

ENCUESTA NEGOCIACIÓN COLECTIVA - RESUMEN

¿Qué es la Encuesta de Negociación Colectiva?

La negociación colectiva es una de las instituciones centrales que regulan nuestro mercado de trabajo. En nuestro sistema de relaciones laborales, las condiciones de trabajo que presentan la mayor parte de trabajadores y trabajadoras están reguladas en el marco de la negociación colectiva.

Los datos que muestra la Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, señalan que en el año 2022 (datos todavía provisionales) los 3.950 convenios colectivos firmados (y con efectos económicos conocidos y registrados en este año), regulaban las condiciones de trabajo de 11,6 millones de trabajadores y trabajadoras y afectaban a un total de 1,2 millones de empresas.

Sin embargo, a pesar de la importancia que tiene en la vida de las personas trabajadoras, existen escasas investigaciones en las que se aborde el estudio de las implicaciones sociolaborales que tiene esta institución laboral en las necesidades y expectativas de las personas trabajadoras, más allá de aquellas relacionadas con la productividad y la competitividad empresarial. La Encuesta de Negociación Colectiva, dirigida por el Centro Demoscópico de la Fundación 1 de Mayo de CCOO, y coordinado por Jaime Aja Valle de la Universidad de Córdoba y por Ramón Rueda López de la Universidad de León, pretende llenar ese hueco.

Este trabajo de investigación, que entendemos innovador, aborda las implicaciones que la negociación colectiva tiene sobre el mayor bienestar laboral y la menor precariedad laboral, y cómo estos factores inciden directamente en el compromiso de las personas trabajadoras en sus lugares de trabajo, es decir, en la productividad y el rendimiento.

De esta forma, el informe que se presenta pretende contrastar diversas hipótesis:

- Los acuerdos alcanzados en la negociación colectiva disminuyen los niveles de precariedad laboral y aumentan el bienestar laboral de las personas trabajadoras.

- Las personas trabajadoras con un mayor índice de bienestar laboral y menor nivel de precariedad laboral adquieren un mayor compromiso laboral en sus empresas.
- Los acuerdos alcanzados en la negociación colectiva tienen un efecto directo y positivo sobre el desempeño y el compromiso laboral.

Metodología

Esta investigación empleó una metodología de tipo cuantitativo, basada en una encuesta *online* a la población asalariada residente en España. El trabajo de campo se llevó a cabo entre el 22 y el 28 de diciembre de 2022. El diseño de la muestra se realizó con una afijación proporcional a la población asalariada residente en España, estableciendo cuotas por género, edad, nivel de estudios y región geográfica. El diseño de las cuotas se realizó de acuerdo con la media ponderada de los datos de las cuatro Encuestas de Población Activa realizadas en 2021 por el Instituto Nacional de Estadística. Se diseñó una muestra de 1.600 personas y se realizaron 1.617 encuestas validas por la empresa. Para completar esta validación, se analizó la calidad de las respuestas y se excluyeron 18 casos, quedando la muestra final en 1.599 encuestas (error de muestreo es de $\pm 2,45\%$ para el conjunto de la muestra, nivel de confianza del 95% (dos sigmas)).

En la encuesta se ha pedido una valoración de cada afirmación del 1 al 7, siendo 1, muy en desacuerdo, y 7, muy de acuerdo. Por tanto, los porcentajes expresados en las tablas representan los valores extremos en los que las personas encuestadas se muestran o bien muy de acuerdo o muy en desacuerdo. Los valores medios no están representados.

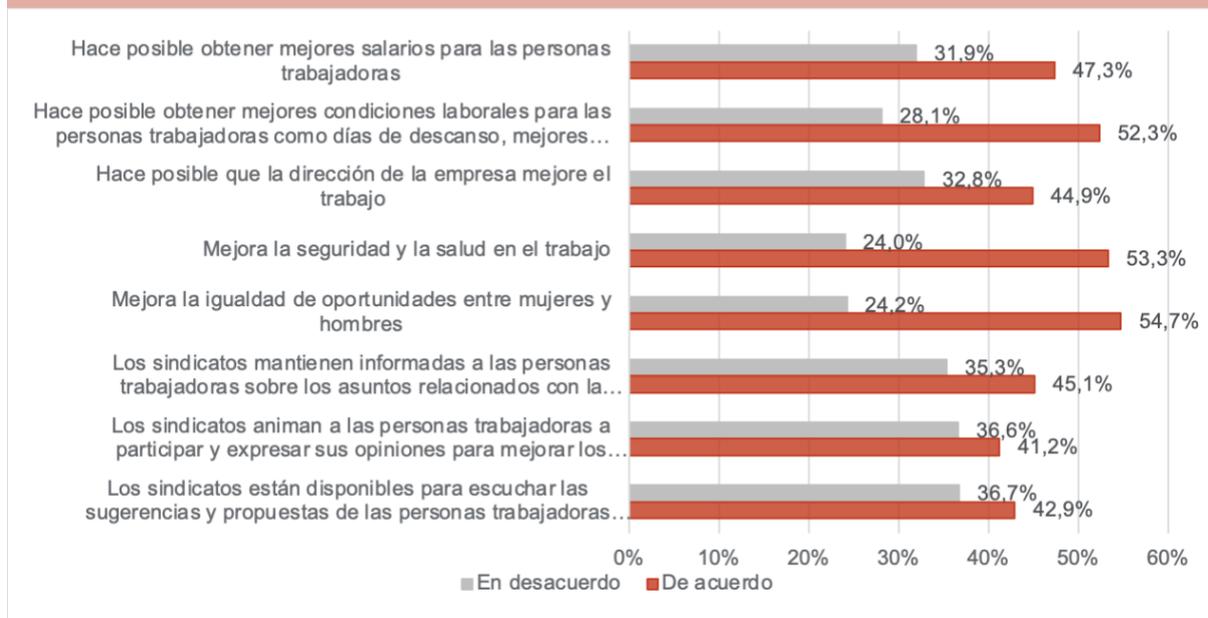
PRINCIPALES RESULTADOS

Negociación colectiva

- La mayoría de las personas trabajadoras perciben de forma positiva la negociación colectiva, en concreto en la contribución a la igualdad de género, a la seguridad y salud laboral, y a la mejora de las condiciones laborales.
- Así, perciben sobre todo de forma positiva la contribución de la negociación colectiva a la igualdad entre hombres y mujeres (54,7%)
- En segundo lugar, un 53,3% de las personas trabajadoras cree que la negociación colectiva afecta de forma positiva a la seguridad y salud laboral, y un 52,3% considera que mejora sus condiciones laborales
- Un 49% de la población asalariada considera que las condiciones laborales le son impuestas y que no tiene capacidad para negociar sus condiciones laborales

- Además un 22% de las personas trabajadoras tiene miedo a sufrir represalias por parte de su empresa si se afilia a un sindicato

Gráfico 1. Negociación colectiva, porcentaje de acuerdo y desacuerdo con diferentes afirmaciones



Precariedad laboral

- Un 28,1% de las personas trabajadoras considera que no tiene suficientes ingresos.
- Un 23,7% se encuentran en situación de subempleo, es decir, trabajan menos horas de las que desearían.
- El 32,2% sufre de largas jornadas y un 34,8% considera que no tiene opciones de promoción en la empresa
- Las personas con contratos fijos discontinuos perciben su situación de forma similar en cuanto a la precariedad a las que tienen contratos temporales.

Gráfico 8. Precariedad laboral, porcentaje de acuerdo y desacuerdo con afirmaciones sobre condiciones laborales



Bienestar laboral

- Un 55% de las personas se encuentran satisfechas con su bienestar laboral
- A un 55,3% de las personas trabajadoras, su trabajo les hace sentirse agotadas mental y emocionalmente, y a un 44,3% les provoca estados de ánimo como irritabilidad, tristeza, tensión o nerviosismo
- Una parte importante afirma tener dificultades para relajarse después del trabajo (30%) y que el trabajo interfiere en su vida privada (36,8%).
- El bienestar laboral es la variable que más influye en el desempeño laboral

Compromiso laboral

- Es importante la relación entre el índice de compromiso laboral y el salario bruto anual, con un mayor compromiso a mayor salario, con un corte, de nuevo, entre las personas que ganan más y menos de 25.000 euros.
- Hay además un mayor compromiso laboral cuando la persona se emplea en la empresa pública.

Género

- Las mujeres disfrutan de menos derechos laborales y sufren jornadas especialmente largas
- Son las que más sufren con mayor intensidad el subempleo
- Las mujeres muestran una mayor sensación de agotamiento o tristeza en el trabajo que los hombres, pero también una menor intrusión de los problemas laborales en su vida privada.

Jóvenes

- Las personas jóvenes están más expuestas a la arbitrariedad, pero perciben un mayor respeto de sus derechos.
- La edad es el factor que más influye: mayor vulnerabilidad y menor seguridad en el mantenimiento de las condiciones.
- Personas con estudios universitarios perciben mejores condiciones laborales pero también más subempleo
- Las personas menores de 35 años y con estudios universitarios están más afectados por el agotamiento mental y a quienes más afecta el trabajo en su vida privada.

CONCLUSIONES

Los resultados obtenidos por la encuesta confirman el objetivo propuesto en la introducción de esta investigación: La negociación colectiva es un elemento esencial para que las personas trabajadoras vean mejorado su nivel de bienestar laboral (hipótesis 1), y vean reducido su nivel de precariedad (hipótesis 2). Y es precisamente este mayor bienestar laboral y menor precariedad lo que conlleva un aumento de su compromiso con las empresas (hipótesis 3, 4 y 6). En última instancia, esto es la vía para que las empresas alcancen sus objetivos a través de un adecuado desempeño laboral individual (hipótesis 5). Se pone de relieve, además, la clara relación entre la negociación colectiva y el desempeño.

Así, la investigación revela que la negociación colectiva es un elemento esencial para la consecución de mayor bienestar laboral y menores niveles de precariedad. También se observa que esta mejora del bienestar y la disminución de la precariedad son elementos esenciales para un mayor compromiso laboral, base, entre otras, de una mejora del desempeño en el puesto de trabajo.