HISTORIAS DE LAS HISTORIAS LAS ACIONES

BOLETÍN DEL CENTRO DE DOCUMENTACIÓN DE LAS MIGRACIONES FUNDACIÓN 1º DE MAYO

ARTÍCULO: "CAPITALISMO HOLANDÉS Y NOSTALGIA CO-LONIAL: UNA NOTA A PROPÓSITO DE LA DIMISIÓN DEL GOBIERNO RUTTE"

I 23 de enero de 2021 la revista de pensamiento político *Sin Permiso* publicó este artículo de Ramón Górriz y de Ana Fernández Asperilla, en el que se relaciona dos aspectos de la vida política y social holandesa, que han salido a la luz recientemente, y que afectan a distintos colectivos de trabajadores extranjeros y a sus familias en los Países Bajos: la explotación de los trabajadores y trabajadoras españoles en la logística en Holanda y la estigmatización y discriminación de miles de familias, de origen turco y marroquí -muchas nacionalizadas-, que cuentan con menos recursos que el resto y que residen en el país. A estas familias se les ha hecho devolver injustificadamente las ayudas a la infancia a las que tenían derecho. Se trata de una realidad que mezcla sobreexplotación laboral y discriminación educativa de ciertos sectores de la población, en un país que se jacta de la igualdad. Un trato irregular y desigual concentrado en colectivos sociales desfavorecidos y de origen extranjero. Más allá del escándalo coyuntural en el tema de las ayudas, este comportamiento tendrá efectos a largo plazo pues repercutirá en las menores posibilidades de promoción social de unos niños que se han visto privados de sus derechos.

A las puertas de unas nuevas elecciones, el país que asumió el liderazgo del discurso contra la aprobación por la UE de ayudas que paliasen los efectos destructivos de la primera ola de la pandemia en las economías más afectadas del sur, la italiana y la española, deja ahora al descubierto sus propias vergüenzas.

El representante de Holanda que con una agresividad verbal dejó boquiabiertos al resto de mandatarios europeos y que denunciaba la presunta actitud parasitaria de los pueblos del sur de Europa, ve salir a la luz ciertos comportamientos poco ejemplares. Las conductas codiciosas y nada éticas así como las prácticas discriminatorias hacia los ciudadanos que proceden de los países del sur. Se trata de comportamientos que se desarrollan dentro de sus propias fronteras, en contradicción con sus exigencias de transparencia a las economías de la Europa del sur. Comportamientos que evidencia una avaricia sin límite, que se expresan a través de tres vertientes: los Países Bajos ocupan los puestos de cabeza en cuanto a la opacidad fiscal, están entre los considerados paraísos fiscales. La segunda es la mezcla de modernidad capitalista que pretenden representar en Europa pero que esconde una explotación propia de los tiempos de la Revolución Industrial y de los orígenes del capitalismo del siglo XIX. Por último, una especie de trato colonial hacia las poblaciones con ciertos orígenes a las que, de facto, se les han negado ayudas a las que tenían derecho por su condición de ciudadanos y por su contribución al desarrollo holandés. Son recursos que se han detraído de la escolarización de menores inmigrantes que no tendrán ya las mismas oportunidades que otros niños en Holanda, lo que repercutirá negativamente sobre sus vidas en el medio y largo plazo. En definitiva, una muestra de doble moral, una doble vara de medir. El artículo en: https://acortar.link/eFLnC



SEMINARIO: "MIGRACIONES DURANTE LAS CRISIS ECONÓMICAS Y CÓMO DEFENDERNOS"

I seminario que se celebró online, estuvo abierto a la participación de la emigración y de sus organizaciones. En él intervino Ana Fernández Asperilla, del Centro de Documentación de las Migraciones de la Fundación 1º de Mayo. También lo hicieron miembros de los Consejos de Residentes de Irlanda, Francia, Países Bajos y Gran Bretaña. David Casarejo - de Gran Bretaña- realizó la presentación de los intervinientes. El seminario quería fomentar la participación de los españoles y españolas residentes en diversos países de acogida en la defensa de sus intereses como migrantes, mediante la creación de consejos de residentes en Europa. Allí donde o bien no existen o bien existen y es posible incrementar su representatividad, al haber aumentado la dimensión de las comunidades en el exterior, a raíz de la emigración que provocó la Gran Recesión de 2008. El Seminario dio así voz a representantes de la emigración residente en Francia, Irlanda, Países Bajos o Reino Unido, países en los que la emigración española ha permanecido bastante silenciada durante los últimos años. Igualmente se difundieron sus problemáticas específicas en los distintos países de Europa, a través de las diversas intervenciones.

La crisis de 2008 ha incrementado el número de españoles residentes en Europa. Este incremento se debe a un aumento de las salidas al extranjero. En ese contexto, Inglaterra ha sido el principal receptor de la nueva emigración española en el siglo XXI. Dos acontecimientos que han afectado a las poblaciones

migrantes se apreciaron en el seminario. La primera tiene que ver con Reino Unido y con la inseguridad jurídica, que atenaza a las comunidades de extranjeros allí residentes, por los efectos derivados de la salida de Gran Bretaña del espacio de la Unión Europa, debido a la aprobación del Bréxit, en el referéndum celebrado en 2016. Ello explica la presencia más numerosa de representantes de la comunidad española allí emigrada, pues la inquietud se ha extendido entre los extranjeros, entre los que se encuentran los emigrados españoles.

El segundo motivo es la pandemia que ha afectado a los migrantes a nivel planetario y que ha evidenciado la importancia de que los sistemas nacionales de salud – de los países de origen y de acogida- protejan a las poblaciones, especialmente vulnerables, cuando se producen situaciones de emergencia como la que vivimos en la actualidad.

La intervención de Ana Fernández Asperilla se centró en la emigración española en el último lustro, en los años los que, a pesar de la recuperación económica, los derechos políticos y sociales de la Ciudadanía Española en el Exterior han estado sometidos a nuevos recortes. Igualmente, abordó las políticas que el Gobierno de España ha desplegado en materia de Ciudadanía Española en el Exterior, haciéndose eco de las conclusiones alcanzadas en el estudio, *Emigrar después de la crisis. Crecimiento económico y nueva migración española,* Catarata, Fundación 1 de Mayo, Madrid, 2020.





ESTUDIO: "BIENVENIDOS AL NORTE. EXPLOTACIÓN DE LA NUEVA EMIGRACIÓN ESPAÑOLA EN EL CORAZÓN LOGÍSTICO DE EUROPA"

s el título del estudio 105 de la colección de la ■ Fundación 1º de Mayo. Está dedicado a la emigración española en Holanda. Concretamente a los trabajadores españoles que están contratados en la logística de los Países Bajos. Los problemas en los que se profundiza fueron analizados previamente, en otro estudio que se publicó a instancias del Centro de Documentación de las Migraciones de la Fundación 1º de Mayo en 2017. En la actualidad, en esta rama puntera de la economía holandesa el 65% de los españoles que están contratados son universitarios, frente a un 22% de los polacos. Los primeros desempeñan sin embargo los puestos más descualificados, lo que dista de ser una inmigración de excelencia y, por el contrario, es una experiencia migratoria que ni supone la adquisición de cualificaciones ni de destrezas que les resulten útiles para un hipotético retorno a España. Las condiciones laborales de dichos trabajadores se analizan minuciosamente en el estudio, que ha realizado un equipo de investigadores encabezados por el profesor Pablo López, de la Universidad Complutense de Madrid. Los españoles realizan tareas de manipulado y distribución de mercancías. Es decir, labores poco exigentes desde el punto de vista de la cualificación, o que requieren una cualificación mínima. De ahí que los trabajadores y trabajadoras resulten fácilmente intercambiables y que estén sometidos a una rotación continuada, que les impide la creación de vínculos sociales en el país de acogida y que les despoja de cualquier capacidad negociadora y de representación de sus intereses frente a las empresas. El estudio analiza, en el corazón del capitalismo europeo, el desarrollo de una especie de concentración empresarial informal, como un mecanismo para eludir la responsabilidad en cuanto a unas condiciones de trabajo decentes de los inmigrantes. La garantía de la llegada permanente de un flujo de mano de obra, en un contexto intensamente tecnológico, se convierte en la gallina de los huevos de oro. Un flujo continuo de trabajadores y trabajadoras, sin capacidad de contestación y absolutamente dócil, es el principio en el que radica la obtención de beneficios. Bien sea para la empresa matriz, dedicada a la distribución de mercancías, o para las empresas que cumplen roles auxiliares y que se encargan del aloja-

miento, del transporte y de la organización de los viajes de los trabajadores españoles, entre las sociedades de origen y de destino y dentro de la propia Holanda, entre los lugares de alojamiento y los centros de trabajo. La selección y el reclutamiento de personas en España genera igualmente



beneficios a las ETT que participan en ambos procesos. También obtienen beneficios las empresas holandesas que habilitan espacios destinados a otros usos y los reconvierten en albergues para alojar a las personas trabajadoras de la logística. La organización del trabajo se gestiona a través de un algoritmo llamado "Isabel" que decide sobre la vida, el empleo y el desempleo de cientos de personas. La racionalidad que aporta la tecnología a la gestión de la mano de obra en la logística holandesa permite la despersonalización en la toma de decisiones, así como eludir las responsabilidades a la maraña de empresas implicadas por los efectos perversos que las decisiones generan en la vida de los migrantes. Decisiones que son a menudo incomprensibles para los trabajadores y trabajadoras españoles y que frecuentemente dificultan el desarrollo de sus estrategias migratorias: las de quienes quieren retornar a España y las de los que aspiran a una integración laboral permanente en los Países Bajos. En realidad, el uso de la tecnología permite camuflar, bajo una pátina de modernidad, un sistema de organización del trabajo que genera una explotación laboral análoga a la que tenía lugar en el siglo XIX. Otro hallazgo importante es la ocultación de datos sobre la llegada y la residencia permanente de inmigrantes en los Países Bajos. Los problemas que el estudio refleja requieren de soluciones urgentes, por parte de los poderes públicos y de las instituciones europeas, de modo que se ponga coto a unas prácticas de explotación de los trabajares inmigrantes que adquieren tintes preindustriales. El estudio puede descargarse en: https://acortar.link/UXvVv



SEMINARIO: "EMIGRACIÓN: OPCIÓN O NECESIDAD"

Se celebró telemáticamente en Valladolid, el día 22 de julio de 2020, y estaba organizado por CCOO de Castilla y León. En él intervinieron Cristina de la Torre, Secretaria de Migraciones y Medio Ambiente de CCOO de Castilla y León; Ana Fernández Asperilla, Directora del Centro de Documentación de las Migraciones de la Fundación 1º de Mayo y David Casarejos, quien participó en su doble condición de Presidente del Consejo de Residentes del Norte de Londres y como emigrante de origen

vallisoletano. El acto giró en torno a dos ideas: la primera es el "derecho a no emigrar" y la segunda son las políticas públicas destinadas a la emigración. Cristina De la Torre se refirió al impacto de las migraciones en su Comunidad Autónoma, partiendo de los datos publicados por el Observatorio sobre las Migraciones en Castilla y León, elaborado por el CITE. Destacó que Castilla y León históricamente ha sido una comunidad que ha expulsado población, bien sea en forma de migraciones interiores, es decir a otras localidades fuera de la propia Comunidad Autónoma, o bien al extraniero. La pérdida de población es un problema endémico, que los sucesivos Gobiernos Autonómicos no han solucionado. Además, las aportaciones de

la inmigración al desarrollo de Castila y León tanto en términos demográficos, de rejuvenecimiento de la población, así como de contribución a la prestación de servicios sociales y al sector de los cuidados en la región son más que evidentes. Por otro lado destacó el papel desempeñado por las personas migrantes en el contexto de la pandemia, en la realización de las denominadas tareas esenciales, en los momentos más duros del confinamiento. En definitiva, la prueba evidente de la importancia que para la región tienen los trabajadores migrantes tanto en situaciones extraordinarias como ordinarias. En lo que se refiere a las políticas para retener a la población en la Comunidad Autónoma de Castilla y León, explicó el retraso de la Comunidad en cuanto a la dotación de wifi y de fibra óptica, como elementos para mantener o atraer a la población en localidades castellano-leonesas,

sobre todo en las circunstancias actuales, marcadas por la covid 19 y la extensión del teletrabajo. Es decir, en una coyuntura en la que los habitantes de las grandes urbes podrían volver la mirada al mundo rural y a desear formas de vida diferentes que permitan el teletrabajo y un incremento de la calidad de vida en localidades más pequeñas. Igualmente reclamó el "derecho a no emigrar" y a poder desarrollarse profesionalmente en el lugar de origen, de modo que la población que actualmente reside en las

localidades castellano leonesas no se vea obligada a emprender la emigración.

En su intervención sobre las políticas públicas destinadas a la emigración española, Ana Fernández Asperilla, Directora del Centro de Documentación de las Migraciones de la Fundación 1º de Mayo, explicó el carácter desnacionalizador de las medidas aplicadas durante el período posterior a la crisis entre 2014 y 2018- Resaltó dos aspectos relevantes: la falta de datos estadísticos fiables, que no puede imputarse a los técnicos del INE sino a las políticas públicas que en el último lustro no fomentaron la inscripción de los nuevos emigrados en los Consulados y Embajadas. Ello

adquiere una dimensión especial en el caso de Europa, donde se ha desdibujado la volumen cuantitativo que la emigración española ha experimentado en el continente en la última década. De tal modo que los problemas de la emigración no se han incluido en las agendas políticas. Se centró en su exposición en dos aspectos concretos: el mantenimiento de los obstáculos que han impedido la participación electoral de los inmigrantes en las convocatorias electorales, mediante el mantenimiento del voto rogado; y en la pérdida de derechos sociales. En concreto, el que daba acceso a la sanidad española, sufragándose los gastos si el trabajador caía enfermo y no estaba dado de alta en el sistema de salud del país de acogida. Igualmente, se refirió a las dificultades para la obtención de la tarjeta sanitaria europea.





Según Fernández Asperilla se trata, en ambos casos, de políticas desnacionalizadoras, que destensan los vínculos entre las personas emigradas y España. La participación de David Casarejos cerró las intervenciones del seminario, dándose paso a las preguntas que se formularon desde diversos países. David Casarejos aportaba una triple visión al seminario. La de una persona emigrada oriunda de Castilla y León, puesto que nació en Valladolid; la de un trabajador que en la actualidad reside en Gran Bretaña, es decir, en el país que ha recibido un mayor número de emigrantes desde la crisis de 2008. Y finalmente, aportaba la visión de una comunidad emigrada que se enfrenta a una situación inédita, provocada por la salida

de Reino Unido de la UE, a partir de la aprobación del Bréxit en el referéndum en 2016. Estas circunstancias proyectan sombras sobre los derechos de los españoles residentes en el Reino Unido y han sembrado la inquietud ante el posible trato desigualdad y la discriminación que pueden experimentar, a partir del momento en el que se haga efectiva la salida de la UE, y en relación con los derechos de los que venían disfrutando, al perder su condición de ciudadanos europeos. David reflexionó también sobre las partidas presupuestar destinadas a la emigración, haciendo una mención especial a la política de retorno puesta en marcha por el Gobierno de España.

PROGRAMA DE RADIO EXTERIOR: DEDICADO AL LIBRO "EMIGRAR DESPUÉS DE LA CRISIS"



El programa "Españoles en el exterior" que emite Radio Exterior, ha dedicado un reportaje periodístico al libro del Centro de Documentación de las Migraciones de la Fundación 1º de Mayo titulado "Emigrar después de la crisis: Crecimiento económico y nueva emigración", escrito por Ana Fernández Asperilla y Susana Alba. El programa se emitió el día 17 de julio de 2020.

Link para escuchar el programa:

https://acortar.link/ENNjR

RESEÑA: LA REVISTA DEMOGRAFÍA HISTÓRICA RESEÑA EL LIBRO "EMIGRAR DESPUÉS DE LA CRISIS. CRECIMIENTO ECONÓMICO Y NUEVA EMIGRACIÓN ESPAÑOLA"

El número 2 del 2020 de la Revista de Demografía Histórica-Journal of Iberoamerican Population Studies, publica una reseña del libro de Ana Fernández Asperilla y Susana Alba Monteserín, *Emigrar después de la crisis. Crecimiento económico y nueva emigración*, Catarata, Fundación 1de Mayo, Madrid, 2020.

Se encuentra disponible en acceso abierto y en línea en el siguiente enlace: https://acortar.link/ENNjR





MONOGRAFÍAS SOBRE MIGRACIONES, PUBLICADAS POR EL CENTRO DE DOCUMENTACIÓN DE LAS MIGRACIONES DE LA FUNDACIÓN 1º DE MAYO

- Ana FERNÁNDEZ ASPERILLA, Susana ALBA MON-TESERÍN, *Emigrar después de la crisis. Crecimiento económico y nueva migración española*, Madrid, Catarata, 2020.
- Ana FERNÁNDEZ ASPERILLA (coord.), Gente que se mueve. Cultura política, acción colectiva y emigración española. Madrid, Fundación 1º de Mayo, 2010.
- Antonio BAYLOS, Luis Miguel PARIZA, José Antonio MORENO, *Derechos humanos de las personas migrantes y reformas normativas*, Madrid, Fundación 1º de Mayo GPS, 2010.
- José BABIANO, Ana FERNÁNDEZ ASPERILLA, *La patria en la maleta. Historia social de la emigración española a Europa*, Fundación 1º de Mayo, 2009.
- José BABIANO (coord.), *Guía de Fuentes para el estudio de la emigración española*, Madrid, Fundación 1º de Mayo, 2008.

- Susana ALBA, Ana FERNÁNDEZ ASPERILLA, *Imágenes de la Inmigración*, Madrid, Fundación 1º de Mayo (DVD), 2007.
- Ana FERNÁNDEZ ASPERILLA, *Mineros, sirvientas y militantes. Medio siglo de emigración española en Bélgica*, Madrid, Fundación 1º de Mayo, 2006.
- José BABIANO, Susana ALBA y Ana FERNÁNDEZ ASPERILLA, *Miradas de emigrantes. Imágenes de la vida y cultura de la emigración española en Europa en el siglo XX*, Madrid, Fundación 1º de Mayo, 2004.
- Ubaldo MARTÍNEZ VEIGA (dir.), Situaciones de exclusión de los emigrantes españoles ancianos en Europa, Madrid, FACEEF [et al.], 2000.
- José RODRÍGUEZ RICHART, *Emigración española y creación literaria. Estudio introductorio*, Madrid, Fundación 1º de Mayo, 1999.





EL CENTRO DE DOCUMENTACIÓN DE LAS MIGRACIONES

El Centro de Documentación de las Migraciones se creó en 1995, en el seno de la Fundación 1º de Mayo. A lo largo de más de un cuarto de siglo ha venido desarrollando su actividad en cuatro ámbitos interconectados: la recuperación, organización, custodia y difusión de los testimonios -escritos, impresos, orales o audiovisual- de las vidas de las personas migrantes y refugiadas; la investigación y estudios de los movimientos migratorios, en especial de sus aspectos laborales; la realización de seminarios y jornadas para profundizar en el conocimiento de esos procesos y, finalmente, la organización de actividades de sensibilización, destinadas a la divulgación -en especial en el mundo del trabajo- de una visión inclusiva, democrática y solidaria de las migraciones. Varios cientos de investigadores de diferentes centros universitarios y de investigación han consultado sus fondos documentales para la realización de sus trabajos de investigación -Tesis, TFG, TFM o trabajos de cursolgualmente, han sido ampliamente utilizados por diversos medios de comunicación para la realización de sus reportajes, documentales o películas de ficción. Se deduce de ello que la labor que el CDM ha desarrollado le ha convertido en una entidad de referencia en lo que respecta a los movimientos migratorios, estando en posesión de la Medalla de Honor de la Emigración, concedida por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales en 2001.

CARTA DE SERVICIOS

- Consulta en sala de documentos de archivo, publicaciones de periódicas, colecciones especiales (fotografías, carteles, imágenes en movimiento), bibliografía especializada. Se responden consultas por correo electrónico y postal.
- Acceso en línea a instrumento de descripción (catálogos e inventarios).
- Servicio de referencia y atención a usuarios.
- Servicio de reproducción de documentos, previo abono del importe correspondiente (fotocopias, copias digitales).
- Organización de muestras y exposiciones.
- Proyectos de investigación.
- Préstamos de reproducción de documentos en diferentes soportes para materiales didácticos, ediciones y exposiciones
- Organización de visitas guiadas al archivo previa cita salba@1mayo.ccoo.es

Horario de consulta en sala: lunes-viernes de 9:00-14:00 h.

Cerrado: sábados y domingos, 24 y 31 de diciembre, fiestas nacionales, de la comunidad autónoma, locales y el mes de agosto.

Contacto: <u>afernandez@1mayo.ccoo.es</u> **Dirección:** C/ Longares, 6 - 28022 Madrid **Telf.:** (34) 917609148 y (34) 917609424



