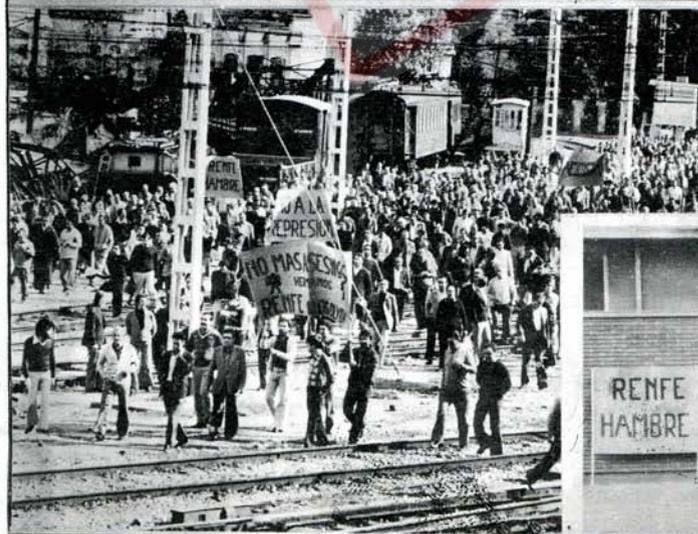
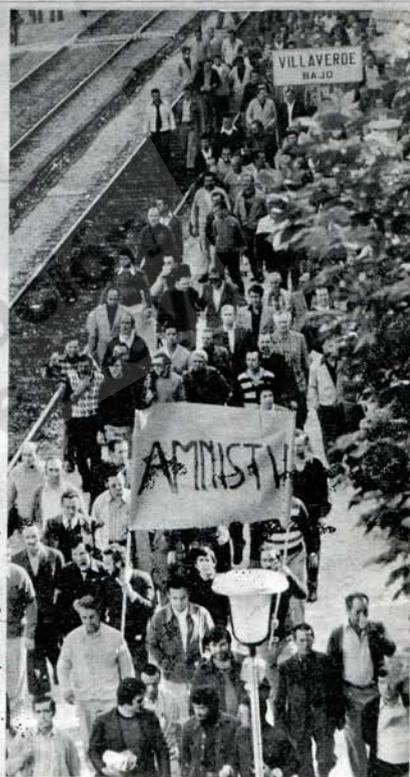


# CARRIL

10 Pts

PORTAVOZ DE CC.OO RENFE OCTBRE 1976



# EDITORIAL.

Al hablar de periodos "calientes" se piensa, simultaneamente, en paros, manifestaciones, huelgas. La huelga, recurso y medio de lucha impuesto por los trabajadores sobre la base de ingentes sacrificios de todo tipo frente a la implacable represión fascista, es un arma que puede tener múltiples filos. De ariete pulverizador de las intransigencias patronales imponiendo la poderosa razón de la fuerza de la clase obrera unida, se puede transformar por su balance negativo de resultados o por su alto desgaste humano, en un pernicioso contra-golpe. Las Asambleas de trabajadores en fábricas y empresas de carácter nacional o multinacional y en ellas los dirigentes de la clase obrera, deben sopesar con plena responsabilidad antes de tomar tan decisiva resolución, los elementos positivos y negativos, de carácter interno o exterior, de orden social, político o económico en relación con nuestras propias fuerzas y con las de la Empresa; los factores de unidad, de solidaridad y de movilización de fuerzas de apoyo, y en particular, la situación conflictiva del momento, los elementos represivos del enemigo y la situación económica y productiva de la Empresa.-

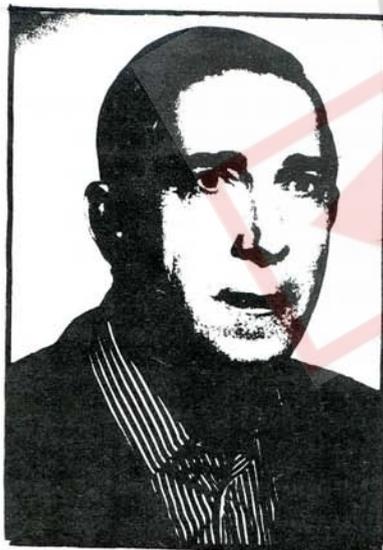
No tratamos de teorizar sobre la dialéctica de la huelga como medio de lucha de los trabajadores, sino, a tenor de las ricas experiencias de las últimas huelgas y de sus resultados, llegar a la conclusión de que aquellas que han sido planteadas sobre la base de una plataforma reivindicativa aprobada en Asambleas, con visión de principio y finalidad, con auténtica capacidad de negociación en los representantes obreros y con plena objetividad en los enjuiciamientos críticos de su desarrollo, planteando su terminación en el momento más conveniente a los intereses de los trabajadores, han supuesto verdaderos éxitos de lucha de los que la clase obrera ha salido fortalecida. No así aquellas otras en que por razones múltiples o errores de planteamiento, han supuesto verdaderos descalabros. Como ejemplos de uno y otros casos los tenemos



en los conflictos habidos en MOTOR IBERICA HUTCHINSON, MASA, VERS, TERPEL. Sus resultados de un valor formativo inapreciable. Es por esto, que CC.OO. de RENFE plantea insistentemente el fortalecimiento de las ASAMBLEAS, su madurez formativa y su poder deliberante y decisorio como órgano unitario de base de los trabajadores en lucha y auténtico órgano de promoción de dirigentes y representantes obreros.



## JOSE L. MARTINO.



50 años. Administrativo en RENFE. De ascendencia campesina de Zamora y Euzkadi. Militante de CC.OO. desde su creación. Miembro de la Interrama de Madrid y su Delegada. Cinco procesos, numerosas detenciones; condena de nueve años, de las que cumplió tres y medio en las prisiones de Carabanchel y Segovia.

Conocedor experimentado de los métodos de la policía política por las muchas veces que soportó sus interrogatorios. Organizador y firme dirigente de inquebrantable lealtad al movimiento de Comisiones Obreras.

!! Es un ferroviario despedido !!

!! ES UN HOMBRE DE COMISIONES OBRERAS !!

# !! AMNISTIA LABORAL !!

# COMISIONES OBRERAS de RENFE

Deficiencias naturales aparte, el conjunto de las actividades de CC.OO. ferroviarias en Madrid, suponen una clara trayectoria de lucha desarrolladas en difíciles circunstancias durante los años sesenta, cuando por el solo motivo de reunirse para tratar problemas laborales de la Empresa, era causa suficiente para, siendo "descubiertos" por la policía, pasarse una buena temporada a la sombra de las prisiones franquistas. Prisiones que, si antes de 1965 habían visitado los militantes de vanguardia ferroviarios, a partir de esa fecha los hombres de Comisiones Obreras de RENFE compartieron el cautiverio con trabajadores de nuestro movimiento y otros demócratas de todas las nacionalidades y regiones de nuestra geografía patria.

No es nuevo que el desarrollo de la autocrítica sobre nuestras actividades se haga de una forma descarnada, sin contemplaciones con nosotros mismos. Los veteranos y los jóvenes, todos, nos hemos considerado inconformes del rendimiento de cara a la ampliación y perfeccionamiento de nuestras Comisiones en talleres, estaciones, tajos u oficinas; de los deficientes planteamientos de acciones, de manifestaciones y de huelgas; de los defectos de nuestra prospección y propaganda.

Sin embargo, hemos cumplido algunos ciclos de acuerdo con las posibilidades reales que se daban en la compleja Red de Ferrocarriles, analizando las condiciones objetivas que en la parcela del movimiento obrero en que nos tocó luchar, imposibilitaba una eficacia mayor. - También es cierto que la clase obrera ferroviaria, si bien heredó grandes tradiciones combativas, los desmanes del Régimen acobardaron, encogieron a muchos trabajadores y consiguieron despolitizar y que vegetaran sin ideas de defensa a muchos más. Ciertamente es, que aquél o él otro, compañeros militantes, "racanearan" de vez en cuando, como que siempre tendremos compañeros vacilantes o tímidos que harán menos de lo que se puede esperar de ellos. Pero en términos generales,

creemos con toda sinceridad, que no han sido las CC.OO. ferroviarias, en el conjunto de CC.OO. de Madrid, las de menor actividad.

Empresas de carácter nacional han varias en el Estado Español y antes de 1970 ninguna de ellas había conseguido celebrar su Asamblea General. En RENFE celebramos dos: la primera, en el verano de 1967 y la segunda en el invierno de 1968. Las dos contaron, a niveles de organización y planteamientos reivindicativos, con la influyente participación de los ferroviarios madrileños; las dos resultaron un éxito y sus plataformas y proyecto de Convenio fueron acogidos con entusiasmo por la masa ferroviaria. Se elevaron miles de firmas al gobierno, al Jurado de Empresa y a la dirección de la Red, que reseñó la prensa diaria de entonces —más fascista y censurada que la actual— y se publicaron en algunos periódicos como Informaciones y Nuevo Diario, amplios resúmenes de nuestras exigencias en el proyecto de Convenio Colectivo, que, por supuesto, no eran conformistas con los planteamientos del verticalismo ni con los legalistas de algunos representantes sindicales.

Pero hay más, el comportamiento de los ferroviarios con los presos, despedidos y represaliados. Si bien es indudable que existen hoy y hubo ayer quienes se desentendieron de la ayuda solidaria, es un honor destacar que los presos, despedidos, represaliados y su familia, fueron solicitamente atendidos no solo por la vanguardia en lucha sino por gran parte de la masa ferroviaria.

¿Qué decir de los hombres que tienen a orgullo el haber pasado por las prisiones franquistas y ser despedidos o represaliados en la RENFE por defender nuestros intereses de explotados por el capitalismo y de luchar sin descanso por la emancipación económica, social y política de las masas trabajadoras ?

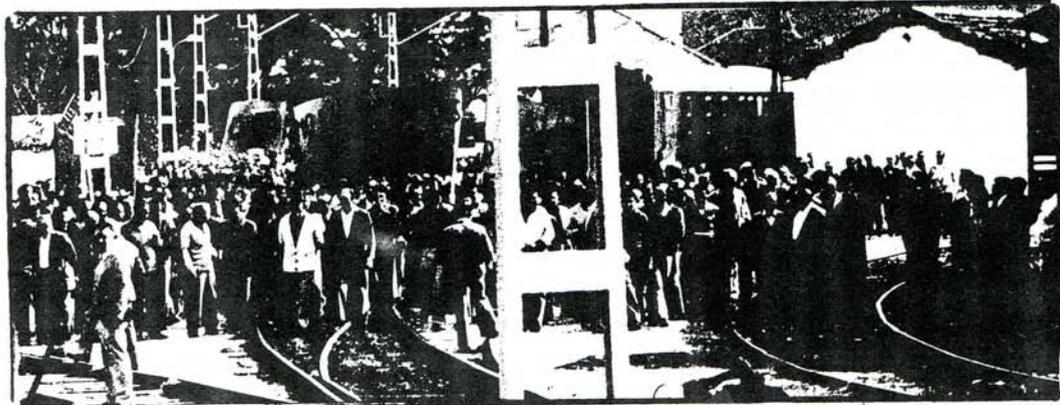
Antes de 1965, NARCISO JULIAN, maquinista, auténtico dirigente obrero que después de amplia y resuelta lucha, pasó en Carabanchel, Burgos y Almería, doce años de prisión. EDUARDO ENCINAS, factor, que conoció la prisión de Burgos durante tres

años. SILVANO MORCILLO, obrero de Cerro Negro, que estuvo tres años en las prisiones de Carabanchel y Jaen. LOS TRES FUERON DESPEDIDOS.

Después, con el nacimiento de CC.OO.: José Luis Martino, administrativo, diez veces detenido, 5 procesos, sentencias de nueve años, de los que cumplió tres y medio en Carabanchel y Segovia. TAMBIEN DESPEDIDO. TORCUATO MOLINA, jefe de grupo en Pequeño Material, detenido y maltratado por la brigadilla en Atocha y por la "social" en la D.S.S., cumplió arresto de siete meses en Carabanchel y FUE DESPEDIDO. JOSE ALONSO, jefe de sección en ELECTRIFICACION, detenido y procesado, cumpliendo condena de seis meses en Carabanchel, siendo a su liberación obligado a jubilarse ante la amenaza de despido. Y EDUARDO ROSUERO, oficial en Talleres Generales de Atocha, querido y respetado por sus compañeros, que también cumplió condena de seis meses en Carabanchel.

Y los compañeros detenidos, despedidos y represaliados de Barcelona, SOTELO. MARTINEZ LABRA, GARCIA NICOLAS, FREITAS, y el jubilado a la fuerza, ANGEL CORCUERA. Y LLAMAZARES en León. Y los compañeros de Sevilla, de Andalucía en general, de Euzkadi, Galicia, Asturias, y demás lugares de España cuyas referencias ignoramos. Y los muchos compañeros discriminados por la Empresa y trasladados de servicios y residencias como TABUENCA, HERBAS, y MARTIN RODAO entre otros muchos de los que en estos momentos desconocemos sus nombres.

Ninguna lucha por imperfecta que fuera resultò inútil; ningún sacrificio estéril y todos los ejemplos de militantes obreros ferroviarios perseguidos por el fascismo, sirven hoy para elevar nuestra moral combativa. Cuando nos preparamos y disponemos a hacer de CC.OO. un potente sindicato de nuevo tipo, democrático, independiente de la patronal y de los partidos, sociopolítico; cuando colaboramos ardientemente por conseguir, junto a las demás organizaciones sindicales democráticas un SINDICATO UNITARIO libre de tutelās, pero consciente de caminar hacia una nueva sociedad con su decisiva fuerza, hagamos todos nosotros, compañeros ferroviarios, los mayores esfuerzos por el perfeccionamiento organizativo en la lucha y por la UNIDAD que tanto necesitamos, fortaleciendo las CC.OO. de RENFE. -



## una jornada de LUCHA.

De nuevo el suelo español se vió regado por la generosa sangre de uno de sus hijos. En este caso fue Carlos GONZALEZ, joven estudiante de 21 años, la generosa fuente.

CARLOS, soñador de futuros populares. CARLOS, luchador desde su plataforma de Delegado de Curso, fue muerto en la calle. En una calle cualquiera, que más dá, porque cualquiera es buena para el más execrable, más bajo e inútil asesinato en esta triste España que lloramos.

¿Y el asesino? ¿Y los asesinos de todos los "Carlos" abatidos por esa bala zigzagueantemente criminal que recorre los campos de nuestra España? Están cargando las pistolas. Tal vez eligiendo nuevas víctimas con las que calmar su insaciable sed de sangre. El sudor succionado al pueblo es lo que los mantiene. Ellos necesitan para desarrollarse sangre. Así se realizan. Necesitan sangre y al pueblo se la extraen.

Naturalmente, no faltará quien recuerde que de ellos también cae, que también ellos son abatidos violentamente. Sí, también ellos caen. Y lo condenamos. Condenamos la violencia en sí. Ahora bien, es necesario analizar la raíz generadora, la evolución en espiral de la misma. Fue encarcelada, torturada a muerte y muerta mucha gente en este país antes de ser abatido el primer defensor del Régimen. Cuando cayó alguno de ellos, siempre hallaron chivos expiatorios en quien colmar su venganza. ►

Porqué se trata de venganza, que la justicia es algo mucho más serio. Y fueron ejecutados cinco jóvenes españoles. Y fueron torturados cientos, miles, y encarcelados sin juicio, (todavía no han sido juzgadas EVA FOREST y LUZ FERNANDEZ).

¿Y los PATIÑOS, los de GRANADA, los del FERROL, los de la terrible masacre de VITORIA, los de TENERIFE, ELDA, BARCELONA, VIGO, SANTURGE, MONTEJURRA, SABADELL, ALMERIA, los ZABALZA, ... un interminable etc? Y tú también Carlos, ¿dónde están vuestros asesinos? ¿cuándo y dónde fueron juzgados? ¿cuál fue su condena? Están cargando las armas. En tu funeral estaban esperando la salida con botes de humo, balas de goma y pistolas. ¡Es que tu no eras de ellos! Esa es la gran tragedia política, que para el Gobierno, que tiene que ser de todos, existan los "su-yos" y los "otros", siendo por ese rasero tratados. Y es que la violencia son ellos, ese es su nombre. En la Democracia nos hubiéramos ahorrado todos los muertos. En los países con libertad, ¡que pocos guardias mueren,! prácticamente ningún político y casi ningún ciudadano. En esos países, los guardias son realmente guardadores del orden ciudadano, no del orden gubernamental.

Como consecuencia del injustificable asesinato de Carlos, las fuerzas democráticas españolas a través de su plataforma unitaria COORDINACION DEMOCRATICA, hicieron un llamamiento al pueblo de Madrid, convocando a una jornada de lucha. Los trabajadores de RENFE no podríamos mostrarnos insensibles a este llamamiento, por lo que en casi todos los centros de trabajo, el personal reunido en Asamblea, decidió por votación a mano alzada, -el más democrático de los sistemas de votación en un órgano obrero asambleario- el tipo de acciones a realizar.

Un recuento aproximado nos da un número de alrededor de 5 mil ferroviarios que participaron activamente en esta jornada de afirmación democrática y unitaria a la vez que de enérgica protesta contra la violencia de las bandas armadas de la ultraderecha, consentidas y alentadas por el sistema, que no toma ningún tipo de medidas para reprimir y eliminar a estas auténticas bandas de pistoleros que no pretenden otra cosa que deteriorar la convivencia ciudadana con la finalidad de que

algún General acaricie el loco sueño del "Imperio y los luceros" con Santiago Apostol al frente.

La relación de Dependencias de RENFE que se sumaron a la lucha es realmente importante, lo que prueba el grado de disposición combativa que se va alcanzando entre acción y acción.

Total o parcialmente pararon:

Proceso de Datos-1ª Zona. (Chamartín).

Talleres Generales de Madrid-Atocha.

Depósito de Fuencarral.

Material Remolcado de Fuencarral.

Material Móvil de Fuencarral.

Depósito de Cerro Negro.

Proceso de Datos de Delicias.

Vía y Obras de Chamartín.

Talleres de Material Fijo de Villaverde.

Talleres Autónomos de Villaverde.

TER de Cerro Negro.

Servicios de Información.

Almacén Central de Villaverde.

Electrificación de Chamartín.

Compañeros de Movimiento y Explotación, ¡ Os hemos notado ausentes! Contamos con vosotros cara a las próximas acciones. Y también con vosotros, compañeros de Conducción, que tan importante papel desempeñáis en el funcionamiento de la Empresa. Vosotros también sois obreros y ferroviarios por lo que nuestras reivindicaciones son también las vuestras y nuestra plataforma de lucha común.

\*\*\*\*\*

**!Trabajador!! Ferroviario.!**

En CC.OO. tienes un puesto.

**¡¡OCÚPALO!!**

# la C.O.S.

El verano de 1976, ha marcado un hito importante en la historia del movimiento obrero. La creación en el mes de Julio C.O.S. (Coordinadora de Organizaciones Sindicales) formada por CC.OO., U.S.O. y U.S.T. ha sido el paso más firme "para la unidad de acción, en todo el Estado Español, como medio de alcanzar la RUPTURA SINDICAL Y DEMOCRÁTICA" como afirma el MANIFIESTO A LOS

TRABAJADORES, en el mes de  
 dado a conocer  
 Septiembre.  
 La experiencia  
 dical ha demos  
 problemas de  
 res son comu-  
 por lo que no-  
 estar unidos



cima de los propios matices de las diversas organizaciones de carácter sindical. Hacer un frente común de lucha, "enmarcar dentro de un proceso UNITARIO basado en la UNIDAD de acción" todas las generalidades obreras, significa un acuerdo en la base. La C.O.S. ha de materializar con la creación de COORDINADORAS en empresas y sectores de la producción y servicios, así como a desarrollar las Asambleas de fábrica y las representaciones de los trabajadores que surgan de ellas mismas" como la forma más genuina del movimiento obrero para buscar la efectividad en la representación más democrática que los trabajadores exigimos".

Además de los planteamientos políticos que conllevan a la solución de muchos problemas que tenemos planteados, la C.O.S. tiene un fondo socioeconómico como una clara alternativa a "la grave crisis económica y política que atraviesa el país y al deterioro sin precedentes de la situación social para amplias masas populares a que nos han conducido la dictadura fascista incluida su forma "reformista". La PLATAFORMA

REIVINDICATIVA COMUN expresa de una forma clara las necesidades inmediatas e imperiosas de nuestra clase, como un objetivo abierto a todas nuestras luchas! Debemos aunar todos los esfuerzos vindicativos de clase y apoyar con nuestro trabajo y esfuerzo común los objetivos permanentes como son la RUP\_TURA SINDICAL Y POLITICA, en el convencimiento de que su consecución es el primer paso para establecer el SOCIALISMO Y LA LIBERTAD. Los frenos e impedimentos que la clase antidemocrática en el poder nos extiende solo pueden ser derribados con el codo a codo de todos los trabajadores superando conceptos personales, ya que "el proceso UNITARIO no solo podrá sostenerse en aquellos aspectos que tenemos en común, sino, principalmente por la discusión y superación de los conceptos en los que divergemos".

Una de las primeras experiencias de la C.O.S. ha sido la convocatoria de lucha para el día 1 de Octubre como respuesta al asesinato de un manifestante. Solamente en un día, 200.000 trabajadores de diversas ramas han combatido con la utilización expresa de las armas que poseemos: la Asamblea, el paro, la huelga y la protesta cívica como medio de expresión. El éxito aplastante de esta convocatoria ha llevado la lucha a posiciones de efecto, resultando de Asambleas decisivas para asumir esa convocatoria.

Trabajadores de RENFE! Esta es nuestra lucha! Desde aquí os llamamos al apoyo de la C.O.S. a la difusión de su programa que es el nuestro porque está hecho en el medio de desarrollo normal para nuestra expresión: la Asamblea. Todo ferroviario debe fortalecer la plataforma UNITARIA que supone la C.O.S. para ello, CC.OO. plantea la masiva incorporación de trabajadores en un amplio proceso de robustecimiento organizativo de sus nuevas estructuras de sindicato de nuevo tipo, democrático, de clase e independiente de todo partido político y del Estado.



(viene de la pàg. 15.-)

11

mos los trabajadores para defender nuestros intereses frente al único y común enemigo : el CAPITALISMO .

Si esto se defendía cuando solo mencionarlo costaba duros procesos y largos años de cárcel, es ingenuo o mal intencionado pensar que ahora que estamos imponiendo nuestro respeto y "legalización", el Secretariado de Comisiones Obreras intentara manejar un sindicato más dentro del marco pluralista en que nos encontramos y al que con ciertas condiciones, se pretende dar legalidad. Esta afirmación solo pueden mantenerla los enemigos de los trabajadores que ante la impotencia para mantenernos atados a unas estructuras verticalistas que nos aprisionan y asfixian tratan ahora de sembrar el desconcierto para generar una pluralidad sindical irreconciliable.

Mucho más grave es que tales argumentos sean utilizados por algunos miembros de CC.OO. para apoyar y justificar la puesta en práctica de sindicatos por empresas, como el del TAXIS, el de CORREOS, y aún incluso por secciones de empresas como el de PERKINS, que solo pueden llevar a dividir a los trabajadores. Comisiones Obreras practicando su carácter unitario y asambleario, respeta y acata las decisiones de los trabajadores, pero no podemos eludir la obligación de hacer llegar nuestros razonamientos hasta el último rincón donde haya un trabajador, en un amplio proceso de esclarecimiento.

Existen razones suficientes para poner en marcha de manera inmediata, sin dilaciones y sin más esperas de ser tir unitario, el proceso de estructuración de Comisiones Obreras en Sindicato. Hay que fortalecer y ampliar el inmenso potencial obrero que se ha incorporado a CC.OO a lo largo de las luchas. Hemos de capitalizar los grandes sacrificios que Comisiones Obreras ha aportado en el proceso de liberación y eman



cipación de los trabajadores creando las estructuras orgánicas sindicales que sin pérdida de su orientación unitaria, posibiliten la formación de un potente sindicato de clase que bajo la misma denominación de Comisiones Obreras aglutine a las amplias masas de obreros, técnicos y profesionales en sus luchas reivindicativas y por la democracia y la libertad.

La existencia de otras centrales sindicales, establecen de hecho una pluralidad sindical que Comisiones Obreras no puede evitar. Asimismo el nacimiento de otras organizaciones sindicales promocionadas desde el Régimen van a ensombrecer todavía más el panorama sindical. El caso de A.S.O.F.R.I.D. promovida por García Rives en RENFE, es una primera muestra de la capacidad de maniobra de los verticalistas, a la que seguirán los reformistas con la C.S.O. (Confederación Sindical Obrera) o los sindicatos de corte amarillista, que quieren promover las Hermandades del Trabajo camuflándolas con el nombre de Sindicatos Cristianos.

Ante este panorama ¿qué alternativa tenemos los hombres de CC.OO. cuando por medio de los decretos de asociacionismo sindical que el Gobierno reformista prepara se desmantele la C.N.S.? ¿nos quedamos mirando como se reparten la afiliación de los trabajadores al amparo de la legalidad que les otorgan?

La única solución factible para salir al paso de este fenómeno que trata de confundir y desorientar a la clase obrera, es afiliar a miles y miles de trabajadores ofreciéndoles alternativas claras y un programa fácilmente asimilable con el objetivo irrenunciable de formar el Sindicato que luche incansablemente por la UNIDAD de todos los trabajadores, creando la plataforma básica organizativa que posibilite el Sindicato Unitario a través de un CONGRESO CONSTITUYENTE.

En RENFE la decisión de constituir el Sindicato de Comisiones Obreras hemos de abordarla en la próxima Asamblea General y estudiar con la participación masiva de los trabajadores, la línea de actuación inmediata tanto en el orden organizativo como de cara a la negociación de nuestro próximo Convenio Colectivo.

# LA ASAMBLEA.

## órgano sindical de base.

En nuestras Asambleas, verdaderos órganos de base de la organización sindical de los trabajadores, debemos plantearnos todos los problemas y someterlos a un proceso de debate con participación generalizada. En los talleres ferroviarios, lugares donde se realizan amplias Asambleas, se aprecia un extendido fenómeno de timidez que se opone a la participación masiva de los trabajadores aportando ideas, iniciativas o, simplemente, manifestando su aprobación o desaprobación a las conclusiones extraídas de los temas debatidos. Que existen ideas y valiosas se demuestran por que, finalizadas las Asambleas, se organizan numerosos grupos de discusión con participación multitudinaria y con masivas aportaciones de iniciativas en torno a los problemas de los trabajadores. Ello evidencia que en las masas de ferroviarios existe un arrollador caudal de energías, de inquietudes y de preocupaciones sobre los problemas concretos que conforman nuestras plataformas reivindicativas, y que, pugnan en la búsqueda de un medio adecuado de materialización. Ese medio, el cauce que puede dar viabilidad al logro de nuestros objetivos, comienza en la participación asamblearia, en la consolidación y madurez de las Asambleas mediante la pujante aportación de todos con ideas críticas o iniciativas que transformadas en acuerdos, constituyan la base de lucha que movilice a todos los trabajadores en cada lugar.

Nadie puede pensar que intervenir en una Asamblea planteando honradamente ideas de crítica o propuestas de actuación, pueda ser objeto de censura o de burla. Todos debemos comprometernos a velar por la aplicación práctica de las normas de democracia obrera, sin condicionamientos personales o sectarios. Debemos actuar y conseguir que la actuación de todos sea de respeto a las ideas y a las propuestas, cuyo acierto o desacierto se debatirá y será la mayoría, democráticamente, la que imponga su criterio.-



La estructura salarial en RENFE resultará el más monstruoso ejemplo de injusticia social. Hemos llegado a familiarizarnos con unos cientos de claves entre las cuales se diluye la estructura real de nuestro salario. Acostumbrados a mirar los totales líquidos a percibir, no nos paramos a comprobar a cuanto quedaría esto reducido llegado el momento de nuestra jubilación. Es entonces, llegado ese momento, cuando comprobamos el encanallado trato de que somos objeto, cuando incapacitados y agotados físicamente, producto de una insaciable explotación empresarial, somos lanzados sin contemplaciones a formar parte de la legión de los que en solares y lugares soleados, a golpes con la miseria y las privaciones esperan la llegada del final, en el mejor de los casos, adornados, para mayor burla, con la medalla al mérito en la esclavitud.

La estructura de nuestros salarios debe ser sencilla, sin camuflajes equívocos y sin engaños, para que al final, en el momento decisivo de la enfermedad o de la jubilación, sea el 100% de nuestra nómina la cantidad que cuente.-

Debemos oponernos y conseguir que desaparezca el juego insultante de inscribir cantidades bajo falsas claves de abonos por primas, cuando respondan a subidas salariales en función del progresivo empobrecimiento del poder adquisitivo de los salarios por efectos de la acción erosiva de la inflación capitalista, para, en juego siguiente, pasar estas cantidades al salario, burlando todo efecto de mejora y sorteando los escasos beneficios que los trabajadores logramos imponer al régimen patronal.-

Todas estas cuestiones y muchas más, que todos tenemos en el capítulo de nuestros inmediatos objetivos, debemos someterlos a debate en las Asambleas de taller, de dependencia o de servicio, adoptar acuerdos concretos y líneas de actuación en cuya aplicación participemos todos los trabajadores, sin desmayos y abatimientos, obligando a las jefaturas que proceda a la aplicación de verdaderas soluciones, desterrando para siempre toda política de aplazamientos que suponen una verdadera burla a los trabajadores.-

