

FUNDACIÓN 1 DE MAYO

Informes

142 MAYO 2019



**UN ACERCAMIENTO SOCIOLABORAL A LA
COMUNIDAD CHINA**

WWW.1MAYO.CCOO.ES

UN ACERCAMIENTO SOCIOLABORAL A LA COMUNIDAD CHINA

FUNDACIÓN 1º DE MAYO
C/ Longares, 6. 28022 Madrid
Tel.: 91 364 06 01
1mayo@1mayo.ccoo.es
www.1mayo.ccoo.es

COLECCIÓN INFORMES, NÚM: 142
ISSN: 1989-4473

© Madrid, mayo 2019

Foto Portada: Fundación 1º de Mayo.

UN ACERCAMIENTO SOCIOLABORAL A LA COMUNIDAD CHINA*

Autor: King Mu Ou Chen

* Este informe se enmarca dentro de las prácticas curriculares del Grado de Sociología de la Universidad Carlos III de Madrid (asignatura denominada Practicum), que se regulan bajo un convenio de colaboración de la Fundación 1º de Mayo y la citada universidad. Dichas prácticas curriculares fueron realizadas durante los meses de marzo y abril de 2019

ÍNDICE:

Introducción	2
La situación laboral y las condiciones laborales	2
El trabajo y la cultura del “esfuerzo”	8
El paso de la primera generación a la segunda generación: del trabajo al ocio.....	10
La ausencia de legalidad laboral convertida en inseguridad	13
La actitud reivindicativa.....	16
Conclusión.....	18
Webgrafía	19

Introducción

El propósito del artículo es un acercamiento a las realidades sociolaborales y la evolución de las mismas de la comunidad china en Madrid, la forma en la que lo viven los residentes chinos desde las distintas generaciones. De este modo se hará una comparación entre ellas; la primera generación, aquellos migrantes de los años setenta y ochenta y la segunda generación, aquellos que han nacido en España siendo al menos uno o ambos progenitores de procedencia china.

El análisis es en base a los argumentos expuestos, que se verificarán mediante el uso de técnicas cuantitativas y cualitativas. Por un lado, explotación de datos estadísticos disponibles en el INE y del Ayuntamiento de Madrid. Y por otro lado, se realizará entrevistas¹ para poder contrastar lo que nos comunican en los medios y los testimonios de cada entrevistado.

La situación laboral y las condiciones laborales

Los datos empleados para el análisis de la situación sociolaboral de la comunidad china pertenecen principalmente al segundo trimestre del 2018, el uso de este trimestre se debe a que es el período de tiempo donde menos estacionalidad presenta. Los datos proceden de la EPA², a partir de los cuales se ha extraído la información necesaria a través de tratamiento de datos y estadísticos como Excel y SPSS. A excepción de la población que se ha recogido los datos de todas las comunidades autónomas.

¹ Entrevistas a residentes chinos según características; edad, sexo, puesto de trabajo y nacionalidad.

E1: Hombre, 49 años, cocinero y de nacionalidad china.

E2: Hombre, 24 años, dependiente y de nacionalidad española.

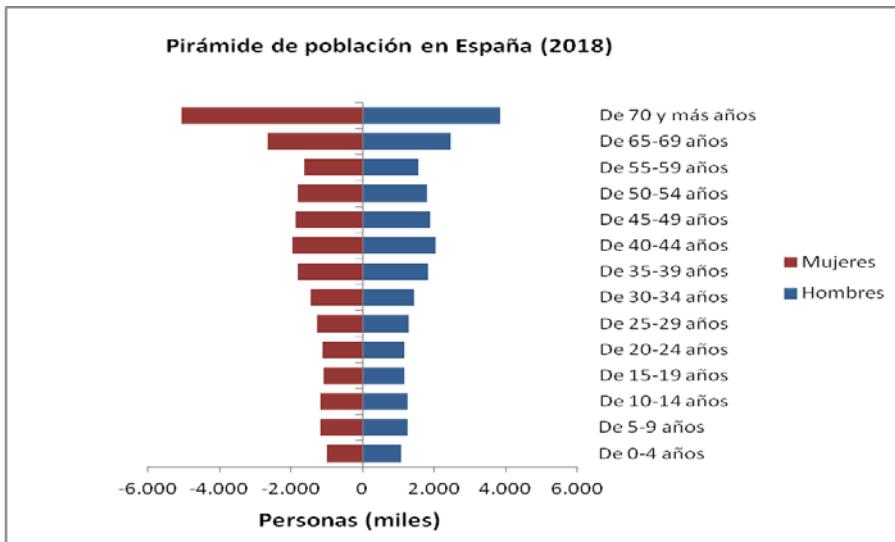
E3: Mujer, 36 años, camarera y de nacionalidad china.

E4: Hombre, 34 años, dueño de un comercio de exportación/importación y de nacionalidad española

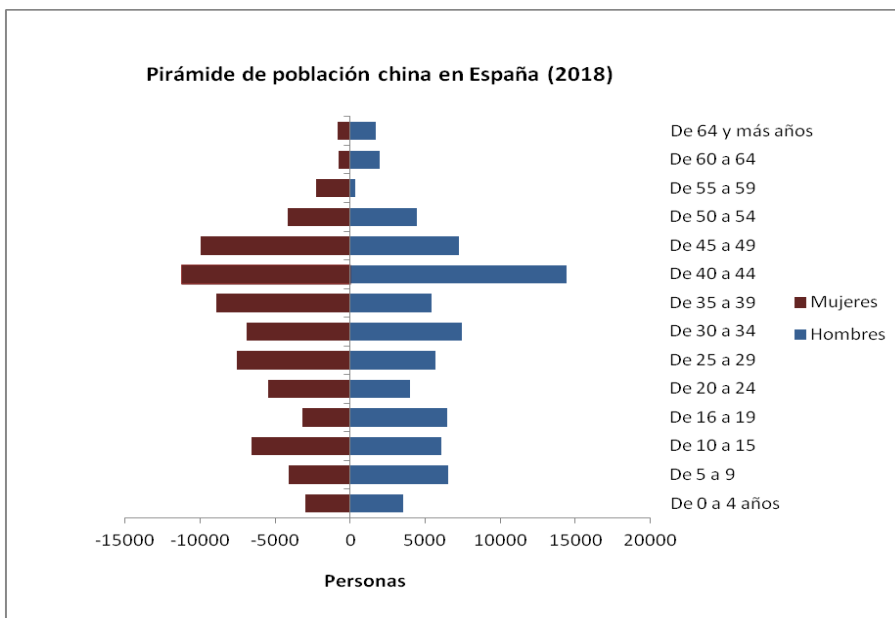
E5: Mujer, 46 años, dueña de un restaurante chino y de nacionalidad china.

² Encuesta de Población Activa.

La población china ha incrementado de los 12.036 en 1998 a 195.345 personas en 2018, según el padrón continuo del INE³. El mayor grosor de la población española procedente de China está comprendido principalmente entre los 25 y 49 años lo que supone un número destacable de mano de obra china, a diferencia del conjunto de la población donde los grupos más numerosos pertenecen a las personas de la 3ª edad.



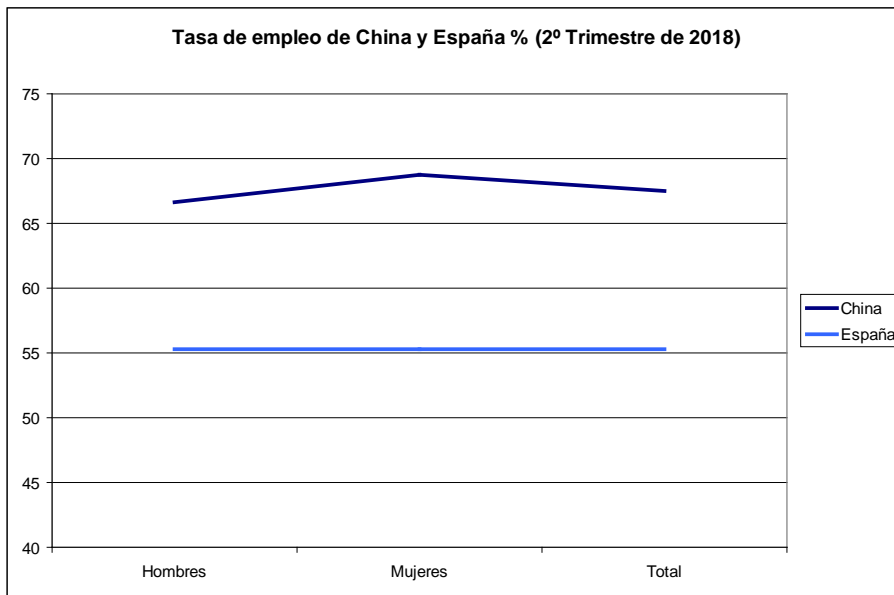
Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos de la EPA, 2019.



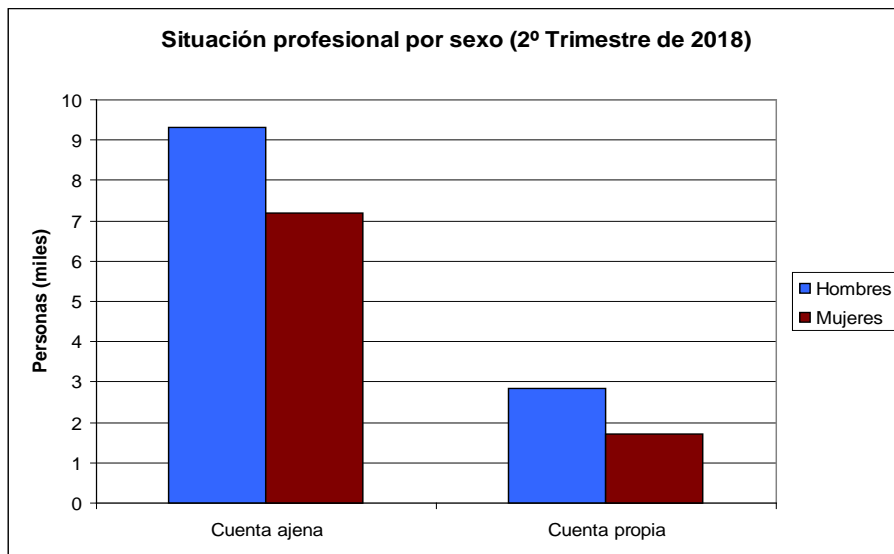
Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos de la EPA, 2019.

³ Instituto Nacional de Estadística. Los datos son extraídos del siguiente enlace <https://www.epdata.es/datos/comunidad-china-espana-datos-estadisticas/290>

La tasa de empleo de la comunidad china es bastante alta, sobrepasan el 60%, siendo la tasa de empleo de los hombres mayor que la de las mujeres. Ambas tasas, resultan más elevadas que las correspondientes al conjunto de la población residente en España (55,25%). Podría decirse que la población china recogida por la EPA presenta casi un pleno empleo, la encuesta recoge una tasa de paro del 2% (2º Trimestre de 2018). [Este dato debe ser tomado con precaución debido al escaso número de personas]. Sin embargo, según la ERI⁴ la comunidad china presenta un desempleo del 7,42% en Madrid.



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos de la EPA, 2019.

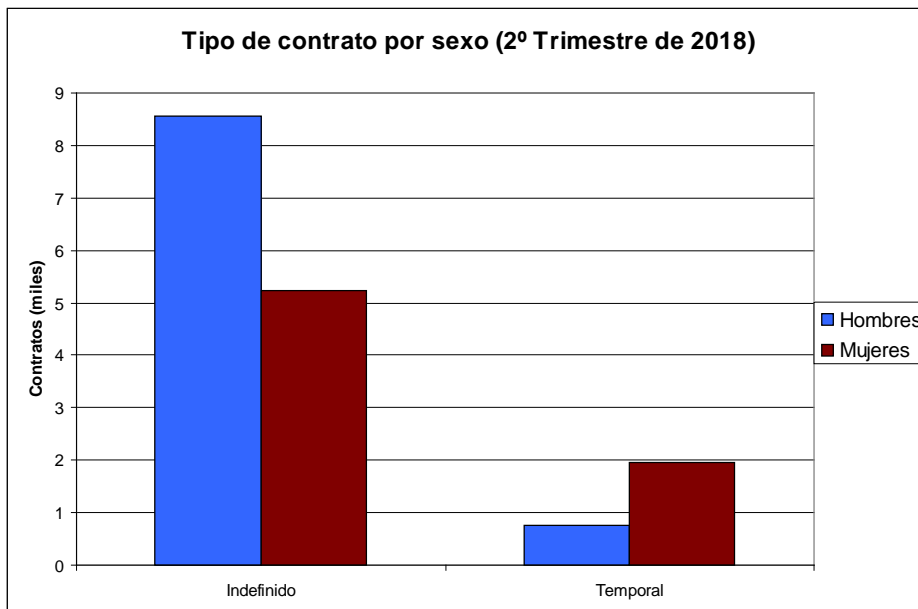


Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos de la EPA, 2019.

⁴Datos obtenidos de la Encuesta Regional de Inmigración del 2016 de la CAM.

Asimismo, el tipo de contrato que más se puede apreciar entre las personas de origen chino son los indefinidos, puesto que le genera estabilidad laboral al empleado y para el empresario no les suponen un gasto adicional ya que se descuenta parte del sueldo del empleado y no suelen ofrecer finiquitos. Por otro lado es beneficioso para el empresario por dos cuestiones fundamentales:

1. Rebajas fiscales, el empresario logra una deducción de hasta 3.000 euros por cada trabajador nuevo, y menor de 30 años, contratado de forma indefinida.
2. Bonificaciones, el empresario puede obtener beneficios de hasta 1.300 euros mensuales por contratar de forma indefinida a trabajadores con más de 45 años.

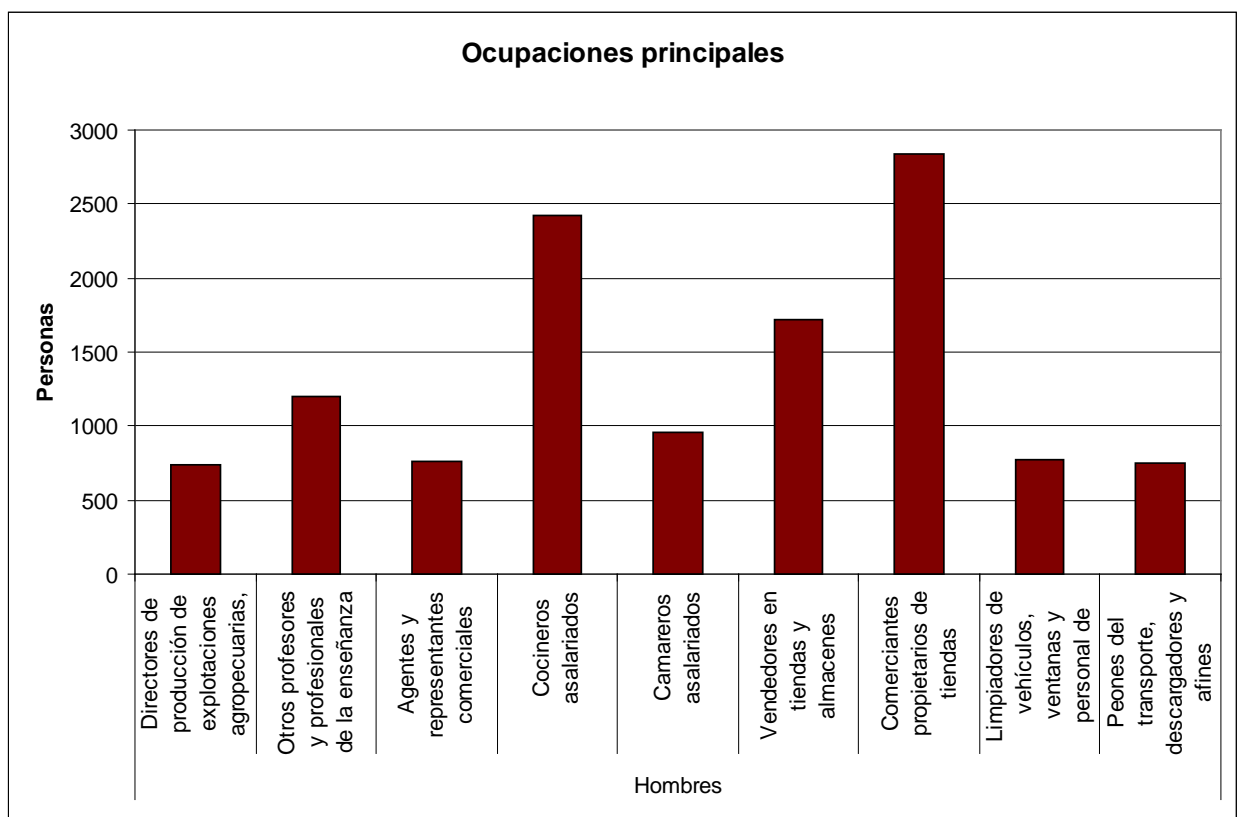


Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos de la EPA, 2019.

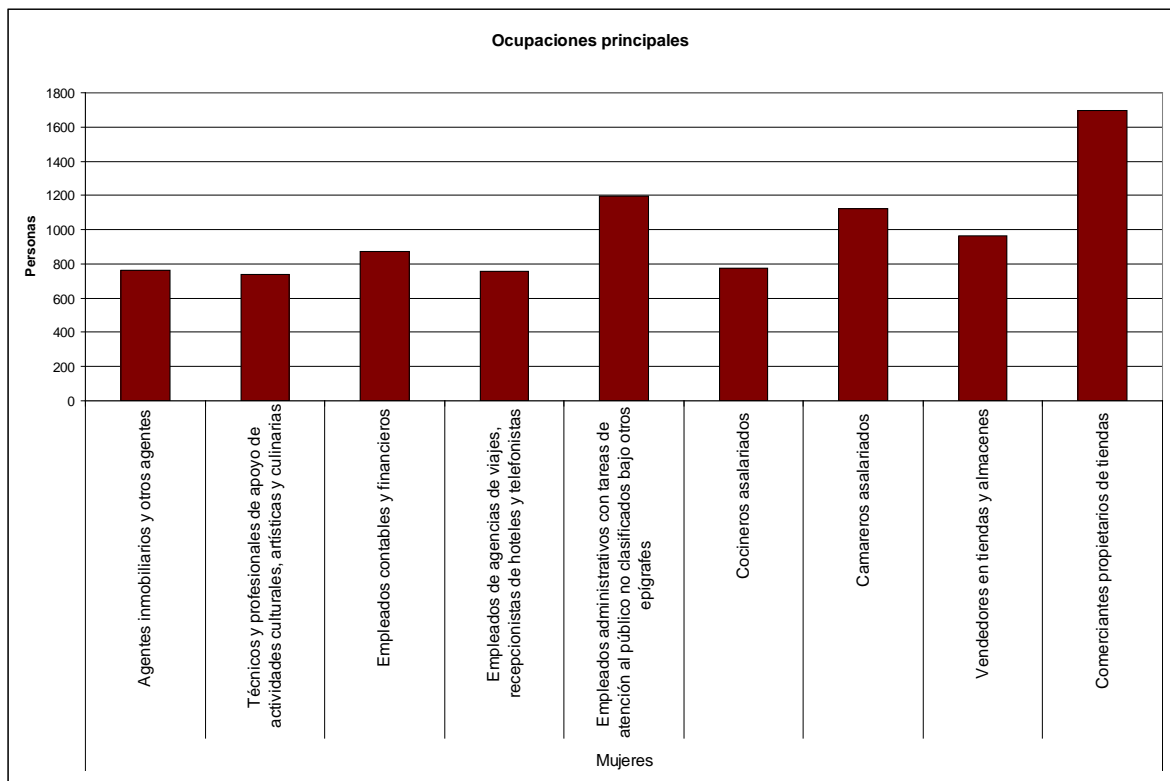
Según el testimonio de la entrevista 4 “antes de emprender mi propio negocio, estuve trabajando para varios restaurantes chinos por el centro de Madrid, lo que más curioso me pareció es que ellos te ofrecen la posibilidad de tener contrato, pero se descuenta del sueldo pactado, además el contrato que tienes es de carácter indefinido. Ellos no cumplen con las reglas laborales, es decir, no te dan finiquito si te vas y además puedes no avisar e irte al día siguiente o incluso en la misma tarde. Otra de las razones por las que hay mayor cantidad de indefinidos de los chinos, es que el contrato en sí genere

garantías o informes favorables para quienes quieran traer a sus familiares o quieran adquirir bienes pero todo de inmobiliarios”.

La hostelería es uno de los sectores más demandados, hecho que podemos observar en ambos géneros. Aunque se puede apreciar cierto sesgo sexual en la ocupación, por ejemplo, en el caso de los hombres hay ocupaciones con relación a los transportes, a diferencia de las mujeres donde más presencia tienen son de puestos de trabajo que requieren menor esfuerzo físico.



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos de la EPA, 2019.



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos de la EPA, 2019.

En cuanto al sueldo, existe una cierta brecha salarial donde el hombre obtiene mayores ingresos que las mujeres aun desempeñando el mismo oficio, por ejemplo, el perfil de entrevista 3 (hecha a una mujer) afirma “gano menos que mi compañero, yo gano en torno a los 700 euros al mes a jornada completa y mi compañero que entró hace unas semanas gana 200 euros más que yo haciendo las mismas funciones.”

También hay casos en que los sueldos varían en función de la antigüedad, por ejemplo, en los negocios donde tienen los papeles en regla realizan contratos de prueba garantizando el mismo salario que los contratos parciales/indefinidos pero en el caso de los negocios chinos que manifiestan prácticas ilegales, al empleado nuevo que contratan obtiene ganancias menores que los que llevan más tiempo, “me acuerdo que el dueño del restaurante chino me afirmaba que el primer mes ganaba 900 euros pero que pasado un tiempo podía optar a los 1.100 euros” (entrevista 1).

En resumen, el sueldo de los negocios chinos depende de las estrategias comerciales seguidas por el empresario, pero la brecha salarial se mantiene en muchos casos, los sueldos en el sector más demandado (hostelería) oscila entre los 600 y los 1.200 euros.

El trabajo y la cultura del “esfuerzo”

La mentalidad china es, en su mayoría, lo que la población española piensa “viven para trabajar y se quedan al margen de la sociedad española”, es un fenómeno que ocurre por la capacidad emprendedora de los chinos y una ambición insaciable de tener más y más capital, lo que genera determinadas estrategias con el fin de obtener el máximo beneficio posible dando lugar a contratos basura, jornadas interminables, condiciones pésimas y trabajos irregulares.

En nuestro país existen diversos perfiles de residentes chinos que acuden a estas ofertas de trabajos. Los trabajadores se pueden clasificar en estas cuatro variables principales: la dependencia económica, la socialización, la regularización y el patriarcado, además pueden encontrarse en una o más de estas situaciones. A continuación, se presentarán las situaciones más comunes en base a las variables:

- Las personas que necesitan dinero para poder mantener a sus familiares que aún permanecen en el país de origen, puesto que el salario que obtienen en España es mucho mayor que el que podrían obtener allí. Un trabajador a tiempo completo en negocios chinos de España puede cobrar en torno a los 1.100 euros mensuales y de forma “limpia”, puesto que ofrecen cobijo y alimentación, y en China cobran en torno a los 400-600 euros (3.000-5.000 yuanes) sin contar con los servicios adicionales que ofrecen los negocios chinos en España.
- Las personas que quieren socializarse y buscan entornos familiares puesto que las personas que emigraron, en su mayoría se movilizaron de forma individual o puede haber la posibilidad de que posteriormente sus compañeros se reubicaran en países de cercanía, “mi amigo tuvo que quedarse en Holanda por problemas de documentación, y a día de hoy sigue allí” comentaba el entrevistado 1.
- Las personas que están bajo la necesidad de trabajar para poder costearse y obtener la documentación, los cuales suelen tener un costo bastante alto y

tiempos de espera de años además de que el trámite casi siempre no resulta efectivo.

- La mentalidad patriarcal de los chinos hace que para casarse existan ciertos requisitos (no ocurre en todas las provincias), por ejemplo en la provincia de Fujian, el hombre tiene que pagar una dote a la familia de la novia además de demostrar que éste la puede mantener y proveerle cierto estatus social, por lo que tiene disponer de un trabajo estable, coche y casa, a través de estas condiciones trato de mencionar que también hay personas que trabajan para poder “pagarse” a una mujer.

A pesar de que la situación de los inmigrantes chinos de los años setenta y ochenta que han conformado la cultura del “esfuerzo”, este es un término que ha quedado obsoleto. No obstante, la comunidad española mantiene esta forma de pensar de los chinos.

La cultura del “esfuerzo” es generalmente atribuible a las personas que pertenecen a la primera generación, quienes lo enfocan a obtener una mejor vida para sí y sus descendientes, además de querer mostrar un cierto estatus social a través de la adquisición de determinados bienes materiales, como por ejemplo, los coches de alta gama. Sin embargo, las personas de la 2ª generación no mantienen estas formas de pensar, ya no viven para trabajar, ellos trabajan para el ocio e incluso viven para el ocio, la causa principal puede ser por la lujosa vida que les prepararon o porque se adaptan a una mentalidad que difiere de la de sus padres, “mi hermana, la más pequeña que ha nacido en España se ha escaqueado reiteradas veces de trabajar en mi restaurante a pesar de la situación por la que estamos pasando y encima sólo pide dinero para sus caprichos” (entrevista 5). Se puede decir que la segunda generación es más cortoplacista y egoísta, a diferencia de la primera generación, la cual busca el beneficio futuro y común de la familia

El paso de la primera generación a la segunda generación: del trabajo al ocio

Un gran cambio en el ámbito laboral de la población china en España, es el interés de los emprendedores por nuevos ámbitos mercantiles, por ejemplo en el mercado internacional, orientados a la exportación de productos nacionales a China como pueden ser el jamón ibérico, el vino y el aceite de oliva, que han gustado mucho en China (entrevistado 2) y a la importación de productos de origen asiático en España, lo que ha generado un considerable crecimiento del número de negocios chinos que trabajan con estos productos.

Lejos de las actividades comerciales tradicionales de esta comunidad, también han comenzado a apostar por el mundo textil o por la orfebrería, e incluso se han adaptado a los recursos disponibles en su entorno, por ejemplo, muchos bares que eran regentados por residentes españoles están ahora dirigidos por residentes chinos, los cuales han seguido con su actividad inicial, incluso en algún caso han ampliado la carta fusionando la gastronomía española con la china, “ya no sólo ofrezco el pan de gambas como aperitivo sino que también ofrezco aceitunas e incluso tengo conocidos que han españolizado alguno de los platos asiáticos, como el *sushi* de jamón ibérico” aclaraba J.S.J. (entrevista 5).

El cambio en la mentalidad de los residentes chinos en España de la primera generación es que comienzan a confiar más allá de lo autóctono, es decir, ya no sólo se atreven con la cocina española sino que también comienzan a confiar en una plantilla donde existe la posibilidad de incorporar empleados de habla española. Este ejemplo lo podemos ver en un supermercado asiático en pleno centro de Madrid, el Supermercado Oriental Plaza España⁵, que cuenta con empleados de diversas nacionalidades de habla española. El ocio para los residentes chinos de primera generación, es algo ocasional, además de considerarlo un gasto innecesario, el único ocio que está incrementando en esta generación son las salas de juego puesto que existe la posibilidad de obtener beneficio.

⁵ Supermercado localizado en la calle de Leganitos 20.

El cambio de mentalidad de los residentes chinos en España de la segunda generación ha sido principalmente el anteponer el ocio frente al empleo o el cambio de los entornos laborales. Es decir, cada vez son menos los jóvenes que trabajan en negocios chinos puesto que tienen mayor preferencia por negocios españoles. Esto sucede por varias razones, algunas de ellas relacionadas con la situación laboral y las condiciones laborales.

Aunque siempre tendrán como “plan B” los negocios chinos, puesto siempre hay ofertas y se actualiza a diario. En España se pueden ver a través de Eulam Group⁶.

Alguna de las personas entrevistadas de la 2ª generación, respecto al trabajo afirma: “jamás trabajaría en un negocio para chinos, ellos tratan de explotarte al máximo, en el caso de que lo hiciera sería mi plan Z” (entrevistado 2). Por lo tanto, el trabajo para ellos es algo opcional, puesto que pueden vivir de los padres sin necesidad de trabajar, “un antiguo compañero mío, los cuales los padres eran chinos y dueños de tres restaurantes, aclaraba que trabajaba porque quería probar como era y que no le hacía falta trabajar, que finalmente dejó el trabajo porque decía que trabajar no era lo suyo” (entrevistado 2).

A pesar de los prejuicios que tienen los trabajadores de la segunda generación respecto a los negocios asiáticos, las condiciones sociolaborales han presentado cierta mejora ante la presión de demostrar la legalidad por parte de los empresarios. Actualmente los trabajadores (de ambas generaciones) demandan una serie de mejoras en las condiciones laborales, por lo que empleadores chinos han tenido que ajustarse en lo posible a estos requisitos para poder mantener su actividad comercial. Entre las condiciones sobre las que solicitan su cumplimiento se encuentran: contratos laborales en regla, jornadas con sus respectivos descansos, la posibilidad de tener vacaciones y de poder declarar el sueldo. Las actuaciones que han llevado a cabo los trabajadores han sido individuales mayoritariamente, amenazaban con llamar a la inspección y en otros casos, se han organizado de manera particular por medio de las redes sociales, y

⁶ Empresa de medios de comunicación que elabora y distribuye periódicos chinos.

sin acudir a ninguna asociación, puesto que en algunas asociaciones hay miembros que son empresarios y que también usan estrategias laborales similares, “muchas veces estas situaciones de injusticia no hemos podido justificarlas ante la dificultad del idioma y la falta de pruebas, lo único que hemos podido hacer es aceptar el trabajo e ir insistiendo para obtener lo que pedíamos desde el principio, hace menos de un mes amenacé con irme y me dieron vacaciones al igual que otro compañero que no tenía contrato acabaron por hacerle un contrato” (entrevistado 1).

Al ajustarse a las condiciones sociolaborales la calidad de vida ha mejorado, y los empleados tienen la posibilidad de poder gestionar mejor el uso del tiempo ya que antes iba totalmente destinado para trabajar, “es imposible integrarse en la comunidad cuando te pasas más de 14 horas en el trabajo” (entrevista 1). Esto ha generado que otras personas tengan la posibilidad de ir más allá de las puertas del trabajo y conocer el entorno en el que viven, es decir, la posibilidad de “culturalizarse” e integrarse a las costumbres del país, “ahora puedes encontrarte cada vez a más chinos en bares tomándose una caña o que haya mayor relación entre residentes chinos y españoles” comentaba C.L.S (entrevista 4).

La integración, en muchos casos, ha sido impulsada por las personas de la segunda generación, ya que gracias a lo que ellos aprenden del entorno, es transmitido más adelante en los círculos más privados, generando así una cierta integración de las mentalidades más conservadoras.

Un hecho que también ha reforzado esta integración, mencionado anteriormente, ha sido el crecimiento poblacional de la comunidad china en España. Esto quiere decir que los residentes que actualmente viven en España han conseguido traerse a la familia. Esta integración viene reforzada por varias razones, entre las cuales son: cabe la posibilidad de que la persona que emigra ha estado obteniendo cierta información sobre las costumbres del país, la convivencia con una persona totalmente o casi en su totalidad integrada y el grado de integración de la comunidad china. Este ejemplo se puede observar con total claridad es en el barrio de Usera, considerada como la

“Chinatown” de Madrid, donde la presencia y la integración de la comunidad china es mayor.

En todo caso, es importante matizar que el cambio de mentalidad o la integración siempre viene condicionado por intereses tanto económicos como sociales.

Otro de los cambios que ha sufrido esta comunidad es el descenso de emprendedores y el aumento de los empleados, La causa principal es por la situación económica del país y la competitividad, también es importante tener en cuenta que la “generación emprendedora” ha sido sustituida por la “generación del ocio”.

La ausencia de legalidad laboral convertida en inseguridad

La situación irregular es considerada la vía fácil para acceder al mercado laboral debido a la carencia de documentación de la mayoría de residentes chinos que inmigraron, de esta forma no tenían contratos y los empresarios se aprovechaban de esta cuestión. El principal problema fue la imposibilidad de demostrar la actividad desempeñada en la obtención del dinero ante Hacienda, y la única manera de eludir el control del Estado es tener dinero en efectivo. Una práctica que genera incertidumbre, ya que supone custodiar esa suma de dinero ya sea encima llevándolo o depositándolo en un lugar de confianza (antiguamente se guardaba bajo el colchón o en una falsa pared).

Este hecho convierte a la comunidad china en un blanco fácil para los individuos que efectúan robos, son personas que llevan siempre efectivo tanto encima como en el hogar. La mayoría de los residentes chinos que han querido evitar estas tragedias han ingresado el dinero en las sucursales en las que están afiliadas, pero esto conlleva un riesgo, ya que hay que declarar de dónde se obtuvo esa suma de dinero tal y como le pasó a nuestro entrevistado 1, bajo las iniciales de S.L.D, “hace 3 o 4 meses el banco me ha estado dando problemas para ingresar, además he acudido varias veces a la oficina para entregar la documentación y demostrar la legalidad del dinero que tengo y he obtenido, hasta que un día desde la aplicación del banco *online* me mostraba un

mensaje de que se encontraba bloqueada, no podía ni sacar ni ingresar dinero. A través de WeChat⁷ pude ver que no era el único, sino que había más casos que denunciaban la misma situación que la mía”.

El último bloqueo masivo de cuentas efectuado por el banco BBVA fue el detonante de una manifestación, puesto que se realizó durante los meses previos y durante los meses de una de las festividades más importantes de la comunidad, el Año Nuevo chino, donde millares de residentes no podían ni enviar dinero para los familiares que residen en China ni los que viven en España podían celebrarlo en territorio nacional puesto que no disponían del dinero ingresado.

Tras semanas de denuncias y el enfado de los residentes chinos, que a pesar de que presentaron la documentación requerida en las sucursales les seguían negando el acceso al dinero, se produjo primero una organización por medio de la difusión de mensajes por WeChat, y más tarde, organizados por las distintas asociaciones chinas, desembocó en unas de las manifestaciones más grandes promovidas por el colectivo, consiguiendo finalmente el desbloqueo de las cuentas bancarias.

Lo más importante fue, que pudieron demostrar un cierto grado de racismo: "llevo años con la nacionalidad española y el DNI, pero la tenía bloqueada [la cuenta bancaria]. No me habían pedido documentación antes y me extrañó. Lo consulté y resulta que se lo están haciendo a más personas de origen chino"⁸ comenta un universitario de Madrid. Además la decisión llevada a cabo por el banco tenía que ser supervisada por la Comisión de Prevención de Blanqueo de Capitales e Infracciones Monetarias, algo que no fue así.

Ilustración 1. Convocatoria de manifestación

⁷ Plataforma de mensajería utilizada por la mayoría de los chinos.

⁸ Fragmento extraído de https://www.eldiario.es/economia/Revuelta-BBVA-bloqueo-cuentas-tarjetas_0_867213566.html

抗议 BBVA 银行歧视华人游行

时间: 二月十五号 星期五
12:00 - 14:00 (11:00 开始集合)

地点: Paseo Recoletos 10, Madrid
Fundación BBVA (BBVA 基金会)

交通: metro Colón (línea 4, 四号线)
metro Banco de España (línea 2, 二号线)



各位在西班牙马德里的中国侨胞们
鉴于BBVA无故冻结我们中国人账号,
为了维护我们自己的合法权益和平等对待,
马德里游行抗议定在2019年2月15日星期五...

Fuente: Convocatoria pública vía redes sociales.

Ilustración 2. Manifestación de ciudadanos chinos en Madrid (15 de febrero del 2019)



Fuente: Medina, Juan. (15 de febrero de 2019). Ciudadanos chinos del BBVA protestan en Madrid para pedir el desbloqueo de sus cuentas. Extraída de <https://www.publico.es/sociedad/bbva-millar-chinos-manifiestan-madrid-pedir-bbva-desbloqueo-cuentas.html>

La situación irregular ha generado la inaccesibilidad a las prestaciones sociales por la falta de contratos laborales o porque son contratos que no cubren la totalidad de las horas trabajadas. Es un problema que ha afectado mayoritariamente a los residentes con personas al cargo, puesto que en caso de estar en el paro, los gastos sobrepasaría

los ingresos que obtendrían y en ningún caso los negocios chinos han ofrecido finiquito, ni un preaviso de quince días, “estuve dos meses pidiendo dinero prestado para poder costearme los gastos de mi hijo y los míos” (entrevista 3).

La actitud reivindicativa

La comunidad china es una de las menos reivindicativas. Ellos viven en su propia burbuja a excepción de que algún acto les perjudique como comunidad, como por ejemplo, la muerte de un niño chino en Usera a causa de un atropello⁹ o como el bloqueo masivo de las cuentas bancarias. Las manifestaciones que se produjeron en las semanas posteriores fueron actos que demostraban una cierta vulnerabilidad del colectivo.

La población china en sí tiene cierto desinterés por los conflictos y apenas tienen participación social, y el principal problema es por la desinformación y la falta de iniciativa por parte de ellos. A pesar de ello es una comunidad muy unida, la cual se ve bastante apoyada por los propios residentes.

Cuando los chinos se enfrentan a algún problema laboral, estos no acuden a los sindicatos existentes sino que afrontan el caso de manera particular. Aunque en casos extraordinarios buscan el apoyo de las asociaciones que hay en el país, entre las cuales destaca la ACHE¹⁰.

La segunda generación es mucho más reivindicativa que la primera generación en diversas cuestiones sociales. Esto se debe a que tienen una mentalidad menos tradicionalista además de tener la capacidad de captar la información de lo que los “influencers” transmiten mediante las redes sociales, cuentas como la de Chenta Tsai “Escogí el nombre de *Putochinomarción* porque es una forma de neutralizar el insulto

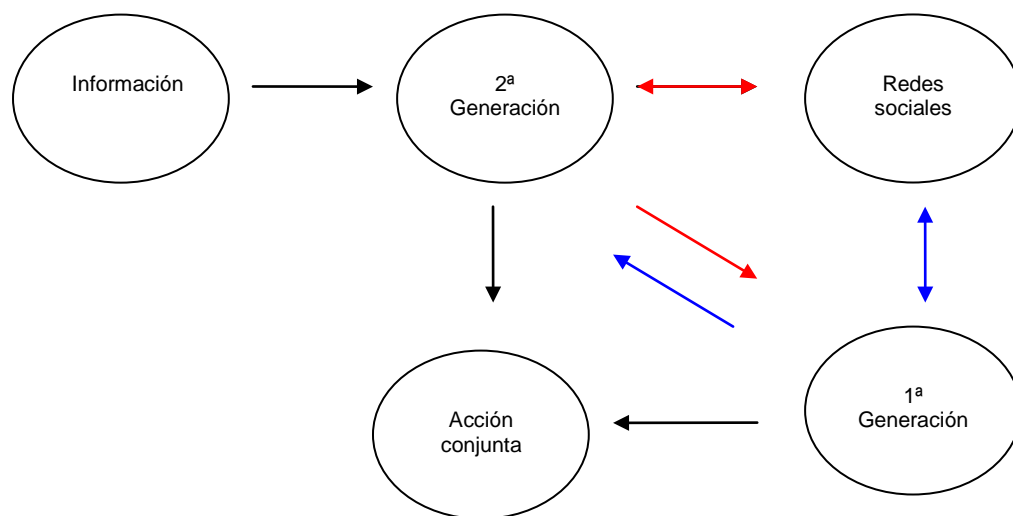
⁹ El artículo entero en <https://www.elmundo.es/madrid/2017/09/11/59b686b422601db2068b459e.html>

¹⁰ Asociación de Chinos en España.

con el que crecí. Soy rotundamente chino y soy rotundamente maricón"¹¹, artista que a través de sus canciones denuncia la situación de aquellos jóvenes que nacieron y vivieron en España.

Aunque la segunda generación sea más reivindicativa que la primera, la actitud reivindicativa acaba siendo un proceso de retroalimentación entre ambas generaciones. Las personas de la segunda generación obtienen la información y difunden lo obtenido tanto en los círculos privados como en los públicos, que más tarde esa información les llega y es retenida por las personas de la primera generación y éstos lo retransmiten a las personas de la misma generación y a sus vez a los familiares, y finalmente esto genera una cierta movilización entre los jóvenes y los adultos.

Diagrama 1. Dinámica de transmisión de información entre 1ª y 2ª generación



Fuente: Elaboración propia.

¹¹ Fragmento extraído de https://www.lasexta.com/noticias/sociedad/la-reivindicacion-de-los-influencers-de-origen-chino-nacidos-en-espana_201902105c608e910cf2c648f2c1d699.html

Conclusión

A través del artículo se intenta aproximar a la situación sociolaboral de la comunidad china en España, de las cuáles se podrían mejorar. Existen diversas formas de poder mejorar las condiciones sociolaborales de la comunidad china, tanto para la primera como para la segunda generación. A continuación se expondrá algunas de las cuales he considerado de las más efectivas:

- Proponer medidas que aseguren la legalidad de los contratos, ya sea mediante inspecciones laborales de forma asidua y exhaustiva con el fin de garantizar las condiciones.
- La importancia de concienciar a los residentes chinos sobre las consecuencias que pueden acarrear la ilegalidad de los contratos, por lo tanto, se puede proponer al ayuntamiento para que pueda proveer dicha información de forma gratuita y traducida en el idioma para que así sea más accesible.
- Para que los residentes chinos puedan acceder al mercado laboral español, donde el idioma es el obstáculo principal, se puede proponer la existencia de ayudas económicas que permitan que éstos puedan acceder a las escuelas de idiomas y así aprender el idioma y por consiguiente lograr una cierta integración del colectivo.

La posibilidad de que se puedan proponer estas medidas, de carácter preventivo a través de la información y el control, es intentar hacer que los ciudadanos chinos conocieran las condiciones y/o situaciones a las cuáles están accediendo. Gran parte de los problemas sociolaborales provienen de la falta de información y de concienciación por parte del trabajador y la capacidad de manipulación por parte del empleador, ya que los trabajadores piensan en el beneficio a corto plazo pero no tienen en cuenta las consecuencias que tienen a largo plazo como ya sucedió (el bloqueo masivo de cuentas de BBVA). Por lo tanto, es importante hacer reflexionar a la comunidad que más allá de ganar dinero también tienen que tener en cuenta en la legalidad del dinero que están obteniendo.

Webgrafía

- Datos estadísticos de la comunidad china
<https://www.epdata.es/datos/comunidad-china-espana-datos-estadisticas/290>
- Artículo sobre el empleo de la comunidad china en España
https://elpais.com/ccaa/2012/05/22/madrid/1337690617_364024.html
- Artículo sobre la comunidad china en España
https://elpais.com/ccaa/2019/02/08/madrid/1549652291_916434.html
- Artículo sobre las condiciones laborales en negocios chinos en España
https://www.elespanol.com/espana/20160312/108989269_0.html
- Artículo sobre explotación laboral en negocios chinos en España
https://www.elperiodicoextremadura.com/noticias/merida/detenido-tres-veces-mes-empresario-explotacion-laboral_511791.html
- Artículo sobre explotación laboral en negocios chinos en España
<https://www.levante-emv.com/sucesos/2017/04/15/detenidos-explotar-cinco-empleados-restaurante/1554787.html>
- Artículo sobre explotación laboral en negocios chinos en España
https://www.diariodenavarra.es/noticias/sucesos/2017/04/15/explotacion_trabajadores_restaurante_chino_valencia_526973_3204.html
- Artículo sobre las condiciones laborales en negocios chinos en España
https://www.lainformacion.com/economia-negocios-y-finanzas/economia/dueno-empleado-espanol-chinatown-espana-chinos_0_1025898044.html
- Artículo sobre los “chiñoles”
https://elpais.com/elpais/2017/12/28/planeta_futuro/1514479528_167960.html
- Artículo sobre las condiciones laborales en negocios chinos en España
<https://www.libremercado.com/2015-10-06/el-fin-del-todo-a-100-las-empresas-chinas-buscan-trabajadores-espanoles-1276558535/>
- Artículo sobre “putochinomaricón”
https://elpais.com/elpais/2018/04/24/tentaciones/1524567707_024813.html
- Artículo sobre “putochinomaricón”
<https://www.20minutos.es/noticia/3340148/0/putochinomaricon-soy-referente-hubiera-gustado-tener-cinco-anos/>