

REVISTA DE ESTUDIOS

ANÁLISIS, REFLEXIÓN Y DEBATE

2011
Junio
29

EL ANÁLISIS

RODOLFO BENITO

Invertir el estado actual
de las cosas

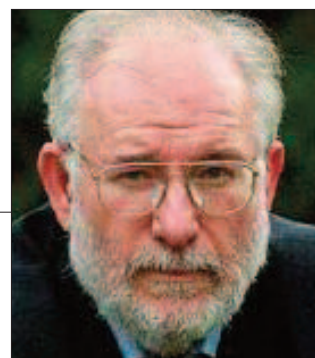


IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO

La CES, una potente
herramienta del mundo
del trabajo

ENTREVISTA: CARLOS BERZOSA

“La universidad tiene que ser
ciencia, pero también
compromiso”



ANTONIO BAYLOS

Reflexiones y correlaciones sobre el movimiento del 15-M

JORDI RIBÓ

El sindicalismo y la economía social: vidas paralelas que
deberían dejar de serlo

ISIDOR BOIX

Los Comités de Empresa Europeos como ámbitos de
acción sindical nacional y supranacional

ALEJANDRA ORTEGA

La Siria de Bashar Al-Asad en 2011: la masacre de un
pueblo

CAMINO AURE

Erradicar la homofobia también es una lucha sindical

PERU SASIA

Indignación para la acción: el proyecto Fiare de banca
ética

DIANA BORRÁS

La repercusión de la crisis en Illes Balears

EL COMPROMISO DE LA MEMORIA

ARCHIVO HISTÓRICO

PRESENTACIÓN

Juan Jorganes | DIRECTOR

Cuál es el límite para la aplicación, para la imposición de estas políticas que amenazan el andamiaje europeo?, se preguntaba **Ignacio Fernández Toxo**, secretario general de CC OO, en la clausura del 12º congreso de la Confederación Europea de Sindicatos (CES). Representantes de millones de trabajadores y trabajadoras europeos reunidos en Atenas acordaron algunas respuestas porque, como afirmaba Fernández Toxo en su discurso, "No nos resignamos a que, por un largo periodo de tiempo, 23 millones de personas que quieren trabajar no puedan hacerlo". El congreso eligió presidente de la CES al secretario general de CC OO.

Para **Carlos Berzosa**, exrector de la Universidad Complutense, las medidas que se están tomando "no tienen nada que ver con la crisis". Asegura en la entrevista que publicamos que "la crisis tiene su origen en las finanzas, en la burbuja especulativa e inmobiliaria, pero también en la desigualdad en la que vivimos".

Antonio Baylos (Universidad de Castilla La Mancha) reflexiona sobre el movimiento del 15-M, al que presenta como "El acontecimiento más importante y significativo de este año en nuestro país".

En momentos con tantas dificultades para el trabajo, **Jordi Ribó**, responsable de la Secretaría de Economía Social y Autoempleo de CC OO, destaca la importancia de la economía social porque, entre otras cosas, "uno no deja de tener como aspiración el que los trabajadores constituidos como clase y, por tanto, organizados, seamos capaces de dirigir la economía y ponerla al servicio de las personas".

Insistimos en las alternativas. En el número 24 (febrero de 2011) publicamos un artículo sobre los microcréditos. **Peru Sasia** explica este mes el proyecto Fiare de banca ética.

Empresas y trabajadores saben del internacionalismo desde hace muchísimo tiempo. Llamamos ahora globalización a una parte que excluye las fuerzas del trabajo, convertidas en mercancías del "mercado laboral", y los derechos laborales. **Isidor Boix**, director del Ob-

servatorio Sindicalismo en la Globalización (Fundación 1º de Mayo), nos recuerda el esfuerzo de los representantes sindicales en organizarse internacionalmente, por ejemplo, a través de los Comités de Empresa Europeos.

Para **Alejandra Ortega**, Secretaria de Internacional de CC OO, "el pueblo sirio no se ha resignado a continuar soportando los abusos de la dictadura siria", y de nuevo "la tibieza de las reacciones de la UE vuelve a ser sorprendente y enervante".

Camino Aure Gracia, Secretaria de Políticas Sociales de la FSC-CC OO, afirma en el título de su artículo que "Erradicar la homofobia también es una lucha sindical", porque en CC OO "reivindicamos los principios de justicia, libertad, igualdad y solidaridad, y nos comprometemos a eliminar cualquier forma de discriminación basada, entre otras causas, en la orientación sexual".

Cerramos este número con la octava entrega de los análisis sobre la repercusión de la crisis en las comunidades autónomas dedicada a Illes Balears y con la sección *El compromiso de la memoria*, que rescata del archivo de la Fundación, porque parece necesario, la imagen de una campaña contra el racismo y la xenofobia. <



Consejo de Redacción: Laura Arroyo Romero-Salazar, Ramón Baeza, Rodolfo Benito, Ana Isabel Fernández Asperilla, Carmen Rivas Avila, Fernando Rocha, Elvira S. Llopis, Juan Vargas.

Fundación 1º de Mayo

Centro Sindical de Estudios de CC OO

C/ Arenal, 11. 28013 Madrid.

Tel.: 913640601. Fax: 913640838

www.1mayo.ccoo.es | 1mayo@1mayo.ccoo.es

ISSN: 1989-4724

ANÁLISIS

RODOLFO BENITO | PRESIDENTE DE LA FUNDACIÓN 1º DE MAYO y SECRETARIO CONFEDERAL DE ESTUDIOS DE CC OO

Invertir el estado actual de las cosas

El decreto que reforma la negociación colectiva, aprobado en el Consejo de Ministros del 10 de junio, se tramitará como proyecto de ley en el Parlamento. Incorporará determinadas posiciones patronales que no estaban contempladas en el punto de acuerdo que los sindicatos y la CEOE habían ultimado y que rompió unilateralmente la CEOE, volviendo a un programa de máximos que tan siquiera había puesto en la mesa en el proceso de negociación.

El Gobierno, en esa misma sesión, ha aprobado el reglamento que desarrolla la reforma laboral en materia de expedientes de regulación de empleo (al escribir estas líneas, todavía no está publicado en el Boletín Oficial del Estado). Pero la referencia que sale del Consejo de Ministros indica una nueva vuelta de tuerca a la ya dada con la citada reforma, y que provocó la huelga general de 29 de septiembre de 2010. Vuelta de tuerca que tiene que ver con el concepto de pérdidas y si el carácter transitorio y no permanente de las mismas es una nueva causa objetiva para el despido colectivo.

Ni más ni mejor empleo

La persistencia de medidas socialmente injustas, alejadas de las prioridades de la economía española, que están en las antípodas de las desregulaciones laborales, no van a conllevar ni más ni mejor empleo, sino, por el contrario, van a seguir profundizando en la precariedad laboral y en una mayor vulnerabilidad del empleo.

Precisamente en la presentación del libro *Crisis de las finanzas capitalistas*, de Carlos Berzosa, que ha publicado la Fundación 1º de Mayo, el autor insistió en lo errónea e injusta que era la política económica que se está realizando. Subrayó que había otras políticas, que hay alternativas distintas, y que es fundamental "dar una visión de la crisis diferente a la convencional", cuestionando las propuestas de salida a la misma que se están dando.

Ofensiva sindical y social

La declaración, en este sentido, de la Confederación Sindical de CC OO en un reciente e importante mani-



“ La referencia que sale del último Consejo de Ministros indica una nueva vuelta de tuerca a la ya dada con la reforma laboral, que provocó la huelga general de 29 de septiembre de 2010

fiesto indica, creo que con mucha claridad, que los pasos a dar tienen que ser de clara ofensiva sindical.

“La persistencia de la crisis, la insostenible tasa de desempleo y su repercusión en colectivos como los jóvenes, las mujeres y los inmigrantes, la gestión de la crisis centrada en la reducción del déficit en unos plazos carentes de realismo que está suponiendo una fuerte reducción de las políticas públicas y del personal que debe llevarlas a cabo, los resultados electorales que muestran una severa penalización a quienes han aplicado estas políticas, los movimientos ciudadanos que han venido a cuestionar tanto las formas de hacer política como la penosa situación por la que están atravesando cientos de miles de personas, y la ausencia de perspectivas de futuro, obligan -se afirma en el manifiesto de CC OO- a una profunda reconsideración sobre las formas de enfrentar la situación y a una ofensiva sindical y social con la vocación de invertir el estado actual de las cosas”. <



IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO | SECRETARIO GENERAL DE CCOO.
PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN EUROPEA DE SINDICATOS

La CES, una potente herramienta del mundo del trabajo

Gracias a todos los delegados y delegadas a este congreso por la confianza que habéis depositado en nosotros¹. Espero que la dirección de la CES que acabáis de elegir esté a la altura de las circunstancias, a la altura de los retos y de los desafíos que para la Confederación Europea de Sindicatos se presentan en un momento como el actual.

La CES ha realizado un largo tránsito desde Sevilla hasta Atenas. Han pasado cuatro años, pero parece que han sido muchos más. Por las circunstancias en las que se ha desarrollado el trabajo. Por las exigencias que la deriva económica, social, de empleo, han situado ante la CES. Creo que se ha estado a la altura. La CES ha sido una referencia en la defensa de los intereses, de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, de los derechos sociales y laborales. En la lucha por la igualdad, contra la discriminación, contra todo tipo de discriminación sea por razón de edad, de género, de procedencia, de religión. Somos contrarios a cualquier tipo de discriminación o exclusión y en esa línea vamos a seguir trabajando.

La Confederación Europea de Sindicatos se ha configurado como una potente herramienta del mundo del trabajo. En la lucha frente a la directiva Bolkestein. Contra el intento de directiva de tiempo de trabajo y otras tantas, en la que la CES ha sido y seguirá siendo referencia. La crisis ha cambiado el escenario y, por lo tanto, las prioridades para el sindicalismo europeo. Y bien claro que ha quedado a lo largo de los debates desarrollados con mucha intensidad y creo que acierto, en las conclusiones, a lo largo de los días que ha durado este congreso.

Rebelión de las élites

Europa tiene una arquitectura compleja. Todavía estaba en construcción y fuerzas muy poderosas parecen estar empeñadas en deconstruirla. De la crisis, de sus causas, de los causantes ya se ha dicho casi todo. También de quienes la padecen con más intensidad. Vivimos una situación paradójica. Si hoy viviese Kafka no sé como la definiría. Pero intentaré hacerlo apelando a otra autoridad, la de Paul Krugmann, que hace unos días en un diario español nos advertía de algunas cosas. Y nos venía a decir en relación con la crisis, que eran políticas, salvo unas pocas excepciones, abanderadas por pe-

queños grupos influyentes y, en muchos casos, las mismas personas que ahora pretenden darnos lecciones a los demás sobre la necesidad de ponernos serios. Traduzcan serios por planes de ajuste. Vivimos en esa paradoja que definiré de otra manera. Estamos ante una auténtica rebelión de las élites. Primero se produjo un desplazamiento de la política a la derecha en Europa. Y en mayo del año pasado, el ECOFIN dio un golpe de lesa democracia. Habían resucitado a Keynes y decidieron volver a enterrarlo de forma precipitada.

Las políticas de ajuste asociadas al cumplimiento del plan de estabilidad, ahora reforzadas por el Pacto del Euro y por el plan de gobernanza, no sólo son socialmente injustas, sino que además son imprudentes y económicamente disparatadas. Los mercados, véase Grecia, Portugal, Irlanda, España y tantos, y tantos, castigan al Estado por el riesgo de que no pague la deuda. Los Estados imponen recortes, contraen nuevamente el crecimiento, y los mercados les vuelven a penalizar por ello. Y así vuelta a empezar ¿Hasta

“ **El contexto general demanda una Confederación Europea de Sindicatos fuerte, unida**

“ **Estamos ante una auténtica rebelión de las élites**

“ **En mayo del año pasado, el ECOFIN dio un golpe de lesa democracia. Habían resucitado a Keynes y decidieron volver a enterrarlo de forma precipitada**

¹ Discurso de clausura de Ignacio Fernández Toxo en el 12º Congreso de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), en el que fue elegido Presidente (Atenas, 19 de mayo de 2011).

dónde? ¿Hasta cuándo? ¿Cuál es el límite para la aplicación, para la imposición de estas políticas que amenazan el andamiaje europeo? ¿Qué plan de rescate es ese que impone condiciones de financiación mucho más duras a los estados que a los bancos? Que penaliza el empleo y los salarios. Que recorta los derechos laborales y sociales, que socava en definitiva las bases del proyecto europeo.

Europa tiene que aprender de su pasado también. La conjunción de paro, pobreza y la incentivación del miedo al diferente son, como lo fueron en el pasado, el caldo de cultivo que posibilitó las trágicas circunstancias en que discurrió la primera mitad del siglo XX en Europa. Aprendamos de aquellos errores. Extraigamos las lecciones adecuadas de aquellas circunstancias.

Europa, los Gobiernos, las instituciones europeas podrían tomar nota de algunas de las lecciones que nos deja la revolución democrática tunecina. Las revoluciones democráticas en el mundo árabe son una oportunidad. Para los pueblos que las están protagonizando en primera instancia. También para Europa. Pero Túnez nos está dando una auténtica lección en materia de inmigración. Por centenares de miles han salido de Libia y están siendo acogidos en sus casas por las familias más pobres. Y nosotros nos alarmamos cuando llegan 20.000 a Europa y nos aprestamos a cerrar las fronteras y a cuestionar la libertad de circulación.

Alternativas al pensamiento único

Esta situación, el contexto general demanda una Confederación Europea de Sindicatos fuerte, unida. La

salida no está en menos Europa, ni en menos Europa social. Para insistir, en cambio, hemos de movilizarnos, y en ese sentido me parecen muy importantes las palabras de Bernardette al final de su intervención. La CES ha de organizar la movilización del mundo del trabajo en Europa, de la sociedad europea. Entendiendo la movilización como un instrumento. No es un

fin para nosotros movilizarnos. Es un instrumento. Porque necesitamos modificar una relación de fuerzas que hoy no nos es favorable. Que no es favorable al mundo del trabajo. Movilizar para impulsar el programa que acabamos de aprobar. Nuestro plan de acción. Porque hay alternativas al pensamiento único, y la CES las tiene. Y las hemos de hacer valer.

“ **¿Cuál es el límite para la aplicación, para la imposición de estas políticas que amenazan el andamiaje europeo?**

“ **La salida no está en menos Europa, ni en menos Europa social**

“ **La CES ha de organizar la movilización del mundo del trabajo en Europa, de la sociedad europea**

“ **No es un fin para nosotros movilizarnos. Es un instrumento. Porque necesitamos modificar una relación de fuerzas que hoy no nos es favorable**

“ **Europa necesita un New Deal, que se materialice a través de un pacto social de progreso**

“ **No nos resignamos a que, por un largo periodo de tiempo, 23 millones de personas que quieren trabajar no puedan hacerlo**

Europa necesita un *New Deal*, que se materialice a través de un pacto social de progreso. Que permita acometer el reequilibrio de las cuentas públicas. Sí, ¡cómo no!, nosotros estamos interesados en la reducción de los déficits públicos. Pero con otro ritmo. En otro espacio temporal. Con otros instrumentos. Que apueste, que permita la incentivación de políticas que tiendan a la reducción del desempleo.

Nosotros no nos resignamos a que, por un largo periodo de tiempo, 23 millones de personas que quieren trabajar no puedan hacerlo. Fundamentalmente, jóvenes que son los que padecen en mayor medida las consecuencias del desempleo. Una apuesta, por lo tanto, por impulsar el empleo. De los jóvenes, de las mujeres, de los inmigrantes. En condiciones de igualdad, de derecho.

Por un desarrollo sostenible también. No hay futuro sin reducción significativa de las emisiones de CO2 al medioambiente. Eso sí. Apostando por un cambio de modelo económico que se base en la idea acuñada por la CSI de transición justa.

En fin. Delegadas y delegados. Tenemos una ardua tarea. Tenemos instrumentos. Tenemos un

programa. Tenemos vocación de cooperar en buscar salidas equilibradas a las circunstancias por las que atraviesa la Unión Europea, y queremos jugar ese papel. Ese será el empeño de la dirección que acabáis de elegir. Contribuiré en lo que pueda, pero, sobre todo, depende de vuestro esfuerzo. Ánimo, gracias. ¡Viva el movimiento sindical europeo! <

CARLOS BERZOSA

EXRECTOR DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

“ La universidad tiene que ser ciencia, pero también compromiso

Carmen Rivas

Cumplidos los dos mandatos para los que fue elegido como máxima autoridad de la acreditada y más antigua universidad de Madrid, el despacho del todavía rector en el momento de hacer la entrevista sigue abierto a todo el que lo necesita. Algunas cajas encima de la mesa y una cierta sensación de provisionalidad hablan ya de la llegada del nuevo rector, José Carrillo, que ha ganado las últimas elecciones.

Después de ocho años (2003-2011), agotadas las convocatorias a las que podía presentar candidatura, Carlos Berzosa y su equipo han dejado su responsabilidad. En esta entrevista, recorreremos algunos de los pasos e iniciativas puestos en marcha y aquellos aspectos que han hecho posible el diálogo y un mayor grado de comunicación y proximidad entre la Universidad Complutense y la ciudadanía de Madrid.

En estos años, la Complutense no ha sido ajena a casi ningún asunto de relevancia, de interés social, que requiriese una toma de posición de los estudiosos, de los expertos, de esas personas que por su formación y dedicación pueden y deben ayudar a comprender mejor las situaciones de conflicto.

En algunos casos, como el acto que se hizo en la universidad de apoyo al juez Baltasar Garzón o el homenaje a Lázaro Cárdenas, el presidente de México que acogió en su país, con los brazos abiertos, a los exiliados españoles tras la guerra civil, tuvieron para el rector un alto coste y hasta consecuencias legales que, posteriormente, quedaron en nada. Con ello se demostró que las actuaciones del rectorado se hicieron desde el respeto y al amparo de la ley.

El último libro de Carlos Berzosa acaba de ser publicado por la Fundación 1º de Mayo: *Crisis de las finanzas capitalistas*. Recoge los artículos que Berzosa ha escrito en diversos medios desde el comienzo de la crisis eco-



“ Es una crisis que tiene su origen en las finanzas, en la burbuja especulativa e inmobiliaria, pero también en la desigualdad en la que vivimos

“ Las medidas que se están tomando no tienen nada que ver con la crisis

nómica en 2008. Lo prologa Rodolfo Benito, presidente de la Fundación.

Pregunta. ¿Podría hacernos un breve recorrido por el libro, por la crisis financiera?

Respuesta. Hay que señalar que el capitalismo, desde que ha surgido, siempre ha tenido crisis financieras.

En este momento yo creo que la crisis se debe a algo que se venía repitiendo con anterioridad: que el sistema financiero se ha globalizado en exceso, que se han eliminado controles de regulación, donde el auge de las finanzas es superior a lo que es la inversión productiva, la innovación, la investigación y el desarrollo. Y todo eso ha permitido movimientos especulativos, burbujas, como las inmobiliarias, enriquecimientos rápidos y fáciles de determinados grupos.

Al final se ha demostrado que se ha producido un gran endeudamiento de las familias y de las empresas y, sobre todo, una gran expansión de los títulos financieros que son los derivados tóxicos y que no tienen ningún apoyo en la economía real.

Todo esto ha generado una crisis que se ha trasladado a la economía real y ahora vienen los mercados imponiendo su deuda. Es una crisis que tiene su origen en las finanzas, en la burbuja especulativa e inmobiliaria pero que también tiene su origen en la desigualdad en la que vivimos.

P. Desde la propia universidad y, lo que es aún más importante, reputados economistas y expertos opinan e incluso llaman la atención en torno a lo inadecuado de las iniciativas que contra la crisis toman los Gobiernos europeos, entre ellos el español, alertando, al mismo tiempo, de que hasta pueden ser contraproducentes para sacarnos de la crisis.

R. Las medidas que se están tomando no tienen nada que ver con la crisis. La crisis no se ha producido como consecuencia del mercado laboral, no se ha generado por las pensiones. Lo que quieren es flexibilizar el mercado laboral. Es el mercado quien está imponiendo las soluciones. Pero es poner la carreta antes que los bueyes.

“ **La crisis ha puesto de manifiesto la debilidad de la Unión Europea como instrumento político de actuación y también la debilidad del euro**

“ **Creo que en estos años la Universidad Complutense, y mucha gente me lo dice, ha tenido un esplendor cultural extraordinario.**

P. ¿Considera que hay medidas absolutamente necesarias y posibles que puedan contribuir a superar cuanto antes la crisis?

R. En una crisis mundial hay que tomar medidas globales. Ni siquiera Europa ha sido capaz de tomar medidas conjuntas, coordinadas. La crisis ha puesto de manifiesto la debilidad de la Unión Europea como instrumento político de actuación y también la debilidad del euro.

En España lo tenemos aún más difícil por el contexto en el que estamos. Una de las medidas que deberíamos intentar es tratar de recuperar el crédito y favorecer políticas activas de creación de empleo, sobre todo para los jóvenes. Tendríamos que poner en marcha e invertir en políticas de innovación e investigación.

También tendríamos que actuar para conseguir una política fiscal más justa, que contribuya a poner fin al fraude fiscal al tiempo que recauda más de quien más tiene.

P. ¿Por qué tendríamos que leer este libro?

R. Son artículos de planteamiento general de la crisis. Desde luego no hace falta ser economista para entenderlo. Son reflexiones breves que se pueden leer por separado ya que no tienen una continuidad. El libro recopila textos publicados desde 2008 hasta ahora y yo creo que dan una idea de lo que ha sido la crisis y de su evolución hasta el momento.

P. Cambiando de asunto, aunque relacionado con él, ¿qué opina del movimiento del 15-M?

R. Me han dado una gran alegría porque estábamos todos pensando que la juventud no se movía. Afectados por el paro y la falta de oportunidades, está muy bien que salgan a la calle y digan que este sistema no les gusta y que quieren cambiar las cosas.

Han pasado de la inactividad a la indignación y de la indignación a reaccionar. A mí me parece estupendo. No se sabe cómo va a terminar, aunque ya ha habido elementos positivos como cuando les han desalojado y han vuelto en más número, ha habido más solidaridad. Yo tengo cierta esperanza de que entre todos podamos cambiar esto. Los acontecimientos no están escritos, no hay que tener miedo.

P. ¿Cuáles son las líneas de trabajo y qué actuaciones destacaría de los ocho años que ha sido rector?

R. En el ámbito docente estaba todo el desafío del espacio europeo de la educación superior, el llamado proceso de Bolonia. Nosotros, cuando llegamos, tuvimos que buscar fórmulas para ir incorporando la Complutense a ese proceso de Bolonia. Empezamos a hacer trabajos desde el principio.

Cuando llegamos al segundo mandato, un movimiento antibolonia, que ya había empezado antes, se materializó con más fuerza. Al principio nadie discutía Bolonia, a todo el mundo le parecía bien, y lo veían como una modernización de las universidades españolas en convergencia con las europeas. Pero, de pronto, surgieron movimientos de profesores y estudiantes que cuestionaron ciertas cosas de Bolonia. Tuvimos que afrontar muchos encierros y protestas y debatir mucho.

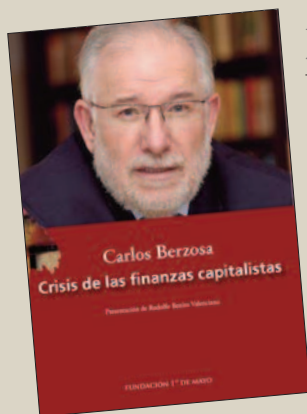
Hemos conseguido el objetivo de implantar Bolonia, hemos llegado a tiempo. El movimiento ha sido muy interesante y ha servido como un buen ejercicio de debate y controversia. Al final hay que reconocer que todo se ha resuelto con el diálogo. Nunca lla-

mamos a la policía y esto me lo han reconocido públicamente.

También hemos sacado adelante líneas nuevas de investigación al tiempo que hemos trabajado en una línea de apoyo al personal que ha estabilizado mucho empleo y ha subsanado, al menos en parte, la precariedad laboral. Cuando hablo de que hemos estabilizado el empleo, no sólo me estoy refiriendo al personal docente, sino a todo el personal, en el que está incluido el administrativo.

P. La presencia de la Universidad Complutense en actividades no estrictamente académicas ha sido una de las características de los últimos años.

R. La universidad ha hecho una apuesta por abrirse al exterior. Hemos hecho políticas de cooperación al desarrollo, políticas de igualdad de género. La universidad tiene que ser ciencia, pero también compromiso. Hemos desarrollado políticas a favor de los discapacitados. Hemos organizado muchos foros de pensamiento crítico. Creo que en estos años la Universidad Complutense, y mucha gente me lo dice, ha tenido un esplendor cultural extraordinario. <



LIBROS FUNDACIÓN 1º MAYO

WWW.1MAYO.CCOO.ES

Crisis de las finanzas capitalistas

Este libro editado por la Fundación 1º de Mayo recoge ochenta y dos artículos de opinión de Carlos Berzosa, catedrático de Economía y ex rector de la Universidad Complutense de Madrid, publicados en diferentes medios entre enero de 2008 y junio de 2010.

Presentación de Rodolfo Benito: Prologar un libro con los artículos de Carlos Berzosa no es una tarea fácil, porque exige tener en cuenta múltiples perspectivas de quien es, sin duda, un personaje muy importante en el panorama intelectual y social del presente.

Carlos Berzosa es catedrático de Economía Aplicada y rector de la Universidad Complutense de Madrid (UCM) desde junio de 2003 hasta mayo de 2010, tras ser decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de dicha Universidad los catorce años anteriores.

Carlos Berzosa ha puesto la economía en su nivel más estrictamente humano, y así lo ha puesto de manifiesto en numerosas intervenciones públicas, subrayando, además, su vinculación personal e ideológica con quien fue su maestro o, al menos, a quien él reconoce como tal: José Luis Sampedro.

Precisamente, esa dimensión humana de la economía y su compromiso social le han convertido en los últimos años en objetivo declarado de la derecha burda) ataques en su condición de rector de la UCM: a través de campañas de desprestigio académico, de auténticos estrangulamientos económicos, de insidiosas calumnias en su gestión académica, de campañas orquestadas...

Carlos Berzosa, al igual que la aldea gala, sobrevive y sobrevivirá a todos ellos.



ANTONIO BAYLOS | UNIVERSIDAD DE CASTILLA LA MANCHA

Reflexiones y correlaciones sobre el movimiento 15-M

El acontecimiento más importante y significativo de este año en nuestro país ha sido sin duda la irrupción, en medio de la campaña electoral municipal y autonómica, del movimiento Democracia Real Ya (DRY), a partir de la exitosa manifestación convocada por las redes sociales y el correo electrónico el 15 de mayo y la posterior acampada en la Puerta del Sol, luego diseminada y extendida por todo el territorio nacional e innumerables ciudades del mundo.

Con una gran heterogeneidad de corrientes en su seno, el movimiento se ha estructurado adoptando las formas de debate y de organización tradicionales en lugares alternativos, como en Madrid pueden ser el Patio Maravillas o la Tabacalera. La asamblea como espacio de discusión y debate, la "horizontalidad" y la rotación en la conducción de las decisiones, la especialización material a través de comisiones, son rasgos distintivos de la forma de expresión del "hacer política" del movimiento. Otro elemento caracterizador es la presencia importante de las *performances* como forma de expresión de la crítica a la realidad política y económica, que se presenta como espejo deformado, (sobre)actuación y reivindicación del esperpento. Junto a ello, la utilización de las redes sociales como forma de convocatoria y de extensión de la protesta confirma la importancia del empleo de éstas en la construcción y en la administración del conflicto social —como había señalado en su último libro Manuel Castells— y la capacidad de agregación que tienen sobre multitud de jóvenes sin una práctica de adhesión colectiva.

Correlaciones de un acontecimiento deseado

El éxito del movimiento ha sido inesperado. Algunas decisiones del poder público han favorecido este éxito

—el desalojo de los primeros acampados, la decisión de la Junta Electoral central de impedir concentraciones y manifestaciones en la "jornada de reflexión"—, pero, ante todo, se ha debido a la capacidad de sintonizar con un amplio estado de opinión crítico y de repulsa a la indiferencia de la política ante las consecuencias dañinas de la crisis en términos de destrucción de empleo, precariedad y desmoronamiento de derechos sociales. Era, por tanto, inesperada la amplitud del movimiento, pero no por ello se trataba de un acontecimiento menos deseado.

Se inserta en un ya largo proceso que comienza en mayo del 2010 con la adopción de las medidas neoliberales para afrontar la crisis de la deuda en los mercados, que abre un período de conflictividad social intensa

contra la reforma laboral promulgada en septiembre de ese año y contra la que el sindicalismo confederal convocó una jornada de huelga general el 29 de septiembre. Una jornada seguida masivamente por los trabajadores industriales y de servicios, con enormes huecos en las administraciones públicas, y que fue parcialmente compartida por los jóvenes, en especial precarios y temporales.

Esa conflictividad intensa, que la anunciada reforma de la pensión de jubilación presagiaba con

singular dureza, quedó, sin embargo, truncada al iniciarse una segunda fase en la que los sindicatos UGT y CC OO —a mi juicio correctamente— entendieron necesario llegar a un acuerdo que, concediendo algunas condiciones más restrictivas de acceso a la protección social, preservara el núcleo del sistema de seguridad social e introdujera algunos otros criterios de corrección del mismo en atención a las características de la composición de la población activa y las trayectorias profesionales de los trabajadores y trabajadoras. Además, se dio inicio a una larga negociación bilateral con el

“Era inesperada la amplitud del movimiento, pero no por ello se trataba de un acontecimiento menos deseado

“Los sindicatos se situaban en el área del compromiso, sin que las propuestas que se estaban desarrollando se percibieran en relación directa con el espacio concreto de la precariedad o el desempleo

empresariado—impidiendo la tentación intervencionista del Gobierno— sobre la negociación colectiva, un elemento decisivo en el conjunto de las relaciones laborales, pero muy lejano de lo que “sienten” próximo los precarios y los parados.

Es decir, que los “mediadores sociales típicos” en el tiempo de la crisis, los sindicatos, se situaban en el área del compromiso, sin que las propuestas que se estaban desarrollando se percibieran en relación directa con el espacio concreto de la precariedad o el desempleo. En ese sentido, las medidas pactadas sobre políticas activas de empleo que se adoptan a partir de febrero de 2011, o el intento de hacer emerger una parte de la economía informal, no han tenido ni eficacia ni, lo que es más importante, visibilidad social, como tampoco han ganado presencia pública las críticas que los propios sindicatos han realizado sobre estas regulaciones.

Eso explica que muchos esfuerzos de la gente común, y en particular los más jóvenes, en no aceptar esta situación y en plantearse, aunque sea retóricamente, la posibilidad de existir socialmente más allá de su consideración como número (abrumador) en el paro o en el subempleo, no encontraran acogida en la actuación de los mediadores sociales más cercanos, pero mucho menos en el discurso cerrado y banal de una política y de una clase política que iba reduciendo cada día un poco más los términos de la argumentación y del programa.

Ese contraste se hace insoportable en el período electoral, con la puesta en escena del circuito mediático e iconográfico en torno a las elecciones municipales y autonómicas. Ese ha sido el detonante que ha permitido que el movimiento 15-M se haya enfrentado a la política entendida como mercancía electoral y bipartidismo, proponiendo una crítica profunda del sistema, el cambio de la ley electoral, y el rechazo antipartidista de un escenario falseado en donde las opciones políticas sobre los asuntos fundamentales de la convivencia y de la cohesión social son indistinguibles.

Junto a ese rechazo de la inaccesibilidad de las demandas sociales al sistema político democrático de bi-

partidismo imperfecto (lo que Capella denomina hermetismo político), el movimiento ha reivindicado en las asambleas y en su programa elementos centrales del Estado social: prestaciones sociales, desempleo y protección de los parados, vivienda, sanidad, protección pública de las situaciones de dependencia, unido a una exigencia de regulación del sistema financiero y de un sistema fiscal adecuado. Es decir, frente a lo que podría concebirse como tendencias a la “demonización” de la política entendida como “política oficial”, una afirmación de otro modo de hacer política, en donde las medidas adoptadas no se sometieran a las exigencias desreguladoras de los “mercados” ni a las decisiones anti-sociales de los grandes centros financieros del mundo.

Esa “politicidad alternativa” del movimiento 15-M es la que ha funcionado como elemento de cohesión y cemento de solidaridad y de apoyo de tantas personas de toda edad y condición.

Representación y definición ideológica

Hay en ella sin embargo un punto difícil de gestionar, y es el de cómo se contempla la representación de esos intereses. El carácter asambleario y, más allá de este, la consolidación líquida de un conjunto amplísimo de personas relacionadas en red, es contrario a la forma representativa tradicional, y, en consecuencia, no

resuelve el tema de la representación, que es central para abordar la relación del movimiento con los espacios de decisión en el ámbito social y ciudadano. Mantiene, por tanto, en la indeterminación el problema de los medios y los fines, y la relación que este conjunto de reivindicaciones puede mantener con los instrumentos de mediación social disponibles. En ese sentido, los resultados electorales del 22-M, que han sustituido el modelo bipartidista por una tendencia muy decidida al monopartidismo conservador, han tenido un efecto negativo sobre la valoración social positiva de las reivindicaciones de DRY. Para muchos de sus componentes, reforzar un aglutinante ideológico del grupo sería importante para evitar la inestabilidad del mismo. Pero la propia indeterminación de este aspecto junto con la pluralidad de perspectivas presentes en el mismo, difi-

“ **Junto a ese rechazo de la inaccesibilidad de las demandas sociales al sistema político democrático de bipartidismo imperfecto, el movimiento ha reivindicado en las asambleas y en su programa elementos centrales del Estado social**

“ **El carácter asambleario es contrario a la forma representativa tradicional, y, en consecuencia, no resuelve el tema de la representación, que es central para abordar la relación del movimiento con los espacios de decisión en el ámbito social y ciudadano**



“ **La propia indeterminación del movimiento y la pluralidad de perspectivas presentes en el mismo dificultan la definición ideológica en relación con las opciones políticas y sociales presentes**

“ **El sindicalismo confederal está muy interesado en este proceso, al que no sólo mira “con simpatía”, como dice un comunicado de CC OO al respecto, sino que aprecia su impulso positivo en términos de agitación y de estímulo del debate político**

culta esta presión hacia la definición ideológica en relación con las opciones políticas y sociales presentes, más allá de una referencia muy genérica –pero también energética– a la reivindicación de la política participativa y el desarrollo del Estado social en los aspectos reivindicados.

Es conveniente que el movimiento, como resulta de sus discusiones, se extienda y se implante en otros espacios urbanos, y que consolide en ellos su presencia, aunque posiblemente sin la visibilidad mediática que constituye uno de sus grandes aciertos. Pero es también

seguro que éste es ante todo una agregación líquida de voluntades y de esperanzas que encuentra muchas dificultades para subjetivizarse en un modo parainstitucional.

Es evidente que el sindicalismo confederal está muy interesado en este proceso, al que no sólo mira “con simpatía”, como dice un comunicado de CCOO al respecto, sino que aprecia su impulso positivo en términos de agitación y de estímulo del debate político. Pero el sindicato no puede constituirse en parte principal o adhesiva de este movimiento de protesta. Al contrario, tiene que ser una referencia del mismo, aunque no necesariamente en todos sus aspectos. Algunas de las iniciativas ya en marcha deberían funcionar en ese sentido. La ILP es una acción de base del sindicato que enlaza directamente con la soberanía real de los ciudadanos y opone a la política antisocial de la reforma laboral una forma alternativa de regulación sostenida por otra idea de la política como forma de mediación social y de reforma de los mecanismos de poder privado. La gestión de esta iniciativa podría haberse realizado de forma más colectiva, utilizando didácticamente este instrumento como un “hacer política” y de concebir lo político de modo diferente. La entrega final de las firmas recogidas podrá ser un momento en el que se recupere este sentido alternativo que, por el momento, no ha sabido desempeñar en la práctica.

En cualquier caso, las reflexiones que han abierto los acampados en Sol y en tantas otras plazas españolas y extranjeras sobre el sistema político y su inaccesibilidad a las demandas sociales, la necesidad de fortalecer los mecanismos de protección social durante la crisis y la ampliación de las instituciones públicas que dan sentido a la condición de ciudadanía y de soberanía de los pueblos, en un horizonte impostergable de consecución gradual de la igualdad real y efectiva, son lo suficientemente importantes como para entender que la resistencia y la protesta ciudadana tienen una entidad decisiva en la orientación de un debate más amplio sobre la acción política y social emancipatoria.

Es casi segura la metabolización de ese horizonte en los medios e instrumentos empleados por otras organizaciones sociales como los sindicatos, que desempeñan un rol muy intenso en la configuración del marco de instituciones y reglas que buscan la cohesión social y la redistribución de los poderes sociales y económicos y que pueden constituirse en una referencia general en este terreno. A condición de lograr visibilidad social para sus acciones y propuestas y de acentuar su presencia constante en la sociedad por encima de su representación institucional en la misma. <



JORDI RIBÓ i FLOS | SECRETARIO DE ECONOMÍA SOCIAL Y AUTOEMPLEO DE CC OO

El sindicalismo y la economía social: vidas paralelas que deberán dejar de serlo

El sindicalismo tiene como razón de su nacimiento la necesidad de unir a personas pertenecientes a una misma clase para desarrollar un proyecto; en el caso de los trabajadores con el objetivo de mejorar colectivamente las condiciones de trabajo, para defenderse de las agresiones de los empresarios y para constituirse en alternativa económica. Puede decirse que el nacimiento de las primeras expresiones de economía social tienen un componente parecido: creación de tejido productivo o de servicio desde el autoempleo colectivo, desde la asociación de personas que suman básicamente conocimientos y medios.

Si nos remontamos a nuestra historia reciente, vemos que en España la primera regulación legal se da en Catalunya, con el Govern de la Generalitat republicana presidido por Lluís Companys. Fue la Llei de Bases cooperativistes, siendo Conseller de Economía y Agricultura Joan Comorera. El Gobierno del Frente Popular intentó un proyecto de ley de cooperativas, truncado por la sublevación fascista. Esos fueron los inicios de lo que hoy podemos definir como economía social.

El franquismo cercenó todo este tipo de proyectos y quiso fagocitarlos con las Hermandades de Agricultores y Ganaderos, remedo del cooperativismo que estaba naciendo y confluyendo con el sindicalismo de la época republicana. Durante la dictadura, constatamos que, como en muchos terrenos, el franquismo coartaba toda iniciativa creativa que tuviese alguna semejanza con la socialización y el cooperativismo pasó una larguísima noche en situación de postración.

Con la conquista de la democracia, renacen muchos movimientos, entre ellos el cooperativismo generador de empleos, la economía social en definitiva. La crisis

económica de la época, que en España combina la crisis de petróleo con la obsolescencia del modelo productivo del franquismo y que tiene como resultante la destrucción de unos 400.000 empleos netos, obliga a buscar en las entonces sociedades anónimas laborales un refugio para empresas en crisis; es decir, el sindicalismo entra en el autoempleo colectivo no por creatividad sino como reacción a la pérdida de empleos.

“ **La economía social viene a representar un 10% del PIB y emplea a más de 1'5 millones de trabajadores de forma directa y más de 2 millones de empleos indirectos** ”

“ **Iniciativas internas de economía social no sólo no están prohibidas sino que tienen cabida en un proyecto de sindicato de clase y general como el nuestro** ”

Colaboración

Actualmente, los sectores definidos como economía social, según la reciente ley 5/2011 son aquellos tales como cooperativas, mutualidades, fundaciones, sociedades laborales, empresas de inserción, centros especiales de empleo, cofradías de pescadores, sociedades agrarias de transformación y entidades singulares (art. 5.1). Toda esta diversidad

viene a representar un 10% del PIB y emplea a más de 1'5 millones de trabajadores de forma directa y más de 2 millones de empleos indirectos. Es un universo importante que el movimiento sindical debe tener en cuenta, por razones económicas y sociales. Son unos sectores para los cuales debemos tener la capacidad de encontrar espacios en común de colaboración, en unos momentos de crisis económica como jamás habíamos vivido.

Sin duda, en el escenario de cambio de modelo productivo que España necesita y debe abordar, las empresas de economía social tienen un papel importante a desarrollar en los campos productivos tradicionales y en los servicios, en especial el campo que se abre con la atención a la dependencia y a las personas. Incluso no se puede descartar que los movimientos mutualistas crezcan, así como todo tipo de iniciativas que pasan por lo que hemos llamado autoempleo colectivo,

es decir, asociar conocimientos, capacidades y recursos por parte de un colectivo de trabajadores y que tienen que ver con la sociedad del conocimiento, la investigación y el diseño de proyectos de todo tipo: industriales, de infraestructuras, y también de servicios a las personas y a las instituciones.

El sindicato, como colectivo de trabajadores organizados y, por lo tanto, como agente social activo, tiene ante sí varios retos:

- Buscar mecanismos de colaboración con los agentes de la economía social en los temas de mutuo interés.
- Analizar el papel del sindicalismo y de la economía social en el nuevo modelo productivo. Ver los sectores a desarrollar, los colectivos a visibilizar y generar alternativa económica.
- Organizar y atender a los trabajadores de la economía social. Avanzar en los procesos de cogestión en este tipo de empresas.
- Orientar a los trabajadores sobre las posibilidades de asociarse en autoempleo colectivo.

Todo ello puede tener traducciones que pueden ser muy positivas, en cuanto a mejora de las condiciones de trabajo, formación de los trabajadores, salud y seguridad en el trabajo, avanzar hacia producciones ecológicas, trabajar con criterios de responsabilidad social... Todo ello desde la participación y la implicación de los trabajadores.

Es muy probable que en empresas de los sectores de economía social se hayan producido también "malas prácticas", como ausencia de negociación colectiva y, por tanto, ausencia de diálogo entre socios-trabajadores, asalariados o incluso en las propias direcciones de las mismas. Lo que a mi juicio necesitamos es abordar la discusión sin apriorismos: cómo dar tratamiento y soluciones a sectores que han tenido que organizarse, bien para sobrevivir o bien porque la ausencia o la huida de proyectos empresariales clásicos han propiciado la creación de tejido productivo o de servicios al margen del sector empresarial clásico.

Iniciativas de economía social

Dice el artículo 129.2 de la Constitución española: "Los poderes públicos promoverán eficazmente las diversas formas de participación en la empresa y fomentarán, mediante la legislación adecuada, las sociedades cooperativas. También establecerán los medios que fa-

ciliten el acceso de los trabajadores a la propiedad de los medios de producción." Es un artículo que me gusta especialmente, pero que, como otros muchos, no está muy en uso, al menos su última parte. En cualquier caso ahora tenemos bastantes regulaciones legales, tanto estatales como autonómicas, además de la reciente Ley 5/2011. Por tanto, el reto lo tenemos en cómo somos capaces desde nuestro sindicato de promover el acceso de los trabajadores a los medios de producción, como una de las posibles rutas a seguir para salir de la crisis, ni la única ni la que tiene más oportunidades en el actual contexto.

Pero también la Confederación Sindical de CC OO dice algunas cosas. Nuestros estatutos en su artículo 44

dicen: "La CS de CC OO y las organizaciones confederadas podrán desarrollar iniciativas económicas de carácter mercantil y no lucrativas coherentes con el proyecto confederal de CC OO". Dicho de otra manera, iniciativas internas de economía social no sólo no están prohibidas sino que tienen cabida en un proyecto de sindicato de clase y general como el nuestro. De hecho, te-

nemos la cooperativa de viviendas VITRA y participamos en Atlantis. Con estas experiencias, debemos formularnos cuestiones para dar respuesta a problemas concretos de nuestra afiliación, y más allá de la misma. Uno no deja de tener como aspiración el que los trabajadores constituidos como clase y, por tanto, organizados, seamos capaces de dirigir la economía y ponerla al servicio de las personas, tal y como sugieren los principios de economía social: "Primacía de las personas y del fin social sobre el capital, aplicación de los resultados en función del trabajo aportado, promoción de la solidaridad interna y con la sociedad e independencia de los poderes públicos". Como en tantos otros terrenos, partir de la realidad existente ayuda también a construir proyectos de futuro sobre bases sólidas. Otra cosa es cómo funcionan las empresas de economía social, qué papel ejercen las direcciones de las mismas, cómo se administran, cuál es el cometido de la representación de los trabajadores, etc. Pero una cosa está clara, al menos para la CS de CC OO: la economía social y el sindicato deben encontrarse, no podemos permitirnos seguir coexistiendo los unos al margen de los otros, porque las razones del inicio del movimiento sindical y de los movimientos asociativo-productivos son muy semejantes. <

“ El reto lo tenemos en cómo somos capaces desde nuestro sindicato de promover el acceso de los trabajadores a los medios de producción, como una de las posibles rutas a seguir para salir de la crisis



ISIDOR BOIX | SECRETARÍA DE ACCIÓN SINDICAL INTERNACIONAL DE FITEQA-CC OO
DIRECTOR DEL OBSERVATORIO SINDICALISMO EN LA GLOBALIZACIÓN (FUNDACIÓN 1º DE MAYO)

Los Comités de Empresa Europeos como ámbitos de acción sindical nacional y supranacional

Los Comités de Empresa Europeos (CEE) constituyen sin duda un importante instrumento de acción sindical, a la vez nacional y europeo, aunque no son la expresión superior del sindicalismo transnacional por sus inevitables limitaciones. A ambos aspectos voy a referirme en estas notas.

Los datos de 2010, facilitados por el Instituto Sindical Europeo, indican que se han constituido hasta ahora 953, el 40% de los posibles, según las condiciones exigidas por la directiva europea que los regula, en un ámbito de empresas en las que trabajan 17,3 millones de personas, el 60% de todas las correspondientes al total de CEE posibles. Ello supone bastantes miles de cuadros sindicales participando en una actividad sindical de ámbito europeo.

Creados por una primera la directiva de 1994, a la que han seguido algunas modificaciones y finalmente una nueva directiva de 2009, en el haber de los CEE cabe señalar multitud de temas abordados en esos años en relación con el seguimiento regular de la política industrial, comercial, de inversiones, de reorganización societaria, también de proyectos de reestructuración y en algunos casos de condiciones de trabajo, sistemas de salarios variables, política de formación, compromisos empresariales de responsabilidad social, etc. Todo un conjunto de materias que tienen una evidente y directa relación con las condiciones de empleo, salariales y de trabajo de todos los centros de trabajo de la correspondiente empresa transnacional.

El inevitable corporativismo en la constitución y acción de los CEE

En general no hemos conseguido, sin embargo, una suficiente relación entre la actividad de los CEE y la acción sindical diaria de los centros de trabajo de la multinacional. Y no sólo por las posibles, reales, negligencias de algunos (demasiados) de nuestros representantes en los CEE, sino por la propia dinámica de éstos. Una dinámica que es resultado directo de su propia concepción desde la norma que los crea y que sólo se ha podido romper, superar, en muy pocos casos.

Dos son los elementos a considerar. Uno, la designación de delegados/as o representantes por país, con una cierta dosis de ambigüedad sobre cómo hacerlo, sobre todo acerca del papel de los sindicatos en esta designación. En nuestro caso, está teóricamente bien resuelto (designación por los sindicatos más representativos en la empresa sumando todos sus centros de trabajo en España) en la ley que traspone la directiva a nuestro ordenamiento jurídico. Otro, el carácter de información o consulta de su cometido, en el que

no se incluye formalmente la negociación en su ámbito de representación, es decir, la negociación en el ámbito europeo en el que despliegan su actividad. Ello es resultado de la norma, así como de la voluntad empresarial, y en bastantes casos de los propios planteamientos sindicales, principalmente, pero no sólo, desde la casa matriz. Vayamos por partes.

El sistema de elección de las personas que integran un órgano tiene una estrecha relación con los intereses

“ En general no hemos conseguido una suficiente relación entre la actividad de los Comités de Empresa Europeos y la acción sindical diaria de los centros de trabajo de la multinacional

“ El sistema de elección de los representantes en los CEE por país conlleva la defensa corporativa de los intereses de los trabajadores de su país de procedencia, más aún si aparecen contradicciones con los de otro país

que representan. Por ello la designación por país (aunque a veces, como expresión o fomento del corporativismo, las direcciones empresariales, incluso los sindicatos, prefieren por centro de trabajo), desarrolla una inevitable, y necesaria, solidaridad entre las diversas personas de una misma procedencia geográfica superando la posible diversidad de afiliación sindical. Conlleva la defensa corporativa de los intereses de los trabajadores de su país de procedencia, más aún si aparecen contradicciones con los de otro país. Así lo hemos visto en numerosas ocasiones cuando en el CEE la dirección empresarial ha informado de sus proyectos de inversiones, también cuando se discutía sobre distribución por país del empleo excedente, aunque en todos los supuestos hay honrosas excepciones que, en general, han acabado resultando más beneficiosas para el conjunto, aunque no siempre para uno u otro país.

Una derivada de este primer problema se manifiesta en ocasiones en la propia negociación originaria sobre el CEE. En ocasiones, demasiadas, algunas representaciones sindicales de un país ponen dificultades visibles o encubiertas a la participación de la correspondiente Federación sindical europea, lo que en general es antesala de las dificultades que luego pondrán para que el sindicalismo federal europeo juegue su papel de necesaria dirección. La expresión de esta limitación corporativa se manifiesta en numerosas ocasiones en la vida diaria de los CEE. Un caso significativo es la última negociación de la reestructuración de OPEL y su prevista venta (finalmente frustrada) por parte de General Motors a la canadiense Magna con el beneplácito de los sindicatos alemanes y la bendición de la sra. Merkel, frente a la oposición de los demás sindicatos europeos por las peligrosas repercusiones que se apuntaban para el empleo en otros países. Esta confrontación llama más la atención por el papel jugado por la Federación sindical Europea del Metal (FEM) hace unos años, en el anterior proceso de reestructuración de General Motors en Europa, en el que la FEM logró dirigir de forma eficaz, cohesionada y solidaria, las negociaciones paralelas en cada uno de los países.

Un problema añadido es que la directiva, también los acuerdos que a partir de ella se han alcanzado para constituir los CEE, establece la presencia en los CEE de "representantes" de centros medianos y pequeños donde, en muchos casos, el grado de sindicalización es ínfimo o inexistente, con lo que los supuestos representantes de tales centros acaban siéndolo de las direcciones empresariales de los mismos. Se trata de un dato a tener en cuenta, e intentar corregirlo



“ En algunas, pocas aún, empresas europeas, los CEE han comenzado a abordar la negociación de aspectos concretos de las condiciones de trabajo, orientándose hacia la armonización de las mismas en todo el ámbito europeo

“ Los CEE pueden, y deben, contribuir a la coordinación del sindicalismo de los diversos países y centros de trabajo que representan

buscando fórmulas que impulsen la mayor sindicalización y representatividad de los CEE, pero no puede ser excusa para justificar carencias en su trabajo. Más grave es, seguramente, las tendencias a la "burocratización" de los sindicalistas que en ellos operan.

De una u otra forma, esta originaria limitación enlaza con la reconocida y practicada oposición de las grandes empresas europeas, o de las filiales europeas de las multinacionales globales, a aceptar capacidad negociadora a la interlocución desarrollada en el ámbito de los CEE. Pero esto no puede servir de excusa, pues en el ámbito europeo, como en cualquier otro, se ha comprobado que las empresas sólo asumen una auténtica negociación cuando enfrente tienen un interlocutor

sindical que la plantea y que está dispuesto a movilizar a sus representados si su contraparte se niega, y que es capaz a la vez de formular reivindicaciones globales en su ámbito de representación con el objetivo de alcanzar un acuerdo. Lo cierto es que en algunas, pocas aún, empresas europeas, los CEE han comenzado a abordar la negociación de aspectos concretos de las condiciones de trabajo, orientándose hacia la armonización de las mismas en todo el ámbito europeo, estableciendo garantías, derechos, bases mínimas, comunes y solidarias.

La necesaria función dirigente de las Federaciones sindicales europeas

Los apuntados indicios de que se trata de un corporativismo superable, al menos en determinados momentos y en torno a determinados problemas, y en todo caso no excluyente de planteamientos sindicales globales, ha ido en general acompañado de una mayor dirección sindical de la respectiva Federación sindical europea, y, también, de la capacidad de los dirigentes sindicales de los centros de trabajo presentes en el CEE para anteponer el interés sindical del conjunto a los posibles de centro o de país, jugando así un difícil papel de dirigentes sindicales europeos.

Por ello hay que insistir en la necesaria función dirigente de las estructuras sindicales europeas. En primer lugar, de la correspondiente Federación sindical sectorial, también de la Confederación Europea de Sindicatos, lo que sólo podrá resultar desde una mayor cultura sindicalizada de las representaciones sindicales de empresa, de las filiales y/o proveedoras de las multinacionales, así como de la propia capacidad dirigente de las señaladas estructuras sindicales europeas cuando les sea requerida, o cuando, sin requerimiento previo, logren vencer para su ejercicio las dificultades que les puedan poner los sindicatos nacionales, así como el interlocutor, la dirección empresarial.

En mi opinión no hay que tener miedo a que se expresen y desarrollen los corporativismos de país, también de centro de trabajo. Es más, si no se manifestaran habría probablemente que impulsarlos. El problema radica en cómo se dirige este fenómeno que no deja

de expresar una directa relación del sindicalismo con su base real, los intereses concretos en cada lugar, incluso de cada persona. Y en qué se hace luego desde los sindicatos para desarrollar la acción sindical a partir de estos corporativismos. La respuesta es que los órganos de dirección sindicales, a todos los niveles, desde el centro de trabajo a la dirección sindical mundial (si la hubiera), pasando por la europea y otras regionales mundiales, deben ser capaces de sintetizar los intereses de los diversos colectivos que engloban, sobre todo en sus aspectos contradictorios, con el objetivo de establecer intereses colectivos a su nivel que se entiendan como tutela de los de tales colectivos.

Desde esta perspectiva, los CEE pueden, y deben, contribuir a la coordinación del sindicalismo de los diversos países y centros de trabajo que representan. Coordinarlos para poder constituir un punto de partida, aunque no el único, para el sindicalismo europeo, el cual debe ser algo más, mucho más en re-

alidad, que la coordinación de los sindicalismos europeos. La confusión entre ambos conceptos, o no superar el concepto de coordinación, es aún habitual en los órganos de dirección sindicales, como hemos lamentablemente podido comprobar en recientes planteamientos expresado en el 12º Congreso de la CES que acaba de celebrarse en Atenas.

Probablemente, si los 953 actuales CEE hubiesen asumido conscientemente, y pedido, la función dirigente de las Federaciones sindicales europeas, las escasas estructuras de éstas hubieran encontrado dificultades ciertas para desarrollar esta función. Hay que señalar, sin embargo, que aún con sus limitadas capacidades, las Federaciones europeas han avanzado propuestas e iniciativas al respecto. Una de las primeras, seguramente la más eficaz aún hoy, fue la de crear una figura sindical externa al CEE, los coordinadores sindicales de los CEE, personas no necesariamente parte de éstos, nombradas por las Federaciones sindicales europeas, y que están funcionando con buenos resultados en la mayoría de los casos en los que intervienen.

Con o sin coordinador, con o sin corporativismo originario, los CEE han sido una primera experiencia para

“ **Hay que insistir en la necesaria función dirigente de las estructuras sindicales europeas. En primer lugar, de la correspondiente Federación sindical sectorial, también de la Confederación Europea de Sindicatos**

“ **Los coordinadores sindicales de los CEE, personas no necesariamente parte de éstos, nombradas por las Federaciones sindicales europeas, están funcionando con buenos resultados en la mayoría de los casos en los que intervienen**

muchos sindicalistas de que el mundo no termina en las paredes de su centro de trabajo; un curso, pues, de europeísmo, incluso de sindicalismo global.

La comprensión y asunción de lo que supone la escasa legislación europea, particularmente en el ámbito laboral, con una mayor precariedad de normas eficaces en su proyección a todo el planeta, particularmente a las cadenas de producción de las multinacionales, ha llevado a que en varios CEE se hayan planteado temas de responsabilidad social empresarial, formulándose particulares códigos de conducta o

adhesiones a códigos más generales. Unos códigos y su aplicación que, cuando salen de la iniciativa empresarial, conllevan, en general, una abundante dosis de paternalismo y publicidad, y no siempre abarcan toda la estructura productiva efectiva. Me estoy refiriendo a la necesidad de considerar en el espacio empresarial no sólo a las filiales, sino también a todas las subcontratas estables, a los proveedores, en los que se pueda estar fabricando el producto final acabado o semiacabado.

Es necesario que los CEE asuman la dimensión global de las empresas cuando, como sucede en casi todas, su cadena de producción y distribución se extiende a los países emergentes, al sur. Por ello debe plantearse entre sus actividades el objetivo de alcanzar Acuerdos Marco Internacionales que, con ésta u otra denominación, supongan el establecimiento de reglas pactadas con el sindicalismo (las Federaciones sindicales internacionales) a nivel mundial. Con tales objetivos los CEE pueden ser germen de órganos de interlocución

“ **Es necesario que los CEE asuman la dimensión global de las empresas cuando, como sucede en casi todas, su cadena de producción y distribución se extiende a los países emergentes, al sur**

“ **Desde las Federaciones sindicales mundiales se ha empezado a desarrollar una experiencia muy interesante: la creación de las Redes Sindicales, planteándose siempre la necesaria relación de éstas con la dirección mundial empresarial**

mundiales, y cuando éstos surjan por otra vía, la coordinación con ellos. Con esta perspectiva desde las Federaciones sindicales mundiales se ha empezado a desarrollar una experiencia muy interesante: la creación de las Redes Sindicales, planteándose siempre la necesaria relación de éstas con la dirección mundial empresarial, como se ha logrado ya en algunos casos.

Para un balance de los Comités de Empresa Europeos

Probablemente la euforia que provocó el indudable éxito sin-

dical que supuso la primera directiva, junto con la idea de algunos, que no comparto ni compartí, de que los CEE podían ser la expresión más elevada del sindicalismo europeo, haya podido llevar luego a cierta frustración como consecuencia de la experiencia vivida.

Creo precisamente que la experiencia acumulada hasta ahora permite un balance claramente positivo. Sólo hace falta que se entiendan y asuman sus limitaciones y se considere la forma de superarlas buceando en las propias experiencias, poco conocidas y compartidas, de lo hecho hasta ahora. En la actividad de este año del Observatorio del Sindicalismo en la Globalización de la Fundación 1º de Mayo, nos hemos planteado contribuir al conocimiento de estas experiencias. Es necesario un balance sindical a realizar bajo el impulso de una adecuada concepción del sindicalismo transnacional, superando las ideas y prácticas de limitarlo a la “coordinación” de sindicalismos locales, para ir a buscar las bases de contenidos y criterios para el “sindicalismo global”. <



LIBROS FUNDACIÓN 1º MAYO

WWW.1MAYO.CCOO.ES

Gente que se mueve

“Gente que se mueve” es el último libro, de reciente aparición, publicado por la Fundación 1º de Mayo. Coordinado por Ana Fernández Asperilla, reúne seis ensayos de otros tantos especialistas en emigración española. Todos ellos se alejan de los enfoques tradicionales meramente demográficos o económicos, presentándonos a los emigrantes como actores y tratando de dilucidar el modo en que se gestó una cultura política propia en la emigración.



ALEJANDRA ORTEGA | RESPONSABLE DE PAÍSES ÁRABES, ÁFRICA Y ASIA.
SECRETARÍA DE INTERNACIONAL DE CC OO

La Siria de Bashar Al-Asad en 2011: la masacre de un pueblo¹

Si se repasan las últimas doce horas del 21 de mayo de 2011, publicadas en la página de Facebook *F.N.N / Flash Siria en Español*, leemos que el día anterior las fuerzas de seguridad pegaron y detuvieron a manifestantes en Alqaboun (Damasco), cómo los manifestantes han sido disparados, aporreados, detenidos, torturados y golpeados con piedras; se cuentan muchos heridos graves y fallecidos¹.

En Deir Beelbe (Homs), las fuerzas de seguridad del régimen están disparando contra los manifestantes, han encerrado a los presos políticos detenidos en las manifestaciones en el cine de

Ugarit, en la escuela de Tajassosiyah y en la escuela Jol Jamal (convertida hace un mes en prisión para cientos de detenidos). Se puede seguir leyendo que las fuerzas de seguridad, los paramilitares y el ejército han estado desde la tarde hasta las once de la noche destruyendo la ciudad de Saqba a las afueras de Damasco. Destruyendo la ciudad y saqueando. Destruyendo los locales y persiguiendo a los manifestantes. No se sabe cuántos heridos hay. Se confirman varios muertos y heridos en Seida (Horán).

Siguen las manifestaciones en Daraa, localidad del sur de Siria, donde se iniciaron las revueltas en el mes de marzo pasado que han tenido imitaciones en todo el territorio sirio. También allí las fuerzas de seguridad han disparado contra los manifestantes y han cortado el suministro de electricidad y las comunicaciones. Se han producido numerosas detenciones en Al-Tall, localidad próxima a Damasco relativamente próspera. Manifestaciones en el barrio damasceno de Rukn Al-Din, barrio con un número importante de población

kurda. En Idleb, al norte de Siria, las fuerzas de seguridad y los paramilitares siguen delante de la oficina del partido político del régimen sirio *Al-Baath* y el edificio de seguridad del Estado. Decenas de heridos han tenido que ser evacuados a otros hospitales, dado que el hospital nacional admitió únicamente a cincuenta personas. También ha habido numerosos muertos. Comenzaba una gran manifestación en Nawa (Horán), con disparos nuevamente a los manifestantes y el temor a una nueva masacre. Manifestaciones también en Duma, a las afueras de Damasco, y en Deraya, después del último rezo del día. También una

gran manifestación en Al-Zabadini, uno de las zonas de las afueras de Damasco preferidas por los damascenos para los meses de verano y también por los ciudadanos de algunos países del Golfo y de Arabia Saudí.

Todo ello, en las últimas doce horas. También otras páginas de Facebook que están haciendo seguimiento de los acontecimientos en Siria y la Organización Nacional de Derechos Humanos,

con sede en Damasco, emiten continuamente informaciones y comunicados sobre la gravedad de los sucesos en todo el país.

El pueblo sirio no se ha resignado

Queda claro que el pueblo sirio no se ha detenido en Daraa y no se ha resignado a continuar soportando los abusos de la dictadura siria. Queda también claro a pesar de la opacidad y hermetismo del régimen de Bashar Al-Asad que el presidente sirio se ha manifestado claramente como un digno sucesor de su padre en cuanto a la brutalidad empleada para reprimir a su

“ **Queda claro que el pueblo sirio no se ha detenido en Daraa y no se ha resignado a continuar soportando los abusos de la dictadura siria**

“ **El presidente sirio se ha manifestado claramente como un digno sucesor de su padre en cuanto a la brutalidad empleada para reprimir a su pueblo**

¹ Este artículo se publica simultáneamente en la *Revista de Estudios* y en el núm. 28 de la revista *Món Solidari* (Fundació Pau y Solidaritat).



“ La libertad de expresión y el derecho de asociación han sido fuertemente controlados y reprimidos en el país

“ El pueblo sirio se encuentra con una central sindical absolutamente manipulada por la dictadura siria

pueblo (basta sólo recordar los acontecimientos de Hama en los años ochenta para reprimir el levantamiento islamista que acusaba de apostasía a los Asad y a las élites gobernantes del país, la persecución y el anulamiento de la población kurda en Siria, la marginación de la población refugiada palestina e iraquí y el maltrato continuo al resto de la población siria con la negación de derechos en el país).

No cabe duda de que Bashar, que heredó de Hafez en el año 2000 la presidencia de la República Árabe Siria, ha heredado también las habilidades de represión que caracterizaron a su padre, Hafez Al Assad, electo en mandatos septenales en 1970, 1978, 1985, 1992 y 1999. Hafez, designado en 1970 ministro de Defensa,

tomó la dirección de lo que se llamó *Al-Harake Al-Tas-hihiyye* o Movimiento de Rectificación que le llevó al poder y, tras su muerte, dejó lamentablemente bien atado el legado que iba a dejar al pueblo sirio y que hoy, en 2011, vemos en la peor de sus expresiones.

Todo ello se sabe a pesar de la enorme dificultad en el acceso a las informaciones diarias, de no permitir la acreditación de periodistas en el país (en su mayoría están informando desde las poblaciones del norte de Jordania en la frontera sirio-jordana), de la detención de delegados de las principales agencias de noticias acreditadas con anterioridad en Damasco, la inexistencia de un periodismo de oposición y las trabas a la actuación de las organizaciones humanitarias internacionales para atender a los heridos en el interior del país. Los ciudadanos, una vez más y como hemos visto desde principios de este año 2011 en la mayoría de los países árabes, vuelven a organizarse en lo que ha dado en llamarse “periodismo ciudadano”, para escapar de la censura y como producto de su existencia. Ciudadanos que, por momentos, llegan a las fuentes de información antes que el periodismo tradicional.

Como denunciaba Sharan Burrow, Secretaria General de la Confederación Sindical Internacional (CSI) el pasado día 18, “después de Túnez y Egipto, y como siempre ha ocurrido en Libia y Bahrein, la libertad de prensa es objeto de graves violaciones en Siria”. También recordaba que esta situación extremadamente grave merece toda la atención del Secretario General de las Naciones Unidas y de la Corte Penal Internacional. Como consecuencia de la legislación derivada del Estado de excepción en el país que ha estado vigente desde 1964, la libertad de expresión y el derecho de asociación han sido fuertemente controlados y reprimidos en el país; también la telefonía móvil, el acceso a Internet y el desarrollo de actividades de organizaciones de derechos humanos y organizaciones no gubernamentales, en general, estando los activistas sometidos a la persecución y a detenciones arbitrarias.

Sindicalismo en Siria

La oposición siria convocó a una huelga general en todo el país el 18 de mayo pasado mientras el ejército mantenía sitiada la ciudad de Tall Halahs y las fuerzas de seguridad de empleaban a fondo en la represión. Tall Halahs era descrita por algunos testigos como “una ciudad fantasma, donde se amontonan los cadáveres a la entrada de la localidad y decenas de heridos que no podemos evacuar”. Los convocantes hablaban de “una jornada de castigo para el régimen, con protestas masivas, sin escuela, sin universidad, sin

comercios ni restaurantes abiertos y ni siquiera taxis”.

La convocatoria de huelga fue iniciada por la oposición y la central sindical oficial, controlada absolutamente por el régimen de Bashar, quedaba totalmente al margen de ella. A diferencia de lo sucedido en Túnez, con la participación de la Unión General de Trabajadores de Túnez en los acontecimientos de enero que llevaron a la caída del régimen de *Ben Ali*, o lo sucedido en Egipto con la creación de una nueva organización sindical frente al sindicato único en las últimas horas de Mubarak, o la resistencia del jovencísimo sindicato bahreiní durante los acontecimientos en la Plaza de la Perla, entre otros, el pueblo sirio se encuentra con una central sindical absolutamente manipulada por la dictadura siria cuyo único comunicado, con el título “La conspiración contra Siria” no es más que un ejemplo de la falta de libertades y la ausencia de una sociedad civil organizada en el país. (<http://blog.ccoo.es/internacional-ccoo-frica-y-asia/masrek/2011/04/26/general-federation-of-trade-union-in-syria-25-04-2011>).

En la historia del sindicalismo en Siria, se registra una fuerte represión a huelguistas en el marco de una campaña general de represión llevada a cabo por el dictador Hafez Al-Asad a finales de la década de los ochenta y principios de los noventa que incluyó la persecución al Partido de Acción Comunista, activo entonces y prohibido y prácticamente desaparecido de la escena. Las detenciones fueron numerosas en aquellos años.

La mayor parte de las leyes sociales y laborales datan del período de unión con Egipto (RAU) y la ley sindical de los años 60, tras la llegada del partido Baath al poder, estando los sindicatos independientes prohibidos y sólo GFTU-SAR (General Federation of Trade Unions in Syrian Arab Republic), autorizado y reconocido. Aunque existe oficialmente el derecho de huelga, está limitado en la práctica y prohibido en el sector público. Con una organización absolutamente centralizada, GFTU puede intervenir para disolver cualquier estructura territorial (13) o sectorial (8). Sus presidentes han sido miembros del partido Baath Árabe Socialista, con cierto pluralismo político en la dirección.

La independencia del movimiento sindical en Siria no ha registrado progreso alguno en la última década. Ligada orgánicamente al partido Baath durante sus

últimos congresos, la directiva sindical fue directamente impuesta por el presidente de la República, Bashar Al Asad. Desde su llegada al poder en 2000 y a pesar del discurso de cierta reforma que quiso hacer ver que in-

troducía en el país, sigue imponiendo a la central sindical única listas “negociadas”. Su último congreso es de noviembre de 2007, congreso que se convirtió en un panegírico a la figura del difunto presidente Hafez Al Asad y un homenaje a su memoria.

Sí se registró la creación del único sindicato independiente de periodistas el 9 de mayo de 2005 en Damasco, que de-

mandó entonces su reconocimiento al Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales sin conseguirlo. Las autoridades sirias habían reforzado en 2001, a través de un decreto sobre la prensa, la represión y así se creó *Hourriyat* (Libertades) como respuesta a la necesidad de la creación de una institución siria de defensa de la libertad de prensa con diferentes periodistas y defensores de derechos humanos, entre otros, el caricaturista Ali Farzat y el escritor y politólogo Michel Kilo y el abogado Anouar Bounni.

EE UU, Unión Europea y Siria

Obama pide a Asad el día 20 de mayo que apoye la revuelta hacia la transición o que se marche. Probablemente, Asad no hará ni una cosa ni la otra a la luz de los acontecimientos y ya ha acusado a Obama de “injerencia en los asuntos internos de los países de la región”, recordando nuevamente la amenaza islamista “fuertemente armada que pretende protagonizar una sublevación con el objetivo de establecer en Siria un régimen integrista y que las protestas son instigadas y financiadas desde el extranjero”.

Pero sabemos que el régimen sirio es especialista en hablar de conspiraciones extranjeras como el origen de todos los males (hasta el virus del sida es una conspiración occidental, según la propaganda oficial que circulaba por Siria a finales de los noventa donde se decía que era una enfermedad “extranjera” y que convenía reducir el contacto con ciudadanos especialmente europeos y norteamericanos, siendo obligados los extranjeros residentes en el país a la realización de la prueba de detección del virus de sida cada seis meses para poder renovar su permiso de residencia en el país). Las relaciones con EE UU no son especialmente

“ Aunque existe oficialmente el derecho de huelga, está limitado en la práctica y prohibido en el sector público

“ Nuevamente la tibieza de las reacciones de la UE hacia lo que está sucediendo en Siria vuelve a ser sorprendente y enervante

destacables y desde Europa, a pesar de algunos discursos ciertamente generosos con el régimen sirio, sigue siendo Francia la que ha marcado las relaciones con la República Árabe Siria, con ciertos vaivenes en los últimos años.

Nuevamente la tibieza de las reacciones de la UE hacia lo que está sucediendo en Siria vuelve a ser sorprendente y enervante. Como si el primer semestre del 2011 que, sin duda, nos pone ante el vuelco de la historia de los países árabes y del Mediterráneo, no nos hubiera enseñado nada. Como si no hubieran sido suficiente Túnez, Egipto, Libia, Bahrein, Yemen, también Marruecos. Nuevamente, los silencios diplomáticos y también por momentos ciudadanos en el Mediterráneo o las hipocresías subiendo el volumen.

Nuevamente un pueblo, el sirio, haciendo frente en solitario a las aberraciones de un dictador desde la costa mediterránea de *Latakia* y hasta el desierto de la histórica ciudad de Palmira, *Tadmur* en árabe, y con el recuerdo siempre presente en el imaginario sirio de su legendaria reina Zenobia. Nuevamente un pueblo pidiendo la caída de un régimen. Expresando libertad, democracia, derechos humanos, erradicación de la corrupción, igualdad y justicia social, deseo de un cambio político, justicia económica, empleo digno, respeto a los derechos y libertades fundamentales.

No cabe mucho margen: o se está con las demandas del pueblo sirio o le haremos de nuevo el juego a un dictador. <



LIBROS FUNDACIÓN 1º MAYO

WWW.1MAYO.CCOO.ES

Frente al capital impaciente

Libro editado por la Fundación 1º de Mayo y del que son autores Daniel Albarracín, Ignacio Álvarez Peralta, Manel Ferri, Manuel Garí Ramos, Eduardo Gutiérrez, Alejandro Inurrieta, Juan Laborda Herrero, Bibiana Medialdea, Ignacio Muro Benayas, Manuel Rodríguez, Félix Taberna y Bruno Estrada López (coordinador).

En el verano de 2007 asistimos estupefactos al inicio de la mayor crisis económica mundial desde el Crac de 1929. Inicialmente pareció surgir un sincero intento de reflexión de los líderes mundiales, políticos y empresariales, sobre las causas que habían ocasionado tamaño desbarajuste, la desregulación del sistema financiero internacional, y sobre qué elementos básicos del modelo económico imperante en la globalización había que modificar para impedir que esto volviera a suceder. Hoy, tres años y medio después, el consenso parece ir en sentido contrario: la única salida a la crisis es garantizar que el capital recupere las altas tasas de rentabilidad anteriores, sin importar si ello se hace a costa de incrementar las desigualdades mundiales, deteriorar las condiciones de trabajo de millones de trabajadores, dismantelar el Estado del Bienestar en los países desarrollados o profundizar en la degradación medioambiental del planeta. Con este libro la Fundación 1º de Mayo quiere, modestamente, avanzar en la propuesta de alternativas frente a la voracidad del capital impaciente.

Anuario 2011. Fundación 1º de Mayo

Esta nueva edición del Anuario de la Fundación 1º de Mayo, la de 2011, es una nueva apuesta por el análisis y la reflexión, de la realidad socioeconómica y laboral, haciendo especial hincapié en la crisis y las consecuencias que está teniendo para el empleo. El Anuario 2011, amplía en esta segunda edición, sus contenidos, incorporando una cronología de los hechos socioeconómicos y laborales más significativos que se han producido a lo largo de 2010. Aborda, junto a un muy completo sistema de indicadores, reflexiones económicas, en materia de empleo y de relaciones laborales, sobre negociación colectiva y conflictividad laboral y sobre políticas del trabajo.





CAMINO AURE GRACIA | SECRETARÍA DE POLÍTICAS SOCIALES FSC-CC OO

Erradicar la homofobia también es una lucha sindical

Fobia proviene de un término griego y significa temor. Consultando el diccionario de la Real Academia Española, significa "aversión obsesiva a alguien o algo" o "temor irracional compulsivo".

Si completamos el término con el prefijo *homo* (es decir, "igual") nos encontramos una nueva acepción, *homofobia*, "aversión obsesiva hacia las personas homosexuales".

Lo cierto es que, personalmente, me inclino más por pensar que la homofobia es un temor irracional que conlleva a una aversión obsesiva. Y, ¿qué causas u orígenes nos han hecho llegar a esta definición? Para hacer un análisis histórico sobre las doctrinas e ideología homofobia, me remito al libro *Homofobia*, de Daniel Borrillo¹. En estas líneas no es posible hacer un análisis tan extenso y, por ello, prefiero exponer los retos a los que debemos hacer frente como personas, sociedad y sindicato, en la erradicación de este cáncer social.

Quien esté libre de homofobia que tire la primera piedra...

Todas las personas somos fruto de una construcción social. Esta construcción, en nuestro caso, emana de unas rígidas normas sociales dictadas desde el androcentrismo y la heteronormatividad. Aunque ambos son patrones esenciales que influyen en nuestras conductas, no significa que no podamos rebelarnos contra ellos en la lucha por una sociedad en la que prime la igualdad de las personas, independientemente de su identidad u orientación sexual. Lucha por romper tabúes y prejuicios preexistentes.

Hasta el momento me he referido al término homofobia, si bien en él quiero aunar muchos más conceptos

y referirme a la fobia hacia todo el colectivo de personas LGTB: lesbianas, gais, trans (transexuales, transgénero...) y bisexuales. Eso sí, es importante aclarar que aunque con el fin de hacer más accesible y sencilla la lectura de este texto usaré en él exclusivamente el término homofobia, lo más correcto sería utilizar el de

LGTBfobia ya que engloba una casuística más completa de las problemáticas de este colectivo.

No será hasta el 17 de mayo de 1990 cuando la Organización Mundial de la Salud desclasifique la homosexualidad como enfermedad. Es por ello, que en esa fecha reivindicamos el día internacional contra la homofobia y la transfobia, a pesar de que la lucha por la despatologización de la transexualidad aún es una triste realidad. Pero, el 17 de mayo debería ser todos los días. Es decir, no podemos

dejar en la añoranza del deber cumplido una causa tan importante como la lucha por erradicar la homofobia.

Como decía previamente, *quien esté libre de homofobia que tire la primera piedra...* Este mal tiene muchas raíces y muy distintas manifestaciones. Desde una interiorización personal a una exteriorización social, incluso institucional. Con distintas escalas de gravedad, pero en un mismo plano, desde el mal uso del lenguaje hasta la agresión física, todas estas son distintas manifestaciones de homofobia.

Así, hablamos de homofobia² cuando nos referimos a:

Considerar la orientación sexual de las personas LGTB (Lesbianas, Gais, Trans y Bisexuales) como antinatural y enfermiza. Homofobia cognitiva.

Rechazar a las personas LGTB por cómo algunas personas se sienten cuando están a su lado; repudiando el amaneramiento. Homofobia afectiva.

“ **Todas las personas somos fruto de una construcción social. Esta construcción, en nuestro caso, emana de unas rígidas normas sociales dictadas desde el androcentrismo y la heteronormatividad**

“ **No será hasta el 17 de mayo de 1990 cuando la Organización Mundial de la Salud desclasifique la homosexualidad como enfermedad**

Adoptar determinados comportamientos ante las personas LGTB: desde chistes homófobos hasta la agresión física. La llamada **homofobia conductual**, que también se manifiesta en el plano institucional desde la violación de los derechos humanos (con penas de cárcel, incluso de muerte para personas LGTB en muchos países) hasta la inexistencia de legislación que contemple la igualdad de todas las personas, independientemente de su identidad de género y su orientación sexual.

Desde otro plano, podemos hablar de una homofobia:

Interiorizada, consistente en interiorizar que la conducta homosexual es negativa. Mensaje permanente desde la familia, la escuela y en todos los ámbitos de socialización, que afecta tanto a las personas heterosexuales como a las personas homosexuales, provocando en estas últimas graves problemas de autoestima que conllevan a una invisibilización personal.

Exteriorizada, a través de conductas físicas, verbales o emocionales.

Borrillo, además, para ayudar a la comprensión del término y su problemática, distingue entre una homofobia general y otra específica³.

Por otro lado, y como antes señalaba, la homofobia (como LGTBfobia que es) entraña una realidad compleja que debemos tener en cuenta. Ya que, además de los conceptos ya definidos, la homofobia también engloba problemas concretos tales como:

Lesbofobia, hacia las mujeres lesbianas que sufren un mayor rechazo que los hombres homosexuales, conllevando a una doble invisibilización por identificarse con el género femenino y tener una orientación sexual hacia personas de su mismo sexo. Las mujeres lesbianas están doblemente discriminadas.

Transfobia, hacia las personas trans (transexuales, transgénero...) precisamente por su propia transgresión a la identidad de género.

Bifobia o rechazo a las personas bisexuales incomprendidas tanto por heterosexuales como por homosexuales.

Plumofobia como rechazo hacia el amaneramiento (la pluma) que manifiestan tanto gais (asimilación de supuestos roles femeninos) como lesbianas (adoptando lo que la sociedad entiende como roles masculinizados).

“ **Todas las personas, en mayor o menor medida, padecemos de homofobia**

“ **Igual que trabajamos por la eliminación del sexismo en el lenguaje, por el uso de palabras que evidencien la igualdad entre mujeres y hombres, hemos de erradicar los términos, frases y expresiones homófobas**

“ **España con la aprobación de las leyes conocidas como de matrimonio homosexual y de reasignación de sexo se ha colocado a la cabeza de los países que apuestan por la igualdad de las personas**

Esta fobia también es propia tanto de personas heterosexuales como personas homosexuales.

Con todo este mosaico de términos y definiciones, pretendo llegar a la conclusión de que todas las personas, en mayor o menor medida, padecemos de homofobia. Esta es el rechazo hacia la persona diferente, la persona que se sale de la norma establecida. Norma en la que impera la presunción de heterosexualidad y el binarismo de género; es decir, que todas las personas desde que nacemos estamos divididas en hombre/mujer (por supuesto heterosexuales) como compartimentos estanco y bajo

normas sociales aprendidas, llenas de estereotipos y roles asumidos que pensamos definen la naturaleza de los seres humanos.

El primer paso para combatir la homofobia, es que seamos conscientes de la misma. Conscientes en el plano individual, nuestras propias actitudes, y en el plano colectivo o social donde es un grave elemento de discriminación.

Un primer paso, ser conscientes del lenguaje

Nuestras palabras están llenas de importantes cargas simbólicas. Sin embargo, muchas veces, no nos damos cuenta del significado real de los términos que empleamos porque los tenemos tan asumidos, tan interiorizados, que no somos conscientes del daño que muchas de estas palabras entrañan. Por ejemplo, cada vez que queremos expresar que algo es una tontería o una estupidez o que no tiene importancia alguna utilizamos el término mariconada. Y, realmente, si buscamos el significado de esta palabra en el diccionario, leeremos que vulgarmente ésta es una “acción propia del maricón”, o en otra acepción ésta es una “mala pasada, acción malintencionada o indigna contra alguien”.

Pues bien, si por curiosidad ahora buscamos el término maricón, el diccionario de la Real Academia Española nos sorprende con dos sinónimos tales como “marica (hombre afeminado) y sodomita (hombre que comete sodomía)”, además de ser un “insulto grosero con su significado preciso o sin él”.

Esto evidencia que términos que utilizamos desprovistos de intencionalidad, palabras que tenemos aprendidas y usamos de forma banal y común, son un rasgo más a combatir en la lucha contra la homofobia pues, aunque a priori no nos lo parecen, son insultos que como tales dañan a las personas y conllevan un grave problema en la socialización de personas LGTB. ¿Cómo alguien va a salir del armario, visibilizar su orientación sexual, teniendo que enfrentarse día a día a insultos constantes?

Igual que trabajamos por la eliminación del sexismo en el lenguaje, por el uso de palabras que evidencien la igualdad entre mujeres y hombres, hemos de erradicar los términos, frases y expresiones homófobas que hacen mucho más daño del que creemos.

Aquí juega un papel fundamental la educación. La escuela y la familia son esenciales en la socialización y en nuestra construcción como personas. También la vigilancia de los medios de comunicación y su función en la transmisión de valores y conductas.

Igualdad legal... ¿igualdad real?

En los últimos años, España con la aprobación de las leyes vulgarmente conocidas como de matrimonio homosexual⁴ y de reasignación de sexo⁵ se ha colocado a la cabeza de los países que apuestan por la igualdad de las personas con los mismos derechos sociales y civiles.

Además, actualmente se está trabajando en el proyecto de ley integral de Igualdad de Trato y no Discriminación que supondría un importante avance en la consecución del principio de igualdad de trato que definen y defienden las directivas europeas de no discriminación⁶.

Pero, ¿estos avances en la igualdad legal significan que en España exista una igualdad real? Bajo mi punto de vista, no. Son pilares muy importantes en la lucha para que todas las personas seamos iguales pero, si no van acompañados de políticas educativas y sociales, si no acompañan líneas estratégicas en la erradicación de la homofobia, no son sino bonitos escaparates que parchean la realidad.

El mundo laboral

Es en el trabajo donde pasamos la mayor parte de nuestra jornada diaria. Por eso, un buen clima y un entorno proclive a la diversidad sexual y afectiva son vitales en nuestro desarrollo como personas.

Desde CC OO reivindicamos los principios de justicia, libertad, igualdad y solidaridad, y nos comprometemos a eliminar cualquier forma de discriminación basada, entre otras causas, en la orientación sexual⁷.

“ **Es en el trabajo donde pasamos la mayor parte de nuestra jornada diaria. Por eso, un buen clima y un entorno proclive a la diversidad sexual y afectiva son vitales en nuestro desarrollo como personas**

“ **Desde CC OO reivindicamos los principios de justicia, libertad, igualdad y solidaridad, y nos comprometemos a eliminar cualquier forma de discriminación basada, entre otras causas, en la orientación sexual**

Por todo esto, debemos ejercer el liderazgo en la erradicación de la homofobia del contexto social. Y trabajar por crear ambientes laborales inclusivos para todas las personas, ofreciendo libertad en la expresión de su identidad de género y orientación sexual.

La acción sindical desde la negociación colectiva y la formación, tanto del interno como del externo del sindicato, son las claves de esta lucha, pues sólo a través de la sensibilización es posible que la visibilización y normalización del colectivo LGTB sea completamente real.

Porque ser homosexual (lesbiana, gay, trans, bisexual) no es ningún problema o enfermedad, pero ser una persona homófoba y no luchar contra ello, sí es un grave problema que atenta contra la igualdad. <

NOTAS

¹ BORRILLO, Daniel. *Homofobia*. La Biblioteca del Ciudadano. Bellaterra. 2001. Barcelona.

² VV.AA. *Homofobia en el sistema educativo*. COGAM. Comisión de educación. 2006. Madrid.

³ BORRILLO, Daniel. *Homofobia*. La Biblioteca del Ciudadano. Bellaterra. 2001. Barcelona. p.26

⁴ LEY 13/2005, de 1 de julio, por la que se modifica el Código Civil en materia de derecho a contraer matrimonio.

⁵ LEY 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la rectificación registral de la mención relativa al sexo de las personas.

⁶ DIRECTIVA 2000/43/CE DEL CONSEJO de 29 de junio de 2000 relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato de las personas independientemente de su origen racial o étnico

DIRECTIVA 2000/78/CE DEL CONSEJO de 27 de noviembre de 2000 relativa al establecimiento de un marco general para la igualdad de trato en el empleo y la ocupación.

Ley 62/2003, de 20 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y de orden social. Cap.III, del Tit II "Medidas para la aplicación del principio de Igualdad de Trato"

⁷ CCOO. Estatutos aprobados en el 9º Congreso Confederal. Madrid, 17 al 20 de diciembre de 2008.



PERU SASIA | PROYECTO FIARE

Indignación para la acción: el proyecto Fiare de banca ética

1.- Militancia económica para la transformación social

Cada vez se hace más evidente la necesidad de generar en nuestras sociedades espacios de alternativa constituidos por experiencias de otros modos de hacer economía que impliquen de manera directa a la ciudadanía, como agentes activos y responsables en la construcción de sociedades más justas. Esa ciudadanía que hoy, para sorpresa de algunos y desconcierto de muchos, muestra su indignación y reclama un lugar más protagonista en la gestión de las cosas públicas, cada vez de forma más escandalosa en manos de los voraces (insaciables) poderes económicos y quienes trabajan para ellos. Construir ese espacio es un reto ineludible que no solo implica a la ciudadanía, sino que apela también a un sentido de lo público que va siendo paulatinamente enterrado en nuestras actuales democracias de baja intensidad.

La globalización ha traído una nueva sociología del consumo, de efectos devastadores para nuestro sentido de la responsabilidad. Hoy nuestras decisiones como consumidores se integran en una inmensa red. Son micro-causas que generan, sumadas sin nuestro consentimiento explícito para que así sea, efectos a escala macro de forma casi instantánea y en lugares que pueden estar muy alejados. Pueden acabar incluso, como se nos recuerda con frecuencia al hablar de la crisis ecológica, afectando a futuras generaciones y, en definitiva, a la estabilidad de todo el planeta. Efectos que, dicho sea de paso, no conocemos o, al menos, no nos asignamos de ninguna manera como responsabilidad nuestra. Así que, lo queramos o no, somos militantes económicos, asumiendo compromisos (opciones de consumo) y construyendo la sociedad a través de ellos.

Quizás en otros tiempos podíamos saber las consecuencias de consumir la leche de una determinada granja, comprar la ropa en una u otra tienda o depositar nuestro dinero en una pequeña entidad financiera local. Nada de eso es posible hoy, no al menos de forma sencilla.

El problema es, obviamente, que resulta sin duda excesivo hablar de "militancia" cuando nos referimos a nuestros comportamientos en la esfera económica. La mayor parte de las veces no se puede hablar de decisiones meditadas ni intencionales. Incluso tampoco se puede hablar de decisiones conscientes. Consumimos determinados productos y servicios sin saber, ni querer saber, nada de lo que ha ocurrido para que, a lo largo de toda la cadena de suministro, acabemos accediendo a ellos.

La tremenda presión de la publicidad hace su trabajo, tocando los resortes más eficaces para movilizar nuestras decisiones: comodidad, facilidad, felicidad, reconocimiento social, juventud, salud... Incluso la solidaridad se utiliza como reclamo. El resultado es fácil de prever: no sólo no somos conscientes de las consecuencias de nuestras decisiones, sino que no sentimos ninguna necesidad de serlo.

Ante este panorama, entender la influencia de nuestras opciones de consumo es importante, pero de ninguna de las maneras es suficiente. Es imprescindible transitar otros caminos si queremos aflorar los dinamismos necesarios para poder agregar ciudadanía responsable en torno a opciones de consumo que contribuyan a invertir esa vergonzosa tendencia del capitalismo a generar desigualdad y agotar los recursos del planeta. Otros caminos que muestren las consecuencias globales del sistema económico actual y nos hagan dudar de su sostenibilidad; que nos permitan



“Consumimos determinados productos y servicios sin saber, ni querer saber, nada de lo que ha ocurrido para que, a lo largo de toda la cadena de suministro, acabemos accediendo a ellos”

detectar esas bombas de relojería ocultas que hoy, quizás, la última crisis financiera nos ayuda a entender un poco mejor. Pero, sobre todo, otros caminos que analicen las bases sobre las que articular alternativas que consigan dicha agregación y que, en último término, las hagan conocidas y elegibles. Ahí radica, como decíamos, la clave para poder rescatar nuestra ciudadanía caída. No solo poner en evidencia su condición, sino intentar mostrar que existen maneras diferentes de comportarse en la esfera económica.

Una sociedad se asienta sobre, al menos, dos pilares fundamentales: sus instituciones y su ciudadanía. Es preciso, sin duda, contar en nuestras sociedades democráticas con buenas instituciones. De hecho, esas instituciones son elementos cruciales para que se desarrolle una buena ciudadanía: la adquisición de hábitos y virtudes cívicas es estimulada y posibilitada por los modelos y procedimientos institucionales adecuados. Vivir en una sociedad en la que funcionen los mecanismos constitucionales de control del poder, en la que haya instituciones que hagan posible la participación, en la que haya instrumentos para la justicia distributiva que proporcionen la igualdad, favorece la aparición y el desarrollo de disposiciones cívicas entre la ciudadanía.

Pero, como se sabe, no basta con tener buenas instituciones. Si las instituciones no son sostenidas por la participación, la crítica o el control de ciudadanos activos, se corre el peligro de que las instituciones se desvíen de sus objetivos del interés común, y acaben convirtiéndose, por el contrario, en vehículo de los intereses y beneficios de poderes ajenos a la ciudadanía, que la utilizarán como instrumento de su dominación. Las políticas sociales, la defensa del medio ambiente o el disfrute garantizado de los derechos individuales no pueden desarrollarse sin la intervención activa de la ciudadanía. El repliegue de la ciudadanía a su mundo privado impide construir respuestas capaces de frenar la ocupación de los centros políticos de decisión por los dueños, en este caso, del poder económico, informativo e ideológico.

El compromiso activo de la ciudadanía con su sociedad, con su comunidad política, tiene como principal objetivo asegurar la libertad, tanto frente a las amenazas externas como a los poderes internos. Ese compromiso pone acentos básicos de los que hoy en día no podemos ni debemos prescindir, ya que son especialmente importantes para el desarrollo de la justicia en las sociedades contemporáneas. La primacía de lo público, el énfasis en la libertad y la igualdad, el papel de la ciudadanía activa, cuya virtud se expresa en la participación y la deliberación, así como en la creación y el mantenimiento de las leyes e instituciones que ga-

rantizan dicha libertad e igualdad, son algunos de los puntos de referencia esenciales para la construcción de ciudadanía responsable en nuestras sociedades.

Comportarse como un ciudadano activo y responsable no se reduce a *creer* serlo, sino que requiere también y principalmente *querer* llegar a serlo y *saber* cómo serlo para ejercer de tal. No basta únicamente con ser consumidores informados, con criterios bien formados, sino que también tenemos el deber de adquirir una formación que se oriente a una militancia responsable en esa esfera y que existan (que las construyamos, que las mantengamos activas) redes y estructuras de alternativa en las que poder militar. En esto radica de manera crucial la responsabilidad de la ciudadanía y constituye uno de los ámbitos de revisión más urgentes para todas aquellas organizaciones capaces de entender la importancia de la cuestión económica en la articulación de nuestras sociedades, y los retos que, desde la perspectiva de la justicia y los derechos humanos, plantea dicha articulación tal y como hoy en día se está realizando.



“ **El repliegue de la ciudadanía a su mundo privado impide construir respuestas capaces de frenar la ocupación de los centros políticos de decisión por los dueños del poder económico, informativo e ideológico**

“ **El proyecto Fiare de banca ética lleva desarrollándose desde el año 2003. Ha sido capaz de reunir ahorro por valor de más de 26 millones de euros, y ha concedido financiación a más de 120 proyectos sociales por un valor superior a los 15 millones de euros**

bitos de revisión más urgentes para todas aquellas organizaciones capaces de entender la importancia de la cuestión económica en la articulación de nuestras sociedades, y los retos que, desde la perspectiva de la justicia y los derechos humanos, plantea dicha articulación tal y como hoy en día se está realizando.

2.- El proyecto Fiare de banca ética: intermediación financiera desde la acción colectiva

El proyecto Fiare de banca ética lleva desarrollándose desde el año 2003. Impulsado inicialmente por la Fundación Fiare desde el País Vasco, es hoy una realidad en marcha, que ha sido capaz de reunir ahorro por

valor de más de 26 millones de euros, y ha concedido financiación a más de 120 proyectos sociales por un valor superior a los 15 millones de euros.

Fiare es una propuesta de alternativa económica que desarrolla la actividad de ahorro y crédito de una forma completamente distinta a como se viene desarrollando en el ámbito financiero actualmente. Pero es mucho más que eso. Es una propuesta de agregación ciudadana que se construye sobre la base de una extensa red de personas y organizaciones de la sociedad civil. Desde este punto de vista, Fiare es una propuesta para la acción colectiva, para la articulación de una alternativa económica que se entiende fundamentalmente como un instrumento de acción política.

Hoy son más de seiscientas las organizaciones promotoras que se han vinculado jurídicamente proyecto a través de redes territoriales, extendiéndose prácticamente por todo el territorio del estado. Es una red de redes que posee su mayor fortaleza en el intercambio de saberes, recursos y capacidades que, en un contexto cooperativo denso, ofrecen todas estas organizaciones promotoras y que ha hecho posible llegar al punto de sostenibilidad económica sin menoscabar su autonomía al no recurrir a inversores empresariales o institucionales. Su base social la completan más de dos mil personas y organizaciones que han suscrito participaciones sociales por un valor cercano ya a los dos millones y medio de euros en todo el estado.

Fiare es alternativa económica porque es una iniciativa de carácter esencialmente no lucrativo, al no contar en su estructura de propiedad con inversores interesados en el retorno económico que puedan condicionar la nítida orientación del crédito hacia el apoyo de proyectos de alto valor social. Los niveles salariales se encuentran, asimismo, en los límites habituales de las empresas de la economía solidaria, limitando el ratio de su escala a 1:2.

La operativa financiera muestra también importantes elementos de alternativa, entre los que cabe destacar,

en primer lugar, la restricción de los ámbitos de financiación al apoyo mediante el crédito de proyectos de regeneración social. En concreto, proyectos orientados a la lucha contra la exclusión, la cooperación, la protección del medio ambiente y el trabajo cultural por la transformación en valores. En segundo lugar, la oferta de productos de ahorro que ofrecen la posibilidad de dirigir el interés generado hacia la intermediación financiera de personas y organizaciones especialmente vulnerables, que no pueden obtener el reconocimiento a su derecho al crédito en la banca tradicional. Finalmente, una información transparente de todo el circuito del dinero, ofreciendo en su web el listado completo de proyectos financiados

completo de proyectos financiados

Más allá de la operativa financiera, la propia estructura social de Fiare busca una participación intensa de la base social, articulándose en grupos locales y redes territoriales que buscan mantener a las personas y organizaciones pegadas al proyecto. Hoy son más de treinta los grupos locales existentes, en lugares tan dispares como Lleida, Ordizia, Palencia, Vigo o Córdoba.



“ **Fiare es una propuesta para la acción colectiva, para la articulación de una alternativa económica que se entiende fundamentalmente como un instrumento de acción política**

“ **La suscripción de capital integra a la persona socia en el mismo corazón del proyecto, y su participación puede desarrollarse de diversas maneras. Una muy importante es colaborar en la consolidación de grupos locales que dinamizan la implantación del proyecto**

3.- Indignaos... y actuar: cómo participar en la construcción del proyecto Fiare

Son muy variadas las formas de participar activamente en la construcción de Fiare. Al tratarse de un proyecto de contenido esencialmente económico, existen una serie de condicionantes para su sostenibilidad que surgen precisamente

de esa actividad económica. En estos momentos, el más importante es el reforzamiento del tejido social vinculado al proyecto, tanto desde el punto de vista organizacional como personal. El volumen de capital social que Fiare posea es una condición crítica para sus posibilidades de sostenibilidad a futuro. Por eso, suscribir participaciones (desde un mínimo de 300€ para personas físicas y 600€ para organizaciones) es una de las maneras en las que claramente se está apoyando al proyecto. Esto se puede hacer a través de cualquiera de los numerosos puntos de información existentes en todo el Estado, cuyos datos de contacto están en la página web del proyecto.

Esta suscripción de capital integra a la persona socia en el mismo corazón del proyecto, y su participación puede desde ese punto desarrollarse de diversas maneras. Una muy importante, por la propia estrategia de articulación de Fiare, es colaborar en la consolidación de grupos locales de personas socias. Como decíamos, son grupos voluntarios que dinamizan la implantación del proyecto, especialmente su dimensión cultural, en un entorno determinado y constituyen uno de los elementos más innovadores y dinámicos de Fiare. Tenemos ya más de treinta grupos locales activos y el pasado noviembre de 2010 reunimos en Durango (Bizkaia) a más de cien representantes de estos grupos.

Trabajar como cliente de ahorro, especialmente con aquellos productos en los que la cesión de intereses permite a Fiare afrontar actividad de crédito en contextos de alta vulnerabilidad, es otra de las formas de participar. Este producto de ahorro, que llamamos *libreta redes*, es suscrito hoy en día por una de cada cuatro personas ahorradoras y supone una herramienta de gran valor social para el conjunto del proyecto.

Junto a la actividad financiera típica, es importante destacar otros dos ámbitos de actuación de Fiare: por un lado, la puesta en marcha de herramientas de apoyo microfinanciero a personas en procesos de inserción laboral, mediante acuerdos con organizaciones que trabajan con ellos; por otro, acuerdos con organizaciones a las que Fiare entrega los intereses a los que renuncian los clientes de la *libreta redes*, para que éstas puedan ofrecer créditos a colectivos excluidos con los que trabajan.

Fiare



Es importante destacar dos ámbitos de actuación de Fiare: el apoyo microfinanciero a personas en procesos de inserción laboral, y los acuerdos con organizaciones a las que Fiare entrega los intereses a los que renuncian los clientes de la libreta redes

Finalmente, merece la pena recordar que Fiare no crece en el sentido más capitalista del término. No se implanta con fuertes inversiones, ni desarrolla una estrategia de marketing orientada a ese crecimiento. Fiare se va implantando mediante una estrategia de círculos concéntricos, sobre la base de la legitimidad que le otorga la prescripción positiva que del proyecto hacen las personas y organizaciones implicadas. Dar a conocer Fiare, es una aportación muchas veces intangible, pero vital para su consolidación.

A modo de cierre

Analizar éticamente la actividad financiera supone tener en cuenta el tipo de sociedad en la que ésta se desenvuelve y cuales son sus retos éticos. Supone, asimismo, hacerlo atendiendo al bien social que debe perseguir, sin olvidar que el inmenso poder que atesoran las entidades financieras (con dinero, no lo olvidemos, dejado en depósito por miles y miles de ciudadanos y ciudadanas) conlleva una responsabilidad que remite, entre otras cosas, a las prioridades que se plantean para orientar el crédito.

La selección por parte de las entidades financieras del destino de esos ingentes flujos de dinero es posiblemente uno de los mecanismos que más influye en la configuración de nuestras sociedades. Hoy tenemos evidencias muy contundentes que muestran el alcance de dicha influencia. Y nos indignamos. Demos un paso más. Construyamos alternativas. <

Para más información:

www.proyectofiare.com | info@proyectofiare.com



ESTUDIOS FUNDACIÓN 1º MAYO

WWW.1MAYO.CCOO.ES

Política sindical en las empresas multinacionales

El trabajo elaborado por Julia Carricajo que se recoge en el Estudio número 47 de la Fundación 1º de Mayo aborda la política sindical en las empresas multinacionales y los acuerdos del Comité Consultivo Sindical-TUAC con la OCDE.



DIANA BORRÀS RHODES | SOCIÓLOGA. GABINETE TÉCNICO DE LA SECRETARÍA GENERAL DE CC OO-ILLES BALEARS

La repercusión de la crisis en... (8) Illes Balears

Como el resto de comunidades autónomas, el mercado laboral balear está sufriendo de manera intensa los efectos de la crisis financiera. En el período que abarca desde el primer trimestre del 2008 al primer trimestre del 2011 se han destruido un total de 60.800 ocupaciones, lo que supone una variación relativa del -12.5%. Además, el año 2011 ha comenzado con una tasa de paro del 25,36%.

En este texto voy a exponer los distintos efectos que de momento se han ido observando en el mercado laboral balear. Expondré primero los aspectos más destacables del año a año del ciclo recesivo para, posteriormente, centrarme en el saldo laboral que, de momento, nos deja la crisis. El texto presenta fragmentos de la evolución temporal de nuestro mercado laboral y se presenta sin final, puesto que entiendo que es aún precipitado aventurar los resultados finales, toda vez que nos quedan por conocer las repercusiones de las diferentes decisiones políticas adoptadas en los diferentes ámbitos y los efectos dominó que están teniendo los primeros efectos de la crisis.

Al igual que en otras comunidades el mercado laboral balear presenta unos rasgos comunes al territorio nacional y unos rasgos específicos. Entre los rasgos comunes tenemos la importancia de la construcción, mientras que entre las peculiaridades se puede apuntar la relevancia del turismo y el marcado carácter estacional de la economía y la ocupación balear, que a su vez ha dado lugar a un importante desarrollo de relaciones laborales de tipo fijo discontinuo (reguladas en el artículo 15.8 del Estatuto de los Trabajadores y en el RDL 5/2006 de 9 de junio)¹ y a unas elevadas tasas de actividad. Apunto estos rasgos del mercado laboral ba-

lear por dos motivos. El primero, porque protagonizan un comportamiento atípico al presentar evoluciones positivas en un contexto generalizado de destrucción de ocupación, y el segundo, porque introducen elementos diferenciadores frente al resto de comunidades.

“ **Entre los rasgos comunes tenemos la importancia de la construcción, mientras que entre las peculiaridades se puede apuntar la relevancia del turismo y el marcado carácter estacional de la economía y la ocupación balear**

“ **Al igual que en el conjunto del país y que en muchas comunidades autónomas, la destrucción de ocupación en las Baleares se inicia en el tercer trimestre del año 2008**

Antes de exponer los efectos de la crisis observados en el mercado laboral balear, es obligado apuntar que la evolución de la diferentes magnitudes sociolaborales tiene en cada uno de los tres años componentes distintos y, por tanto, una significación social y económica propia que a mi entender obliga a incorporar el máximo nivel de desagregación en la exposición de los indicadores macro. Sin embargo, dado que este tipo de análisis puede dar lugar a una exposición muy extensa me limitaré a presentar los datos más relevantes.

El año a año de los efectos coyunturales de la crisis en el mercado laboral de las Islas Baleares.

Al igual que en el conjunto del país y que en muchas comunidades autónomas, la destrucción de ocupación en las Baleares se inicia en el tercer trimestre del año 2008. Ahora bien ya en la primera mitad de ese año se venía observando un débil crecimiento de la ocupación, y lo que es más importante un crecimiento del paro del 120,99% (+30.300). La tasa de variación, muy superior a la del resto de autonomías y a la tasa media de variación para el conjunto de España (45,03%), se explicó por el crecimiento de la población activa (+27.500; +4,89%), si bien debemos apuntar que todas las comunidades presentaron incrementos significativos que se vieron acompañados de crecimientos de paro sustancialmente menores en términos relativos.

El crecimiento de la población activa, tanto en España como en las Baleares, se explicó por el incremento de hombres y mujeres en edades comprendidas entre los 35 y los 44 años y, sobre todo, por un mayor número de personas activas de nacionalidad extranjera. En ese momento, el 66,8% de la nueva población activa balear tenía nacionalidad extranjera, experimentando un crecimiento del 13,7%, mientras que la población activa de nacionalidad española creció en un 2,12%. Como resultado, la tasa de actividad balear, la más alta de todo el Estado, subió en poco más de un punto porcentual y se situó en el 67% mientras que el paro pasó a afectar al 9,38% de la población activa (un aumento de casi cinco puntos porcentuales). La comparación territorial de este indicador nos muestra que las Baleares pasaron de ocupar la cuarta posición en aumento de la tasa de paro a ocupar una posición intermedia en el ránking autonómico, después de haber sido en el año 2007 la segunda comunidad con menor tasa de desempleo.

La importancia del crecimiento de la población activa en el incremento del paro y la débil destrucción de ocupación, con una bajada del -0,52% (-2.800), determinaron en ese momento una lectura política de la coyuntura bastante optimista. La lectura, refrendada por un aumento de la ocupación en la construcción (+7,73%; +5.700) y por el buen comportamiento del sector servicios, que según la EPA crecía a un ritmo anual del 2,14% (+8.500), obviaba que, entre la población asalariada, la destrucción de ocupación era del -1,47% (-6.500 trabajadores/as), que la destrucción de empleo industrial era del -24,95% (-13.600), que algunas ocupaciones perdían mucho empleo o que la seguridad social experimentaba en el mes de septiembre una bajada en el número de afiliaciones del -3,71%. Tampoco se tuvo en cuenta que el saldo neto anual de destrucción de ocupación en términos EPA



“ En el año 2009 entramos de lleno en la destrucción de ocupación. La tasa media anual de ocupación pasa del 58,2% al 53,8%. En el mismo periodo, la tasa de paro se eleva en casi 8 puntos para situarse en el 18,07%

“ De la media anual de empleos destruidos durante 2009, el 50% pertenecía a la construcción y el 23,2% a las actividades de comercio y hostelería

se correspondía con variaciones anuales específicas que apuntaban también a desajustes de la demanda. Así, atendiendo a variables poblacionales, la pérdida de ocupación tuvo como protagonistas a la población de nacionalidad española de ambos sexos y a los hombres extranjeros, mientras que subía entre las mujeres extranjeras.

Como todos sabemos, en el cuarto trimestre del 2008 se mantuvieron las inercias del ciclo expansivo y la población activa mantuvo su crecimiento en el conjunto de los territorios autonómicos, si bien con moderaciones en algunas comunidades, entre las cuales tenemos a las Baleares. El peor dato balear continuó siendo el paro, que, alimentado por el crecimiento de la población activa, se situaba en las Islas en una tasa del 12,32%, mientras que la ocupación se mantenía en términos interanuales con una bajada de solamente el -0,09%. En ese momento, en el conjunto del país la destrucción de ocupación era ya del -3,03%.

En las Baleares, el mejor comportamiento de la ocupación

mantuvo el optimismo de algunos a pesar de que los datos desagregados continuaban mostrando para algunas categorías evoluciones muy negativas y a pesar de que ahora sí la construcción perdía empleo con una bajada muy significativa del -17,51%. Además, se incrementó el ritmo de destrucción anual de población afiliada que fue en diciembre del -4,97%. En todo caso, la mejora del +7,26% en la ocupación del sector servicios hizo pensar a muchos que la economía balear mantenía buena parte de su dinamismo. A pesar de que el comercio y la hostelería perdían empleo (-3.300, EPA IVT 2008), también es cierto que las ocupaciones de trabajadores/as de restauración, personales, protección y vendedor de comercio, incrementaron el total de ocupación en un +13,12% (+11.700) y que los técnicos y profesionales científicos e intelectuales subieron en un 22,9% (+8.300). En todo caso, esta

última categoría había presentado en los tres primeros trimestres evoluciones negativas y en la estructura ocupacional representaba únicamente el 9% del total de la ocupación. Además, el trabajo no cualificado bajó un -11,97%, pasando a engrosar las cifras cada vez más abultadas del paro que creció en 20.500 personas, sobre todo, por la destrucción de ocupación masculina que fue de 12.700 personas -a pesar de que sólo se habían destruido en saldo neto 400 ocupaciones.

Una vez más la desagregación de los datos permitía entender la situación y junto con la destrucción de ocupación no cualificada o la destrucción de ocupación en la industria, la agricultura y la construcción tenemos que la ocupación masculina baja a la vez que sube el paro y que entre las mujeres suben la ocupación y el paro. Estos no fueron los únicos elementos de heterogeneidad. La pérdida de ocupación se produjo solamente entre la población asalariada del sector privado mientras que la ocupación por cuenta propia y la ocupación asalariada pública evolucionaba al alza. Además, en ese momento, el ajuste afectó sobre todo a la ocupación temporal masculina y a parte de su ocupación indefinida mientras subía la ocupación entre las mujeres, si bien sólo en tres ocupaciones entre las cuales destacaba la de trabajadores/as de servicios de restauración, personales, protección y vendedor de comercio.

En el año 2009 entramos de lleno en la destrucción de ocupación, con cifras que son también cifras de paro. La tasa media anual de ocupación baja y pasa del 58,2% al 53,8%. En el mismo periodo, la tasa de paro se eleva en casi 8 puntos para situarse en el 18,07%. A lo largo de los cuatro trimestres la EPA muestra tasas anuales de destrucción de ocupación muy elevadas que sitúan la media anual en un -6,43%. La cifra, similar a la de España, explica el 59% del paro creado en un año, y se corresponde con una importante destrucción de ocupación en la construcción pero también en la industria y, lo que fue peor dada la estructura sectorial de la economía balear, en el sector servicios. De la media anual de empleos destruidos durante ese periodo el 50% pertenecía a la construc-

ción y el 23,2% a las actividades de comercio y hostelería. La pérdida afectaba también a trabajadores por cuenta propia además de a la población asalariada en el sector privado y solamente el sector público presentaba crecimiento.

Los datos, muy negativos, no sólo cuestionaban el modelo de crecimiento de la economía balear basados en la construcción sino que evidenciaban el pobre tejido empresarial y la facilidad del ajuste, que afecta sobre todo a la ocupación temporal y de manera incipiente a la ocupación indefinida. Las cifras de afiliación a la Seguridad Social eran también reveladoras de la situación. El número de empresas afiliadas al régimen general bajó de media en un -5,82% (-2.557) y la población afiliada lo hizo en un -7,43%.

Como ya he expuesto, la pérdida de ocupación es la que explica en buena parte el incremento del paro, aunque continúa aumentando la población activa. El crecimiento presenta, sin embargo, nuevos componentes sociales que permiten su asociación con la situación de crisis. Son más las mujeres activas de nacionalidad española y el crecimiento se produce junto a un importante descenso de mujeres inactivas dedicadas a labores del hogar, lo que en un contexto de elevada destrucción de ocupación se asocia a una incorporación de la mujer al mercado laboral como respuesta familiar al paro masculino. Cabe añadir que esta incorporación no significa necesariamente un tránsito de la inactividad a la ocupación

y en el año 2009 el paro creció entre las mujeres un 52,9% debido tanto a la destrucción de un -4,9% de la ocupación existente en el año 2008 como a un tránsito directo de la inactividad a la desocupación.

El empeoramiento continuó en el 2010 y sólo la moderación en los ritmos anuales de crecimiento del paro o en la destrucción de ocupación en el primer y segundo trimestre permitió una valoración más positiva de la coyuntura. No obstante, la situación era más dramática que en el año 2009 y en el tercer trimestre volvió a intensificarse la destrucción de ocupación. Es cierto que las evoluciones eran menos homogéneas para el conjunto de actividades y ocupaciones y que en algunas categorías teníamos evoluciones favorables que dieron lugar a un crecimiento en el sector servicios. En todo caso, no podemos hablar de tendencias y

“ Los datos, muy negativos, no sólo cuestionaban el modelo de crecimiento de la economía balear basados en la construcción sino que evidenciaban el pobre tejido empresarial y la facilidad del ajuste

“ De media anual el año 2010 terminó en las Baleares con un saldo negativo en la ocupación del -1,78%, confirmandose la inexistencia de una recuperación

menos de impacto a nivel macro. De media anual el año 2010 terminó en las Baleares con un saldo negativo en la ocupación del -1,78%, confirmándose la inexistencia de una recuperación. A ello hay que sumar la creciente tasa de desempleo y el aumento del paro de larga duración. Los datos más recientes de la EPA, relativos al primer trimestre del 2011 sitúan la tasa de paro balear en el 25,36% con una proporción de paro de larga duración del 32,8% (en el IT del 2009 la proporción era del 10,3%, en el 2010 del 26,3%). Además, la destrucción de ocupación es ahora (IT 2011) del -3,8% lo que nos aleja del estancamiento que en la primera mitad del 2010 intuimos posible cuando las variaciones en la ocupación fueron del -1,93% y del -0,3%.

De año 2010 destacaría lo siguiente. En el primer trimestre bajaba la ocupación en todos los sectores excepto en el sector servicios, si bien continuaba el ajuste en el comercio y la hostelería. Además, los ocupadores pasan a protagonizar la destrucción de ocupación ante el menor ajuste entre la población asalariada. El dato más negativo fue que toda la ocupación asalariada destruida era de carácter indefinido mientras se recuperaba la ocupación temporal, si bien los datos de afiliación arrojaron para todo el año una bajada en los dos tipos de ocupación. En el segundo trimestre la industria y servicios crearon ocupación, si bien una vez más bajaba entre el grupo de actividades de comercio, transporte y hostelería y fue de nuevo la ocupación indefinida la que experimentó un importante ajuste, compensado por un crecimiento de la ocupación temporal. En el tercer trimestre, se agrava la destrucción anual de ocupación debido al comportamiento de la ocupación asalariada indefinida y por una nueva bajada de la ocupación temporal. El año acabó en las Baleares



“ **El dato más negativo en el primer trimestre de 2010 fue que toda la ocupación asalariada destruida era de carácter indefinido mientras se recuperaba la ocupación temporal**

“ **Entre el 2008 y el 2010 todos los sectores económicos han destruido ocupación, si bien la construcción explica por sí sola el 71% del total**

“ **Las cifras son alarmantes sabiendo que, entre 2008 y 2010, el paro de larga duración crece un +935,7% (+36.000), afectando en el 2010 al 33% de la población parada y al 6,8% de la población activa**

con destrucción anual de ocupación indefinida (-6,6%) y temporal (-2,38%) lo que supuso un descenso de la ocupación asalariada del -5,56%. Al ajuste en la construcción, que continuó explicando el desastre después de dos años de intensa depresión, se volvía a sumar el comportamiento negativo del Comercio, transporte y hostelería.

El impacto global de la crisis en la ocupación 2008/2010.

A modo de síntesis cabe preguntarse si alguna ocupación ha resistido este periodo de crisis y dónde se encuentran las explicaciones a la situación actual. Para responder de manera sucinta, diré que entre el 2008 y el 2010 todos los sectores económicos han destruido ocupación, si bien la construcción explica por sí sola el 71% del total del ajuste. Es, por tanto, obvio que estos tres años dejan en las Baleares un saldo muy negativo con una bajada en el total de ocupación del -7,4% (-37.600) y un incremento del paro del +215,7% (+120.300). Además, el crecimiento del desempleo es el segundo más alto de todo el Estado y, si bien en las Baleares el 54% del aumento se explica por el incremento de la población activa, no es menos cierto que destrui-

mos mucha ocupación.

Las cifras son alarmantes sabiendo que el paro de larga duración crece un +935,7% (+36.000), afectando en el 2010 al 33% de la población parada y al 6,8% de la población activa. Añadiré que los datos de afiliación arrojan también un saldo negativo. En el año 2009 las afiliaciones a la Seguridad Social bajaban de media anual un -6,5% y en el año 2010 la bajada fue del -2,6%. En el régimen general los descensos fueron del -7,4% y del -2,6%. Por actividades económicas, el número de afiliaciones al régimen general entre el año

2009 y el 2010² se resintió, sobre todo, en la construcción, pero también en la industria, el transporte, el comercio y la hostelería y así, en conjunto, el sector servicios bajó en afiliación a pesar de mantenerse la restauración o subir las actividades inmobiliarias. Además, la afiliación presentó mes a mes saldos anuales negativos, excepto en el caso de la hostelería donde, de manera general, tuvimos incrementos anuales en los meses de temporada alta y un descenso en temporada baja.

¿Era este un buen dato? ¿La mejora estacional en esta actividad económica justificaba mantener unas expectativas de mejora del mercado laboral a corto plazo? De manera breve podemos responder apuntando los siguientes datos: de media anual la afiliación en hostelería bajó en un -1,29%; sobre el total de afiliación al régimen general, la hostelería tenía un peso medio anual del 10,46%, por lo que difícilmente podía absorber la destrucción observada en la mayoría de actividades; la mejora anual se observaba sólo de junio a octubre y no de abril a octubre, hecho que significa un acortamiento del periodo estacional y, por último, entre junio y octubre de 2010, la Seguridad Social registró en hostelería un crecimiento de +1.212 afiliaciones de media mensual, mientras que para el total de afiliaciones en el régimen general la bajada media mensual en el periodo que va de junio a octubre era de -5.559,4.

Existen además otros elementos de preocupación. Según la EPA, baja la ocupación a tiempo completo y sube la ocupación parcial, y la destrucción de ocupación afecta cada vez más a los y las trabajadoras con contrato indefinido, lo que asociado al mantenimiento de elevados índices de contratación temporal supone mantener a futuro una elevada tasa de temporalidad. A ello hay que sumar la discontinuidad en la ocupación balear que, según la EPA, es entre la población asalariada balear del 11,84%, siendo para el conjunto de España del 2%³.

A este dato hay que añadir que, en contraste con los datos expuestos hasta ahora, la afiliación de trabajadores/as fijos discontinuos ha aumentado en el periodo que nos ocupa de manera considerable. En el año 2008 el 8,71% de la afiliación media anual al régimen ge-

neral estaba asociada a una contrato fijo discontinuo. En el año 2009 este tipo de afiliaciones aumenta en un +3,6% para volver a incrementarse en el año 2010 en un +4,9%. Como resultado, la intensidad de la afiliación fija discontinua sobre el total de afiliación al régimen general se situaba en el 10,6% para el dato medio anual alcanzando un máximo del 15,91% en el mes de septiembre. El dato no se asocia, sin embargo, a un incremento de la ocupación indefinida en su conjunto (de hecho el resto de afiliaciones de carácter fijo baja en un -4% entre el año 2009 y 2010). Ello apunta a novaciones de contratos fijos a fijos discontinuos lo que supone un elemento más de deterioro del mercado de trabajo balear, especialmente si la contratación no va asociada a un reconocimiento de periodos mínimos de trabajo. El fenómeno se perfila también como un instrumento de ajuste empresarial y de flexibilidad externa.

Parece, por tanto, que las Baleares continuarán manteniendo sus desequilibrios y que la respuesta a la delicada situación en la que nos encontramos pasará, ante algunas mejoras de datos estacionales, por más trabajo precario, temporal y/o discontinuo y más flexibilidad externa y por una escasa capacidad para impulsar nuevas actividades económicas que, a corto o medio plazo, supongan una recuperación de la ocupación. <

“ **Sobre el total de afiliación al régimen general, la hostelería tenía un peso medio anual del 10,46%, por lo que difícilmente podía absorber la destrucción observada en la mayoría de actividades**

“ **Según la EPA, baja la ocupación a tiempo completo y sube la ocupación parcial, y la destrucción de ocupación afecta cada vez más a los y las trabajadoras con contrato indefinido**

NOTAS

¹ En el caso balear, la estacionalidad, de aproximadamente unos seis meses, supone una variación intranual en la ocupación muy intensa. Entre el primer y tercer trimestre del 2010, la tasa de ocupación sube en las Baleares en siete puntos porcentuales mientras que en el conjunto del Estado la variación es de solamente 0,35 puntos. La incidencia de la estacionalidad se ve corroborada por los datos de la afiliación a la Seguridad Social; en el año 2010, el mes de enero presentó un porcentaje de afiliación sobre la media anual del 87,12% frente al 116,11% del mes de julio. Apuntaré que la variación anual en la ocupación y en la afiliación es, sobre todo, de tipo fijo discontinuo, aunque el empleo temporal presenta también picos estacionales significativos. Se puede consultar un análisis de la estacionalidad en la ocupación balear en la publicación electrónica del Gabinete Técnico de la Secretaria General de CC OO-IB *Quaderns estadístics núm. 2, estacionalitat* (<http://www.ib.ccoo.es/comunes/temp/recursos/12/429564.pdf>)

² Debido al cambio de CNAE no podemos realizar para los datos de afiliación la comparación entre los años 2008 y 2009.

³ Fuente INE, microdatos EPA. Dato medio para el año 2010.

EL COMPROMISO DE LA MEMORIA

Susana Alba. Investigadora del CDM (Fundación 1º de Mayo)

El cartel que aparece en esta sección procede de la colección del Centro de Documentación de las Migraciones (CDM) y corresponde a una campaña europea contra el racismo realizada en la década anterior. Hemos querido con esta elección llamar la atención sobre el preocupante crecimiento del racismo y la xenofobia, tanto en España como en el conjunto de la Unión Europea. Basta recordar los resultados en las elecciones locales del pasado 22 de mayo obtenidos por las candidaturas del partido de Anglada, antiguo militante de la organización fascista Fuerza Nueva. Motivo de preocupación ha sido también el sellado danés de su frontera, violando los acuerdos de Schengen. En el contexto de la crisis actual, las opciones racistas apelan a los peores sentimientos de la población trabajadora, exasperada por el desempleo y los recortes sociales. De ese modo, el conflicto de clase se traslada a un conflicto entre pobres. El racismo, tal y como ya sucedió en los años treinta del siglo XX, de no atajarse de manera decidida destruirá Europa. Así de sencillo y así de terrible.

