

Memoria de Actividades

2018



C/Longares, 6
28022 Madrid
Telf.: 91.364.06.01
1mayo@1mayo.ccoo.es
www.1mayo.ccoo.es



MEMORIA 2018

1. Presentación.....	1
2. Estudios y publicaciones.....	2
3. Otras ediciones propias	12
4. Publicaciones en ediciones ajenas.....	14
5. Seminarios, jornadas, cursos y conferencias.....	16
6. Trabajos de Archivo.....	21
7. La Biblioteca: actividades y servicios.....	26
8. Actividades culturales y de otro tipo.....	29
9. Participación y colaboración en actividades de terceros.....	31
10. Otras actividades.....	35



Las actividades de la Fundación 1º de Mayo durante 2018 han estado marcadas por tres importantes aniversarios. Se trata, en primer lugar, del centenario del nacimiento de Marcelino Camacho. La Fundación, además de participar en la Comisión de dicho centenario, organizó una exposición conmemorativa en el Centro Cultural Conde Duque de Madrid que fue visitada por más de 5.000 personas. En segundo lugar, al hilo del cuarenta aniversario de la Constitución española de 1978, se celebraron sendos seminarios dedicados a tratar la dimensión social del Estado y la democracia en las relaciones laborales. Por último, en 2018 se celebró el treinta aniversario de la huelga General del 14 de diciembre de 2018. Por esta razón, la Fundación editó un libro colectivo que se presentó públicamente.

Por otro lado, a lo largo de 2018 ha habido una mayor proyección pública de la entidad, en la medida en que han aumentado, en relación a 2017, actividades como presentaciones de libros, participación en actos públicos organizados por terceros, así como los artículos y entrevistas en medios de comunicación.

En otro orden de cosas, la actividad se ha caracterizado por la continuidad y profundización en los trabajos relativos a los efectos en el trabajo y en las relaciones laborales del avance de la economía digital, entendiéndose ésta en un sentido amplio. De este modo, se han desarrollado grupos de trabajo con la presencia de varias federaciones de CCOO y se han celebrado seminarios, jornadas y otras actividades.

Asimismo se consolidó la publicación de la revista digital «8 de Marzo» y se ha ampliado una red de mujeres comprometidas con el feminismo que colaboran con la Fundación en el ámbito de la reflexión y la elaboración, mientras que se han organizado una serie de actos públicos al respecto.

Como es bien conocido, la Fundación 1º de Mayo ha adquirido desde sus inicios un compromiso con la Historia y la Memoria de los trabajadores y de CCOO. En ese sentido, más allá de los trabajos destinados a preservar y divulgar los archivos del sindicato, se celebró un seminario sobre la importancia de los archivos y la memoria, volvió a publicarse la revista «Historia, Trabajo y Sociedad» y se emprendió una investigación de alcance bianual sobre la historia del sindicalismo de CCOO en los sectores de Banca y Ahorro.

Hay que decir que hubo un total de 55 investigadores ajenos a la Fundación y a CCOO que consultaron nuestros fondos de archivo. Al mismo tiempo, hasta 28 personas de diversas estructuras del sindicato accedieron a dichos fondos.

También se llevó a cabo un estudio sobre los problemas de la xenofobia y el racismo en relación a las migraciones laborales

En el ámbito de la comunicación, hemos atravesado un año de transición, con la inauguración de una nueva página web y el recurso fundamentalmente a facebook como medio regular de dirigirnos a las personas interesadas en nuestra actividad. Asimismo, se ha puesto al día nuestra lista de correo, tras ser depurada en cumplimiento de las exigencias de la Ley de Transparencia.



Historia del movimiento obrero en Banca y Ahorro: de la Interbancaria a la Federación de Servicios de CCOO.
MUÑOZ RUIZ, Mayka.

Estudio monográfico encargado por la Federación de Servicios de CCOO. De junio a diciembre de 2018 se ha realizado el trabajo de búsqueda de documentación, lectura de bibliografía y documentación original de archivo, así como la redacción de los tres primeros capítulos



Migraciones, Xenofobia y Racismo. Ana FERNÁNDEZ ASPERILLA, Ubaldo MARTÍNEZ VEIGA.

El estudio se presentó con motivo del día internacional del migrante, el día 18 de Diciembre de 2018. Aborda los discursos de la extrema derecha en los que el rechazo a las migraciones y al multilateralismo ocupan un lugar central. El nacionalismo es la respuesta de la derecha postindustrial frente a los efectos devastadores que en los trabajadores han tenido las políticas neoliberales, aplicadas para atajar la crisis económica de 2007-2008. El nacionalismo es la respuesta de la derecha postindustrial frente a los efectos devastadores que en los trabajadores han tenido las políticas neoliberales, aplicadas para atajar la crisis económica de 2007-2008.

Se analizan las estrategias comunicativas y los mecanismos de poder utilizados para imponer el modelo antidemocrático y antiinmigración de la derecha radical. Igualmente, se estudian ciertas prácticas políticas, que evidencian su naturaleza excluyente en términos de derechos sociales y de ciudadanía de las personas migrantes.

La respuesta de las personas inmigrantes es un modelo de ciudadanía alternativo al anterior, que plantea el reconocimiento de nuevos derechos humanos y que ataja la criminalización de la que son objeto.

Se apela en el estudio a la tradición europea de gestión de desplazados, refugiados e inmigrantes desde la Segunda Guerra Mundial, que ha sido respetuosa con el derecho internacional y los derechos humanos. *Estudios* nº 103, 2019, En:

<http://www.1mayo.ccoo.es//8103b15b5143b7332e673db12315e94f000001.pdf>

Género y emigración: las mujeres españolas en Europa (1956-1975). Ana FERNÁNDEZ ASPERILLA.

El estudio recoge la intervención de la autora en *XVIII Seminario de Investigaciones Feministas de la Facultad de Filosofía y Letras*, que se celebró los días 17 y 18 de Octubre de 2017 en la Universidad de Zaragoza. En 2018 se ha redactado para su publicación, en una obra colectiva que editará la Universidad de Zaragoza.

Las perspectivas analíticas aplicadas en la era de la globalización a los procesos migratorios femeninos permiten interpretar correctamente las migraciones del siglo XX. La emigración femenina se ha equiparado a la masculina y se ha separado de la de los menores; de modo que ambos colectivos – mujeres y niños- se han visibilizado, adquiriendo entidad propia e independiente, mientras que se contemplaban como una única entidad migratoria con anterioridad. En ambos casos se ha identificado una tipología de las migraciones protagonizadas por las mujeres y los menores.

Los flujos migratorios mixtos, que predominan en la globalización, sirven para interpretar adecuadamente las migraciones en las que se mezclan motivos políticos y económicos para salir al extranjero. Por otro lado, la intervención de las emigradas en la vida política se analiza en términos cualitativos, atendiendo a la credibilidad y los valores que aportan a la misma.

La diferencia en los discursos y en las políticas migratorias, que el Gobierno dirigía a los hombres y a las mujeres en el siglo XX, han tenido efectos sobre la vida laboral y el derecho a la jubilación de las últimas, que son igualmente analizados.

Vente a Alemania, Pepe: una encrucijada de migraciones en la Europa del siglo XX. Ana FERNÁNDEZ ASPERILLA.

Análisis de la emigración española a Alemania donde se aborda la interacción de las migraciones económicas y las políticas; así como otros aspectos clásicos de las migraciones laborales: la naturaleza de los puestos de trabajo desempeñados; la emigración informal y el papel de los reclutadores; el proyecto migratorio; las condiciones habitacionales; el retorno o la emigración femenina. El imaginario migratorio, que ha recreado el cine, es el punto de arranque de una reflexión que se ha incluido en una obra en la que participan más de un centenar de profesores universitarios españoles y extranjeros. En: Xose Manoel Núñez Xeias (dir), *Historia Mundial de España*, Madrid, Destino, 2018, pp. 858-865.

Crecimiento económico, empleo y emigración española. Ana FERNÁNDEZ ASPERILLA, Elvira Rodríguez.

Redacción del proyecto de investigación, por parte de Ana Fernández Asperilla, que se ha presentado para su desarrollo en 2019, a la convocatoria de la Dirección General de Migraciones, "Convocatoria de Ayudas para 2019, de Proyectos e Investigación".

CAWIE3 – Inclusive growth through wage coordination. Research on the economics and politics of wage setting in Europe after austerity (CAWIE 3). ÁLVAREZ PERALTA, Nacho; CRUCES AGUILERA, Jesús; TRILLO PÁRRAGA, Francisco. UXO, Jorge.

El objetivo general del proyecto, cofinanciado por la Comisión Europea, es analizar la relación entre crecimiento económico y las políticas de lucha contra la desigualdad, abordando de forma específica el papel de la negociación colectiva y los salarios. Este proyecto sido coordinado por la Univ. Lovaina y han participado 10 centros de investigación de distintos países y el Instituto Sindical Europeo. El proyecto se inició en enero de 2017 y finalizó en junio de 2018. Está disponible el resumen ejecutivo con los principales resultados del proyecto en:

<http://www.1mayo.ccoo.es//08fd48685c8e850970ca9c2e12b38516000001.pdf>



DIRESOC- Digitalisation and Restructuring, which Social Dialogue? ROCHA SÁNCHEZ, Fernando; DE LA FUENTE SANZ, Luis; CRUCES AGUILERA, Jesús.

El objetivo del proyecto, cofinanciado por la Comisión Europea, es proporcionar una mejor comprensión sobre el papel del diálogo social en los procesos de reestructuración vinculados a la digitalización en cuatro sectores productivos (industrias manufactureras; servicios financieros; servicios postales y logística; y turismo) y ocho países: Alemania, Bélgica, Bulgaria, España, Francia, Italia, Portugal y Suecia. Este proyecto está coordinado por la Universidad de Lieja (Bélgica) y en el mismo participan 9 centros de investigación. El proyecto comenzó en 2018 y finalizará en 2020. El resumen ejecutivo con las conclusiones de la primera fase de investigación están disponibles en:

<http://www.1mayo.ccoo.es//d43419f7ed1da89ef72d2a35f5031825000001.pdf>

(castellano). También está disponible el informe completo en inglés:

http://diresoc.eu/wp-content/uploads/2018/12/DIRESOC_Spain-country-report.pdf

EWC.40- European Works Councils 4.0: Fostering European social dialogue about digitalization of transnational companies. ROCHA SÁNCHEZ, Fernando.

El objetivo de este proyecto, cofinanciado por la Comisión Europea es la realización de diferentes Encuentros que permitan profundizar en el papel de los Comités de Empresa Europeos para promover el diálogo social sobre la digitalización de las empresas multinacionales. El proyecto está coordinado por ASTRESS e IRSHARE (Francia). El proyecto se inició en 2018 y finaliza en 2019. Los resultados del proyecto se publicarán en 2019.

DEEP VIEW-Exploring the contribution of collective bargaining and information and consultation practice in the promotion of fair and competitive digital work. ROCHA SÁNCHEZ, Fernando.

El objetivo de este -proyecto, cofinanciado por la Comisión Europea, es profundizar en el papel de las relaciones laborales en los procesos de cambio tecnológico impulsados por la digitalización. El proyecto está coordinado por Notus-ASR (España), y en el mismo participan 7 centros de investigación. El proyecto se inició en 2018 y finalizará en 2020.

Indicadores de buen gobierno en las empresas del IBEX 35 durante 2017.

Informe conjunto de la Fundación 1º de Mayo y la Secretaría de Protección social de la CS. de CCOO. DE LA FUENTE SANZ, Luis. En este informe se expone, cómo han variado diversos indicadores relacionados con el empleo, retribuciones, acciones e impuestos de las principales empresas españolas, tomando como referencia el informe de similares características que llevaba realizando la secretaría de Protección social los últimos años. Para la realización de este informe se ha acudido a diversas fuentes como son la CNMV, las páginas web de las propias empresas, la Agencia Tributaria y Bolsas y Mercados Españoles. Realizado en 2018 y publicado en 2019. Disponible en:

<http://www.1mayo.ccoo.es//78cbcb118242017744a2683d4074656c000001.pdf>



MIRELADISO Medidas innovadoras para la reincorporación al empleo de las personas con discapacidad sobrevenida. MARTÍNEZ POZA, Alicia; CRUCES AGUILERA, Jesús; DE LA FUENTE SANZ, Luis;ROCHA SÁNCHEZ, Fernando; DE FELIPE VILA, Ofelia.

El objetivo de este proyecto, financiado por la Fundación ONCE, es realizar un diagnóstico de la situación de las personas empleadas que han sufrido una discapacidad sobrevenida y la elaboración de propuestas de actuación orientadas a favorecer su reinserción laboral. El proyecto se inició en 2017 y finalizará en 2019. La publicación de sus resultados está prevista para 2019.



Observatorio Social de las Personas mayores-2018. CRUCES AGUILERA, Jesús.

En este informe se realiza una panorámica de las condiciones de vida de las personas mayores, su estado de salud, sus recursos tanto económicos como de protección social y los riesgos específicos a los que se enfrentan. Esta edición del informe ha querido dar continuidad al trabajo anual que se viene realizando, al tiempo que ha introducido algunos elementos particulares como la situación de las mujeres mayores y las situaciones de discriminación que sufren las personas mayores. Informe realizado y publicado en 2018. Disponible en:

<http://www.1mayo.ccoo.es//09915283a4eb0aee83a9ed592065a20c000059.pdf>

Informe sindical 2018 sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). CRUCES AGUILERA, Jesús; y DE FELIPE VILA, Ofelia.

Iniciativa dentro del marco de los trabajos de la Red Sindical de Cooperación al Desarrollo de la CSI.. Realizado y publicado en 2018. Disponible en:

<http://www.1mayo.ccoo.es//ac624d121bf82d5fd2c698babc6789f9000001.pdf>

La regulación convencional del tiempo de trabajo. ROCHA SÁNCHEZ, Fernando.

Estudio realizado por un conjunto de docentes de diferentes universidades españolas para el Observatorio Confederal de Negociación Colectiva. Iniciado en 2018 y finalizará en 2019. Los resultados del estudio se publicarán en 2019.



CRUCES AGUILERA, Jesús; y DE FELIPE VILA, Ofelia (2018). **Primer informe sindical 2018 sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Del discurso a la acción en CCOO.** Fundación 1º de Mayo, colección de informes nº 136. Disponible en:

<http://www.1mayo.ccoo.es//ac624d121bf82d5fd2c698babc6789f9000001.pdf>



CRUCES AGUILERA, Jesús; y VANDEKERCKHOVE, Sem. (2018). **CAWIE 3. Crecimiento económico y desigualdad. El papel de los salarios y la negociación colectiva en Europa.** Fundación 1º de Mayo. Colección de Informes nº 137.

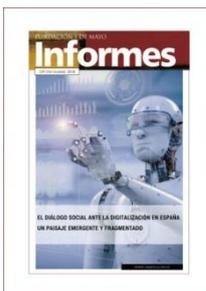
Disponible en

<http://www.1mayo.ccoo.es/08fd48685c8e850970ca9c2e12b38516000001.pdf>



DE LA FUENTE SANZ, Luis (2018). **Informe: Evolución de indicadores de buen gobierno en las empresas del IBEX 35 durante 2017.** Fundación 1º de Mayo. Disponible en:

<http://www.1mayo.ccoo.es/f053fa970136f09327f0f5fabf8c7877000001.pdf>



ROCHA SÁNCHEZ, Fernando; DE LA FUENTE SANZ, Luis. (2018): **El diálogo social ante la digitalización en España. Un paisaje emergente y fragmentado.** Fundación 1º de Mayo. Colección de Informes de la Fundación nº 139.

Disponible en

<http://www.1mayo.ccoo.es/d43419f7ed1da89ef72d2a35f5031825000001.pdf>

Informe de la encuesta sobre los motivos de las bajas de afiliación. DE LA FUENTE SANZ, Luis; y CRUCES AGUILERA, Jesús.

El objetivo de este informe es analizar los motivos de las bajas de afiliación registradas en CCOO entre noviembre de 2017 y abril de 2018. Informe interno realizado en 2018.

CCOO: presentación Informe Seguimiento Sindical A2030-ODS

A nivel nacional, partiendo de los indicadores propuestos por la RSCD de la CSI para llevar a cabo el seguimiento sindical de la implementación de la

Agenda 2030, y de acuerdo con las prioridades de las Secretarías de CCOO, se elaboró un Informe de Seguimiento Sindical de la Agenda 2030 con las propuestas sindicales de CCOO. Ese informe fue difundido entre la estructura de CCOO, instituciones y sociedad civil, con el fin de sensibilizar sobre el enfoque e implicación sindical en la Agenda 2030.

La primera difusión se realizó de manera digital, a través de las webs de la Fundación 1 de Mayo y del Instituto Paz y Solidaridad, las redes sociales y el mail, con ocasión de la Jornada Internacional por el Trabajo Decente, el 7 de Octubre.

Posteriormente, el 29 de Noviembre, se realizó la Jornada “Del discurso a la acción. El compromiso con la Agenda 2030”. El objetivo de la Jornada era presentar públicamente el informe realizado por CCOO y la Fundación 1 de Mayo sobre el compromiso sindical en la implementación de la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible en España. Se contó con una serie de interlocutores privilegiados en la materia, como la Alta Comisionada para la Agenda 2030, y las organizaciones de la sociedad civil implicadas. Desde las Secretarías de CCOO se expusieron las propuestas sindicales para avanzar en los objetivos y metas marcados por la Agenda 2030.

La Jornada se dirigió a representantes de las estructuras sindicales, de la administración y de organizaciones de la sociedad civil, a fin de facilitar un debate dinámico y en profundidad de las diferentes cuestiones planteadas.

Presentación del Informe sombra Estambul

Por integrantes de la Plataforma Estambul Sombra. Presentación de ActivaT Abogad@s, integrante de la Red C8M y Presentación de la Campaña de CCOO por 25 de noviembre.

Participan:

Magnitud y extensión de las violencias machistas

Alba Pérez Plataforma Estatal 7N contra las violencias machistas

Mesa Redonda Informe Estambul Sombra AL GREVIO 2018

Begoña San José Plataforma Estambul Sombra (FórumPF, COMPI)

Paqui Guisado Plataforma Estambul Sombra (FórumPF Estatal)

Raquel Amigo Plataforma Estambul Sombra (AM Juristas Themis)

Virginia Gil Plataforma Estambul Sombra (Fundación Aspacia)

Presentación entidad integrante de la Red C8M

Carla Amador ActivaT Abogad@s

Presentación de la Campaña de CCOO por 25 de Noviembre

Elena Blasco Martín Secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO

Link noticia en Web C8M/F1M: La magnitud de las violencias machistas, el Informe Estambul Sombra, la Red ActivaT Abogad@s y la campaña de CCOO para el 25N, protagonistas del Acto del C8M

Repercusión mediática: redes sociales, Web Plataforma Estambul Sombra.

Presentación del tercer Informe sobre la Desigualdad en España 2018.

El 27 de septiembre de 2019 se presentó el 3er Informe sobre la Desigualdad en España por parte de la Fundación Alternativas, la Fundación 1º de Mayo y la Fundación Largo Caballero. Participaron en la presentación el presidente del CES, Marcos

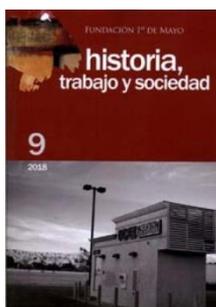
Peña; los presidentes de las tres Fundaciones, Nicolás Sartorius, Ramón Górriz, Almudena Asenjo; los directores del Informe Jesús Ruiz Huertas y Luis Ayala; Pau Marí-Klose, Alto Comisionado para la Lucha contra la Pobreza Infantil; Olga Salido y Olga Cantó, investigadoras que participaron en la elaboración del Informe y Bruno Estrada, de la Fundación 1º de Mayo.

Este 3er Informe, que ha sido elaborado por 12 investigadores, catedráticos y profesores de varias Universidades españolas (Málaga, Alcalá de Henares, Complutense de Madrid, Barcelona, La Laguna, Rey Juan Carlos, Granada) afronta el tema de la desigualdad desde diferentes dimensiones: desigualdad de renta y riqueza, de género, edad, educación e igualdad de oportunidades, movilidad social, políticas públicas, pobreza energética, la relación con el proceso de digitalización.

En este sentido merece la pena destacar dos párrafos del Informe que ponen de manifiesto que el crecimiento económico es condición necesaria, pero no suficiente, para reducir la pobreza y las desigualdades de un país.

“La evidencia conocida sobre los altos índices de desigualdad de la sociedad española apunta a un problema de grandes diferencias salariales, muy arraigado en la estructura social española” (...) “reducir la pobreza requiere abordar reformas profundas que tengan impacto real en la distribución primaria de la renta”.

Además de crecer hay que repartir, por eso hay que combinar una profunda reforma de la negociación colectiva, cercenada desde las últimas reformas laborales, de forma que se reequilibre el poder entre los trabajadores y los empresarios, con una política presupuestaria expansiva que sea capaz de financiar las políticas públicas necesarias.

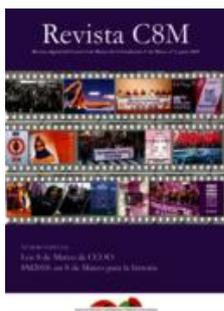


Revista Historia, Trabajo y Sociedad. n.º 9 (director: José BABIANO; secretaria de redacción: Mayka MUÑOZ).

Revista de Historia de la Fundación 1º de Mayo. Edición en papel. Artículos sobre: a) movilizaciones de trabajadores inmigrantes en la industria del auto francés; b) La huelga del 14D en la construcción del Estado de Bienestar; c) La movilización social en el tardofranquismo; d) EL PSUC y el EPK ante la cuestión nacional en el franquismo y la transición;

e) Memoria y espacio público en Barcelona.

Dossier de documentos del AHT: correspondencia entre los presos políticos y sus abogados. Nota sobre el 68 en Italia y España y las CCOO. Sección de Notas y reseñas bibliográficas.



Revista C8M 01 (Junio 2018)

Tema central: Un 8 de Marzo histórico y todos los 8 de Marzo de CCOO

Participan:

Mayka Muñoz Ruiz. Archivo de Historia del Trabajo de la F1M.

Natividad Camacho García-Moreno. Dirigente histórica y Ex SG del Textil de CCOO

María Jesús Vilches Arribas. Ex Secretaria confederal Mujer CCOO (4,5 y 6 congresos)

Elena Blasco Martín. Secretaria confederal mujeres e Igualdad de CCOO

Alba Pérez. Abogada feminista, integrante de la Plataforma 7N contra las violencias machistas

Henar Sastre Domingo. Fórum de Política Feminista de Madrid. Integrante de la Comisión 8M.

Begoña San José. Fórum de Política Feminista. Ex Secretaria confederal Mujer CCOO (1º congreso)

Victoria Ferrer Pérez. Catedrática Psicología Social de Género. Grupo de investigación "Estudios de Género". Universidad de las Islas Baleares.

María José Guerra Palmero. Profesora de Filosofía en la Universidad de La Laguna. Investigadora Principal del Proyecto de investigación "Justicia, ciudadanía y vulnerabilidad. Narrativas de la precariedad y enfoques interseccionales". Presidenta de la Red Española de Filosofía.

Concepción Torres Díaz. Profesora de Derecho Constitucional de la Universidad de Alicante y Abogada. Secretaria de la Red Feminista de Derecho Constitucional

Rosa San Segundo. Catedrática de la Universidad Carlos III de Madrid. Directora del Instituto Universitario de Estudios de Género de la Universidad Carlos III de Madrid. Presidenta de la Junta Gestora de la Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género (EUFEM).

Lidia Fernández Montes. Politóloga. Doctoranda en Estudios Interdisciplinarios de Género. Miembro el Observatorio de Igualdad de Género de la URJC. Integrante Plataforma 7N.

Eva Antón. Responsable del C8M y del equipo de la SCMI.

Repercusión medios: redes sociales, redes y webs de otras personas y entidades (universidades, institutos de género, etc.)

Link noticia en Web C8M/F1M: La Revista C8M dedica su 1º número a este 8 de Marzo histórico y a los 8 de Marzo de CCOO



Revista C8M 02 (Octubre 2018)

Tema central: Balance de una década regresiva: Resistencias, respuestas y retos de futuro

Participan:

.Concepción Torres Díaz. Profesora de Derecho Constitucional de la Universidad de Alicante y Abogada. Secretaria de la Red Feminista de Derecho Constitucional

Begoña San José. Fórum de Política Feminista. Ex Secretaria confederal Mujer CCOO (1º congreso)

Rocío Anguita Martínez. Profesora Titular Dpto. Pedagogía. Miembro de la Cátedra Estudios de Género. Universidad de Valladolid

Elena Blasco Martín. Secretaria confederal Mujeres e Igualdad de CCOO

Cristina Faciabén Lacorte. Secretaria Confederal de Internacional y Cooperación de CCOO

M^a José Landáburu Carrecedo. Abogada y secretaria general de la unión de autónomos y autónomas UATAE.

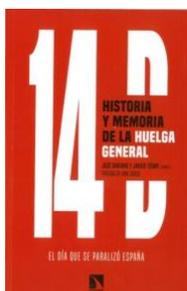
Rosa San Segundo Manuel. Catedrática de la Universidad Carlos III de Madrid. Directora del Instituto Universitario de Estudios de Género de la Universidad Carlos III de Madrid. Presidenta de la Junta Gestora de la Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género (EUFEM).

Begoña Marugán Pintos. Adjunta a la Secretaría de las Mujeres de la FSC CCOO y profesora de sociología de la Universidad Carlos III de Madrid.

Teodora Castro Hernández. Maestra. Ex Secretaria Mujer en CCOO Extremadura

Repercusión medios: Repercusión medios: redes sociales, redes y webs de otras personas y entidades (universidades, institutos de género, etc.)

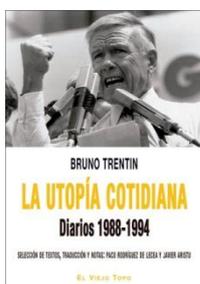
Link noticia en Web C8M/F1M: Revista C8M 02. Balance de una década regresiva. Resistencias, respuestas y retos de futuro



BABIANO MORA, José y TÉBAR HURTADO, Javier: **14D. Historia y memoria de la huelga general**. Madrid, La Catarata, 2018



Monográfico Reivindicando la democracia en la empresa, en colaboración con la Plataforma por la Democracia Económica y Economistas Sin Fronteras. Hasta hace poco hablar de democracia económica suponía adentrarse en un terreno yermo en el que se había producido una pérdida casi absoluta de referencias comparada con épocas pasadas. Sin embargo, en el último año términos como cogestión o participación del trabajo en las empresas vuelven a tener peso, aún incipiente, en el debate sobre la democratización social, como ha ocurrido en el último Congreso del Partido Laborista británico. Desde la Fundación 1º de Mayo, en colaboración con la Plataforma por la Democracia Económica y Economistas sin Fronteras, hemos querido impulsar el debate con este Monográfico.



La Fundación 1º de Mayo y la editorial El Viejo Topo publican la versión en castellano de los **Diarios de Bruno Trentín**, que fuera secretario general de la gran central italiana CGIL. Escritos entre 1988 y 1994, se encuentran en ellos reflexiones de interés sobre la acción sindical y política que trascienden la época en que se escribieron y al caso italiano. Los Diarios de Trentín incluyen una serie de reflexiones sobre el sindicalismo -el enriquecimiento de la negociación colectiva, el papel de las nuevas tecnologías o una concepción del trabajo emancipado- y las políticas de izquierda. Se trata de apuntes en un tiempo de "cambio de época", jalonado por el derrumbe de la URSS, la represión de Tiananmen, la primera guerra de Irak o el ocaso del PCI. El libro contiene además un prólogo de Ramón Górriz y una introducción de Antonio Baylos, así como un glosario de términos históricos, a modo de complemento.

Datos editoriales: Bruno TRENTIN: La utopía cotidiana. Diarios 1988-1994. Selección de textos, traducción y notas de Paco Rodríguez de Lecea y Javier Aristu. Barcelona, Fundación 1º de Mayo y El Viejo Topo, 2018, 200, pp.



La Revolución Tranquila, con la Editorial Bazarzo, publicado en septiembre de 2018 en colaboración con la Fundación 1º de mayo. Autor Bruno Estrada. Durante 2018 se han hecho 6 presentaciones del libro en Madrid (2), Valencia, Barcelona, Sant Feliu De Llobregat, Murcia, en las que han participado Monica Oltra, Vicepresidenta de la Generalitat Valenciana, Joaquín Estefanía adjunto a El País, Javier Pacheco, SG de la CONC, Santiago Navarro, SG de CCOO de Murcia, Arturo Leon,

SG de CCOO de Valencia, Julio Rodríguez, SG de Podemos Ciudad de Madrid, Marta Flich, economista.



BABIANO, José; GÓMEZ, Gutmaro; MÍGUEZ, Antonio y TÉBAR, Javier: **Verdugos impunes. El franquismo y la violación sistémica de los derechos humanos**, Barcelona, Pasado y Presente, 2018.

BABIANO, José: “**Movimiento obrero y oposición al franquismo**”, en Manuel Ortiz Heras (ed.), *¿Qué sabemos del franquismo? Estudios para comprender la dictadura de Franco*. Granada, 2018, pp. 211-232.

BABIANO, José y TÉBAR, Javier (eds.): “**Trade unions in the era of globalisation**” dossier en *Workers of the World: International Journal on Strikes and Social Conflicts*, Vol. 1 No. 9, 2018, pp. 6-137, en <https://digitalcommons.ilr.cornell.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1008&context=wotw>

BABIANO, José y TÉBAR, Javier (eds.): “**Clase, precariedad y ejército global de reserva en el capitalismo flexible. Algunas consideraciones en perspectiva histórica**”, *Anuario IET*, 2018, Vol. 5, pp. 43-5, en <https://revistes.uab.cat/anuarioiet/article/view/v5-babiano-tebar>.

BABIANO, José: “**Marcelino Camacho, un símbolo de la clase trabajadora**”, *El Doblado*, nº 16, mayo 2018

BABIANO, José: “**Auschwitz y las otras víctimas. A setenta años de la liberación del campo de exterminio**”. *Publico.es*, 27 enero 2018. En <https://blogs.publico.es/uno-mayo/2015/01/27/auschwitz-y-las-otras-victimas-a-setenta-anos-de-la-liberacion-del-campo-de-exterminio/>

GÓRRIZ, Ramón y BABIANO, José: “**Pensar históricamente la precariedad**”, *CTXT*. 19 noviembre 2018. En <https://ctxt.es/es/20181114/Firmas/22905/precariedad-globalizacion-capitalismo-Jos%C3%A9-Babiano-Ram%C3%B3n-G%C3%B3rriz.htm>

MUÑOZ RUIZ, Mayka: “Represión violenta en Vallecas”, **CTXT Especial: El Doblado 16. Primero de Mayo**, mayo 2018.

MUÑOZ RUIZ, Mayka: Reseña de “Cases Sola, Adriana: *El género de la violencia. Mujeres y Violencias en España (1923-1936)*”, Málaga, UMA Editorial, 2016”, en *Revista Investigaciones Feministas*, UCM, 9 (1), 2018, pp.199-200.

FERNÁNDEZ ASPERILLA, Ana, “**Vente a Alemania, Pepe. Una encrucijada de emigraciones en la España del siglo XX**”, en Xose Manoel Núñez Xeias (dir), *Historia Mundial de España*, Madrid, Destino, 2018, pp. 858-865.

BOIX i LLUICH, ISIDOR.; y ROCHA SÁNCHEZ, Fernando. (2018): “**China and Vietnam: the transition from “official” to “real” unionism**”, in *Workers of the World Journal*, nº 9, pp.26-43. Disponible en:

<https://digitalcommons.ilr.cornell.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1008&context=wotw>

MARTÍNEZ POZA, Alicia (2018). “**Protecting occupational pensions and unemployment benefits in Spain: a weak Occupational Welfare system**”. en NATALI, David; PAVOLINI, Emmanuele; and VANHERCKE, Bart. *Occupational Welfare in Europe: Risks, opportunities and social partner involvement*. Brussels, Observatoire Social Européen - European Trade Union Institute, pp. 193-213. Disponible en:

<https://www.etui.org/Publications2/Books/Occupational-Welfare-in-Europe-Risks-opportunities-and-social-partner-involvement>

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando. (2018): “**La intervención de los sindicatos de clase en la economía de plataformas**”, *Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales*, Volumen 5, pp. 77-94. Disponible en:

<https://doi.org/10.5565/rev/aiet.65>

ROCHA, F. (2018): “**Strengthening the decentralisation of collective bargaining in Spain. Between the legal changes and the real developments**”, en LEONARDI, S., and PEDERSINI, R. (Eds) (2018): *Collective Bargaining Decentralization in the post-crisis years. Wage Dynamics and Trade Unions Strategies*. Brussels, European Trade Union Institute, pp.225-264. Disponible en:

<https://www.etui.org/Publications2/Books/Multi-employer-bargaining-under-pressure-decentralisation-trends-in-five-European-countries>

ROCHA, F. (2018): “**La lucha contra la precariedad laboral: viejos y nuevos desafíos**”, *Trabajo Sindical. Revista de Información y Reflexión*, nº 126, pp.22-25. Disponible en:

<http://www.aragon.ccoo.es/a8e71a93c9459dcda19edfff4a945aaf000051.pdf>



ROCHA, F. (2018): “**La negociación colectiva en las empresas multiservicios. Un balance crítico**”, *Acción Sindical*, nº 43, Marzo 2018, pp. 11-12. Disponible en: <https://www.ccoo.es/0789476abdd662a5ad4d46c2dad80979000001.pdf>



II Jornadas de Archivos, DDHH y Víctimas del Franquismo (9 y 10 de Marzo 2018).

En colaboración con ANABAD, Fundación Largo Caballero Plataforma por la Comisión de la Verdad. Asistencia: 115 personas. Participantes: Reyes Mate (Filósofo), Manuel de la Rocha (Abogado), Eva Moraga (Abogada), Antonio González Quintana (CIA), Silvestre Lacerda (DGLAB-Portugal), Mercedes Martín-Palomino (AGA), María Teresa Hermoso de Mendoza (AMD), Luis Enrique Otero Carvajal (UCM). Francisco Moreno (Historiador). Carlos Sanz Díaz (UCM), Miguel Ángel López Sanz. (Ayuntamiento de SS de los Reyes). Arturo Peinado. (Federación Estatal de Foros por la Memoria), Enric Terradellas Prat (Archivo Nacional de Cataluña), Francisca Sauquillo (Comisionado de la Memoria Histórica del Ayuntamiento de Madrid) y Baltasar Garzón (FIBGAR). J BABIANO y J DE MINGO, miembros del comité organizador.

BABIANO MORA, José y TÉBAR HURTADO, Javier. Coordinadores del Taller 3, ***Imágenes del pasado, políticas de memoria y ciencias sociales. XIV Congreso de la Asociación de Historia Contemporánea.*** Alicante, 21 de septiembre de 2018. Asistencia: 45 personas. 8 comunicaciones.

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando; CRUCES AGUILERA, Jesús, DE FELIPE VILA, Ofelia; DE LA FUENTE SANZ, Luis. ***Coordinación del seminario Las políticas públicas para el regreso al empleo de las personas con discapacidad sobrevenida.*** Seminario organizado por la Fundación 1º de Mayo y la Fundación ONCE en el marco del proyecto MIRELADISO. Fundación 1º de Mayo. Madrid, 13 de noviembre de 2018. El boletín del seminario está disponible en:

<http://www.1mayo.ccoo.es//e85d12187f73f14c172ec66931b097f2000001.pdf>

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando; DE LA FUENTE SANZ, Luis. ***Coordinación del seminario Digitalización y Reestructuración, ¿qué diálogo social? Panorámica general.*** Seminario organizado por la Fundación 1º de Mayo en el marco del proyecto europeo de investigación Diresoc. Fundación 1º de Mayo. Madrid, 13 de septiembre de 2018. El boletín de la jornada está disponible en:

<http://www.1mayo.ccoo.es//c66154ed831376374c8c7276e0a85a84000001.pdf>

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando. ***Coordinación de la jornada La negociación colectiva en las empresas multiservicios. Un balance crítico.*** Consejo Económico y Social. Madrid, 31 de enero de 2018. El boletín de la jornada está disponible en:

<https://www.ccoo.es/0789476abdd662a5ad4d46c2dad80979000001.pdf>

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando; BLANCO, Máximo; DE LA FUENTE SANZ, Luis. **Coordinación de la segunda fase de los Encuentros sobre Digitalización e Industria 4.0**, del Instituto de Estudios Económicos y Sociales sobre la Industria (IESEI). Esta fase se ha desarrollado entre 2017 y 2018, y los resultados han sido publicados. Disponible en:

<http://www.industria.ccoo.es/a4882817921a8c8da13120dd0b004259000060.pdf>



13 septiembre. **Presentación del C8M en la nueva etapa del 11 congreso y Mesa redonda Impacto social, mediático y jurídico de la Sentencia “La Manada”.**

Participan:

Presentación del C8M en la nueva etapa del 11 congreso

Ramón Górriz Presidente de la Fundación 1º de Mayo
Elena Blasco Martín Secretaria Confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO
Eva Antón Responsable del C8M

Mesa redonda Impacto social, mediático y jurídico de la Sentencia “La Manada”

Alba Pérez Abogada feminista, integrante de la Plataforma 7N contra violencias machistas
Berta Barcia Abogada de la Red Activa-T Abogad@s
Inmaculada Sánchez Periodista, directora del semanal “ El siglo de Europa”
Repercusión mediática: redes sociales,
Reportaje sobre el Acto Público del C8M en la Revista EL SIGLO DE EUROPA
Link noticia en Web C8M/F1M:
Una Mesa Redonda sobre el impacto jurídico, mediático y social de la sentencia "la Manada" inicia el ciclo de actividades presenciales del C8M

Un modelo de contratación y de negociación colectiva que impulse el crecimiento y reduzca las desigualdades sociales, Madrid, 14 de marzo 2018

Jornada organizada por la Fundación 1º de Mayo en el Consejo Económico y Social para la presentación de un informe elaborado en el seno de la misma, que se centraba en cómo combatir la excesiva temporalidad en la contratación laboral.

En esta Jornada participó el Secretario General de CCOO, Unai Sordo, junto con Ramón Górriz (presidente de la Fundación 1º de Mayo), Marcos Peña (presidente del Consejo Económico y Social), Joaquín Estefanía (periodista), Antón Costas (Catedrático de Política Económica Universidad Barcelona), Emilio Ontiveros (Catedrático de Economía de la Empresa. Universidad Autónoma de Madrid) Bruno Estrada (Fundación 1º de Mayo), Belén Cardona (Catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Universidad de Valencia), Antonio Baylos (Catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. UCLM) y Amparo Merino (Profesora Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. UCLM).

Entre las propuestas para incentivar la estabilidad en el empleo, favoreciendo las medidas de flexibilidad interna negociada como forma de ajuste a los ciclos económicos, el informe propone: una nueva medida de reducción de jornada de carácter temporal con objeto de mantener el nivel de empleo (modificando el artículo 47 del Estatuto de los Trabajadores), un mecanismo de ajuste limitado, a través de la modificación del artículo 41 del ET, la creación de un Fondo de Garantía de Estabilidad en el Empleo (FOGAEE) para la financiación de suspensiones temporales de empleo o reducción de jornada en empresas de menos de 50 trabajadores y recuperar la reposición de la prestación de desempleo cuando, pese a la adopción de medidas de flexibilidad interna (con la utilización del artículo 41 del ET o bien ERTE con reducción de jornada o suspensión temporal del contrato de trabajo), finalmente se extingue el contrato de trabajo a través de un despido individual o colectivo, ajeno a la voluntad de los trabajadores y las trabajadoras

Además de ello, medidas específicas en materia de estabilidad en el empleo: limitar las causas del despido; reducir los distintos tipos de contratos temporales, suprimiendo el contrato indefinido para emprendedores; modificar el contrato de obra y servicio; recuperar los salarios de tramitación para los despidos improcedentes; y otorgar a los trabajadores la capacidad de decisión sobre la readmisión o no en la empresa si el despido es improcedente y sea producto de un contrato temporal.



El estado social base de la democracia

Albacete, 23 de octubre de 2018

En el marco del 40 aniversario de la Constitución española, se organizó coordinadamente con la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, el Aula de Estudios Laborales y de

Seguridad Social UCLM-CCOO, la Fundación 1º de Mayo y el Centro Europeo y Latinoamericano para el Diálogo Social (UCLM), un seminario de estudios, dirigido por Joaquín Aparicio Tovar, profesor emérito de esta Universidad, en el que se examinaron elementos centrales sobre la noción de Estado Social que integra el artículo 1º de la Constitución, poniendo el énfasis en esta adjetivación del Estado como social, que en demasiadas ocasiones se ha omitido en la definición de las políticas públicas y para la asunción de los compromisos a los que los poderes públicos están obligados.

En el intervinieron Ramón Górriz, (Presidente de la Fundación 1 de Mayo), Jaime Cabeza (Catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Vigo), María Emilia Casas (catedrática de Derecho del Trabajo de la Universidad Complutense y ex Presidenta del Tribunal Constitucional) y Joaquín Aparicio (Catedrático Emérito de la UCLM). Además también participaron como moderadores Antonio Baylos y Amparo Merino (Catedrático y titular de Derecho del trabajo de la UCLM), Belén Cardona (Catedrática de Derecho del Trabajo de la Universidad de Valencia) y Jesús Rentero, Magistrado del tribunal Superior de justicia de Castilla La Mancha. El seminario estuvo abierto no solo a estudiantes y docentes universitarios, sino también a especialistas en

relaciones laborales, sindicalistas y expertos e interesados en estas materias y tuvo una gran repercusión.

Un recorrido gráfico en:

<http://www.1mayo.ccoo.es/cms.php?cd cms pag=21365&cd cms elcon from=&cd cms elconmaster to=21&cd cms conte=338546&opc id=eb63ec6e21dc140951d68fb53120317e>

Organización, junto con la ETUI, de las Jornadas: Participación de los trabajadores en el gobierno corporativo.

Tuvo lugar el 23 de abril en la Escuela sindical Juan Muñiz Zapico. Participaron Unai Sordo, SG de CCOO, Josu Bilbao (Confebask), Sara Lafuente de la ETUI, Paul de Beer (AIAS Universidad de Amsterdam), Isabelle Ferreras investigadora francesa, autora del libro Bicameralismo económico para un gobierno democrático de las empresas, Mario Del Rosal Crespo, profesor de la UCM, Bruno Estrada de la Fundación 1º de mayo y adjunto al SG de CCOO, representantes IG Metall, de la CGT, representantes españoles en Comités de Empresa Europeos

Organización, junto con la ETUI y la Fundación Frederich Ebert de la Tercera reunión del Trade Union Related Economists Workshop (TUREC).

Tuvo lugar el 5 y 6 de junio en la Escuela Sindical Juan Muñiz Zapico. Participaron economistas vinculados a los sindicatos de más de doce países europeos. Se debatió sobre los Efectos Macroeconómicos de la Negociación colectiva, convergencia en la zona euro, gobierno fiscal en la zona Euro, Fiscalidad Justa en la zona euro. En el marco del TUREC se organizó una conferencia en el Consejo Económico y Social que inauguró el Presidente del CES y participaron Jordan Brennan, economista del sindicato canadiense Unifor y Bruno Estrada de la Fundación 1º de mayo y adjunto al SG de CCOO



Organización Jornadas por un marco de relaciones laborales más democrático.

El 17 de octubre de 2018 tuvieron lugar estas Jornadas en la sede del Consejo Económico y Social de Madrid. El acto fue presentado por Marcos Peña, presidente del CES y Ramón Górriz, presidente de la Fundación 1º de Mayo.

El modelo democrático de relaciones laborales surgido de la constitución de 1978 ha sido transformado radicalmente a partir de las reformas laborales de los últimos años que desmontan prácticamente los ejes centrales del mismo y lo sustituyen por un modelo profundamente asentado en la primacía del poder económico empresarial y la autoridad unilateral del poder público como garantía inaccesible a cualquier puesta en cuestión del mismo.

Como consecuencia de ello, estamos asistiendo a un progresivo deterioro de las condiciones materiales de existencia de una buena parte de los trabajadores de nuestro país y a la progresiva erosión del conjunto de derechos que dan sentido al concepto de ciudadanía democrática.

Por eso, el sindicalismo confederal quiere avanzar en el debate y la discusión de las líneas generales sobre las que debería desplegarse una regulación legal más democrática de las relaciones laborales. Participaron en la jornada "Por un marco de relaciones laborales más democrático": María Emilia Casas, catedrática de Derecho del Trabajo y S.S. de la UCLM; Tomás Sala Franco, catedrático de Derecho del Trabajo y S.S. de la Universidad de Valencia; Antonio Baylos Grau, catedrático de Derecho del Trabajo y S.S. de la UCLM. Asimismo, participará Unai Sordo, secretario general de la CS de CCOO, Bruno Estrada de la Fundación 1º de mayo y representantes de los partidos políticos PSOE, Unidos-Podemos, IU, PDCat y PNV.

<http://www.1mayo.ccoo.es/cms.php?cd cms conte=337944&cd cms pag=21361&cd cms elconmaster to=21&bus=1>



En 2018 las actividades de Archivo se desarrollaron en los dos ámbitos de documentación con los que cuenta la Fundación 1º de Mayo: laboral y sindical (Archivo de Historia del Trabajo, AHT) y migraciones y refugio (Centro de Documentación de las Migraciones, CDM). Al igual que sucedió en 2017, en ambos casos la actividad se vio afectada debido a que tres profesionales estuvieron dedicados en exclusiva durante cuatro meses a la exposición ***El siglo de Marcelino Camacho. El siglo del trabajo y los derechos*** (véase más adelante).

Identificación, organización y descripción de fondos documentales del Archivo Histórico

Tratamiento archivístico de subfondo documental de la Secretaría Confederal de Acción Sindical: Ana ABELAIRA. Elaboración de un inventario topográfico, identificación de los organismos productores, separación de duplicados y documentación de apoyo informativo para su eliminación e instalación en cajas de archivo normalizadas. Este proyecto comenzó en 2016 y continuó en 2017 y 2018, revisándose en este periodo un total de 121 cajas de archivo y 120 archivadores A/Z.

Catalogación del archivo de documentación audiovisual de la Federación de Construcción y Madera de CCOO: Fernando ÁLVAREZ (29 DVD, 3 CD y 5 cintas de video VHS). Todos ellos son de FECOMA salvo uno que es posterior a la fusión de Construcción, Madera y Afines con la de Actividades Diversas. Proyecto realizado en colaboración con la fundación Hábitat.

Reorganización de los materiales especiales y objetos del AHT: Ana ABELAIRA. Ordenación, acondicionamiento e instalación en cajas de archivo normalizadas con identificación del contenido de todos aquellos materiales que se encontraban dispersos e instalados de una forma incorrecta, para de este modo conseguir su óptima conservación y localización.

Finalización del inventario del Subfondo del Consejo Confederal de CCOO: Mayka MUÑOZ RUIZ. Elaboración del instrumento de acceso y alojamiento del mismo en la página web para su consulta.

Catalogación de la documentación audiovisual de la Federación de Servicios de CCOO: Mayka MUÑOZ RUIZ. Producida a lo largo de 2018, cuyos asientos catalográficos han sido incorporados a la correspondiente base de datos y se ha actualizado el instrumento de acceso.

Finalización del Inventario topográfico el Subfondo Agrupación Estatal de Ahorro de FEBA/COMFIA (1978-2013): José Antonio de MINGO. 104 cajas de archivo definitivo.

Inventario topográfico parcial del Fondo Documental de la Federación de Industria Textil, Química y Afines (FITEQA): José Antonio de MINGO. Cajas 44-65 (de 144).

Inventario topográfico del Fondo Documental Julián Ariza Rico (1962-2012): José Antonio de MINGO. 38 cajas de archivo definitivo.

Inventario automatizado del archivo de Imágenes fijas y en movimiento de la Federación de Industria: José Antonio de MINGO. Reelaboración de base de datos realizada a partir del material entregado en Julio de 2018 e inventariado del mismo.

Otras actividades de archivo

Estudio y pruebas del sistema de gestión documental de archivos ICA-Atom: Ana ABELAIRA. de libre acceso y destinado a suplir el actual programa WinIsis.

Reestructuración del cuadro de clasificación del AHT: Ana ABELAIRA. Identificación de los organismos productores para la elaboración de un fichero y posterior confección de un cuadro de clasificación orgánico.

Gestión y difusión de contenidos del AHT en la nueva página web de la Fundación 1º de Mayo. Ana ABELAIRA.

Reorganización de espacios en los depósitos de archivo de Longares. Ana ABELAIRA, Mayka MUÑOZ y José Antonio de MINGO.

Participación en el curso “Conociendo ICA-Atom, software de fuente abierta para la gestión de archivos” y pruebas del mismo. Fernando ÁLVAREZ. Este es un software de libre acceso destinado a suplir el actual programa WinIsis.

Ingresos y transferencias de documentación

Colección de carteles del AHT. Nuevos ingresos: Fernando ÁLVAREZ. Ingreso y colocación en armarios planeros de conservación de los nuevos ingresos habidos a lo largo de 2018. Se trata de una veintena de piezas.

Finalización de las tareas de revisión, selección, eliminación de material espurio, y reubicación de la documentación a conservar de las Secretarías Confederales de Prensa, Juventud y Comisión de Garantías Confederal: Fernando ÁLVAREZ y J Antonio de MINGO. Depositada en la sede de la CS de CCOO (C/ Fernández de la Hoz, 12).

Instalación de Subfondo Secretaria General de la CS de CCOO (1988-2000) transferido en 2017 en depósito 9 de Sótano 3 de Fernández de la Hoz, 12. José Antonio de MINGO

Transferencia de Fondo Documental de la Sección Sindical Estatal de CC.OO. en el Banco Popular (1966-2012). Recibida por José Antonio de MINGO. Compuesta por 13 cajas de Archivo definitivo y una caja de fotos de la Sección Sindical.

Transferencia de la Sección Sindical del Banco de Santander. Recibida por José Antonio de MINGO Compuesta de tres legados de banco adquiridos o fusionados:

- a) **Fondo Comisión Obrera Estatal del Banco Ibérico (1974-1977).** 3 cajas de archivo definitivo.
- b) **Fondo Comisión Obrera Estatal del Banco de Santander (1980-1977).** 4 Cajas de archivo definitivo y 7 carteles.
- c) **Fondo Sección Sindical Estatal del Banco Central (1964-1990).** Compuesta por 14 cajas de archivo definitivo.

Transferencia de la colección de Imágenes fijas y en movimiento de la Federación de Industria. (9 cajas de archivo definitivo) con documentación grafica y video gráfica generada por la Secretaría Federal de Comunicación de la Federación de Industria. En soporte CD, VHS y otros.



Servicio a usuarios del archivo y visitas guiadas

El trabajo de atención a usuarios se desarrolló por parte del conjunto del equipo del AHT en los ámbitos habituales: los usuarios externos y las estructuras del sindicato. Los usuarios externos suelen ser investigadores de Trabajo Fin de Máster o Doctorado, así como periodistas y medios audiovisuales. En este terreno podemos citar la petición de Imágenes fotográficas sobre la resistencia al franquismo para la exposición de Marcelo Brodsky "Trabajos de Memoria" en la Galería Freijo de Madrid, para ser intervenidas a mano con color y textos por parte del artista, invitado en Photoespaña 2018.

En cuanto a la estructura de CCOO, señalaremos: Solicitud de imágenes de carteles para el día 8 de marzo por parte de la Secretaría de la Mujer de la Unión Provincial de CCOO de Sevilla. Búsqueda, localización y reproducción

de documentos del 5º Congreso de FECOHT solicitados por la Federación de Servicios de CCOO. Petición de imágenes por la Escuela Sindical Confederal para su curso on-line sobre *Historia del Movimiento Obrero*.

Debe subrayarse, en el ámbito de las visitas guiadas que el 23 de abril de 2018 el AHT recibió la visita de Unai Sordo, secretario general de CCOO.

Difusión en redes sociales de hechos históricos de CCOO, documentos del AHT y actividades ligadas al mismo. Mayka MUÑOZ.

Identificación, organización y descripción de fondos documentales del Centro de las Migraciones

Catálogo de prensa y publicaciones periódicas: actualización. Se ha procedido a la revisión, ampliación y actualización de la colección hemerográfica, quedando constituida en un total de 737 títulos dedicados a las migraciones con unas fechas extremas comprendidas entre 1927 y 2018. Realizado por Susana ALBA.

Catálogo de literatura gris. Se han catalogado un total de 661 títulos de literatura gris con una cronología entre 1965-2017. El denominador común a todos los materiales es que la información va dirigida a los migrantes, ya sean los emigrantes españoles en el exterior, los inmigrantes llegados a España, los refugiados, los exiliados y/o los retornados. Realizado por Susana ALBA.

Fondos Documentales de la Federación de Asociaciones de Españoles Emigrantes en Francia (FAEEF), Centro Real Madrid de Luxemburgo, El Hogar de los Españoles, Club García Lorca de Bruselas, Víctor Castro y la antigua Secretaría Confederal de Emigración de CCOO. Se trata de fondos catalogados con anterioridad, que durante 2018 han sido revisados para su sellado, signaturización, numeración y valoración. Realizado por Fernando ALVÁREZ.

Ingresos y transferencias de documentación

Revisión, selección, eliminación de material espurio, y reubicación de la documentación a conservar de la Secretaría Confederal de Migraciones (25 cajas definitivas), depositada en la sede de la CS de CCOO (C/ Fernández de la Hoz, 12). Realizado por Fernando ÁLVAREZ

Difusión en redes sociales de noticias, hitos y acontecimientos que se refieren a las migraciones, el refugio, la xenofobia y el racismo. Se incluyen imágenes y documentos, procedentes de los fondos de archivo del Centro de Documentación de las Migraciones. Los textos son redactados por Ana FERNÁNDEZ ASPERILLA y las imágenes y documentos seleccionados para su ilustración por Susana ALBA MONTESERIN.

Se han redactado 99 notas para Facebook y Twitter sobre emigración española, inmigración, refugio, exilio, racismo, derechos de los migrantes, holocausto, lucha por los derechos civiles de las personas negras, etcétera.

Servicio de consulta y atención a usuarios. Se atendieron 57 consultas sobre: la escritura de los migrantes; el exilio; la emigración española en Suiza; el asociacionismo de los migrantes; Bergamín y su exilio uruguayo; los flujos migratorios de andorranos a Francia; las Asociaciones de Padres de Familias emigradas a Francia; la búsquedas de referencias familiares de personas emigradas para realizar procesos de nacionalización; inmigración, prensa de la emigración; diversos aspectos de la Guerra Civil y su vinculación con Bélgica; los boletines del CDM; los montoneros y la Nueva Emigración en España.

Se prestó documentación para su consulta en sala y se atendió a investigadores y otros usuarios por teléfono, correspondencia o email. Igualmente se les asesoró sobre fuentes documentales y bibliografía especializada. Además, se reprodujeron documentos a usuarios externos y se envió material gráfico -fotografías y carteles digitalizados- a la estructura del sindicato que se encarga de las migraciones a nivel territorial para la realización de campañas y actividades. Las consultas procedían de la Universidad de Pavía, Universidad de Alicante, Universidad Complutense de Madrid, Escuela Normal Superior (Francia); Universidad de Oregón, Universidad de Sevilla; Universidad de Basilea, Universidad Autónoma de Barcelona, CCOO de Granada, CCOO de Sevilla, CCOO de Cantabria.

Otra modalidad fueron las **visitas guiadas**, realizadas a los depósitos del CDM, como la de una representación de CCOO de Asturias con motivo del homenaje a Juan Muñiz Zapico; la realizada por Cristina de la Torre, Secretaria de Migraciones y Medio Ambiente de CCOO de Castilla y León; y la de un grupo de sindicalistas que participaba en la Escuela de Trabajo de la Confederación Sindical de CCOO. Estas actividades estuvieron a cargo de Susana ALBA, Fernando ÁLVAREZ y Ana FERNÁNDEZ ASPERILLA



A lo largo del 2018 la Biblioteca de la Fundación 1º de Mayo se ha ajustado a sus líneas de trabajo habituales para la mejora de la calidad del servicio dirigido a los usuarios internos de la Fundación y del sindicato, así como a otros usuarios e investigadores externos. Se ha dado asimismo especial atención a los trabajos de difusión y divulgación de los materiales de las colecciones de la biblioteca.

Incremento de la colección bibliográfica. El incremento de la colección en 2018 ha sido de 357 libros, adquiridos de la manera:

Por compra: 11
Por donación 40
Por intercambio: 6
Por transferencia: 300, de FOREM
TOTAL: 357

Mantenimiento de la colección bibliográfica. Realización de los trabajos de sellado, catalogación, y signaturización de los materiales adquiridos o donados y que se han integrado en la Biblioteca: libros, folletos, otras publicaciones. El tratamiento técnico se ha realizado siguiendo las pautas marcadas en años anteriores. Se utiliza la normativa internacional y base de datos: ISBN, TESAURO OIT, WINISIS. En este sentido se ha dado preferencia a los materiales más recientes para su puesta en uso dentro de la biblioteca. El número de piezas catalogadas en 2018 es de 300 libros. El número total de monografías y folletos catalogados, a 31 de diciembre de 2018, asciende a 11.311, según la base de datos catalográfica (véase infra).

Mantenimiento de la colección hemerográfica. Se ha realizado el tratamiento de los materiales de prensa periódica: boletines, revista sindicales y revistas especializadas en distintas áreas. Estos materiales se han integrado en la Hemeroteca. Tanto las adquiridas a través de la Fundación como las que envían las secretarías y territorios de CC.OO. y otras fundaciones e instituciones con las que la biblioteca mantiene intercambio. El número total de títulos de revistas y publicaciones periódicas asciende a 2376. Entre ellos destaca la prensa clandestina y los periódicos y revistas sindicales, tanto de CCOO como de otros sindicatos europeos y latinoamericanos.

Atención a usuarios y servicio de reprografía. Durante 2018 se han contabilizado un total de 32 consultas sobre materiales de la biblioteca y de la hemeroteca de la Fundación: libros, folletos y boletines de prensa. Se han recibido solicitudes de información por parte de las distintas áreas de la Fundación 1º de Mayo, principales usuarias de los materiales de la biblioteca.

Junto a una proporción de investigadores universitarios y otras personas relacionadas con CC.OO. La atención se ha venido desarrollando de forma presencial y a través del teléfono y correo electrónico. Estos investigadores han demandado la reproducción de 272 copias en formato digital.

Normalización de la base de datos Winisis de biblioteca CCOO.

Continuación del trabajo de normalización iniciado en 2017. En concreto, se está llevando a cabo la revisión de los campos descriptores de la base de datos de los libros y los folletos que incluye 11.311 registros. Para ello se utiliza el “Tesauro ILO” de la Organización Internacional del Trabajo, OIT. El objeto de esta tarea es poder realizar en condiciones óptimas la migración del sistema Winisis al Kobli-Koha que permita poner a disposición de los usuarios en internet la base de datos de la biblioteca. Este proyecto se realiza en colaboración con el Centro de Documentación Confederal.

Colaboración con el Centro de Documentación Confederal. La biblioteca de la Fundación 1º de Mayo colabora en este sentido con el Centro de Documentación Confederal, en concreto aportando materiales para la edición de:

Boletín de Sumarios de Publicaciones Periódicas. Reúne los sumarios de diversas revistas especializadas recibidas por el CEDOC, CERES y la Fundación 1º de Mayo. La biblioteca de la fundación realiza el envío de los sumarios digitalizados de cada número de las revistas suscritas por la biblioteca. Disponible en: <http://boletinsumaros.ccoo.es>

Boletín de Prensa Sindical CCOO nº 73 al nº83. Selección de artículos de las revistas de Comisiones Obreras, pretende contribuir a la difusión de la información generada por nuestro sindicato y convertirse en una herramienta ágil y útil para acercarse a la actualidad del mundo del trabajo (también de otros aspectos de la sociedad), y a las líneas de actuación y opinión de Comisiones Obreras. La Fundación colabora a través de la biblioteca con las siguientes publicaciones: CC.OO de Asturias: *El Sindicato* y CC.OO. de Navarra: *Navarra Sindical*. Disponible en:

http://escuelasindical.ccoo.es/Publicaciones/Centro_de_Documentacion/Prensa_sindicalboletinsumaros.ccoo.es/

Tareas de difusión de los fondos de la Biblioteca.

Elaboración del Boletín de Novedades de la Biblioteca como instrumento para la difusión de la colección. Recoge los libros reunidos, conservados y catalogados en la Biblioteca de la Fundación 1º de Mayo ofreciendo las adquisiciones más recientes para darlas a conocer. En 2018 se han editado cuatro boletines. Disponible en:

http://www.1mayo.ccoo.es/Publicaciones/Biblioteca_Fundaci%C3%B3n/Novedades_Bibliogr%C3%A1ficas&21678

Otras tareas desarrolladas desde la biblioteca

Control y gestión de las ediciones propias. Se han desarrollado las tareas relativas al cómputo, servicio de venta y distribución de los ejemplares. A lo largo de 2018 el número de libros gestionados con la distribuidora Grupo Machado asciende a 33.

Servicio de informática. En 2018 se han tramitado un total de 10 incidencias relativas a permisos y altas de usuarios y el acceso a escáner a través del servicio de informática confederal.

Campaña difusión contenidos de la Agenda 2030 y sus ODS

El Instituto Paz y Solidaridad ha promovido la sensibilización y difusión de los contenidos de la nueva Agenda 2030, y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible, en particular aquellos relacionados con sus áreas prioritarias de trabajo, como son: ODS 1 erradicación de la pobreza, ODS 5 igualdad de género, ODS 8 trabajo decente, ODS 10 reducir desigualdades, ODS 13 cambio climático y ODS 16 sociedades inclusivas y pacíficas.

Para ello, se han difundido a través de las redes sociales, mail y la web, noticias y contenidos específicos al respecto. Por ejemplo:

- 30.11.2018. **Propuestas sindicales para avanzar en la Agenda 2030**
- 20.11.2018. **Jornada "El compromiso con la Agenda 2030"**
- 05.10.2018. **Informe Sindical sobre los ODS "DEL DISCURSO A LA ACCION EN CCOO"**

- 24.09.2018. **Igualdad de Género en la Agenda 2030**
- 24.09.2018. **Participa en la encuesta Mi Mundo de NNUU sobre los ODS**
- 27.07.2018. **Las organizaciones sindicales participan en el FPAN 2018**
- 25.07.2018. **Aprobación del Plan de Acción para la Implementación de la Agenda 2030**
- 25.07.2018. **Futuro en Común, de la que CCOO es parte, presenta un Informe sobre ODS**

Convocatorias Universidad Carlos III de Madrid

Con el Grupo de Cooperación "Trabajo Decente y Sostenible" presentó en diciembre la propuesta "*Escuela del Trabajo Decente: Formación on-line para el apoyo de la acción sindical en Colombia para erradicar el trabajo informal.*" a la convocatoria anual de proyectos de cooperación de la Universidad Carlos III con el Instituto Paz y Solidaridad como colaborador. La propuesta ha sido aprobada para su ejecución en 2019.



ABELAIRA, Ana y ALBA, Susana. “**Mensajes a una exposición. En torno a una experiencia dialógica sobre el movimiento obrero y el franquismo**”, comunicación presentada en el taller “Imágenes del pasado, políticas de memoria y ciencias sociales”. XIV Congreso de la Asociación de Historia Contemporánea, Universidad de Alicante, 20-22 de septiembre de 2018.

BABIANO, José. Impartición del módulo **Historia del movimiento obrero** en las promociones de 2018 del curso de la **Escuela del Trabajo**.

BABIANO, José. Participación en la mesa redonda “**Clase social y subjetividad obrera: el marxismo en los tiempos de la precariedad**”. Congreso *Pensar con Marx hoy. 200 aniversario*. 3 de octubre de 2018. Facultad de CC PP y sociología, UCM. Organizado por la FIM.

MUÑOZ RUIZ, Mayka: “**Las trabajadoras del textil-confección madrileña. Del movimiento obrero clandestino a la Federación del Textil de CCOO**”, Comunicación presentada al XIX Coloquio Internacional de AEIHM, Sevilla, 24-26 de octubre de 2018.

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando: **El sindicalismo de clase Europeo ante la digitalización. Retos y propuestas**. Ponencia presentada en Encuentro de la Asociación ISEGORÍA. Madrid, 20 de noviembre de 2018.

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando: **Las relaciones laborales ante la digitalización: retos y propuestas**. Ponencia en la jornada *Las transformaciones de las relaciones laborales ante la digitalización de la economía*. Universidad de Sevilla. Sevilla, 4 de octubre de 2018.

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando: **La (emergente) estrategia de CCOO frente a la economía de plataformas**. Ponencia en el curso de formación del Instituto Sindical Europeo “*Never follow an (unorganized) crowd*”. Escuela Sindical de CCOO. Madrid, 3 de octubre de 2018.

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando: **Digitalización, reestructuración y diálogo social en el sector de paquetería/logística**. Ponencia en el seminario *Digitalización y Reestructuración, ¿qué diálogo social? Panorámica general*. Fundación 1º de Mayo. Madrid, 13 de septiembre de 2018.

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando. ***Las relaciones laborales y la digitalización. Retos y propuestas de actuación.*** Ponencia en los *Encuentros sobre Digitalización e Industria 4.0.* IESEI. CS de CCOO. Madrid, 27 de junio de 2018.

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando: ***La intervención sindical en las plataformas digitales laborales. Retos y propuestas de actuación.*** Ponencia en la Escuela del Trabajo de CCOO. Madrid, 25 de mayo de 2018

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando: ***La intervención sindical en las plataformas digitales laborales. Retos y propuestas de actuación.*** Ponencia en la *Jornada Confederal La estrategia de intervención de CCOO en la economía de plataformas.* Madrid, 17 de mayo de 2018

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando: ***La Gobernanza Económica Europea. Retos para la intervención sindical.*** Ponencia en la Escuela del Trabajo de CCOO. Madrid, 18 de abril de 2018

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando. ***El trabajo en la economía de plataformas. Retos y propuestas.*** Ponencia en el grupo de trabajo de FIDE sobre “El futuro del trabajo”. Madrid, 17 de abril de 2018.

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando: ***La economía de plataformas: Marco general para la intervención sindical.*** Ponencia en la Escuela Obrera de la UJCE. Rivas, 30 de marzo de 2018.

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando: ***La Gobernanza Económica Europea. Retos para la intervención sindical.*** Ponencia en la Escuela del Trabajo de CCOO. Madrid, 16 de marzo de 2018.

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando: ***El diálogo social ante la economía digital. Retos y propuestas.*** Ponencia en la Jornada Conferencia Tripartita: “*El futuro del trabajo que queremos en Castilla y León*”. Valladolid, 13 de marzo de 2018.

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando: ***Transformación Digital y Relaciones Laborales. La necesidad de definir un nuevo marco legal.*** Participación en la Mesa redonda organizada por KMPG, con la participación de Fernando Rocha (Fundación 1º de Mayo), Joaquín Nieto (OIT) y Jordi García Viñas (CEOE). Madrid, 7 de febrero de 2018.

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando: ***Las consecuencias sociales de las reformas laborales***. Ponencia en las “*Jornadas de Especialistas en Social*” organizadas por el Centro de Estudios Jurídicos del Ministerio de Justicia. Madrid, 5 de febrero de 2018.

El Instituto Paz y Solidaridad ha colaborado con los siguientes artículos: ***“El compromiso de la Agenda 2030 con la igualdad de género visto por los sindicatos”***, en REVISTA TRABAJADORA de Octubre.

El C8M participa en un curso de formación del profesorado de promoción de igualdad 6 julio 2017, Valladolid. El C8M ha participado en el curso de formación al profesorado "Formando promotores de igualdad de género. La prevención de la violencia de género", que organiza ÁDAVASYMT en colaboración con el ciclo de Promoción de Igualdad del IES Ferrari, a través de la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León.

El C8M modera la Mesa sobre brechas de género en el empleo en el Seminario de la ERL 4 octubre, Madrid. El C8M modera la Mesa sobre brechas de género en el empleo del último de los Seminarios del Ciclo de Seminarios sobre Igualdad, empleo, conciliación y violencia de género, que bajo la dirección de Jorge Torrens, se han desarrollado en la Escuela de Relaciones Laborales de la Universidad Complutense de Madrid. El C8M también ha colaborado en la coordinación del ciclo de seminarios.

El C8M en la jornada sobre Trabajo Decente organizada por la Fundación Paz y Solidaridad de Navarra 23 octubre, Pamplona. La Fundación Paz y Solidaridad de Navarra ha organizado la jornada “El trabajo decente como motor del desarrollo sostenible”, en la que el C8M participa con una ponencia sobre trabajo decente y la igualdad de género.

El C8M participa en la Jornada del Otoño Sindical en Zamora dedicada a las mujeres de CCOO desde una visión histórica 5 de noviembre, Zamora. Dentro del ciclo de actividades denominado Otoño Sindical que organiza la Fundación Jesús Pereda de CCOO Castilla y León, el C8M ha intervenido con una ponencia sobre las mujeres en CCOO desde una visión histórica.

El C8M participa en Valladolid en una Jornada sobre Feminismo organizada por el Foro Feminista de CyL 16 noviembre, Valladolid. Se celebraron en la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad de Valladolid, las jornadas "Feminismo Ilustrado. Feminismo actual", organizadas por el Foro Feminista de Castilla y León, con la colaboración del Ayuntamiento de Valladolid y la Cátedra de Estudios de Género de la UVA. El C8M participó con la intervención “Del feminismo ilustrado a la cuarta ola”.

Reuniones de Trabajo del C8M:

Junto a la Secretaría confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO - UGTT Túnez. La UGTT y CCOO acuerdan un trabajo conjunto por la igualdad y reforzar redes de mujeres sindicalistas.

Con la Secretaria de Estado de Igualdad y La Secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO

Con la Federación Estatal de Asociaciones de Madres solteras, Encuentro con representantes de la Federación de Asociaciones de Madres Solteras (FAMS)



BABIANO, José. Participación en la **Coordinadora Estatal de Apoyo a la Querrela Argentina contra los crímenes del Franquismo (CEAQUA)** en nombre de CCOO.

BABIANO, José. Participación en la **Plataforma por la Comisión de la Verdad** en nombre de la Fundación 1º de Mayo, en particular en la comisión redactora del documento de definición y alcance de la Comisión de la Verdad.

BABIANO, José. Participación en la **Comisión del Centenario de Marcelino Camacho**

BABIANO, José. Miembro de la Junta Directiva de la **Asociación para el Estudio de las Migraciones y Exilios Ibéricos Contemporáneos (AEMIC)** y del consejo de redacción de su revista **Migraciones & Exilios**.

MUÑOZ RUIZ, Mayka: Miembro del grupo de investigación reconocido por la UCM: **Relaciones de género en el mundo contemporáneo: una perspectiva interdisciplinar desde la Historia, la Geografía y el Derecho**. Miembro del Proyecto de Investigación financiado por el Ministerio de Economía y Competitividad FEM2016-76675-P: **Género, compromiso y transgresión en España (1890-2016)**.

FERNÁNDEZ ASPERILLA, Ana. Participación en las **reuniones de trabajo del Consejo General de la Ciudadanía Española en el Exterior** en representación de la Secretaría de Empleo y Cualificación Profesional de CCOO. Estas reuniones tienen lugar tanto en Pleno como en las Comisiones Delegadas - la Comisión Delegada de Asuntos Socio laborales y a la Comisión Delegada de Educación, Cultura y Deportes-. Ello incluye lectura de materiales – actas, propuestas de los consejeros, dictámenes oficiales o normas legales sobre aspectos que afectan a la emigración española-, así como la lectura de los materiales, la asistencia a dicha reuniones y la elaboración de informes para la Secretaría de Empleo y Cualificación Profesional.

FERNÁNDEZ ASPERILLA, Ana. Asistencia a las **reuniones del Consejo para la Discriminación Racial**, en representación y a petición de la Secretaría de Empleo y Cualificación Profesional de CCOO.

FERNÁNDEZ ASPERILLA, Ana. Asistencia a la **reunión del Consejo Económico y Social**, a petición de la Secretaría de Empleo y Cualificación Profesional, con motivo de la elaboración de un informe sobre migraciones.

FERNÁNDEZ ASPERILLA, Ana. **Apoyo técnico en materia de migraciones en las secretarías de la Confederación de CCOO**. En especial a la de Empleo y Cualificación Profesional, con la elaboración de notas, informes, comunicados, artículos etcétera.

FERNÁNDEZ ASPERILLA, Ana. Contactos y relaciones con representantes de la emigración española en el exterior.

FERNÁNDEZ ASPERILLA, Ana. Actividades destinadas a la recuperación documental sobre movimientos migratorios en España.

Participación de DE LA FUENTE SANZ, Luis en el **Grupo de trabajo sobre Formación en negociación colectiva nivel intermedio de la Escuela Confederal de Formación de CCOO**, coordinado por la Escuela Sindical Juan Muñiz Zapico (Secretaría Confederal de de Formación Sindical y Cultura del Trabajo. El grupo inició su actividad en 2018 y continúa en 2019.

Participación de ROCHA SÁNCHEZ, Fernando en el **Grupo de trabajo sobre Estrategia de Digitalización de la CS de CCOO**, coordinado por las Secretarías Confederales de Acción Sindical y Juventud y Nuevas Realidades del Trabajo. El grupo inició su actividad en 2018 y continúa en 2019.

Participación de ROCHA SÁNCHEZ, Fernando, como **miembro del Comité Científico en representación de la CS de CCOO, del Congreso Inter Universitario sobre el Futuro del Trabajo**, organizado por la Universidad de Sevilla y la Oficina de la OIT en España. La iniciativa se inició en 2018 y finalizó en 2019.

Participación de ROCHA SÁNCHEZ, Fernando en el **Grupo de Trabajo sobre Transformaciones Tecnológicas**, coordinado por el Real Instituto ElCano, en representación de la CS de CCOO.

Coordinación de ROCHA SÁNCHEZ, Fernando del **Observatorio Confederal de Negociación Colectiva**. Entre 2018 y 2019, se realizará un proyecto sobre la regulación legal y convencional del tiempo de trabajo.

HISPABAROMETRO BLANCO CAMPOS, Manuel: **Actualización periódica del Hispabarómetro Social de España** (Anual). Madrid, Fundación 1º de Mayo, 2018. En: http://www.1mayo.ccoo.es/Presentacion_Hispabarometro

Durante el 2018 se ha continuado participando activamente así como intercambiando información y actividades, en las redes estratégicas de Paz y Solidaridad:

Red de Cooperación de CCOO

Red Sindical de Cooperación al Desarrollo de CSI

Coordinadora de ONGD: El Instituto Paz y Solidaridad ha participado en los **grupos de trabajo de la CONGDE**, que se consideran prioritarios de acuerdo a su Plan Estratégico vigente, como son: Políticas de Cooperación, Financiación de la Cooperación y Género. Durante el 2018 se ha abandonado la participación en el Grupo de Transparencia y Buen Gobierno. Se participó en su Asamblea General Ordinaria, dado que la Fundación 1º de Mayo es miembro de pleno derecho en la Coordinadora de ONGD.

Desde Paz y Solidaridad se ha participado en las siguientes campañas de la Coordinadora, difundiendo información en web y redes sociales:

20 de noviembre de 2018 “*PGE 2019. Cooperación: si no es ahora, ¿cuándo?*”

17 de octubre de 2018 “*Día Internacional de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social*”

25 de julio de 2018 “*Futuro en Común*”

Desde el C8M En esta etapa potenciamos la construcción de una **Red de colaboradoras (Red C8M)** como espacio de encuentro, diálogo, alianza y colaboración de entidades y personas provenientes de los distintos ámbitos (movimiento feminista, organismos universitarios de estudios de género, otras organizaciones que impulsan la igualdad de género, investigadoras, expertas, profesionales, trabajadoras, sindicalistas de CCOO.

En la actualidad (diciembre 2018), la Red C8M la conforman 92 personas/entidades:

- 39 son externas a CCOO. De ellas, 22 son de ámbito académico (catedráticas, profesoras, investigadoras, etc.), vinculadas a 10 universidades (UCM, UI, UC3M, URJC, US, UA, UVa, UNED, UAM).
- 4 son entidades
- 35 son sindicalistas de CCOO en activo
- 14 son sindicalistas de CCOO históricas

De las inscritas a título personal, son todas mujeres excepto 2 hombres.