

Versión en castellano - ADAPT HEAT PROJECT WEB PAGE

Logo of the project	1
Title and subtitle	1
Project summary (ver traducción abajo)	2
Deliverables	2
Consortium (logos)	2
Task group (partners + experts + ETUI)	3
Coordinator:	3
Support	3
Documentation	3
Summary in Spanish	4

Logo of the project



Collective bargaining and social dialogue in Europe to protect workers' health and safety, welfare and productivity against heat and heat waves

The logo does contain the acronym, the title and the subtitle of the project

Project summary

Heat exposure is a long known hazard to human health having a strong negative impact on workers' health, safety and wellbeing. It is a well recognized and preventable occupational health and safety hazard, often present along with other factors of heat stress, such as strenuous work, personal protective equipment or working under sun radiation, etc. Research shows that beside stroke, heat exposure increases the impact of toxics and injuries rates, impairs cognition and mental performance, and reduces productivity.

As heat waves are more frequent, intense and last more days, as a consequence of the climate crisis, heat events are a reality to be dealt with in many companies. But even if OHS EU Directives include a clear mandate for preventive action and risk assessment of occupational hazards, no formal requirements exist for employers in whose companies workers can be affected by heatwave events to prepare beforehand to adapt for those events.

Recent EU policy documents and reports by international bodies as ILO and WHO endorse the development of public policies for adaptation for those events, to allow the continuity of productive activity with full protection of health and safety, especially for the protection of the working population, in particular for those most exposed and socially vulnerable.

Studying factors that push for, and inhibit, participation of social agents in social dialogue for OHS protection under heat waves is an industrial relations issue that fits with European policy aims.

In the coming period, anticipated heatwaves preparation by companies will be an issue to be negotiated at different dialogue and bargaining levels and sectors. This proposal aims to study public OHS policies and social dialogue and collective bargaining experiences, at different levels, in five countries and the EU, and to learn how social actors are addressing climate change adaptation challenges, in different industrial relations, socio-economic and political contexts. The research comprises two main parts:

- Countries' studies (five).
- A European comparative study.

Deliverables

Project website,
The final report
A short leaflet in five languages.

Consortium (logos)

The partnership of the project is composed by
Fundación 1 de Mayo, Spain (Leading applicant)
Fondazione Di Vittorio - FDV, Italy
Hellenic Institute for Occupational Health and Safety - ELINYAE, Greece
Stichting VU de la Vrije Universiteit Amsterdam -VUA, Netherlands
Magyar Szakszervezeti Szövetség - MASZSZ, Hungary

Task group (partners + experts + ETUI)

Partners

(names?) Fundación 1 de Mayo, Spain (Leading applicant)
(names?) Fondazione Di Vittorio - FDV, Italy

(names?) Hellenic Institute for Occupational Health and Safety - ELINYAE, Greece
(names?) Stichting VU de la Vrije Universiteit Amsterdam -VUA, Netherlands
(names?) Magyar Szakszervezeti Szövetség - MASZSZ, Hungary
Experts: (names?) Alberto Riesco-Sanz (UCM, Spain)
(names?) Andreas Flouris (Fame Laboratory, Greece)
ETUI - (names?) Marian Schaapman, head of Health and Safety Department

Coordinator:

Fundación 1 de mayo - Spain
Coordinator contact
Fundación 1º de Mayo
C/ Longares, 6. 28022 Madrid.
Tel.: 91 3640601 | 91 3640838. Correo electrónico: 1mayo@1mayo.ccoo.es

Support

(European flag)

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them

Documentation

- On social dialogue and collective bargaining in the field of occupational safety and health
- Relevant documents by international entities, national institutes, professional entities, stakeholders and similar
- Bibliography on heat and heat events as an OHS issue - a selection

Summary in Spanish

La exposición al calor es un peligro bien conocido para la salud humana que provoca graves daños a la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores. Se trata de un riesgo laboral perfectamente reconocido y prevenible, que suele presentarse junto con otros factores de estrés térmico, como el trabajo físico intenso, el uso de equipos de protección personal o el trabajo bajo la radiación solar, etc. Las investigaciones demuestran que, además del golpe de calor y otras enfermedades por calor, la exposición incrementa el impacto de los tóxicos y las tasas de lesiones, deteriora la cognición y el rendimiento mental y reduce la productividad.

Como las olas de calor son más frecuentes, intensas y duran más días, como consecuencia de la crisis climática, los eventos de calor son una realidad a la que hay que hacer frente en

muchas empresas. Sin embargo, aunque las directivas de la UE sobre salud y seguridad en el trabajo incluyen un mandato claro de acción preventiva y evaluación de riesgos laborales, formalmente no existen requisitos para que los empleadores en cuyas empresas los trabajadores pueden verse afectados por eventos de calor se tengan que preparar una adaptación frente a estos, con anticipación.

Muchos documentos sobre políticas e informes recientes de la UE, la OIT y la OMS avalan el desarrollo de políticas públicas de adaptación ante esos eventos, que permitan la continuidad de la actividad productiva con plena protección de la salud y la seguridad, especialmente para la protección de la población trabajadora, en particular para los más expuestos y socialmente vulnerables.

El estudio de los factores que impulsan o impiden la participación de los agentes sociales en el diálogo social para la protección de la salud y la seguridad frente a los eventos de calor es un tema de relaciones laborales que encaja con los objetivos de la política europea. La preparación de las empresas ante las olas de calor será en el próximo período una cuestión que se negociará en diferentes niveles y sectores de diálogo y negociación.

Este proyecto tiene como objetivo estudiar las políticas públicas de salud y seguridad en el trabajo y las experiencias de diálogo social y negociación colectiva, a diferentes niveles, en cinco países europeos y en la UE, y conocer cómo los actores sociales están abordando los desafíos de la adaptación al cambio climático, en diferentes contextos de relaciones laborales, socioeconómicos y políticos.