

INFOGRAFIA

TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y RETOS DE FUTURO

1 CRISIS ECOSOCIAL Y LÍMITES PLANETARIOS

- ▶ **La crisis no es solo ambiental**, sino que tiene dimensiones políticas, económicas y sociales que afectan los planos biofísico y productivo
- ▶ **Límites sobrepasados**: de los 9 límites planetarios, ya hemos superado 6 (incluyendo cambio climático, integridad de la biosfera y nuevas entidades/residuos), lo que fuerza una transformación inevitable del sistema productivo.
- ▶ **Transición Justa**: El objetivo principal debe ser la minimización de los costes sociales (pobreza, exclusión y precariedad) durante este cambio: la transición es urgente, pero no podemos dejar a nadie atrás en el camino...



2 TRANSFORMACIÓN DEL EMPLEO: LA PARADOJA VERDE

- ▶ **Empleos "verdes" vs. "negros"**: Un empleo puede ser verde por su objeto ecológico (ej. renovables) pero "negro" por sus condiciones: alta temporalidad, bajos salarios, intensificación del trabajo, nuevos riesgos para la salud...
- ▶ **El reto**: producir políticas que integren criterios ecológicos y justicia social.



3 NUEVOS PAISAJES DEL RIESGO LABORAL



Factores externos (riesgos ambientales transversales):

- ▶ **Fenómenos meteorológicos adversos**: amplificación de olas de calor extremo, lluvias torrenciales e inundaciones, que requieren protocolos ante alertas (AEMET, Índice Kairós...) y medidas de emergencia como la paralización de actividad.
En caso de urgencia ante riesgo grave e inminente → paralizamos la actividad (art. 21 LPRL).
- ▶ **Zoonosis**: los cambios en los ecosistemas desplazan mosquitos y garrapatas con vectores de enfermedades, como el virus del Nilo o la Borrelia burgdorferi (enfermedad de Lyme).
- ▶ **Alérgenos**: cambios significativos en la estacionalidad y concentración, debido a incrementos de temperatura y CO₂.



Factores internos (riesgos asociados a nuevos procesos):

- ▶ **Incertidumbre laboral** y riesgos asociados a la adaptación y descualificación por la velocidad de los cambios.
- ▶ **Atención a riesgos de sectores en auge**: energías renovables, transporte, construcción ecológica, gestión de residuos...

4 DEBILIDADES A SUPERAR EN LA GESTIÓN PREVENTIVA



Hay que estar a la altura del reto ecosocial. El formalismo, la mercantilización de la prevención y la baja participación de las personas trabajadoras favorecen intervenciones puntuales en lugar de estrategias integradas de prevención y sostenibilidad.

- ▶ **Formalismo**: cumplimiento normativo, prevención documental sobre prevención real.
- ▶ **Mercantilización**: externalización a Servicios de Prevención Ajenos (SPA) de bajo coste que ofrecen una prevención superficial.
- ▶ **Baja participación**: la ley no es suficiente, necesitamos un marco de participación estructurado para hacer valer los derechos de quienes sufren los efectos de la crisis climática.

5 RETOS DE FUTURO Y PROPUESTAS ESTRATÉGICAS



- ▶ **Participación de las personas trabajadoras**: la representación sindical y la negociación colectiva son las mejores garantías para identificar y proponer medidas adaptadas a la realidad de cada centro.
- ▶ **Adaptación normativa**: actualizar el marco legal de prevención para incluir los efectos del cambio climático y los riesgos emergentes.
- ▶ **Reforzar procesos** de recualificación profesional.
- ▶ **Integración de políticas** preventivas y ambientales.
- ▶ **Perspectiva sistémica**: reconocer que la salud se deteriora por una combinación de factores: temperatura y contaminación... pero también precariedad y estrés.

CON LA FINANCIACIÓN DE:

AI2024-0022



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, F.S.P.

