

INFORME IBEX 35 • FEBRERO, 2019

## Evolución de indicadores de buen gobierno de las empresas del IBEX 35 durante el ejercicio 2017

La Fundación 1º de Mayo ha elaborado y publicado un informe en el que se han analizado diversos indicadores de buen gobierno en las empresas del IBEX 35 durante el ejercicio económico de 2017. Dicho informe ha contado con financiación de la Dirección General de Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Los resultados del estudio han permitido profundizar en el conocimiento y sensibilización sobre cuestiones de interés general, como la calidad de las políticas de igualdad de género en las empresas o la medición de objetivos fundamentales de la Estrategia Española de Responsabilidad Social de las Empresas 2014-2020.

Entre los objetivos principales se encuentra el conocimiento y análisis de la evolución de algunos indicadores claves que definen el buen gobierno.

Para cumplir dicho objetivo se han recopilado y analizado diferentes documentos publicados por las empresas que componen el IBEX 35 a 31 de diciembre de 2017. Los documentos consultados han sido de diverso tipo.

Por un lado se ha examinado la información publicada por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) referida a esas empresas (informes anuales de gobierno corporativo e informes anuales de remuneración de los consejeros, principalmente); y por otro se ha estudiado la información ofrecida por las propias empresas en sus páginas web (informes anuales integrados, memorias de responsabilidad corporativa, documentos de acuerdos de las juntas ordinarias de accionistas), así como a datos relativos a la cotización en bolsa de estas empresas proveniente de bolsas y mercados españoles (BME).

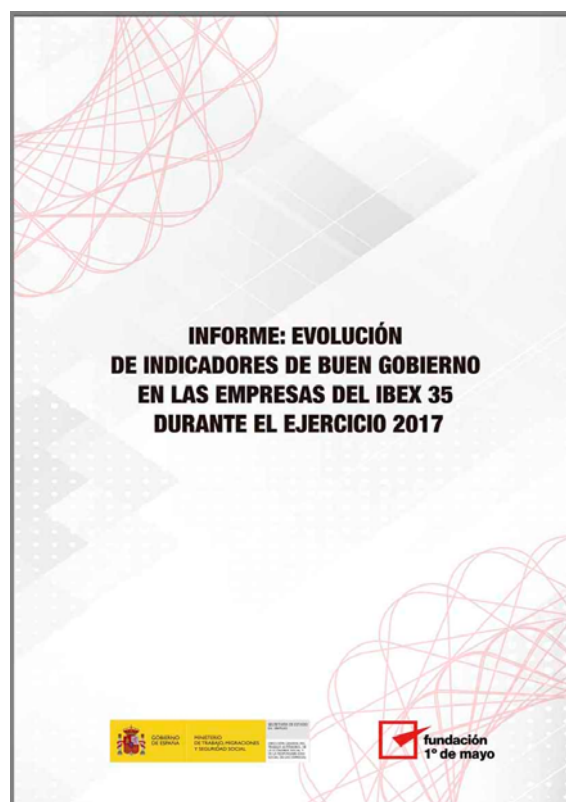
Los resultados más significativos han sido los siguientes:

**Evolución de los consejos de administración por género**

Los consejos de administración de las empresas del IBEX

35 están formados por 438 personas a cierre del año 2017, dos personas menos que en el año anterior.

La presencia de mujeres en 2017 es del 23,3%, lejos todavía del objetivo marcado por la CNMV para el año 2020 (30%). Un total de nueve empresas cumplían en 2017 con dicho objetivo.



### **Evolución de la retribución de los consejos de administración**

La remuneración agregada de los consejos de administración del IBEX 35 en el año 2017 fue de 344,5 millones de euros, un 15,3% más que en el año anterior. La remuneración media por consejero fue de 786 mil euros en dicho año, aunque existe una gran heterogeneidad de la cantidad media según la empresa.

Los primeros ejecutivos (presidentes ejecutivos o consejeros delegados cuando el cargo de presidente no fue ejecutivo) tuvieron una remuneración agregada de 151,3 millones de euros en 2017, un 9,2% más que en el año anterior. Considerando la remuneración media de los consejeros delegados resulta un promedio de 4,5 millones de euros por primer ejecutivo.

### **Evolución de la composición de los equipos de alta dirección por género**

Los equipos de alta dirección del IBEX 35 están formados por un total de 424 personas en 2017, 17 más que el año anterior. Se considera dentro de los equipos de alta dirección a aquellas personas que dependen directamente del consejo de administración pero sin formar parte de éste.

Las mujeres representan un 14,6% del total de personas incluidas en estos equipos en 2017, un porcentaje ligeramente superior al del año anterior (13,3%). Esta reducida presencia de las mujeres en equipos de alta dirección hace necesario, que a falta de recomendaciones institucionales específicas en este sentido similares a las recomendaciones de la CNMV en relación a los consejos de administración, se redoblen los esfuerzos en las empresas, con el objetivo de conseguir una mayor participación de las mujeres en los equipos de alta dirección.

### **Evolución de la retribución de los equipos de alta dirección**

La remuneración agregada de los equipos de alta dirección aumenta un 8,1% en 2017 hasta alcanzar los 396,7 millones de euros. La remuneración media por persona en la alta dirección alcanzó los 935,8 mil euros por persona y año en 2017, un 3,7% más que en el año anterior. Cabe señalar que las empresas publican la retribución agregada de sus equipos de alta dirección, lo que imposibilita conocer las retribuciones por género.

### **Evolución de las plantillas de las empresas del IBEX 35**

En 2017 estas empresas señalan un agregado de 1,43 millones de personas en plantilla, un 4,3% más que en el año anterior.

#### **Evolución de las plantillas por género**

Las mujeres representan el 43% de las plantillas del IBEX 35 en 2017, aumentando la proporción de las mujeres en estas plantillas en 0,4 puntos porcentuales respecto al año anterior.

#### **Evolución de las plantillas por grupos de edad**

Existe una falta de homogeneidad a la hora de aportar estos datos por parte de las empresas. 25 empresas reflejan este dato, aunque sólo 17 muestran información con grupos de edad comparables. De las empresas que publican información comparable se puede resaltar que las personas de 30 a 50 años representan el 66% de las plantillas de las empresas del IBEX 35, las menores de 30 años conforman el 18%, mientras que las de 50 y más años constituyen el 15% de las plantillas.

#### **Evolución de las plantillas por ámbito geográfico**

Las empresas del IBEX 35 tienen un 66% de sus plantillas fuera de España (850 mil personas), siendo menor el porcentaje de plantillas que se sitúa en España. En términos agregados se ha producido un incremento superior de las plantillas en el extranjero respecto al aumento de la plantilla en España.

#### **Evolución de las plantillas por tipo de contrato**

No todas las empresas publican este dato. Del conjunto de empresas que se ha obtenido información (31 empresas) se puede resaltar que el 18,6% de las plantillas tiene un contrato temporal en 2017, un dato que supone un incremento de un punto porcentual respecto al año anterior. Algunas empresas señalan este indicador por género (11 empresas).

#### **Evolución de las plantillas con jornada parcial**

No todas las empresas aportan información relativa a este indicador. Un total de 21 empresas lo señalan. El 15% de las plantillas de estas empresas tiene una jornada a tiempo parcial en 2017, un porcentaje ligeramente inferior al año anterior (16,7%).

### **Evolución de la cobertura de la negociación colectiva en las empresas del IBEX 35**

Del total de las empresas del IBEX 35, 31 empresas informan de la cobertura de negociación colectiva en sus plantillas. Del conjunto de éstas, la tasa de negociación colectiva resultante para el año 2017 es del 84,6%, reduciéndose un punto porcentual desde una tasa del 85,3% en 2016. Cabe señalar que las empresas no ofrecen datos para todos los países en los que tienen presencia, ni diferencian sus plantillas entre grupos profesionales afectados.

Asimismo, se ha contrastado la información ofrecida por las empresas con el índice de países que realiza la Confederación Sindical Internacional, y que clasifica los países en niveles según su vulneración de derechos laborales, siendo 1 el nivel de mayor protección (violaciones irregulares de derechos laborales colectivos) y cinco el de mayor desprotección (países en los que los derechos laborales no están garantizados). A partir de este contraste, se ha encontrado que hay 10 empresas del IBEX 35 que señalan tasas de cobertura de negociación colectiva en países con elevado riesgo (niveles 4, 5 y 5+ de este índice), siendo difícil encontrar qué medidas llevan a cabo en estos países para minimizar estos riesgos.

### **Evolución de los costes laborales, salariales y de seguridad social**

Las empresas del IBEX 35 han tenido un coste de personal agregado de 72 mil millones de euros en el año 2017, un 4,3% superior al del año anterior. Los costes de personal suelen desagregarse en diferentes costes como los costes salariales, o los costes sociales entre otros.

La partida de sueldos y salarios ha aumentado un 7,7% hasta alcanzar 48,8 mil millones de euros en 2017. Mientras que la partida de costes sociales ha sido de 8,4 mil millones de euros, un 5,3% más que en el año anterior.

Considerando estas partidas en relación a las plantillas medias, puede señalarse que, en 2017, el coste de personal medio en las empresas del IBEX 35 fue de 51,4 mil euros al año por persona ocupada y de 34,6 mil euros al año si se considera el salario medio agregado para el conjunto de estas empresas.

### **Evolución del ratio de remuneración de los primeros ejecutivos y el conjunto de la plantilla**

A partir de la remuneración media de los primeros ejecutivos y los costes laborales medios de las plantillas se ha generado un ratio que permite conocer cuántas veces

supone la remuneración de los primeros ejecutivos respecto a la remuneración media. En este sentido, la relación entre la remuneración de los primeros ejecutivos del IBEX 35 y el coste laboral medio ha sido de 86,6 en el año 2017, lo que supone un incremento de 6 puntos en el último año.

### **Evolución del ratio de remuneración de la alta dirección y el conjunto de la plantilla**

La proporción entre la remuneración media de los altos directivos y la remuneración media por persona es de 18,2 en 2017, lo que supone un ascenso de 0,5 puntos respecto a 2016.

### **Evolución del ratio de remuneración del consejo de administración y el conjunto de la plantilla**

La relación entre la remuneración media de los consejeros y la remuneración media por persona es de 15,3 en 2017, lo que implica un alza de 2 puntos respecto al año anterior.

### **Evolución del resultado consolidado de las empresas**

Las empresas del IBEX 35 han tenido un resultado consolidado de 45 mil millones de euros en 2017, lo que supone un incremento del 11% respecto al año anterior (5 mil millones de euros más).

### **Evolución del resultado consolidado por persona ocupada**

El resultado consolidado por persona ocupada ha alcanzado un promedio de 32 mil euros en 2017 (un incremento interanual del 7%).

### **Evolución del resultado consolidado en relación a la remuneración teórica al accionista**

Se ha calculado la remuneración teórica de los accionistas a partir de los dividendos por acción retribuidos por las empresas, obteniendo el dato del histórico de dividendos de las páginas web de las propias empresas, y las acciones en circulación (a partir de los datos ofrecidos por las empresas en los informes anuales de gobierno corporativo). A partir de estos datos, se ha encontrado que la remuneración teórica de los accionistas ha sido de 23,2 mil millones de euros en 2017, inferior a la resultante en el año anterior 23,9 mil millones. En este sentido, se puede afirmar que la remuneración de los accionistas ha supuesto el 51% de los resultados consolidados de las empresas del IBEX 35 en el año 2017.

### **Fiscalidad de las empresas del IBEX 35**

No todas las empresas señalan su contribución fiscal total, sólo se han encontrado datos relativos a 23 empresas en 2017. De las cifras publicadas por este conjunto de empresas resulta una contribución fiscal agregada de 88,8 mil millones de euros. De este grupo de empresas, 20 de ellas diferencian entre los impuestos propios (30,4 mil millones de euros) y los recaudados por terceros (56,5 mil millones) siendo la mayor parte impuestos recaudados.

### **Evolución de las empresas auditoras y su facturación a las empresas del IBEX 35**

Las empresas del IBEX 35 están auditadas por cuatro empresas (Deloitte, PWC, KPMG y E&Y) siendo Deloitte

la que audita a un mayor número de grupos empresariales en 2017 (12 grupos). La duración media de la relación entre empresa auditora y empresa auditada es de 8 años en 2017. La facturación por servicios de auditoría a las empresas del IBEX 35 ha sido de 479 millones de euros correspondiendo la mayor parte a servicios de auditoría y supervisión mientras que un porcentaje inferior ha sido de servicios de asesoramiento y otros no relacionados con la auditoría.

### **Capital social y capitalización**

El capital social de las empresas ha experimentado un descenso interanual del 10% hasta alcanzar 44 mil millones de euros en 2017. Mientras que la capitalización ha aumentado un 9% hasta lograr 614 mil millones de euros.