

EL SECTOR DEL CICLO INTEGRAL DEL AGUA EN ESPAÑA

Presente, Futuro y Retos Sindicales

Ejecutiva Estatal del Ciclo Integral del Agua de la FSC-CCOO

UN SECTOR PEQUEÑO, PERO GIGANTE EN IMPORTANCIA

Peso económico en el estado:

- 0,61% del PIB español
- 10.000 millones € de facturación anual

Pero su valor social es infinitamente mayor:

- ✓ Garantiza salud pública
- ✓ Garantiza actividad económica
- ✓ Garantiza cohesión territorial
- ✓ Es servicio esencial 24/7
- ✓ Es un derecho humano básico

Sin agua no funciona nada, no hay vida.

EL AGUA E INFRAESTRUCTURAS QUE GESTIONAMOS

- ❑ **Reparto del uso AGUA de Consumo urbano:**
 - 66% doméstico
 - 20% industrial
 - 14% comercio, organismos y municipal
- ❑ **Consumo medio:**
 - 121 litros por persona/día
- ❑ **Producción agua potabilizada:**
 - 4.000 hm³/año - Equivalente a 224 litros habitante/día
- ❑ **Gasto medio por en el estado se sitúa en torno a los 115 euros persona/año, otros servicios esenciales como energía/gas suponen unos 470 euros persona/año.**

EL AGUA E INFRAESTRUCTURAS QUE GESTIONAMOS

Redes e instalaciones:

- **250.000 km** red de abastecimiento
- **190.000 km** red de saneamiento
- **1.640 plantas potabilizadoras**
- **22 millones de contadores** - Digitalización actual: El 40% ya son de telelectura
- **12.600 ALIVIADEROS**
- **500 TANQUES DE TORMENTAS**
- **2.300 EDAR**
- **29.500 DEPOSITOS DE DISTRIBUCIÓN**
- **.....**

Reparto de la forma de prestación del servicio:

45% Encuadradas en el Sector Público con el 100% del capital.

- 10% Gestión directa municipal
- 35% Sociedades con capital 100% público

22% Sociedades mixtas.

- Aunque opera una Privada. La mayoría están encuadradas en el Sector Público, ya que la mayoría del capital pertenece al Ayuntamiento o Comunidad.

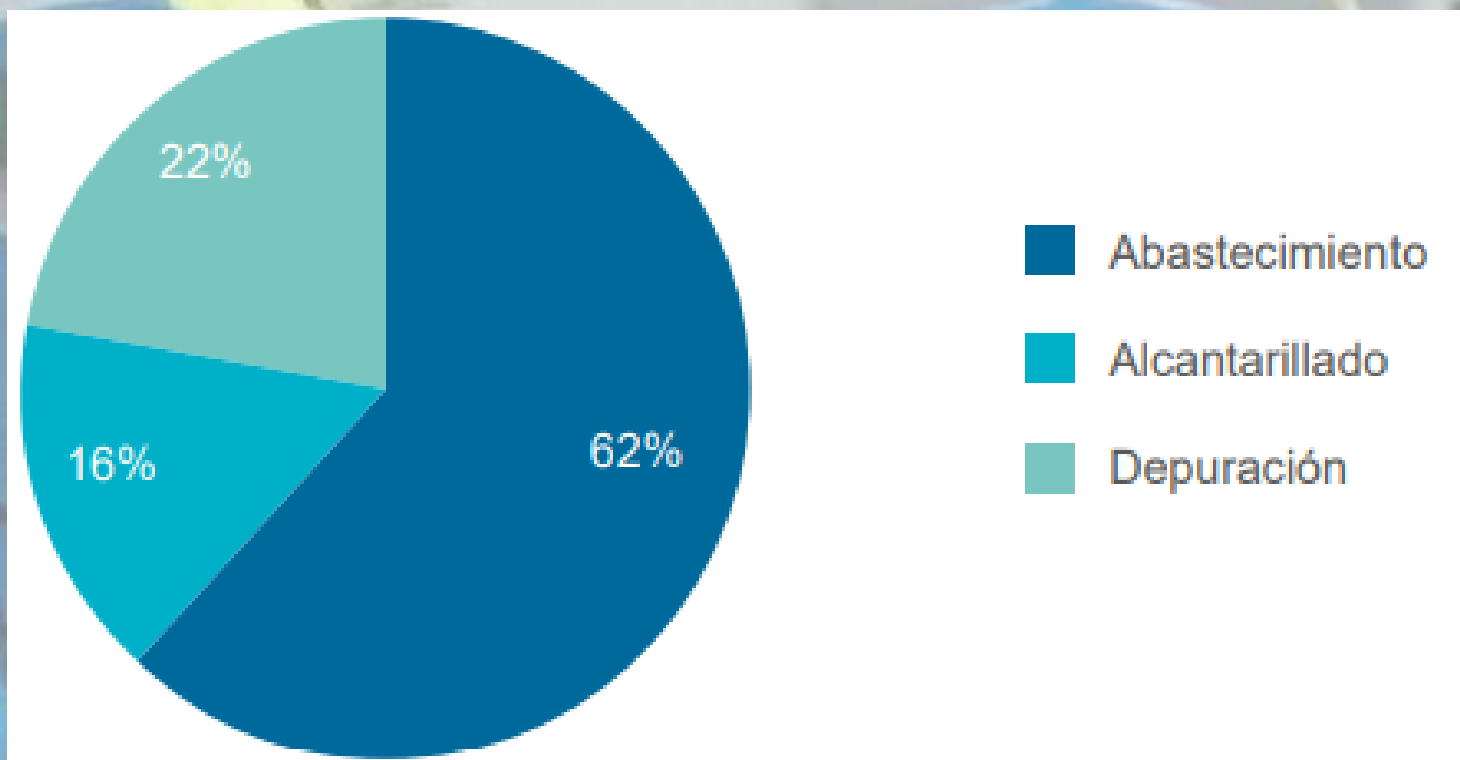
33% Empresas privadas.

Conclusión sindical:

Sector muy disperso y diverso, con realidades laborales, profesionales y normativas distintas.

Empleo directo en el Sector:

Unas 36.300 personas trabajadoras. (Fuente Patronal DAQUAS)



De las 22.500 personas aproximadamente que se dedican al abastecimiento en el Sector, su pertenencia a los diferentes tipos de explotación de los servicios es:

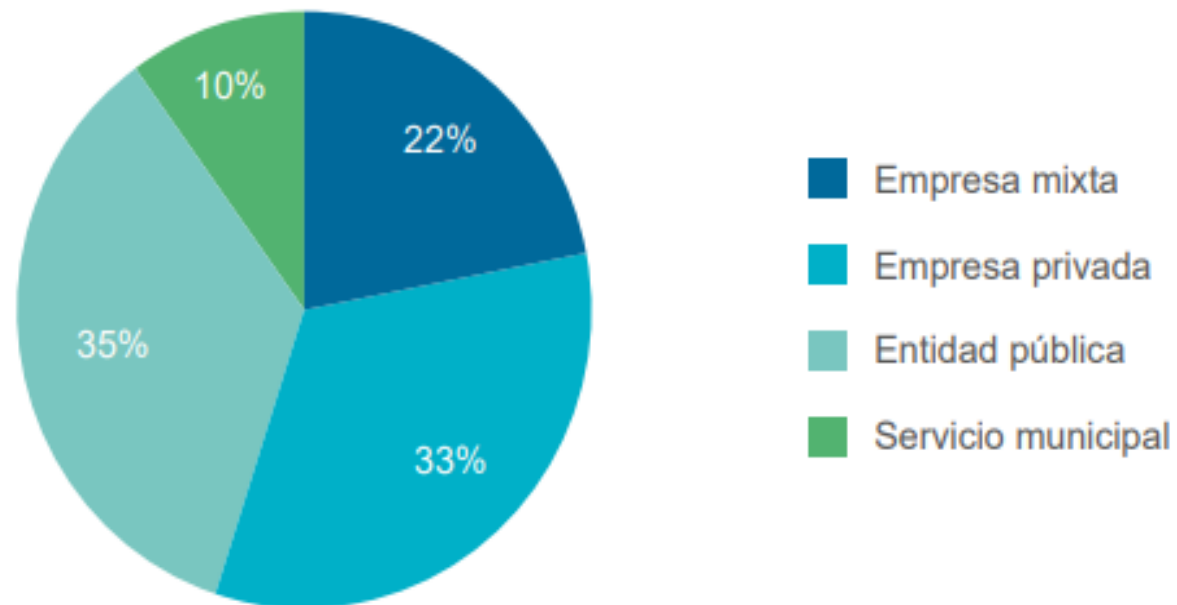


Figura 1.1. Régimen de gestión en abastecimiento (% de población)

De las 8.000 personas aproximadamente que se dedican a la Depuración en el Sector, su pertenencia a los diferentes tipos de explotación de los servicios es:

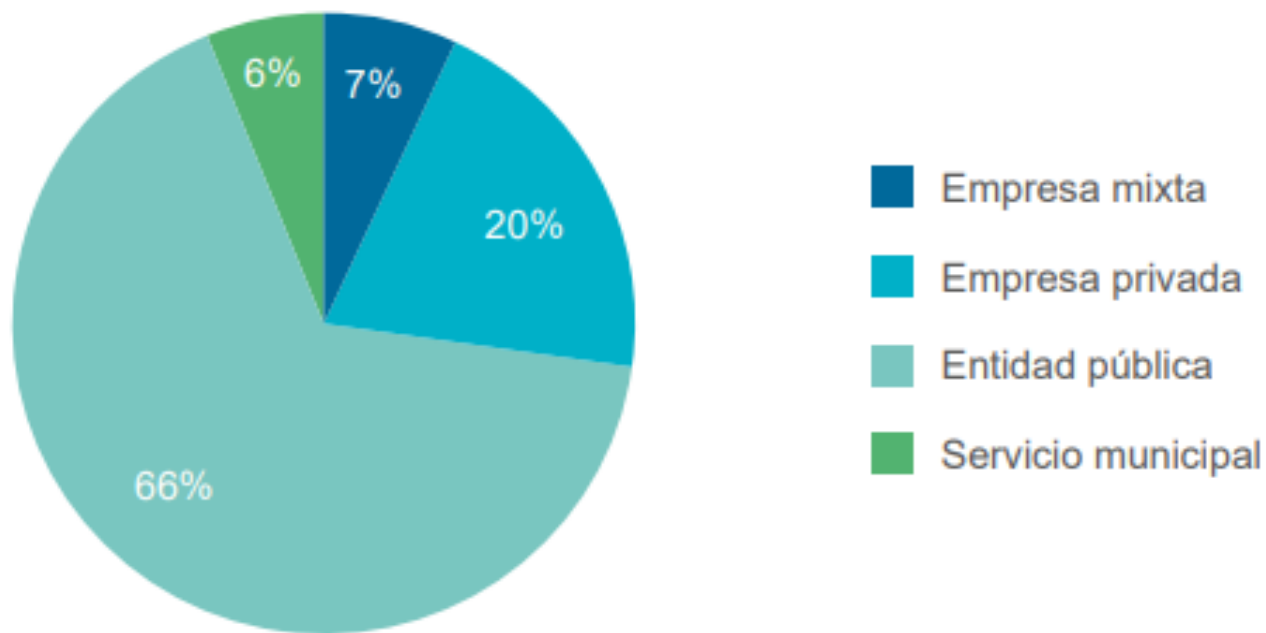


Figura 1.6. Régimen de gestión en depuración (% de población)

De las 5.800 personas aproximadamente que se dedican al saneamiento en el Sector, su pertenencia a los diferentes tipos de explotación de los servicios es:

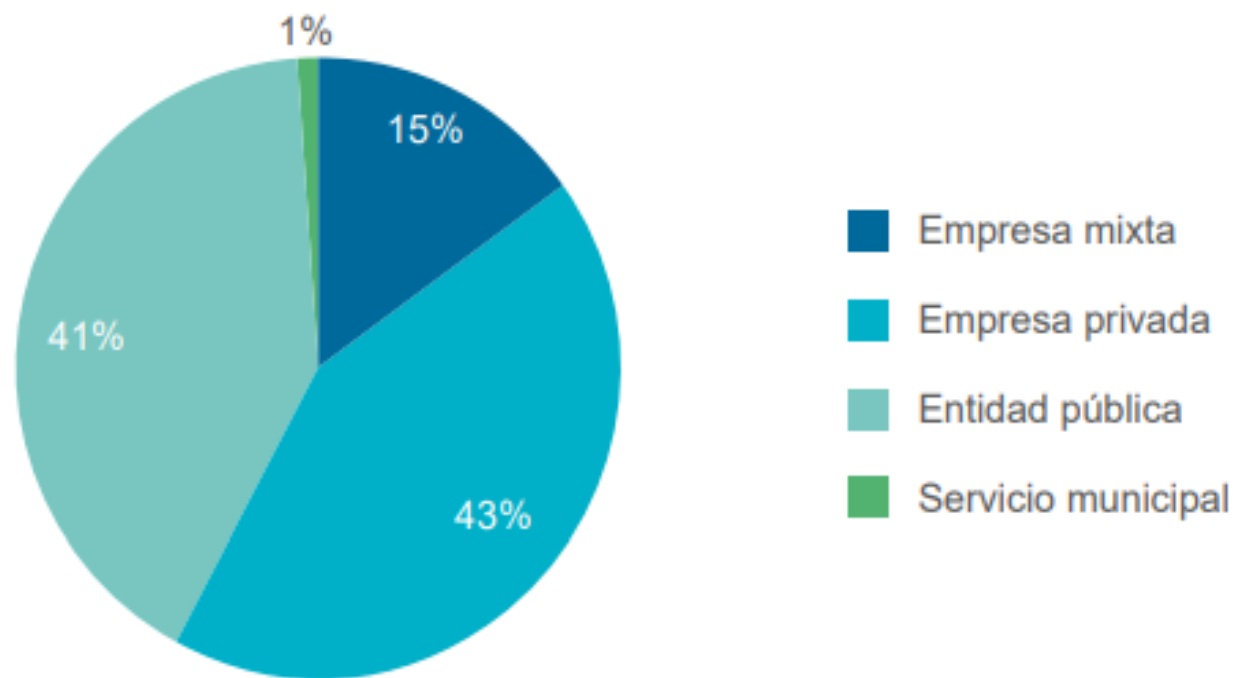


Figura 1.5. Tipo de entidad gestora en alcantarillado (% de población)

Un empleo con alta responsabilidad:

- ✓ **Guardias permanentes (24/7)**
- ✓ **Disponibilidad continua**
- ✓ **Trabajo técnico especializado**
- ✓ **Riesgos laborales importantes**
- ✓ **Riesgos Psicosociales**
- ✓ **Trabajo a turnos.**
- ✓ **Atención comercial tratando con personas usuarias.**
- ✓ **Etc.**

LOS GRANDES RETOS DEL FUTURO (2026-2030)

El sector cambia rápido

- ❖ Cambio climático
- ❖ Sequías y estrés hídrico
- ❖ Exigencias ambientales
- ❖ Ley de Contratos
- ❖ Renovación de redes envejecidas
- ❖ Digitalización
- ❖ Automatización
- ❖ Escasez de relevo generacional
- ❖ Necesidad de acreditación y cualificación

DATOS DE AFILIACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE CCOO EN EL SECTOR

	AÑO			
	2023	2024	2025	2026
TOTAL, PERSONAS AFILIADAS	3.644	3.775	3.651	3.616
TOTAL, DELEGADAS/OS	1.632	1.801	1.846	1.814
CCOO	548	587	609	609
UGT	696	747	754	745
RESTO	388	467	483	460

AFILIACIÓN AL SECTOR MUY MASCULINIZADA, EN TORNO AL 82-18.

REPRESENTATIVIDAD SECTORIAL CONVENIO ESTATAL

Convenio: (99014365012003) CICLO INTEGRAL DEL AGUA

Desde el 01 de febrero de 2022 hasta el 31 de enero de 2026

SINDICATO	DELEGADAS/OS	%
UGT	202	50,88
CCOO	91	22,92
EUSKAL	24	6,05
ELA	16	4,03
INT. CANARIA	10	2,52
USO	10	2,52
INT. GALLEGA	9	2,27
CSIF	9	2,27
OTROS	26	6,54

TRANSFORMACIÓN DIGITAL: RIESGO U OPORTUNIDAD

EL SECTOR OPERA CON UNAS INFRAESTRUCTURAS, QUE NO ESTÁN DISEÑADAS Y ACTUALIZADAS PARA AFRONTAR LA NUEVA REALIDAD CLIMÁTICA Y DE FENÓMENOS ADVERSOS.

ES NECESARIO YA NO SOLO MEJORAR LO QUE TENEMOS, QUE TAMBIÉN, SI NO, TRANSFORMAR Y PREPARAR LAS INSTALACIONES COMO DEBEMOS AFRONTAR EL NUEVO ESCENARIO DE INGOBERNABILIDAD CLIMÁTICA.

LOS FENÓMENOS EXTREMOS HAN DEJADO DE SER UNA EXCEPCIÓN, PARA FORMAR PARTE DE NUESTRA REALIDAD OPERATIVA.

LA SEQUIA, LOS EPISODIOS DE LLUVIAS INTENSAS Y SITUACIONES DE ESTRÉS HÍDRICO ESTÁN CADA VEZ MAS PRESENTES.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL: RIESGO U OPORTUNIDAD

**ESTE ESCENARIO OBLIGA A REPLANTEARSE COMO PLANIFICAMOS,
DEFINIMOS, INVERTIMOS Y COMO SE GESTIONA.**

EN ESTE CONTEXTO LA DIGITALIZACIÓN

**NO ES SOLO UNA OPORTUNIDAD ES UNA
NECESIDAD, PARA EL SECTOR.**

TRANSFORMACIÓN DIGITAL: RIESGO U OPORTUNIDAD

PORQUE DIGITALIZAR:

- **CAMBIO CLIMÁTICO – SEQUÍA**
 - ❑ MENOS RECURSOS → MAYOR EFICIENCIA
- **NUEVA NORMATIVA –**
 - ❑ RD3/2023 (RD De criterios técnico-sanitarios de la calidad del agua de consumo, su control y suministro)
 - ❑ RD665/2023 (Reglamento del Dominio Público Hidráulico)
 - ❑ AGUAS REGENERADAS (Reglamento de reutilización del agua y se modifican diversos reales decretos que regulan la gestión del agua)
 - ❑ ETC.
- **GESTIÓN INTEGRADA – TENEMOS QUE COMPARTIR LA INFORMACIÓN CON TERCEROS:**
 - ❑ CONFEDERACIONES
 - ❑ ORGANISMOS DE CUENCA
 - ❑ ETC.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL: RIESGO U OPORTUNIDAD

Impactos ya visibles:

- ☐ Telelectura masiva
- ☐ Sensórica en redes
- ☐ Automatización de plantas
- ☐ IA y mantenimiento predictivo
- ☐ Centros de control remotos

Riesgos:	Oportunidades:
✗ Reducción de empleo tradicional	✓ Empleo más cualificado
✗ Externalizaciones	✓ Mejores salarios si negociamos bien
✗ Brecha formativa	✓ Menos tareas penosas
✗ Sobrecarga digital	✓ Menos trabajo físico
✗ Cambio de responsabilidades	✓ Nuevos Roles

TRANSFORMACIÓN DIGITAL: RIESGO U OPORTUNIDAD

ENTENDEMOS QUE CON LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL SE ESTÁ GENERANDO UN PROBLEMA, A LA CIUDADANÍA Y A LAS PERSONAS TRABAJADORAS.

POR UN LADO, LA BRECHA DIGITAL, NO TODAS LAS PERSONAS ESTÁN CUALIFICADAS Y FORMADAS, Y TAMPOCO DISPONEN DE LOS MEDIOS NECESARIOS PARA AFRONTAR EL USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS, PARA CITAS PREVIAS, GESTIONES A TRAVÉS DE APP Y WEB, ACCESO A NOMINAS, ETC.

Y, POR OTRO LADO, UNOS SERVICIOS E INSTALACIONES CON NOVACIONES Y ACTUALIZACIÓN DE MEDIOS PARA OPERAR. Y EN OTROS SITIOS OPERANDO EN LA OBSOLESCENCIA EN MEDIOS E INVERSIONES, LO QUE SE TRADUCE EN UNA PRECARIZACIÓN Y EN UN IMPACTO DOBLE SOBRE LA SALUD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS Y SOBRE LA CIUDADANÍA EN EL SERVICIO Y EL MEDIOAMBIENTE.

PRIORIDAD SINDICAL: FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN

Situación:

- ✓ Muchos profesionales tienen gran experiencia, pero no acreditación oficial.
- ✓ La Digitalización está modificando el catálogo de puestos y las necesidades en las empresas

Problema:

- ✓ En 2030 determinados puestos requerirán acreditación formal.
- ✓ Posiblemente muchas personas no puedan afrontar con garantías las novaciones tecnológicas y digitales de las empresas, por falta de cualificación y medios para obtenerla.
- ✓ No se podrá optar en igualdad de condiciones al nuevo catálogo de puestos por falta de información y formación.

Exigencia sindical:

- ✓ Formación real y dentro de jornada en la obligatoria.
- ✓ Certificación profesional accesible.
- ✓ Homologación estatal en la forma de acreditarse.
- ✓ Reconocimiento experiencia laboral.

Sin acreditación y cualificación, peligra el empleo.

PRIORIDAD SINDICAL: SALUD LABORAL Y PENOSIDAD

Sectores especialmente afectados:

- ✓ **Redes**
- ✓ **Depuración**
- ✓ **Saneamiento**
- ✓ **Administrativo/Técnico**

Reivindicaciones:

- ✓ **Coeficientes reductores jubilación**
- ✓ **Reconocimiento penosidad, toxicidad y peligrosidad**
- ✓ **Reevaluación de riesgos digitales y convencionales**
- ✓ **Protocolos de climatología adversa**
- ✓ **Trabajos en solitario**
- ✓ **Adiciones**
- ✓ **Medidas paliar riesgos Psicosociales**
- ✓ **Desconexión Digital**

PRIORIDAD SINDICAL: CONCILIACIÓN EN UN SERVICIO 24/7

Dificultades reales:

- Turnos
- Guardias
- Avisos urgentes
- Disponibilidad permanente
- Falta de personal

Objetivo sindical, regular:

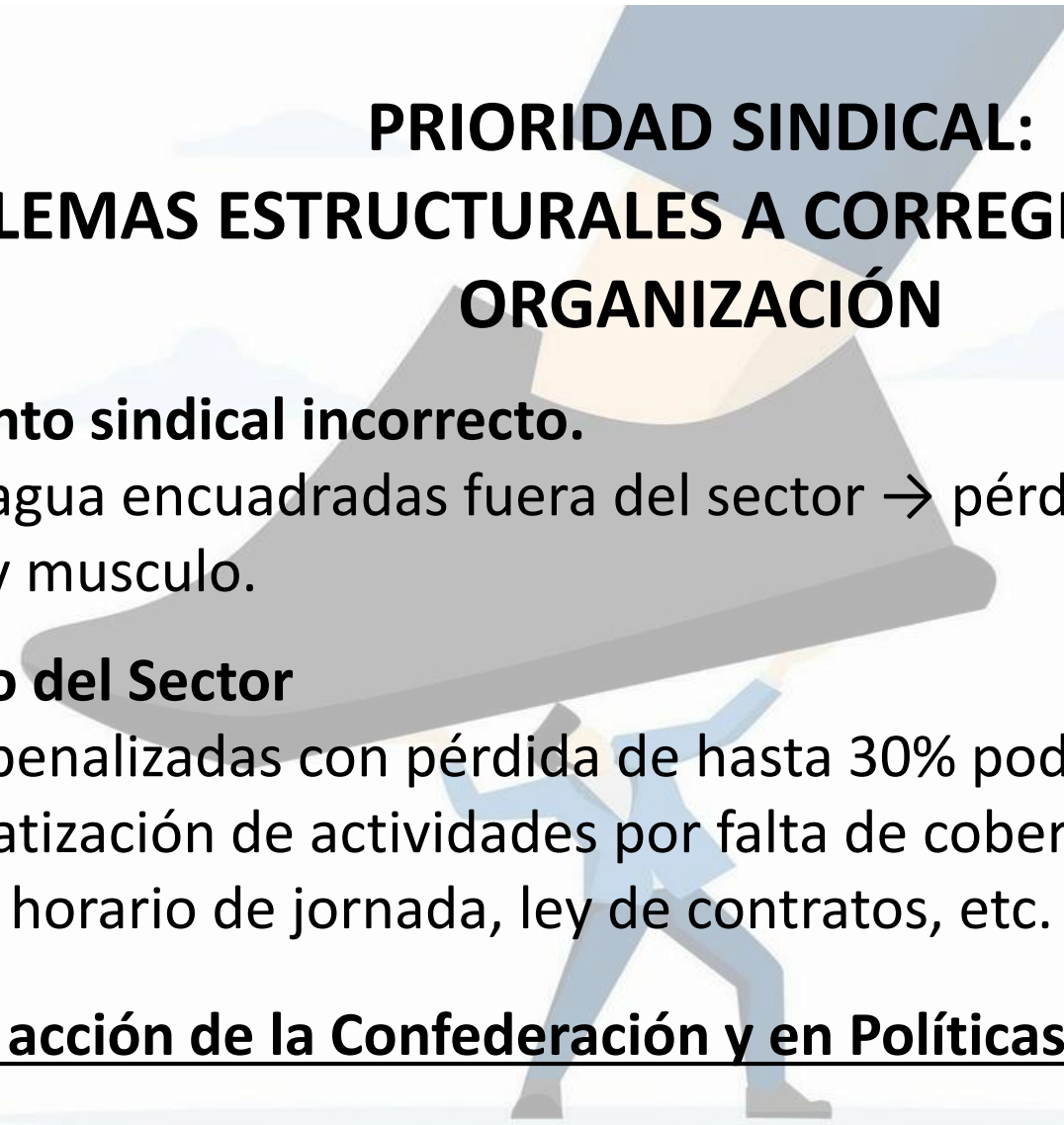
- ⚖️ Desconexión digital
- ⚖️ Vida laboral, personal y familiar derecho a conciliar
- ⚖️ Corresponsabilidad
- ⚖️ Dimensionar las plantillas
- ⚖️ Salarios más atractivos

PRIORIDAD SINDICAL: CONVENIO COLECTIVO 2028

A Principios de 2028 comienza nueva negociación sectorial, trabajo previo necesario:

- **Conseguir mayor cuota de representatividad sectorial.**
- **Escuchar a territorios**
- **Recoger demandas reales**
- **Priorizar objetivos comunes**
- **Coordinar posiciones con compañeros de viaje**
- **Llegar fuertes a la mesa**

DEBEMOS Pensar en sector, no solo en empresa o territorio.



PRIORIDAD SINDICAL: PROBLEMAS ESTRUCTURALES A CORREGIR DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

Encuadramiento sindical incorrecto.

Personas del agua encuadradas fuera del sector → pérdida de información, organización y músculo.

Sector Público del Sector

Están siendo penalizadas con pérdida de hasta 30% poder adquisitivo frente a privadas, privatización de actividades por falta de cobertura de necesidades estructurales, horario de jornada, ley de contratos, etc.

Esto requiere acción de la Confederación y en Políticas Públicas de la Federación.

El futuro del sector del agua se decide ahora

Desde la Ejecutiva del Sector apelamos a:

- ✓ Más organización y unidad sindical.
- ✓ Más formación con visión de futuro
- ✓ Negociación enérgica y firmeza reivindicativa.
- ✓ Defender empleo de calidad
- ✓ Mejorar salarios para fidelizar profesionales
- ✓ Ganar en afiliación para crecer en representación

Porque defender a quienes trabajan en el agua es defender a la sociedad y el derecho humano al abastecimiento y saneamiento.

DEBEMOS TOMAR CONCIENCIA QUE:

- ❖ **PARA CRECER EN REPRESENTACIÓN ES IMPRESCINDIBLE CRECER EN AFILIACIÓN.**
- ❖ **PARA SER DECISIVOS EN LAS MESAS DE NEGOCIACIÓN (DE CONVENIO, PLANES DE IGUALDAD, ETC.) DEBEMOS SER MAYORITARIOS, Y ESO PASA POR INCREMENTAR EL NÚMERO DE DELEGADAS Y DELEGADOS EN EL SECTOR, EN LOS PROCESOS DE ELECCIONES SINDICALES.**
- ❖ **DEBEMOS PENSAR EN SECTOR, NO SOLO EN EMPRESA O TERRITORIO.**

DESDE LA EJECUTIVA DEL SECTOR OS DECIMOS QUE ESTAMOS A VUESTRA DISPOSICIÓN PARA AYUDAR A CONSEGUIR LOS OBJETIVOS.

Gracias, compañeros y compañeras

El agua nunca para.

Nuestra actividad sindical tampoco.

**VIVAN LAS COMISIONES OBRERAS, VIVA LA
CLASE TRABAJADORA**