

JORNADA DEL PROYECTO EUROPEO DISCUS • MARZO, 2021

TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN: DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES

El pasado viernes 5 de marzo se celebró de modo telemático la jornada “Transformación digital en el sector de la construcción: desafíos y oportunidades”, organizada por ASTREES de Francia y la Fondazione Giuseppe di Vittorio de Italia. Contó con la participación de Jesús Cruces y Luis de la Fuente por parte de la Fundación 1º de Mayo, así como de Paloma Vázquez por parte de la Federación de Construcción y Servicios de CCOO.

Se trata de la tercera jornada del proyecto de investigación “Digital transformation in the construction sector: challenges and oportunities” (DISCUS). Este proyecto, financiado por la Comisión Europea, se centra en el análisis de los cambios tecnológicos y digitales en el sector de la construcción, así como en el papel de los agentes sociales.

El proyecto, está liderado por la Fondazione Giuseppe Di Vittorio (FDV), vinculada a la Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL). Además de la Fundación 1º de Mayo también participan como socios las siguientes organizaciones o centros de investigación: Federazione Italiana Lavoratori Legno ed Affini - FILLEA CGIL (Italia); Arbeitsforschung und Transfer (Alemania); Association travail emploi Europe société-ASTREES (Francia); Laboratoire d'Etudes sur les Nouvelles formes de Travail, l'Innovation et le Changement -LENTIC (Univ. de Liège) (Bélgica); y Workers' Education and Training College -WETCO (Bulgaria).

La apertura de la jornada fue realizada por **Fulvio Fammoni**, presidente de la FDV, quien planteó la oportunidad que existe de renovar el papel del diálogo social como consecuencia de la disrupción ocasionada por la digitalización en el sector de la construcción y la necesidad de reforzar el

diálogo social para evitar las consecuencias negativas de esta digitalización.

A continuación, intervino **Serena Rugiero**, coordinadora del proyecto (FDV), quien presentó los principales objetivos del proyecto y la evolución del mismo. Planteó algunos de los desafíos a los que se enfrenta el sector relacionados con introducción de la digitalización, la transición del sector hacia una construcción sostenible y su contribución a una economía baja en carbono.

“Es importante que las nuevas tecnologías tengan en cuenta las nuevas necesidades de los trabajadores y se protejan los nuevos derechos propios de entornos digitalizados.”
(Yuliya Simeonova)

Se destacó un marco de trabajo que se enmarca en una transición desde un sector económico segmentado en fases a otro que funciona en red, donde los diferentes agentes dentro de la cadena de valor están interconectados. La transformación hacia un modo de

producción de tipo taylorista donde el proceso productivo sigue una organización más racional y flexible y donde se produce una transición socio técnica con un cambio sistémico de los diferentes aspectos socioeconómicos, tecnológicos, medioambientales y culturales desde una perspectiva multinivel.

La primera mesa de la jornada, moderada por **Daniele Di Nuncio** (FDV), constató que el proceso de digitalización avanza progresivamente en el sector pero que es todavía incipiente y desigual según empresas, procesos y países.

Así, en primer lugar, intervino **Christophe Teissier** (ASTRES) quien expuso el caso de implementación de BIM por parte de una PYME en Francia. Este caso ejemplifica cómo la introducción de nuevas tecnologías en el sector es una necesidad, pero no una realidad extendida, identificando los impactos más importantes en el diseño del trabajo y la gestión del proceso de construcción, y planteando el renovado papel que puede protagonizar el diálogo social en la gestión de estos cambios.

A continuación, intervinieron **Jesús Cruces** y **Luis de la Fuente** (Fundación 1º de Mayo) quienes plantearon el impacto de la digitalización en el empleo, la organización del trabajo, las condiciones de trabajo y los impactos en nuevas figuras profesionales encontradas en los estudios caso realizados en España. Destacaron los impactos que tienen lugar tanto en las oficinas como en las localizaciones de las obras. Y remarcaron los aspectos que pueden acelerar o frenar la digitalización, así como los riesgos asociados a ésta, tomando en consideración el papel que puede jugar el diálogo social en la mitigación de estos riesgos.

Por su parte, **Ina Atanasova** y **Svetla Toneva** (Wetco) presentaron los riesgos que puede tener la digitalización en relación con la salud laboral tomando en consideración los efectos que ha tenido la pandemia de la COVID-19 en los centros de trabajo. Entre otras cuestiones plantearon los factores motivadores de estrés como consecuencia del uso de las nuevas tecnologías, la existencia de brechas tecnológicas y competencias tecnológicas, donde la formación constante y el papel de los comités de seguridad y salud se plantean como recursos clave en la reducción de estos riesgos.

Gianluca de Angelis (FDV) mostró cómo la introducción de nuevas tecnologías puede hacer que el sector de la construcción sea más seguro. Remarcó entre otras cuestiones cómo el uso de la minería de datos agregados puede hacer posible la digitalización, tomando en consideración los puntos más positivos y los riesgos derivados de este uso de la información, como la intensificación del trabajo, la reducción de la autonomía de los y las trabajadores, así como el riesgo creciente de vigilancia y el acceso a datos individualizados.

Marine Franssen planteó que, al igual que en otros países analizados, la digitalización sigue teniendo un escaso nivel de presencia en las empresas de construcción belgas. Aunque sí que se puede observar un impacto de la digitalización

tanto en el contenido y condiciones de trabajo, teniendo un potencial recorrido en el diálogo social.

Entre los desafíos que existen para el diálogo social remarcó la elevada atomización del sector de la construcción junto con la normativa relativa a los umbrales para la existencia de órganos colegiados de representación legal de los trabajadores en las empresas. Por otra parte, señaló que incluso empresas con estructuras estables de diálogo social, es necesario que las partes internalicen los mecanismos y conceptos de las innovaciones digitales para lograr el desarrollo efectivo de un diálogo social relacionado con la digitalización.

Tim Harbecke reflejó la situación en Alemania donde se produce una ligera recuperación del empleo en el sector frente a los años previos, caracterizada por una gran rotación de personal y donde la mayor parte de los trabajadores del sector no tiene un comité de empresa como referencia. Planteó también los desafíos para los sindicatos y los comités de empresa tales como la plasmación en acuerdos colectivos de las materias relacionadas con el tiempo de trabajo, la reorganización de perfiles laborales, la cualificación en habilidades digitales y formación, la protección de datos, la monitorización, la multiplicación de tareas o el reconocimiento salarial de los cambios producidos, entre otras cuestiones.

La segunda sesión, moderada por **Mercedes Landolfi**, consistió en una mesa redonda donde se abordó el papel de las relaciones laborales y el diálogo social en el gobierno de la digitalización en el sector de la construcción. En primer lugar, intervino **Rolf Gehring**, seguido de **Paloma Vázquez**, **Magdalena Sikorowska**, **Yuliya Simeonova**, **Salvador Alonso**, **Myriam Olivier** y **Alessandro Genovesi**.

En esta mesa redonda se planteó que la innovación se concentra en las grandes empresas, pudiendo quedar rezagadas las pequeñas y medianas empresas, que son donde existe una mayor dificultad de presencia sindical. Se planteó el diálogo social puede y debe tener un papel fundamental en la gestión del cambio tanto el diálogo social bipartito y tripartito. Se resaltó que hay que estar alerta ante los nuevos riesgos para la salud derivados del uso de las nuevas tecnologías y de las incógnitas que plantea el uso de la minería de datos respecto a derechos como la intimidad y los datos personales de las y los trabajadores. Se resaltó la posibilidad de pérdida de autonomía personal fruto de la estandarización de tareas y el riesgo de pérdida de perfiles profesionales de bajo valor añadido. Se planteó

“El diálogo social, bipartito y tripartito, debe tener un papel fundamental en la gestión del cambio digital en el sector”
(Paloma Vázquez)

FUNDACIÓN

Boletín Digital

1º DE MAYO

el nuevo papel que tiene la formación profesional en la generación de nuevos perfiles profesionales

La jornada concluyó con las intervenciones de **Serena Rugiero** y **Christophe Teissier**, que sintetizaron los resultados más importantes de la jornada y señalaron los siguientes pasos del proyecto DISCUS.



IMPACTS OF DIGITALIZATION ON EMPLOYMENT, WORK ORGANIZATION AND PROFESSIONAL FIGURES IN SPANISH CASES



Jesús Cruces
Luis de la Fuente

3rd Transnational Conference
DISCUS Project
5th March 2021