

MEMORIA DE ACTIVIDADES FUNDACIÓN 1º DE MAYO

EJERCICIO 2022

Fundación Cultural 1º de Mayo

Inscrita en el Registro único de Fundaciones de competencia estatal en el Ministerio de Justicia, con el número: ciento diecisiete



Índice de contenidos

Introducción	3
1.- Condiciones de trabajo y salud	5
2.- Medio Ambiente y movilidad sostenible	11
3.- Cooperación internacional y educación para la ciudadanía global	15
4.- Relaciones laborales y políticas públicas	18
5.- Archivo Historia del Trabajo (AHT), Centro de Documentación de Migraciones (CDM) y Biblioteca	21
6.- Actividades generales de la Fundación 1º de Mayo	27
7.- Formación sindical	30
8.- Comunicación	36

Introducción

En este documento vienen recogidas todas las actividades que la Fundación 1º de Mayo (la Fundación en adelante) ha realizado a lo largo del ejercicio 2022. La estructura del documento atiende precisamente a los proyectos que se han ido desarrollando en cada uno de los institutos y áreas de trabajo que conforman la Fundación.

Recordamos que se han mantenido diferentes áreas de trabajo con entidad propia, como son la del Instituto Sindical Trabajo Ambiente y Salud, el Centro 8 de Marzo y el Instituto Paz y Solidaridad. Y que, de la misma forma, la Fundación también integra entre otros el Instituto de Estudios Educativos y Sindicales (IEES), el Instituto de Estudio del Hábitat, el Centro de Estudios de Servicios a la Ciudadanía y el Instituto de Estudios Sociales y Económicos para la Industria (IESEI).

Más allá de estas entidades con marca propia que hemos comentado en el párrafo anterior, esta memoria de actividades también visibiliza otras áreas y líneas de trabajo como son la desarrollada por el Archivo Historia del Trabajo, la Biblioteca Sindical, el Centro de Migraciones, o el área de Formación. También daremos información de otras actividades esenciales como son las desarrolladas por el área de comunicación, sobre todo lo que atiende a la revista de la Fundación, *porExperiencia*, la página web o la dinámica que hemos seguido en diversas redes sociales.

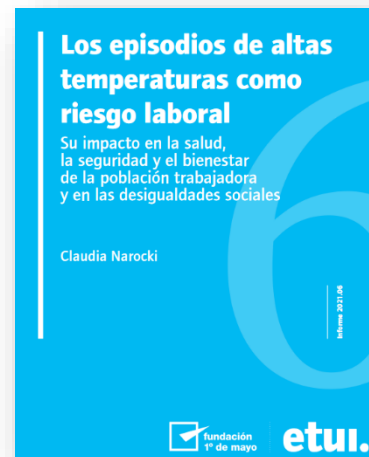
Por último, cabe recordar que toda esta actividad sería imposible sin el trabajo desarrollado por otras áreas estructurales como son el área de gestión económica, presupuestaria, contable, fiscal o de dirección de personas, así como el área de informática. Naturalmente, sin estas

actividades que conllevan la gestión cotidiana de ingresos, pagos, contabilización, nóminas, actividad fiscal, informática... sería imposible el funcionamiento de la propia Fundación.

1. Condiciones de trabajo y salud

Realización de proyectos y estudios de ámbito nacional

- Informes realizados para las CCOO de Catalunya:
 - o *Valoración de los nuevos criterios SEGO y su impacto en las condiciones de seguridad y salud de las mujeres.*
 - o *Herramienta con perspectiva de género para la gestión del riesgo ergonómico en la empresa.*
 - o *Actualización de la normativa sobre sustancias cancerígenas y mutágenas*
 - o *Encuesta sobre las actividades en las que participan las delegadas y los delegados de prevención.*
- Estudio desarrollado para el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales *Desarrollando la cultura preventiva en el sector de la dependencia de Andalucía: sensibilizar para la prevención en origen de los riesgos psicosociales.*
- Proyecto *Panel OTS: diseño de indicadores sobre organización del trabajo, riesgos psicosociales, salud, socioeconómicos y sociodemográficos.* POWAH-UAB.
- Realización (versiones en castellano e inglés) y presentación del informe (financiado por ETUI): [Los episodios de altas temperaturas como riesgo laboral. Su impacto en la salud, la seguridad y el bienestar de la población trabajadora y en las desigualdades sociales.](#)



Proyectos de ámbito internacional

- Informe financiado por el gobierno de Chile, en concreto para la Superintendencia de Seguridad Social de Chile, sobre la *Gestión de los riesgos psicosociales laborales en los lugares de trabajo de los países de la Alianza Pacífico e invitados de MERCOSUR*.
- Actualización de contenido y normativa del proyecto en la aplicación informática [National adaptation of the EU-OSHA E-Tool Dangerous substances-Spain](#).
EU-OSHA/2020/NE/LV/0095/T14.
- Actualización de la base de datos [RISCTOX para The European Trade Union Institute \(ETUI\)](#).
- Revisión experta del estudio cualitativo sobre prevención de riesgos psicosociales en el sector sanitario y de cuidados del hogar a larga duración para ETUI.
- Coordinación de la red internacional COPSOQ como miembro de su "Steering Committee".

Participación en jornadas/seminarios

- *Coronavirus, teletrabajo y género*. Jornada realizada el 28 de abril por CCOO de Andalucía.
- *Prevención feminista: ni pastillas ni tiritas*. Jornada realizada el 28 de mayo por las CCOO de Catalunya.
- Participación y diseño del seminario promovido por la CES: [Robotización y condiciones ergonómicas. Una mirada desde las inequidades de género](#).
- *Prevención de trastornos musculoesqueléticos, jornada realizada en Catalunya*.
- *¿Para bien o para mal? Participación directa y prevención de riesgos psicosociales*. Proyecto Europeo Direct 2.

- Jornadas organizadas por FSC: *Condiciones de trabajo y salud tras un año de pandemia.*
- Jornadas organizadas por CCOO de Aragón: *Riesgos psicosociales y salud mental.*
- Encuentro de la juventud de FSS Illes Balears: *¿Psico qué?*
- Jornadas organizadas por CCOO de Castilla La Mancha: *Salud mental y prevención de riesgos psicosociales en el trabajo.*
- Seminario organizado por UNICAMP (Universidade Estadual en Campinas) y Ministerio de Trabajo de Brasil: *Transtornos mentales relacionados con el Trabajo.*
- Seminario organizado por EPSU y ETUI: *Evidence review on work-related psychosocial risks prevention in the healthcare and long-term care sectors.*
- Jornadas organizadas por CCOO de Aragón sobre prevención de riesgos psicosociales.
- Jornadas organizadas por CCOO de Murcia: *Prevenir los riesgos psicosociales en origen.*
- Webinar realizado con la Universidad Andrés Bello de Santiago de Chile bajo el título "Cómo visibilizar y actuar sobre las desigualdades de género en la salud laboral".
- Webinars realizadas para Mutual de Seguridad y Mutual Asesorías:
 - *Robotización y su influencia en las condiciones de trabajo.*
 - *Gestión del riesgo ergonómico y la ergonomía participativa.*
 - *Salud laboral y género en tiempos de pandemia.*
 - *Violencia de género en el ámbito laboral.*
 - *Salud mental y prevención de riesgos psicosociales.*
 - *Medidas preventivas para reducir los riesgos psicosociales.*
 - *Inseguridad y salud laboral.*
 - *Digitalización y salud laboral. Plataformas digitales de trabajo.*

- *Cambio climático y salud de la población trabajadora.*
- *Movilidad segura y sostenible al trabajo.*
- *Acoso moral y prevención de riesgos psicosociales.*
- *ETUI meeting Covid-19 as an occupational disease – In the middle of the way? Online.*
- *ETUI Workshop OSH Strategic litigation at a legal crossroads.*
- *ETUI Annual Strategic Seminar Together form Health and Safety.*
- *Jornada Federación de Enseñanza La salud laboral en las administraciones públicas. Los comités de seguridad y salud.*

Publicaciones

- ["Un nuevo 8 de marzo en el que se repiten las reivindicaciones"](#). Anuario 2022 de la revista *porExperiencia*.
- ["Robótica un aliado ergonómico"](#). Revista *porExperiencia*.
- ["Delegation and consultation on operational and tactical issues: Any difference in their potentialities for a healthier psychosocial work environment?"](#) *American Journal of Industrial Medicine*. Clara Llorens-Serrano; Sergio Salas-Nicás; Albert Navarro-Giné; Salvador Moncada Lluís
- ["Exposición a riesgos laborales psicosociales y salud mental: evidencias en España en el período 2005-2021"](#). *Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales*. Albert Navarro Giné; Laura Esteve Matalí; Clara Llorens Serrano; Sergio Salas Nicás; Salvador Moncada Lluís
- ["Condiciones de trabajo, riesgos psicosociales y salud y desigualdades en tiempo de pandemia"](#). Salvador Moncada, Clara Llorens, Albert Navarro y Sergio Salas. *V Informe sobre la*

[desigualdad en España 2022. El impacto de la pandemia. Fundación Alternativas.](#)

- [Psychosocial risks in the healthcare and long-term care sectors". Evidencia revisada y opinión de la Unión Europea.](#) Llorens-Serrano, C.; Narocky C.; Gual, C.; Helfferich B.; Franklin P.

Otras actividades

- Seminario realizado en el marco de la Confederación Europea de Sindicatos [Robótica, género y su influencia en la prevención de riesgos laborales.](#)
- Participación en el Grupo de Trabajo de TME (Trastornos musculoesqueléticos) de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Asesoramiento y consultas en riesgos psicosociales:
 - o Atención a las consultas sobre el COPSOC-ISTAS21.
 - o Asesoramiento y medidas preventivas (CCOO Aragón, en las federaciones de Industria y Enseñanza; FSC, CCOO de Extremadura, en la federación de Industria; CCOO de Galicia, en la FSC; CCOO de Catalunya, en la Enseñanza; CCOO de Euskadi).
 - o Asesoramiento de los métodos de evaluación de riesgos psicosociales con perspectiva de género en la Federación de Servicios de Catalunya.
 - o Asesoramiento sobre unidades y categorías de análisis en la FSS de Catalunya y Confederación de CCOO.
- Revisión de los cursos de capacitación sobre violencia para Mutual Asesorías (Chile).
- Asesoramiento al proceso de prevención de riesgos psicosociales laborales para Mutual Asesorías (Chile).

- NTP conflicto trabajo-familia para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Desarrollo de 2 NTP sobre conflicto trabajo-familia como riesgo psicosocial y medidas preventivas en origen.

2. Medio Ambiente y movilidad sostenible

Proyectos de ámbito nacional

- Convenio de colaboración con Ecoembes:
 - o Estudio: *Economía Circular: barreras y dinamizadores para su implantación efectiva en la PYME.*
- 
- The image shows the cover of a report. At the top, it reads 'ECONOMÍA CIRCULAR: BARRERAS Y DINAMIZADORES PARA SU IMPLEMENTACIÓN EFECTIVA EN LA PYME'. Below this, it says 'DIAGNÓSTICO Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS'. The central graphic is a circular diagram with three arrows forming a loop, colored in shades of orange, green, and blue.
- o Participación en ocho seminarios para el impulso de la sostenibilidad ambiental en el tejido productivo y en los centros de trabajo y la promoción de acciones de economía circular, en colaboración con la Federación de Industria de CCOO.
 - Proyecto con la Universidad de Umea (Suecia): [Imaginando futuros posibles: trabajadores como agentes del proceso de transformación ecológica y social.](#)
 - Proyectos desarrollados a través del apoyo de la European Climate Foundation:
 - o [Transición energética y movilidad descarbonizada para un turismo sostenible.](#)
 - o [Estrategias para la descarbonización y eficiencia energética del sector del acero y del aluminio en España.](#)
 - o [Propuesta en materia energética en un escenario de transición justa para el sector turístico en Canarias.](#)
 - o Realización del folleto [España, país pionero en la Transición Justa.](#)

- Proyecto desarrollado para las CCOO de Catalunya: *Prevención efectiva de los accidentes in itinere de tráfico con el transporte colectivo (bus de empresa y/ transporte público) y la implicación sindical.*
- Proyecto realizado para la FSC. Sector Ferroviario: *Intermodalidad ferroviaria en la línea Aranjuez-Cuenca-Utiel.*
- Informe realizado para CCOO de Catalunya: *Estado de situación del plan de movilidad sostenible en los polígonos del Bon Pastor, Torrent d'Estadella y el centro comercial de La Maquinista.*

Proyectos de ámbito internacional

- Proyecto [Transición Energética Justa para todos \(FETA, Fair Energy Transition for All\)](#). Proyecto de análisis de los efectos sobre la población vulnerable de los procesos de transición energética.

Participación jornadas

- Jornada realizada por el instituto sindical brasileño DIESSE: *Transição Energética Justa”.*
- Jornada realizada por la CUT Colombia: *Lecciones Aprendidas Durante los Seminarios Sindicales Sobre Transición Justa en las Regiones del Carbón en Colombia.*
- Seminario promovido por la CES *Transición Energética y Acción Sindical.* Participación y diseño.
- Jornadas sobre rehabilitación energética (difusión del proyecto [La rehabilitación energética de edificios como vector para la recuperación económica y la creación de empleo](#) financiado por la European Climate Foundation):
 - o La rehabilitación energética de edificios en el actual escenario de emergencia climática

- La rehabilitación energética de edificios: su papel dentro de la agenda política.
- Escuela de verano de CCOO de Aragón: "Cambio climático y empleo: el reto de la transición justa".
- Jornada en CCOO de Canarias: "El sector turístico ante la transición energética y la lucha contra el cambio climático"
- I Jornada de sostenibilidad de CCOO del Hábitat.
- Seminario de CCOO de Aragón *La salud laboral en los accidentes industriales graves.*
- Jornadas de CCOO de Galicia *Sostibilidade no centro de traballo; intervención sindical. O delegado de medio ambiente nas empresas.*
- Curso de delegados de medio ambiente realizado por CCOO de Aragón. Morillo de Tou.
- Jornada de acción sindical y transición energética organizada por CCOO de Euskadi.
- Jornada de Transición Justa. Modelo de región: urbanismo responsable, espacios naturales y movilidad. Organizada por CCOO de la Unión Sindical de Madrid Región.
- Comparecencia sobre movilidad al trabajo. Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya.
- Curso a responsables de medio ambiente de Federaciones y Territorios de CCOO. Movilidad al trabajo.
- Participación en el ciclo de conferencias del máster de la UAB en estudis territorials i planejament. L'impacte social de les ZBE. Campus de Bellaterra.
- Jornada de CCOO de Enseñanza: *Transición energética justa y economía circular. La movilidad sostenible en el sector educativo.*
- Jornada de CCOO de Catalunya *La mobilitat sostenible i justa com a dret social.*

- CONAMA: *En bici al trabajo*.
- Jornada de CCOO de Aragón *Turismo sostenible en Teruel*.
- Jornada de presentación "*stat de la qüestió polígon del Bon Pastor*". Realizada por CCOO de Catalunya.

Otras actividades

- Participación en el [Podcast de la energía](#) realizado por IDAE: "[Movilidad y trabajo](#)".
- Participación en el curso realizado a través de las CCOO del Ayuntamiento de Madrid: "Estrés térmico en trabajos a la intemperie: cambio climático y condiciones climáticas".
- Miembros del CAPE (Consejo Asesor para el Plan Estratégico) en Ecoembes.

3. Cooperación internacional y educación para la ciudadanía global

Proyectos de ámbito nacional

- [Alianzas y diálogos por la cooperación sindical](#). Elaboración del informe: “La cooperación al desarrollo y el papel de los agentes sociales en el marco de la Agenda 2030. Propuestas para la reforma de la ley de cooperación en Extremadura”. Proyecto financiado por AEXCID.
- “Formación para los agentes de cooperación en Extremadura” Proyecto financiado por AEXCID.
- “Orientaciones sindicales para la diligencia debida” Proyecto financiado por el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.
- *Guía sindical para la Diligencia Debida en Derechos Humanos*. Proyecto financiado por el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.

Proyectos de ámbito internacional

- [Por la igualdad de las trabajadoras tunecinas a través del trabajo decente](#). Proyecto desarrollado por la Agencia Española de Cooperación al Desarrollo (AECID).
- [Transición energética justa en América Latina y el Caribe](#). Proyecto desarrollado para Chile, Argentina, Uruguay, Brasil, Colombia, República Dominicana y México y financiado por la European Climate Foundation.

Participación en jornadas

- [Orientaciones sindicales para la Diligencia Debida](#). Proyecto financiado por el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.
- "Responsabilidades de las empresas transnacionales en el respeto y protección de los derechos humanos y del medio ambiente". Promovido por la Confederación Europea de Sindicatos.
- [Grupo de Mujeres y Migraciones de la Red Sindical de Migraciones Mediterráneas Subsahariana](#). Secretaría de Internacional de CCOO.
- "Grupo Ad Hoc sobre Debida Diligencia Obligatoria en Derechos Humanos por el CES. Secretaría de Internacional de CCOO.
- "Por una transición ecológica en igualdad". Jornada promovida por la organización SUST4IN.
- "Feminismo frente a la emergencia climática". Jornada promovida por fundaciones por el clima de la AEF. Se presentó la comunicación "La transición justa como espacio de cambio para las mujeres".
- "Diligència Deguda en Drets Humans i Ambientals: Reptes i oportunitats sindicales". Organizado por la Fundació Pau i Solidaritat de País Valencià.

Publicaciones

- ["La renovación de un compromiso de CCOO con Túnez"](#). Revista *Trabajadora*. Elaborado por Ofelia Vila y Alejandra Ortega.

Otras actividades

- Tutorización de las prácticas curriculares de dos personas: una estudiante del doble Grado en Estudios Internacionales y

Ciencias Políticas de la Universidad Carlos III de Madrid y la segunda del Máster de Estudios Interdisciplinarios de Género de la Universidad Autónoma de Madrid.

- Participación en la Red de Cooperación de CCOO. Red de fundaciones Paz y Solidaridad.
- Grupo de trabajo confederal sobre Diligencia Debida en Derechos Humanos y Medioambientales. Promovido por la Secretaría de internacional, cooperación y migraciones de CCOO.
- Red Sindical de Cooperación al desarrollo de la CSI. Mejorar la coordinación sobre el debate político sobre cooperación al desarrollo de distintas organizaciones sindicales.
- Coordinadora de ONG para el desarrollo. Se ha participado en los grupos de trabajo de la coordinadora como la financiación de la cooperación y feminismos.
- Coordinadora de ONGD de Extremadura. Red de cooperación de distintas organizaciones en Extremadura.

4. Relaciones laborales y políticas públicas

Proyectos de ámbito nacional

- Informe sobre [*Indicadores de buen gobierno en las empresas del IBEX 35 en 2021*](#). Financiado con fondos públicos, [*se presenta dicho informe junto con la Secretaría Confederal de Políticas Públicas y Protección Social de CCOO*](#).
- [*Observatorio de Negociación Colectiva*](#). Estudio coordinado por la Fundación 1º de Mayo que tiene como objeto el análisis de las políticas de empleo, del teletrabajo y los derechos sindicales en base a tres muestras de diferencias de convenios colectivos. Se organiza junto con la Secretaría de Acción Sindical y Empleo de CCOO.
- [*Observatorio de las personas mayores 2020*](#). Informe realizado para la Federación de Pensionistas de CCOO y cuyo objetivo es mostrar la evolución de las condiciones de vida de las personas mayores.
- [*"Brecha salarial en Cantabria"*](#). Informe 164 sobre brecha salarial realizado para CCOO de Cantabria.
- [*"La digitalización en el sector de la Construcción"*](#). Informe 165 realizado en colaboración con el Instituto de Análisis del Hábitat. El informe recoge los resultados de un proyecto europeo de investigación (*DISCUS: Digital Transformation in the Construction Sector: challenges and opportunities*).

Proyectos de ámbito internacional

- [*MIC "Men in care"*](#). Mejores prácticas para la promoción de masculinidades solidarias para mejorar el equilibrio entre la vida laboral y personal. Este proyecto europeo está liderado por la UNED y se desarrolló entre 2019-2022,

- [DIGIQUALPUB. Impacto de la digitalización en la calidad del trabajo y el diálogo social de los servicios públicos.](#) Proyecto europeo liderado por el Observatorio Social Europeo, cuyo período de ejecución es 2021-2023.
- [BFORE. Negociando por la igualdad.](#) Fortalecimiento de los sistemas de negociación colectiva para asegurar salarios justos y alcanzar la igualdad de ingresos en Europa. Proyecto europeo liderado por el Instituto HIVA de la Universidad KU de Lovaina, cuyo período de ejecución es 2021-2023.
- [REJENERAXION.](#) Energía para el acuerdo de recuperación justo y verde: el papel de las relaciones industriales en el sector energético para una Europa resiliente. Proyecto europeo liderado por la Fondazione Giuseppe Di Vittorio, y cuyo período de ejecución es 2022-2024.
- [SOCIAL GREEN DEAL.](#) Perspectivas de las relaciones laborales y el diálogo social en la gestión de la transición verde de los sistemas locales. Proyecto europeo liderado por la CGIL-Sicilia, y cuyo período de ejecución es 2022-2024.
- [BASE.](#) De los conocimientos básicos a las habilidades avanzadas para los miembros de los comités de empresa europeos y RRHH e industriales. Proyecto europeo liderado por SINDNOVA y cuyo período de ejecución es 2021-2024.

Participación en seminarios y jornadas

- Seminarios realizados a partir de la financiación de la CES:
 - o [Digitalización: Reforzar el papel del diálogo social y la negociación colectiva.](#)
 - o [Mujeres e igualdad.](#)
 - o [Las cicatrices de la precariedad.](#)

- [El diálogo social como herramienta de intervención sindical en materia de Seguridad Social y Dependencia.](#)
- Jornadas a partir del proyecto europeo *DIRECT2*: [Expandiendo la democracia en la empresa: la participación directa de los trabajadores.](#)
- Jornada a partir del proyecto europeo *POWER*: “Jornada formativa sobre el manejo de información no financiera”.

Otras actividades

- Tutorización de dos estudiantes: del Máster Universitario de Estudios Avanzados en Trabajo y Empleo de la Universidad Complutense de Madrid, y otro del Grado de Sociología de la Universidad Carlos III de Madrid.

5. Archivo Historia del Trabajo (AHT), Centro de Documentación de Migraciones (CDM) y Biblioteca

Proyectos y actividades

- Preparación de la exposición [*Para la libertad. El proceso 1001 contra la clase trabajadora*](#). Estudio documental, búsqueda de documentación, localización y selección de las piezas tanto en los archivos de la Fundación 1º de Mayo como en los de la red de archivos de CCOO y en archivos y colecciones ajenos a CCOO. Se seleccionaron y prepararon 170 piezas (fotografías, carteles, documentos textuales y prensa). Se realizaron diferentes textos para el catálogo de la exposición (se publica en 2023) por parte del equipo de la Fundación:
 - o “La solidaridad con los Diez de Carabanchel”
 - o “¿Qué fue el Proceso 1001?”
 - o “Cuatro documentos para comprender el Proceso 1001”
- Actualización de la base de datos de la colección de hemeroteca del Centro de Documentación de Migraciones.
- Realización de copias digitales de documentación bajo solicitud de usuarios.
- Supervisión en la confección de proyectos archivísticos a presentar a la Subdirección de Archivos de la Comunidad de Madrid.
- Ordenación, catalogación, escaneado y descripción a nivel de serie en la base de datos ICA-Atom del fondo documental “Julián Ariza Rico”.
- Búsqueda de datos y confección de tablas estadísticas sobre flujos de migración para la confección de materiales para la celebración del seminario: [*Las migraciones laborales y cambios*](#)

[en la composición étnica de la clase trabajadora. Lucha contra el racismo y la xenofobia”.](#)

- “La amnistía laboral en España durante la transición a la democracia”. Proyecto financiado por el Ministerio de la Presidencia sobre Recuperación de la Memoria Democrática y de las víctimas de la Guerra Civil y de la Dictadura.
- Actualización y mantenimiento de las colecciones de la Biblioteca. Control e integración de nuevos materiales adquiridos (16) y otros procedentes de donaciones de particulares (9). Se realiza a través del sistema Winisis.
- Actualización y mantenimiento de las publicaciones periódicas. Un total de 2.486 revistas. La colección de prensa ha aumentado en 2022, destacan: Les Cahiers d’Histoire Social de la CGT; Gaceta Sindical CCOO; Brood & Rozen (Pan y Rosas) del IISG (Instituto Internacional de Historia Social de Bélgica), HesaMag de ETUI, CES; y Spagna contemporánea del Instituto Gaetano Salvemini de Rutín.
- Intercambios institucionales. Incorporación de nuevos materiales, tanto de las organizaciones y fundaciones de CCOO, como otras como Bomarzo o Catarata, así como las editadas por el Congreso de Diputados, Ministerio de Trabajo, Fundación Largo Caballero, Fundación Ebert, Fundación Pablo Iglesias, o la Fundación Rosa de Luxemburgo.
- Gestión de publicaciones. Gestión de los libros e informes publicados por la Fundación 1º de Mayo.
- Migración de datos de Winisis a Koha. Suponen un total de 15.234 registros.

Jornadas y seminarios

- Coorganización de la jornada [El acceso a los archivos en el Proyecto de Ley de Memoria Democrática](#). Realizado en la Sala Clara Campoamor del Congreso de los Diputados. Participan junto a la Fundación 1º de Mayo, la Plataforma Comisión de la Verdad, Fundación Largo Caballero, Asociación de Archiveros Españoles en la Función Pública y ANABAD.
- Organización y difusión, junto a la Fundación Jesús Pereda, del XI Encuentro Internacional de Investigaciones sobre el Franquismo. Universidad de León.
- [Fuentes orales y archivos. Las voces de la Historia](#). Presentación de las fuentes orales en el Archivo de Historia del Trabajo en la Semana de la Ciencia de la Universidad Complutense de Madrid, departamento de Historia Moderna y Contemporánea.
- Jornada a partir del apoyo de la CES *Las migraciones laborales y los cambios en la composición étnica de la clase trabajadora. Lucha contra el racismo y la xenofobia*.
- Jornada del Grupo de Mujeres de la Comuna, *Represión y lucha de las mujeres en el tardofranquismo*, con la ponencia "Relaciones laborales y conflictos de trabajo de las mujeres en el tardofranquismo".
- Presentación del libro [Proceso 1001. El franquismo contra Comisiones Obreras](#) en la Fundación Cipriano García de CCOO de Catalunya.
- Elaboración de un panel sobre el Archivo Historia del Trabajo para la exposición de Fuentes Orales y Archivos de la Facultad de Geografía e Historia de la UCM. *Semana de la Ciencia y la Innovación*.
- Sesión del Taller de la Fundación Ateneo 1º de Mayo: *Memorias de la lucha obrera en los barrios de Madrid*.

- [Digitalización y catalogación del fondo Julián Ariza Rico \(1959-1978\)](#). Proyecto financiado por la Consejería de Cultura y Turismo de la Comunidad de Madrid en línea con la actuación de “Descripción y digitalización de fondos documentales”.
- Recogida del fondo Jaime Sartorius y Bermúdez de Castro. Se han recogido 23 cajas de archivo definitivo del legado personal del abogado y político Jaime Sartorius.
- Recogida e inventario del fondo José Casado Algora. Contiene 4 cajas de archivo definitivo y 5 AZ, que se añaden a las 7 cajas ya existentes.
- [Colección de carteles del Archivo Historia del Trabajo](#). Control de nuevos carteles ingresados (en su mayoría de la estructuras de CCOO. Se han digitalizado 167 carteles.
- Digitalización de 2 cajas con 87 expedientes del CITE de Murcia.
- Instalación del fondo José Galán (Suiza). Está formado por 113 cajas de las cuales 84 son documentos, 7 de folletos, 3 de libros, 1 de carteles, 15 de prensa y 3 audiovisuales.

Atención a usuarios y visitas

- Atención a usuarios tanto presenciales (101 personas) como en contestación telefónica (44 personas) o correo electrónico (60 personas): AHT (51 personas), CDM (36 personas) y Biblioteca (14 personas).
- Servicio de consulta de documentación en sala y reproducción de documentos a usuarios. Se han realizado un total de 2303 copias de documentos a investigadores (1470 reproducción en el AHT, 390 reproducciones en CDM, 443 reproducciones en Biblioteca). Se da atención a los usuarios de la biblioteca que han demandado peticiones de información institucional y documental.

- Realización de nueve visitas guiadas de grupos al archivo (un total de 207 personas).

Publicaciones

- [Historia, Trabajo y Sociedad](#) nº 12. Incluye dossier sobre la FIAT, con artículos sobre Brasil, Argentina, Rusia y España. Reproduce un documento con testimonios de torturas realizadas en Zaragoza contra militantes antifranquistas a finales de 1970 y comienzos de 1971.
- [“La recuperación de las vivencias de las mujeres: fuentes orales en la Red de Archivos de CCOO”](#). Mayka Muñoz. En Rodríguez Serrador, Sofía; Ramos Díez-Astrain, Xavier María y Cuadrado Bolaños, Jara (eds.): *Hasta que seamos libres. Mujeres que resistieron, lucharon y construyeron entre el pasado y el presente*, Granada, Comares, 2022.
- [“El trabajo asalariado en el hogar del franquismo a la actualidad: cuando el género pesa más que la clase”](#), Mayka Muñoz, en Ruíz Álvarez, Raúl y Molina Fajardo, María Aurora e Hidalgo Fernández, Francisco: *Ganarse la vida: género y trabajo a través de los siglos*, 2022.
- [Proceso 1001. El franquismo contra Comisiones Obreras](#). Pérez, José Antonio y Muñoz Ruíz, Mayka. La Catarata/Fundación 1º de Mayo.
- [“De la solidaridad al ritual: CCOO y la OIT, 1969-2000”](#). José Babiano en [Historia del presente](#), nº 39, 2022, págs. 29-48.
- [“The question of trade union unity in CCOO: antinomies and paradoxes”](#). Javier Tébar Hurtado y José Babiano en *Labor History*, DOI:10.1080/0023656x.2022.2156991

Actividades

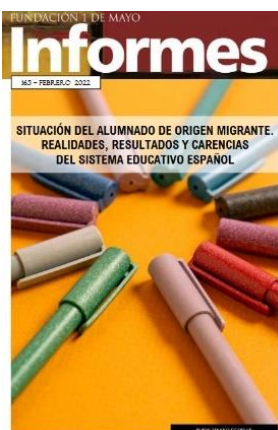
- Participación en la Plataforma por la Comisión de la Verdad. Coordinadora Estatal de Apoyo a la Querrela Argentina.
- Participación en la Plataforma por un Centro de Memoria en Carabanchel y Cátedra de la Memoria, los Derechos Humanos y la Paz de la Universidad Complutense de Madrid.
- Coordinación de Archivos y Fundación de CCOO para la realización de la valoración del Proyecto de Ley de Memoria Democrática.
- Participación en el Máster de la Universidad Complutense de Madrid "Sociedad y política durante el franquismo".

6. Actividades generales de la Fundación 1º de Mayo

- Presentación del libro [El precio de la libertad](#) de Julián Ariza, organizado junto con la CS de CCOO.
- Charla-Coloquio con Rafael Poch-de-Feliu: [Ucrania en la geopolítica global](#). Seminario realizado en Barcelona junto con la Fundación Cipriano García de CCOO-Catalunya.
- Charla-Coloquio con Antonio Turiel: [El futuro de la Energía](#). Seminario realizado en Sevilla junto a la Fundación Estudios y Cooperación de CCOO de Andalucía.
- [IV Congreso de Trabajo, Economía y Sociedad. Empleo, Desigualdad y Límites al Crecimiento](#). Realizado en Madrid los días 30 de noviembre y 1 de diciembre, contó con la participación de Michael Roberts, Steffen Lehndorff, Annamaria Simonazzi, Thorben Albrecht, Pedro Ramiro, César Rendueles, Alicia Valero y Óscar Carpintero.

Publicaciones seriadas

INFORMES



[Informe 163: "Situación del alumnado de origen migrante. Realidades, resultados y carencias del sistema educativo español"](#)

Este trabajo aborda la incidencia que han tenido en el sistema educativo español, desde hace ya más de dos décadas, los procesos migratorios que han afectado a nuestro país.



[Informes 164 "Brecha salarial en Cantabria"](#)

Informe 164 sobre brecha salarial realizado para CCOO de Cantabria. El informe estudia tres esferas diferenciadas: la participación de las mujeres en el mercado de trabajo, la brecha salarial existente entre mujeres y hombres y, por último, la brecha de género en pensiones, donde se hacen patentes las consecuencias de la brecha salarial a lo largo de la vida laboral.



[Informes 165 "La digitalización en el sector de la Construcción"](#)

Realizado en colaboración con el Instituto de Análisis del Hábitat, el informe recoge los resultados de un proyecto europeo de investigación (*DISCUS: Digital Transformation in the Construction Sector: challenges and opportunities*).



[Informe 166 "La identidad europea en la educación española"](#)

Informe elaborado por el Instituto de Estudios Educativos y Sindicales de la Fundación 1º de Mayo. En este trabajo revisa lo hecho hasta el momento y lo que se considera necesario hacer para el futuro porque, se puede leer en su prólogo, "creemos que hay que seguir fomentando la identidad europea en la educación, porque la sociedad española aún sigue viviendo con una cierta distancia del sentir europeo".



[Informe 167 "¿Hay mitos en la Escuela Pública?"](#)

Este nuevo informe del Instituto de Estudios Educativos y Sindicales de la Fundación 1º de Mayo pretende revisar si el propósito de hacer del aula el lugar igualitario en el que cualquiera podía demostrar su valía, al margen de su procedencia, ha llevado a una mitificación de la Escuela Pública.

CUADERNOS



[Cuadernos 46 "La negociación colectiva en el sector público español: un análisis considerando la actual reforma laboral"](#)

Revisión bibliográfica de los dispositivos normativos que rigen la negociación colectiva en la Administración Pública cuyo fin nos permita conocer cómo se rige la administración pública española y cuáles son los dispositivos normativos que permiten una exitosa negociación colectiva



[Cuadernos 47: "Cuidar y ser cuidado. Reflexiones en la crisis de los cuidados"](#)

Recorrido por los cuidados en el modelo español, centrandolo el análisis en la dependencia y en el papel del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia, así como su estado actual

7. Formación sindical

Gestión del Plan de Formación Sindical de CCOO

Ha conllevado la gestión de más de 200 acciones formativas con un total de más de 1.700 alumnos certificados. Esta gestión conlleva la preparación de materiales, las comunicaciones con FUNDAE, la gestión de los gastos (de profesorado, viajes, dietas...).

Gestión del Plan de Formación Sindical (AFEDAP) Enseñanza.

Se han gestionado un total de 21 acciones formativas con un total de participantes de 883.

Otras gestiones de planes de formación

- **Gestión del Plan de Formación Sindical de Murcia.**
- **Gestión del Plan de Formación de Unión de Uniones.**

Diseño y gestión de oposiciones y formación bonificada

- Formación bonificada. Sección sindical de Thyssen. Para un total de 17 alumnos.
 - o Teletrabajo y Ley Orgánica de Protección de Datos
 - o Enfermedades profesionales y mutuas
 - o Derecho a la información y acoso y violencia de género
- Oposiciones. Se han realizado oposiciones para el Ayuntamiento de Madrid (auxiliar administrativo, conductores, Administrativos...), para el Ayuntamiento de Móstoles (Auxiliar Administrativo), la Universidad Complutense de Madrid (Administrativos), Hacienda (Agente) y oposiciones para el Estado (Auxiliar administrativo, Administrativo...). Se han gestionado, junto con las secciones sindicales o la propia Federación estatal, un total de 1.326 alumnos y alumnas.

Ejecución de las acciones formativas del plan de formación sindical de CCOO. Más allá de la gestión (que analizamos en este apartado), se han diseñado y ejecutado 12 cursos para un total de 832 alumnos y alumnas.

- Curso básico de salud laboral para delegados y delegadas de prevención
- Innovaciones tecnológicas y retos para la acción sindical
- La movilidad al centro de trabajo
- Las mutuas de la seguridad social y la gestión de la incapacidad laboral
- Los riesgos psicosociales en el trabajo y la acción sindical
- Memoria democrática y memoria obrera. Las políticas de CCOO respecto al pasado.
- Mujeres, trabajos y feminismo
- Mujeres y salud
- Riesgo ergonómico: gestión y prevención
- Riesgo químico: gestión y prevención
- Sistemas de gestión ambiental y participación de los y las trabajadoras
- La prevención de riesgos en el entorno del teletrabajo.

Ejecución de las acciones formativas en salud laboral de CCOO de Asturias.

Participaron en este plan 479 alumnos y alumnas.

- Curso básico de PRL
- Monográfico sobre riesgos psicosociales
- Mujeres, trabajo y salud
- Riesgos específicos del sector hospitalario
- Riesgos psicosociales en el medio laboral
- Conceptos básicos en salud laboral y riesgos específicos

- Las mutuas y la incapacidad en el sistema español de seguridad social
- Patologías de la voz a los colectivos que hacen uso intensivo de la misma
- Prevención de riesgos ergonómicos y ergonomía participativa
- La prevención de riesgos en el teletrabajo

Ejecución de las acciones formativas en salud laboral de CCOO de Galicia. Han participado un total de 345 alumnos.

- Básico de PRL y Básico para el sector naval y sector servicios.
- Identificación y prevención del riesgo ergonómico
- Salud laboral con perspectiva de género
- Prevención de incendios, emergencias y primeros auxilios
- PRL en contact center.
- Riesgos específicos del sector naval
- Actuación frente a los riesgos psicosociales
- PRL en un entorno de teletrabajo

Ejecución de acciones formativas en el Plan de Formación Sindical (AFEDAP) para la Federación de Servicios a la Ciudadanía.

Se han diseñado y ejecutado las siguientes acciones formativas para un total de 584 alumnos y alumnas:

- Curso básico de prevención de riesgos laborales para empleados públicos
- Curso básico de salud laboral para delegados y delegadas de prevención del sector público.
- Innovaciones tecnológicas en la Administración Pública y retos para la acción sindical.

- Introducción al medio ambiente para sindicalistas y representantes de los y las trabajadoras en la Administración Pública.
- Las mutuas de la Seguridad Social. La incapacidad en el sistema español de Seguridad Social.
- Los riesgos laborales en las tareas administrativas en el sector público.
- Los riesgos psicosociales en el trabajo y la acción sindical en el sector público.
- Los riesgos psicosociales en los centros de trabajo del sector público.
- Mujeres, trabajo y feminismo
- Mujeres, trabajo y salud
- Nivel básico de formación sindical para la nueva representación.
- Prevención de incendios, emergencias y prestación de primeros auxilios.
- Prevención de las patologías de la voz en colectivos del sector público
- Prevención de daños a la salud ocasionados por olas de calor en el trabajo en el sector público.
- Prevención de los riesgos ergonómicos en el sector público
- Responsabilidad social corporativa y análisis de los informes de sostenibilidad
- Sistemas de gestión medioambiental y participación de las y los trabajadores
- Teletrabajo y prevención de riesgos laborales

Otras actividades formativas

- Ayuntamiento de Valencia. Se ejecutó el curso para 25 personas “Dones i salut. La mirada de gènere en les condicions de treball i salut”
- Ayuntamiento de Albacete. Curso sobre “movilidad sostenible en la ciudad de Albacete” para 23 personas.
- Ajuntament de Mataró: Método COPSOQ-ISTAS21.
- Apoyo informático a plataformas de formación de FSC Extremadura, Ferroviarios- FSC, Escuela Sindical, USMR
- Formación Inditex. Cursos de formación a 14 centros logísticos y fábricas del grupo Inditex para un total de 210 integrantes de la Representación Legal de los y las Trabajadoras. En coordinación con la Federación de Industria.
- Convenio Flacema. XVII Curso de formación para delegados de medio ambiente de CCOO del Hábitat de fábricas de cemento de Andalucía 2021.
- Universidad del País Vasco (UPV-EUH): Método COPSOQ-ISTAS21 en el Máster de Seguridad y Salud Laboral.
- Escola Galega de Administración Pública. Método COPSOQ-ISTAS21.

8. Comunicación

porExperiencia

- [Número 87](#). Dossier dedicado a los efectos en las condiciones de trabajo de la digitalización y la robótica.
- [Número 88](#). Dossier dedicado al cambio climático y la salud, con especial referencia a las olas de calor.
- [Anuario 2022](#). Recopilación de los artículos del ejercicio 2022. Edición en papel.
- Visitas. El número de usuarios en 2022 asciende a 140.367. Sufre una ligera caída respecto a 2021. El número de visitas se sitúa en 149.000.

Daphnia

- El número de visitas en la revista ascendió a 105.540, con un total de usuarios de 60.671. Existe una ligera caída respecto a 2021.

Web ISTAS

- 2 millones usuarios de la web de ISTAS, con 1,8 millones sesiones iniciadas en 2022.

Redes sociales

Han mejora en el último año. 8.715 seguidores en la Fundación 1º de Mayo; 4.196 seguidores en ISTAS; 3.128 en Paz y Solidaridad.