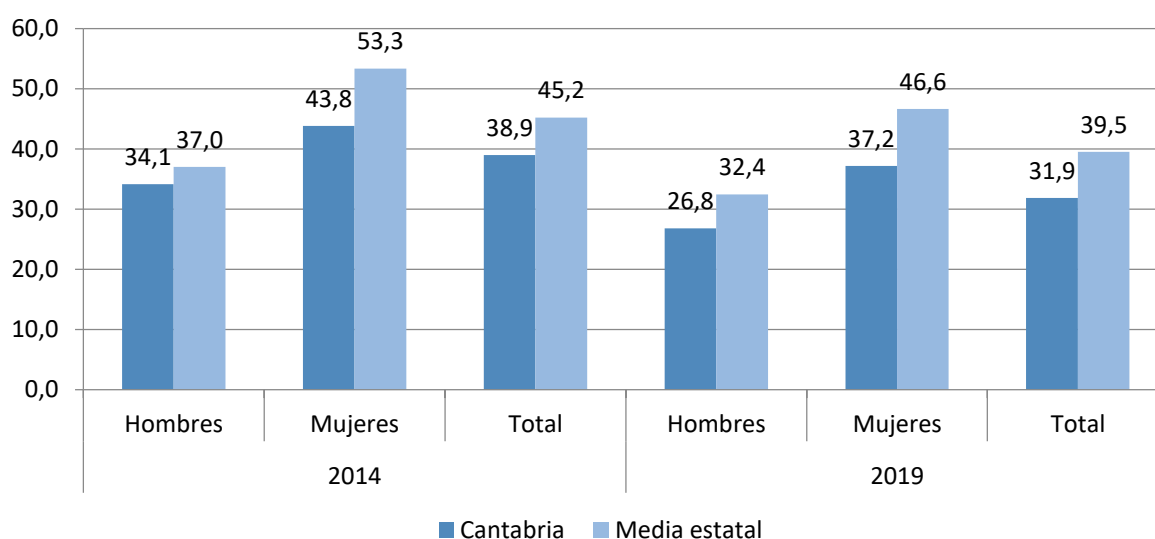
La tasa de emancipación de las y los jóvenes de entre 25 y 29 años en Cantabria es del 31,9% en 2019, lo que supone una tasa inferior de emancipación respecto a la media estatal para ese grupo de edad (39,5%).

Las mujeres de este grupo de edad tienen una tasa de emancipación superior a la de los hombres (37,2% de ellas frente a 26,8% de ellos). Comparando la tasa de emancipación diferenciada, las mujeres de entre 25 y 29 años en Cantabria tienen una menor tasa de emancipación respecto a la del conjunto del Estado, que se diferencia en 9,4 puntos porcentuales, mientras que en ellos esta diferencia de emancipación respecto a la media española es menor (5,7 puntos de diferencia).

Además, en el último lustro se reduce la emancipación, especialmente en las mujeres de 30 a 34 años.

Comparando la evolución del último lustro, la tasa de emancipación de la población de entre 25 a 29 años ha descendido 7 puntos porcentuales en Cantabria, siendo ligeramente superior en el caso de los hombres.

Gráfico 15. Tasa de emancipación en Cantabria y España de jóvenes de entre 25 y 29 años, por género. 2014 y 2019



Fuente: Elaboración propia a partir de Microdatos EPA, 2021.

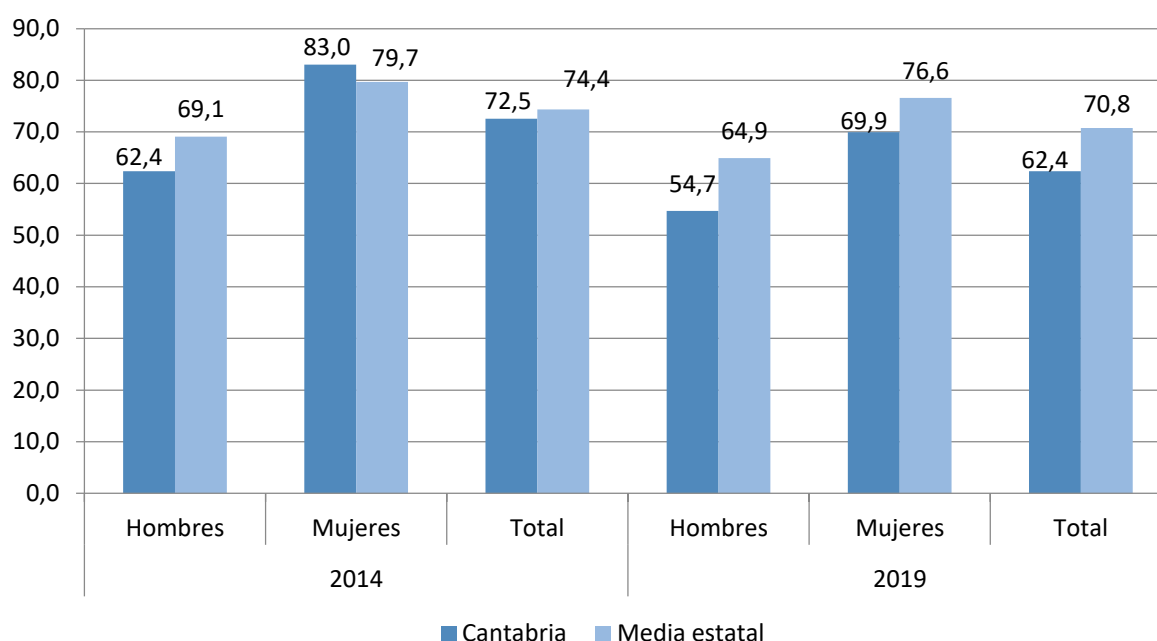
Comparando estas diferencias respecto a la media estatal, se puede destacar, que la tasa de emancipación también desciende en el conjunto de España en ese periodo, siendo mayor la reducción de emancipación en Cantabria en el caso de la media para ambos sexos y en los hombres, situándose el descenso de la emancipación de las mujeres de este grupo de edad en línea con la media estatal.

La tasa de emancipación de las y los jóvenes de 30 a 34 años en Cantabria es también inferior a la media estatal, 62,2% frente a 70,8%, mostrando una diferencia de 8,4 puntos entre ambas tasas en 2019. Tomando como referencia las diferencias de hombres y mujeres, la tasa de emancipación de las mujeres de 30 a 34 años (69,9%) en Cantabria es superior que la de los hombres de su edad (54,7%), lo que supone una diferencia de más de 15 puntos, siendo esta brecha de emancipación superior en Cantabria que en el conjunto del Estado (11,7 puntos).

Analizando la evolución de los últimos cinco años, se puede destacar el descenso de las tasas de emancipación en la población de 30 a 34 años tanto en Cantabria como en el conjunto de España, sin embargo la reducción de la emancipación en este grupo de edad es mucho mayor en Cantabria que en la media estatal (Gráfico 16).

En Cantabria la reducción de la emancipación es de 10 puntos porcentuales, siendo mayor en el caso de las mujeres (-13 puntos porcentuales) respecto a los hombres de este grupo de edad (-7,6 puntos), mientras que en el conjunto de España, el descenso es de 3,6 puntos porcentuales para la media de ambos géneros. En el caso de ellos el descenso es ligeramente superior (-4 puntos porcentuales) que en ellas (-3,1 puntos porcentuales) para este grupo de edad.

Gráfico 16. Tasa de emancipación en Cantabria y España de jóvenes de entre 30 y 34 años, por género. 2014 y 2019



Fuente: Elaboración propia a partir de Microdatos EPA, 2021.

2. LA EVOLUCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN JOVEN EN CANTABRIA EN UN AÑO DE PANDEMIA

Este apartado se va a centrar en analizar la evolución de los principales indicadores del mercado de trabajo en la población joven de Cantabria a lo largo del año 2020, marcado por la crisis derivada de la pandemia por la COVID-19, a través de los datos trimestrales de la Encuesta de Población Activa.

Es relevante mencionar varios elementos para valorar los datos. En primer lugar, que los datos del segundo trimestre del año están marcados por las condiciones del confinamiento domiciliario decretado a través del Estado de alarma en los meses de marzo y abril. Ese contexto limitó las posibilidades de que las personas pudieran buscar activamente empleo. Por otro lado, se tomaron diversas medidas para el mantenimiento del empleo como la flexibilización de los ERTES, medidas que han conseguido contener el desempleo a lo largo de los meses de medidas restrictivas para la movilidad, el comercio y la hostelería.

2.1. Actividad

En primer lugar, cabe señalar que en el primer trimestre del año 2020 había 71,5 mil personas de 16 a 29 años en Cantabria, de las que 36,9 mil eran hombres y 34,6 mil eran mujeres. El número de personas de este grupo de edad, se incrementó ligeramente a lo largo del año, hasta alcanzar 72,4 mil personas en el cuarto trimestre de 2020, 37,3 mil eran hombres y 35,1 mil eran mujeres.

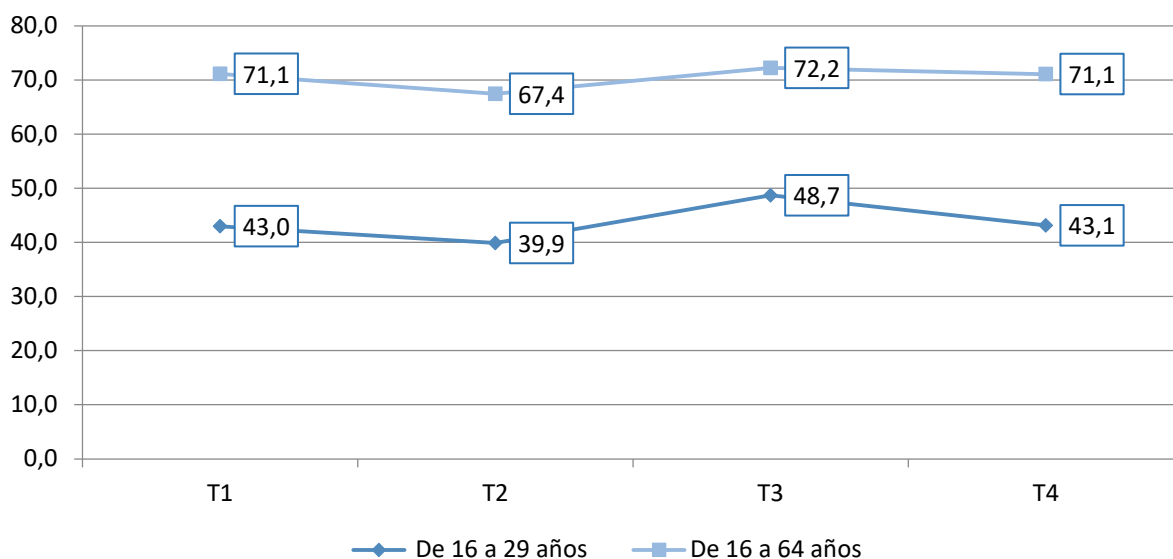
De este total de jóvenes, en el primer trimestre del año 2020 había 30,7 mil jóvenes que estaban trabajando o buscando trabajo de modo activo en Cantabria, 0,5 mil menos que en el último trimestre. A lo largo del año 2020, en Cantabria, el porcentaje de jóvenes que trabajaban o buscaban trabajo fue variando entre trimestres.

Al comienzo del año, el 43% de las personas entre 16 y 29 años estaban activas, un porcentaje que se redujo 3 puntos en el segundo trimestre –de confinamiento– y incrementó casi 9 puntos en el segundo, para volver en el último trimestre al valor de inicio.

La población de 16 a 64 años muestra una evolución similar: comienza y acaba el 2020 con un 71,1% de actividad, tras un descenso de 3,8 puntos en la primavera y un aumento de casi 5 puntos en el verano.

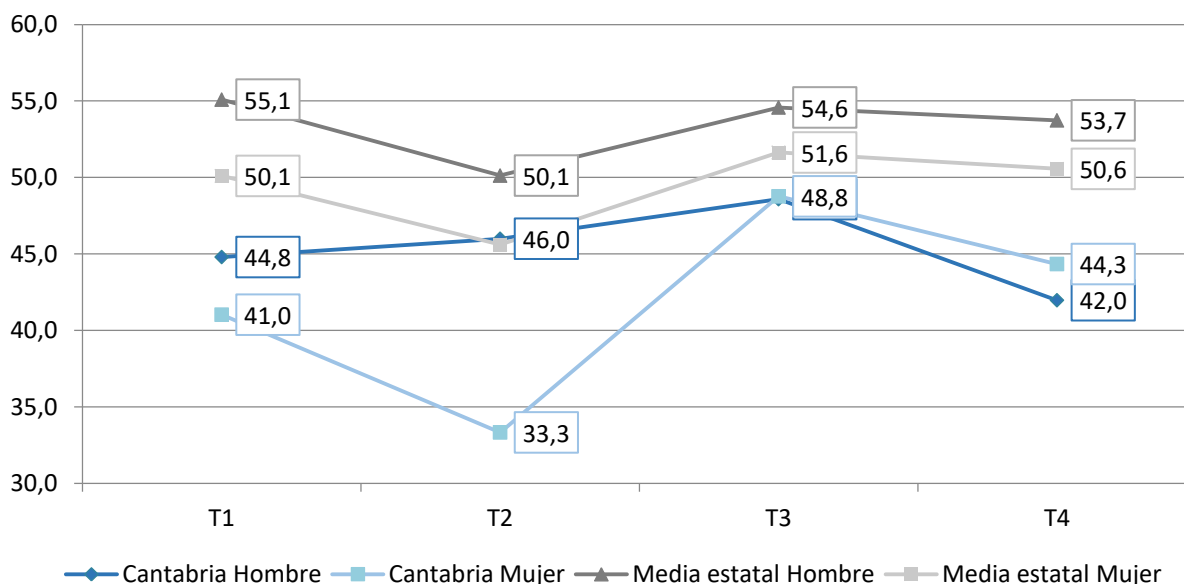
Al observar la evolución de la actividad de la población joven en Cantabria por género, se aprecia que la reducción de la actividad en el segundo trimestre se debe a la retirada del mercado laboral de las mujeres, cuya tasa se redujo 7,2 puntos mientras que la de ellos aumentaba 1,2 puntos. También se debe mayormente a ellas el incremento del verano, con un aumento de la tasa de actividad de más de 15 puntos.

Gráfico 17. Evolución de la tasa de actividad de la población de 16 a 29 y de 16 a 64 años en Cantabria en los cuatro trimestres de 2020



Fuente: elaboración propia a partir de microdatos EPA, 2021.

Gráfico 18. Evolución de la tasa de actividad de la población de 16 a 29 en Cantabria y media estatal por género en los cuatro trimestres de 2020



Fuente: elaboración propia a partir de microdatos EPA, 2021.

Las tasas de actividad de la población joven en Cantabria se mantienen por debajo de la media estatal en ambos géneros prácticamente durante todo el periodo. De hecho, las tasas de actividad media estatal de las mujeres jóvenes se mantiene por encima de la de los hombres en Cantabria salvo en el segundo trimestre del año 2020.

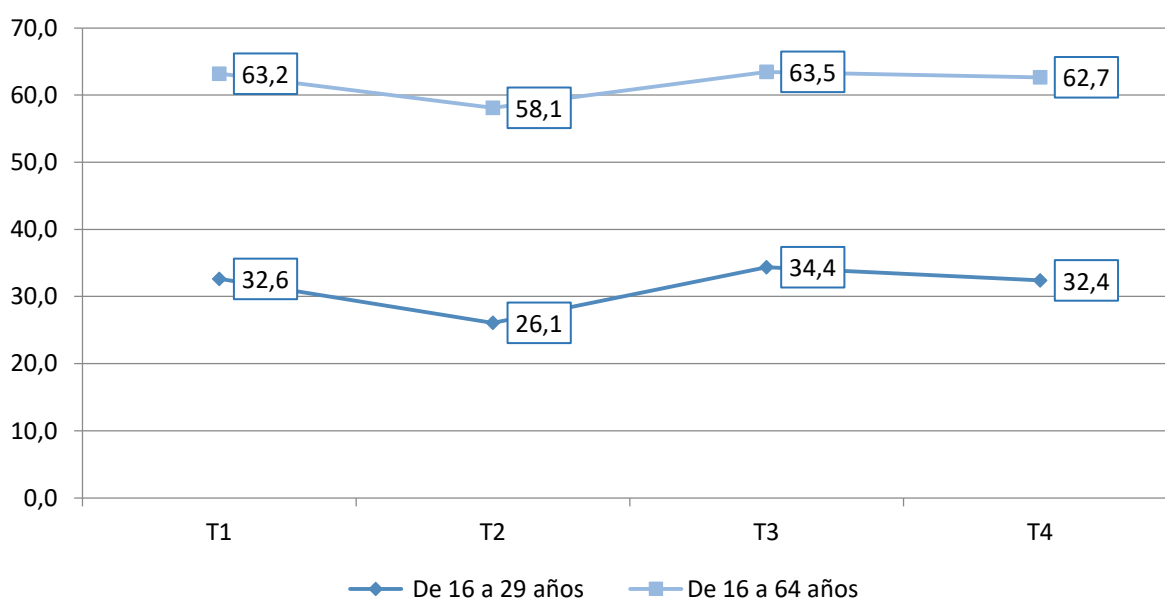
Es reseñable que las tasas de actividad de los hombres jóvenes, tanto en Cantabria como en la media estatal, cierran el año con tasas de actividad ligeramente inferiores a cómo lo comenzaron. También mencionar que las diferencias entre Cantabria y las medias estatales se redujeron considerablemente en el tercer trimestre y que al final del año se habían mitigado con respecto al comienzo.

2.2. Empleo

El año 2020 terminó con 23,4 mil personas jóvenes empleadas, un dato similar al del primer trimestre de año. La evolución del empleo muestra una evolución similar a la de la actividad.

Comenzando y acabando el año con tasas de empleo similares, tanto las personas jóvenes y como aquellas entre 16 y 64 años redujeron sus tasas en la primavera, la aumentaron significativamente en verano y se volvió a reducir en el último trimestre. En el caso de la población joven, las variaciones son más marcadas, con un descenso de la tasa de empleo de 6,5 puntos en primavera y un aumento de 8,3 puntos en verano.

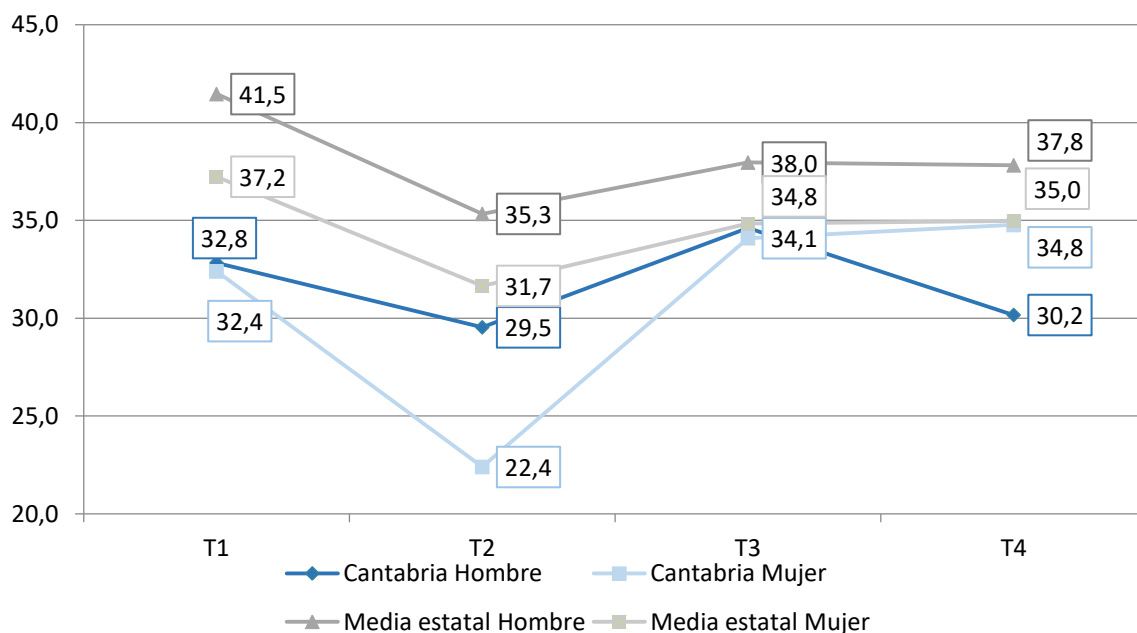
Gráfico 19. Evolución de la tasa de empleo de la población de 16 a 29 y de 16 a 64 años en Cantabria en los cuatro trimestres de 2020



Fuente: elaboración propia a partir de microdatos EPA, 2021.

El análisis por género de la tasa de empleo en Cantabria permite observar tendencias un tanto dispares. Partían al inicio del año de tasas similares. En la primavera, ambos vieron reducida su tasa de empleo, pero ellas de manera mucho más acusada – 10 puntos menos-. En verano ambos géneros incrementaron su volumen de empleo, ellas casi 12 puntos más y ellos 5. En el último trimestre, sin embargo, la evolución fue contrapuesta: mientras aumentó ligeramente la tasa de empleo de las jóvenes, la de los hombres se redujo 4,4 puntos.

Gráfico 20. Evolución de la tasa de empleo de la población de 16 a 29 en Cantabria y media estatal por género en los cuatro trimestres de 2020



Fuente: elaboración propia a partir de microdatos EPA, 2021.

Al igual que ocurre con la actividad, las tasas de empleo de la población joven permanecieron en términos generales por debajo de las tasas medias estatales, tanto en hombres como en mujeres.

La tasa media estatal de empleo de los hombres jóvenes se situaba en el 41,5% en el primer trimestre del año, en torno a 9 puntos por encima de las de hombres y mujeres jóvenes en Cantabria. En el tercer trimestre, la recuperación del empleo en Cantabria colocó las tasas de hombres y mujeres cerca de la tasa media estatal de empleo de las mujeres jóvenes, aunque aún por debajo de la de los hombres en la media estatal. El año concluyó con tasas de empleo más bajas de cómo empezaron, a excepción del caso de las mujeres en Cantabria.

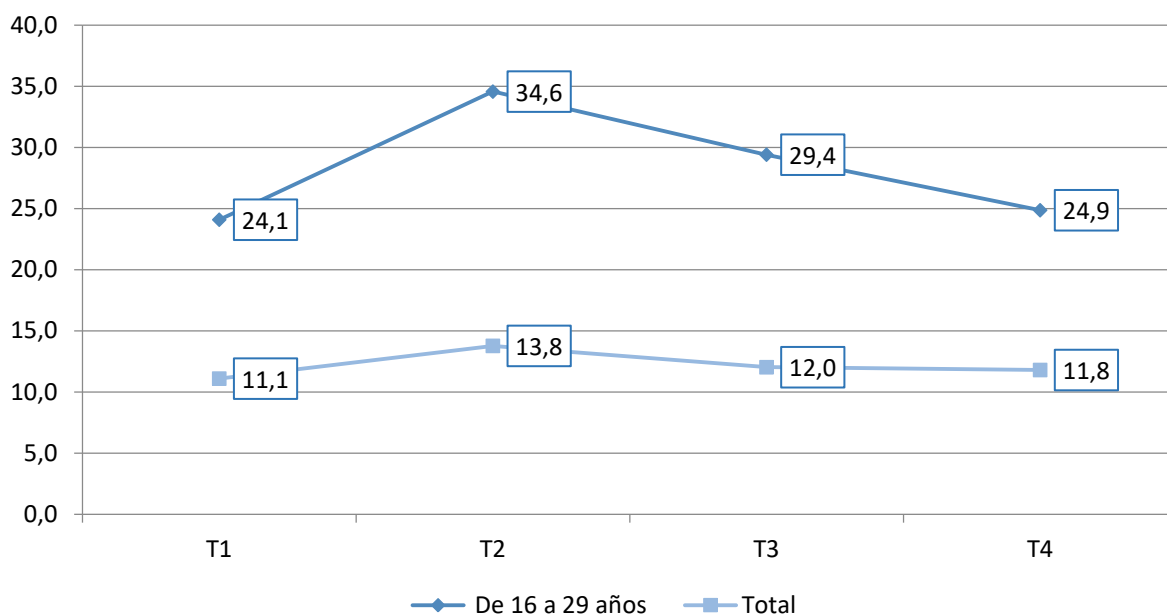
2.3. Desempleo

En el último trimestre de 2020 se registraron 7,7 mil personas jóvenes en situación de desempleo en Cantabria, una cifra ligeramente superior a la registrada en el primer trimestre del año (7,4 mil).

El porcentaje de población activa en paro en Cantabria en el año 2020 sufrió un aumento en la primavera del confinamiento domiciliario decretado. Debido a las medidas de contención del empleo aprobadas por el gobierno central, en el total de la población el desempleo implicó un aumento limitado de 2,7 puntos en el segundo trimestre pasando de 11,1% a 13,8%. Desde entonces fue reduciéndose paulatinamente hasta colocarse en el 11,8%, 0,7 puntos por encima del comienzo del año.

En la población joven las medidas iniciales no tuvieron tanta capacidad en el mantenimiento del empleo y en la primavera se llevó a una tasa de paro del 34,6%, 10,5 puntos por encima del trimestre precedente. Esta tasa se fue reduciendo a buen ritmo según avanzaba el año, y en el último trimestre de 2020 se situaba en el 24,8%, 0,8 puntos por encima de los datos del inicio del año.

Gráfico 21. Evolución de la tasa de paro de la población de 16 a 29 años y total en Cantabria en los cuatro trimestres de 2020

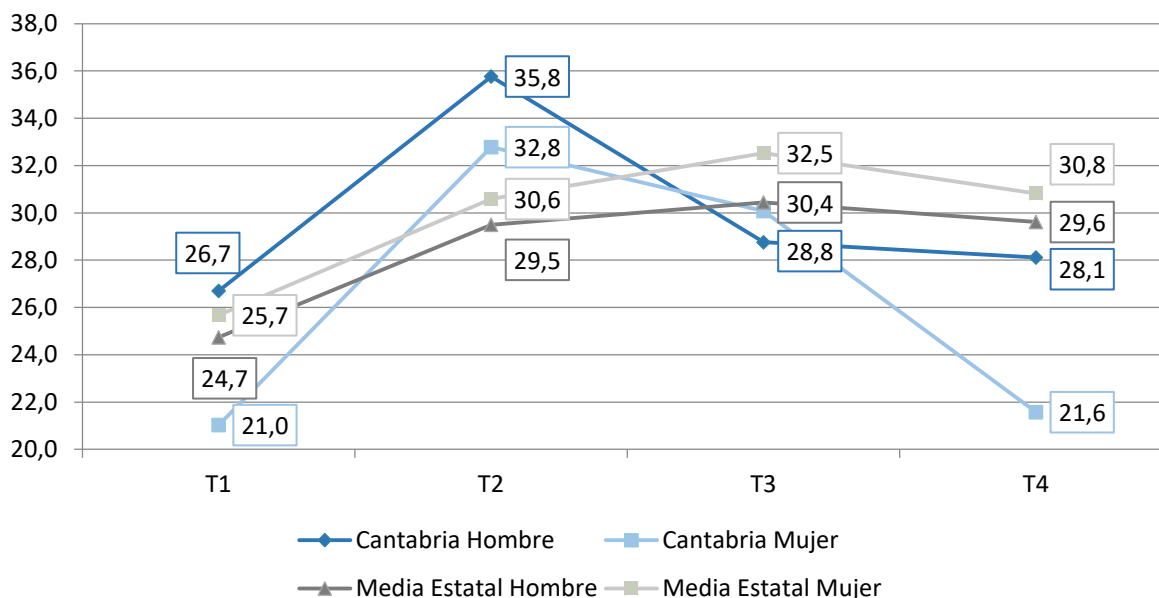


Fuente: elaboración propia a partir de microdatos EPA, 2021.

Hombres y mujeres jóvenes partían en el invierno del 2020 de una diferencia de tasa de paro de 5,7 puntos mayor en ellos. Ambos géneros vivieron un importante crecimiento en la primavera, aunque el incremento fue mayor en ellas. En el verano se redujo el desempleo en ambos géneros, aunque en mayor grado entre los hombres jóvenes. En el último trimestre, la disminución de la tasa de desempleo fue mucho mayor entre las jóvenes, cuya tasa llegó a ser 0,6 puntos superior a la del comienzo de año, mientras que la de ellos había incrementado 2,6 puntos.

En el primer trimestre de 2020 las mujeres jóvenes en Cantabria tenían la tasa de paro más baja y los hombres jóvenes en Cantabria, más alta que las medias de los y las jóvenes en el Estado. La curva ascendente del paro fue más suave en la media estatal que en Cantabria y continuó su ascenso en el tercer trimestre frente a las bajadas observadas en la comunidad autónoma. La bajada del paro en el último trimestre del año de las mujeres jóvenes en Cantabria contrasta con las suaves disminuciones del resto, cuyas tasas eran mayores que al comienzo del año.

Gráfico 22. Evolución de la tasa de paro de la población de 16 a 29 en Cantabria y media estatal por género en los cuatro trimestres de 2020



Fuente: elaboración propia a partir de microdatos EPA, 2021

2.4. Parcialidad

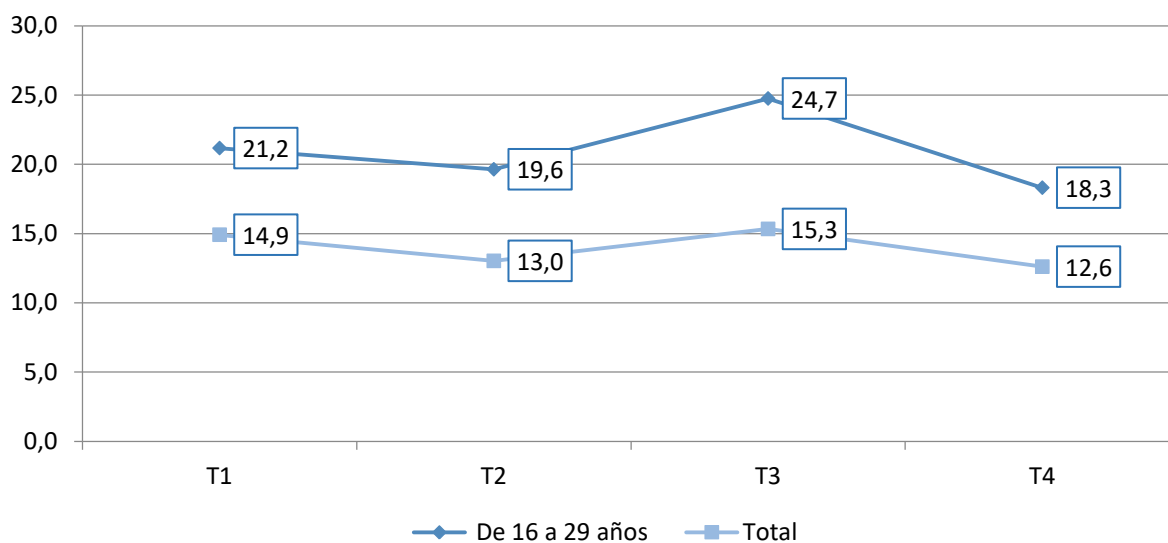
La evolución de elementos como la parcialidad y la temporalidad en el empleo de la población nos permite conocer la calidad del empleo al que acceden.

Respecto a la parcialidad, se aprecia que al final del año de 2020, 4,2 mil personas jóvenes tuvieron un empleo con jornada a tiempo parcial; una cifra algo inferior a la registrada al comienzo del año (4,9 mil).

Al observar la evolución de la parcialidad no sorprende que en el segundo trimestre del año, meses en los que la actividad y el empleo se reducen, también lo haga la parcialidad. Se trata de las consecuencias de que el empleo que se destruye primero es el que tiene peores condiciones laborales y por ello resiste mejor el empleo a tiempo completo. Tampoco es extraño que en verano, debido a la estacionalidad del sector turístico, aumente la parcialidad.

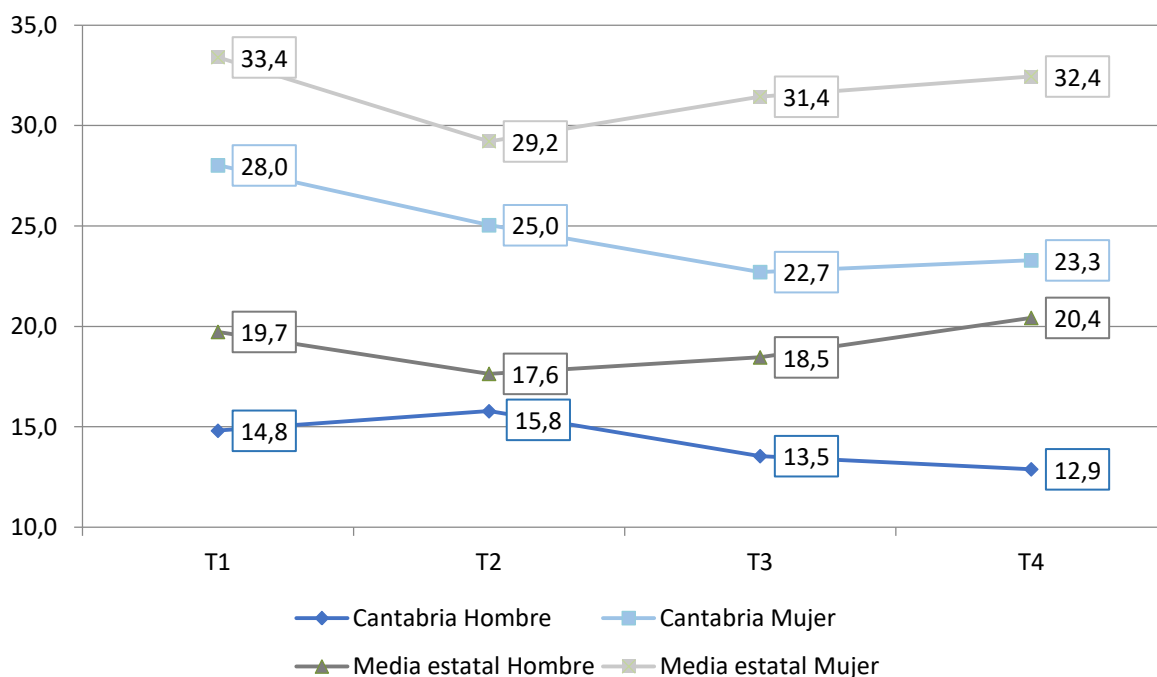
El siguiente gráfico muestra evoluciones similares entre la población joven y la población total en Cantabria. Sí merece apuntarse que en el tercer trimestre la parcialidad de la población joven creció en mayor grado y que en ambos casos se acabó el año con una tasa de parcialidad inferior al comienzo del 2020.

Gráfico 23. Evolución de la tasa de parcialidad de la población de 16 a 29 años y total en Cantabria en los cuatro trimestres de 2020



Fuente: elaboración propia a partir de microdatos EPA, 2021

Gráfico 24. Evolución de la tasa de parcialidad de la población de 16 a 29 en Cantabria y media estatal por género en los cuatro trimestres de 2020



Fuente: elaboración propia a partir de microdatos EPA, 2021

La tasa de parcialidad de las mujeres jóvenes en Cantabria se sitúa a lo largo de todo el año 2020 muy por encima de la de los hombres jóvenes, sin embargo, la brecha se la reducido sensiblemente. La tasa de parcialidad de las mujeres comenzó en 2020 con un 28% de las mujeres ocupadas a tiempo

parcial. En el segundo y tercer trimestre la parcialidad se redujo en ellas hasta llegar al 22,7%. En el último trimestre, aumentó ligeramente. Mientras, la parcialidad de los jóvenes aumento 1 punto en la primavera y desde entonces mostró un progreso a la baja.

Si comparamos la evolución a lo largo del año con la media estatal, se observa que, en el caso de las mujeres jóvenes cántabras la tasa de parcialidad se reduce 4,7 puntos porcentuales, y por tanto, en mayor medida que la media de las mujeres en el conjunto del Estado (1 punto), así como la de los hombres jóvenes cántabros (1,9 puntos). Frente a esta tendencia a la baja, la tasa media estatal de los hombres aumentó ligeramente (0,7 puntos).

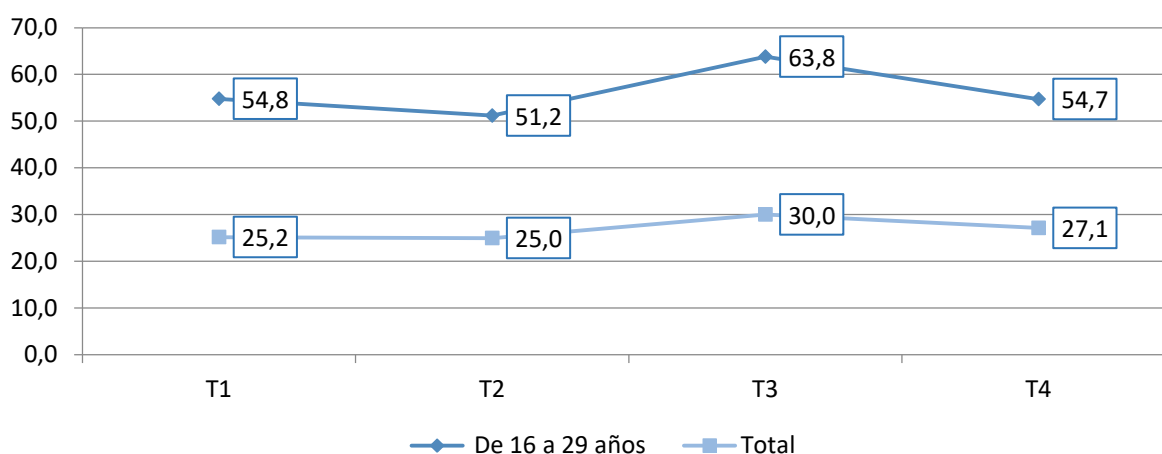
2.5. Temporalidad

En el último trimestre del año 2020, existían 9,6 mil personas jóvenes que tenían un empleo temporal, en valores, por tanto, similares a los del comienzo del año (9,7 mil).

La temporalidad de las personas jóvenes en Cantabria muestra una evolución en 2020 con un descenso en la primavera y un relevante incremento en verano para volver al punto de origen en el último trimestre. Pese a las variaciones, en ningún momento representó menos de la mitad de la población asalariada, llegando en verano a acercarse al 64%.

Los datos del total de la población en Cantabria muestran variaciones más tímidas, pero una tendencia al alza de forma que termina el 2020 con una tasa de temporalidad de 27,1%, 1,9 puntos por encima de la tasa del primer trimestre.

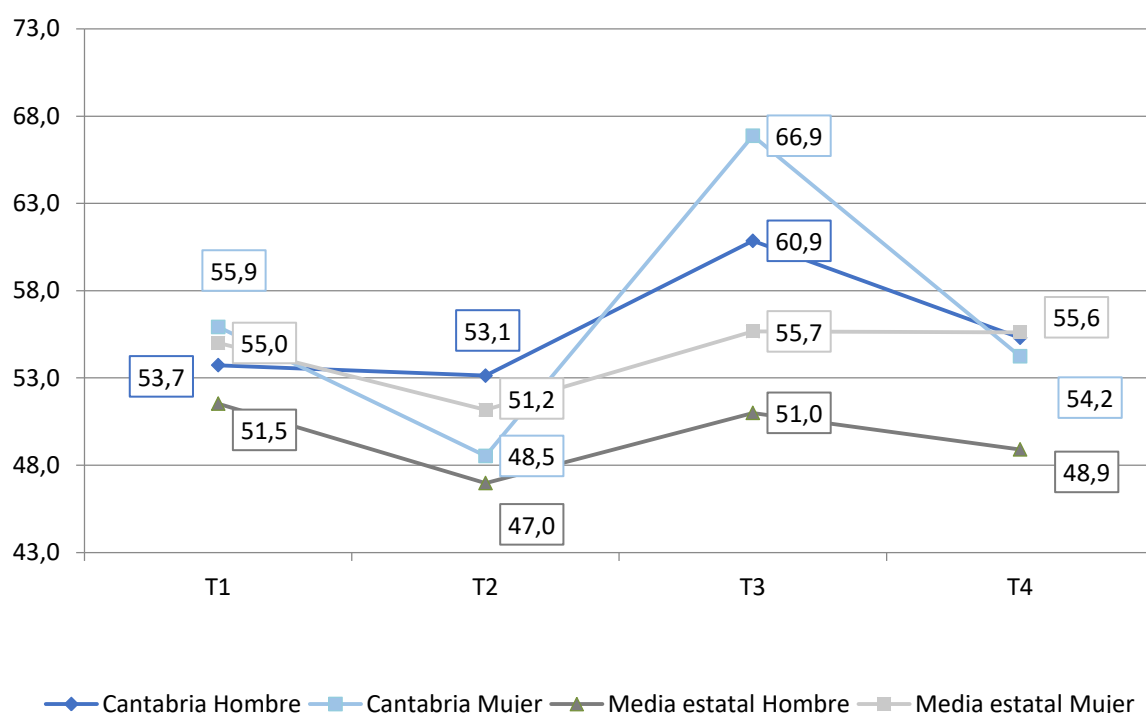
Gráfico 25. Evolución de la tasa de temporalidad de la población de 16 a 29 años y total en Cantabria en los cuatro trimestres de 2020



Fuente: elaboración propia a partir de microdatos EPA, 2021

Por género, se muestran evoluciones similares tanto entre hombres como entre mujeres jóvenes. Sin embargo, sí merece apuntar que las variaciones son mucho mayores en las mujeres. Así, entre la temporalidad de las mujeres jóvenes en la primavera y en el verano hay 18,3 puntos de diferencia, frente a los 7,7 de los jóvenes. A lo largo del año 2020, la tasa de temporalidad se redujo levemente en ambos géneros.

Gráfico 26. Evolución de la tasa de temporalidad de la población de 16 a 29 años en Cantabria y media estatal por género en los cuatro trimestres de 2020



Fuente: elaboración propia a partir de microdatos EPA, 2021

En relación a la media estatal, la dinámica más relevante es la registrada por las mujeres jóvenes cántabras, que ven como su tasa de temporalidad a comienzo del año se sitúa en un 55,9%, cae hasta el 48,5% en el segundo trimestre y se recupera con efecto rebote en el tercer trimestre hasta el 66,9%, para concluir el año en el 54,2%. Como se puede observar, se trata de una evolución mucho más variable que las registradas por los hombres jóvenes, que aunque superan las medias estatales de hombres y mujeres, no reflejan esa fuerte incidencia y dinamismo.

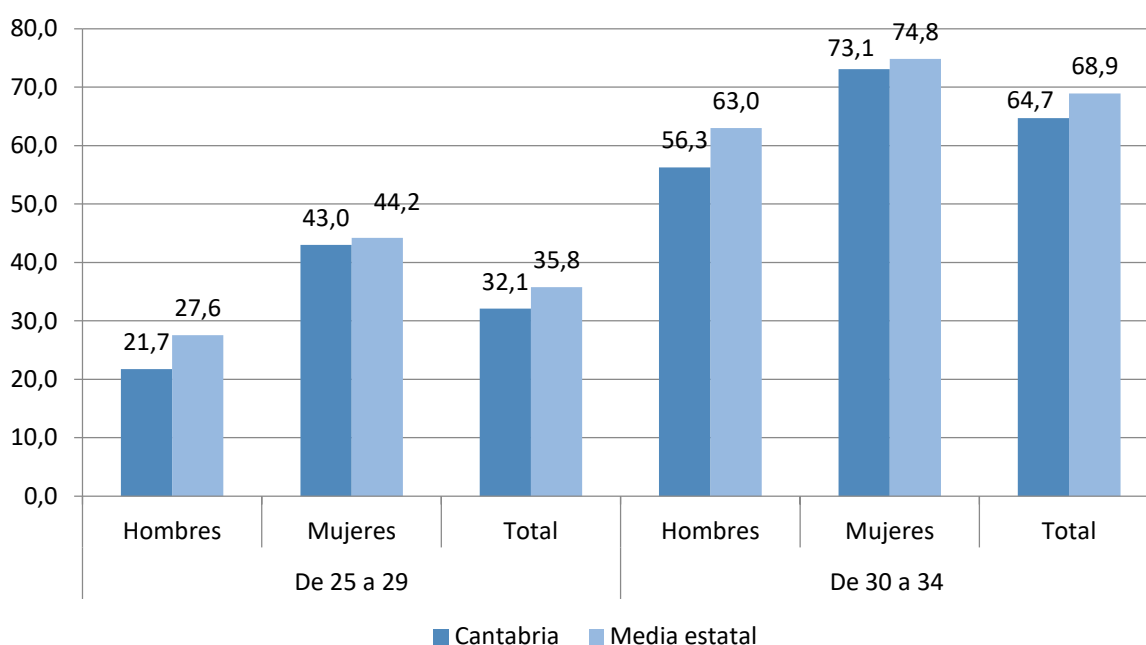
2.6. Emancipación

La emancipación de la población joven ha descendido en el último año, en parte como efecto de la crisis originada por la pandemia de la COVID-19.

En este sentido, puede afirmarse que, en el año 2020 en Cantabria, una de cada tres personas de entre 25 y 29 años vive emancipada (32,1%), siendo este porcentaje superior en mujeres que en hombres. Igualmente, es destacable que la tasa de emancipación en Cantabria es menor que en el conjunto de España (35,8%). En relación a la evolución de la tasa de emancipación de personas entre 25 y 29 años en Cantabria, cabe señalar que, en 2020, es 21 puntos inferior a la registrada en 2014 (53,3%) y 7 puntos inferior a la registrada en 2019.

La emancipación de la población de 30 a 34 años también ha seguido una evolución descendente aunque menos acusada, así, la tasa de emancipación de este grupo de edad es del 64,7% en Cantabria y del 68,9% en el conjunto del Estado; en ambos casos la tasa de emancipación de las mujeres es superior a la de los hombres, aunque en Cantabria las diferencias entre géneros son mayores que en la media estatal (17 puntos porcentuales de diferencia en Cantabria respecto a 10 puntos de diferencia en la media de España).

Gráfico 27. Tasa de emancipación de la población joven (20-29 años y 30-34 años) en Cantabria y España (cuarto trimestre de 2020)



Fuente: elaboración propia a partir de microdatos EPA, 2021

3. CONCLUSIONES

En este informe se ha tratado de describir y analizar la situación laboral de las personas jóvenes, de 16 a 29 años, en Cantabria. Tomando en consideración las implicaciones en sus oportunidades de emancipación en un contexto de crisis socioeconómica provocada por la pandemia de la COVID-19.

Para el análisis se ha tomado como referencia el trabajo realizado previamente sobre la situación de las personas jóvenes en el mercado de trabajo durante el periodo de la Covid-19 para el conjunto del Estado, el cual se puede consultar en la página web de la Fundación 1º de Mayo.

El documento se estructura en dos apartados básicos: un primer apartado donde se analizan las características del empleo de las personas jóvenes y su evolución entre 2014 y 2019; y un segundo apartado, en el que se pretende observar las primeras consecuencias de la crisis económica ligada a la pandemia en el año 2020. Dentro de cada uno de estos apartados, se hace referencia a la situación diferenciada de las y los jóvenes en Cantabria y respecto a la media estatal, abordando los principales indicadores en relación a la participación en el mercado de trabajo: actividad, ocupación, condiciones de empleo y desempleo.

3.1. Principales resultados

La población joven reduce su participación en el mercado laboral en los años de crecimiento, especialmente las mujeres jóvenes.

En el año 2019 había 70,8 mil jóvenes en Cantabria, de los que 29,5 mil se encontraban trabajando o buscando empleo, situándose la tasa de actividad de la población joven en Cantabria en el 41,7%, muy por debajo de la tasa de actividad de la población de 16 a 64 años (70,6%) y por debajo también de la tasa de actividad de la población joven en el conjunto del Estado (54,2%).

Son las mujeres quienes presentan una menor tasa de actividad, especialmente las mujeres jóvenes (37,5% en 2019) quienes muestran una cifra inferior de actividad respecto a los hombres de su grupo de edad (45,7%) y respecto al conjunto de mujeres en edad de trabajar (70,6%). Este grupo de edad, es igualmente donde se ha producido una mayor contracción de la actividad en los últimos cinco años, pasando del 46,6% en 2014 al 37,5% en 2019.

Durante la pandemia de COVID-19, la tasa de actividad de la población se ha resentido en el segundo trimestre del 2020 tanto en Cantabria como en el conjunto del Estado, especialmente en las mujeres jóvenes. Al final de 2020, la tasa de actividad de las mujeres jóvenes era ligeramente superior que la de los hombres en Cantabria, una situación inversa a la de la población joven en la media estatal.

La recuperación del empleo en Cantabria en los años de crecimiento no se produjo en la población joven debido a la reducción en la ocupación de las mujeres.

En 2019 había 22,2 mil jóvenes ocupados en Cantabria, lo que implica una tasa de ocupación del 31,5% de la población de 16 a 29 años, mientras que en la población de 16 a 64 años este porcentaje era del 64,2%; siendo la tasa de ocupación de las mujeres inferior a la de los hombres de su grupo de edad.

En el periodo de recuperación, la tasa de ocupación de la población de 16 a 29 años en Cantabria se redujo ligeramente (casi un punto porcentual), mientras que en el caso de la población de 16 a 64 años creció 7 puntos entre 2014 y 2019. La media estatal también siguió una tendencia ascendente (5 puntos porcentuales de crecimiento) durante el mismo periodo.

Durante la crisis de la COVID-19, la tasa de ocupación se redujo en el segundo trimestre, aunque se recuperó posteriormente. Es destacable que la tasa de ocupación (62,7%) de la población de 16 a 64 años duplica la tasa de ocupación de la población joven en Cantabria (32,4%).

Uno de cada cuatro jóvenes en Cantabria se encuentra en desempleo en 2019.

En 2019, 7,2 mil jóvenes se encontraban buscando empleo, lo que supone un 24,5% de la población de 16 a 29 años, un porcentaje muy superior a la tasa de desempleo del conjunto de la población en Cantabria (9%). Destaca la proporción de las mujeres jóvenes en desempleo (26%) frente a los hombres de su grupo de edad (23,3%) en Cantabria.

Durante el periodo de recuperación, se reduce la tasa de desempleo de la población joven en Cantabria, siguiendo la estela del descenso del desempleo en el conjunto de la población en la Comunidad; sin embargo el descenso es ligeramente menor en las mujeres jóvenes.

Durante la crisis de la COVID-19, la tasa de desempleo de la población joven ascendió en Cantabria 10 puntos porcentuales en el segundo trimestre de 2020 y descendiendo posteriormente hasta situarse en el 24,9% en el cuarto trimestre, casi un punto por encima del primer trimestre de 2020. Durante este periodo, destaca la menor tasa de desempleo de las mujeres jóvenes respecto a los hombres de su edad.

La mitad del empleo joven en Cantabria se concentra en ocupaciones de baja cualificación.

Diferenciando las ocupaciones entre baja y alta cualificación y entre ocupaciones manuales y no manuales. En 2019, el 36% de la población joven estaba ocupada en ocupaciones no manuales de baja cualificación, seguida de ocupaciones manuales de alta cualificación (30%), ocupaciones manuales de alta cualificación (20%) y ocupaciones manuales de baja cualificación (14%). Así, el 50,3% de la población joven se encuentra trabajando en ocupaciones de baja cualificación, algo que

contrasta con un porcentaje del 44% correspondiente al conjunto de la población trabajadora en Cantabria.

Durante el periodo 2014-2019 se produce un incremento de la población joven trabajando en ocupaciones de baja cualificación en Cantabria, desde el 43% en 2014 hasta el 50,3% en 2019, mientras que en la media estatal de la población joven se produjo una tendencia inversa, reduciéndose la proporción de jóvenes que trabajaban en ocupaciones de baja cualificación.

Existe una fuerte presencia de la población joven en el sector servicios en Cantabria, con una marcada segregación de género.

En 2019 había 17,2 mil jóvenes ocupados en el sector servicios, lo que significa que el 77,5% de las y los jóvenes ocupados en Cantabria estaban trabajando en este sector, una proporción ligeramente superior al conjunto de la población trabajadora en Cantabria (74,4%). Diferenciando desde el punto de vista de género, el 91,6% de las mujeres jóvenes ocupadas en Cantabria estaban trabajando en este sector, frente al 60% de los hombres de su edad.

Tomando en consideración la evolución en la época de crecimiento, entre 2014 y 20149, ha aumentado la concentración sectorial del empleo en el sector servicios en el caso de las y los jóvenes de Cantabria, especialmente en el caso de las mujeres jóvenes, mientras que esta concentración se ha reducido ligeramente en el conjunto de la población.

Una de cada cuatro personas jóvenes tiene un empleo a tiempo parcial en Cantabria.

En 2019 había 5,9 mil personas que tienen un empleo a tiempo parcial en Cantabria, lo que supone una tasa de parcialidad del 26,6%, una cifra superior al conjunto de la tasa de parcialidad en la región (15,2%) y ligeramente superior a la tasa de parcialidad de la población joven en el conjunto del Estado (26,3).

Durante la época de crecimiento, se ha producido un fuerte incremento de la tasa de parcialidad de la población joven en Cantabria, mientras que se ha reducido ligeramente la tasa de parcialidad de la población joven en el conjunto del Estado.

En el periodo de crisis se redujo la tasa de parcialidad en Cantabria, con un repunte en el tercer trimestre de 2020, que fue más acusado en la población joven respecto al total de la población trabajadora.

El 60% del empleo de las personas jóvenes es temporal.

En 2019 había 12,4 mil jóvenes con un empleo temporal, lo que supone una tasa de temporalidad del 60% sobre el total de la población asalariada de 16 a 29 años en Cantabria., mientras que la tasa de la población de 16 y más años era del 24,2%.

Durante la época de crecimiento en Cantabria aumentó ligeramente la temporalidad de la población en general siendo mayor el aumento en la población joven, como consecuencia de un mayor incremento de la contratación temporal sobre la indefinida. El incremento de la temporalidad ha sido muy superior en la población joven de Cantabria respecto a la población joven del conjunto del Estado.

Durante la crisis de la COVID-19, la tasa de temporalidad de la población joven ha descendido en el segundo trimestre de 2020, como consecuencia de la reducción de la ocupación mientras que en el tercer trimestre se ha incrementado fuertemente, especialmente en las mujeres jóvenes, moderándose ligeramente al finalizar el año.

La emancipación de la población joven en Cantabria es menor que en el conjunto del Estado.

La tasa de emancipación de la población joven se ha reducido desde 2014 hasta 2019, siendo el descenso mayor en la población cántabra, aumentando por tanto las diferencias respecto a la media de la población joven del conjunto del Estado. Diferenciando por género, esta reducción de la emancipación es más acusada en los hombres de entre 25 y 29 años y en las mujeres de 30 a 34 años, quienes reducen su tasa de emancipación en 13 puntos porcentuales entre 2014 y 2019 en Cantabria.

Durante el periodo de COVID-19 la tasa de emancipación ha aumentado ligeramente en el caso de la población Cántabra, al contrario de la media de la población joven del conjunto del Estado donde se ha reducido ligeramente, acortándose ligeramente las distancias entre ambas.

ANEXO

Tabla 1. Población de 16 a 29 años en Cantabria según su relación con la actividad laboral durante 2020 (datos trimestrales)

CANTABRIA	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4
Pob. 16 a 29 años	71.542	71.771	72.011	72.369
<i>Hombres</i>	36.896	37.022	37.138	37.283
<i>Mujeres</i>	34.646	34.749	34.873	35.086
Pob. Activa	30.740	28.607	35.046	31.203
<i>Hombres</i>	16.527	17.027	18.041	15.647
<i>Mujeres</i>	14.213	11.580	17.005	15.556
Pob. Ocupada	23.338	18.720	24.744	23.448
<i>Hombres</i>	12.114	10.936	12.854	11.248
<i>Mujeres</i>	11.224	7.784	11.890	12.200
<u>Indefinido</u>	9.789	8.787	8.675	9.625
<i>Hombres</i>	5.219	4.853	4.788	4.225
<i>Mujeres</i>	4.570	3.934	3.887	5.400
<u>Temporal</u>	11.858	9.210	15.290	11.628
<i>Hombres</i>	6.061	5.501	7.443	5.227
<i>Mujeres</i>	5.797	3.709	7.847	6.401
<u>Tiempo completo</u>	18.399	15.045	18.620	19.157
<i>Hombres</i>	10.320	9.211	11.112	9.798
<i>Mujeres</i>	8.079	5.834	7.508	9.359
<u>Tiempo parcial</u>	4.939	3.675	6.122	4.292
<i>Hombres</i>	1.794	1.726	1.741	1.450
<i>Mujeres</i>	3.145	1.949	4.381	2.842
Pob. Desempleada	7.402	9.886	10.303	7.755
<i>Hombres</i>	4.413	6.090	5.188	4.399
<i>Mujeres</i>	2.989	3.796	5.115	3.356
Pob. Inactiva	40.802	43.164	36.965	41.166
<i>Hombres</i>	20.369	19.995	19.097	21.636
<i>Mujeres</i>	20.433	23.169	17.868	19.530

Fuente: elaboración propia a partir de microdatos EPA, 2021

ÍNDICE DE GRÁFICOS

✚ Gráfico 1. Tasas de actividad en Cantabria de jóvenes y población 16-64, por género. 2014 y 2019.....	6
✚ Gráfico 2. Tasas de actividad de la población joven en Cantabria y media estatal por género, 2014 y 2019.....	7
✚ Gráfico 3. Tasas de empleo en Cantabria de jóvenes y población de 16 a 64 años por género, 2014 y 2019.....	8
✚ Gráfico 4. Tasas de ocupación de la población joven en Cantabria y media estatal por género, 2014 y 2019.....	8
✚ Gráfico 5. Tasa de desempleo de la población de 16 a 29 años y población total en Cantabria, por género, 2014 y 2019 (en %)	9
✚ Gráfico 6. Tasas de desempleo de la población de 16 a 29 años en Cantabria y media estatal, por género, 2014 y 2019 (en %)	10
✚ Gráfico 7. Población ocupada de 16 a 29 años y población ocupada total en Cantabria, por tipo de ocupación profesional**, 2014 y 2019 (%)	12
✚ Gráfico 8. Población ocupada de 16 a 29 años en Cantabria y media estatal, por tipo de ocupación profesional, 2014 y 2019 (%)	13
✚ Gráfico 9. Porcentaje de personas de 16 a 29 años y de la población total en el sector de los servicios en Cantabria, 2014 y 2019 (%)	14
✚ Gráfico 10. Porcentaje de personas de 16 a 29 años de Cantabria y de la media estatal en el sector de los servicios, 2014 y 2019 (%)	15
✚ Gráfico 11. Tasa de parcialidad de la población de 16 a 29 años y total de la población en Cantabria, 2014 y 2019 (%)	16
✚ Gráfico 12. Tasa de parcialidad de la población de 16 a 29 años en Cantabria y media estatal, 2014 y 2019 (%)	17
✚ Gráfico 13. Tasa de temporalidad de la población de 16 a 29 años y total de la población en Cantabria, 2014 y 2019 (%)	18
✚ Gráfico 14. Tasa de temporalidad de la población de 16 a 29 años en Cantabria y media estatal, 2014 y 2019 (%)	18
✚ Gráfico 15. Tasa de emancipación en Cantabria y España de jóvenes de entre 25 y 29 años, por género. 2014 y 2019.....	19
✚ Gráfico 16. Tasa de emancipación en Cantabria y España de jóvenes de entre 30 y 34 años, por género. 2014 y 2019.....	20
✚ Gráfico 17. Evolución de la tasa de actividad de la población de 16 a 29 y de 16 a 64 años en Cantabria en los cuatro trimestres de 2020	22
✚ Gráfico 18. Evolución de la tasa de actividad de la población de 16 a 29 en Cantabria y media estatal por género en los cuatro trimestres de 2020.....	22
✚ Gráfico 19. Evolución de la tasa de empleo de la población de 16 a 29 y de 16 a 64 años en Cantabria en los cuatro trimestres de 2020.....	23

✚	Gráfico 20. Evolución de la tasa de empleo de la población de 16 a 29 en Cantabria y media estatal por género en los cuatro trimestres de 2020.....	24
✚	Gráfico 21. Evolución de la tasa de paro de la población de 16 a 29 años y total en Cantabria en los cuatro trimestres de 2020.....	25
✚	Gráfico 22. Evolución de la tasa de paro de la población de 16 a 29 en Cantabria y media estatal por género en los cuatro trimestres de 2020.....	26
✚	Gráfico 23. Evolución de la tasa de parcialidad de la población de 16 a 29 años y total en Cantabria en los cuatro trimestres de 2020.....	27
✚	Gráfico 24. Evolución de la tasa de parcialidad de la población de 16 a 29 en Cantabria y media estatal por género en los cuatro trimestres de 2020	27
✚	Gráfico 25. Evolución de la tasa de temporalidad de la población de 16 a 29 años y total en Cantabria en los cuatro trimestres de 2020	28
✚	Gráfico 26. Evolución de la tasa de temporalidad de la población de 16 a 29 años en Cantabria y media estatal por género en los cuatro trimestres de 2020	29
✚	Gráfico 27. Tasa de emancipación de la población joven (20-29 años y 30-34 años) en Cantabria y España (cuarto trimestre de 2020)	30