

2019

MEMORIA DE ACTIVIDADES



Memoria de actividades 2019

C/ Longares, 6

28022 Madrid

Tel.: 91.364.06.01

1mayo@1mayo.ccoo.es

www.1mayo.ccoo.es



MEMORIA DE ACTIVIDADES

2019





1. PRESENTACIÓN	4
2. ESTUDIOS Y PUBLICACIONES	6
3. OTRAS EDICIONES PROPIAS	11
4. PUBLICACIONES EN EDICIONES AJENAS	14
5. SEMINARIOS, JORNADAS, CURSOS Y CONFERENCIAS	15
6. TRABAJOS DE ARCHIVOS	18
7. LA BIBLIOTECA: ACTIVIDADES Y SERVICIO	24
8. ACTIVIDADES CULTURALES Y DE OTRO TIPO	26
9. PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN EN ACTIVIDADES DE TERCEROS	28
10. ACTIVIDADES DE COOPERACIÓN	30
11. OTRAS ACTIVIDADES	35
12. ANEXO: CONTENIDO WEB	37
ARCHIVO HISTORIA DEL TRABAJO	37
CENTRO DE DOCUMENTACIÓN DE LAS MIGRACIONES	42
ÁREA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	45
CENTRO 8 DE MARZO	52
INSTITUTO PAZ Y SOLIDARIDAD SERAFÍN ALIAGA	69
BIBLIOTECA	77
DEMOCRATIZACIÓN DE LA ECONOMÍA Y DESARROLLO PRODUCTIVO	78
SECCIÓN NOTICIAS GENERALES	84
SECCIÓN DE BANNERS	88
III CONGRESO TRABAJO ECONOMÍA Y SOCIEDAD	88
INDICADORES ODS	89
PROYECTO PRECARITY WAR: BUILDING CLOSE UTOPIES	90
HISTORIA, TRABAJO Y SOCIEDAD	91
HISPABARÓMETRO SOCIAL DE ESPAÑA	92
IDEAS Y DEBATES	92
LIBRERÍA	95
AGENDA	95



En 2019 la Fundación 1º de Mayo celebró por tercera vez, junto a CCOO, el Congreso *Trabajo, Economía y Sociedad*, un evento minuciosamente preparado para la reflexión y el debate. Como en anteriores ocasiones se celebró en el Auditorio Marcelino Camacho de CCOO de Madrid. Esta vez, las sesiones estuvieron dirigidas a *Pensar la economía con los trabajadores y las trabajadoras*. Aunque hubo un total de 235 personas inscritas, la presencia media en las sesiones se cifró en 170 asistentes. Como en las dos anteriores ediciones, las ponencias resultaron de primer nivel, con aportaciones de Unai Sordo, Francisco Louça, Olga Cantó, Joaquín Nieto, Sara Lafuente o María Ramos, entre otros. El Congreso contó con la colaboración de varios medios: *Madrid Sindical* -la revista digital de CCOO de Madrid-, *Le Monde Diplomatique*, *CTXT* y *Público*. Paralelamente al Congreso tuvo lugar un debate abierto en *Espacio Público* y con posterioridad se publicaron las ponencias en forma de libro. La Fundación, en suma, logró con el *Tercer Congreso Trabajo, Economía y Sociedad* concitar un notable interés en un asunto central para el mundo del trabajo y el sindicato, además de una importante proyección pública. Si hubo un momento particularmente reseñable a lo largo de 2019 en lo que se refiere a la articulación de un discurso en disputa con la ortodoxia económica neoliberal, fue sin duda el Congreso.

Además del Congreso, de manera característica, otras actividades incidieron en el perfil definido por la Fundación en los últimos años. De ese modo, desde el punto de vista de la investigación, se abordó un nuevo estudio sobre el fenómeno de la nueva emigración española, que se viene abordando prácticamente desde su aparición. Lo mismo puede decirse sobre los estudios dedicados a la situación social de las personas mayores, los fenómenos de la digitalización de la economía y su repercusión en el empleo y las relaciones laborales, la evolución de la afiliación en CCOO o el buen gobierno de las empresas del IBEX 35. Todos ellos prologan líneas de trabajo anteriormente definidas. En las tareas de Paz y Solidaridad se ha fortalecido la línea de trabajo sobre la visión y aportación sindical a la Agenda 2030 y sus ODS. En este punto debe destacarse el segundo Informe Sindical sobre los ODS. También se abordaron otros temas como el empleo de las personas con discapacidad sobrevenida, la conciliación de la vida laboral y familiar, la regulación del tiempo de trabajo o la brecha salarial de género.

Desde el punto de vista de los trabajos de archivo, puede señalarse la continuidad en el tratamiento de la documentación de diversos órganos y secretarías confederales junto a la de varias federaciones, además de los materiales específicos sobre migraciones que han convertido a la Fundación en una institución de referencia en ese campo. No obstante, en este capítulo hay que reseñar además las donaciones de documentación, la renovación de equipos informáticos y de otra serie de herramientas digitales a lo largo de 2019. De todos modos, desde el punto de vista de la implementación de nuevas tecnologías, todavía es necesario implantar nuevos programas de gestión de archivo y biblioteca de una manera efectiva.

En cuanto a las publicaciones propias, el boletín *8 de Marzo* ha acudido puntualmente a sus tres citas anuales con sus lectores y lectoras. Salió igualmente un nuevo número de *Historia Trabajo y Sociedad*. Al mismo tiempo, se ha consolidado el acuerdo de coedición con La Catarata con la publicación de tres libros: *¿Un futuro sin sindicatos?*, *20 razones para que no te quiten la historia de España* y *Crítica del hipercapitalismo digital*.

Desde el punto de vista de la imbricación sindical, puede decirse que la Fundación realizó trabajos y colaboró con prácticamente todas las secretarías confederales de CCOO, incluida la Secretaría General: Empleo y Cualificación Profesional; Mujeres e Igualdad; Medio Ambiente y Movilidad; Organización;

Administración y Finanzas; Comunicación; Internacional y Cooperación; Acción Sindical; Políticas Públicas y Acción Social; Formación Sindical y Cultura del Trabajo y Juventud. Del mismo modo puso en marcha convenios con las federaciones de CCOO de Industria, Pensionistas y Jubilados, Sanidad, Enseñanza y Servicios a la Ciudadanía. Debe subrayarse además que en 2019 tuvo lugar la fusión con la Fundación Paz y Solidaridad Gregorio Morán de CCOO de Extremadura. Se desarrollaron asimismo acuerdos de colaboración y/o actividades conjuntas con las siguientes fundaciones de ámbito territorial de CCOO: Jesús Pereda de Castilla y León, FEIS del País Valencià, Cipriano García de Cataluña, además de con los centros de archivo de la Red de Archivos de CCOO.

2019 ha sido un año en el que se ha ampliado nuestra proyección pública. En este sentido contamos con diversos indicadores. Así por ejemplo, ha habido una participación por parte de todas las áreas en innumerables jornadas, cursos y seminarios organizados por terceros, además de colaboraciones escritas en prensa y publicaciones ajenas. En particular podemos señalar nuestra participación en las entidades de Memoria Democrática como la Plataforma por el Centro de Memoria de la Antigua Cárcel de Carabanchel, la CEAQUA o la Plataforma por la Comisión de la Verdad. En 2019 la Fundación participó asimismo en el proyecto del Centenario de la OIT, en colaboración con la oficina de dicha entidad en Madrid. Debe subrayarse asimismo la colaboración con la Fundación Alternativas a través de la coedición y de la realización de actos públicos conjuntos.

La atención a usuarios del Archivo de Historia del Trabajo (AHT) y del Centro de Documentación de las Migraciones (CDM) constituye otro indicador de la proyección de la Fundación. Así ambos centros atendieron a un total de 137 usuarios, tanto de CCOO como externos, siendo la atención por correo electrónico la más habitual. En el caso del Centro 8 de marzo extendió su red de colaboradoras a un total de 135 mujeres, siendo la mitad de ellas ajenas al sindicato.

Por otro lado, el uso de Internet y de las redes sociales ha contribuido asimismo a incrementar nuestra proyección pública. Así, aunque todavía es susceptible de mejoras en lo que concierne a la divulgación de contenidos digitalizados, se ha estabilizado el funcionamiento de la nueva página web, como principal medio de comunicación de la Fundación. Además se ha regularizado el uso de la lista de correo electrónico que alcanza a más de 5.400 direcciones individuales.

También cabe mencionar finalmente nuestra proyección pública a través de Facebook. En este sentido tenemos datos del CDM y del AHT correspondientes a 2019. El primero subió un total de 24 contenidos a lo largo del año y el segundo 48. En conjunto arroja una media semanal de 1'28 contenidos. El número de personas alcanzadas por el CDM a lo largo del año fue de 37.452; hubo 3.498 interacciones y el total de veces que se compartieron los contenidos fue de 592. Las migraciones, así como el refugio y el exilio español resultaron los temas principales. Los contenidos del AHT alcanzaron a 211.767 personas; hubo 27.768 interacciones y se compartieron 3.048 veces. Las temáticas de más impacto fueron las referidas a acontecimientos históricos de CCOO –asesinatos de Atocha, Huelga General del 14D, etcétera- y a las principales fechas del calendario sindical –Primero de Mayo, 8 de Marzo, etcétera-. En la misma red social de Facebook, el Centro 8 de marzo cuenta con 225 seguidores, mientras que 830 personas y entidades le siguen en twitter.

Ramón Górriz
Presidente



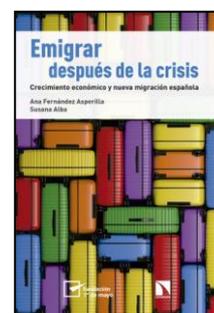
◆ **El acceso a los archivos en España.** Antonio González Quintana, Sergio Gálvez y Luis Castro (dirs.). Madrid, Fundación 1º de Mayo y Fundación F. Largo Caballero, 2019. Edición electrónica. <https://url2.ci/8tDJY>



◆ **Historia del movimiento obrero en banca y ahorro: de la interbancaria a la federación de servicios de CCOO.** Mayka Muñoz. Iniciado en 2018 y concluido en febrero de 2019, a falta de la corrección e introducción. Se trata de un proyecto incluido en el acuerdo con la Federación de Servicios. Estamos a la espera de la Federación para su publicación.

◆ **Estudio: Emigrar después de la crisis. Crecimiento económico y emigración (2014-2018).** Ana Fernández Asperilla y Susana Alba.

Este trabajo da continuidad a los estudios sobre los procesos migratorios que el Centro de Documentación de las Migraciones desarrolla desde hace 25 años. Ha contado con el apoyo del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, a través de una subvención de la convocatoria del Programa de Proyectos de Investigación. El estudio se inscribe en la serie realizada para el período comprendido entre 2009 y 2013, en el que se produjo un éxodo de trabajadores y trabajadoras al extranjero a raíz de la Gran Recesión. En 2013 y 2015 la Fundación publicó dos estudios sobre la emigración en tiempos de crisis.



En 2019 hemos realizado la primera fase del estudio en el que abordamos la emigración en tiempo de recuperación económica. Es decir, entre 2014 y 2018, que es un periodo en el que aunque la economía se ha recuperado, la emigración al exterior no ha cesado ni ha habido un flujo masivo de retornos. Y ello aunque se puso en marcha una política para fomentar el regreso de quienes emigraron de España a raíz de la crisis. Mientras tanto, la llegada de inmigrantes se ha reanudado, compensando el envejecimiento y la despoblación que sufren ciertas regiones de la España vaciada.

El estudio descifra las características del flujo de salida: edad, número de hombres y de mujeres, origen geográfico, cualificación profesional, países de destino y tipos de empleos que los trabajadores han desempeñado en el extranjero.

Se explica el deterioro que los derechos de ciudadanía de las personas emigradas han experimentado. Por un lado se les ha mantenido con un derecho al sufragio de segunda categoría y por el otro se han destruido sus derechos sociales, en una etapa de crecimiento económico en la que cabía esperar su recuperación. Tanto el derecho a la salud como a la educación sufrieron recortes en el último quinquenio.

Es decir, cuando eran más necesarios, al haberse incrementado del número de españoles y españolas en el extranjero, a causa de la crisis de empleo y de las elevadas tasas de paro. En el estudio se describe el escenario de recuperación económica, persistiendo en él gran parte de las condiciones laborales degradadas que empujaron a la población a emigrar desde 2008. Y es a ese escenario al que el Gobierno y las Comunidades Autónomas han pretendido que regresen las personas en edad laboral que se marcharon al extranjero.

Las autoras analizan las políticas públicas de emigración y su eficacia: las que fomentaron la salida al extranjero y las orientadas al retorno. Asimismo se señalan las contradicciones y los obstáculos en los que se han desenvuelto.

En el año 2019 se realizó una primera fase del estudio. Se llevó a cabo la recopilación de datos, documentos, información y referencias bibliográficas sobre la denominada "Nueva Emigración". Ello implicó la búsqueda, localización y consulta de fuentes primarias y secundarias sobre los movimientos

migratorios en España y sobre la realidad socioeconómica del país entre 2014 y 2018. Se realizaron búsquedas de datos cualitativos y cuantitativos a través de las series históricas y de las informaciones aportadas por el INE, por Eurostat, por el Banco de España, por la OIT, etcétera. Se hizo un seguimiento de marcadores de otros organismos como los colegios oficiales de médicos y enfermeros de España, el SEPE o empresas privadas de trabajo temporal. También se utilizaron otros datos la OIT. Otras fuentes de información fueron los documentos de las plataformas creadas para la defensa de la sanidad pública, del derecho a la sanidad de los emigrantes, del derecho al voto en el exterior y de organismos representativos de la ciudadanía española en el exterior. Igualmente se hizo un rastreo de artículos en busca de datos, a través de diversas cabeceras periodísticas especializadas en información sobre la ciudadanía española en el exterior. Las noticias aparecidas en el prensa nacional - El País, La Vanguardia, El Diario.es, El Público, Infolibre, El Mundo, El Confidencial...-fueron igualmente tenidas en cuenta. Otras publicaciones consultadas fueron el Diario de Sesiones del Congreso de los Diputados y las fuentes proporcionadas por diversos órganos de representación de la ciudadanía española en el exterior. Se utilizaron también los documentos en los que, entre 2014 y 2018, CCOO fijó diversas posiciones sobre los derechos sociales y políticos de la emigración durante el período estudiado. Finalmente la legislación de la administración central y de las administraciones autonómicas que afectaban a la Ciudadanía Española en el Exterior fue localizada, consultada y analizada, entre otras fuentes y bibliografía especializada.

◆ **Estudio: Género y emigración: las mujeres españolas en Europa (1956-1975).** Capítulo de libro. 2019. Autora: Ana Fernández Asperilla.

El resultado del estudio se ha publicado en la obra colectiva que coordina la catedrática Nieves Ibeas y que ha editado la Universidad de Zaragoza en 2019. La obra, *Mujeres migrantes. (De) construyendo identidades en tránsito*, recoge las intervenciones en el XVIII Encuentro de Mujeres Feministas que se celebró en la Facultad de Filología de la Universidad de Zaragoza.



El trabajo fue revisado y corregido en 2019 para su publicación. Su autora analiza una serie de cuestiones metodológicas aplicables al estudio de las migraciones femeninas. Parte de la importancia de la diferencia de género para entender las migraciones de mujeres en la España de los siglos XX y XXI. Explica el cambio operado en la perspectiva aplicada a los estudios migratorios, en los que a las mujeres y a los niños se les ha reconocido como sujetos migratorios, equiparándoles como categoría analítica a la de los hombres adultos. En el pasado las migraciones femeninas e infantiles pasaban desapercibidas, se asimilaban como una misma categoría o se consideraban un hecho secundario. Ahora por el contrario mujeres, niños y jóvenes se deslindan como colectivos y se perciben como actores migratorios específicos. Jerárquicamente son categorías que se equiparan, o incluso, se consideran más destacables que la de los migrantes masculinos. Las explicaciones se encuentran en la feminización de las migraciones y en el volumen que ha alcanzado en las dos primeras décadas del siglo XIX la emigración de MENA; así como en la especificidad de ambos tipos de procesos migratorios.

La diferencia de género se aprecia también en las distintas políticas que el Estado ha destinado a las mujeres y a los hombres emigrados en el extranjero. De modo que se ha tendido a retener a las mujeres para el propio mercado nacional porque el Gobierno les reservaba los nichos del servicio doméstico y porque consideraba que eran una mano de obra de reserva más sumisa, a la que se podía pagar salarios más bajos que a los hombres.

El trabajo reflexiona sobre la experiencia migratoria de las mujeres, que suele ser más compleja que la masculina, aunque aparentemente es contradictoria pues por un lado entraña mayores peligros y dificultades que la emigración masculina; y por otro, posee un componente liberador de situaciones de opresión, represión y explotación superior a la sufrida por los hombres. De ahí que la emigración permita a menudo a las mujeres vivir vidas más plenas y de acuerdo con sus deseos, en el campo del trabajo, la sexualidad o la vida personal en los países de destino. Otro estereotipo sobre el que se reflexiona es el de que las mujeres migrantes no son sujetos políticos y la participación femenina en las luchas que se libran desde la emigración y el exilio contra la naturaleza opresiva de los regímenes políticos de los países de partida es irrelevante.

La autora reflexiona sobre el concepto de flujos mixtos, que la ONU emplea para describir la llegada simultánea de personas migrantes y refugiadas; y que es un concepto que permite una comprensión más cabal de los desplazamientos de naturaleza compleja y que no encajan en una clasificación clásica que distinguía entre emigración económica y emigración política.

◆ **DIRESOC- Digitalisation and Restructuring, which Social Dialogue?**

ROCHA SÁNCHEZ, Fernando; DE LA FUENTE SANZ, Luis; CRUCES AGUILERA, Jesús. El objetivo del proyecto, cofinanciado por la Comisión Europea, es proporcionar una mejor comprensión sobre el papel del diálogo social en los procesos de reestructuración vinculados a la digitalización en cuatro sectores productivos (industrias manufactureras; servicios financieros; servicios postales y logística; y turismo) y ocho países: Alemania, Bélgica, Bulgaria, España, Francia, Italia, Portugal y Suecia. Este proyecto está coordinado por la Universidad de Lieja (Bélgica) y en el mismo participan 9 centros de investigación. El proyecto comenzó en 2018 y tiene previsto finalizar en 2020. Debido a la crisis del covid-19, los plazos del proyecto se verán alterados. El resumen ejecutivo con las conclusiones de la primera fase de investigación están disponibles en: ([castellano](#)). También está disponible el informe completo en inglés:



http://diresoc.eu/wp-content/uploads/2018/12/DIRESOC_Spain-country-report.pdf.

En 2019 se ha publicado un resumen ejecutivo de los resultados de la encuesta transnacional que se ha llevado a cabo online en los diferentes países participantes.

En castellano: <http://www.1mayo.ccoo.es/192ed9b2b9890d9b6dcf953fac11ee5600001.pdf>

En inglés: <http://www.1mayo.ccoo.es/192ed9b2b9890d9b6dcf953fac11ee5600001.pdf>

◆ **DISCUS. Digital transformation in the construction sector: challenges and opportunities.**

CRUCES AGUILERA, Jesús, DE LA FUENTE SANZ, Luis. El objetivo de este proyecto es profundizar en el papel de las relaciones laborales en los procesos de cambio tecnológico impulsados por la digitalización en el sector de la construcción. Participan centros de investigación de seis países europeos (Italia, España, Francia, Bélgica, Alemania y Bulgaria). El proyecto se inició en 2019 y tiene previsto continuar en 2020. En 2019, se han realizado los siguientes trabajos: informe nacional de contexto e informe cualitativo. Además, se han realizado dos seminarios intermedios (Madrid y Roma) Debido a la crisis del covid-19, los plazos del proyecto se verán alterados. En la [web de proyecto](#) se pueden consultar los avances del mismo.



◆ **MIRELADISO. Medidas innovadoras para la reincorporación al empleo de las personas con discapacidad sobrevenida.** MARTÍNEZ POZA, Alicia; MOLINER CROS, Alba; ROCHA SÁNCHEZ, Fernando; DE FELIPE VILA, Ofelia. El objetivo de este proyecto, financiado por la Fundación ONCE, es realizar un diagnóstico de la situación de las personas empleadas que han sufrido una discapacidad sobrevenida y la elaboración de propuestas de actuación orientadas a favorecer su reinserción laboral. El proyecto se inició en 2017 y finalizó en 2019. La publicación de sus resultados está prevista para 2020.

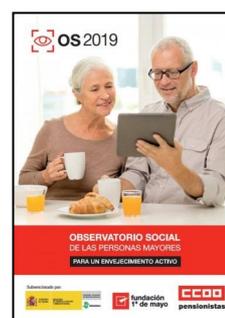
◆ **MIC Men in care: Best practice for promotion of caring masculinities to improve work life balance.** MARTÍNEZ POZA, Alicia; CRUCES AGUILERA, Jesús. El objetivo de este proyecto europeo liderado por la UNED es analizar el desarrollo de medidas que impulsen un papel más activo de los varones en la asunción de mayores responsabilidades en las tareas de cuidados. El proyecto se inició en 2019. Debido a la crisis del covid-19, los plazos del proyecto se verán alterados. En la [web del proyecto](#) se pueden consultar los avances del mismo.



◆ **Indicadores de buen gobierno en las empresas del IBEX 35 durante 2018.** Informe conjunto de la Fundación 1º de Mayo y la Secretaría de Protección social de la CS de CCOO. DE LA FUENTE SANZ, Luis; MOLINER CROS, Alba y MARTÍNEZ POZA, Alicia. En este informe se expone, cómo han variado diversos indicadores relacionados con el empleo, retribuciones, acciones e impuestos de las principales empresas españolas, tomando como referencia el informe de similares características que llevaba realizando la secretaría de Protección social los últimos años. Para la realización de este informe se ha acudido a diversas fuentes como son la CNMV, las páginas web de las propias empresas, la Agencia Tributaria y Bolsas y Mercados Españoles. Realizado en 2019. Publicación prevista para 2020.

◆ **Observatorio Social de las Personas mayores-2019.** MOLINER CROS, Alba y MARTÍNEZ, POZA, Alicia. El informe da continuidad al estudio de de las condiciones de vida de las personas mayores, su estado de salud, sus recursos tanto económicos como de protección social y los riesgos específicos a los que se enfrentan. Otro año más vuelve a tener especial relevancia el análisis desde la perspectiva de género, que se aborda tanto de manera transversal como de manera específica en varios capítulos. Informe realizado y publicado en 2019. Disponible en:

<http://www.1mayo.ccoo.es/c6759be991c3b3278d04b084fc51fc8f000001.pdf>



◆ **Brecha salarial de género en Cantabria (2018).** CRUCES AGUILERA, Jesús; MARTÍNEZ, POZA, Alicia. Este informe examina la brecha salarial en Cantabria y su evolución en el período 2008-2018. Para ello, se abordan dos planos: la participación laboral de las mujeres a lo largo del periodo (que permite comparar la participación laboral en la etapa de crisis y en la fase posterior de recuperación) y la brecha salarial existente entre hombres y mujeres, entendida como la proporción que debería aumentar el salario medio de las mujeres para llegar al de los hombres. Finalmente, se apuntan algunas líneas de actuación para afrontar la lucha contra la brecha salarial de género. A petición de las Comisiones Obreras de Cantabria, este informe se ha realizado en 2019 y publicado en 2020 ([informe 147](#)).



◆ **Informe sindical sobre los ODS 2019.** DE FELIPE VILA, Ofelia; MOLINER CROS, Alba; CRUCES AGUILERA, Jesús. Este segundo Informe sindical sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de CCOO y la Fundación 1º de Mayo pretende ahondar en la línea marcada por el primero, experiencia piloto realizada en 2018. Su objetivo principal es ofrecer una visión tanto de la aportación sindical a la Agenda 2030 y sus ODS, como contribuir a difundir la agenda entre el amplio universo sindical, en sus estructuras territoriales y sectoriales, así como en su representación en las empresas. Se pretende así ampliar y divulgar la apropiación en el mundo del trabajo de los ODS, para mostrar que éste es un ámbito privilegiado desde el que contribuir a su consecución. Informe publicado por CCOO, Fundación 1º de Mayo, con el apoyo de la AEXCID. Se puede consultar en el este [enlace](#).



◆ **Observatorio: jóvenes y empleo, 2019.** MOLINER CROS, Alba; MARTÍNEZ POZA, Alicia. Un primer documento que recoge el análisis de una serie de gráficos y tablas sobre un listado de indicadores clave para entender la situación de la población joven, su empleo y sus recursos. Se ha elaborado un marco que permita un análisis periódico de los datos que permita valorar su evolución, tanto a nivel estatal como autonómico, siempre poniéndolo en relación con la situación del total de la población activa.

◆ **Observatorio de la Negociación Colectiva.** ROCHA SÁNCHEZ, Fernando. El proyecto sobre “*La regulación convencional del tiempo de trabajo*” se inició en 2018 y finalizó en 2019. Los resultados del estudio, realizado por un conjunto de docentes del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de diferentes universidades, se han publicado en formato de libro en 2020.



◆ **Informe de encuesta de altas afiliativas** DE LA FUENTE SANZ, Luis. Este informe es resultado del trabajo conjunto de un grupo impulsado desde la secretaría de organización (el grupo ha estado formado por personas de la S. C. de Organización, la UAR y la F. 1º de Mayo). Este trabajo es continuación de otros realizados previamente en el “Observatorio confederal de la afiliación y la representación sindical” de la Fundación 1º de Mayo y de la CS. De CCOO, y más recientemente las encuestas realizadas por petición de la S.C. de Afiliación, servicios y asesoramiento. El informe se ha realizado a partir de los datos de una encuesta de altas afiliativas llevada a cabo entre noviembre de 2018 y febrero de 2019. Informe interno realizado en 2019.

◆ **CUADERNO ESTUDIOS Y DEBATES DE LA RED C8M**

Publicación digital monográfica, en formato cuadernillo, dirigida profundizar o presentar desde diversos ángulos en cada ocasión en alguna temática vinculada a las líneas de interés del C8M y que suponga una contribución a un mejor conocimiento o reflexión sobre la situación social, laboral y sindical de las mujeres y de las desigualdades de género, sean estructurales o coyunturales. Sin periodicidad preestablecida, según interés de las propuestas recibidas.

01. “**Trabajos y esclavitudes de las mujeres. Una perspectiva de clase**”, de Estella Acosta Pérez, Abril 2019.



3. OTRAS EDICIONES PROPIAS



◆ **Historia Trabajo y Sociedad**, número 10, correspondiente a 2019. En su sección de *Estudios* contiene artículos dedicados a las relaciones laborales en el Sur de Europa a partir de la crisis del petróleo; el movimiento vecinal en Barcelona durante la transición; la renovación del movimiento de CCOO de Euskadi durante los años sesenta del siglo XX; el sindicalismo en Túnez a partir de la época colonial y el movimiento estudiantil argentino en los años sesenta. La sección Documentos recoge correspondencia relativa a la lucha por el reconocimiento del estatuto del preso político durante el franquismo. En la sección de Notas, Antonio González Quintana analiza la experiencia del Archivo Histórico de la Policía Nacional de Guatemala. Completa el número la sección Lecturas/Reseñas.



◆ **Informe 140: Mercado de trabajo y protección por desempleo (II semestre de 2018)**

El informe número 140, recoge el trabajo de la secretaría de políticas públicas y protección social de la CS de CCOO sobre el mercado de trabajo y la protección por desempleo. En este informe se ofrece una radio gráfica de la situación del mercado de trabajo español durante el segundo semestre de 2018, así como el estado de la protección por desempleo, y en el que se concluye la necesidad de una reforma de las prestaciones por desempleo y establecer una prestación de ingresos mínimos, en la línea de la ILP presentada por CCOO y UGT, para aumentar los niveles de protección social y la calidad de las prestaciones.



◆ **Informe 141: ¿Qué ha pasado con el trabajo? (2008-2011-2017-2018). Una crisis y una reforma laboral**

El informe elaborado por Enrique Negueruela es un estudio de la evolución del empleo en la última década, lo que desmiente muchos lugares comunes de las políticas de devaluación salarial y austeridad fiscal aplicadas por el Partido Popular tras la crisis. Los efectos contractivos de esas políticas han sido muy graves, agudizando la crisis y retrasando la salida de la misma. En el período en que ha gobernado el PP, entre 2011 y de 2018, el incremento del PIB de España, apenas un 9,9%, ha sido casi la mitad de lo que ha crecido la Unión Europea, un 19,2%, y menos de una tercera parte de lo que aumentó en Alemania, un 30,5%



◆ **Informe 142: Un acercamiento sociolaboral a la comunidad china**

OU CHEN, King Mu. El propósito del artículo es un acercamiento a las realidades sociolaborales y la evolución de las mismas de la comunidad china en Madrid, la forma en la que lo viven los residentes chinos desde las distintas generaciones. Este informe se enmarca dentro de las prácticas curriculares del Grado de Sociología de la Universidad Carlos III de Madrid (asignatura denominada Practicum), que se regulan bajo un convenio de colaboración de la Fundación 1º de Mayo y la citada universidad.



◆ **Informe 143: Un futuro sombrío: estudio de la afiliación sindical en Europa desde 2000**

El presente informe, elaborado por Kurt Vandaele (investigador del Instituto Sindical Europeo), ofrece pruebas descriptivas de los cambios que se han producido en la afiliación y la densidad sindical en el conjunto de 32 países europeos desde 2000, centrándose en particular en la actual estructura de edad dentro de los sindicatos.



◆ **Informe 144: Un nuevo ecosistema de banca pública**

Este informe es obra de expertos independientes y constituye un informe para el Ministro de Hacienda en la sombra del Partido Laborista John McDonnell MP, y la Secretaria de Estado para Negocios, Energía y Estrategia Industrial en la sombra del Partido Laborista, Rebecca Long-Bailey MP. No representa la posición del Partido Laborista.



◆ **Informe 145: Mercado de trabajo y protección por desempleo (I semestre de 2019)**

La colección Informes de la Fundación 1º Mayo recoge, en su número 145, el trabajo de la Secretaría de Políticas Públicas y Protección Social de CCOO sobre el mercado de trabajo y la protección por desempleo. En este informe, a partir de los datos de la Encuesta de Población Activa y la protección por desempleo, se ofrece una radiografía de la situación del mercado de trabajo español durante el primer semestre del año, así como el estado de la protección por desempleo a junio de 2019. Como tema destacado del semestre se aborda la capitalización de las prestaciones por desempleo.



◆ **REVISTA C8M**

Revista digital, periodicidad cuatrimestral. Números previstos en enero, junio y octubre. Busca poner en contacto y tejer alianzas con las investigadoras de las universidades, integrantes de los movimientos sociales, en especial, feministas y sindicalistas actuales e históricas de CCOO. Colaboraciones preferentes para integrantes de la Red C8M y F1M. Requiere el apoyo técnico de Goyi Cebrián (Secretaría Comunicación CCOO) en diseño, maquetación y edición digital, y del Grupo de Coordinación del C8M en distintas tareas.

Enero 2019. Revista C8M 03. Más feminismo y más sindicalismo para acabar con la división sexual del trabajo



Con colaboraciones de:

- . VICTORIA A. FERRER PÉREZ (Catedrática Universidad Illes Balears)
- . IVÁN SAMBADE BAQUERÍN (Universidad de Valladolid)
- . TERESA JURADO GUERRERO (UNED)
- . MARÍA PAZOS MORÁN (movimiento feminista: PPINA)
- . ELENA BLASCO MARTÍN (dirigente confederal CCOO)
- . MARÍA JESÚS VILCHES ARRIBAS (sindicalista histórica CCOO)
- . ESMERALDA BALLESTEROS DONCEL (Universidad Complutense de Madrid)
- . ALEJANDRA ORTEGA FUENTES (equipo secretaría confederal CCOO)

Junio 2019. Revista C8M 04. Ante los nuevos tiempos, qué queremos las mujeres: igualdad, paridad, corresponsabilidad, sostenibilidad



Con colaboraciones de:

- . MARÍA GEMA QUINTERO LIMA (Universidad Carlos III de Madrid)
- . ELENA BLASCO MARTÍN (dirigente confederal CCOO)
- . DINA GARZÓN PACHECO (movimiento feminista: Red Ecofeminista)
- . ESTELLA ACOSTA PÉREZ (sindicalista histórica CCOO)
- . MARÍA TERESA ALARIO TRIGUEROS (Directora Cátedra de Género, Univ. Valladolid)
- . NATIVIDAD CAMACHO GARCÍA-MORENO (sindicalista histórica CCOO)
- . OFELIA DE FELIPE VILA (equipo F1M y Grupo coordinación C8M)
- . ALBA MOLINER CROS (equipo F1M y Grupo coordinación C8M)
- . EVA MARÍA BLÁZQUEZ AGUDO (Universidad Carlos III de Madrid)
- . CARMEN HEREDERO DE PEDRO (sindicalista histórica CCOO)
- . ALICIA H. PULEO (Directora de la col. Feminismos –Cátedra-, Universidad de Valladolid)
- . LIDIA FERNÁNDEZ MONTES (movimiento feminista, investigadora en género)
- . ROSA SANS AMENÓ (Directora Fundació Cipriano García CCOO Catalunya)
- . CARMEN BRIZ HERNÁNDEZ (Revista Trabajadora)

Octubre 2019. Revista C8M 05. Auge de los fundamentalismos y ataque a los derechos de las mujeres. Una visión feminista global



Con colaboraciones de:

- . MERCEDES RUIZ-GIMÉNEZ AGUILAR (Presidenta AETI)
- . CRISTINA FACIABEN LACORTE (dirigente confederal CCOO)
- . BEGOÑA SAN JOSÉ SERRÁN (movimiento feminista plataformas, FpF, COMPI)
- . AIMÉ TAPIA GONZÁLEZ (Universidad de Colima, México)
- . VANESSA ÁLVAREZ GONZÁLEZ (Ecologistas en acción, Red Ecofeminista)
- . OFELIA VILA HERNÁNDEZ (sindicalista histórica CCOO, defensora Afiliación PV)
- . M^a LUISA LÓPEZ MUNICIO (Fundación Jesús Pereda de CCOO CyL)
- . LIDIA FERNÁNDEZ MONTES (movimiento feminista, investigadora en género)
- . ROCÍO GONZÁLEZ NARANJO. Doctora en literatura y traductora
- . CORO LOMAS LARA (equipo F1M y Grupo coordinación C8M)

4. PUBLICACIONES EN EDICIONES AJENAS



◆ José Babiano y Javier Tébar: **Clase, precariedad y ejército global de reserva en el capitalismo flexible. Algunas consideraciones en perspectiva histórica.** En este artículo los autores flexionan en clave histórica sobre la naturaleza y características de las nuevas formas laborales. En un primer apartado presentan los rasgos generales de los procesos asociados a la denominada “economía de plataforma” y a las nuevas figuras de trabajo atípico que ésta ha generado. Posteriormente, abordan algunos de los problemas básicos que ha suscitado la noción de “precariedad” en los debates recientes sobre trabajo, empleo y estructura de clases. El tercer apartado se centra en las regularidades que en perspectiva histórica permiten construir un marco de análisis a partir de una doble dinámica, de inclusión y de ruptura, a través de la cual se ha construido históricamente la clase obrera como identidad colectiva. Publicado en *IET. Anuario IET de Relaciones Laborales*, 2018, pp. 43-58. Edición electrónica <https://revistes.uab.cat/anuarioiet/article/view/v5-babiano-teba>

◆ Ramón Górriz y José Babiano: **El Ayuntamiento de Madrid y su peligroso revisionismo histórico, en publico.es**, 9 de noviembre de 2019. El artículo analiza la resolución del Ayuntamiento de Madrid de 30 de octubre de 2019 sobre memoria histórica y las últimas medidas tomadas al respecto por el consistorio de la capital. Edición digital <https://blogs.publico.es/verdad-justicia-reparacion/2019/11/09/el-ayuntamiento-de-madrid-y-su-peligroso-revisionismo-historico/>

◆ Mayka Muñoz: **reseña publicada en la revista *Segle XX***, nº 12, 2019, pp. 196-198. Del libro de Eider De Dios Fernández: *Sirvienta, empleada, trabajadora de hogar. Género, clase e identidad en el franquismo y la transición a través del servicio doméstico (1939-1995)*, Málaga, UMA, 2018.

◆ **"Orban, Salvini, Trump, Abascal"**. Artículo en Revista de Información y Reflexión (Autores: Ana Fernández Asperilla y Ubaldo Martínez Veiga). En "Trabajo Sindical De CCOO De Aragón", Nº 127, 2019. Este artículo es una versión reducida del estudio "Migraciones laborales, Xenofobia y Racismo", elaborado por Ana Fernández Asperilla y Ubaldo Martínez Veiga en 2018. Ha sido publicado por la revista de CCOO de Aragón. <http://docpublicos.ccoo.es/cendoc/055096MigracionesLaboralesXenofobia.pdf>

◆ **"Inmigración, franquismo y legalidad. Entrevista"**, *sin permiso*, 2 de febrero de 2019. Publicación de una entrevista a Ana Fernández Asperilla sobre la emigración y la inmigración y el peso de las llegadas irregulares de personas migrantes, como por ejemplo el de trabajadores españoles a los países de acogida. <https://www.sinpermiso.info/textos/inmigracion-franquismo-y-legalidad-entrevista>

◆ CRUCES, J. y DE FELIPE, O. (2019): **'Los retos de los ODS. Implicaciones para un nuevo modelo social'** en Gaceta Sindical. Reflexión y debate, nº 32, junio. Madrid, Confederación Sindical de Comisiones Obreras, pp. 87-100.

◆ ROCHA SÁNCHEZ, Fernando. (2019): **"El trabajo en las plataformas digitales: una perspectiva sindical"**, en CASA BAHAMONDE, María Emilia.; y DE LA TORRE GARCÍA, Carlos. (Directores): *El futuro del trabajo en España: impacto de las nuevas tendencias*. Madrid, Wolter Kluwer (pp 203-231).

◆ ROCHA SÁNCHEZ, Fernando (2019): **"Digitalización, sindicalismo y trabajos decentes"**, en Cuadernos de Información Sindical. Madrid, Confederación Sindical de Comisiones Obreras, n.º 57, pp. 15-24.



◆ **La época del neoliberalismo: sindicalismo hoy y memoria histórica en España.** Encuentro entre Rele, el sindicato de la electricidad de la LO de Oslo y la Fundación 1º de Mayo. El encuentro tenía un doble objetivo. Por un lado se trataba de exponer las respuestas de CCOO ante los desafíos que plantea el neoliberalismo en el ámbito sociolaboral, y ello tanto desde una perspectiva general como en lo que se refiere al ámbito de la industria. En segundo lugar, se pretendía dar a conocer las políticas de memoria de CCOO. Intervinieron Agustín Martín (secretario general de CCOO Industria), Ramón Górriz y José Babiano. Además de las presentaciones tuvieron cabida dos rondas de preguntas e intervenciones. La actividad concluyó con una visita guiada a los archivos de la Fundación 1º de Mayo (el Archivo de Historia del Trabajo y el Centro de Documentación de las Migraciones). A actividad se realizó en Madrid, el 31 de mayo de 2019.

◆ **II Jornadas sobre Memoria Histórica de Soto del Real.** Participación de José Babiano en la mesa redonda realizada por las organizaciones locales de IU, EQUO y Podemos. Celebradas en el Centro Cultural Pedro Lorenzo de Soto del Real (Madrid), 23 de junio de 2019. La intervención de José Babiano giró en torno a la naturaleza de la dictadura de Franco, la evolución de sus instituciones represivas y la tipología de los crímenes franquistas de lesa humanidad.

◆ **Violencia, represión y control social.** José Babiano: Coordinador (junto con Gutmaro Gómez Bravo y Vicenta Verdugo) de la Mesa 6, "Violencia, represión y control social", en el X Encuentro Internacional de Investigadores e Investigadoras del Franquismo, Valencia, 13-15 de noviembre de 2019. Los encuentros de Investigadores e Investigadoras del Franquismo se celebran regularmente y tuvieron lugar por primera vez en Barcelona en noviembre de 1992. Son coordinados por un de los Centros de la Red de Archivos de CCOO y el departamento de Historia Contemporánea de la Universidad del mismo territorio.

◆ **CCOO y la OIT (1969-2000): Unas notas muy preliminares,** ponencia presentada por José Babiano en el Congreso Internacional Historia de las relaciones entre España y la Organización Internacional del Trabajo (OIT): 100 años (1919-2029), Salamanca, 21-22 de noviembre de 2019. La participación en este congreso se enmarca dentro del proyecto de la Oficina de la OIT en Madrid que se desarrolla a lo largo de 2019 y 2020, teniendo por objetivo la realización de un libro sobre España y la OIT durante la etapa 1975-2000.

◆ **Encuentro de formación en archivística con CCOO de Castilla y León.** Ana Abelaira y José Babiano. Encuentro organizado por la Fundación Jesús Pereda con las personas encargadas de los archivos de oficina en cada una de las organizaciones provinciales de CCOO en la Comunidad Autónoma, así como en la comarca de El Bierzo. La sesión de trabajo estuvo centrada en los métodos de archivo en la fase de oficina habiendo un importante cambio de impresiones y de resolución de dudas. Tras la sesión tuvo lugar una visita a los depósitos de archivo de la Unión Regional en el mismo Valladolid. Valladolid, 16 de diciembre de 2019

◆ **Mayka Muñoz: participación en el Congreso: Lo público y lo privado. Género, compromiso y transgresión entre el siglo XIX y el XXI,** celebrado en Alicante, del 23 al 25 de octubre de 2019. Título de la ponencia: "Tejedoras de compromisos: las trabajadoras de las fábricas de confección madrileñas durante el tardofranquismo y la transición".

◆ **Mayka Muñoz: participación en el X Encuentro de investigadores e investigadoras del franquismo.** Valencia, 13-15 de noviembre de 2019. Título de la comunicación: "La represión del movimiento obrero en Banca durante el tardofranquismo: el caso del Banco Popular".

◆ **"Un monstruo recorre Europa. El avance de la extrema derecha seminario organizado por la Fundación 1º de Mayo y el grupo de GUE/NGL del parlamento europeo.** Madrid, 21 de marzo 2020.

El seminario se organizó conjuntamente por la Fundación 1º de Mayo, a través de su presidente Ramón Górriz y por el Grupo Parlamentario Europeo (GUE/NGL), a través de la europarlamentaria Paloma López. En él se analizó el avance de la extrema derecha en el escenario político previo a las elecciones europeas del 26 de Mayo de 2019. Enric Juliana, periodista de La Vanguardia, señaló dos premisas de partida para la interpretación correcta del avance de la extrema derecha como fenómeno político: la incertidumbre social que los cambios tecnológicos provocan en las poblaciones europeas y la derrota del Fascismo en la Segunda Guerra Mundial.

José Babiano presentó la mesa dedicada al análisis de la extrema derecha en España, Francia e Italia, en la que intervinieron Ana Fernández Asperilla, Natacha Lillo y Steven Forti. La segunda mesa estuvo dedicada a la respuesta del mundo del trabajo frente al avance de las fuerzas de la extrema derecha. Cristina Faciabén presentó a los secretarios Philippe Martínez -CGT- Susana Camuso -CGIL- y Unai Sordo- Secretario General de CCOO-.

<http://www.1mayo.ccoo.es/cms.php?cd cms conte=376904&cd cms pag=21362&cd cms elconmaster to=126&bus=1>

◆ CRUCES AGUILERA, Jesús. **Transformación digital en el sector de la construcción: desafíos y oportunidades.** Jornada internacional organizada por la Fundación 1º de Mayo en el marco del proyecto DISCUS. Fundación 1º de Mayo. Madrid, 3 de julio de 2019. El resumen de la jornada se puede consultar en el [boletín 56](#) (castellano) y [boletín 57](#) (inglés).

◆ CRUCES AGUILERA, Jesús; DE LA FUENTE SANZ, Luis; **DISCUS First international meaning.** Jornada internacional organizada por la Fundación 1º de Mayo en el marco del proyecto DISCUS. Fundación 1º de Mayo. Madrid, 3 de julio de 2019. El resumen de la jornada se puede consultar en la [web](#) del proyecto europeo..

◆ CRUCES AGUILERA, Jesús; MARTÍNEZ, POZA, Alicia; **Men In Care kick-off Meeting.** Reunión internacional que da comienzo al proyecto europeo Men in Care. Tuvo lugar en Madrid los días 11 y 12 de Marzo de 2019. [Noticia publicada en la web](#) de la UNED

◆ CRUCES AGUILERA, Jesús; MARTÍNEZ, POZA, Alicia; **Men In Care second international meeting.** Segundo encuentro internacional del proyecto MIC, celebrado en Madrid los días 20 y 21 de Septiembre de 2019.

◆ DE LA FUENTE SANZ, Luis. **Case study AXA Spain. Main findings.** Jornada internacional organizada por ASTREES, en el marco del proyecto DIRESOC, París. 25 de septiembre de 2019.

◆ DE LA FUENTE SANZ, Luis. Participación en el encuentro anual de la red europea de institutos sindicales (TURI) en Viena. 20 y 21 de abril de 2019.

◆ MARTÍNEZ POZA, Alicia; MOLINER CROS, Alba; ROCHA SÁNCHEZ, Fernando; DE FELIPE VILA, Ofelia. **La gestión de la discapacidad sobrevenida en los lugares de trabajo.** Seminario organizado por la Fundación 1º de Mayo en el marco del proyecto MIRELADISO (Medidas innovadoras para la reincorporación al empleo de las personas con discapacidad sobrevenida). Contó con la participación como ponentes de: Eva Blázquez Agudo (Universidad Carlos III); Deborah Foster (Universidad de Cardiff); José Luis Huergo Mora (CCOO-VW Navarra); y José Ignacio Rodríguez (CCOO-Metro Madrid). Fundación 1º de Mayo. Madrid, 26 de abril de 2019.

◆ MARTÍNEZ, POZA, Alicia; CRUCES AGUILERA, Jesús. **MIC Primer encuentro I encuentro de la red europea Men in Care por la conciliación corresponsable.** Jornada internacional organizada por la Fundación 1º de Mayo en el marco del proyecto MIC. Fundación 1º de Mayo. Madrid, 10 de julio de 2019. El resumen de la jornada se puede consultar en la [web](#) de la Fundación y [boletín del Instituto de la Mujer](#).

◆ MOLINER CROS, Alba; MARTÍNEZ POZA, Alicia. Presentación en rueda de prensa del **Observatorio Social de las Personas Mayores 2019**. Tuvo lugar en Toledo, el 7 de noviembre de 2019.

◆ ROCHA SÁNCHEZ, Fernando. **Digitalisation and Restructuring, which social dialogue?** Ponencia presentada en el Encuentro de Trabajo del proyecto europeo de investigación Deep View. Universidad de Lisboa, Lisboa, 21 de mayo de 2019.

◆ ROCHA SÁNCHEZ, Fernando. **Digitalisation and collective bargaining in Rome**. II Transnational Workshop of the DIRESOC Project. CGIL. Rome, 24 de junio de 2019.

◆ ROCHA SÁNCHEZ, Fernando. **Comparative analysis of case studies. Preliminary findings** . Jornada internacional organizada por ASTREES, en el marco del proyecto DIRESOC, París. 25 de septiembre de 2019.

◆ 10 de julio **I encuentro de la red europea Men in Care por la conciliación corresponsable**.

◆ Octubre 2019. Participación del C8M en **II ciclo internacional de Seminarios sobre Igualdad, empleo, conciliación y violencia de género** de la Escuela de Relaciones Laborales de la UCM, en la coordinación general, en la del Seminario de empleo y moderando 1 Mesa Redonda. **El C8M modera la Mesa sobre acoso sexual y violencia en el trabajo en el Seminario de la ERL**.



TRATAMIENTO DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN

◆ **Inventario topográfico de la Federación de Industria Textil, Química y Afines (FITEQA)**. Contiene documentación sobre negociación colectiva en los sectores y empresas; reuniones de órganos; elecciones sindicales; jornadas y seminarios sobre mujer, salud laboral; correspondencia; comités de empresa europeos. Cajas 67-110 (de 154), por acuerdo con CCOO Industria. José Antonio de Mingo.

◆ **Imágenes fijas y en movimiento producidas en 2018 de la TV por Internet de CCOO Servicios**. Se transfieren, como cada año a principios de 2019. Se organizaron y catalogaron en una base de Winisis para el acceso y control del archivo de imágenes de la Federación. Realizado por Marka Muñoz-

◆ **Conclusión de la organización del Subfondo Documental de la Comisión Ejecutiva Confederal de CCOO** e inicio de su tratamiento archivístico utilizando por primera vez la herramienta ICA-ATOM. Esta herramienta supone un avance en el trabajo archivístico, en correlación con lo que se está haciendo en otros archivos de la Red de CCOO. Realizado por Mayka Muñoz.

◆ **Actualización y mantenimiento de la Colección de Imágenes en Movimiento del AHT**. Registro de nuevos ingresos en la base de datos correspondiente. Realizado por Mayka Muñoz.

◆ **Tratamiento de la Colección de carteles del AHT**. Se trata, por un lado, de controlar los nuevos carteles ingresados procedentes en su gran mayoría de las estructuras de CCOO. Pero también se ha procedido a fotografiar y sellar para su control 892 carteles de diferente tamaño y cronología. Algunos de estos carteles también se han restaurado al encontrarse en malas condiciones por roturas, desgarros, suciedad. Tarea realizada por Fernando Álvarez.

◆ **Tratamiento archivístico de subfondo documental de la Secretaría Confederal de Acción Sindical**: identificación de los organismos productores, separación de duplicados y documentación de apoyo informativo para su eliminación o para su integración en las colecciones de la biblioteca / hemeroteca en el caso de las publicaciones, instalación en cajas de archivo normalizadas y descripción en el inventario topográfico. Este proyecto comenzó en 2016 y continuó en 2017 y 2018, revisándose en ese periodo la documentación ubicada en el edificio de Fernández de la Hoz. Durante el año 2019 se ha continuado con la documentación que se encuentra en el edificio de Longares. Ana Abelaira.

◆ **Mantenimiento de las colecciones de Propaganda y Materiales especiales del AHT**: integración de las nuevas piezas recibidas a lo largo de 2018 en las respectivas colecciones. Ana Abelaira

◆ **Traslado e instalación del Archivo de FECOMA**, 270 cajas procedentes de la sede de la Fundación Hábitat reubicadas en las instalaciones de la Fundación en Longares 6. Fue necesario la instalación de nuevas estanterías y contratar mudanza especializada. Febrero-marzo de 2019. José Antonio de Mingo.

◆ **Donación del Legado Manuel Espinar**, 7 cajas de documentación y 2 discos duros con fotografías y documentos digitales sobre CCOO y Comité de empresa de Ericsson, movimiento vecinal de Leganés, Unión de Madrid de CCOO y cooperación internacional. Recibido en mayo de 2019 por José Antonio de Mingo..

◆ **Donación de documentos y fotografías de Nati Camacho, Dulce Caballero e Imelda Robledo**, antiguas militantes y dirigentes del textil de CCOO. Material integrado en la colección de testimonios audiovisuales Biografías Obreras y Militancia Sindical en CCOO. Junio de 2019. Recibido por José Antonio de Mingo.

◆ **Donación e inventario de documentación de Mariano Maroto**, antiguo militante de USO y de la Corriente Autogestionaria de CCOO y exdirector de la revista Unidad Obrera de CCOO de Madrid. 15 cajas de archivo definitivo con documentación y prensa de USO y de CCOO de Madrid. Realizado en septiembre de 2019 por José Antonio de Mingo.

◆ **Donación y elaboración de la relación de entrega de documentos** Dativo Escobar, con documentación de USO, relativa a Formación Sindical, con un volumen de 3 carpetas. Realizado en Noviembre de 2019 por José Antonio de Mingo.

◆ **Donación y relación de entrega de Legado Ramiro Calvo**, Documentación sindical y prensa de LCR, especialmente del Comité Nacional de Galicia. Reportaje de 14 fotografías del 1º de Mayo de 1978 (realización de 14 copias digitales a partir de negativos en b/n). Diciembre de 2019 por José Antonio de Mingo.

◆ **Estudio y pruebas del sistema de gestión documental de archivos ICA-AtoM**, de libre acceso y destinado a suplir el actual programa WINISIS. Ana ABELAIRA y Mayka MUÑOZ.

◆ **Reestructuración del cuadro de clasificación del AHT y actualización del registro de organismos productores**. Identificación de los organismos productores para la elaboración de un registro y actualización de éste, de forma que permita la confección de un cuadro de clasificación orgánico en el que se está trabajando desde 2017. Ana ABELAIRA.

◆ Elaboración de memorias descriptivas y justificativas de proyectos de equipamiento de archivo para solicitudes de subvenciones del Ministerio de Cultura y Deporte y de la Comunidad de Madrid. Ana ABELAIRA y José BABIANO.

◆ Reorganización de espacios en los depósitos de archivo de Longares. Ana ABELAIRA, Mayka MUÑOZ y José Antonio de MINGO.

SERVICIO DE DOCUMENTACIÓN A CCOO. ATENCIÓN AL PÚBLICO. DIFUSIÓN

◆ **Elaboración de un listado de efemérides sindicales** e imágenes para la realización de material audiovisual para la Secretaría Confederal de Formación Sindical y Cultura del Trabajo de CCOO. Marka Muñoz

◆ **Búsqueda y digitalización de documentación sobre la OIT y CCOO** en el Fondo Documental de CCOO para la elaboración de una investigación propia de la Fundación 1º de Mayo, en colaboración con la Secretaría Confederal de Internacional y Cooperación de CCOO. Mayka Muñoz.

◆ **Servicio de documentación para la CEC y Madrid de CCOO** por correo electrónico, teléfono y presencialmente. Reproducción de documentos. Ana Abelaira, José Antonio de Mingo y Marka Muñoz.

◆ **Localización, búsqueda y reproducción de expedientes y documentos del Fondo Documental de FECOHT de CCOO** para justificaciones y requerimientos. José Antonio de Mingo.

◆ **Localización de fotografías y prensa para el documental “La Defensa, por la Libertad. La lucha de la Abogacía por la Democracia”**, promovido por el Consejo General de la Abogacía y dirigido por Pilar Pérez Solano. La búsqueda de la documentación se realizó mediante convenio entre el citado Colegio y la Fundación. José Antonio de Mingo.

◆ **Búsqueda y reproducción de las fotografías seleccionadas para el documental El franquismo en color** incluido en la serie España después de la guerra, dentro de la producción España en color de

Minoría Absoluta para Discovery Communications Spain and Portugal ("DMax"). Se encargó Ana Abelaira.

Más allá de estos servicios de atención más destacados, en general el trabajo de atención a usuarios se desarrolló por parte del conjunto del equipo del AHT en los ámbitos habituales: los usuarios externos y las estructuras del sindicato. En el año 2019 se atendieron presencialmente en sala a 15 usuarios, por teléfono se atendieron 18 solicitudes de información y se contestaron por correo electrónico a 47 consultas y peticiones. Se trata por lo tanto, de un total de 80 peticiones atendidas.

En el terreno de la **divulgación y visibilización** del AHT también se realizaron una serie de actividades. Mencionamos así en primer lugar, la realización del Módulo informativo sobre el AHT y su documentación para alumnos del Máster de Historia Contemporánea Interuniversitario de la UCM el 28 de febrero de 2019. Mayka Muñoz.

La Actualización de los datos del AHT en el Censo de Archivos de la Comunidad de Madrid fue cumplimentada por Ana Abelaira, Marka Muñoz y José Antonio de Mingo durante el primer trimestre de 2019. Su importancia reside en la aparición de la Fundación en el Censo de Archivos de Madrid.

Visitas guiadas al AHT y al CDM, Durante el año 2019 hemos continuado con la difusión del patrimonio histórico de CCOO que custodiamos en nuestros archivos, tanto en el AHT, como en el CDM. De esta manera, recibimos la visita de la Comisión Ejecutiva de CCOO de Ávila, de los participantes en la Escuela de Trabajo y de los compañeros de la Fundación Jesús Pereda de Castilla y León. Asimismo, aprovechamos el encuentro que se celebró con Rele, el sindicato de electricidad de la LO de Oslo, para enseñarles nuestros depósitos. Las explicaciones corrieron a cargo de Susana Alba por el CDM y de Mayka Muñoz por el AHT.

Gestión y difusión de contenidos del AHT en la nueva página web de la Fundación 1º de Mayo, actualizando la información del archivo. Ana ABELAIRA.

CATÁLOGO DE LITERATURA GRIS SOBRE MIGRACIONES Y REFUGIO EN ESPAÑA. REALIZADO POR SUSANA ALBA.

La literatura gris es el nombre con el que se designa un tipo de documentos que por sus características especiales no tiene cabida dentro de otros fondos o colecciones del Centro de Documentación de las Migraciones. Se trata de una documentación relevante destinada a informar de manera rápida, sencilla y puntual a los colectivos a los que va dirigida. Agrupa una variedad de tipos documentales como trípticos, dípticos, programas de mano, guías, octavillas, marapáginas, hojas informativas, comunicados, publicaciones con menos de 50 páginas, etcétera. Su contenido versa sobre los movimientos migratorios en sentido amplio y refleja temas concretos relacionados con las personas migrantes y refugiadas como: la salud e higiene en el trabajo, los derechos laborales y sociales, prestaciones sanitarias, procesos de regulación y de normalización de extranjeros, actividades culturales, racismo, xenofobia, jornadas de estudio, seminarios o cursos. La variedad se repite en cuanto a los organismos e instituciones productores de la documentación. Se trata en este caso de ONGs, sindicatos como CCOO y sus diferentes federaciones y secretarías, UGT, CGTP portuguesa, CFDT francesa u organismos de los distintos niveles de la administración, desde ayuntamientos a Comunidades Autónomas. También incluye universidades, asociaciones y federaciones de migrantes -españoles, ecuatorianos, tunecinos, marroquíes y de otras nacionalidades-. Dada su importancia, la conservación y difusión de estos materiales se han organizado en una colección propia, susceptible de difusión y de consulta. La colección se organizó, ordenó, catalogó, se selló y se signaturizó en 2019. La información se introdujo en una base de datos automatizada que cuenta con 661 registros. Esta base de datos nos ha permitido su difusión, así como facilitar el acceso público a la información, a través de lo que se denomina en el lenguaje archivístico un instrumento de descripción. Este puede consultarse a través de la página web de la Fundación 1º de Mayo. En el enlace Instrumentos de acceso que el CDM ofrece, <http://www.1mayo.ccoo.es/4477ccd29c8f9d5d8bf214bb9af9d0df000001.pdf>

La catalogación de literatura gris sobre los movimientos migratorios representa un primer avance ya que se trata de una colección viva, en la que sigue ingresando anualmente documentación. El trabajo ha sido realizado por Susana Alba.

FONDO DE ARCHIVO PERSONAL LEÓNIDES MONTERO. REALIZADO POR SUSANA ALBA.

Se está llevando a cabo la primera fase de la organización del fondo de archivo Leónides Montero. Se ha partido para ello de un inventario topográfico ya realizado. El inventario topográfico permite la identificación y localización de los tipos documentales que compondrán las series del fondo y con ello se realizará un cuadro de clasificación. El cuadro de clasificación permite la posterior organización del fondo, así como la catalogación y su puesta en servicio a efectos de su consulta.

El fondo Leónides Montero es un fondo amplio - 119 cajas de archivo- En él hay documentación de archivo propiamente dicha, pero también un gran número de periódicos y revistas así como monografías. Esta amplitud y diversidad confieren al fondo una complejidad que no poseen otros fondos de archivo. Ello se debe tanto a la naturaleza personal del fondo como a la condición de líder comunitario de Leónides Montero, que realizó una labor pública de activismo social, primero como emigrante en el seno de las colectividades emigradas españolas en diversos países europeos de acogida y luego como presidente y miembro fundador de la Asociación de Trabajadores Españoles Emigrantes en Suiza (ATEES). Tras su regreso a España desempeñó también en el sindicato CCOO la responsabilidad de Secretario Confederal de Emigración y luego, la de presidente de la Comisión Confederal de Garantías y Control. Junto a esta multiplicidad de funciones, su carácter inquieto le hizo interesarse por otros múltiples temas que se reflejan en la diversidad y riqueza de su archivo personal. Ha sido realizado por Susana Alba.

ACTUALIZACIÓN DE LA COLECCIÓN HEMEROGRÁFICA DEL CDM REALIZADO POR SUSANA ALBA.

En 2019 se actualizaron 27 títulos de publicaciones de la colección hemerográfica del CDM. Se trata de títulos que ya formaban parte de la colección y en los que se han ingresado nuevos números, ya sean los publicados en ese mismo año o porque se han localizado números de años anteriores al estar la serie de la cabecera incompleta.

También se han localizado nuevos títulos, cabeceras de acceso público, sobre las que no existe restricción legal para su descarga con fines de consulta. De este modo en la actualidad tiene un total de 739 títulos dedicados tanto a la emigración española en el extranjero como a la inmigración en España.

El catálogo de las publicaciones sobre los movimientos migratorios en España está disponible para su consulta pública a través de la página web de la Fundación 1º de Mayo dentro del CDM en el enlace Instrumentos de acceso <http://www.1mayo.ccoo.es/d5d39c455612d15511a483448873bbad000001.pdf>

Periódicamente, se lleva a cabo la actualización de la colección de prensa sobre movimientos migratorios de los que dispone el CDM. Ello requiere una intensa búsqueda y localización de nuevos títulos y ejemplares a través de la red Internet. La realización de búsqueda de prensa y de boletines de la emigración se debe al carácter efímero de los materiales, que suelen conservarse durante poco tiempo, ya que la información contenida en ellos es puntual y debido a la actualidad pierde su valor informativo, aunque no otros valores desde el punto de vista de la información como son el sociológico o histórico. De ahí el interés por localizar y conservar estas publicaciones que por su naturaleza tienden a desaparecer. Realizado por Susana Alba

FONDO DOCUMENTAL DE LA FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE ESPAÑOLES EMIGRANTES EN FRANCIA (FAEEF). REALIZADO POR FERNÁNDO ALVAREZ

Durante los primeros meses del año 2019 se revisó para su sellado, signaturización, numeración y valoración de este fondo documental que había sido catalogado con anterioridad.

El volumen de expedientes tratados y a los que se aplicó los citados procesos fueron 700, correspondientes a 80 cajas de archivo. Las fechas extremas de la documentación se sitúan entre 1969 y 1993. Fue realizado por Fernando Álvarez.

FONDO DOCUMENTAL DEL CITE DE LA CAPITAL DE MURCIA. REALIZADO POR FERNANDO ALVÁREZ

Este fondo está compuesto por 91 cajas y aproximadamente 10.000 expedientes. Durante 2019 se ha organizado la documentación y se ha realizado un inventario topográfico de las 91 cajas del archivo. La mayoría de los expedientes se refieren a las consultas realizadas por la población inmigrante residente en la Comunidad Autónoma de Murcia, destacando especialmente las referidas a la tramitación de permisos de residencia y de trabajo. Las consultas las realizaron trabajadores y trabajadoras inmigrantes ocupados en los sectores de la agricultura, el servicio doméstico y la fabricación de muebles. Realizado por Fernando Álvarez..

RECUPERACIÓN DOCUMENTAL DE FONDOS DE ARCHIVO DE LA EMIGRACIÓN Y CIUDADANÍA ESPAÑOLA EN EL EXTERIOR. REALIZADO POR ANA FERNÁNDEZ ASPERILLA Y SUSANA ALBA.

En febrero de 2019 se recuperó un volumen documental compuesto por ocho cajas de gran formato. La documentación procedía de diversas localidades belgas donde las comunidades españolas han estado organizadas y la presencia de españoles de la nueva emigración continúa siendo numerosa.

En las localidades belgas residen colectivos de inmigrantes españoles, cuya instalación se produjo en el siglo XX, o ha tenido lugar a partir de la crisis económica de 2008, en el caso de las nuevas oleadas de emigración. En la documentación recuperada hay materiales del Movimiento Asociativo de Emigrantes Españoles en Bélgica; del Club Miguel Hernández (Herstal); de La Peña Andaluza de Lieja; de la Asociación de Padres Emigrantes Españoles, de la Coordinadora Europea de Asociaciones de Emigrantes Españoles, etcétera. Las tipologías documentales que se han recuperado incluyen fotografías, documentos sobre la actividad de la comunidad española emigrada en la región valona, sobre la actividad deportiva, la vida recreativa, lúdica, cultural, la actividad política y sindical, la recreación de tradiciones del país de origen, la organización de conferencias y otras actividades culturales de la colectividad española. El traslado de la documentación a Madrid fue posible por la labor de organización de la documentación realizada en Herstal - Bélgica- por Ana Fernández Asperilla y Susana Alba Monteserín durante el mes de febrero de 2019. Lógicamente, de manera previa y desde Madrid, se llevaron a cabo una serie de gestiones para ello.

En los últimos meses de 2019 comenzó una serie de gestiones destinadas a la recuperación de un fondo documental procedente de la Organización Coordinadora Europea de Padres de Familia de la RFA. Estas gestiones fueron realizadas por Ana Fernández Asperilla y Susana Alba.

CUESTIONARIO ESTADÍSTICO DE ARCHIVOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID. REALIZADO POR SUSANA ALBA Y FERNANDO ALVÁREZ

En los tres primeros meses del año se llevó a cabo la realización del cuestionario que bianualmente envía la Dirección General de Patrimonio Cultural de la Consejería de Cultura, Turismo y Deporte de la Comunidad de Madrid a todos los archivos de la región, con el fin de consignar el estado de los mismos.

La cumplimentación del cuestionario requiere de una información actualizada y muy detallada tanto de la institución, las instalaciones (metros lineales ocupados y libres, tipos de instalaciones e infraestructuras, equipamientos y servicios), estado de los fondos (organizados/sin organizar, tipos documentales, soportes), los usuarios/visitantes (de la región, españoles/extranjeros, días de consulta, servicios requeridos), acceso, personal, actividades del archivo que han obligado al personal técnico a una exhaustiva labor de inventariado de todos aquellos aspectos requeridos en el citado cuestionario. La realización del cuestionario exigió también la medición Realizado por Susana Alba y Fernando Álvarez

ATENCIÓN A USUARIOS. REALIZADO POR SUSANA ALBA, FERNANDO ALVÁREZ Y ANA FERNÁNDEZ ASPERILLA.

Se ha prestado un servicio de consulta de documentación en sala, correo electrónico y atención telefónica. A menudo las consultas incluyeron la reproducción de documentos a usuarios externos e internos.

A lo largo de 2019 se atendieron a un total de 57 usuarios. La atención fue tanto presencial en la sala de investigadores del centro (8) como a través de otras modalidades, que en la actualidad presta el CDM: atención telefónica (12) o por e-mail (37). La atención en sala requiere a menudo más de una consulta por parte del investigador.

Se atendieron a personas residentes en España y en otras partes del mundo como Nueva York, Uruguay, Oregón, Lisboa, Los Ángeles, Francia, Bélgica, Suiza, Cuba y Argentina. Las consultas respondieron a la siguiente clasificación: personas migrantes y sus familiares, consultas de diferentes órganos de CCOO; consultas de profesores, investigadores y estudiantes de diversas universidades como la Universidad de Zaragoza, la Universidad Autónoma de Barcelona, la Universidad de Sevilla, la Universidad de Salamanca, la Universidad de Lille, la UNED o la Universidad de Oregón. Hubo también consultas de medios de comunicación.

Los usuarios han consultados tanto los fondos del archivo como las colecciones de prensa, la colección de audiovisuales, la colección de biografías de migrantes, la colección fotográfica y también la bibliografía especializada en migraciones. Algunos usuarios requirieron la reproducción de ciertos documentos y fue preciso llevar a cabo una tarea de escaneado de los documentos originales solicitados, así como su envío en formato PDF, mediante correo electrónico.

Además se han recibido a 3 grupos con un total de 50 personas para realizar visitas guiadas a las dependencias del archivo del CDM, siendo los perfiles de los participantes tanto personas dedicadas a actividades sindicales como profesionales de los archivos.

Esta actividad ha sido realizada por Susana Alba, Fernando Álvarez Rubio y Ana Fernández Asperilla.

7. LA BIBLIOTECA: ACTIVIDADES Y SERVICIO



Las tareas de la biblioteca en el 2019 se han centrado en: a) El uso e incremento de la colección; b) Las tareas de difusión para dar a conocer sus fondos; c) Desarrollo y mantenimiento de todos aquellos servicios necesarios para dar una atención de calidad, dirigida a los órganos sindicales y a usuarios tanto internos como externos.

En concreto las tareas que se han realizado están referidas a: 1) Catalogación de fondos, 2) Recepción de materiales, 3) Normalización de base de datos y 4) Colaboración con el Centro de Documentación Confederal. Tareas que se pasan a detallar a continuación.

◆ **Catalogación de fondos.** Se ha procedido a registrar, sellar, signaturizar y catalogar en base de datos WINISIS los distintos materiales de la biblioteca: folletos, publicaciones seriadas y monografías. El tratamiento técnico se ha realizado utilizando para el análisis del documento la normativa internacional estándar: ISBN, REGLAS DE CATALOGACIÓN, TESAURO OIT. En relación a las colecciones, se han añadido 425 nuevos registros al catálogo de la biblioteca. El número total de monografías y folletos catalogados, a 31 de diciembre de 2019 es 11.736. En prensa se han recibido las revistas Madrid Sindical, Les Cahiers d'Histoire Social y Temps de Memoria.

◆ **Incremento de la colección.** El incremento de la colección en 2019 ha sido de 576 libros, adquiridos a través de: Por compra: 15; Por donación 40; Por intercambio: 5; Por transferencia: 500, de FECOMA. TOTAL: 560. La editorial Bomarzo ha enviado 5 libros de derecho del trabajo demandados por Estudios y Proyectos. Y la Facultad del Trabajo de Zaragoza remitió 3 cajas con revistas de temática social. También desde el Archivo de la Fundación se ha recibido documentación: libros editados y guías laborales del Mº de Trabajo. Y 3 cajas de prensa donada por Mariano Maroto.

◆ **Normalización de base de datos.** Desde 2017 se apuesta por el cambio de sistema documental de la biblioteca. El objetivo es migrar del programa WINISIS de UNESCO al Sistema Integrado de Gestión de Bibliotecas: KOHA. La fase inicial se concreta en la normalización de los registros de la base bibliográfica de la biblioteca de la Fundación. En ella se definen distintas materias identificadoras del contenido de los libros que mejoran su recuperación y utilidad. Se imponía normalizar este campo denominado "DESCRIPTORES". Para ello se utiliza el "Tesauro ILO" de la Organización Internacional del Trabajo, OIT. Se han revisado 576 Registros.

◆ **Colaboración con el Centro de Documentación Confederal.** Préstamo del libro Sindicalismo y Cultura a la Secretaría de Comunicación Confederal; a demanda se ha facilitado los artículos: "La genre et la OIT" (Le Mouvement Social, 263 (2018) y el manifiesto "el futuro del sindicalismo" del libro 10 años de CC.OO.. Envío de 16 sumarios de las revistas de suscripción de la Fundación 1º de Mayo para el Boletín de Sumarios de Publicaciones Periódicas. <http://boletinsumarios.ccoo.es>. Envío de los artículos de prensa de El Sindicato 12,dic. 2019, de CC.OO. de Asturias. Prensa Sindical Comisiones Obreras Nº 94. En: <http://docpublicos.ccoo.es/cendoc/BoletinPS94.pdf>

◆ **Difusión: Boletín de Novedades.** Elaboración del Boletín de Novedades Bibliográficas. Reúne una selección de los libros de la colección de la Biblioteca de la Fundación 1º de Mayo ofreciendo las adquisiciones más recientes para darlas a conocer. En 2019 se han editado 4 boletines: nº7 (abril), esp. julio, nº 8 (sept), nº 9 (nov.)
En: http://www.1mayo.ccoo.es/Publicaciones/Biblioteca_Fundaci%C3%B3n/Novedades_Bibliogr%C3%A1ficas&21678

◆ **Servicio de consulta de documentación en sala y reproducción de documentos a usuarios externos.** Se han realizado 178 copias de documentos a investigadores (universidad española y alemana, productora audiovisual); la atención a los usuarios internos ha sido de 37 libros y revistas consultados; y respondido a 7 peticiones de información bibliográfica realizadas desde la fundación, sindicato y universidades.

◆ **Otros servicios de biblioteca.** Gestión de ediciones propias: en 2019 se han tramitado 27 libros. Atención entrada y salida de almacén librería Machado: un total de 29. Distribución del libro de Unai Sordo, un total de 53, a territorios, federaciones, consejo coordinador y fundaciones de CCOO. Venta de libros en jornadas y congresos (CES, 3 ° Congreso Trabajo, Economía y Sociedad). Subida a la página web de los contenidos de Carril, La muller e la loita y Boletín de legislación laboral. Tramitación ISBN y Depósito Legal (3). Encuestas bibliotecas: Mº de Cultura (NIDEN), y directorio CAM.

8. ACTIVIDADES CULTURALES Y DE OTRO TIPO



◆ **El Sigle de Marcelino Camacho.** *El sigle del treball i els drets.* Exposición organizada por la Fundación de Estudios e Iniciativas Sindicales de CCOO del País Valenciano. Producida por la Fundación 1º de Mayo. Valencia, Octubre Centro de Cultura Contemporánea, 12 de junio a 20 de julio de 2019. La muestra pretendía reconocer la figura de quien fuera fundador y primer secretario general de CCOO y la lucha por las libertades democráticas. Un ejercicio de memoria histórica, que recorría el siglo XX y apelaba al mundo del trabajo y al papel del movimiento obrero en la consecución de los derechos de ciudadanía.



ACTOS PROPIOS

◆ **Acto público del C8M 16 enero 2019. Rosa Luxemburgo, las mujeres que unieron las luchas de clase y género y la pluralidad del movimiento feminista, protagonistas**

Dedicado a conocer la genealogía de mujeres que unieron luchas de clase y género, en especial a Rosa Luxemburgo con motivo del centenario de su asesinato y en reconocer la pluralidad del movimiento y el pensamiento feminista y las aportaciones feministas desde el sindicalismo de clase. Para ello, se contó con las intervenciones de Josefina L. Martínez, Begoña Marugán, M^a Jesús Miranda, Elena Blasco Martín, y Sara Díaz Hernández, presidenta de la Asociación de Mujeres Nosotras Mismas de Chamberí, integrada en la Red C8M. El acto concluyó con un interesante diálogo con el público asistente.



◆ **Acto público del C8M 16 abril 2019. Las mujeres y las luchas por la igualdad, en la República y ante momento político y electoral**

Dedicado a las mujeres y sus luchas por la igualdad en dos momentos políticos clave: durante la II República y en el actual momento político, ante dos convocatorias electorales clave (28A y 26M) en un contexto de agravadas por la crisis, los recortes, el neoliberalismo y las amenazas de retroceso ante una ultraderecha clasista y misógina. Ahondaron en estas temáticas Gloria Nielfa Cristóbal, especialista en historia contemporánea de las mujeres y las relaciones de género, Paqui Guisado Adame, presidenta del Fórum de Política Feminista, y Elena Blasco Martín, secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO. También se presentó la Red Ecofeminista, colaboradora de la Red C8M, finalizando con un diálogo y con una llamada a movilizar el voto de las mujeres hacia opciones de progreso y transformación.



◆ Acto público del C8M 5 junio 2019. El Convenio 189 y el empleo del hogar, en el marco del Centenario de la OIT y sus aportes en igualdad de género

Dedicado a conocer el impulso para la igualdad de género de este organismo mundial tripartito, con interés especial en analizar el empleo del hogar desde los distintos ámbitos jurídico, sindical, y de la cooperación internacional, y en relación a las mejoras que aportaría la firma del Convenio 189 por parte del Gobierno español. Cuestiones que fueron expuestas, tras una presentación inicial a cargo de Cristina Faciabén, Secretaria confederal de Internacional y Cooperación de CCOO, por las ponentes Concha Sanz, profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad social de la Universidad de Castilla-La Mancha; Pilar Expósito, Secretaria de Igualdad de la Federación de construcción y Servicios de CCOO, y Esther Caballé, directora de la Fundación Pau y solidaridad de CCOO Catalunya, bajo la moderación de Alejandra Ortega, responsable de los Países Árabes, África y Asia, y consejera de CCOO en la OIT, de la Secretaria confederal de Internacional y Cooperación de CCOO. El acto fue seguido con mucho interés por un numeroso público, que participó con interesantes preguntas y reflexiones.



◆ Acto público del C8M 17 septiembre 2019. Movilización feminista, alianza sindical y cooperación al desarrollo en América Latina

Propiciar un mejor conocimiento de las desigualdades, amenazas y retrocesos en derechos de las mujeres en América Latina, así como de las movilizaciones feministas y las actuaciones sindicales y de cooperación al desarrollo, fue el tema abordado en el Acto del C8M de la Fundación 1º de Mayo de CCOO. El Acto fue presentado y moderado por Félix Ovejero, director del Instituto Paz y Solidaridad de la F1M y responsable para América de la Secretaria de Internacional y Cooperación de CCOO, y contó con las intervenciones de Noelia Figueroa, de la Coordinación Nacional Colectiva Feminista Mala Junta-Poder Feminista (Argentina); Cristina Faciabén Lacorte, Secretaria confederal de Internacional y Cooperación de CCOO, y María Salvador López, responsable Derechos de las Mujeres de Alianza por la Solidaridad. A partir de su implicación y cercanía y la de sus organizaciones, ofrecieron un realista panorama de la situación de desigualdad, pobreza y violencia que afecta a las mujeres en un contexto sociopolítico marcado por el auge ultra-neoliberal y de las resistencias y movilizaciones mediante confluyentes actuaciones feministas, sindicales y de cooperación.



◆ Acto Público 22 octubre 2019 EL C8M y ActivaT organizan un acto sobre las problemáticas de las mujeres inmigrantes, la Agenda 2030 y las cadenas globales de cuidados

Organizado conjuntamente con la Asociación ActivaT de Abogad@s, en cumplimiento del convenio de colaboración existente entre la Fundación 1º de Mayo y ActivaT Abogad@s. Este Acto tendrá lugar el 22 de octubre, y se centrará en explorar los problemas de las mujeres inmigrantes en el ámbito laboral, desde un acercamiento jurídico y desde lo que supone el compromiso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible contenidos en la Agenda 2030, en especial al trabajo decente y a la igualdad de género, con especial atención a las situaciones de desigualdad hacia mujeres inmigrantes insertas en las cadenas globales, transnacionales, de cuidados. Intervienen: Yuveli Muñoz, Abogada defensora de los DDHH, refugiada política, vicepresidenta de la asociación ActivaT en Derechos Humanos y relatora especial ante Naciones Unidas con estatuto consultivo por la sociedad civil colombiana, y Ofelia de Felipe Vila, técnica de cooperación al desarrollo, Instituto Paz y Solidaridad de la Fundación 1º de Mayo. Presentación de entidad colaboradora en la Red C8M: Asociación ActivaT en Derechos Humanos.





◆ **Participación en la Plataforma Centro de Memoria Cárcel de Carabanchel.** En concreto se ha trabajado en la definición del proyecto del Centro de Memoria en el solar de la antigua cárcel de Carabanchel. Representa a la Fundación José Babiano. También se difundieron los diferentes trabajos y convocatorias de la Plataforma.

◆ **Participación en la Coordinadora Estatal de Apoyo a la Querrela Argentina** contra los crímenes del Franquismo (CEAQUA). Asistencia a reuniones, difusión de actividades, etcétera. Representación José Babiano.

◆ **Cultura y Memoria Histórica 1950-1959.** Mesa redonda, dentro de un ciclo más amplio sobre el mismo tema, organizado por la Diputación Provincial de Granada. Participación de José Babiano. Su intervención versó sobre el decenio de los años cincuenta como un periodo específico de la dictadura franquista, diferente al decenio posbélico autárquico y al tardofranquismo de los años sesenta y primeros setenta. Presentó así diversos marcadores económicos y políticos y analizó los cambios operados en la Historia Social de la dictadura durante esos años. Granada 8 de mayo 2019.

◆ **Participación en la 50ª Conferencia Anual de International Association of Abour Histry Institutions (IALHI),** Fundación Pablo Iglesias, Alcalá de Henares, 11-14 de septiembre de 2019. En representación de la Fundación 1º de Mayo participaron Ana Abelaira, Susana Alba y José Babiano.

◆ **Entrevista| Ana Fernández Asperilla- directora del Centro de Documentación de las Migraciones- "la mitad de los españoles que emigraron durante el franquismo lo hicieron de forma irregular".** Eldiario, 1 de enero de 2019.

En esta entrevista se describe como ha calado el discurso antiinmigración en un país de tradición migratoria como España. Se repasan algunos mitos en torno a la emigración de los españoles. Se cree que mayoritariamente se marcharon con un contrato de trabajo, cuando solo lo hicieron aproximadamente la mitad. Es decir, en torno a un millón de españoles lo hicieron irregularmente. En realidad, aunque se marchaban como turistas, su objetivo era la búsqueda de un empleo. A veces acudían incluso a agencias ilegales que reclutaban trabajadores en España, a cambio de una cantidad de dinero importante, como ocurrió en 1970 en Galicia, donde se facilitaba la salida de trabajadores a la emigración a Gran Bretaña.

A pesar de que el Gobierno estableció un sistema de emigración oficial, los beneficios para los trabajadores no eran considerados por estos como una ventaja, y a menudo se marchaban por su cuenta, apoyándose en la presencia de compatriotas que habían emigrado antes y les ayudaban en la búsqueda de empleo.

La desprotección fue mayor en el caso de las mujeres. No obstante las facilidades para regularizar su situación fue superior a la que se da hoy con los inmigrantes, que pueden pasar de una situación de legalidad a otra de irregularidad sobrevenida, debido a la pérdida del empleo, o bien pueden ser encerrados en Centros de Internamiento de Emigrantes, algo que no padecieron los trabajadores españoles.

https://www.eldiario.es/sociedad/inmigracion-franquismo-historia-xenofobia_0_860914522.html

◆ **Programa de RTVE 2: Cartas en el tiempo. Reportaje dedicado a la carta de una trabajadora emigrada en suiza.** Emitido el 1 de mayo de 2019. Intervención de Ana Fernández Asperilla.

A través de una carta de las colecciones documentales del Centro de Documentación de las Migraciones de la Fundación 1º de Mayo, se traza la trayectoria de una trabajadora española en Zuchwil (Suiza), en el programa de RTVE "Cartas en el tiempo". La carta es de 1980 y en ella se relatan las experiencias vividas por una trabajadora española empleada en la industria química suiza.

El programa gira en torno al trabajo duro y peligroso que realizaba una emigrada española en Suiza, en contacto con máquinas y sustancias tóxicas. Se describe también el ambiente laboral, marcado por el aislamiento social y la ausencia de apoyos de la trabajadora por parte de la administración española en el exterior.

La emisión del reportaje coincidió con el 1 de Mayo de 2019. Las condiciones que se proyectan son extrapolables por ejemplo a las de las mujeres marroquíes que realizan tareas de recolección de la fresa u otros productos agrícolas en el sur de España. Ana Fernández Asperilla -Directora del Centro de Documentación de las Migraciones- interviene contextualizando la carta y mostrando los archivos de la Fundación 1º de Mayo, que han servido de marco para la grabación de parte del reportaje.

<https://www.rtve.es/alcanta/videos/cartas-en-el-tiempo/cartas-tiempo-cambios-vida-carta-trabajadora-desamparada/5184544/>

◆ **Documento RNE -la catástrofe del Valbanera, naufragio de nuestra memoria emigrante.** Emitido el 6 de diciembre de 2019. Realizado por José Babiano.

En este reportaje de radio se narra la peripecia del vapor transatlántico El Valbanera,, en el que viajaban numerosos emigrantes españoles que se dirigía a La Habana. La mayoría habían embarcado en las Islas Canarias. José Babiano relata las condiciones de la emigración española a América entre el último cuarto del siglo XIX y el primer tercio del siglo XX.

Un ciclón impidió a los pasajeros llegar a su destino. El Valbanera desapareció cerca de Florida el 10 de septiembre de 1919. Con él se disolvió en el mar la memoria de los emigrantes españoles que acosados por la crisis social perecieron en la travesía, viendo frustradas sus expectativas de encontrar una vida mejor al otro lado del Atlántico.

<https://www.rtve.es/alcanta/audios/documentos-rne/documentos-rne-catastrofe-del-valbanera-naufragio-nuestra-memoria-06-12-9/5460544/?fbclid=IwAR07tDkyuBU0puZ5TnQVcHfnGh8PTmzLr5X4YX89YIEawm85SlxGdac>

◆ ROCHA SÁNCHEZ, Fernando. **El trabajo en las plataformas digitales laborales: una visión sindical.** IV Jornada del Máster universitario de empleo y mercado de trabajo de la Universitat Oberta de Catalunya. Madrid, 6 de marzo de 2019

◆ ROCHA SÁNCHEZ, Fernando. **El trabajo en las plataformas digitales: una visión sindical**". Seminario "El futuro del trabajo y las plataformas digitales de empleo". Universitá Oberta de Catalunya. Madrid, 6 de marzo de 2019

◆ ROCHA SÁNCHEZ, Fernando. **Políticas de regreso al empleo ordinario de las personas con discapacidad sobrevenida.** Ponencia presentada en el grupo de trabajo FIDE sobre la regulación de la discapacidad. Madrid, 11 de marzo de 2019

◆ ROCHA SÁNCHEZ, Fernando. **El sindicalismo y la economía social ante el capitalismo de plataformas.** Ponencia presentada en la Academia de Economía Social y Solidaria de la OIT. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid, 26 de octubre de 2019.

10. ACTIVIDADES DE COOPERACIÓN



El Instituto Paz y Solidaridad es el centro de la Fundación 1º de Mayo dedicado a la cooperación internacional y educación y sensibilización para el desarrollo. La solidaridad es el eje de la identidad de Paz y Solidaridad, creada para cooperar en el desarrollo económico y social de los pueblos, en la promoción de los derechos humanos, la igualdad entre hombres y mujeres y en la lucha contra la pobreza, para fortalecer las organizaciones sindicales democráticas, así como para sensibilizar a los trabajadores y trabajadoras españoles acerca de los problemas económicos, sociales y laborales del mundo e implicarles en acciones de cooperación internacional. Los ejes prioritarios de trabajo son por tanto:

- La defensa de los derechos laborales y sindicales.
- El trabajo digno y con derechos.
- La igualdad de género entre hombres y mujeres, entre países y entre generaciones.

Durante el 2019 se ha fortalecido la línea de trabajo sobre la visión y aportación sindical a la Agenda 2030 y sus ODS, así como se ha procedido a la fusión con la Fundación Paz y Solidaridad Gregorio Morán de Extremadura, con el objetivo de lograr una mayor proyección de la actividad de las fundaciones entre la afiliación de CC OO, los trabajadores y trabajadoras y la sociedad en general. Otro de los objetivos de la fusión ha sido hacer más homogéneo y coherente el trabajo de las dos fundaciones. Con este procedimiento de fusión por absorción se ha incorporado en la Fundación 1 de Mayo el conjunto del fondo de conocimiento y acción de la Fundación Paz y Solidaridad Gregorio Morán; dando garantía de continuidad a sus programas y actividades, a través de su incorporación al Instituto Paz y Solidaridad.

1. Cooperación internacional al Desarrollo

◆ **“Escuela del Trabajo Decente: Formación on-line para el apoyo de la acción sindical en Colombia para erradicar el trabajo informal”**, durante el año 2019 se ha estado participando en la ejecución del proyecto con el Grupo de Cooperación “Trabajo Decente y Sostenible” de la Universidad Carlos III de Madrid. La iniciativa perseguía concienciar acerca de la noción de trabajo decente en España y Colombia y dotar de las herramientas necesarias para su defensa, mediante unas sesiones de formación e intercambio entre la universidad UC3M y las organizaciones sindicales CCOO y CUT Colombia. Paz y Solidaridad ha asumido el papel de enlace entre la CUT de Colombia, CCOO y la UC3M. La Secretaría de Mujeres e Igualdad de CCOO y la Secretaría de Salud Laboral también han participado en las actividades, aportado materiales y realizando comunicaciones en las jornadas. El proyecto finalizó en noviembre con la presentación en la Escuela Sindical de la publicación *“Estrategias para la consecución del trabajo decente y sostenible”*, en el que se ha participado también desde Paz y Solidaridad con el artículo *“Trabajo Decente e Igualdad de Género”*.

◆ **“ODS, trabajo y empresas. Implicaciones en el mundo laboral de los ODS y la Agenda 2030. Propuestas prácticas: seminario e informe”**, en el mes de febrero se formuló la propuesta presentada a la convocatoria de la plataforma por la Agenda 2030 Futuro en Común. La propuesta no fue subvencionada.

◆ **“Posicionamiento de la igualdad de género en el mundo del trabajo y sindical”**, durante los meses de marzo, abril y mayo se identificó y formuló el proyecto con la Confederación General de Trabajadores del Perú y el Instituto de Estudios Sindicales. La propuesta fue presentada a la convocatoria ordinaria de proyectos de cooperación al desarrollo de la AECID, aunque no fue subvencionada.

◆ **Apoyo de la Sección Sindical MAPFRE a la cooperación al desarrollo.** La Sección Sindical de CCOO en MAPFRE, con ocasión de su 5º Plenario celebrado en junio hizo efectivo su compromiso de donar el 0,7% de su dotación económica anual (acumulado durante los últimos 4 años) a la Cooperación al Desarrollo, a través del Instituto Paz y Solidaridad de la Fundación 1 de Mayo. A sugerencia del instituto Paz y Solidaridad, la Sección Sindical de CCOO en MAPFRE formalizó su apoyo mediante la donación al Consejo Cívico de Organizaciones Populares e Indígenas de Honduras (COPINH), fundado en 1993, por entre otras personas, Berta Cáceres. El COPINH es una organización social y política, de carácter indígena, sin fines de lucro, pluralista, amplia, solidaria y unitaria de la zona sur-occidental de Honduras con incidencia nacional.

◆ **“Alianzas por los ODS: diálogos interdisciplinarios sobre Coherencia de Políticas para el Desarrollo, Igualdad y Transición Justa”**, durante los meses de noviembre y diciembre se identificó y formuló el proyecto. La propuesta fue presentada a la convocatoria para la concesión de subvenciones para la celebración de congresos, seminarios y jornadas relacionadas con la cooperación al desarrollo de la Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica y el Caribe, del Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación. La resolución se conocerá en 2020.

2. Educación para la Ciudadanía Global

La Agencia Extremeña de Cooperación Internacional al Desarrollo (AEXCID) de la Junta de Extremadura apoya el programa RED SOL, sobre los ODS, a través de subvención a proyectos de investigación en cooperación al desarrollo, otorgada desde 2016 a la Fundación Paz y Solidaridad Gregorio Morán, y a partir de la fusión con la Fundación 1 de Mayo, en el 2019, a ésta última. Los proyectos son asumidos en su integridad por el Instituto Paz y Solidaridad.

◆ **“Red SOL: avanzando en ODS”**, con el objetivo de contribuir al conocimiento de los ODS en Extremadura a través de la oficina de RED SOL en Extremadura, finalizó el 31 de diciembre de 2019. Su justificación ha sido asumida por la Fundación 1 de Mayo. En el marco de este proyecto, se firmó un convenio de colaboración con la Fundación 1 de Mayo, a través de su Instituto Paz y Solidaridad, para la realización del Informe de seguimiento sindical sobre los ODS. Siguiendo la metodología empleada en la edición del 2018, durante el 2019 se elaboró el Informe en estrecha colaboración con el Departamento de Investigación y Estudios de la Fundación, así como con las Secretarías Confederales de Mujer, Medio Ambiente e Internacional y Cooperación, que, liderando el grupo de trabajo confederal sobre la Agenda 2030, lograron implicar a todas las Secretarías ejecutivas de la Confederación de CCOO. De la misma manera, con la Comisión Ejecutiva de CCOO Extremadura, se realizó el Informe de seguimiento sindical de los ODS en Extremadura.

El [30 de Octubre se presentaron en Badajoz \(Extremadura\) los informes en un encuentro](#) en el que participaron el Presidente de la Junta de Extremadura, Guillermo Fernández Vara, el Director de la Oficina del Alto Comisionado para la Agenda 2030, Federico Buyolo, el Secretario General de CCOO, Unai Sordo, además de diversas responsables confederales de CCOO y el director de la Agencia Extremeña de Cooperación Internacional al Desarrollo, Ángel Calle. Se contó con la asistencia de más de 400 delegados y delegadas sindicales.

◆ **“Red SOL: nuevos enfoques, nuevas respuestas”**, como continuación del proyecto anterior, fue formulado y presentado ante la AEXCID en la convocatoria 2019 de proyectos de investigación sobre cooperación al desarrollo. El proyecto fue aprobado mediante resolución de la AEXCID en el mes de Julio. Su ejecución comenzó en agosto con el objetivo de mejorar el conocimiento e impulsar la implementación de la Agenda 2030 entre los agentes sociales y en el mundo laboral, con enfoque de género y medioambiental. Las actividades han comenzado su preparación en 2019, y serán ejecutadas en 2020.

3. Participación en plataformas y redes

Conscientes de la necesidad de trabajar en red con otras organizaciones con las que se comparten los valores del Instituto Paz y Solidaridad, y con el fin de **lograr una mayor eficacia en nuestra cooperación, sensibilización e incidencia política, se ha continuado participando activamente en las redes estratégicas de Paz y Solidaridad:**

◆ **Red de Cooperación de CCOO**, formada por la red de Fundaciones Paz y Solidaridad que siguen activas en los distintos territorios, así como los y las responsables de Internacional y Cooperación en las Federaciones. Se intercambia y transmite información regularmente sobre las actividades en el ámbito de la cooperación tanto de CCOO como de Paz y Solidaridad, en el ámbito de la educación para la ciudadanía global y de las redes de marco más amplio en las que se participa. Asimismo se comparte información sobre los proyectos y actividades en sensibilización realizado desde cada territorio, y se comparten y resuelven dudas conjuntamente.

◆ **Red Sindical de Cooperación al Desarrollo de CSI**, agrupa a organizaciones sindicales de todo el globo con el objetivo de aportar la perspectiva sindical a los debates políticos y mejorar la coordinación y la eficacia de las actividades sindicales relacionadas con la cooperación al desarrollo. La RSCD ha venido operando desde 2007 contando con apoyo financiero de las organizaciones afiliadas y de la Comisión Europea. Desde esta red se promueve un intenso trabajo de incidencia política sobre las instancias internacionales. En lo relativo a la Agenda 2030, y la promoción del ODS 8 sobre Trabajo Decente, esta Red ha promovido la campaña Time For 8 (tiempo para el 8), realizando llamamientos para sumarse a la misma por parte de las organizaciones sindicales nacionales, con el fin de mostrar un mensaje único y fortalecido de cara al Foro Político de Alto Nivel sobre Desarrollo Sostenible que se realiza anualmente en Nueva York (sede de Naciones Unidas), con el fin de revisar el avance en el cumplimiento de los ODS. Esta campaña subraya la importancia de promover el crecimiento económico incluyente y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. **El ODS 8, que integra temas como el crecimiento, el empleo y la dimensión social, desempeña un papel fundamental en el marco de la Agenda 2030, [por lo que el Instituto Paz y Solidaridad se ha sumado a esta campaña.](#)**

Coordinadora de ONGD. El Instituto Paz y Solidaridad ha participado en los grupos de trabajo de la CONGDE, que se consideran prioritarios de acuerdo a su Plan Estratégico vigente, como son: Políticas de Cooperación, Financiación de la Cooperación y Género. Los grupos mantienen una periodicidad mensual de reuniones, en las que se lleva a cabo trabajo conjunto, posicionamientos y se comparte información.

Paz y Solidaridad ha asumido la Coordinación del Grupo de Género, conjuntamente con la Federación de ONGD de Madrid. Desde el mismo se han promovido los Comunicados con ocasión del 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer, y 25 de Noviembre, Día Internacional contra la Violencia de Género. Finalmente, se participó en la Asamblea General Ordinaria de la Coordinadora, celebrada en abril, dado que la Fundación 1º de Mayo es miembro de pleno derecho en la Coordinadora de ONGD. [En esta Asamblea se aprobó la Política de Género de la Coordinadora](#), en cuya elaboración también se ha participado desde el Instituto Paz y Solidaridad.

4. Colaboraciones en Revistas, blogs, seminarios, jornadas de otras estructuras CCOO o de otras ONGD del sector para sensibilizar sobre temas prioritarios de IPS

La Dirección y el personal técnico y de apoyo del Instituto Paz y Solidaridad, continuarán colaborando con otros departamentos de la Fundación 1º de Mayo, y con otras estructuras de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras, sus Federaciones y territorios, en la realización de artículos, entradas en blogs, comunicaciones en jornadas y/o seminarios. Las temáticas serán abordadas con un enfoque internacionalista, solidario, de derechos humanos, sindical y de género, con el fin de visibilizar, difundir conocimiento y promover conciencia crítica en relación las áreas temáticas prioritarias para el Instituto Paz y Solidaridad.

Las distintas colaboraciones han sido:

- **“La gestión de discapacidad sobrevenida en los centros de trabajo”** moderación de panel y debate sobre “Trabajo decente e igualdad de género para las personas con discapacidad” en el marco del proyecto Medidas Innovadoras para la Reincorporación Laboral de las personas con Discapacidad Sobrevenida (MIRELADISO), del Área de Investigación y Estudios de la Fundación 1º de Mayo financiado por la Fundación ONCE, en Abril.
- **"El día que la Coordinadora de ONGD se vistió de morado"**, artículo para la [Revista nº 4 del Centro 8 de Marzo](#), de Junio.
- **“Los retos de los ODS. Implicaciones para un nuevo modelo social”**, en colaboración con el Área de Investigación y Estudios de la Fundación, para “Gaceta Sindical. Reflexión y debate. N° 32. Vectores de cambio para un nuevo modelo económico y social” de Junio.
- **“Isabel Clara-Simó”**, artículo para la [Revista nº 6 del Centro 8 de Marzo](#), de Octubre.
- **“La vida bajo la ocupación israelí: una doble capa de opresión que enfrenta a las niñas y mujeres palestinas”**, traducción del artículo de Reem Natshet, para la [Revista nº 6 del Centro 8 de Marzo](#), de Octubre.
- **“Trabajo Decente e Igualdad de Género”**, artículo para el libro [Estrategias para la consecución del trabajo decente y sostenible](#) de la UC3M, y comunicación en las Jornadas para presentación del libro, en Octubre.
- **[Movilización feminista, alianza sindical y cooperación al desarrollo en América Latina.](#)** acto del Centro 8 de Marzo, presentado y moderado por el director del Instituto Paz y Solidaridad de la F1M y responsable para América de la Secretaría de Internacional y Cooperación de CCOO, en Septiembre.
- **"Igualdad de género y Trabajo Decente en la Agenda 2030: las cadenas globales de cuidado"**, comunicación en el acto del Centro 8 de Marzo [“Las mujeres inmigrantes, el trabajo decente y la igualdad de género”](#), en Octubre.

5. Comunicación: Mantenimiento web y uso de redes sociales, Facebook y Twitter

El Instituto Paz y Solidaridad mantiene un espacio web dedicado al área de desarrollo sostenible, cooperación internacional, educación para el desarrollo y Agenda 2030. a las áreas temáticas y actividades que le son propias. En el 2019 se ha creado un [apartado propio para el proyecto financiado por AEXCID](#) así como un [apartado específico con todo lo relativo a la Agenda 2030 y sus ODS](#).

En el 2019, se han publicado las siguientes noticias:

- 05.12.2019. **COP 25: una oportunidad contra la crisis climática**
- 19.11.2019. **25N : Lo mires como lo mires, es cosa de todas y todos**
- 18.11.2019. **"El Trabajo Decente y Sostenible en el marco de los ODS"**
- 07.11.2019. **Informe sindical sobre los ODS de CCOO y F1M**
- 23.09.2019. **"Ya es hora de un nuevo contrato social. Time for 8" campaña de la CSI**
- 14.06.2019. **Escuela de Trabajo Decente España-Colombia**
- 14.06.2019. **Apoyo de la Sección Sindical de CCOO en MAPFRE a la cooperación sindical**
- 11.04.2019. **V Foro sindicatos/CAD**
- 07.03.2019. **¡IGUALDAD! Vivas, libres, unidas 8M CCOO-Fundación 1 de Mayo**
- 07.03.2019. **La Coordinadora de ONGD se une a la huelga feminista**
- 21.02.2019. **SUMANGALI**
- 21.02.2019. **Jornadas "Género y Trabajo Decente" desde Paz y Solidaridad Extremadura**

Los documentos publicados a través de la web han sido:

◆ **Avanzamos en ODS. Red Sol (Díptico presentación proyecto)**. Díptico resumen del proyecto "RED SOL III: avanzamos en ODS" financiado por la AEXCID a la Fundación Paz y Solidaridad Gregorio Morán, en proceso de fusión con la Fundación 1º de Mayo desde Junio de 2019, por decisión de sus Patronatos.

◆ **Informe sindical sobre ODS 2019**. Elaborado por la Fundación 1 de Mayo, en colaboración con la Confederación Sindical de CCOO, y apoyado por la AEXCID.

◆ **Informe sindical sobre ODS 2019 en Extremadura**. Elaborado por la Fundación 1 de Mayo y la Fundación Paz y Solidaridad Gregorio Morán, en colaboración con la CCOO de Extremadura, y apoyado por la AEXCID.

◆ **La contribución del diálogo social a la Agenda 2030: Promover una transición justa hacia la sostenibilidad**. Documento de la RSCD elaborado por ISTAS. El documento muestra buenas prácticas de los procesos de Transición Justa de todo el mundo, forjados a través del diálogo social a nivel gubernamental, así como a nivel sectorial dentro de algunas multinacionales

REUNIONES DE TRABAJO

- Proyecto MiC (actividades del proyecto en que participa el C8M)

- 23 enero. Reunión Proyecto MiC con equipo UNED y SCMI, en sede CCOO, sin nota prensa.
- 20 febrero. Reunión con UNED proyecto MiC y F1M. Iniciando un proyecto europeo dirigido a potenciar la conciliación corresponsable en los lugares de trabajo

- Reuniones de trabajo, conjuntas con la Secretaría Confederal de mujeres e Igualdad de CCOO:

- Con representante de la Coordinación Nacional de la plataforma Colectiva Feminista Mala Junta-Poder Feminista (Argentina) Fortaleciendo alianzas internacionales entre feminismo y sindicalismo.
- Con Representantes de la Asociación Alianza por la Solidaridad- España

GRUPO DE COORDINACIÓN DEL CENTRO 8 DE MARZO

Grupo abierto, creado en 2019, interno de la Fundación 1º de Mayo, integrado por compañeras de las áreas de la Fundación, dirigido a implementar y reforzar, de forma coordinada y colaborativa, desde el trabajo en equipo, las actuaciones del C8M, aportando propuestas, apoyo organizativo y participando en la edición de la Revista del C8M, la construcción de la Red C8M, los Actos, y, en general, las diferentes líneas de actuación del C8M.

El Grupo lo componen, en 2019:

- Alba Moliner Cros. Área de Estudios y Proyectos de la F1M
- Alicia Martínez Poza. Área de Estudios y Proyectos de la F1M
- Coro Lomas Lara. Biblioteca de la F1M
- Elvira Rodríguez Correal. Departamento de Administración F1M
- Lara Criado Bonilla. Departamento de Administración F1M
- Ofelia de Felipe Vila. Instituto Paz y Solidaridad de la F1M
- Susana Alba Monteserín. Centro de Documentación de las Migraciones de la F1M
- Eva Antón Fernández. Equipo técnico de la Secretaría Confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO y responsable del C8M

11. OTRAS ACTIVIDADES



◆ **Apoyo técnico a la Secretaría de Empleo, Migraciones y Cualificación Profesional.** Realizado por Ana Fernández Asperilla.

La naturaleza de las tareas realizadas son las siguientes:

1. Redacción de notas para comunicados y material de apoyo sobre el derecho al voto en la emigración, el cierre de consulados y la atención a la ciudadanía española en el exterior, por parte de la administración española; denuncia de abusos laborales en las actividades desempeñadas por trabajadores y trabajadoras españoles emigrados en el exterior.
2. Redacción de informes sobre planes para políticas públicas sobre migraciones.
3. Aportación de artículos e informaciones de interés sobre migraciones a la Secretaría.
4. Asistencia a reuniones de los órganos de participación de la Ciudadanía Española en el Exterior.
5. Estudio y aportación de sugerencias sobre documentos elaborados por la Secretaría.
6. Participación en grupos de intercambio de información sobre migraciones.

◆ OU CHEN, King Mu. CRUCES AGUILERA, Jesús: **Actualización periódica del Hispabarómetro Social de España** (Anual). Madrid, Fundación 1º de Mayo, 2019. Se puede consultar en la [web del Hispabarómetro](#).

◆ DE FELIPE VILA, Ofelia; DE LA FUENTE SANZ, Luis; MOLINER CROS, Alba; CRUCES AGUILERA, Jesús. **Creación de la web y las bases de datos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible** (Anual). Madrid. Fundación 1º de Mayo, 2019. Se puede consultar en la web del los [Indicadores de los ODS](#).

◆ **AHT: Impacto en Facebook.** Durante el año 2019 desde el Archivo de Historia del Trabajo hemos elaborado y difundido a través de la red social Facebook de la Fundación 1º de Mayo un total de 48 contenidos. El alcance total de los mismos ha sido de 211.767, con una media de 4.411 personas alcanzadas y un máximo de 82.090 el día 24 de enero, con el recuerdo de los asesinatos de Atocha. Respecto a las interacciones totales, que son los “click” en la publicación para desarrollar el texto, comentarios o “me gusta”, hemos llegado a los 27.768, con una media de 578, y un máximo de 12.078, en la publicación ya citada. Un último elemento a destacar es el ítem de “veces compartido”, que es la acción que extiende la publicación. El total de veces que se han compartido nuestros contenidos ha sido de 3.048, con una media de 63,5 por noticia y un máximo de 1.582 en una publicación. Los contenidos que compartimos en Facebook desde el AHT tienen el doble objetivo de difundir la historia de CCOO a través de sus documentos, así como poner en valor y difundir las actividades del propio archivo y los materiales que se pueden encontrar en él. De esta manera, las noticias siempre van acompañadas de alguna muestra de estos materiales, sobre todo fotografías y carteles, que visualmente son más interesantes para las redes sociales. Respecto a las temáticas, la más importancia es la relacionada con la reivindicación de la memoria obrera durante el franquismo y la transición, destacando algunas efemérides como el citado asesinato de los abogados de Atocha, el fallecimiento de militantes destacados, huelgas como la de la COS en 1976 o el 14 D. Otro tipo de noticias es el referente a actos y conmemoraciones del propio sindicato, como el 8 de marzo o la jornada por el trabajo decente, que se ilustran con carteles o fotografías procedentes de nuestras colecciones y fondos. Finalmente, también destacamos las propias actividades del AHT, como las visitas a nuestros depósitos, las donaciones de fondos personales de militantes históricos, las novedades que publicamos, etcétera.

◆ **Elaboración de contenidos para facebook y twitter sobre emigración, inmigración, refugio, exilio y otros valores culturales y políticos del antifascismo.** Realizado por Ana Fernández Asperilla y Susana Alba.

Elaboración de 24 contenidos para Facebook sobre emigración, inmigración, refugio, exilio y valores culturales y políticos del antifascismo. El número de personas alcanzadas por estos contenidos fue de 37.452. Hubo 3.498 interacciones y el total de veces que se compartieron los contenidos fue 592. Ello representa las siguientes medias por cada uno de ellos: 1560 personas alcanzadas, 145 interacciones y 24,6 veces compartido. En cuanto a la temática de los contenidos se reparten de la manera siguiente: sobre emigración española, hombres y mujeres emigrantes y derechos de la emigración: derecho al voto, derecho a la educación, condiciones de trabajo, retorno, servicios públicos para la atención de las personas emigradas, etcétera- (10); inmigración y refugio (6): comunidades inmigrantes, conmemoraciones, visibilidad de las poblaciones refugiadas, discursos sobre las personas inmigrantes y refugiadas; cultura y valores políticos del antifascismo (6); exilio español (2). La difusión de estos contenidos requirió de su redacción y de la selección de imágenes y documentos de los fondos del Centro de Documentación de las Migraciones sobre España, Suiza, Portugal, Chile, Francia, Holanda, Italia, China, Alemania y Estados Unidos. Este trabajo lo realizaron Ana Fernández Asperilla y Susana Alba Monteserín.

◆ **Red de colaboradoras del centro 8 de marzo (RED C8M)**

En la etapa correspondiente al 11 congreso potenciamos la construcción de una Red de colaboradoras (Red C8M) como espacio de encuentro, diálogo, alianza y colaboración de entidades y personas provenientes de los distintos ámbitos (movimiento feminista, organismos universitarios de estudios de género, otras organizaciones que impulsan la igualdad de género, investigadoras, expertas, profesionales, trabajadoras, sindicalistas de CCOO).

La Red C8M cuenta con un espacio en la Web del C8M, en el que se van difundiendo los perfiles de algunas de sus integrantes (Colaboradoras Red C8M), según nos envían información para difundir. En la actualidad, difundidos por este medio, por Twitter y por Facebook unos 35 perfiles, menos de la tercera parte de las inscritas como colaboradoras. Se van difundiendo en series de tres (investigadora o académica, movimiento feminista y sindicalista de CCOO).

A finales de 2019, la Red C8M la conforman 135 personas/entidades: 57 son externas a CCOO. De ellas.

- 27 son de ámbito académico (catedráticas, profesoras, investigadoras, etc.), vinculadas a 11 universidades españolas (UCM, UIB, UC3M, URJC, US, UA, UVa, UNED, UAM, ULL, UJa) y 1a la Universidad de Colima (México).
- 9 son entidades (de ellas, 2 son institutos universitarios de estudios de género –Instituto universitario de Estudios de Género de la UC3M y Cátedra de Estudios de Género de la UVa; el resto son: ActivaTe Abogados, Asociación Nosotras Mismas, Red Ecofeminista, Paz y Solidaridad Euskadi, Fundación Jesús Pereda de CCOO CyL, Alianza para la Solidaridad, y ActivaTe en DDHH).
- Resto son sindicalistas de CCOO en activo y 15 son sindicalistas de CCOO históricas.
- De las inscritas a título personal, son todas mujeres excepto 2 hombres.



ARCHIVO HISTORIA DEL TRABAJO

16/01/2019. Clase, precariedad y ejército global de reserva en el capitalismo flexible. Algunas consideraciones en perspectiva histórica

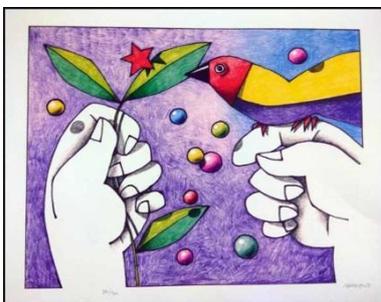


En este artículo José Babiano y Javier Tébar reflexionan en clave histórica sobre la naturaleza y características de las nuevas formas laborales. En un primer apartado presentan los rasgos generales de los procesos asociados a la denominada “economía de plataforma” y a las nuevas figuras de trabajo atípico que ésta ha generado. Posteriormente, abordan algunos de los problemas básicos que ha suscitado la noción de “precariedad” en los debates recientes sobre trabajo, empleo y estructura de clases. El tercer apartado se centra en las regularidades que en perspectiva histórica permiten construir un marco de análisis a partir de una doble dinámica, de inclusión y de ruptura, a través de la cual se ha construido históricamente la clase obrera como identidad colectiva.

Documentación asociada: Artículo

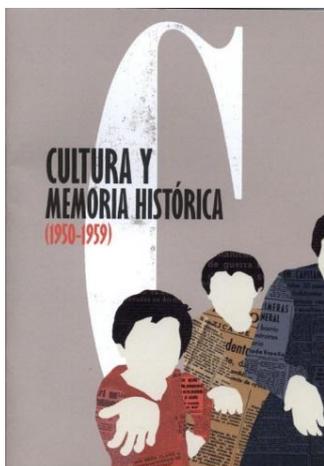
Enlaces relacionados: Artículo en revista UAB. Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales

11/02/2019. Los miembros de la Comisión Ejecutiva de CCOO de Ávila visitan la Fundación 1º de Mayo



El pasado día 7 de febrero de 2019, los miembros de la Comisión Ejecutiva Provincial de CCOO de Ávila visitaron la Fundación 1º de Mayo y las instalaciones del Archivo de Historia del Trabajo (AHT). La visita estaba motivada por la entrega al AHT de un ejemplar numerado de la lámina realizada por el artista Manuel Sierra. La lámina, a su vez, reproduce el mural que el propio Sierra ha realizado en el hall de entrada de la sede de CCOO de Ávila.

10/05/2019. Cultura y Memoria Histórica 1950-1959. Granada 8 de mayo 2019



Dentro del ciclo "Cultura y Memoria Histórica, 1950-1959", organizado por la Diputación Provincial de Granada, José Babiano ha participado en la mesa redonda que ha tenido lugar el pasado 8 de mayo. Su intervención versó sobre el decenio de los años cincuenta como un periodo específico de la dictadura franquista, diferente al decenio posbélico autárquico y al tardofranquismo de los años sesenta y primeros setenta. Presentó así diversos marcadores económicos y políticos y analizó los cambios operados en la Historia Social de la dictadura durante esos años.

14/05/2019. Nati Camacho García-Moreno en el Archivo de Historia del Trabajo



Hoy ha estado en nuestro Archivo Nati Camacho, histórica dirigente de CCOO desde la clandestinidad. Trabajadora del textil-confección de Madrid, inició su militancia en las CCOO Juveniles, fue miembro de la Inter desde 1966, de la Coordinadora General desde 1969, y del Secretariado Estatal. Fue detenida en varias ocasiones y llevada a la DGS. De especial relevancia fue la detención de 1968 por la reunión de Zarzalejos.

Ya en la democracia, fue Secretaria General de la Federación Textil de CCOO de Madrid y de la Federación Estatal.

Luchadora incansable, su testimonio forma parte de la Colección Biografías Obreras y Militancia Sindical en CCOO, con una historia de vida de 6 horas de duración. <http://www.1mayo.ccoo.es/cms>

Además, ha donado al AHT documentación referente a su expediente en el TOP y también al de su marido, Luis Herrera, dirigente de CCOO de Banca, así como otros materiales, incluyendo fotografías.

03/06/2019. "La época del neoliberalismo: sindicalismo hoy y memoria histórica en España"



El pasado 31 de mayo ha tenido lugar en Madrid un encuentro entre Rele, el sindicato de la electricidad de la LO de Oslo y la Fundación 1º de Mayo. El encuentro ha tenido un doble objetivo. Por un lado se trataba de exponer las respuestas de CCOO ante los desafíos que plantea el neoliberalismo en el ámbito sociolaboral, y ello tanto desde una perspectiva general como en lo que se refiere al ámbito de la industria. En segundo lugar, se pretendía dar a conocer las políticas de memoria de CCOO. El encuentro, en el que junto a las presentaciones han tenido cabida dos rondas de preguntas e intervenciones, ha finalizado con una

visita guiada a los archivos de la Fundación 1º de Mayo (el Archivo de Historia del Trabajo y el Centro de Documentación de las Migraciones).

Documentación asociada:

Programa
BOLETÍN 53

Enlaces relacionados:

Galería de imágenes del encuentro
Vídeo en Federación de Industria CCOO (tweet)

10/06/2019. El Ayuntamiento de Madrid coloca una placa en memoria de Arturo Ruiz



El pasado 14 de junio, tuvo lugar el acto de colocación de una placa en memoria de Arturo Ruiz. El acto se celebró en la plaza de Soledad Torres Acosta -cercana a las calles Estrella y Silva- a las 11 horas.

Arturo Ruiz fue asesinado por los Guerrilleros de Cristo Rey, unos pistoleros fascistas con vínculos con los aparatos del estado franquista. Sucedió el domingo 23 de enero de 1977 en una manifestación convocada por la amnistía y las libertades democráticas en la madrileña Plaza de España. A Arturo lo mataron en la esquina de las calles Estrella y Silva, cerca de dicha plaza. Había nacido en Granada, tenía 20 años y era un militante antifranquista. Era por entonces ministro del Interior Rodolfo Martín Villa. El crimen continúa impune, 42 años después.

11/06/2019. CCOO del País Valencià inaugura la exposició "El segle de Marcelino Camacho. El segle del treball i els drets"



El miécoles 12 de junio, a las 19.00 h, en el Octubre Centro de Cultura Contemporánea (San Fernando, 12), CCOO del País Valencià inaugura en Valencia la exposició "El siglo de Marcelino Camacho. El siglo del trabajo y los derechos". La exposició ha sido producida por la Fundación 1º de Mayo.

La muestra pretende reconocer la figura de quien fuera fundador y primer secretario general de CCOO y la lucha por las libertades democráticas. Un ejercicio de memoria histórica, que recorre todo el siglo XX, y apela al mundo del trabajo y al papel del movimiento obrero en la consecución de los derechos de ciudadanía. La exposició, que recorrerá diferentes localidades del País Valenciano, se podrá visitar en el Octubre Centro de Cultura Contemporánea hasta hasta el 20 de julio.

Documentación asociada: Cartell exposició 'El segle de Marcelino Camacho. El segle del treball i els drets'.

Enlaces relacionados:

Web de CCOO del País Valencià

Galería de imágenes de la exposició

02/07/2019. El acceso a los archivos en España



Con motivo del Día Internacional de los Archivos, que se celebró el día 9 de junio, la Fundación Francisco Largo Caballero y la Fundación 1º de Mayo presentaron la obra colectiva "El acceso a los archivos en España" realizada bajo la dirección de Antonio González Quintana, Sergio Gálvez y Luis Castro.

Ya se puede acceder gratuitamente al libro electrónico "El Acceso a los Archivos en España", editado por la Fundación 1º de Mayo y la Fundación F. Largo Caballero. Se trata de más de una veintena de contribuciones reunidas por Antonio González Quintana, Sergio Gálvez y Luis Castro y constituyen el más reciente estado de la cuestión sobre el controvertido asunto del acceso a los archivos en nuestro país, tanto por parte de los investigadores como de la ciudadanía en general. El acceso a los archivos resulta fundamental para garantizar el derecho a la información en general y para acabar con la impunidad de los crímenes del franquismo en particular.

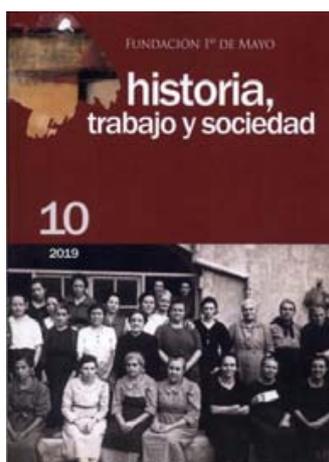
Documentación asociada: Libro electrónico "El acceso a los archivos en España"

12/07/2019. La Fundación Jesús Pereda, de CCOO Castilla y León, visita el AHT y el CDM



El jueves 11 de julio de 2019, han visitado el Archivo de Historia del Trabajo (AHT) y el Centro de Documentación de las Migraciones CDM), Ignacio Fernández Herrero y Ana María Peña, de la Fundación Jesús Pereda de CCOO de Castilla y León. Con ellos han estado el profesorado de las Universidades de León (Lourdes Santos y Carmen Rodríguez) y Salamanca (Rosa López y Luis Hernández) que han llevado a cabo las acciones formativas en Gestión Documental y Archivo desarrolladas para el personal de CCOO Castilla y León. Durante la visita les fueron mostrados los depósitos y a continuación tuvo lugar un intercambio de experiencias y criterios en relación a los archivos sindicales.

Enlaces relacionados: Fundación Jesús Pereda de CCOO de Castilla y León



Ya ha aparecido el número 10 de la revista de historia de la Fundación 1º de Mayo, Historia, Trabajo y Sociedad, correspondiente a 2019. En su sección de Estudios contiene artículos dedicados a las relaciones laborales en el Sur de Europa a partir de la crisis del petróleo; el movimiento vecinal en Barcelona durante la transición; la renovación del movimiento de CCOO de Euskadi durante los años sesenta del siglo pasado; el sindicalismo en Túnez a partir de la época colonial y el movimiento estudiantil argentino en los años sesenta. La sección Documentos recoge correspondencia relativa a la lucha por el reconocimiento del estatuto del preso político durante el franquismo. En la sección de Notas, Antonio González Quintana analiza la experiencia del Archivo Histórico de la Policía Nacional de Guatemala. Completa el número la sección Lecturas/Reseñas.

18/11/2019. X Encuentro de investigadores e investigadoras sobre el Franquismo



Los pasados 13, 14 y 15 de noviembre se han celebrado en Valencia los X Encuentros de Investigadores e Investigadoras del Franquismo. Han estado organizados por el Departament d'Història Moderna i Contemporània de la Universitat de València y la Fundació d'Estudis i Iniciatives Sociolaborals (FEIS) de CCOO del País Valencià. En él han participado un total de 102 historiadores e historiadoras, de los que 82 han presentado el resultado de sus investigaciones en forma de comunicación. Los Encuentros han representado una gran foro de debate, para tratar de arrojar luz sobre el periodo más oscuro de nuestra historia reciente.

Los debates se han organizado en torno a nueve ejes temáticos: a) Las relaciones exteriores; b) La economía y las condiciones de vida; c) Cultura y medios de comunicación; d) Las instituciones políticas de la dictadura; e) La violencia, la represión y el control social; f) Las actitudes sociales ante la Dictadura; g) Identidades; h) La memoria del franquismo; i) Movimiento obrero y

acción colectiva.

El resultado del Encuentro aparecerá en las correspondientes Actas, en edición digital. En la clausura del mismo, el pasado día 15 se hizo público que el XI Encuentro tendrá lugar en León, organizado por el Área de Historia Contemporánea de la Universidad de León y la Fundación Jesús Pereda de CCOO de Castilla y León.

Los Encuentros de Investigadores e Investigadoras del Franquismo viene siendo la reunión científica de carácter monográfico sobre la Dictadura más importante. De hecho es la única que viene celebrándose desde 1992. Cada edición es abordada por un departamento o área de Historia Contemporánea de una universidad y un Centro de Archivo de la Red de Archivos de Comisiones Obreras. Los Encuentros muestran un estado de la cuestión de los estudios sobre el Franquismo, al mismo tiempo que dan fe del cambio de foco que se operan en estos estudios desde hace más de 25 años. La presencia de los Archivos de CCOO en la organización de estos encuentros dan fe de su interés por el conocimiento histórico del franquismo como elemento sustancial de la ciudadanía social y democrática. Los Archivos de CCOO llevan asimismo adelante una ingente tarea de recuperación de la documentación de la historia y memoria del trabajo y del sindicalismo, en especial el sindicalismo de CCOO.



Once años después de la demolición de la cárcel de Carabanchel, el enorme solar permanece como testimonio vergonzante de la esterilidad de ese atentado contra el patrimonio colectivo y contra la memoria democrática que representa esa demolición. Carabanchel fue una cárcel que hasta el final de la dictadura constituyó el nodo central de su sistema penitenciario para presos políticos y víctimas de la falta de libertades en general. Durante un tiempo, además, fue espacio de reclusión de mujeres presas por razones políticas. Pero al mismo tiempo fue escenario de luchas y resistencia, tanto desde su interior, con huelgas de hambre, motines, etcétera, como desde fuera, a través de la lucha de los familiares y de las movilizaciones por las libertades y la amnistía.

Once años después de la demolición de la cárcel, el pueblo de Madrid sigue esperando que sus representantes políticos aborden las demandas sociales para estos terrenos cuya titularidad corresponde al Ministerio del Interior:

- Creación del Centro de la Memoria de la represión y la resistencia al franquismo Cárcel de Carabanchel.
- Cierre del CIE (Centro de Internamiento de Extranjeros), en cumplimiento de los Derechos Humanos.
- Construcción del Hospital de referencia para los distritos de Latina y Carabanchel, que con medio millón de habitantes carecen de ese servicio básico o son insuficientemente atendidos en el Hospital Militar Gómez Ulla.

Desde la conmemoración del pasado año, la única novedad reseñable ha sido la eliminación por parte del nuevo equipo de gobierno municipal resultante del pacto entre PP, Ciudadanos y Vox, de la partida presupuestaria para la construcción de un Memorial de la cárcel, aprobado por la anterior corporación municipal de Ahora Madrid.

30 de noviembre: Rueda de prensa frente al solar de la cárcel y colocación de memorial

Para poner de manifiesto estas exigencias, la Plataforma Ciudadana por el Centro de Memoria Cárcel de Carabanchel –a la que se ha sumado la Fundación 1º de Mayo- convoca a una rueda de prensa, con expresos y expresas y otras personas representantes de la sociedad civil, el sábado 30 de noviembre, a las 12:00h, en los terrenos de la antigua cárcel, frente al polideportivo Las Cruces, en la Avenida de los Poblados. En el mismo acto se iniciará la colocación de un memorial en recuerdo de las personas que fueron víctimas de la represión en dicho terreno.

La Plataforma Ciudadana por el Centro de Memoria Cárcel de Carabanchel invita a asistir a este acto al que se suma la Fundación 1º de Mayo. En él también se presentará un proyecto de Memorial Alternativo.

03/12/2019. Desaparece el memorial instalado en los terrenos de la antigua cárcel de Carabanchel



En menos de 48 horas, han desaparecido los paneles del memorial alternativo de la cárcel franquista de Carabanchel que habían sido colocados en la valla del antiguo recinto penitenciario el pasado 30 de noviembre en un acto que contó con una nutrida presencia de antiguas presas y presos antifranquistas, junto a numerosas entidades y colectivos memorialistas y ciudadanos de la ciudad de Madrid.

La Plataforma Ciudadana por el Centro de Memoria Cárcel de Carabanchel, responsable de la iniciativa del memorial alternativo y convocante del acto en el que se instalaron los primeros paneles del memorial de la antigua cárcel el sábado 30 de noviembre, condena tajantemente su desaparición, ante la cual se barajan varias hipótesis:

- Grupos de extrema derecha, que pretenden borrar inútilmente la memoria de la resistencia antifranquista que dio como resultado el final de la dictadura franquista.
- El actual equipo de gobierno del Ayuntamiento de Madrid, que ha demostrado su hostilidad contra la Memoria Democrática, eliminando no solamente la partida presupuestada para el memorial de la cárcel de Carabanchel, sino que, además, ha destruido el memorial ya instalado en el Cementerio del Este.

- El Ministerio del Interior, titular del solar que albergaba la antigua cárcel, y también de la valla que sostenía los paneles.

En cualquiera de las tres posibilidades, se trataría de un intento estéril de borrar la memoria de quienes lucharon contra la dictadura, sufrieron represalias, torturas y hasta la muerte por querer la libertad de su pueblo, lo que finalmente consiguieron.

Esta Plataforma pedirá explicaciones al Ayuntamiento de Madrid sobre estos hechos así como por la eliminación de partida presupuestaria aprobada en la anterior legislatura.

Igualmente, la Plataforma va a solicitar una reunión con el gobierno, en concreto el Ministerio del Interior, para aclarar si ha ordenado la retirada de los paneles, y exigir el compromiso de custodiar y mantener el memorial alternativo que se volverá a reponer, hasta que no construya el centro de la memoria que reclamamos para la antigua cárcel de Carabanchel.

La Plataforma se compromete a reponer en este mismo mes los paneles retirados, para lo que recaudará los fondos necesarios, y lo volverá a hacer tantas veces como haga falta, en defensa de la Memoria Democrática y de las libertades que ahora vuelven a estar amenazadas.

Plataforma Ciudadana por el Centro de Memoria Cárcel de Carabanchel

Correo: centromemoriacarabanchel@gmail.com

Twitter: @CentrodeMemori3

Instagram: [centromemoriacarabanchel](https://www.instagram.com/centromemoriacarabanchel)

Facebook: [centro-de-memoria-carabanchel](https://www.facebook.com/centro-de-memoria-carabanchel)

20/12/2019. Encuentro de archivos con CCOO de Castilla y León



El día 16 de diciembre tuvo lugar en Valladolid un encuentro organizado por la Fundación Jesús Pereda con las personas encargadas de los archivos de oficina en cada una de las organizaciones provinciales de CCOO en la región, así como en la comarca de El Bierzo. La sesión de trabajo estuvo centrada en los métodos de archivo en la fase de oficina habiendo un importante cambio de impresiones y de resolución de dudas.

Tras la sesión tuvo lugar una visita a los depósitos de archivo de la Unión Regional en el mismo Valladolid. Participaron también Ana Abelaira y José Babiano de la Fundación 1º de Mayo, por parte del Archivo de Historia del Trabajo. CCOO de Castilla León está impulsando a través de la Fundación Jesús Pereda el sistema regional de archivos del sindicato en esa Comunidad autónoma. Asimismo, la Fundación Jesús Pereda lleva ya tiempo incorporada a los trabajos de la Red de Archivos de CCOO.

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN DE LAS MIGRACIONES

VISITAS GUIADAS

16/05/2019. El alumnado de la escuela de trabajo de CCOO visita los depósitos del CDM y AHT



Los 34 alumnos y alumnas de la actual promoción de la Escuela del Trabajo de CCOO, dirigida por Joan Coscubiela, realizaron el pasado 7 de mayo una visita guiada a los depósitos del Centro de Documentación de las Migraciones (CDM) y del Archivo de Historia del Trabajo (AHT) de la Fundación 1º de Mayo. Durante la visita les fueron explicados los procesos de adquisición de la documentación, su tratamiento archivístico, la atención que se presta a los usuarios y las iniciativas de valorización y divulgación de dicha documentación.

REPORTAJE DE LA 2 RTVE

16/05/2019. Programa "Cartas en el Tiempo" - Cambios de vida: La carta de una trabajadora desamparada



La 2 RTVE ha dedicado un reportaje en su programa "Cartas en el Tiempo" a la carta de una trabajadora española emigrante en Suiza. A través del documento se presentan las condiciones a las que las personas migrantes se enfrentan en términos de indefensión laboral, accidentalidad, aislamiento social, acoso laboral o un ambiente de trabajo abusivo. La carta es presentada por Ana Fernández Asperilla, Directora del Centro de Documentación de las Migraciones de la Fundación 1º de Mayo.

"La carta de una trabajadora desamparada"
Carta de una mujer emigrante en Suiza a CCOO
Zuchwil, Suiza. 1980

Una emigrante española escribe a un abogado de CCOO porque ha sufrido diversos percances en el trabajo, del sector industrial y busca asesoramiento y reparación. La misiva relata una trayectoria laboral con accidentes, acoso sexual, bullying y problemas burocráticos. Es una carta llena de desesperanza y soledad, muy reveladora de cómo fue la emigración femenina española del franquismo a países europeos como Suiza o Alemania.

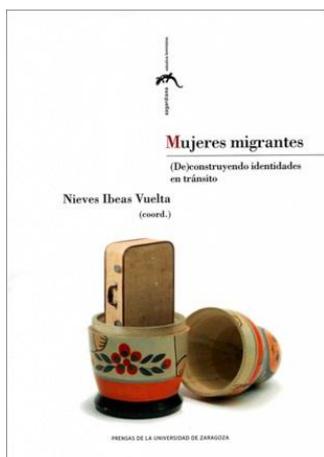
Clara Segura es la actriz que interpreta a la mujer emigrante, anónima. En el programa intervienen Ana Fernández, directora del Centro Documentación Migraciones CCOO, Josefina Cuesta, directora del Centro de Estudios de la Mujer de la Universidad de Salamanca y Carme Sánchez, emigrante en esos años a Suiza.

La interpretación de la carta se ha grabado en la Fábrica Quality Espresso, en Barcelona, y las entrevistas en el Centro de Documentación de Migraciones CCOO, en Madrid, en la Universidad de Salamanca y en el Museo Hª Immigración de Catalunya.

La carta original está archivada en el Centro de Documentación de las Migraciones de la Fundación 1º de Mayo.

[Enlaces relacionados:](#) Visionado del programa en rtve.es

17/09/2019. Mujeres migrantes. (De) construyendo identidades en tránsito



Los desplazamientos femeninos en la época contemporánea constituye el tema central de este volumen. Coordinado por la profesora de la Universidad de Zaragoza Nieves Ibeas, parte de las diferentes contribuciones presentadas al XVIII Seminario de Investigaciones Feministas de la Facultad de Filosofía y Letras de dicha universidad. El libro se acerca a las corrientes migratorias desde la perspectiva del género y la sexualidad.

Nieves Ibeas (coord.), Mujeres migrantes. (De) construyendo identidades en tránsito, Zaragoza, PUZ, 2019, 258 pp.

Los distintos capítulos del libro recogen las reflexiones de un grupo interdisciplinar de especialistas sobre desplazamientos migratorios -nacionales e internacionales- y aborda las construcciones identitarias, representaciones e imaginarios de las migrantes en la opinión pública y en los discursos socioculturales. 80 años después del éxodo republicano, y en un contexto

internacional complejo, con millones de seres humanos obligados a salir de sus países de origen huyendo de conflictos bélicos, estas cuestiones tienen una vigencia absoluta.

Del capítulo 2 de la obra, «Género y emigración: las mujeres españolas en Europa (1956-1975)» (pp. 47-67) es autora Ana Fernández Asperilla, directora del Centro de Documentación de las Migraciones (CDM), de la Fundación 1º de Mayo. En él analiza la experiencia de las mujeres en la gran oleada de emigración exterior de los años cincuenta a setenta del siglo XX en España, así como el carácter de género de las políticas y discursos migratorios.

[Documentación asociada:](#) Índice del libro / 1ª página del capítulo 2 del libro



Acaba de fallecer en Madrid, a la edad de 86 años, Juan Chacón. Chacón era un gran amigo y colaborador del Centro de Documentación de las Migraciones (CDM) de la Fundación 1º de Mayo, donde depositó la documentación de su trayectoria migratoria. Pacense de nacimiento, se trasladó a Madrid durante su niñez y tras vivir en la capital y en Barcelona, emigró a Holanda. Allí militó en el antifranquismo y fue un gran organizador del asociacionismo de los emigrados españoles. A su regreso a España colaboró como voluntario ayudando a los retornados y participó en la asociación de

vecinos de su barrio, en Madrid. Queremos con esta nota trasladar nuestras condolencias a su esposa, Marisa y a su hija. Le recordamos como una buena persona, comprometido siempre con las causas emancipatorias.

Juan Chacón Tarascó nació en Badajoz en 1933. Siendo un niño se trasladó a Madrid, donde comenzó a trabajar en la adolescencia, empleándose en diversas ocupaciones y aprendiendo el oficio de mecánico electricista. Vivió en Barcelona donde trabajó en el puerto y en la Feria de Muestras. En 1958 viajó a la vendimia francesa y después se trasladó a Hamburgo y Noruega donde se embarcó en un petrolero.

De vuelta a España participó en el reparto de propaganda antifranquista y rápidamente, ante la falta de expectativas, emigró a través del IEE a Holanda en 1961 en una expedición masculina que se distribuyó por distintas ciudades. Chacón se quedó en Ámsterdam donde se empleó, junto a otros treinta y tres españoles en la Ford. Fueron los primeros que ingresaron en esa fábrica. Fue destinado a la cadena de ensamblaje. De manera generalizada, los extranjeros ocupaban los puestos de trabajo más duros en la planta. La compañía les alojaba en residencias colectivas en las que no se podía cocinar y las duchas eran colectivas. El clima duro y una alimentación extraña a las costumbres españolas produjeron enfermedades entre los emigrados. Acosado por la empresa, a los dos meses, Chacón abandonó la Ford y se empleó en una fábrica procesadora de leche, donde permaneció a lo largo de seis años.

En este tiempo empezó a agruparse con otros emigrados españoles, creando la asociación El Quijote en 1962, que se reunía en un bar cercano a la estación del ferrocarril, en una zona en la que había pequeños negocios españoles y en la que no era raro oír hablar en esa lengua. El Quijote se puso en marcha apoyándose en las cuotas de sus socios y en el dinero recaudado en las fiestas que organizaba.

En Ámsterdam tomó contacto con el PCE junto con un grupo de media docena de compañeros. Su primera campaña tuvo lugar con ocasión del asesinato de Julián Grimau, repartiendo octavillas y tratando de organizar una manifestación que la policía holandesa les prohibió por el hecho de que eran extranjeros. Mientras tanto, tomaron contacto con Manuel Azcárate y José Meseguer, responsable del trabajo de los comunistas españoles en la emigración europea. Asimismo, Chacón se ocupó de las relaciones con el pequeño PC de Holanda. A la muerte de Franco, la organización del PCE en Holanda contaba con un centenar de militantes.

En tanto que militante comunista participó en las Comisiones Obreras de Solidaridad y en Acción Fuego, la organización que los antiguos brigadistas holandeses crearon para la solidaridad antifranquista.

Chacón colaboró con la revista Información Española, publicada por el PCE para la emigración europea y en el boletín Unidad, editado por el Club Miguel Hernández de Utrecht. Igualmente participó en la Federación de Asociaciones de Emigrantes Españoles en Holanda (FAEEH).

Tras superar una enfermedad cambió de nuevo de trabajo, empleándose en una fábrica de papel y posteriormente en la Miele, cerca de Utrecht. En 1977 contrajo segundas nupcias con Marisa Gordaliza. Dos años después nacería su única hija. Se jubiló anticipadamente debido a una lesión de origen laboral, permaneciendo en Holanda hasta 1998, año en que se trasladó definitivamente a Madrid junto a su familia.

Tras su vuelta, Juan Chacón ingresó en APOYAR, una asociación de ayuda al retornado, formando parte de su estructura y como asesor técnico, ayudando a los españoles que retornaban de Holanda en sus gestiones. Mediante charlas y otras actividades se convirtió en un divulgador infatigable de la experiencia de la emigración española como antídoto frente al racismo.

ARTÍCULO

17/01/2019. La intervención de los sindicatos de clase en la economía de plataformas



En este artículo publicado en el Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales, Fernando Rocha aborda la intervención sindical en las plataformas digitales laborales.

Las plataformas digitales laborales representan una nueva modalidad de externalización productiva, con potenciales impactos en el mundo del trabajo en cuestiones como la evolución del empleo, la situación profesional, las condiciones de trabajo, el acceso a la protección social, la tutela jurídica y la dinámica de relaciones laborales.

El desarrollo de este fenómeno plantea importantes retos para las organizaciones sindicales, cuyo acierto en la renovación de los esquemas tradicionales de acción determinará en buena medida el papel que pueden y deben seguir desempeñando en la lucha contra la precariedad laboral, y a favor del trabajo decente y la justicia social para el conjunto de la clase trabajadora.

El contenido del texto se estructura del siguiente modo: en primer lugar, se ofrece una aproximación a la realidad del trabajo desarrollado a través de las plataformas digitales. Posteriormente, se plantean algunos ejes de para la intervención sindical a partir de las iniciativas concretas desarrolladas en este campo. El artículo se completa con unas breves reflexiones finales a modo de conclusión.

Referencia:

Rocha Sánchez, Fernando (2018): "La intervención de los sindicatos de clase en la economía de plataformas". Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales, 5, 77-94. <https://doi.org/10.5565/rev/aiet.65>

Documentación asociada:

Artículo

Enlaces relacionados:

Artículo en revista UAB. Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales

26/02/2019. Situación de las empresas del IBEX 35 en 2017



El 12 de marzo se presentará el informe *Evolución de indicadores de buen gobierno de las empresas del IBEX 35 durante el ejercicio de 2017*. Este informe ha sido elaborado por Luis de la Fuente Sanz, sociólogo de la Fundación, en colaboración la secretaria confederal de Políticas Públicas y Protección Social de CCOO. La presentación contará con la participación de Carlos Bravo, secretario confederal de la secretaria de Políticas Públicas y Protección Social de CCOO y Luis de la Fuente, autor del informe. La presentación tendrá lugar en la CS de CCOO en Fernández de la Hoz, nº 12 (Madrid).

Este nuevo informe da continuidad al trabajo realizado en años anteriores, de forma que se examinan diferentes aspectos de las empresas del IBEX 35. En este sentido, se indica cómo evoluciona la composición de sus plantillas, consejos de administración y equipos de alta dirección, analizando las relaciones existentes en las remuneraciones entre las tres esferas, así como la remuneración al accionariado y la contribución a la sociedad de estas empresas a través de su fiscalidad.

De forma similar a años previos, el informe detalla cuál es la participación de las mujeres en las empresas del IBEX 35. En relación a las plantillas, se expone su presencia internacional, los grupos de edad o el tipo de contrato y jornada que tienen. Este año se incluye, como novedad, la evolución de la tasa de negociación colectiva diferenciada por países o grupos de países, en aquellas empresas que aportan información, contrastando esta información con el ranking de países que realiza la Confederación Sindical internacional, (CSI) en función de los cumplimientos de los derechos laborales.

Otro indicador novedoso ha sido la incorporación de la transparencia fiscal de estas empresas, que publican, aunque no todas lo detallan, los impuestos pagados en los diferentes países donde operan. Este indicador, sin embargo, muestra una gran heterogeneidad en relación a la cantidad y calidad de la información disponible.

También, al igual que años anteriores, se indica las empresas que auditan a las empresas del IBEX 35, así como la facturación relacionada con estos servicios.

Este conjunto de indicadores permite constatar en primer lugar una cierta mejora en la calidad de la información ofrecida por las empresas respecto a ediciones anteriores, aunque sigue existiendo margen de mejora. En segundo lugar, se puede destacar la permanencia de las diferencias entre las remuneraciones de las distintas esferas, así como en la participación de las mujeres en los diferentes ámbitos de las empresas.

* Esta edición ha contado con la financiación de la Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

** Fe de erratas:

- En la página 90 donde pone "Spansif" debe poner "Spainsif".
- En la página 102 del informe donde pone "con menos de 170 mil personas ocupadas." debe poner "con menos de 170 personas ocupadas."
- En la página 151 donde pone "71,7" debe poner "71,1".

Documentación asociada:

Preliminares informe IBEX 35 (2017)

BOLETIN 51 - FEBRERO 2019

Informe de CCOO sobre las empresas del IBEX 35 del ejercicio 2017

Enlaces relacionados: [Enlace a la noticia de la presentación, CCOO](#) / [Enlace al vídeo de la rueda de prensa](#)

22/03/2019. Mercado de trabajo y protección por desempleo



El informe número 140, recoge el trabajo de la secretaría de políticas públicas y protección social de la CS de CCOO sobre el mercado de trabajo y la protección por desempleo.

En este informe se ofrece una radiografía de la situación del mercado de trabajo español durante el segundo semestre de 2018, así como el estado de la protección por desempleo, y en el que se concluye la necesidad de una reforma de las prestaciones por desempleo y establecer una prestación de ingresos mínimos, en la línea de la ILP presentada por CCOO y UGT, para aumentar los niveles de protección social y la calidad de las prestaciones.

Documentación asociada: [INFORME 140](#)

JORNADA

04/04/2019. La gestión de la discapacidad sobrevenida en los centros de trabajo



Esta jornada forma parte de las actividades del proyecto de investigación en curso "Medidas Innovadoras para la Reinserción Laboral de las personas con Discapacidad Sobrevenida (MIRELADISO)". El objetivo de esta jornada es abordar la gestión de la reincorporación al empleo de las personas con discapacidad sobrevenida en los lugares de trabajo. Está dirigida a personas expertas y representantes de las partes interesadas. La asistencia es libre pero con plazas limitadas, a fin de facilitar un debate dinámico y en profundidad

de las diferentes cuestiones planteadas.

Documentación asociada: Programa de la Jornada

03/05/2019. Presentación del Cuaderno de Información Sindical dedicado al Centenario de la OIT



El cuaderno, que forma parte de las iniciativas desarrolladas por el sindicato con motivo del centenario de la OIT, será presentado por el secretario general de CCOO, Unai Sordo, en Madrid el día 5 de junio de 2019 en el Consejo Económico y Social de España.

El Cuaderno de Información Sindical dedicado al Centenario de la OIT hace un recorrido que va desde la aproximación histórica de la presencia de CCOO en esta agencia hasta las experiencias más recientes en las diversas comisiones y espacios de la OIT, pasando por la revisión crítica de las normas internacionales del trabajo y la aportación de CCOO a las cuatro Conversaciones de la Iniciativa del Futuro del Trabajo.

Unai Sordo, secretario general de CCOO prologa el documento. Al prólogo le siguen las notas de la secretaria de Internacional y Cooperación, Cristina Faciabén. El Cuaderno incorpora además diferentes intervenciones del director de la Oficina de la OIT en España, Joaquín Nieto y del director general de la OIT, Guy Ryder.

Entre los autores y autoras se encuentran: Fernando Rocha (Escuela del Trabajo - Director del área de Estudios y Proyectos de la Fundación 1º de Mayo); Bruno Estrada (Economista. Adjunto a la Secretaria General de CCOO); Antonio Baylos (Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Castilla La Mancha); Juan Moreno y Javier Doz, antiguos secretarios confederales de relaciones internacionales de CCOO; Alejandra Ortega (consejera técnica OIT para CCOO en las CIT) e Isabel Araqui (coordinadora secretaria Internacional y Cooperación); Raquel Gómez, consejera técnica de CCOO para la comisión normativa sobre violencia y acoso en el trabajo esta comisión (Secretaría confederal de Mujer e Igualdad); Carles Bertrán, responsable de migraciones de CCOO de Catalunya y director del Centro de Información para Trabajadores Extranjeros (CITE); Isidor Boix y Víctor Garrido, secretaria de Acción Sindical Internacional de Industria CCOO – Coordinador Acuerdo Marco de Inditex.

El Cuaderno está dedicado a la memoria del compañero Miguel González Zamora, fallecido el pasado 30 de noviembre de 2018. Miguel coordinó durante varios años la delegación de CCOO durante las Conferencias Internacionales de Trabajo de la OIT en Ginebra.

En la presentación del Cuaderno intervendrán Unai Sordo, SG de CCOO, Cristina Faciabén, secretaria de Internacional y Cooperación de CCOO, Elena Blasco, secretaria de Mujer e Igualdad de CCOO y el director general de la Oficina de la OIT en España, Joaquín Nieto.

13/05/2019. La gestión de la discapacidad sobrevenida en los centros de trabajo



El pasado 26 de abril tuvo lugar la segunda jornada del Proyecto MIRELADISO. El objetivo de esta jornada fue abordar el debate sobre la gestión de la reincorporación laboral de las personas con discapacidad sobrevenida.

La jornada forma parte de las actividades del proyecto de investigación en curso "Medidas Innovadoras para la Reincorporación Laboral de las personas con Discapacidad Sobrevenida (MIRELADISO)" y contó con participantes de los ámbitos académico, institucional, organizaciones sindicales y tercer sector.

Este proyecto está siendo realizado por la Fundación 1º de Mayo para la Fundación ONCE, en el marco del programa operativo de inclusión y economía social 2014-2020, cofinanciado por el Fondo Social Europeo.

El resumen del seminario está disponible en la sección de boletines digitales en las "publicaciones" de la Fundación 1º de Mayo (Boletín nº 52).

Documentación asociada:

Boletín 52. Segunda jornada proyecto MIRELADISO
Programa de la Jornada



El informe número 142, recoge el trabajo de King Mu Ou Chen, sobre la situación sociolaboral de la comunidad china en España.

El informe 142 se enmarca dentro de las prácticas curriculares del Grado de Sociología de la Universidad Carlos III de Madrid (asignatura denominada Practicum), que se regulan bajo un convenio de colaboración de la Fundación 1º de Mayo y la citada universidad. Dichas prácticas curriculares fueron realizadas durante los meses de marzo y abril de 2019.

Documentación asociada: Informe 142

08/07/2019 Segundo seminario transnacional del proyecto europeo Diresoc "Digitalización y Reestructuración, ¿qué Diálogo Social?"



El pasado 25 de junio se celebró en Roma el segundo seminario transnacional del proyecto europeo Diresoc, en el que participa la Fundación 1º de Mayo. En la reunión participaron Fernando Rocha y Luis de la Fuente.

En los boletines adjuntos se puede consultar un breve resumen del seminario en español y en inglés. También están disponibles las presentaciones de los ponentes.

Documentación asociada:

BOLETÍN 54

BOLETIN 55

Presentación Fernando Rocha

Presentación LENTIC

Presentación S. Leonardi

Presentación V. Kirov

Presentación G. Mühge

Presentación LENTIC 2

Enlaces relacionados: Agenda F1M

JORNADA INTERNACIONAL

10/07/2019 Transformación digital en el sector de la construcción: desafíos y oportunidades



El pasado 3 de julio se celebró en Madrid la jornada "Transformación digital en el sector de la construcción: desafíos y oportunidades", organizado por la Fundación 1º de Mayo. Ha contado con investigadores de diversos países europeos, así como con representantes de los agentes sociales de España y la Fundación Laboral de la Construcción. Desde el ámbito sindical se ha contado con la participación activa de la Federación de la Construcción y Servicios, así como de la Secretaría Confederal de Acción Sindical de CCOO.

Esta jornada es la primera jornada internacional del proyecto de investigación "Digital transformation in the construction sector: challenges and opportunities" (DISCUS). Este proyecto, financiado por la Comisión Europea, se centra en el análisis de los cambios tecnológicos y digitales en el sector de la construcción, así como en el papel de los agentes sociales.

El proyecto, que es liderado por la Fondazione Giuseppe Di Vittorio (FDV), vinculada a la Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL). Además de la Fundación 1º de Mayo también participan las siguientes organizaciones o centros de investigación: Federazione Italiana Lavoratori Legno ed Affini -FILLEA CGIL (Italia); Arbeitsforschung und Transfer (Alemania); Association travail emploi Europe société-ASTREES (Francia); Laboratoire d'Etudes sur les Nouvelles formes de Travail, l'Innovation et le Changement -LENTIC (Univ. de Liège) (Bélgica); y Workers' Education and Training College -WETCO (Bulgaria).

Se puede consultar el boletín de la jornada, tanto en castellano (Boletín 56) como en inglés (Boletín 57).

Digital transformation in the construction sector: challenges and opportunities

The last 3 of July was held the workshop "Digital transformation in the construction sector: challenges and opportunities", organized by the Fundación 1º de Mayo. It has counted with the participation of researchers of several European countries, as well as, with representatives of Spanish social agents and from the Fundación Laboral de la Construcción. From the trade union side, it has involved the active participation of the Federación de la Construcción y Servicios de CCOO and the Secretaría Confederal de Acción Sindical de CCOO.

This workshop is the first international workshop of the research project "Digital transformation in the construction sector: challenges and opportunities" (DISCUS). This project, founded by the European Commission, focuses on the analysis of technological and digital changes in the construction sector, as well as on the role of social agents.

The project, which is led by the Fondazione Giuseppe Di Vittorio (FDV), linked to the Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL). In addition to the Fundación 1º de Mayo, the following organizations and research centres also participate: Federazione Italiana Lavoratori Legno ed Affini -FILLEA CGIL (Italy); Arbeitsforschung und Transfer (Germany); Association travail emploi Europe société-ASTREES (France); Laboratoire d'Etudes sur les Nouvelles formes de Travail, l'Innovation et le Changement -LENTIC (Univ. de Liège) (Belgium); y Workers' Education and Training College -WETCO (Bulgaria).

The newsletter of the workshop can be consulted, both in Spanish (Boletín 56) and English (Boletín 57).

Documentación asociada:

Boletín 56

Boletín 57

Enlaces relacionados:

Agenda jornada DISCUS 3 de julio

Galería de imágenes

19/09/2019 Ya está disponible la web del proyecto DISCUS



DISCUS es un proyecto de investigación cofinanciado por la Comisión Europea y liderado por la Fundación Giuseppe di Vittorio, en el que participa la Fundación 1º de Mayo junto con otros centros de investigación.

El proyecto DISCUS (Transformación digital en el sector de la construcción: desafíos y oportunidades) tiene como objetivo analizar y fortalecer el papel y la contribución de las estructuras innovadoras de relaciones laborales, incluido el diálogo social, para responder a los

principales desafíos y oportunidades que trae la digitalización y los cambios tecnológicos en el sector de la construcción para garantizar mejores condiciones ambientales y sociales para los trabajadores y ciudadanos de la Unión Europea.

Enlaces relacionados: DISCUS webside

PUBLICACIÓN

27/09/2019 El futuro del trabajo en España: impacto de las nuevas tendencias



La editorial Wolters Kluwer acaba de publicar el libro colectivo: "El futuro del trabajo en España: impacto de las nuevas tendencias", en la que participa Fernando Rocha por la Fundación 1º de Mayo.

La obra recoge los resultados del Grupo de Trabajo impulsado por la Fundación FIDE con motivo del centenario de la OIT, y que fue dirigido por María Emilia Casas Bahamonde y Carlos de la Torre García.

En el libro, se recogen las diferentes ponencias presentadas en las sesiones de este grupo, estructuradas en torno a los cuatro grandes bloques temáticos (o "conversaciones") planteadas por la OIT en el marco de esta iniciativa: Trabajo y Sociedad; Trabajo Decente para Todos; Organización del Trabajo y de la Producción; y "Gobernanza del Trabajo".

Entre otras contribuciones, se recoge un texto de Fernando Rocha, director del área de Estudios y Proyectos de la Fundación 1º de Mayo sobre "El trabajo en las plataformas digitales: una visión sindical".

El futuro del trabajo en España: impacto de las nuevas tendencias.
Directores: María Emilia Casa Bahamonde. Carlos de la Torre García
Wolters Kluwer. Septiembre 2019
420 páginas
ISBN: 978-84-9020-934-9
ISBN Digital: 978-84-9020-935-6

Enlaces relacionados:

[Enlace a la editorial](#)

PUBLICACIÓN

02/10/2019 Los comités de empresa europeos ante los retos de la transformación digital



Este documento recoge los resultados de un proyecto europeo, basado en la realización de diferentes talleres con la participación de integrantes de comités de empresa europeos, así como de representantes de empresas transnacionales.

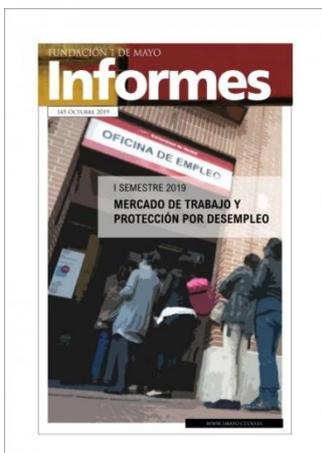
El documento puede servir de manual de usuario para los actores del diálogo social europeo en las empresas. En él se recogen recomendaciones para impulsar el diálogo social en las empresas transnacionales sobre los retos de la digitalización.

Este documento ha surgido a partir de un proyecto liderado por ASTRESS e IR Share (Francia), donde ha participado la Fundación 1º de Mayo como organización asociada. EL proyecto se ha configurado en forma de talleres internacionales en París, Roma y Bruselas, entre 2018 y 2019, donde representantes de CEE han reflexionado sobre su papel presente y futuro en la revolución digital en las empresas transnacionales.

Estos talleres contaron también con la participación de representantes españoles de Comités de Empresa Europeos de la Federación de CCOO-Servicios.

Documentación asociada:

[Los Comités de Empresa europeos ante el reto de la transformación digital de las empresas transnacionales](#)



La colección Informes de la Fundación 1º Mayo recoge, en su número 145, el trabajo de la Secretaría de Políticas Públicas y Protección Social de CCOO sobre el mercado de trabajo y la protección por desempleo. En este informe, a partir de los datos de la Encuesta de Población Activa y la protección por desempleo, se ofrece una radiografía de la situación del mercado de trabajo español durante el primer semestre del año, así como el estado de la protección por desempleo a junio de 2019. Como tema destacado del semestre se aborda la capitalización de las prestaciones por desempleo.

Documentación asociada: INFORME 145



El 7 de noviembre se presentó en Toledo la nueva edición 2019 del Observatorio Social de las Personas Mayores para un Envejecimiento Activo, elaborado por la Fundación 1º de Mayo y la Federación de Pensionistas.

Paco de la Roca, Secretario General de CC.OO. de Castilla-La Mancha, Julián Gutiérrez, Secretario General de la Federación Estatal de Jubilados y Pensionistas y Alba Moliner y Alicia Martínez, investigadoras de la Fundación 1º de Mayo expusieron reflexiones sobre la situación de las personas mayores en España y los desafíos que el envejecimiento plantea para el Estado de Bienestar.

Partiendo de la realidad demográfica en España, que dibuja un panorama de envejecimiento acelerado, el Observatorio Social de las Personas mayores ahonda en las condiciones de vida, estado de salud, recursos públicos para la salud y la dependencia y la situación del sistema público de pensiones. Las

exposiciones se hicieron eco de elementos cruciales que se contemplan en el observatorio, tales como la importancia de atender a las injustas desigualdades de género, la carencia de recursos en los entornos rurales más despoblados, así como la responsabilidad colectiva de asegurar servicios públicos de calidad.

Especial relevancia cobra el sistema de público de pensiones, ya que precisa una apuesta integral que permita mantener y reforzar en términos de justicia social ingresos dignos para la población en su proceso de envejecimiento. Desde la Federación de Jubilados y Pensionistas se lanzaron propuestas concretas para acabar con los reiterados cuestionamientos públicos acerca de la sostenibilidad del sistema.

Documentación asociada:

Observatorio Social de las Personas Mayores 2019

Enlaces relacionados:

Enlace a la noticia de presentación del OBSM 2019 (CCOO Pensionistas)

CENTRO 8 DE MARZO

09/01/2019. Acto público del Centro 8 de Marzo



CENTRO 8 DE MARZO
CENTRO DE ESTUDIOS, INVESTIGACIÓN E HISTORIA DE MUJERES

ACTO PÚBLICO DEL C8M 16 enero 2019

- **"Rosa Luxemburgo, revolucionaria". Josefina L. Martínez**, historiadora y periodista. La autora de **"Revolucionarias"** (Contexto, 2018) presentará su libro, destacando la figura de Rosa Luxemburgo en el centenario de su asesinato.
- **Begoña Marugán**, adjunta Secretaria Mujeres de la FSC de CCOO y profesora de la Universidad Carlos III, presentará el libro **"Feminismos, una mirada desde la sociología"** (Ediciones Complutense, 2018), del que es coautora junto a María Jesús Miranda López.
- **"CCOO, feminismo de clase desde el sindicalismo de clase". Elena Blasco Martín**, secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO.

• Presentando la **Red C8M: Asociación de Mujeres Nosotras Mismas de Chamberí**

Día **16 de enero de 2019**, De **18.00h.** a **20.00h**
Lugar: Sede CS de CCOO, 2ª planta
C/ Fernández de la Hoz, nº 12, Madrid (Metro Alonso Martínez)

Asistencia libre, previa comunicación por mail a: centro8marzo@1mayo.ccoo.es

fundación 1º de mayo CCOO

El Centro 8 de Marzo de la Fundación 1º de Mayo, en colaboración con la Secretaría Confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO, va a celebrar el próximo 16 de enero un acto público en la sede de la CS de CCOO.

El acto contará con las siguientes intervenciones:

. Josefina L. Martínez, historiadora y periodista, presentará su libro "Revolucionarias" (Contexto, 2018), destacando la figura de Rosa Luxemburgo en el centenario de su asesinato.

. Begoña Marugán, adjunta a la Secretaria de Mujeres de la FSC-CCOO, presentará el libro "Feminismos: una mirada desde la sociología" (Ediciones Complutense, 2018) del que es

coautora, junto con María Jesús Miranda.

. Elena Blasco Martín, Secretaria Confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO intervendrá sobre "CCOO, feminismo de clase desde el sindicalismo de clase"

El acto se celebrará el 16 de enero, de 18:00 a 20:00 horas, en la sede de la CS de CCOO, sita en: C/Fernández de la Hoz, nº 12, segunda planta.

La asistencia es libre, previa comunicación por correo electrónico a: centro8marzo@1mayo.ccoo.es

17/01/2019. Rosa Luxemburgo, las mujeres que unieron las luchas de clase y género y la pluralidad del movimiento feminista, protagonistas



Acto público del C8M dedicado a conocer la genealogía de mujeres que unieron luchas de clase y género, en especial a Rosa Luxemburgo con motivo del centenario de su asesinato y en reconocer la pluralidad del movimiento y el pensamiento feminista y las aportaciones feministas desde el sindicalismo de clase. Para ello, se contó con las intervenciones de Josefina L. Martínez, Begoña Marugán, M^a Jesús Miranda, Elena Blasco Martín, y Sara Díaz Hernández, presidenta de la Asociación de Mujeres Nosotras Mismas de Chamberí,

integrada en la Red C8M. El acto concluyó con un interesante diálogo con el público asistente.

Organizado por el C8M, en colaboración con la Secretaría confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO, ha tenido lugar este 16 de enero un acto público centrado en reconocer la genealogía de mujeres que unieron luchas de clase y género, en especial de Rosa Luxemburgo con motivo del centenario de su asesinato, acaecido el 15 de enero de 1919 en Berlín, así como en reconocer la pluralidad del movimiento y el pensamiento feminista.

Inició el Acto Elena Blasco Martín, secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO, quien destacó el papel de Rosa Luxemburgo conectando objetivos del movimiento obrero y el feminista, papel en el que se reconocen las Secretarías de Mujeres de CCOO, Destacó sus palabras "Quien es feminista y no es de izquierdas, carece de estrategia; quien es de izquierdas y no es feminista, carece de profundidad", que reflejan el marco en el que se sitúa el feminismo de CCOO, en pugna permanente con el capitalismo patriarcal. Este año pasado se han cumplido los 40 años de la existencia de las CCOO y de las Secretarías de Mujer, estructura sindical específica para combatir mediante la acción sindical la "doble discriminación de las trabajadoras", la que sufren por ser trabajadoras y por ser mujeres.

A continuación, Josefina L. Martínez presentó su libro "Revolucionarias", en el que aporta la historia, vida y luchas de 12 mujeres revolucionarias y rebeldes que buscaron transformar el mundo con proyectos de emancipación colectiva, en pugna con capitalismo y patriarcado, destacando la enorme dimensión histórica y teórica de Rosa Luxemburgo.

Seguidamente, Begoña Marugán y M^a Jesús Miranda presentaron su libro “Feminismo, una mirada desde la sociología”, una mirada a las teorías feministas más relevantes y a diferentes prácticas aplicadas a políticas de igualdad, familias, cuidados, trabajo o violencias.

Correspondió a Sara Díaz, presidenta de la Asociación de mujeres Nosotras Mismas de Chamberí, integrada en la Red C8M, relatar la actividad de esta asociación y su aportación a la lucha del Movimiento Feminista. El acto se cerró con un rico diálogo con las asistentes, valorando los muchos puntos de encuentro, desde la pluralidad de los feminismos, reconociendo la genealogía y valorando la necesidad de confluir en un movimiento unitario.

Documentación asociada: Documento Resumen del Acto Público del C8M del 16 enero 2019

01/02/2019. Revista C8M 03. Más feminismo y más sindicalismo para acabar con la división sexual del trabajo



Este número de la Revista C8M (03) dirige la mirada reflexiva, analítica, de debate y propuesta en un asunto angular para la justicia social con justicia de género, para la igualdad efectiva y sustantiva entre mujeres y hombres: analizar y combatir la división sexual del trabajo, desde el feminismo y desde el sindicalismo. Significa poner la mirada crítica en muchos aspectos, como la socialización, la educación, los roles, la construcción e las identidades, el trabajo productivo, el trabajo reproductivo, el Estado del bienestar... Y, a la vez, aportar propuestas, desde el feminismo y desde el sindicalismo de clase.

Este número de la Revista C8M (03) dirige la mirada reflexiva, analítica, de debate y propuesta en un asunto angular para la justicia social con justicia de género, para la igualdad efectiva y sustantiva entre mujeres y hombres: analizar y combatir la división sexual del trabajo, desde el feminismo y desde el sindicalismo. Significa poner la mirada crítica en muchos aspectos, como la socialización, la educación, los roles, la construcción e las identidades, el trabajo productivo, el trabajo reproductivo, el Estado del bienestar... Y, a la vez, aportar propuestas, desde el feminismo y desde el sindicalismo de clase.

Para ello, la Revista C8M propuso a diferentes especialistas abordarlo a partir de sus áreas de investigación y trabajo, con las respuestas y resultados que presentamos, y a quienes agradecemos intensamente sus valiosas contribuciones. Victoria A. Ferrer nos ofrece una fundamentación sobre la necesidad de acabar con los estereotipos sexistas que condicionan la permanencia de una socialización diferencial si queremos superar la división sexual del trabajo y para que el mundo laboral no sea tan hostil a las mujeres. La relación entre masculinidades igualitarias, corresponsabilidad y división sexual del trabajo es desarrollada por Iván Sambade Baquerín. Cómo alcanzar la corresponsabilidad en los cuidados mediante la implicación de los hombres en el tema tratado por Teresa Jurado Guerrero. Por su parte, María Pazos Morán aporta algunas propuestas desde la economía feminista para acabar con la división sexual del trabajo. Y Elena Blasco Martín resume las acciones y propuestas feministas que se realizan desde el sindicalismo de clase de CCOO con el mismo objetivo.

La Revista C8M 03 incorpora, además de las habituales secciones fijas que resumen el trabajo continuado del C8M, una nueva sección, Memoria C8M, que busca otorgar un espacio en la Revista a reconocer el trabajo colectivo y anónimo de las sindicalistas de CCOO en épocas o momentos clave. Esta sección se estrena con un artículo de María Jesús Vilches Arribas sobre las aportaciones y el trabajo de las mujeres de CCOO en el contexto de la histórica Huelga General del 14-D.

Además, nuevamente nos asomamos a libros e informes que aportan conocimientos e investigaciones sustanciales para combatir la división sexual del trabajo, cada uno desde su especificidad. Esmeralda Ballesteros Doncel se pregunta por qué es importante insistir en la segregación ocupacional, mientras reseña el libro Segregación Ocupacional. Participación y Reconocimiento de mujeres empleadas en trabajos de dominación masculina, del que es coautora junto a Empar Aguado. Alejandra Ortega Fuentes resume aspectos fundamentales del Informe de la OIT El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente. Y, por último, María Pazos Morán, presenta su libro Contra el patriarcado, cómo acabar con la división sexual del trabajo.

Revista C8M 03 (enero 2019)

SUMARIO

Editorial

TEMA MONOGRÁFICO: Más feminismo y más sindicalismo para acabar con la división sexual del trabajo

“En tierra de hombres, o la necesidad de acabar con los estereotipos sexistas si queremos superar la división sexual del trabajo”. VICTORIA A. FERRER PÉREZ

“Masculinidades igualitarias, corresponsabilidad y división sexual del trabajo”. IVÁN SAMBADE BAQUERÍN

“¿Cómo alcanzar la corresponsabilidad en los cuidados?”. TERESA JURADO GUERRERO

“Propuestas desde la economía feminista para acabar con la división sexual del trabajo”. MARÍA PAZOS MORÁN

“El feminismo del sindicalismo de clase para combatir la división sexual del trabajo”. ELENA BLASCO MARTÍN

MEMORIA C8M

“Las mujeres de CCOO en la huelga del 14-D”. MARÍA JESÚS VILCHES ARRIBAS

LA RED C8M RECOMIENDA

“A vueltas con la segregación ocupacional ¿Por qué es importante insistir?”. ESMERALDA BALLESTEROS DONCEL

Reseña del libro Segregación Ocupacional. Participación y Reconocimiento de mujeres empleadas en trabajos de dominación masculina, de Empar Aguado Bloise y Esmeralda Ballesteros Doncel (Tirant Lo Blanch, 2018)

“El trabajo de cuidados en un mundo en transformación”. ALEJANDRA ORTEGA FUENTES

Reseña del Informe El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente (OIT, 2018)

“Contra el Patriarcado. Economía feminista para una sociedad justa y sostenible”. MARÍA PAZOS MORÁN

Reseña del libro Contra el patriarcado, cómo acabar con la división sexual del trabajo, De María Pazos Morán (Katakarak, 2018)

ACTIVIDADES C8M Participación en Jornadas / Actos públicos / Trabajo en red

CONTRAPORTADA

Revista C8M. Revista digital del Centro 8 de Marzo de la Fundación 1º de Mayo. Nº 3. Enero 2019

Edita: Fundación 1º de Mayo. Longares 6. 28022 Madrid.

1mayo@1mayo.ccoo.es / www.facebook.com/ccoo.es/ @centro8marzo

Responsables: Elena Blasco, Eva Antón.

Realización: Eva Antón.

Diseño, portada y maquetación: Goyi Cebrián. Secretaría de Comunicación Confederal de CCOO

Distribución: Fundación 1º de Mayo.

Colaboran en este número: Victoria Ferrer Pérez, Iván Sambade Baquerín, Teresa Jurado guerrero, María Pazos Morán, Elena Blasco Martín, María Jesús Vilches Arribas, Esmeralda Ballesteros Doncel, Alejandra Ortega Fuentes.

Imágenes de: Archivo fotográfico CCOO (Julián Rebollo y Fran Lorente) y José Luis Romero.

Documentación asociada: Revista C8M 03

21/02/2019. Iniciando un proyecto europeo dirigido a potenciar la conciliación corresponsable en los lugares de trabajo



Este miércoles, 20 de febrero de 2019, ha tenido lugar en la sede de la Fundación 1º de Mayo una primera reunión de trabajo en el marco del proyecto europeo "Men in Care: Workplace support for caring masculinities / MiC" (VS-2018-0417), subvencionado por la Comisión Europea (DG Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión), que lidera un equipo investigador de la UNED dirigido por Teresa Jurado Guerrero y que cuenta con la participación de la Fundación 1º de Mayo como socio español

El proyecto Men In Care (MiC) va dirigido a aportar una panorámica comparativa sobre medidas en materia de conciliación corresponsable en los distintos países y sectores y a ofrecer escenarios de encuentro y propuesta para avanzar en una mayor implicación de los hombres y de la sociedad en la corresponsabilidad de los cuidados, con especial atención a las medidas acordadas en el ámbito laboral mediante la negociación colectiva. En el Proyecto participan entidades y organizaciones de siete países europeos (Islandia, Noruega, Alemania, Austria, Polonia, Eslovenia y España).

A esta primera reunión entre los dos socios españoles han asistido por parte de la UNED, la directora del Proyecto MiC, Teresa Jurado, y tres integrantes del equipo multidisciplinar que forma parte del proyecto, Irina Fernández y Juan Ignacio Martínez, del Departamento de sociología II, y Cristina Castellanos, del Departamento de Economía aplicada de la UNED.

Por parte de la Fundación 1º de Mayo, Jesús Cruces y Alicia Martínez, del área de Estudios y Proyectos de dicha Fundación, así como Eva Antón, responsable del Centro 8 de Marzo de la Fundación e integrante del equipo de la Secretaría confederal de Mujeres E Igualdad de CCOO. Asimismo, al término de la reunión de trabajo se incorporó al grupo el presidente de la Fundación 1º de Mayo, Ramón Górriz.

En la reunión se han acordado y coordinado diversas cuestiones de agenda y contenidos para el desarrollo del proyecto MiC las próximas reuniones estatales e internacionales. El proyecto "Men in Care: Workplace support for caring masculinities / MiC", que se llevará a cabo entre 2019 y 2021, integra a un total de 12 entidades co-solicitantes y 10 entidades asociadas de 7 países, todas ellas vinculadas desde distintos ámbitos (investigación, administración pública, organizaciones sindicales y empresariales, etc.) al objetivo del proyecto, que es potenciar en sus respectivos ámbitos medidas de conciliación y corresponsabilidad que impliquen repartos equitativos entre mujeres, hombres y sociedad, como elemento imprescindible para avanzar en igualdad de género en el ámbito laboral. De manera especial, el proyecto MiC se propone investigar, detectar, proponer y promover acciones dirigidas a implicar a los hombres en roles de cuidado a través de su impulso y puesta en marcha en el ámbito laboral.

08/03/2019. El C8M con la reivindicación, la lucha, los paros y la movilización del 8M



El Centro 8 de Marzo de la Fundación 1º de Mayo comparte las reivindicaciones que proclaman el 8 de Marzo como jornada internacional de movilización feminista y apoya la convocatoria de paros convocados por CCOO. El C8M recuerda la larga trayectoria histórica del 8 de Marzo como jornada reivindicativa y rinde homenaje a los miles de mujeres antes que nosotras lucharon en todo el mundo por los derechos de las mujeres y por el derecho a la igualdad. Desde nuestra memoria histórica sindical y feminista, reconocemos la larga y continuada lucha de más de un siglo de trabajo colectivo y transformador de miles de mujeres que aunaron las luchas de clase y de género, luchando sobre la

base de la justicia social y la igualdad de género.

Como el pasado 8 de Marzo, volveremos a protagonizar una histórica jornada, con paros laborales y con una masiva de movilización contra las desigualdades estructurales, las discriminaciones y violencias que impiden a las mujeres el derecho a una vida libre, segura, autónoma, en igualdad. Hoy 8 de Marzo el mundo mira a las feministas, mujeres concienciadas, movilizadas, organizadas. Y escucha sus reclamaciones. Este 8M, feministas y sindicalistas unimos reivindicaciones y confluiremos en las movilizaciones y lo seguiremos haciendo hasta vencer al capitalismo patriarcal.

El C8M comparte las razones que fundamentan la Huelga Feminista en sus cuatro dimensiones (estudiantil, de consumo, de cuidados y laboral), un posicionamiento que persigue visibilizar las muchas barreras, desigualdades y discriminaciones que persisten en todos los ámbitos de la vida social, cultural, económica y laboral, que, sobre la base del género y la clase, se entrecruzan junto a otros factores personales multiplicando las discriminaciones y que determinan la mayor precariedad, pobreza y violencias a la que se ven expuestas las mujeres.

Y comparte especialmente las reclamaciones feministas que se hacen desde el sindicalismo de clase, que atienden a la esfera de lo material, lo social y económico, lo laboral, desde un posicionamiento de redistribución de la riqueza en la pugna capital-trabajo, entendiendo que el empleo digno y con derechos es un factor fundamental para la autonomía de las mujeres. Por eso, el C8M llama a apoyar los paros convocados por CCOO, de 2 horas por turno de trabajo, ampliado a 24 horas en sectores de especial conflictividad por discriminaciones laborales hacia las mujeres; paros contra la desigualdad, la discriminación, la precariedad y la violencia, en una jornada reivindicativa de unidad y confluencia con el movimiento feminista.

#8MSiempre, #VivasLibresUnidas por la igualdad, #EnClaveVioleta

09/04/2019. Acto del C8M dedicado a las mujeres y sus luchas por la igualdad en la II República y ante la agenda electoral



Acto del Centro 8 de Marzo que tendrá lugar este próximo del 16 de abril dedicado a las mujeres y sus luchas por la igualdad en dos momentos políticos clave: durante la II República (en homenaje a aquellas mujeres), y en el actual momento político, ante dos convocatorias electorales decisivas (28A y 26M). También se conocerá a la Red Ecofeminista, entidad colaboradora en la Red C8M. Y habrá tiempo para el debate.

El Acto del Centro 8 de Marzo que tendrá lugar el próximo 16 de abril está dedicado a las mujeres y sus luchas por la igualdad en dos momentos políticos clave: en primer lugar, durante la II República (y con ello, hacer genealogía, con memoria y homenaje a estas mujeres), para lo que contamos con la exposición de la especialista en historia contemporánea de las mujeres y las relaciones de género, la catedrática emérita de la Universidad Complutense de Madrid y Premio Clara Campoamor del Ayuntamiento de Madrid 2019, Gloria Niefra Cristóbal.

También se analizará en el actual momento político, ante dos convocatorias electorales clave (28A y 26M) en un contexto de desigualdades y discriminaciones agravadas por la crisis, los recortes, el neoliberalismo y el avance de una ultraderecha clasista, xenófoba, homófoba y misógina, con las intervenciones de Paqui Guisado Adame, presidenta del Fórum de Política Feminista, y con Elena Blasco Martín, secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO.

17/04/2019. Las mujeres y las luchas por la igualdad, en la República y ante momento político y electoral



Acto del Centro 8 de Marzo dedicado a las mujeres y sus luchas por la igualdad en dos momentos políticos clave: durante la II República y en el actual momento político, ante dos convocatorias electorales clave (28A y 26M) en un contexto de agravadas por la crisis, los recortes, el neoliberalismo y las amenazas de retroceso ante una ultraderecha clasista y misógina. Ahondaron en estas temáticas Gloria Niefra Cristóbal, especialista en historia contemporánea de las mujeres y las relaciones de género,

Paqui Guisado Adame, presidenta del Fórum de Política Feminista, y Elena Blasco Martín, secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO. También se presentó la Red Ecofeminista, colaboradora de la Red C8M, finalizando con un diálogo y con una llamada a movilizar el voto de las mujeres hacia opciones de progreso y transformación.

Organizado por el C8M, ha tenido lugar este 16 de abril un acto público centrado en abordar el protagonismo, luchas y demandas de las mujeres y los avances en igualdad en dos momentos políticos fundamentales: en primer lugar, durante la II República (y con ello, hacer genealogía, con memoria y homenaje a estas mujeres), para lo que se contó con la exposición de la especialista en historia contemporánea de las mujeres y las relaciones de género, la catedrática emérita de la Universidad Complutense de Madrid y Premio Clara Campoamor del Ayuntamiento de Madrid 2019, Gloria Niefra Cristóbal.

En su intervención, Gloria Niefra Cristóbal expuso que el cambio de Régimen en la República y los muchos avances legislativos, en educación, cultura, política y autonomía para las mujeres que sucedieron en esos años fue el resultado de un largo proceso germinado en décadas de lucha del asociacionismo feminista y el pequeño, pero existente, movimiento sufragista. Destacó nombres sobresalientes, como Clara Campoamor, Victoria Kent, Margarita Nelken, Matilde Huici, Dolores Ibárruri y otras muchas organizaciones y mujeres con logros fundamentales en política (estatal y local), cultura, educación, asociacionismo, trabajo, etc.

Con las intervenciones de Paqui Guisado Adame, presidenta del Fórum de Política Feminista, y Elena Blasco Martín, secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO, se abordó el actual momento político, con convocatorias electorales de distinto nivel pero esenciales (generales, municipales, europeas) en un contexto de desigualdades y discriminaciones agravadas por la crisis, los recortes, el neoliberalismo y el avance de una

ultraderecha clasista, xenófoba, homófoba y misógina. Paqui Guisado expuso los puntos principales del "Manifiesto feminista ante las elecciones legislativas del 28A", y Elena Blasco Martín defendió la agenda social y la necesidad de centrar el debate en la recuperación del Estado del Bienestar, clave para la igualdad.

Dina Garzón Pacheco, coordinadora de la Red Ecofeminista, dio a conocer esta asociación colaboradora de la Red C8M: un espacio de sororidad en torno al ecofeminismo crítico de herencia ilustrada que conecta las formas de opresión y explotación del capitalismo patriarcal sobre mujeres y ecosistemas y que se plantea como alternativa a la globalización neoliberal.

El acto se cerró con un rico diálogo con las asistentes, quienes resaltaron la importancia de los valores igualitarios de la República y la necesidad de recuperar las genealogías feministas, y llamando a la movilización de las mujeres ante estas convocatorias electorales, para ser motor de transformación social.

En próximos días se adjuntará un Documento Resumen del desarrollo del Acto.

Fotografías de Julián Rebollo, de la Secretaría Confederal de Comunicación de CCOO.

Documentación asociada: Resumen del Acto del C8M 16 abril con las intervenciones de las ponentes

Como viene siendo habitual en los Actos del C8M, se reserva un tiempo para conocer un poco más la actividad, objetivos, líneas de trabajo, etc., de una organización adscrita de forma colectiva a como colaboradora de la RED C8M, como es la Red Ecofeminista, a través de su coordinadora Dina Garzón Pacheco.

También se reserva un tiempo para el necesario y fructífero diálogo con el público asistente.

El Acto tendrá lugar el día 16 de abril de 2019, De 18.00h. a 20.00h. Lugar: Sede CS de CCOO, 2º planta C/ Fernández de la Hoz, nº 12, Madrid (Metro Alonso Martínez)

El programa del Acto es el siguiente:

18.00/18.30h: Presentación del Acto y primera parte

"Las mujeres y la igualdad en la II República. Memoria y homenaje"

- Gloria Nielfa Cristóbal. Catedrática Emérita. Dep. Historia Moderna e Historia Contemporánea. Universidad Complutense de Madrid. Premio Clara Campoamor 2019 del Ayto. de Madrid.

18.30/19.00h. Segunda parte

"Las mujeres y la igualdad ante la agenda electoral 28A y 26M"

- Paqui Guisado Adame. Presidenta del Fórum de Política Feminista

- Elena Blasco Martín. Secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO.

19.00/19.15. Presentación de entidad colaboradora en la Red C8M

Presentando la Red C8M: Red Ecofeminista (Dina Garzón Pacheco, coordinadora)

19.15/20.00h. Diálogo con el público asistente.

El Acto es de entrada libre. Para el público asistente, por motivos de aforo y entrada al edificio, se ruega confirmen asistencia previa al correo. centro8marzo@1mayo.ccoo.es

03/05/2019. "Trabajos y esclavitudes de las mujeres. Una perspectiva de clase", de Estella Acosta Pérez



Con la publicación de "Trabajos y esclavitudes de las mujeres. Una perspectiva de clase", de Estella Acosta Pérez, el C8M inaugura una nueva publicación digital que permitirá profundizar o presentar desde diversos ángulos en cada ocasión en alguna temática vinculada a las líneas de interés del C8M y que suponga una contribución a un mejor conocimiento o reflexión sobre la situación social, laboral y sindical de las mujeres y de las desigualdades de género, sean estructurales o coyunturales.

Estella Acosta Pérez es orientadora de Secundaria y profesora asociada de la Facultad de Formación de Profesorado y Educación de la UAM. Jubilada. Coordinadora del convenio entre las Federaciones de Industria y de Enseñanza de CCOO. Forma parte de la Red C8M.

Con la publicación de "Trabajos y esclavitudes de las mujeres. Una perspectiva de clase", de Estella Acosta Pérez, el C8M inaugura una nueva publicación

digital que permitirá profundizar o presentar desde diversos ángulos en cada ocasión en alguna temática vinculada a las líneas de interés del C8M y que suponga una contribución a un mejor conocimiento o reflexión sobre la situación social, laboral y sindical de las mujeres y de las desigualdades de género, sean estructurales o coyunturales.

Se tratará de abordar temáticas novedosas en cada número, para ampliar miradas y conocimientos, en cumplimiento del propósito que caracteriza la actual etapa del C8M, de afianzar su trayectoria de especialización en el análisis social, laboral y sindical, desde la perspectiva de género, de la sociedad actual, y en la recuperación del protagonismo histórico de las mujeres sindicalistas. De manera especial, se propone ampliar el espacio de colaboración y encuentros con especialistas, desde distintos escenarios de conocimiento, reflexión y debate, desde diálogos interdisciplinarios, para generar o contribuir con aportaciones significativas desde el pensamiento crítico y la acción sindical transformadora al logro colectivo y emancipador de la igualdad real.

NOTA: El Centro 8 de Marzo y la Fundación 1º de Mayo no se hacen responsable de las ideas y opiniones expresadas por cada autora/autor, que solo pertenecen y representan a quienes las expresan. Tampoco implican posicionamientos del C8M o la F1M en cuanto a las temáticas abordadas en los estudios y debates, sino que, como se ha explicitado, responden de manera exclusiva a cada autora o autor.

23/05/2019. Acto del C8M: La igualdad de género en el Centenario de la OIT: el Convenio 189 y el Empleo del Hogar



Acto del C8M que tendrá lugar el 5 de junio, dedicado a conocer con más profundidad el trabajo en igualdad de género de la OIT, con ocasión de su Centenario, abordando en especial un sector feminizado, como el del empleo del hogar, desde distintos ámbitos (jurídico, sindical, experiencias de otras regiones del mundo) y vinculándolo a la petición de ratificación del Convenio 189 por parte del Gobierno español.

Acto del C8M que tendrá lugar el 5 de junio, dedicado a conocer con más profundidad el trabajo en igualdad de género de la OIT, con ocasión de su Centenario, abordando en especial un sector feminizado, el del empleo del hogar, desde distintos ámbitos

(jurídico, sindical, experiencias de otras regiones del mundo) y vinculándolo a la petición de ratificación del Convenio 189 por parte del Gobierno español.

El Acto tendrá lugar el día 5 de junio de 2019, de 16.00h. a 18.00h.

Lugar: Sede de la Confederación Sindical de CCOO, 2º planta C/ Fernández de la Hoz, nº 12, Madrid (Metro Alonso Martínez)

El Programa del Acto es el siguiente:

La igualdad de género en el Centenario de la OIT: el Convenio 189 y el Empleo del Hogar

Intervienen:

- “Acercamiento jurídico”. Concepción Sanz Sáez. Profesora de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de Castilla-La Mancha.
- “Acercamiento sindical”. Pilar Expósito Cortés. Secretaria de Igualdad de la Federación de Construcción y Servicios CCOO.
- “Un caso práctico: el Líbano”. Esther Caballé i Pallares. Directora de la Fundación Pau y Solidaritat de CCOO Catalunya.

Moderadora: Alejandra Ortega Fuentes. Responsable Países Árabes, África y Asia, y Consejera Técnica CCOO para OIT, de la Secretaría confederal de Internacional y Cooperación de CCOO.

En el mismo Acto contamos con:

. Unas palabras de Saludo a cargo de: Ramón Górriz, Presidente de la Fundación 1º de Mayo; Cristina Faciabén, secretaria confederal de Internacional y Cooperación de CCOO, y Elena Blasco Martín, secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO.

. Diálogo con el público asistente.

La asistencia al Acto es libre.

Las personas interesadas en asistir, por motivos de aforo y entrada al edificio, deben comunicar su asistencia, de manera previa, mediante mensaje al correo: centro8marzo@1mayo.ccoo.es

10/06/2019. El Convenio 189 y el empleo del hogar, en el marco del Centenario de la OIT y sus aportes en igualdad de género



En el marco de los eventos organizados por CCOO con motivo del Centenario de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el pasado 5 de junio tuvo lugar un Acto público del C8M de la Fundación 1º de Mayo dedicado a conocer el impulso para la igualdad de género de este organismo mundial tripartito, con interés especial en analizar el empleo del hogar desde los distintos ámbitos jurídico, sindical, y de la cooperación internacional, y en relación a las mejoras que aportaría la firma del Convenio

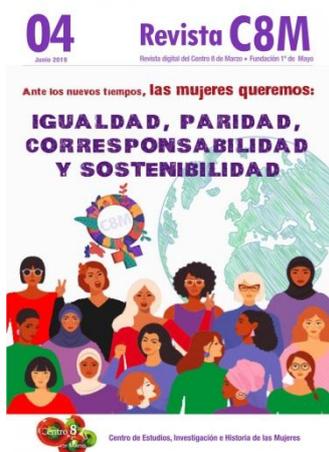
189 por parte del Gobierno español. Cuestiones que fueron expuestas, tras una presentación inicial a cargo de Cristina Faciabén, Secretaria confederal de Internacional y Cooperación de CCOO, por las ponentes Concha Sanz, profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad social de la Universidad de Castilla-La Mancha; Pilar Expósito, Secretaria de Igualdad de la Federación de construcción y Servicios de CCOO, y Esther Caballé, directora de la Fundación Pau y solidaridad de CCOO Catalunya, bajo la moderación de Alejandra Ortega, responsable de los Países Árabes, África y Asia, y consejera de CCOO en la OIT, de la Secretaría confederal de Internacional y Cooperación de CCOO. El acto fue seguido con mucho interés por un numeroso público, que participó con interesantes preguntas y reflexiones.

El Acto comenzó con unas palabras de Eva Antón, responsable del Centro 8 de Marzo de la Fundación 1º de Mayo, trasladando el saludo y agradecimiento a organizadoras, ponentes y asistentes de Ramón Górriz, Presidente de la Fundación.

A continuación Cristina Faciabén, secretaria confederal de Internacional y Cooperación de CCOO, introdujo la importancia del Centenario de la OIT y del conocimiento público de su trabajo, por lo que valoró como positivo la realización de este acto, que complementaba el que había tenido lugar por la mañana en la sede del Consejo Económico y Social, dedicado a presentar el Cuaderno de Información Sindical CCOO en el Centenario de la Organización Internacional del Trabajo: 1919-2019, y que se enmarcan dentro del trabajo constante y permanente que realiza CCOO en el organismo tripartito caracterizado por su compromiso por la justicia social, la igualdad de género y el trabajo decente.

A continuación, tras una intervención de la moderadora, Alejandra Ortega Fuentes, para resumir las aportaciones más importantes de la OIT en relación a la igualdad de género, destacando el Convenio 189, comenzaron sus intervenciones las ponentes. Concepción Sanz Sáez, profesora de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de Castilla-La Mancha, quien realizó un abordaje del marco jurídico, mediante una comparativa de los contenidos del Convenio 189 y lo que supondrían en mejoras para las trabajadoras del empleo del hogar en nuestro contexto normativo. Pilar Expósito Cortés, secretaria de Igualdad de la Federación de Construcción y Servicios de CCOO, expuso el trabajo sindical que se realiza desde la Federación en defensa de los derechos laborales de este colectivo de trabajadoras, exponiendo la participación de CCOO en el Proyecto Europeo PRODOME, (PROfessionalising DOMestic housekeepers in Europe), "Profesionalización de las personas empleadas domésticas en Europa", sus objetivos y la fase de su desarrollo en que se encuentran. Por último, Esther Caballé i Pallares, Directora de la Fundación Pau y Solidaritat de CCOO Catalunya, dio a conocer un caso práctico, el de las Trabajadoras domésticas en el Líbanos, lo que permitió conocer una experiencia de cooperación sindical internacional dirigida a la defensa de los derechos de estas trabajadoras, a mejorar sus condiciones laborales y potenciar su sindicalización.

Finalmente, tuvo lugar un fructífero diálogo con el público asistente, que permitió profundizar en las temáticas abordadas.



Ante los nuevos tiempos políticos que resultan de estos procesos electorales y ante la geopolítica global, este número de la Revista C8M (04) ha buscado propiciar e intercambiar reflexiones en torno a demandas feministas de interés sindical en el momento actual. En torno al lema propuesto “Qué queremos las mujeres: igualdad, paridad, corresponsabilidad y sostenibilidad”, la Revista C8M ha invitado a diferentes especialistas a abordarlo a partir de sus áreas de investigación y trabajo, intentando acotar temáticas de especial interés, como los cuidados, la digitalización, el empleo de calidad y la acción sindical, la creación artística de las mujeres o su protagonismo en la sostenibilidad ecológica, con las respuestas y resultados que presentamos.

En torno al lema propuesto “Qué queremos las mujeres: igualdad, paridad, corresponsabilidad y sostenibilidad”, la Revista C8M ha invitado a diferentes especialistas a abordarlo a partir de sus áreas de investigación y trabajo, intentando acotar temáticas de especial interés, como los cuidados, la digitalización, el empleo de calidad y la acción sindical, la creación artística de las mujeres o su protagonismo en la sostenibilidad ecológica, con las respuestas y resultados que presentamos.

Una visión de los trabajos de cuidados como el talón de Aquiles que muestra una sociedad no igualitaria es desarrollada por María Gema Quintero Lima. Elena Blasco Martín aporta las reivindicaciones de CCOO: que el cambio de relato social de los últimos años se materialice en cambios estructurales. El cambio climático, ya calificado como emergencia climática, y su impacto en las mujeres es el tema expuesto por Dina Garzón Pacheco. Por su parte, Estella Acosta Pérez propone algunas claves para afrontar una digitalización justa y equitativa, capaz de superar desigualdades. Como complemento imprescindible al orden económico, de lo material, Teresa Alario Trigueros aborda, desde el ámbito simbólico y cultural, la importancia de la mirada artística de las mujeres, dando a conocer a nuevas creadoras, tejiendo una nueva cultura de igualdad y sostenibilidad.

La Revista C8M 04 incorpora un espacio abierto con colaboraciones de especial interés y actualidad. Eva María Blázquez Agudo analiza la protección de datos con perspectiva de género en el ámbito laboral. Ofelia De Felipe Vila perfila la política de género de la Coordinadora de ONGD's (Red estatal de organizaciones y plataformas sociales que trabajan en el ámbito del desarrollo, la solidaridad internacional, la acción humanitaria, la educación para la ciudadanía global y la defensa de los derechos humanos), y Alba Moliner Cros apunta algunos claroscuros de la Agenda 2030 desde la perspectiva de género.

En Memoria C8M, que busca otorgar un espacio en la Revista a reconocer el trabajo colectivo y anónimo de las sindicalistas de CCOO en épocas o momentos clave, Natividad Camacho García-Moreno aporta una semblanza de la histórica compañera del textil Josefa Pérez-Grueso.

Además, nuevamente nos asomamos a libros que aportan pensamiento, conocimiento y saber, de la mano preferente de sus autoras o de especialistas en la materia. Así, Alicia H. Puleo, presenta su último libro Claves Ecofeministas; Carmen Heredero de Pedro, su libro Género y coeducación; Lidia Fernández Montes y Rosa Sansa Amenó, y, por último, pero no menos importante, Carmen Briz Hernández resume la larga trayectoria de la Revista Trabajadora, de más de 30 años de andadura sindical y feminista.

A todas las intervinientes, gracias por sus valiosas contribuciones. Agradecimiento que se extiende a quienes hacen posible la Revista, por su dedicación, entusiasmo, creatividad. Porque es una tarea compartida sincronizar preguntas y respuestas, desde diversos ángulos de pensamiento y movilización, para construir, por fin, democrática y colectivamente, una sociedad igualitaria, inclusiva, sostenible y justa. Revista C8M 04 (junio 2019)

SUMARIO

Editorial

TEMA MONOGRÁFICO: Ante los nuevos tiempos, qué queremos las mujeres: IGUALDAD, PARIDAD, CORRESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD

. "El trabajo de cuidados: el talón de Aquiles de la sociedad -no- igualitaria", por MARÍA GEMA QUINTERO LIMA

. "CCOO reivindicamos: Igualdad YA! Sin retorno", por ELENA BLASCO MARTÍN

. "El cambio climático y su impacto en las mujeres y en la igualdad", por DINA GARZÓN PACHECO. RED ECOFEMINISTA

. "Una digitalización justa y equitativa: remover obstáculos y superar las desigualdades", por ESTELLA ACOSTA PÉREZ

. "La mirada artística de las mujeres: tejer una nueva cultura de igualdad y sostenibilidad", por MARÍA TERESA ALARIO TRIGUEROS

MEMORIA C8M

. "Josefa Pérez-Grueso, compañera del textil", por Natividad Camacho García-Moreno

ESPACIO ABIERTO

. "El día que la coordinadora de ONGD se vistió de morado", por OFELIA DE FELIPE VILA

. "Agenda 2030 y género: algunos claroscuros", por ALBA MOLINER CROS

. "La protección de datos con perspectiva de género en el ámbito laboral", por EVA MARÍA BLÁZQUEZ AGUDO

LA RED C8M RECOMIENDA

. "Género y coeducación", por CARMEN HEREDERO DE PEDRO. Reseña del libro: Carmen Heredero de Pedro (2019). Género y coeducación. Madrid: Morata y CCOO Enseñanza.

. "Claves ecofeministas", por ALICIA H. PULEO. Reseña del libro: Alicia H. Puleo (2019). Claves ecofeministas. Para rebeldes que aman a la Tierra y a los animales, Plaza y Valdés Editores. Ilustraciones de Verónica Perales Blanco

. "Cómo acabar con la escritura de mujeres", por LIDIA FERNÁNDEZ MONTES. Reseña del libro de Joanna Russ (2018). Cómo acabar con la escritura de las mujeres. Ed. Barret y Dos Bigotes. Prólogo de Jessa Crispin. Traducción de Glora Fortún

"La división social y sexual del trabajo en transformación. Un análisis de clase en un contexto de crisis", por ROSA SANS AMENÓ. Reseña del libro de Núria Sánchez Mira (2018). Trabajo y Hogar. Un análisis de género y clase en un contexto de crisis. Barcelona: Editorial el Viejo Topo

. "Periodismo sindical y feminista. Revista Trabajadora", por CARMEN BRIZ HERNÁNDEZ

ACTIVIDADES C8M

CONTRAPORTADA

REVISTA C8M. Revista digital del Centro 8 de Marzo de la Fundación 1º de Mayo. Nº 4. Junio 2019

EDITA: Fundación 1º de Mayo. Longares 6. 28022 Madrid. 1mayo@1mayo.ccoo.es / www.facebook.com/ccoo.es/@centro8marzo

RESPONSABLES: Elena Blasco, Eva Antón.

REALIZACIÓN: Grupo Coordinación C8M (Eva Antón Fernández, Ofelia de Felipe Vila, Alicia Martínez Poza, Susana Alba Monteserín, Alba Moliner Cros, Lara Criado Bonilla, Coro Lomas Lara, Elvira Rodríguez Correal) y Goyi Cebrián Espejo (de la Secretaría Confederal de Comunicación de CCOO)

COLABORAN EN ESTE NÚMERO: María Gema Quintero, Elena Blasco Martín, Dina Garzón Pacheco, Estella Acosta Pérez, María Teresa Alario, Natividad Camacho García-Moreno, Ofelia De Felipe Vila, Alba Moliner Cros, Eva María Blázquez Agudo, Carmen Heredero de Pedro, Alicia H. Puleo, Lidia Fernández Montes, Rosa Sans Amenó y Carmen Briz Hernández.

DISEÑO Y MAQUETACIÓN: Goyi Cebrián. Secretaría de Comunicación Confederal de CCOO. Diseño portada montaje con ilustraciones de Freepik.

IMÁGENES de: Archivo fotográfico CCOO (Julián Rebollo y Fran Lorente) y Marian Ruiz.

Todos los números de la Revista C8M accesibles [aquí](#)

11/07/2019. I encuentro de la red europea Men in Care por la conciliación corresponsable



El 10 de julio ha tenido lugar en la Fundación 1º de Mayo el I Encuentro de la red europea Men in Care sobre conciliación corresponsable, en el marco del Proyecto europeo "Men in Care: Workplace support for caring masculinities / MiC" (VS-2018-0417), subvencionado por la Comisión Europea (DG Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión), que lidera un equipo investigador de la UNED dirigido por Teresa Jurado Guerrero y que cuenta con la participación de la Fundación 1º de Mayo como socio español. Cada año (2019-2021) la red Men in Care realizará un encuentro temático ligado a la actualidad.

Este primer encuentro se ha centrado en la reciente ampliación de permiso de paternidad y ha reunido a unas 35 personas, de más de 20 entidades, como organismos de igualdad del gobierno,, representantes empresariales, de trabajo autónomo, de administraciones públicas, representantes sindicales, de otras organizaciones sociales, consultoras y personal investigador de diversas universidades.

La jornada fue inaugurada por Ramón Górriz Vitalla, presidente de la Fundación 1º de Mayo (F1M), y Teresa Jurado Guerrero, profesora de la UNED y coordinadora del Proyecto Men in Care. Ramón Górriz dio la bienvenida y agradeció en nombre de la F1M la invitación a Teresa Jurado y su equipo investigador a la F1M a formar parte del mismo como socio español. También señaló la importancia de avanzar hacia una conciliación corresponsable, señalando que la equiparación de permisos de maternidad y paternidad “forman parte de la solución, pero no son solo la solución. Requieren otras medidas de coeducación, de implantación de una red de servicios públicos de calidad, accesibles y universales, de cambios en el mercado laboral actual (acabar con la precarización, el tiempo parcial abusivo, la brecha salarial, etc., que atañen de manera especial a las mujeres). Sin olvidar la importancia de la negociación colectiva para aplicar y mejorar las medidas de conciliación corresponsable”.

A continuación Teresa Jurado Guerrero presentó el Proyecto Men in Care, que busca investigar, detectar, proponer y promover acciones dirigidas a implicar a los hombres en roles de cuidado a través de su impulso y puesta en marcha en el ámbito laboral. Este proyecto, que se llevará a cabo entre 2019 y 2021, integra a un total de 12 entidades co-solicitantes y 10 entidades asociadas de 7 países (España, Polonia, Eslovenia, Alemania, Austria, Islandia y Noruega), entidades vinculadas desde distintos ámbitos (investigación, administración pública, organizaciones sindicales y empresariales, etc.) al objetivo del proyecto, que es potenciar en sus respectivos ámbitos medidas de conciliación y corresponsabilidad que impliquen repartos equitativos entre mujeres, hombres y sociedad, como elemento imprescindible para avanzar en igualdad de género en el ámbito laboral

En la Mesa siguiente, Intervinieron, aportando sus valoraciones sobre la reforma de los permisos de paternidad/maternidad en España: Rocío Rodríguez Prieto, Directora del Instituto de la Mujer; Elena Blasco Martín, secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO, Pilar Mora Plaza, miembro de la Ejecutiva Mujer de UATAE; Ana Herráez, Responsable del área de Mercado Laboral de la CEOE y María Pazos Morán, portavoz de PPINA.

Tras esta Mesa se desarrollaron de forma simultánea tres mesas de intercambios de prácticas positivas, dirigidas a explorar la aplicación del permiso de paternidad en diferentes contextos laborales y bajo la valoración de destinos actores sociales. Tras el trabajo de las Mesas se realizó una puesta en común en plenario.

En estas mesas se contó con la participación de la Secretaria de Mujeres Industria de CCOO (Isabel Fernández Navarro), la Secretaria de Igualdad, de la Federación de Construcción y Servicios de CCOO (Pilar Expósito Cortés), el Director de Relaciones Laborales de Citelum Ibérica (David Sánchez), el Subdirector Adjunto para la Igualdad en la Empresa, del Instituto de la Mujer (Antonio López), el Coordinador de Programas de ARHOE (Mariano Ruipérez), el Director Proyecto Corresponsabilidad mujer-hombre de la universidad complutense de Madrid (José Andrés Fernández), la Coordinadora del proyecto Practica la Igualdad de CEPAIM (Ana Fernández-Salguero), el Portavoz de la Asociación de Hombres por la Igualdad de Género (Pablo Llama), la agente de igualdad de la secretaria de Igualdad de CCOO Castilla y León (María Sánchez Holgado), así como distintos Representantes de Recursos Humanos de empresas, Padres que han disfrutado del permiso paternidad, sindicalistas de CCOO y personal investigador y técnico de la F1M.

La Jornada contó con la participación activa en distintas tareas (organización de la Jornada, moderación y dinamización de las mesas, diseminación) de integrantes de los equipos organizadores de la UNED (Irina Fernández Lozano, Juan Ignacio Martínez Pastor, Paco Abril) y la F1M (Alicia Martínez Poza, Jesús Cruces Aguilera, Elvira Rodríguez Correal), así como de la responsable del Centro 8 de Marzo de la F1M, Eva Antón.

Un Resumen de las conclusiones de la jornada se publicará en el próximo Boletín **Igualdad en la Empresa**

Enlaces relacionados: BIE nº 53: I Encuentro de la red europea Men in Care por la conciliación corresponsable

ACTO DEL C8M

05/09/2019. Una visión feminista de América Latina, temática del próximo Acto del C8M



El próximo Acto del Centro 8 de Marzo (C8M) de la Fundación 1º de Mayo de CCOO, que tendrá lugar el 17 de septiembre, se dedicará a analizar las movilizaciones y respuestas del movimiento feminista en alianza con el movimiento sindical y organizaciones de cooperación al desarrollo ante amenazas y realidades de retrocesos en derechos de las mujeres y en avances en igualdad en América Latina, consecuencia del rearme patriarcal propiciado por el poder ultranoliberal de alcance global. El acto será moderado por Félix

Ovejero, director del Instituto Paz y Solidaridad de la fundación 1º de Mayo y contará con las intervenciones de Noelia Figueroa, de la Coordinación Nacional de la Colectiva Feminista Mala Junta-Poder Feminista (Argentina), Cristina Faciabén, secretaria confederal de Internacional y Cooperación de CCOO y María Salvador, Responsable de Derechos de las Mujeres en la Alianza por la Solidaridad, con un tiempo de diálogo y debate con el público asistente.

INFORMACIÓN sobre el próximo Acto del Centro 8 de Marzo (C8M) de la Fundación 1º de Mayo de CCOO que tendrá lugar el 17 de septiembre, dedicado a analizar las movilizaciones y respuestas del movimiento feminista en alianza con el movimiento sindical y organizaciones de cooperación al desarrollo ante amenazas y realidades de retrocesos en derechos de las mujeres y en avances en igualdad en América Latina, consecuencia del rearme patriarcal propiciado por el poder ultra-neoliberal de alcance global.

El Acto tendrá lugar el día 17 de septiembre de 2019, de 17.00h a 19.00h

Lugar: Sede de la Confederación Sindical de CCOO, 2º planta
C/ Fernández de la Hoz, nº 12, Madrid (Metro Alonso Martínez)

El Programa del Acto es el siguiente:

Una visión feminista de América Latina

Intervienen:

- “Feminismo y antineoliberalismo en la coyuntura actual de Argentina”. Noelia Figueroa. Coordinación Nacional de la Colectiva Feminista Mala Junta-Poder Feminista (Argentina)
- “Visión desde la cooperación sindical”. Cristina Faciabén Lacorte. Secretaria confederal de Internacional y Cooperación de CCOO
- “Visión desde las ONG’s de cooperación al desarrollo”. María Salvador López. Responsable Derechos de las Mujeres de Alianza por la Solidaridad

MODERA: Félix Ovejero Torres. Responsable para América de la Secretaría de Internacional y Cooperación de CCOO y director del Instituto de Paz y Solidaridad de la Fundación 1º de Mayo

Diálogo con el público asistente.

La asistencia al Acto es libre. Las personas interesadas en asistir, por motivos de aforo y entrada al edificio, deben comunicar su asistencia, de manera previa, mediante mensaje al correo: centro8marzo@1mayo.ccoo.es

REUNIÓN DE TRABAJO

19/09/2019. Fortaleciendo alianzas internacionales entre feminismo y sindicalismo



Como preámbulo al Acto del C8M de la Fundación 1º de Mayo, las Secretarías confederales de Mujeres e Igualdad, Elena Blasco Martín, y de Internacional y Cooperación, Cristina Faciabén Lacorte, mantuvieron ayer martes por la mañana una entrevista con Noelia Figueroa, representante de la Coordinación Nacional de la plataforma Colectiva Feminista Mala Junta-Poder Feminista (Argentina), intercambiando informaciones y valoración sobre los contextos sociopolíticos, las discriminaciones y violencias y los ataques a sus derechos que afrontan las mujeres tanto en España como en Argentina por el auge de los movimientos ultraderechistas, así como las movilizaciones feministas que

emergen con fuerza, en alianza con el movimiento sindical, y sus principales reclamaciones. A la reunión asistió también Eva Antón, responsable del Centro 8 de Marzo de la Fundación 1º de Mayo.

Como preámbulo al Acto del Centro 8 de Marzo de la Fundación 1º de Mayo que tuvo lugar en la tarde de ayer 17 de septiembre, por la mañana, las responsables confederales Elena Blasco Martín y Cristina Faciabén Lacorte mantuvieron una entrevista de trabajo con la activista feminista argentina Noelia Figueroa, sobre las movilizaciones feministas de su país, en especial sobre la campaña por los derechos reproductivos, entre ellos, el derecho a un aborto legal, seguro y gratuito, y por la educación afectivo-sexual, que ha servido de aglutinador al movimiento feminista argentino a lo largo de los últimos diez años, junto a la movilización internacional en torno a los 8 de Marzo de los dos últimos años. Una campaña que tuvo el apoyo de ambas secretarías confederales de CCOO, especialmente de Internacional y Cooperación.

A la entrevista asistió también la investigadora My Rafstedt, de la Universidad de Oslo, que está realizando su tesis doctoral sobre las reformas laborales de España y el impacto de género, y que tuvo ocasión de conocer de la Secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO un diagnóstico del impacto negativo de la crisis económica, las políticas austericidas gubernamentales y la reforma laboral en la población trabajadora en general,

especialmente en las mujeres, como evidencian las estadísticas oficiales, que muestran un agrandamiento de las brechas de género. Asimismo, Elena Blasco Martín señaló la repercusión en las mujeres de estos factores, agravando una situación ya desfavorecida por las desigualdades estructurales, que se resume en que se hable hoy de la carnificación y feminización del paro, de la feminización de la precariedad y la pobreza laboral.

Las responsables confederales también informaron de las actuaciones y logros sindicales en este período, fruto del diálogo social, dirigidas a restablecer derechos y mejorar medidas de igualdad y prestaciones sociales de gran impacto de género. Entre ellas, se señalaron la firma del IV AENC, la subida del SMI, la subida de la pensión de viudedad, o Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, del que se señalaron avances e insuficiencias.

A la reunión asistió también Eva Antón, responsable del Centro 8 de Marzo de la Fundación 1º de Mayo, con el fin de avanzar en la preparación del Acto de la tarde, dirigido a profundizar desde una visión feminista, sindical y de cooperación al desarrollo sobre la situación de las mujeres en América Latina, sus movilizaciones y reclamaciones.

(Noticia tomada de la Web de las Secretarías de Internacional y Cooperación y Mujeres e Igualdad de CCOO)

ACTO DEL C8M

20/09/2019. Movilización feminista, alianza sindical y cooperación al desarrollo en América Latina



Propiciar un mejor conocimiento de las desigualdades, amenazas y retrocesos en derechos de las mujeres en América Latina, así como de las movilizaciones feministas y las actuaciones sindicales y de cooperación al desarrollo, fue el tema abordado en el Acto del C8M de la Fundación 1º de Mayo de CCOO. El Acto fue presentado y moderado por Félix Ovejero, director del Instituto Paz y Solidaridad de la F1M y responsable para América de la Secretaría de Internacional y Cooperación de CCOO, y contó con las intervenciones de Noelia Figueroa, de la Coordinación Nacional Colectiva Feminista Mala Junta-Poder Feminista (Argentina); Cristina Faciabén Lacorte, Secretaria confederal

de Internacional y Cooperación de CCOO, y María Salvador López, responsable Derechos de las Mujeres de Alianza por la Solidaridad. A partir de su implicación y cercanía y la de sus organizaciones, ofrecieron un realista panorama de la situación de desigualdad, pobreza y violencia que afecta a las mujeres en un contexto sociopolítico marcado por el auge ultra-neoliberal y de las resistencias y movilizaciones mediante confluentes actuaciones feministas, sindicales y de cooperación.

Las intervenciones permitieron conocer de primera mano y reflexionar sobre las discriminaciones, pobreza y violencias que afectan a las mujeres en la región mundial de América Latina y el Caribe, que evidencia las mayores desigualdades sociales estructurales. Y, por otra parte, permitió conocer las características de las movilizaciones que están protagonizando las mujeres en el continente, incardinadas con la agenda social.

Félix Ovejero, director del Instituto Paz y Solidaridad de la Fundación 1º de Mayo, moderó el encuentro, comenzando por señalar, de manera gráfica, que la pobreza y la discriminación en América Latina tienen rostro de mujer, haciendo hincapié en la feminización de la economía informal, la carga de los cuidados no retribuidos, la persistencia de una cultura patriarcal exacerbada con el repunte de posiciones fundamentalistas y la violencia que les afecta, tolerada y a menudo impune, señalando la importancia de la cooperación con perspectiva de género.

Noelia Figueroa, que forma parte actualmente de la Coordinación Nacional de la Colectiva Feminista Mala Junta-Poder Feminista, dentro del Frente Patria Grande, y del colectivo "Ni una Menos" de Rosario, expuso la creciente movilización feminista en Argentina a partir de 2005, que aún continúa, de denuncia de las violencias sexistas y la lucha por el aborto legal, seguro y gratuito y avanzó los desafíos del feminismo popular latinoamericano.

Cristina Faciabén desarrolló distintas actuaciones realizadas desde la Secretaría Confederal de Internacional de apoyo y cooperación sindical, como expresión del compromiso de un sindicato de clase, feminista, internacionalista y solidario, que no permanece indiferente a las desigualdades y la pobreza, que en todo el mundo afecta especialmente a las mujeres, así como los ataques a sus derechos, posicionándose claramente contra cualquier intento de retroceso o restricción de los mismos, como quedó manifiesto en el apoyo confederal a la movilización de las mujeres argentinas por lograr el derecho al aborto legal, seguro y gratuito del verano pasado.

Por último, María Salvador, responsable del Programa de Derechos de las mujeres de Alianza por la Solidaridad, expuso el trabajo y las acciones de cooperación internacional, acción humanitaria y promoción de paz que realiza su organización en Centroamérica (Guatemala, Nicaragua y El Salvador), en Mozambique y finalmente en la Región

Andina, centrando su trabajo en acciones de promoción de derechos de las mujeres, prevención de violencia y acceso a derechos sexuales y reproductivos.

Finalmente, tuvo lugar un fructífero diálogo con el público asistente, que permitió profundizar en las violencias machistas y los ataques a los derechos de las mujeres en todo el mundo, la violencia contra las defensoras de derechos humanos, la articulación del movimiento feminista desde su pluralidad y en alianza con otros movimientos sociales, en especial, el sindical.

ACTO DEL C8M

14/10/2019. EL C8M y ActivaT organizan un acto sobre las problemáticas de las mujeres inmigrantes, la Agenda 2030 y las cadenas globales de cuidados



fundación 1º de mayo activaT redobogades Centro 8 de Marzo

MUJERES INMIGRANTES Y AGENDA 2030

ACTO PÚBLICO del C8M y ActivaT

Intervienen:

- "Aproximación jurídica a los problemas que deben enfrentar las mujeres migrantes". Yuveli Muñoz. Abogada defensora de los DDHH, refugiada política, vicepresidente de la asociación ActivaT en Derechos Humanos y relatora especial ante Naciones Unidas con estatuto consultivo por la sociedad civil colombiana.
- "Igualdad de género y Trabajo Decente en la Agenda 2030: las cadenas globales de cuidado". Ofelia de Felipe Vila. Técnica de cooperación al desarrollo, Instituto Paz y Solidaridad de la Fundación 1º de Mayo.
- Presentando la Red C8M: Asociación ActivaT en Derechos Humanos

22 de octubre de 2019
de 17:00 h. a 19:00 h.
CS de CCOO, 2ª planta
C/ Fernández de la Hoz, nº 12, Madrid
(Metro Alonso Martínez)

Asistencia libre, previa comunicación por mail a: centro8marzo@1mayo.ccoo.es

Este Acto tendrá lugar el 22 de octubre, y se centrará en explorar los problemas de las mujeres inmigrantes en el ámbito laboral, desde un acercamiento jurídico y desde lo que supone el compromiso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible contenidos en la Agenda 2030, en especial al trabajo decente y a la igualdad de género, con especial atención a las situaciones de desigualdad hacia mujeres inmigrantes insertas en las cadenas globales, transnacionales, de cuidados.

Acto del Centro 8 de Marzo (C8M) de la Fundación 1º de Mayo de CCOO, organizado conjuntamente con la Asociación ActivaT de Abogad@s, en cumplimiento del convenio de colaboración existente entre la Fundación 1º de Mayo y ActivaT Abogad@s.

Este Acto tendrá lugar el 22 de octubre, y se centrará en explorar los problemas de las mujeres inmigrantes en el ámbito laboral, desde un acercamiento jurídico y desde lo que supone el compromiso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible contenidos en la Agenda 2030, en especial al trabajo decente y a la igualdad de

género, con especial atención a las situaciones de desigualdad hacia mujeres inmigrantes insertas en las cadenas globales, transnacionales, de cuidados.

Programa:

Mujeres inmigrantes y Agenda 2030

Intervienen:

"Aproximación jurídica a los problemas que deben enfrentar las mujeres migrantes". Yuveli Muñoz. Abogada defensora de los DDHH, refugiada política, vicepresidente de la asociación ActivaT en Derechos Humanos y relatora especial ante Naciones Unidas con estatuto consultivo por la sociedad civil colombiana.

"Igualdad de género y Trabajo Decente en la Agenda 2030: las cadenas globales de cuidado". Ofelia de Felipe Vila. Técnica de cooperación al desarrollo, Instituto Paz y Solidaridad de la Fundación 1º de Mayo.

Presentación de entidad colaboradora en la Red C8M: Asociación ActivaT en Derechos Humanos

Diálogo con el público asistente.

Fecha: 22 de octubre de 2019, de 17.00h a 19.00h

Lugar: Sede de la Confederación Sindical de CCOO, 2ª planta

C/ Fernández de la Hoz, nº 12, Madrid (Metro Alonso Martínez)

De libre asistencia. Las personas interesadas en asistir, por motivos de aforo y entrada al edificio, deben comunicar su asistencia, de manera previa, mediante mensaje al correo: centro8marzo@1mayo.ccoo.es

Documentación asociada: Programa

PARTICIPACION DEL C8M

17/10/2019. El C8M modera la Mesa sobre acoso sexual y violencia en el trabajo en el Seminario de la ERL



El pasado 3 de octubre tuvo lugar el tercero y último de los Seminarios del "Ciclo Internacional de Seminarios sobre Igualdad, Empleo, Conciliación y violencia de Género: balances, logros y retos", ciclo dirigido por Jorge Torrents Margalef, director de la Escuela de Relaciones Laborales de la Universidad Complutense de Madrid, desarrollado desde el 19 de septiembre al 3 de octubre. El C8M de la Fundación 1º de Mayo ha participado en la coordinación del ciclo, junto a las secretarías confederales de

Mujeres e Igualdad (SCMI) y de Formación Sindical y Cultura del Trabajo de CCOO, y otras entidades.

La Moderación de la segunda Mesa Redonda del tercer Seminario sobre Empleo, desarrollada en la sesión de tarde, recayó en Eva Antón, responsable del C8M e integrante del equipo de la Secretaría confederal de mujeres e Igualdad de CCOO. Una Mesa dedicada a conocer en profundidad el Convenio 190 de la OIT sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el lugar de trabajo, a profundizar sobre la violencia en el trabajo, más allá del acoso, y a explorar las lagunas normativas de los protocolos de actuación contra el acoso sexual desde la realidad práctica, cuestiones que fueron presentadas por Judith Carreras, Consejera de la Oficina OIT España; Teresa Velasco, profesora de la Universidad Loyola de Andalucía y de Asociación de Mujeres Laboralistas de Andalucía; y Begoña Marugán, Adjunta a la Secretaría de Mujeres de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO, respectivamente.

Este tercer Seminario ha contado con más de doce interesantes intervenciones que han aportado conocimientos, análisis, reflexiones y debates sobre el empleo decente desde la perspectiva de género, el empleo del hogar, las brechas salariales o los riesgos psicosociales desde una perspectiva de Género. Entre las numerosas intervenciones destacamos la de Elena Blasco Martín, secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO, centrada en conectar el trabajo decente y la agenda 2030 en clave de género con los compromisos y actuaciones de CCOO, y la de Pilar Expósito, secretaria de Igualdad de la Federación de Construcción y Servicios de CCOO, que presentó el Proyecto PRODOME y dio a conocer el trabajo sindical en el sector del empleo del hogar.

Ver [Programa](#)

Ver [Video del tercer seminario, sesión tarde](#)

Todos los Seminarios, accesibles en vídeo en la [Web de la ERL](#)

ACTO DEL C8M

24/10/2019. Discriminaciones a las mujeres migrantes, trabajos de cuidados, empleo decente y Agenda 2030



El pasado 22 de octubre tuvimos ocasión de conocer más sobre las múltiples dificultades y problemáticas que tienen que afrontar las mujeres migrantes, las causas y características de sus migraciones, las necesidades que presentan y la urgencia de combatir las discriminaciones múltiples a las que están expuestas. También pudimos conocer más sobre el trabajo decente y las cadenas globales de cuidados en relación con la Agenda 2030 desde una mirada de género, y con el compromiso y actuaciones de

CCOO. Para ello, contamos con las intervenciones de Yuveli Muñoz, Ofelia de Felipe Vila, Carla Amador, con un tiempo final para el diálogo con asistentes.

El pasado 22 de octubre ha tenido lugar un Acto del Centro 8 de Marzo (C8M) de la Fundación 1º de Mayo (F1M) de CCOO, organizado conjuntamente con la Asociación ActivaT de Abogad@s, en cumplimiento del convenio de colaboración existente entre la Fundación 1º de Mayo y ActivaT Abogad@s.

Moderado por Eva Antón, integrante del equipo de la Secretaría confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO y responsable del C8M de la F1M, contó con las intervenciones de Yuveli Muñoz, abogada defensora de los DDHH, refugiada política, vicepresidenta de la asociación ActivaT en Derechos Humanos y relatora especial ante Naciones Unidas con estatuto consultivo por la sociedad civil colombiana y de Ofelia de Felipe Vila, técnica de cooperación al desarrollo en el Instituto Paz y Solidaridad de la F1M, quienes desarrollaron excelentes ponencias sobre los temas tratados. El Acto contó también con la presentación de una entidad colaboradora en la Red C8M, en este caso la Asociación ActivaT en Derechos Humanos, que fue presentada por Carla Amador, abogada. Y finalizó con un interesantísimo diálogo con las personas asistentes, que permitió profundizar más en los temas abordados desde distintos ángulos.

Yuveli Muñoz aportó una aproximación a los problemas que deben enfrentar las mujeres migrantes desde distintas perspectivas: las causas de las migraciones, los factores que influyen en su decisión de migrar, las dificultades y barreras (de género, de clase, humanitarios, culturales, políticos y sociales) que les empujan a hacerlo y las que encuentran en los países de acogida. Resaltó las diversas discriminaciones que interseccionan en sus problemáticas más comunes (por ser mujeres, migrantes, trabajadoras, o por estar en situación irregular, o por pensar de forma diferente al discurso hegemónico) y recordó sus derechos básicos, según la normativa internacional.

A continuación, Ofelia de Felipe Vila, expuso las bases del trabajo decente según la OIT, y su inclusión y la de la igualdad de género en la Agenda 2030; abordó las características de las cadenas globales del cuidado y las discriminaciones de género que subsisten, tanto al considerar los cuidados no remunerados, que recaen en las mujeres, como los sectores de empleo vinculados a los cuidados, recordando y explicando el lema de la jornada mundial de Trabajo Decente del Pasado 7 de octubre “Invertir en cuidados para la igualdad de género” y apuntando la acción de CCOO en el seguimiento y cumplimiento de los ODS de la Agenda 2030, anunciando la presentación pública de un Informe de CCOO y la F1M en los próximos días.

Correspondió a Carla Amador presentar una nueva entidad que forma parte del a Red C8M: la Asociación ActivaT en Derechos Humanos. Una nueva asociación que surge del despacho de Abogacía ActivaT y que se dedica a proporcionar asesoramiento y apoyo jurídico a personas refugiadas y migrantes, especialmente de los colectivos más vulnerables.

Por último, tuvo lugar un fructífero y constructivo diálogo con el público asistente.

REVISTA C8M 05

31/10/2019. Revista C8M 05. Auge de los fundamentalismos y ataque a los derechos de las mujeres. Una visión feminista global



Según ONU Mujeres, un tercio de la población mundial vive bajo políticas retrógradas con los derechos de las mujeres. Ante las posiciones globales reaccionarias y ultraderechistas, clasistas, sexistas, misóginas, homófobas, xenófobas, negacionistas en sentido amplio, que cristalizan en diversas regiones del mundo, la Revista C8M llama a explorar las conexiones de movimientos internacionalistas, como el sindicalismo, el feminismo, el ecologismo, la cooperación internacional, para abordar el rearme patriarcal a escala mundial, que se superpone a un neoliberalismo al alza, y las consecuencias que conlleva, de gran impacto de género.

Son urgentes y necesarias las reflexiones sobre el ataque global en clave negacionista que enmascara frenazos y retrocesos (cuando no aniquilación) de las políticas redistributivas, solidarias, igualitarias, inclusivas y sostenibles. Y son igualmente urgentes y necesarias las respuestas desde las instituciones democráticas y la sociedad civil organizada.

La Revista C8M dedica a estas reflexiones y propuestas su tema central para este número de octubre de 2019. Bajo el título general de “Auge de los fundamentalismos y ataque a los derechos de las mujeres, una visión feminista global”, invita a explorar las conexiones de movimientos internacionalistas: el sindicalismo, el feminismo, el ecologismo, la cooperación internacional, para abordar el rearme patriarcal a escala mundial, que se superpone a un neoliberalismo disfrazado de postdemocracia, y las consecuencias que conlleva, de gran impacto de género.

Para ello, la Revista C8M ha invitado para este tema central a distintas referentes de los movimientos de cooperación internacional, sindical, feminista, ecologista y a distintas pensadoras a abordarlos a partir de sus áreas de activismo, investigación y trabajo. Con sus análisis, con sus testimonios, con su activismo, memoria, pensamiento, acción..., las colaboradoras confluyen visibilizando el poder de respuesta desde la acción colectiva, la defensa de derechos, la mejoras de condiciones de vida, la reclamación sobre principios y valores democráticos irrenunciables, articulando respuestas que implican cambios y transformaciones necesarias, para construir, democrática y colectivamente, sociedades igualitarias, inclusivas, solidarias, sostenibles y justas.

A todas ellas les agradecemos las necesarias consideraciones que aportan. Agradecimiento que se extiende, con toda justicia, a quienes hacen posible la Revista, por su dedicación, entusiasmo, profesionalidad y creatividad.

REVISTA C8M 05 Octubre 2019

SUMARIO

EDITORIAL

TEMA CENTRAL: “Auge de los fundamentalismos y ataque a los derechos de las mujeres, una visión feminista global”

. “Resistencia feminista frente a los recortes en derechos”. Por MERCEDES RUIZ-GIMÉNEZ AGUILAR

. “CCOO, sindicato internacionalista y feminista”. Por CRISTINA FACIABEN LACORTE

. “Igualdad de las mujeres ¿Ganará la acción o la reacción?”. Por BEGOÑA SAN JOSÉ SERRÁN

. “Defensoras del territorio: Epitacia Zamora Teodoro y su lucha por el agua”. Por AIMÉ TAPIA GONZÁLEZ

. “Mujeres tejiendo redes para articular una resistencia global ecofeminista”. Por VANESSA ÁLVAREZ GONZÁLEZ

MEMORIA C8M

. "Reflexiones de una sindicalista feminista". Por OFELIA VILA HERNÁNDEZ

ESPACIO ABIERTO

. "La perspectiva de género en la gestión cultural". Por M^a LUISA LÓPEZ MUNICIO

EL C8M RECOMIENDA

. "Feminismos". Por LIDIA FERNÁNDEZ MONTES. Reseña del libro de Ranea Triviño, Beatriz (2019) Feminismos. Antología de textos feministas para uso de las generaciones más jóvenes, y de las que no lo son tanto. Madrid: Catarata

. "Una Medea feminista, hoy más que nunca". Por ROCÍO GONZÁLEZ NARANJO. Reseña del libro de Porquerol, Élisabeth (1954). Al final del vellocinio (Jasón). Edición con estudio crítico, notas y traducción de Rocío González Naranjo. Vigo: Ed. Invasoras, 2019.

. "La pobreza en el laberinto democrático". Por CORO LOMAS LARA. Reseña del libro de Mesa, Sara (2019). Silencio administrativo. La pobreza en el laberinto democrático. Barcelona: Cuadernos Anagrama.

EL C8M PARTICIPA

. JORNADAS. I encuentro de la red europea Men in Care por la conciliación corresponsable

. REUNIÓN DE TRABAJO. Fortaleciendo alianzas internacionales entre feminismo y sindicalismo

. ACTO DEL C8M. Movilización feminista, alianza sindical y cooperación al desarrollo en América Latina

. JORNADAS. El C8M modera la Mesa sobre acoso sexual y violencia en el trabajo en el Seminario de la ERL

. ACTO DEL C8M. Discriminaciones a las mujeres migrantes, trabajos de cuidados, empleo decente y Agenda 2030

PORTADA Y CONTRAPORTADA. Por GOYI CEBRIÁN ESPEJO

REVISTA C8M. Revista digital del Centro 8 de Marzo de la Fundación 1º de Mayo. Nº 5. Octubre 2019

EDITA: Fundación 1º de Mayo. Longares 6. 28022 Madrid. 1mayo@1mayo.ccoo.es / www.facebook.com/ccoo.es/@centro8marzo

RESPONSABLES: Elena Blasco Martín, Eva Antón Fernández.

REALIZACIÓN: Grupo Coordinación C8M (Eva Antón Fernández, Ofelia de Felipe Vila, Alicia Martínez Poza, Susana Alba Monteserín, Alba Moliner Cros, Lara Criado Bonilla, Coro Lomas Lara, Elvira Rodríguez Correal) y Goyi Cebrián Espejo (de la Secretaría Confederal de Comunicación de CCOO)

COLABORAN EN ESTE NÚMERO: Mercedes Ruiz-Giménez Aguilar. Cristina Faciabén Lacorte, Begoña San José Serrán, Aimé Tapia González, Vanessa Álvarez González, Ofelia Vila Hernández, M^a Luisa López Municio, Lidia Fernández Montes, Rocío González Naranjo, Coro Lomas Lara.

PORTADA, DISEÑO Y MAQUETACIÓN: Goyi Cebrián Espejo. Secretaría de Comunicación Confederal de CCOO.

IMÁGENES de: Archivo fotográfico CCOO (Julián Rebollo) y otras enviadas por las colaboradoras.

Todos los números anteriores de la Revista C8M accesibles [aquí](#)

REUNIÓN DE TRABAJO

20/11/2019. En defensa de los DDHH y de la igualdad en Palestina: reunión con la Red Euromed Rights



Con la finalidad de conocer la situación de vulneración de Derechos Humanos (DDHH) y el especial impacto de género con el agravamiento de las situaciones de discriminación y violencia hacia las mujeres palestinas, a causa de la permanente ocupación militar israelí de los territorios ocupados en Palestina, ha tenido lugar el pasado 19 de noviembre un encuentro con una delegación de la Red Euromed Rights integrada por representantes de sus sedes en Bélgica, Israel y Palestina.

El Centro 8 de Marzo de la Fundación 1º de Mayo ha participado en la reunión con una delegación de la EuroMed Rights integrada por varios miembros de la sede de Bélgica, y representantes de ONG's de Israel y Palestina. De especial interés para el Centro 8 de Marzo fueron las aportaciones de la organización Women's Centre for Legal Aid and Counselling (WCLAC) cuya coordinadora en el terreno explicó cómo trabaja la organización para promover la igualdad y el empoderamiento de las mujeres palestinas, así como investigando y denunciando las múltiples discriminaciones y violencias que sufren a partir de la ocupación israelí y de la pervivencia de un estado patriarcal. Durante la reunión se trataron también otras cuestiones como la denuncia y documentación de las vulneraciones de derechos internacional y de los DDHH en los territorios ocupados y de la responsabilidad de las empresas en ellos.

Por parte de CCOO participaron en la reunión Elena Blasco Martín, secretaria confederal de Mujeres e Igualdad, Alejandra Ortega Fuentes, responsable para Países Árabes, África y Asia en la Secretaría confederal de

Internacional y Cooperación y para la OIT, además de Eva Antón Fernández, del equipo de la Secretaría Confederal de Mujeres e Igualdad y responsable del C8M.

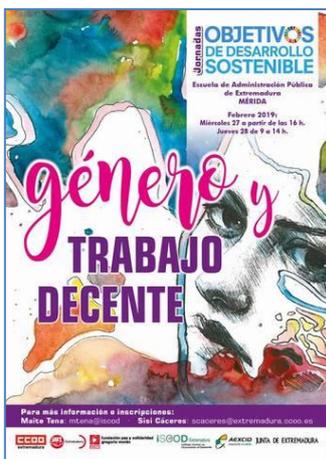
A través de sus testimonios y de sus análisis, se pudo conocer de primera mano la situación de vulneración de los DDHH a causa del carácter permanente de la ocupación israelí, la necesidad de conseguir desde la sociedad civil espacios para informar y sensibilizar a la comunidad internacional, su labor de propiciar análisis, informes y documentación así como de lograr espacios comunes de colaboración con todos los agentes y sectores sociales europeos comprometidos con la defensa de los DDHH hasta conseguir que esta situación de conflicto se resuelva.

En la reunión se dedicó especial atención a profundizar en las distintas problemáticas que afectan a las mujeres palestinas, aumentando su vulnerabilidad hacia las discriminaciones y violencias múltiples, señalando la importancia del trabajo que desarrollan las ONG's sobre el terreno para denunciar, documentar, apoyar y trabajar con ellas, para integrar el enfoque de género en las actuaciones de las organizaciones de DDHH y para concienciar sobre los necesarios cambios legislativos, culturales y sociales para atajar estas discriminaciones y violencias.

Más información en: **Comisiones Obreras recibe a una delegación de la Red Euromed Rights**

INSTITUTO PAZ Y SOLIDARIDAD SERAFÍN ALIAGA

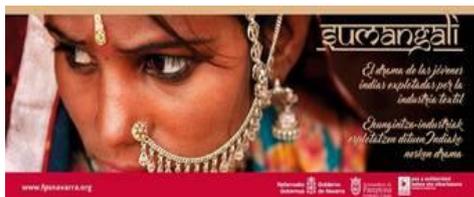
21.02.2019. Jornadas "Género y Trabajo Decente" desde Paz y Solidaridad Extremadura



Organizadas de manera conjunta con ISCOD UGT sobre Género y Trabajo Decente, las Jornadas presentan un alto contenido formativo sobre ODS y su relación con la Igualdad de Género. Se celebrarán el 27 y 28 de febrero en la Escuela de Administración Pública de Extremadura.

21.02.2019. SUMANGALI

Paz y Solidaridad Navarra cuenta en este video el drama de las jóvenes indias explotadas por la industria del textil



Paz y Solidaridad Navarra cuenta en este video el drama de las jóvenes indias explotadas por la industria del textil

Más de 40 millones de personas sufren explotación laboral en el mundo, especialmente las mujeres y los niños y niñas. En este video denunciaremos el "#Sumangali" un ejemplo de la explotación laboral actual en las cadenas mundiales de suministro en el

sector textil en India. Una vulneración de derechos contra la que el sindicato #CCOO viene trabajando desde hace años en alineación con la #Agenda2030 y en concreto el ODS 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico.

VÍDEO: SUMANGALI. El drama de las jóvenes indias explotadas por la industria textil.

07.03.2019. La Coordinadora de ONGD se une a la huelga feminista

El Grupo de Género de la Coordinadora de ONGD, del que forma parte la Fundación 1 de Mayo, llama a secundar los paros y movilizaciones



Comunicado 8 de Marzo de 2019 de la Coordinadora de ONGD

Nos unimos a la huelga feminista internacional

5 marzo, 2019

La Coordinadora de Organizaciones de Cooperación para el Desarrollo se une a la huelga feminista internacional. Nos

sumamos a millones de mujeres que en todo el mundo gritan ¡basta!

Las razones para secundar la huelga siguen siendo las mismas que el año pasado. Paramos para visibilizar nuestras demandas. Exigimos que se respeten nuestros derechos y se valore nuestro trabajo productivo y reproductivo. Paramos para mostrar nuestra fuerza e indignación ante las agresiones y violencias machistas, las exclusiones, las discriminaciones por nuestra orientación sexual e identidad de género, por nuestro origen o identidad racial. Vamos a la huelga para denunciar la desigualdad laboral, las discriminaciones en el acceso a los recursos económicos, sociales y medioambientales. Paramos para visibilizar los cuidados asumidos por las mujeres en todo el mundo. Denunciamos el peligro que suponen las voces que pretenden limitar los derechos de las mujeres conseguidos a lo largo de muchos años de lucha y construcción colectiva.

Con nuestras hermanas

Formamos parte de los movimientos de mujeres que numerosos rincones del mundo luchan contra las violencias machistas y los feminicidios. Presentes en más de cien países, acompañamos a mujeres que defienden la tierra y los recursos de sus pueblos, amenazados por el extractivismo, las empresas transnacionales y los tratados de libre comercio. Condenamos la trata de seres humanos, en la que el 71% son mujeres y niñas. Denunciamos la mutilación genital femenina y los matrimonios forzados. Somos antirracistas, por eso condenamos la actual Ley de Extranjería y los muros que se levantan en nuestro país generando violencia y muerte. Denunciamos la invisibilización de las mujeres en situaciones de emergencia y conflictos armados, y la enorme violencia a la que se ven sometidas.

Desde el sector de la Cooperación, un ámbito laboral feminizado, ligado al cuidado y al trabajo con la población más vulnerable y, por ello, poco reconocido, exigimos una revisión hacia un modelo de trabajo que ponga en el centro los cuidados, la solidaridad y sororidad que defendemos millones de mujeres en todo el mundo. También es necesario revisar la posición de hombres y mujeres en el sector, ya que mientras el 70% del personal remunerado y voluntario son mujeres, el 68% de los puestos de presidencia y dirección están ocupados por hombres.

Nos sobran los motivos

Paramos porque queremos ser libres. Estas son nuestras reivindicaciones principales:

Hacemos huelga para que las violencias machistas sean consideradas una cuestión que incumbe a toda la sociedad en distintos espacios; paramos para que la justicia nos crea. Urge parar las agresiones que sufren las mujeres con identidades disidentes.

Es necesario acabar con el racismo y la xenofobia que atraviesa toda la sociedad; garantizar vías seguras para quienes se ven obligadas a abandonar sus hogares; trabajar para que ninguna mujer tenga que migrar forzada por las políticas coloniales, capitalistas y racistas que generan conflictos, miseria o situaciones medioambientales insostenibles.

Es urgente que se reconozca el valor del trabajo doméstico y de cuidados que realizamos las mujeres; nuestros derechos deben ser garantizados, así como la corresponsabilidad por parte de los hombres, de la sociedad y del Estado.

Exigimos reforzar las medidas de protección existentes en materia de custodia y régimen de visitas en los casos de violencia de género.

Paramos para que se rompa la división sexual del trabajo que nos condena a la precariedad y a la discriminación laboral y los trabajos peor pagados o ilegales, especialmente en el caso de mujeres migrantes.

Las Administraciones Públicas deben garantizar, de forma prioritaria, los servicios públicos y de protección social: sanidad, educación, dependencia y acceso a la vivienda.

Exigimos una educación afectivo-sexual integral, adaptada a cada etapa educativa, como elemento fundamental para prevenir el abuso sexual. El enfoque debe incluir las diversidades sexuales sin estereotipos, y las identidades y/o expresiones de género.

Por ello, llamamos a todas las mujeres, sin distinción de procedencia, clase, etnia, situación migratoria, edad, orientación sexual, identidad y/o expresión de género, a participar activamente en la huelga feminista internacional.

Llamamos a nuestras organizaciones a apoyarla y facilitar el libre ejercicio del derecho a huelga de todas las trabajadoras.

Pedimos a los hombres que colaboren, apoyen y acompañen para permitir la participación de las mujeres en la huelga; les pedimos se encarguen de los servicios mínimos y realicen el trabajo de cuidados que quedará sin hacer.

¡Participemos en las movilizaciones convocadas en nuestras ciudades y pueblos!

Unámonos a las conversaciones en redes en apoyo a la #HuelgaFeminista2019.

Vídeo: Presupuestos Generales del Estado 2019: Insuficiente en Cooperación

07.03.2019. ¡IGUALDAD! Vivas, libres, unidas 8M CCOO-Fundación 1 de Mayo



Desde el Instituto Paz y Solidaridad de la Fundación 1 de Mayo de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras, nos sumamos a las movilizaciones, paros y reivindicaciones convocados para el 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer.

La movilización persigue denunciar la persistente discriminación, la desigualdad y brechas de género que siguen impactando duramente sobre las mujeres, y para dar respuesta a las demandas de las trabajadoras de este país. Una jornada de movilización que tiene también por objetivo denunciar las violencias machista y la insuficiencia de medidas en todos los ámbitos, especialmente en el laboral, para la prevención y protección de las víctimas de violencia de género.

Documentos relacionados: 8M 2019 CCOO

11.04.2019. V Foro sindicatos/CAD

Celebrado en París el 8 y 9 de abril, con asistencia de la Fundación 1º de Mayo de CCOO.



Ha tenido lugar en la sede de la OCDE en París el día 9 de abril, precedido por una reunión interna de preparación el día 8 de abril.

Se contó con la participación de representantes sindicales de Nigeria, Zambia, Senegal, Malí, Francia, Italia Uruguay, Brasil, España, Bélgica, Noruega, Países Bajos, y de la CSI África y Casa de las Américas, así como la Red Sindical de Cooperación al Desarrollo de la CSI y el TUAC.

Por parte del CAD, las sesiones estuvieron presididas por su Presidenta, y se contó con la asistencia de la representación de los siguientes países: Estados Unidos, Canadá, Japón, Corea, Noruega, Países Bajos, Italia, Francia, Irlanda, España...acompañados por el representante de la Unión Europea.

Los debates se articularon en torno a tres ejes:

- Contribución del sector privado a los ODS y el "imperativo del impacto" en la financiación del desarrollo sostenible
- Papel del diálogo social en el logro de los ODS y la transición justa
- Estrategias de financiamiento de la transición

La valoración de la reunión es positivo, con un excelente nivel de participación tanto de los rangos de alto nivel de la OCDE como de los miembros del DAC. Los mensajes sindicales fueron debidamente trasladados.

Documentos relacionados: Foros Sindicatos CAD 2019

14.06.2019. Apoyo de la Sección Sindical de CCOO en MAPFRE a la cooperación sindical

Los fondos donados por la SS CCOO-MAPFRE se destinarán al Consejo Cívico de Organizaciones Populares e Indígenas de Honduras (COPINH), organización a la que estaba vinculada la activista Berta Cáceres.



Los fondos donados por la SS CCOO-MAPFRE se destinarán al Consejo Cívico de Organizaciones Populares e Indígenas de Honduras (COPINH), organización a la que estaba vinculada la activista Berta Cáceres.

Con ocasión de su 5º Plenario celebrado los pasados 5 y 6 de junio en Madrid, la Sección Sindical de CCOO en MAPFRE ha hecho efectivo su compromiso de donar el 0,7% de su dotación económica anual (acumulado durante los últimos 4 años) a la cooperación al desarrollo, a través del Instituto Paz y Solidaridad de la Fundación 1 de Mayo.

La Sección Sindical de CCOO en MAPFRE cuenta con 20 años de camino recorrido en la defensa de los derechos de trabajadores y trabajadoras de Mapfre. Al mismo tiempo, ha ido consolidando su compromiso en materia de cooperación al desarrollo apoyando, con ocasión de sus plenarios, iniciativas a través de Paz y Solidaridad. El 4º Plenario (2015) concretó su apoyo donando fondos al proyecto “Consolidación del poder de los trabajadores y trabajadoras de Haití mediante la sindicalización y la acción conjunta”, articulado a través de la Confederación Sindical de las Américas. Actualmente, el 5º Plenario ha formalizado su apoyo mediante la donación de los fondos al COPINH a sugerencia del Instituto Paz y Solidaridad de la Fundación 1 de Mayo.

La cooperación sindical que se articula desde Paz y Solidaridad prioriza:

- La defensa de los derechos laborales y sindicales.
- El trabajo digno y con derechos
- La igualdad de género entre hombres y mujeres, entre países y entre generaciones

La actividad de Paz y Solidaridad se centra un principio: fortalecer a los sindicatos como agentes de desarrollo para avanzar hacia sociedades más justas y equitativas, garantizando derechos laborales individuales y colectivos.

Las principales cuestiones a las que hace frente la cooperación sindical en América son:

- amplias tasas de informalidad laboral
- importantes niveles de pobreza,
- movimientos migratorios entre países latinoamericanos, por personas desprovistas de derechos
- vulneración de derechos fundamentales, y violencia generalizada
- desigualdad en términos de pobreza, pero también entre hombres y mujeres
- los asesinatos de personas sindicalistas y defensores de derechos humanos.

Ante esta situación generalizada en todos los países de América Latina, apoyos como el de la Sección Sindical de CCOO en MAPFRE resultan claves para sostener el trabajo de personas que día a día afrontan las dificultades más básicas, e incluso el riesgo de perder la propia vida en su trabajo por los derechos de los pueblos. Una de estas personas, cuya vida fue segada en el camino de la defensa de los derechos de los pueblos indígenas y medioambientales, fue Berta Cáceres.

Berta Isabel Cáceres Flores fue una líder indígena Lenca, feminista y lideresa del movimiento popular hondureño. Por su resistencia al modelo extractivo y defensa de los derechos del pueblo Lenca fue reconocida y ganó el Premio Medioambiental Goldman, el máximo reconocimiento mundial para activistas de medio ambiente. Menos de 1 año después de recoger el premio, Berta fue asesinada, el 2 de marzo de 2016, con 45 años, siendo Coordinadora General de COPINH. Su fuerte lucha contra el Proyecto Hidroeléctrico “Agua Zarca” de la empresa Desarrollos Energéticos SA -DESA- le costó la vida. Su asesinato ha sido fuertemente condenado por CCOO y por su Fundación 1 de Mayo, así como a nivel internacional.

La organización a la que se destinarán los fondos donados por la SS CCOO-MAPFRE es el Consejo Cívico de Organizaciones Populares e Indígenas de Honduras (COPINH), fundado en 1993 por, entre otras personas, Berta Cáceres. El COPINH es una organización social y política, de carácter indígena, sin fines de lucro, pluralista, amplia, solidaria y unitaria de la zona sur-occidental de Honduras con incidencia nacional. Es una instancia que facilita la

reivindicación y reconocimiento de los derechos políticos, sociales, culturales y económicos. sus pilares de lucha: el anticapitalismo, el antipatriarcado y el antiracismo.

Desde la Fundación 1 de Mayo se reconoce el compromiso de la Sección Sindical de Mapfre, defendido por su secretaria general, María Luisa López Alba, y apoyado por toda su Ejecutiva, a la que se felicita tras su nombramiento en este 5º Plenario recientemente celebrado.

14.06.2019. Escuela de Trabajo Decente España-Colombia

Se trata de un proyecto piloto liderado por la UCIIM, en el que participan la CUT de Colombia y la Fundación 1º de Mayo de CCOO.



Lanzamiento del proyecto piloto "Escuela de Trabajo Decente".

Esta iniciativa, en la que participa la Fundación 1 de Mayo, es liderada por la Universidad Carlos III de Madrid, y ejecutado con el sindicato CUT de Colombia.

Desde la realidad contrastada del alto nivel de trabajo informal de América Latina, en especial en países como Colombia, se quieren iniciar trabajos de formación con el fin de colaborar en la concienciación en la materia a través del estudio de los distintos elementos del concepto de trabajo decente. Se parte de parte de las iniciativas del centenario de la OIT dirigidas a Colombia, cuyo principal objetivo es transitar hacia la formalidad del trabajo.

La formación, principalmente on-line, tendrá como objetivo dotar de herramientas sobre el concepto de trabajo, en colaboración con los trabajadores y con las empresas, desde las prioridades marcadas desde la OIT.

Asimismo, se han previsto una serie de sesiones de intercambio de experiencias sobre unas temáticas prioritarias, que darán comienzo el próximo 27 de Junio, sobre:

- Pobreza
- Salud Laboral
- Diversidad

La Universidad contribuye con el marco de reflexión sobre cada una de esas temáticas, aportando sus materiales en formato abierto y digital, vídeos, informes, presentaciones... Durante las sesiones (telemáticas), se producirá el debate sobre esas cuestiones.

La Fundación 1 de Mayo, hasta ahora enlace entre la CUT de Colombia y la UCIIM, participa aportando el enfoque sindical sobre esos ejes. La invitación realizada a cada una de las Secretarías de CCOO, como Salud Laboral, y Centros especializados, como el Centro 8 de Marzo, a participar en las sesiones y compartir materiales elaborados desde la organización CCOO, ha permitido su incorporación de manera activa al proyecto.

Este proyecto piloto, en una primera fase dirigido a Colombia, se prevé continúe en posteriores fases con otras zonas de interés (Bolivia, Cuba, Ecuador, El Salvador, Filipinas, Guatemala, Honduras, Marruecos, Nicaragua, Paraguay, Perú y República Dominicana). El desarrollo de las acciones formativas se proyecta a los agentes sociales más relevantes y se centra en el trabajo decente.

El trabajo decente contribuye al bienestar de las personas y a la riqueza de las organizaciones lo que supone crecimiento económico y progreso social, objetivos de las acciones de cooperación. Desde esta lógica se iniciará la formación sobre trabajo decente en Colombia, de acuerdo con las prioridades de actuación indicadas en la programación de la OIT en su centenario. Con posterioridad, si de la evaluación se deriva que se ha conseguido el objetivo pretendido, entonces se replicará en otros países.

23.09.2019. "Ya es hora de un nuevo contrato social. Time for 8" campaña de la CSI

La CSI está lanzando la campaña para crear conciencia global sobre el papel central que desempeña el ODS 8 en la Agenda 2030



[#timefor8 - Ya es hora de un Nuevo Contrato Social](#)

La CSI está lanzando la campaña "[#Timefor8 - Ya es hora de un nuevo contrato social](#)" para crear conciencia global sobre el papel central que desempeña el Objetivo de Desarrollo

Sostenible número 8 (ODS 8) en la Agenda 2030 y cómo se relaciona con la llamada global de los sindicatos para que se establezca un Nuevo Contrato Social.

La adopción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 representa una oportunidad histórica para cambiar la forma en que el mundo funciona actualmente.

Para los sindicatos, los derechos sociales, económicos y medioambientales que constituyen la esencia de los ODS son fundamentales para la agenda sindical.

Y a través de nuestra labor diaria en defensa de la libertad de asociación, el diálogo social y la negociación colectiva, promoviendo el trabajo digno y los derechos de las trabajadoras y los trabajadores, los sindicatos somos decisivos para cumplir los ODS.

El ODS 8 se centra en impulsar un crecimiento económico inclusivo y sostenible, así como el empleo y el trabajo decente para todos. Es imprescindible en el marco de la Agenda 2030 y es fundamental para nuestro llamamiento en favor de un Nuevo Contrato Social entre gobiernos, empresas y trabajadores.

07.11.2019. Informe sindical sobre los ODS de CCOO y F1M

Ampliado en 2019 con enfoque territorial sobre Extremadura, en colaboración con su Fundación 1 de Mayo y Paz y Solidaridad Gregorio Morán de Extremadura.



Segundo Informe sindical sobre los ODS de CCOO, ampliado en este 2019 con un enfoque territorial sobre Extremadura, en colaboración con su Fundación 1 de Mayo y Paz y Solidaridad Gregorio Morán de Extremadura.

Se publica el segundo Informe sindical sobre los ODS elaborado por la Confederación Sindical de CCOO, su Fundación 1º de Mayo, en la edición de este año, con una edición sobre los ODS en Extremadura, elaborada por CCOO de Extremadura, en el marco de un proyecto de investigación para el desarrollo concedido a la Fundación Paz y Solidaridad Gregorio Morán de Extremadura pro la Agencia Extremeña de Cooperación al Desarrollo.

Como se recoge en la Presentación del mismo “La realización de este informe es una muestra más de la apropiación por parte de CCOO de la Agenda Internacional más inclusiva y ambiciosa promovida por Naciones Unidas. Señala la apuesta de CCOO por un nuevo modelo de desarrollo –que incluya el modelo productivo y de consumo - que tenga como prioridades la sostenibilidad medioambiental, la igualdad entre hombres y mujeres y el fortalecimiento de nuestro Estado del Bienestar que garantice una protección social a todas las personas.”

El Informe ha sido presentado en Badajoz el pasado 30 de Octubre en la Jornada “CCOO , compromiso con la Igualdad, la Sostenibilidad y la Justicia Social”, a la que asistieron más de 200 delegados y delegadas sindicales, representantes de la sociedad civil , instituciones y academia en Extremadura. La Jornada contó con la participación del Secretario General de CCOO, Unai Sordo, y de la Secretaria General de CCOO Extremadura, Encarna Chacón. Fue inaugurada por un saludo del Presidente de la Junta, Guillermo Fernández Vara, seguido de un diálogo articulado por la Secretaría de Internacional y Cooperación, Cristina Faciabén, entre el SG de CCOO, y el Director General del Alto Comisionado para la Agenda 2030, Federico Buyolo.

La jornada continuó con la presentación de las principales conclusiones por Paloma López, Secretaria de Acción Sindical, con propuestas transversales al Informe y en concreto reivindicando el papel del diálogo social para el desarrollo; Lola Santillana, Secretaria de Empleo y Migraciones, con aportaciones y propuestas a las metas de los ODS 5 sobre Igualdad de Género, ODS 8 sobre Trabajo Decente, ODS 10 sobre Desigualdad, y ODS 16 sobre sociedades pacíficas e inclusivas; y Enrique Martín, de la Secretaría de Protección Social, con un análisis de los datos y propuestas recogidas para la consecución de los ODS 1 sobre erradicación de la pobreza, ODS 8 sobre trabajo decente, y 10 sobre reducción de desigualdades, moderados por Félix Ovejero, Director del Instituto Paz y Solidaridad.

Paola Simonetti, Subdirectora del Departamento de Política Social y Económica de la CSI, presentó la campaña “Es el momento del 8 – Ya es hora de tener un nuevo contrato social”, explicando tanto la construcción de la campaña, como su difusión y ejemplos de apropiación nacional, entre ellos, el de CCOO.

Ángel Calle, como Director de la AEXCID, apoyó y alabó la iniciativa al tiempo que defendió la importancia de la participación sindical para la consecución de los ODS. La jornada matutina fue clausurada por Unai Sordo y Encarna Chacón, como SG de CCOO y de CCOO Extremadura.

Por la tarde, se dio paso a la mesa de las experiencias territoriales, para lo que se contó en primer lugar con la intervención de Ana Isabel González, como Secretaria de Empleo y Cooperación en CCOO Extremadura, Michela Albarello como Secretaria de Internacional y antigua Directora de la Fundació Pau i Solidaritat de Catalunya, y Sonia González como Directora de la Fundación Paz y Solidaridad de Euskadi. La sesión fue moderada por Ofelia de Felipe Vila por parte de la Fundación 1º de Mayo, que explicó la metodología articulada para la elaboración del Informe.

La jornada fue clausurada por Ana Isabel como Presidenta de la Fundación Paz y Solidaridad Gregorio Morán de Extremadura, agradeciendo a todas las personas su implicación y participación, las interesantes comunicaciones y propuestas realizadas, así como la elevada implicación sindical en los ODS.

18.11.2019. "El Trabajo Decente y Sostenible en el marco de los ODS"

Esta jornada clausura el proyecto "Escuela de Trabajo Decente" liderado por las Universidad Carlos III de Madrid en el que participa el Instituto Paz y Solidaridad de la Fundación 1 de Mayo



Esta jornada, desarrollada gracias a la colaboración de la Fundación 1º de Mayo de CCOO y el grupo de cooperación "Trabajo decente y sostenible" de la Universidad Carlos III de Madrid, recoge las conclusiones del proyecto "Escuela de trabajo decente: formación online para el apoyo de la acción sindical en Colombia para erradicar el trabajo informal", perteneciente a la XI Convocatoria de Ayudas para Proyectos de Cooperación al Desarrollo de la UC3M 2019.

Documentación asociada: Programa

19.11.2019. 25N: Lo mires como lo mires, es cosa de todas y todos

Campaña de CCOO para llamar a las movilizaciones con ocasión del 25N



La secretaria de Mujeres e Igualdad, Elena Blasco Martín, y el secretario general de CCOO, Unai Sordo, han llamado a la participación de mujeres y hombres en las movilizaciones y actos que se convoquen con motivo del 25N, Día

Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, en el transcurso de la presentación de la campaña "Lo mires como lo mires es cosa de todas y todos. #NoSeasCómplice" que ha puesto en marcha el sindicato para denunciar, ayudar a visualizar y proponer medidas contra la violencia contra las mujeres, "una realidad intolerable e insostenible", según explicó Elena Blasco.

Con la campaña "Lo mires como lo mires es cosa de todas y todos. #NoSeasCómplice", CCOO quiere poner el foco de interés en las personas, en las víctimas, en las mujeres, tanto directas como indirectas, con el objetivo de sensibilizar en la corresponsabilización compartida de todas y todos contra "la expresión más dramática y cruel" de las desigualdades y de la "injusta situación de inferioridad que padecen las mujeres", que responden a un constante intento de mantener la injusta posición de inferioridad de la mujer, según explicó Elena Blasco.

"Detrás de las cifras de asesinatos hay mujeres"

En opinión de la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO, "los asesinatos son la punta del iceberg de las violencias machistas". Asesinatos que ascienden a 51 mujeres en lo que va de año, 1.027 desde 2003 y 43 menores, unas cifras que más allá de las estadísticas, necesarias para conocer la dimensión de estas violencias, "ponen de manifiesto que con cada víctima se resquebraja nuestro Estado social y de derecho".

"Las violencias machistas alcanzan a las mujeres, pero es responsabilidad de todas y todos acabar con ellas", subrayó la secretaria de Mujeres e Igualdad, de ahí que el eslogan de la campaña afirme que la eliminación de la violencia contra las mujeres "Lo mires como lo mires es cosa de todas y todos".

Tanto la secretaria de Mujeres e Igualdad como el secretario general de CCOO hicieron un llamamiento a la participación en las movilizaciones que se van a celebrar en torno al 25 de noviembre. "CCOO quiere hacer un llamamiento a mujeres y a hombres a participar en las movilizaciones", porque "especialmente este año es importante que las calles se tiñan de morado denunciando las violencias machistas", dijo Unai Sordo, "frente al negacionismo de la violencia machista por parte de movimientos reaccionarios".

"Instamos a no normalizar lo que no es normal"

Asimismo, el secretario general de CCOO alertó de la "deriva ridícula, pero preocupante, que busca normalizar lo que no es normal, despolitizar la violencia contra las mujeres, situarla en el ámbito de lo personal". Por el contrario, "las diversas desigualdades, cuya expresión más dramática es la violencia contra las mujeres, es una cuestión de índole pública y política, que tiene causas estructurales", aseveró antes de concluir en la necesidad de levantar un cordón sanitario, para que no suceda como con el blanqueo de la extrema derecha de Vox, en defensa de los derechos de las mujeres. "Hay que llamar a las cosas por su nombre: la violencia contra las mujeres es una violencia de género, machista", finalizó.

Documentos relacionados: Gaceta Sindical 25N

NUEVA GACETA SINDICAL

05.12.2019. COP 25: una oportunidad contra la crisis climática



La Cumbre de Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP25), que arranca el 2 de diciembre en Madrid, tras la renuncia de Chile al no poder garantizar su seguridad, dada la dramática situación social y política que se está viviendo en este país.

CCOO acude a esta importante cita, clave en la lucha contra el cambio climático, para reclamar medidas efectivas frente a la emergencia climática, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y exigir el establecimiento de mecanismos de diálogo social para alcanzar acuerdos que faciliten la transición justa y sean asumidos por los Gobiernos y la sociedad.

¿Por qué es importante la COP25? " La COP25 se enfrenta al reto de abrir una nueva etapa que incorpore la acción medioambiental de manera transversal y se traduzca en una mayor ambición a la hora de adoptar políticas más exigentes con la reducción de gases de efecto invernadero.

CONCENTRACIÓN 4 DE DICIEMBRE • 19 HORAS Frente a la Embajada de Chile C/ Lagasca, 88 (Madrid)

ACTO PÚBLICO 5 DE DICIEMBRE • 18 HORAS "Crisis socioambientales en América Latina" Auditorio Marcellino Camacho C/ Lope de Vega, 40 (Madrid)

ACTOS SINDICALES EN LA COP25

11 diciembre • Jornada "Experiencias sindicales para la transición ecológica" C/ Lope de Vega, 40 • 10:30 -12:15h (Organiza: Secretaría de Medio Ambiente y Movilidad CS CCOO)

11 diciembre • Jornada "La transición ecológica en los centros de trabajo" Pabellón España Zona Verde COP25 IFEMA • 17:00 -17:45h (Organiza: Secretaría de Medio Ambiente y Movilidad CS CCOO)

12 diciembre • Jornada sindical "Transición justa y futuro del trabajo" Pabellón España Zona Azul COP25 IFEMA • 14:45 –16:00h Interviene el secretario general de CCOO, Unai Sordo

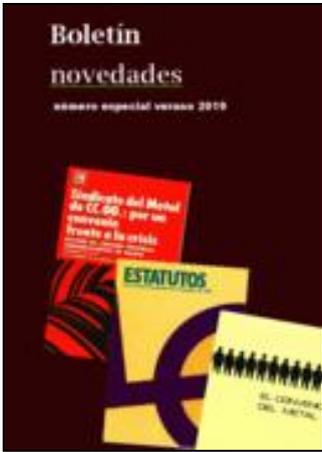
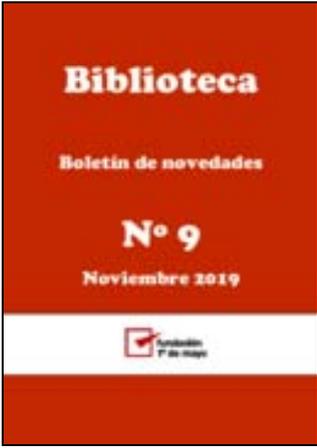
Documentos relacionados: Gaceta Sindical COP 25

BIBLIOTECA

La Biblioteca Especializada de la Fundación 1º de Mayo tiene como objetivos recoger, organizar y difundir el patrimonio bibliográfico de CCOO, y todas aquellas publicaciones, de cualquier procedencia y formato, relacionadas con el mundo del trabajo, las relaciones laborales, historia social y el sindicalismo, con el fin de facilitar la investigación y el estudio.

Los Boletines de Novedades reúnen una selección de los libros de la colección de la Biblioteca, ofreciendo las adquisiciones más recientes para darlas a conocer.

En 2019 se han editado 4 boletines.

<p>01.04.2019. BOLETÍN DE NOVEDADES BIBLIOGRÁFICAS. ABRIL 2019</p> 	<p>26.07.2019. NÚMERO ESPECIAL JULIO 2019</p> 
<p>12.09.2019. BOLETÍN DE NOVEDADES BIBLIOGRÁFICAS. SEPTIEMBRE 2019</p> 	<p>02.12.2019. BOLETÍN DE NOVEDADES BIBLIOGRÁFICAS. NOVIEMBRE 2019</p> 

DEMOCRATIZACIÓN DE LA ECONOMÍA Y DESARROLLO PRODUCTIVO

09/01/2019. Presentación del libro "La revolución tranquila" en Toledo



Se presenta el libro de Bruno Estrada "La revolución tranquila" en Toledo (Biblioteca de Castilla la Mancha), el 14 de enero de 2019, a las 19:00 horas. El libro será presentado por José García Molina (vicepresidente segundo de la JCCM) y, junto al autor, también estarán Paco de la Rosa (secretario general de CCOO de CLM) y Carolina Vidal (secretaria de formación sindical y cultura del trabajo de CCOO CLM).

23/01/2019. Presentación del libro "La revolución tranquila" en Zaragoza



El 24 de enero de 2019, a las 18 horas, se presenta el libro de Bruno Estrada "La revolución tranquila" en CCOO de Aragón. Intervendrán en la presentación Manuel Pina Lasheras (secretario general de CCOO de Aragón) y José Manuel Lasierra Esteban (presidente de CESA).

06/02/2019. Presentación del libro "La revolución tranquila" en Valladolid y Ávila



Se presenta el libro de Bruno Estrada "La revolución tranquila" en Valladolid y Ávila. Los actos están organizados por la Fundación Jesús Pereda de CCOO de Castilla y León y las presentaciones tendrán lugar los días 13 y 14 de febrero de 2019, respectivamente.

Enlaces relacionados:

[Agenda \(presentación en Valladolid\)](#)
[Agenda \(presentación en Ávila\)](#)

19/02/2019. Presentación de la Plataforma por la Democracia Económica



La Plataforma por la Democracia Económica está formada por economistas, juristas, sociólogos, sindicalistas, filósofos y miembros activos de la economía social. El acto cuenta con la participación de la Fundación 1º de Mayo y tendrá lugar el día 28 de febrero, a las 18 horas, en la Escuela de Relaciones Laborales (C/ San Bernardo 49, Madrid).

Documentación asociada: PxDE Programa del acto 28-02-2019

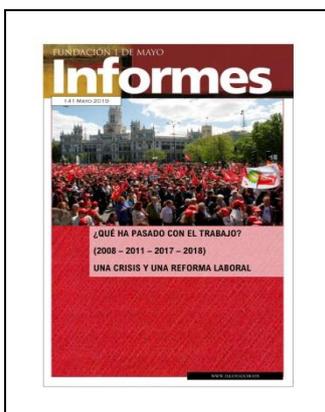
Enlaces relacionados: [Agenda F1M](#)

21/03/2019. Presentación del libro "La revolución tranquila" en Palma



Se presenta el libro de Bruno Estrada "La Revolución Tranquila" en Ca n'Oleo (Carrer de l'Amudaina, 4 Palma). El acto está organizado por Comisiones Obreras de Illes Balears y la Fundación 1º de Mayo.

04/04/2019. ¿Qué ha pasado con el Trabajo?



Gracias a este Informe de Enrique Negueruela tenemos un detallado estudio de la evolución del empleo en la última década, lo que desmiente muchos lugares comunes de las políticas de devaluación salarial y austeridad fiscal aplicadas por el Partido Popular tras la crisis. Los efectos contractivos de esas políticas han sido muy graves, agudizando la crisis y retrasando la salida de la misma. En el período en que ha gobernado el PP, entre 2011 y de 2018, el incremento del PIB de España, apenas un 9,9%, ha sido casi la mitad de lo que ha crecido la Unión Europea, un 19,2%, y menos de una tercera parte de lo que aumentó en Alemania, un 30,5%.

Documentación asociada: Informe 141

17/05/2019. Día de la política económica progresista

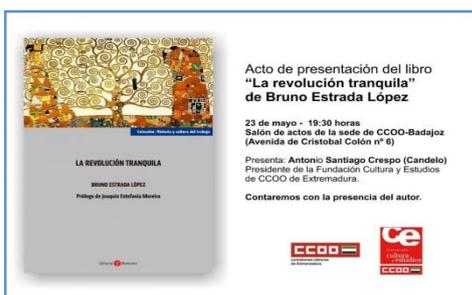


El pasado 15 de mayo Bruno Estrada, en representación de la Fundación 1º de Mayo, participó en el Congreso de la Fundación Friedrich Ebert que tuvo lugar en Berlín sobre políticas económicas progresistas. Fue muy interesante constatar el giro a la izquierda de las propuestas económicas del SPD y de la DGB.

"No fue solo la situación económica actual lo que dio lugar a acalorados debates de política económica el día de la política económica progresista en FES Berlín. Se buscaron nuevas e innovadoras respuestas a desafíos como la globalización, el cambio climático, la digitalización, la migración, el cambio demográfico, el aumento de la desigualdad de ingresos y la riqueza, los déficits de inversión en infraestructura pública y viviendas asequibles, y no menos importante la estabilización de la zona euro. Después de nueve horas de debates dedicados con expertos de Alemania y el extranjero, una cosa está clara: necesitamos una política económica progresista. En la forma actual no tiene continuidad, al menos no tiene éxito."

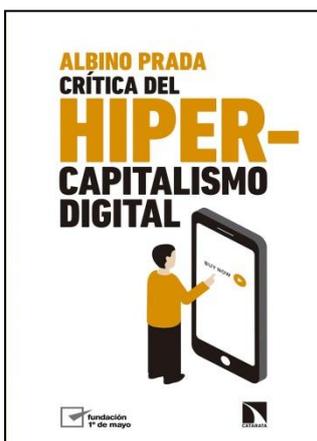
Enlaces relacionados: Programa en inglés

23/05/2019. Presentación del libro "La revolución tranquila" en Badajoz



Se presenta el libro de Bruno Estrada "La Revolución Tranquila" en la sede de CCOO de Badajoz. Presenta: Antonio Santiago Crespo (Candelo), Presidente de la Fundación Cultura y Estudios de CCOO Extremadura. Organiza: Comisiones Obreras de Extremadura y la Fundación Cultura y Estudios.

03/06/2019. Hipercapitalismo digital



Este nuevo libro, coeditado por la Fundación 1º de Mayo, se ocupa de aspectos tales como la utopía digital, la automatización, los infomonopolios, la inteligencia artificial el turboconsumismo o la posdemocracia. Igualmente aborda los efectos de la digitalización sobre los empleos y la desigualdad. El autor, Albino Prada, es profesor de Economía Aplicada de la Universidad de Vigo y miembro de ATTAC. Colabora con CTXT e Infolibre.

Documentación asociada

Prólogo libro Hipercapitalismo

Índice libro Hipercapitalismo

Enlaces relacionados

Vídeo de presentación "Crítica del Hipercapitalismo Digital"

Compra online (los libros de la Catarata)

INFORME

20/09/2019. Un nuevo ecosistema de banca pública



Este trabajo es obra de expertos independientes y constituye un informe para el Ministro de Hacienda en la sombra del Partido Laborista John McDonnell MP, y la Secretaria de Estado para Negocios, Energía y Estrategia Industrial en la sombra del Partido Laborista, Rebecca Long-Bailey MP. No representa la posición del Partido Laborista.

Desde la Fundación 1º de Mayo hemos decidido publicar este estudio "Un Nuevo Ecosistema de Banca Pública", sobre el que está trabajando el Partido Laborista británico por la coincidencia tanto de los objetivos que propone "impulsar cambios estructurales para construir un nuevo sistema bancario que ponga el interés público en primer lugar", como los instrumentos para alcanzarlo. El manifiesto de 2017 del Partido Laborista propuso la creación de:

1) Un banco postal que permita ofrecer un repertorio de servicios bancarios minoristas a través de la red de oficinas de correos; 2) Un banco nacional de inversión con una red de bancos regionales de desarrollo, similar papel que

podría jugar en nuestro país el Instituto de Crédito Oficial; y 3) Alternativas a la privatización del Royal Bank of Scotland, que en España sería similar a la situación de Bankia.

Agradecemos a la Plataforma de la Banca Pública haber traducido el citado documento.

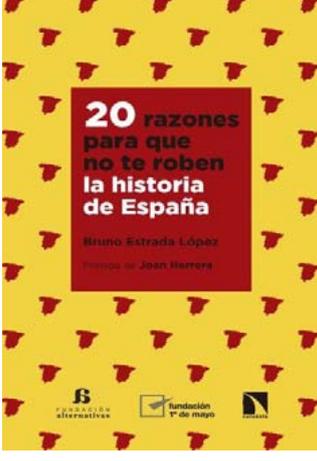
Bruno Estrada López

Economista, adjunto al SG de CCOO

Director del Área de Democratización de la Economía y Desarrollo Productivo de la Fundación 1º de Mayo

Documentación asociada: Informe 144

23/09/2019. 20 razones para que no te roben la historia de España



Nuevo libro de Bruno Estrada, editado por La Catarata en colaboración con la Fundación 1º de Mayo y la Fundación Alternativas. "Este libro nos plantea una nueva narrativa sobre la historia de España que busca en nuestro pasado los hilos de la tolerancia, la pluralidad, el laicismo (...) 20 razones que han quedado olvidadas, cuando no ocultadas, por una lectura reaccionaria y conservadora del pasado". Ramón Górriz, Presidente de la Fundación 1º de Mayo.

"20 razones para que no te roben la historia de España", una deliciosa descripción de historias de España (incluso cuando España no era tal cosa), escrita de forma documentada por Bruno Estrada.

En este libro, Estrada, nos propone algo distinto, adentrarnos en historias desconocidas de lo que ha pasado en la península ibérica en los 3.000 últimos años. Es un libro necesario para desmontar más de un tópico, como cuando afirma que "Covadonga, Roncesvalles y Santiago de Compostela formaron parte del intento de construir un sentimiento nacional excluyente" o reivindica la identidad mestiza, vinculado la tolerancia española con ser la tierra donde se produjo, como en muy pocos lugares, la ósmosis entre cristianismo e islam.

Lo más interesante de la propuesta de este libro está en la resignificación de la idea de España. España, asociada muchas veces a conquista, otras veces a una visión atrasada respecto a nuestros vecinos europeos, aparece como un rincón del mundo en que han pasado cosas, todas ellas interesantes y dignas de ser reseñadas. Esa idea de la España gris, autoritaria y nada creativa contrasta con multitud de experiencias, anécdotas y visiones en positivo. Y es que la visión en blanco y negro que de forma frecuente proyectamos en las historias de España contrastan con una realidad más rica, abierta y de progreso de la que se dibuja en nuestro imaginario colectivo.

Cuando se habla de la Institución Libre de Enseñanza o la Escuela Moderna de Ferrer i Guardia se nos muestra la modernidad y el liderazgo de la Edad de Plata y lo que fue España en las primeras dos décadas del siglo XX. Una sociedad conectada con el mundo, y con lo mejor que pasaba en el mundo a principios de siglo XX.

La imagen de la España desmovilizada y que dejó morir al dictador en la cama contrasta con la historia del movimiento obrero, con un sindicalismo que a punto estuvo de "asaltar los cielos" en más de una ocasión. Desde la CNT de Salvador Seguí, el noi del sucre, que se trató del primer sindicato de clase, hasta la constitución de las CCOO, factor clave para que el relevo de Franco no fuese el relevo planificado y de democracia de baja intensidad que se había programado desde el propio aparato de la dictadura.

Por no hablar de la historia de multitud de mujeres feministas, como Clara Campoamor, Dolores Ibárruri, María de Maeztu, Victoria Kent y Margarita Nelken, entre muchas otras, que fueron vanguardia en momentos en los que las reivindicaciones por los derechos de la mujer eran todo menos sencillas.

Joan Herrera

ARTÍCULO

14/10/2019. Ser trabajador, diez años después (de la crisis)



Artículo publicado por "El Siglo de Europa-Informados" en el que se resumen las conclusiones del Informe 141 de la Fundación 1º de Mayo "¿Qué ha pasado con el trabajo? (2008–2011–2017–2018). Una crisis y una reforma laboral", elaborado por Enrique Negueruela. El artículo hace un retrato pormenorizado de la evolución del empleo en el último decenio, concluyendo que ni es tan boyante, ni tan igualitario, ni tan estable como cabría esperar en un auténtico escenario de recuperación.

Documentación asociada: Informe 141

Enlaces relacionados: [Enlace al artículo en "El Siglo de Europa-Informados"](#)

28/10/2019. Presentación del libro "20 razones para que no te roben la historia de España"



Se presenta el libro de Bruno Estrada, editado por La Catarata en colaboración con la Fundación 1º de Mayo y la Fundación Alternativas. El acto tendrá lugar el miércoles, 13 de noviembre de 2019, a las 19:00 horas en La Casa del Libro (calle Fuencarral, 119). Además del autor, en el acto intervendrán Joan Herrera, Ramón Góriz y Diego López Garrido.



Se inaugura el III Congreso TES "Repensar la economía con las trabajadoras y trabajadores". Tras la bienvenida de Jaime Cedrún, SG de la USMR de CCOO, el Congreso ha sido presentado por Ramón Górriz, presidente de la Fundación 1º de Mayo, y la conferencia inaugural ha corrido a cargo del secretario general de CCOO, Unai Sordo.

- Unai Sordo: "La desigualdad es un inmenso disolvente de los sistemas democráticos"
- Jaime Cedrún: "Tenemos experiencia de lucha, fuerza y capacidad"
- Ramón Górriz: "La negociación colectiva es el instrumento más eficaz para combatir la desigualdad"

En un momento de máxima expectación e incertidumbre política y económica, en el que conviven la posibilidad de un gobierno de coalición de izquierda con el retroceso democrático que supone el avance de la ultraderecha, CCOO se prepara para recuperar los derechos arrebatados a la clase trabajadora y a toda la ciudadanía. El debate sobre la negociación colectiva en un nuevo marco legal que desactive las nefastas reformas laborales y las políticas de austeridad ha protagonizado la primera jornada del III Congreso sobre Trabajo, Economía y Sociedad, que se celebra hoy y mañana en la sede de CCOO de Madrid. Líderes sindicales, economistas, políticos, investigadoras, profesoras, expertas en igualdad y otros especialistas han compartido experiencias, cruzado información y aportado su valioso conocimiento a la causa, que no es otra que lograr una distribución equitativa y justa de la riqueza que se genera en España.

El secretario general de CCOO, Unai Sordo, ha subrayado la necesidad de desmontar el discurso económico neoliberal falso, pero exitoso, "que impregna las sociedades occidentales como lluvia fina, calando las conciencias y la forma colectiva de entender las relaciones económicas". Avisó de que en los próximos días van a arreciar los discursos sobre el supuesto "disparate económico" que van a pactar PSOE y Unidas Podemos, y también contra la política de recuperación salarial que defiende el sindicato. "Hay que contrarrestar estos discursos", señaló. "La realidad es que la reforma laboral sigue vigente, la reforma de las pensiones sigue vigente, la precariedad y el desempleo siguen vigentes y nuestro sistema fiscal no reequilibra las cuentas". La solución, afirma, pasa por empoderar los marcos del diálogo social. "Mal harían PSOE y Unidas Podemos si pretendieran una legislatura sin reforzar los espacios de diálogo y participación entre los sindicatos y las organizaciones empresariales". En relación a la entrada de la ultraderecha en las instituciones, resumió que la "desigualdad es un inmenso disolvente de los sistemas democráticos".

¿Negociar con un algoritmo?

Jaime Cedrún, secretario general de CCOO de Madrid, recordó que el poder sindical ha sido fundamental para alcanzar los logros del estado del bienestar. "Nos dicen que la individualización total de la vida laboral y social traerá libertad y bienestar. Es evidente que no es así y un ejemplo de ellos son los riders. Quieren que negociemos de forma individual y con un algoritmo". En todo caso, se muestra optimista. Sólo en Madrid, este año hay cinco mil afiliados nuevos a CCOO, sumando más de 145.000. "Tenemos experiencia en la lucha, fuerza y capacidad".

El presidente de la Fundación 1º de Mayo, Ramón Górriz, resumió en dos objetivos la acción sindical: hacer frente a la desigualdad y repensar la economía para ponerla al servicio de las trabajadoras y los trabajadores. Hay que afrontarlo "a sabiendas de que lo hacemos en un mundo en el que avanza la ultraderecha, en el que el cambio climático ha iniciado la cuenta atrás, en pleno proceso de digitalización, con una escasa calidad democrática y en el que arrecian los ataques a los derechos de los trabajadores".

La solución portuguesa

Una de las intervenciones más esperadas ha sido la de Francisco Louça, economista y político portugués que lideró el Bloco de Esquerda hasta noviembre de 2012. En su opinión, España y Portugal no son comparables. "Las tradiciones, la cultura política, la relación de fuerzas, la historia concreta y de tomar decisiones son muy distintas. Lo que sí puede ser comparado, detalló, "es la voluntad para imponer soluciones populares, rechazar políticas de desigualdad o de injusticia social, fiscal y de ataque al salario y a las pensiones. Recuperar la dignidad, la capacidad de acción y la capacidad de imponer soluciones populares por la parte de los movimientos sociales. En eso sí que debe haber una convergencia entre Portugal y España".

El enemigo invisible

El profesor de Economía en la Universidad de Greenwich, Alexander Guschanski, apuntó como causa de la desigualdad de ingresos la reducción del poder de negociación de los trabajadores. “Nuestras conclusiones indican que los cambios producidos en el poder de la negociación explican más de dos tercios del descenso de la participación de los salarios en la renta nacional”.

También dejó al descubierto la estrategia de la ultraderecha de culpar a la migración del incremento de la desigualdad. “Son un blanco fácil porque son visibles, mientras que los enemigos reales, como la financiarización de la economía y la deslocalización de las empresas a países con bajos salarios son menos tangibles”.

Para Olga Cantó, también profesora de Economía, en la Universidad de Alcalá, la explicación de por qué la desigualdad en España es tan alta está, precisamente, en la debilidad de las políticas redistributivas, cuyo volumen y eficacia se sitúa junto a la de los países del Este europeo.

Finalmente, Sara Lafuente, investigadora del Instituto Sindical Europeo (ETUI), defiende el derecho moral de los trabajadores a participar en las decisiones económicas que les afectan. “Si consideramos legítimos y eficaces los principios del estado democrático de derecho para gobernar nuestra sociedades plurales de manera justa y pacífica, ¿por qué no serían válidos para gobernar la comunidad política empresarial?”

* Publicado en madridsindical.es

15/11/2019. Clausura del III Congreso Trabajo Economía y Sociedad



Segundo día del Congreso Trabajo, Economía y Sociedad "Repensar la economía con las trabajadoras y trabajadores", organizado por la Fundación 1º de Mayo y CCOO, con la colaboración de Público, Contexto y Acción, Le Monde Diplomatique, Espacio Público y Madrid Sindical.

- Mari Cruz Vicente, sindicalista: “Las subidas salariales llegan cuatro años tarde”
- Joaquín Pérez Rey, jurista: “No hay trabajo decente sin negociación colectiva”
- Antonio Catalán, empresario: “La reforma laboral ha permitido a los empresarios coger del cuello a los trabajadores”
- Jorge Uxó, economista: “La reforma laboral no ha tenido ningún efecto beneficioso ni ha relanzado la economía”

La secretaria de Acción Sindical de CCOO, Mari Cruz Vicente, ha declarado hoy que “es urgente” revertir las reformas laborales “porque cuestionan la negociación colectiva como instrumento regulador de las relaciones laborales, las condiciones de trabajo y la fijación de salario”. Señaló también que “las subidas salariales han llegado cuatro años tarde”. Lo ha hecho en el III Congreso sobre Trabajo, Economía y Sociedad, organizado por la Fundación 1º de Mayo y CCOO, que se está celebrando desde ayer en la sede sindical de la Unión de Madrid.

Mari Cruz Vicente ha participado en la mesa redonda dedicada íntegramente a la negociación colectiva como clave para una sociedad igualitaria. Junto a ella han estado Antonio Catalán, empresario y presidente de AC Hotels; Joaquín Pérez Rey, profesor de Derecho del Trabajo de la Universidad de Castilla La Mancha (UCLM), y Jorge Uxó, profesor de Economía de la misma Universidad (UCLM) y miembro del equipo económico de Unidas Podemos. Ha moderado el debate Pedro Delgado, secretario de Cultura y Política del Conocimiento de CCOO de Madrid.

Negociación amordazada

Lo que ha quedado claro en este Congreso, en el que han participado especialistas reconocidos en diversos campos, desde la economía al derecho, además de líderes sindicales y del mundo de la empresa, es que la negociación colectiva ha sido instrumentalizada por el poder político, valiéndose de las reformas laborales, para debilitar a los sindicatos y situar a España en la globalización neoliberal.

“Una negociación colectiva amordazada desde la ley no es de recibo y nos separa del programa constitucional”, denuncia el jurista Joaquín Pérez Rey. “La construcción de un espacio colectivo de negociación”, arguye, “es uno de los instrumentos más poderosos para garantizar que la libertad y la igualdad del individuo de los grupos en que se integra sean reales y efectivas”. Esto es, “no hay trabajo decente sin negociación colectiva”.

El veterano empresario hotelero Antonio Catalán se ha sumado, sin paños calientes, a las críticas a la reforma laboral, que ha permitido a los empresarios “coger a los trabajadores del cuello”. Catalán ha defendido que hay que pagar más a los trabajadores “porque nadie puede vivir con 900 euros” y ha calificado de imprescindible el papel de los sindicatos.

Trabajadores pobres

Por su parte, Jorge Uxó se refirió a uno de los problemas más graves que afecta a la clase trabajadora y es el debilitamiento del vínculo entre tener un empleo y garantizarse unos ingresos suficientes y estables. La consecuencia ha sido la extensión del fenómeno de los trabajadores pobres, que en España alcanza al 15% de los salariables, que a pesar de tener un empleo sus ingresos están por debajo del umbral de la pobreza. Esto, sumado a las políticas de austeridad y el recorte de las prestaciones sociales agrava la brecha de la desigualdad. Destacó, además, que la reforma laboral “no ha tenido ningún efecto beneficioso ni ha relanzado la economía”.

Finalmente, apuntó, entre los factores que explican la pérdida del peso de los salarios en la renta, el debilitamiento de la negociación colectiva y de capacidad de la actuación sindical.

El Congreso se ha cerrado con una mesa redonda en la que han intervenido Cristina Faciabén, secretaria Internacional de CCOO; Raymond Torres, director de Coyuntura y Análisis Internacional de Funcas (Fundación de las Cajas de Ahorros), y Joaquín Nieto, director de la Oficina OIT-Madrid,

* Publicado en madridsindical.es

SECCIÓN NOTICIAS GENERALES

23/05/2019. ¿Un futuro sin sindicatos?, de Unai Sordo



¿Un futuro sin sindicatos? Esta es la pregunta capital a la que se enfrenta el secretario general de CCOO, Unai Sordo, en una entrevista que acaba de publicar en forma de libro la editorial Catarata en colaboración con la fundación 1º de mayo. Será presentado en la Feria del Libro de Madrid el próximo 14 de junio.

Tras un análisis de los profundos cambios económicos y laborales de los últimos años, como consecuencia de la crisis, o de la forma en que se ha gestionado esta, Unai Sordo repasa la situación de los sindicatos desde la crisis que ha tenido efectos devastadores sobre el empleo y las condiciones de vida de millones de personas y sobre los derechos de los trabajadores, y que también, como se pretendía con las reformas de la legislación laboral, se ha traducido en un debilitamiento de los sindicatos.

En la entrevista, el secretario general de CCOO reflexiona sobre los desafíos a los que se enfrenta el sindicalismo – la afiliación y la negociación colectiva; la implicación de los jóvenes en la defensa de sus derechos; sus vínculos con el

feminismo, su financiación... -, y da respuesta a la pregunta ¿Un futuro sin sindicatos? que nos plantea el título del libro.

¿Un futuro sin sindicatos? ha sido publicado por la editorial Catarata y la Fundación 1º de mayo de CCOO con una introducción y epílogo de Bruno Estrada

18/06/2019. Presentación del libro de Unai Sordo "¿Un futuro sin sindicatos?"



El próximo 24 de junio tendrá lugar la presentación del libro en la sala 1001 del CCOO de Madrid. La presentación correrá a cargo de Bruno Estrada y contará con la intervención de Unai Sordo, Jaime Cedrón y Amparo Merino.



El secretario general de CC OO, Unai Sordo, ha presentado su libro *¿Un futuro sin sindicatos?* en la sede de CC OO Madrid.

En el acto, conducido por Bruno Estrada, economista y adjunto a la secretaría general de CC OO y autor del epílogo, han intervenido el secretario general de CC OO Madrid, Jaime Cedrún, y la profesora titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la UCLM, Amparo Merino.

El secretario general de CC OO, Unai Sordo, presentó ayer su libro *¿Un futuro sin sindicatos?* en la sede de CC OO Madrid, en un acto que contó además con la presencia y la participación

destacada de representantes políticos y periodistas como Ignacio Escolar (eldiario.es), Jesús Maraña (Infolibre), Inmaculada Sánchez (El Siglo), Miguel Mora (CTXT), Esteban Hernández (El Confidencial), Juan Pedro Velazquez-Gaztelu (Alternativas Económicas), Marta Flich (economista, presentadora), Yolanda Díaz (Izquierda Unida), Nacho Álvarez (Podemos), Enrique Santiago (PCE) o la ministra de Trabajo en funciones, Magdalena Valerio.

Sordo explicó el **doble objetivo** que persigue esta obra. Por un lado reflejar algunos de los elementos que han constituido parte del debate en el seno de CC OO acerca de la necesidad de **“repensar el sindicato”**. Y, por otro lado, hacer **“pedagogía”** porque, a su juicio, **“no conviene dar por sentado”** el conocimiento de muchos conceptos y realidades ligadas al sindicalismo en un mundo en el que las organizaciones sindicales han sido sometidas a una **“crisis de legitimidad”** de forma continuada.

El máximo responsable de CC OO destacó en su intervención cómo **las políticas neoliberales han intentado “reducir” el papel del sindicato y el valor del trabajo**, y cómo las empresas han descentralizado y diluido las responsabilidades en un mercado laboral desestructurado. Sordo explicó que, aunque mientras haya relaciones laborales siempre habrá una organización de los trabajadores para defender sus intereses, el riesgo es **“si va a haber un modelo sindical capaz de agregar intereses colectivos”** para hacer efectiva esa defensa. El sindicato deberá **“integrar lo que la empresa ha desintegrado –dijo–, y ofrecer un canal de representación útil”** en ese ámbito de descentralización del trabajo.

¿Un futuro sin sindicatos?, elaborado en formato de entrevista para facilitar su accesibilidad al público menos preocupado por estas materias, trata de dar respuesta a una situación futura dominada por un sistema productivo en el que las relaciones laborales y su desestructuración se caracterizan por un modelo que **“desincentiva”** la afiliación a los sindicatos. Ante esa realidad, según Sordo, las organizaciones sindicales tendrán que ser capaces de **“hilvanar la diversidad de problemas que haya con una acción solidaria y dando una respuesta de clase”**. **“Necesitamos unos agentes sociales fuertes –reclamó–, y el actual modelo laboral surgido de las últimas reformas laborales es muy negativo, por eso hay que corregirlo y cambiarlo”**.

Al inicio de la presentación, el secretario general de CC OO de Madrid, Jaime Cedrún, recordó los inicios de la lucha obrera en España en el 47º aniversario de la caída de la dirección de las Comisiones Obreras, y cómo desde entonces comenzó a desarrollarse un nuevo modelo sindical caracterizado por la acción en las empresas junto con la movilización social en la calle, con la presencia activa en los conflictos.

Cedrún destacó como una de las virtudes del libro su capacidad para convertirse en un **“manual para nuevos sindicalistas”** y para que no se hable del sindicalismo **“desde el desconocimiento y de ignorancia”**. Asimismo, aludió a la **“insatisfacción”** por la **“lentitud”** con la que se está acometiendo la realidad creada por un mercado laboral dominado por la **“fragmentación de la clase trabajadora”**, dijo en referencia a la nueva economía de plataformas y la digitalización de la economía. Sin embargo, Jaime Cedrún advirtió de que **el sindicato “está vivo”, porque “estamos en los centros de trabajo y sabemos lo que está pasando”**.

Por su parte, la profesora de Derecho del Trabajo de la Universidad de Castilla-La Mancha, Amparo Merino, además de aludir al **“buen momento”** en el que aparece el libro –en relación al centenario de la Organización Internacional del Trabajo y a la firma del convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo– hizo una reflexión acerca de la **“pérdida de identidad colectiva”** en un mundo que **“cada vez se complejiza más”** y que **“se estructura de una manera desestructurada”**, lo que dificulta la puesta en movimiento de **“estrategias de intervención colectiva”** como es la acción sindical.

Merino destacó en su intervención la precarización social, la **“inexistente redistribución de la riqueza”** y cómo se amplía la **“brecha”** entre ricos y pobres cada vez más junto con la **“feminización de la pobreza”**. Además, criticó el denominado pensamiento positivo el emprendimiento, que definió como **“tiranía de la positividad”**. Frente a este escenario, **el sindicato tiene que “maridar con el feminismo y el ecologismo”**, e interactuar con la globalización,

la digitalización y la robotización. En este sentido, exigió un nuevo estatuto de las personas trabajadoras “más integrador y en clave de género”.

Tras la presentación, los participantes pudieron hacer públicas sus reflexiones sobre el libro y preguntar al autor. Entre las intervenciones destacó la de la ministra de Trabajo en funciones, Magdalena Valerio, que explicitó la necesidad de hacer “un nuevo Estatuto de los Trabajadores”, tras haber realizado más de 50 reformas al actual. Y, sobre este punto, hizo hincapié en atender como un elemento “fundamental” el de la “seguridad y la salud en el trabajo”, o el de dar “cobertura a la formación permanente” de los trabajadores.

Magdalena Valerio resaltó la “función pública” que realizan los sindicatos y su labor en el diálogo social para evitar la conflictividad. **“Si no existiesen, habría que inventarlos”**, remachó.

Enlaces relacionados: Ver galería de fotos

09/09/2019. In Memoriam: Juan Trías y Javier Delgado



Los pasados viernes y sábado últimos fallecieron en Madrid y Zaragoza, respectivamente Juan Trías y Javier Delgado, personas ambas muy estimadas por la Fundación 1ª de Mayo, a la que estuvieron ligados en diferentes etapas de nuestra historia.

Juan Trías (Barcelona, 1934 – Madrid, 2019) fue catedrático en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología en la Universidad Complutense de Madrid. Especialista en la Historia del Pensamiento y de las Ideas Políticas fue autor de la Introducción a la primera edición en castellano de las Obras Completas de Lenin, aparecidas en España en 1974. Militante comunista, participó en el antifranquismo universitario y jugó un papel muy relevante en la Fundación de Investigaciones Marxista. Fue patrono de la Fundación 1ª de Mayo entre los años 1988 y 1992, cuando nuestra institución daba sus primeros pasos.

Javier Delgado (Zaragoza, 1953-2019), bibliotecario, activista político y social, escritor, fue un hombre polifacético y entrañable. Militó durante un cuarto de siglo en el PCE desde la época de la clandestinidad. Formó parte de la revista aragonesa Andarán. En los últimos años coincidíamos en las reuniones de trabajo de la Red de Archivos de Comisiones Obreras, a partir de su colaboración entusiasta con el sindicato en Aragón a la hora de dar un nuevo impulso a su archivo histórico.

Desde aquí queremos expresar a los familiares y amigos de ambos nuestras condolencias y nuestro emocionado recuerdo. Que la tierra les sea leve

* Procedencia de las fotografías: archivo del PCE y "El periódico de Aragón"

31/10/2019. Presentación del Informe sindical ODS 2019, elaborado por la Fundación 1º de Mayo con la Fundación Paz y Solidaridad Gregorio Morán, la CS de CCOO y CCOO de Extremadura



El 30 de Octubre se ha presentado en Badajoz (Extremadura) el informe realizado por las Fundaciones 1º de Mayo con Paz y Solidaridad Gregorio Morán, en estrecha colaboración con CCOO y CCOO Extremadura, respectivamente, sobre el compromiso sindical en la implementación de la Agenda 2030

y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible en España. En este encuentro participa también el presidente de la Junta de Extremadura, Guillermo Fernández Vara, el Director de la Oficina del Alto Comisionado para la Agenda 2030, Federico Buyolo, el Secretario General de CCOO, Unai Sordo, además de diversas responsables confederales de CCOO y el director de la Agencia Extremeña de Cooperación Internacional al Desarrollo, Ángel Calle.

Se publica el segundo Informe sindical sobre los ODS elaborado por la Confederación Sindical de CCOO, su Fundación 1º de Mayo, en la edición de este año, con una edición sobre los ODS en Extremadura, elaborada por CCOO de Extremadura, en el marco de un proyecto de investigación para el desarrollo concedido a la Fundación Paz y Solidaridad Gregorio Morán de Extremadura pro la Agencia Extremeña de Cooperación al Desarrollo.

Como se recoge en la Presentación del mismo “La realización de este informe es una muestra más de la apropiación por parte de CCOO de la Agenda Internacional más inclusiva y ambiciosa promovida por Naciones Unidas. Señala la apuesta de CCOO por un nuevo modelo de desarrollo –que incluya el modelo productivo y de

consumo - que tenga como prioridades la sostenibilidad medioambiental, la igualdad entre hombres y mujeres y el fortalecimiento de nuestro Estado del Bienestar que garantice una protección social a todas las personas.”

El Informe ha sido presentado en Badajoz el pasado 30 de Octubre en la Jornada “CCOO , compromiso con la Igualdad, la Sostenibilidad y la Justicia Social”, a la que asistieron más de 200 delegados y delegadas sindicales, representantes de la sociedad civil , instituciones y academia en Extremadura. La Jornada contó con la participación del Secretario General de CCOO, Unai Sordo, y de la Secretaria General de CCOO Extremadura, Encarna Chacón. Fue inaugurada por un saludo del Presidente de la Junta, Guillermo Fernández Vara, seguido de un diálogo articulado por la Secretaría de Internacional y Cooperación, Cristina Faciabén, entre el SG de CCOO, y el Director General del Alto Comisionado para la Agenda 2030, Federico Buyolo.

La jornada continuó con la presentación de las principales conclusiones por Paloma López, Secretaria de Acción Sindical, con propuestas transversales al Informe y en concreto reivindicando el papel del diálogo social para el desarrollo; Lola Santillana, Secretaria de Empleo y Migraciones, con aportaciones y propuestas a las metas de los ODS 5 sobre Igualdad de Género, ODS 8 sobre Trabajo Decente, ODS 10 sobre Desigualdad, y ODS 16 sobre sociedades pacíficas e inclusivas; y Enrique Martín, de la Secretaría de Protección Social, con un análisis de los datos y propuestas recogidas para la consecución de los ODS 1 sobre erradicación de la pobreza, ODS 8 sobre trabajo decente, y 10 sobre reducción de desigualdades, moderados por Félix Ovejero, Director del Instituto Paz y Solidaridad.

Paola Simonetti, Subdirectora del Departamento de Política Social y Económica de la CSI, presentó la campaña “Es el momento del 8 – Ya es hora de tener un nuevo contrato social”, explicando tanto la construcción de la campaña, como su difusión y ejemplos de apropiación nacional, entre ellos, el de CCOO.

Ángel Calle, como Director de la AEXCID, apoyó y alabó la iniciativa al tiempo que defendió la importancia de la participación sindical para la consecución de los ODS. La jornada matutina fue clausurada por Unai Sordo y Encarna Chacón, como SG de CCOO y de CCOO Extremadura.

Por la tarde, se dio paso a la mesa de las experiencias territoriales, para lo que se contó en primer lugar con al intervención de Ana Isabel González, como Secretaria de Empleo y Cooperación en CCOO Extremadura, Michela Albarello como Secretaria de Internacional y antigua Directora de la Fundació Pau i Solidaritat de Catalunya, y Sonia González como Directora de la Fundación Paz y Solidaridad de Euskadi. La sesión fue moderada por Ofelia de Felipe Vila por parte de la Fundación 1º de Mayo, que explicó la metodología articulada para la elaboración del Informe.

La jornada fue clausurada por Ana Isabel como Presidenta de la Fundación Paz y Solidaridad Gregorio Morán de Extremadura, agradeciendo a todas las personas su implicación y participación, las interesantes comunicaciones y propuestas realizadas, así como la elevada implicación sindical en los ODS.

Documentación asociada:

Informe sindical sobre ODS 2019

Informe sindical sobre ODS 2019 Extremadura

Enlaces relacionados:

Noticia en Web CCOO Extremadura

Noticia en Web CS de CCOO

SECCIÓN DE BANNERS

III CONGRESO TRABAJO ECONOMÍA Y SOCIEDAD



15/11/2019. Repensar la economía con las trabajadoras y trabajadores



Sin democratizar la economía es imposible consolidar sociedades desarrolladas e igualitarias, ya que desde el mero cálculo privado sobre beneficios y pérdidas es imposible alcanzar el pleno empleo con trabajos dignos. Por eso, la democratización de la empresa es el principal instrumento de transformación colectiva para que las trabajadoras y trabajadores puedan reconquistar la hegemonía cultural perdida desde los años ochenta del siglo XX.

VÍDEO PUBLICITARIO

VÍDEOS DE LAS SESIONES DEL III CONGRESO TES

- [Vídeo jornada día 14 \(mañana completa\)](#)
- [Vídeo jornada día 14 \(tarde completa\)](#)
- [Vídeo jornada día 15](#)

VIDEOS RELACIONADOS (en madridsindical.es)

- [Jaime Cedrún "Organizar a los trabajadores para disputar la riqueza que se crea en este país"](#)
- [Unai Sordo "Hay que poner la economía al servicio de las personas"](#)
- [Francisco Louca "¿Se puede comparar la coalición portuguesa y la Reciente alianza de PSOE y Podemos?"](#)
- [Olga Cantó "¿Cómo se deberían fortalecer las políticas redistributivas para reducir la desigualdad?"](#)
- [Alexander Guschanski "¿Cuál es el papel de la negociación colectiva para reducir la desigualdad?"](#)
- [Ignacio Muro "¿Es importante que los trabajadores compartan el poder de decisión dentro de la empresa?"](#)
- [Flavio Benítez "¿Cómo afrontar las deslocalizaciones que afectan a trabajadores de una empresa en varios países?"](#)
- [Berta Barbet "¿Cómo incide el sindicalismo en la reducción de la brecha intergeneracional?"](#)
- [Sara Lafuente "¿A qué nos referimos cuando hablamos de democracia en la empresa?"](#)
- [Albert Recio "¿Cómo puede afectar la acción sindical en la reducción de los efectos de la contrarrevolución neoliberal?"](#)
- [Joaquín Pérez Rey "¿Es la negociación colectiva una de las conquistas del movimiento obrero durante la Transición?"](#)
- [Jorge Uxó "¿Qué es el crecimiento inclusivo y cuál es su relación con la negociación colectiva?"](#)

VIDEOS RELACIONADOS (en publico.es)

- [Lucha sindical: adiós a la ley de la selva](#)
- [Las claves para atajar la desigualdad](#)
- [Adiós recortes: España y Portugal frente a la UE](#)

GALERÍA DE IMÁGENES

LIBRO PUBLICADO

Documentación asociada:

Programa III Congreso TES
Díptico III Congreso TES

Enlaces relacionados:

Inscripciones al Congreso
Información Adicional sobre protección de datos
Enlace a suplemento especial del Congreso (Revista Contexto)
Enlace a Madrid Sindical
Enlace a suplemento de la F1M en Lemonde Diplomatie

INDICADORES ODS

Los indicadores sindicales ODS son aquellos utilizados por la Confederación Sindical de CCOO y la Fundación 1º de Mayo para llevar a cabo el seguimiento sobre el cumplimiento de la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Se trata de aquellos datos identificados como claves para medir el logro de las metas y los ODS priorizados por el sindicato. La procedencia de las fuentes de información es diversa, con origen internacional, europeo, estatal e incluso de construcción propia. Abarcan materias diversas del ámbito social, laboral, económico, protección social, salud, educación, dependencia, igualdad, medio ambiente, justicia, paz y cooperación al desarrollo, sobre todo allí donde el sindicato cuenta con actuaciones y propuestas. Su vocación de herramienta de seguimiento periódica hace que sean actualizados anualmente.

Datos actualizados a: 30 de julio de 2019.

Elaborado por: Ofelia de Felipe Vila, Alba Moliner Cros y Jesús Cruces Aguilera

Correo de sugerencias: servicioestudios@1mayo.ccoo.es



http://www.1mayo.ccoo.es/Presentaci%C3%B3n_Indicadores_ODS

- ODS 1: poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo
- ODS 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos y todas a todas las edades
- ODS 4: garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos y todas
- ODS 5: lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- ODS 8: promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y todas
- ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países
- ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos
- ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y todas y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles
- ODS 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

PROYECTO PRECARITY WAR: BUILDING CLOSE UTOPIES

Precarity War: *building close utopies*



Esta iniciativa es una propuesta de diálogo estructurado entre jóvenes y responsables políticos y expertos que se desarrolla simultáneamente online a través de la plataforma Precarity War y presencialmente en dos encuentros. Esta metodología online y presencial permite que jóvenes de toda España, asociados y no asociados puedan realizar aportaciones y demandas.

En este sentido, BUILDING CLOSE UTOPIES entronca con la iniciativa de la CS de CCOO (PRECARITY WAR), elaborada por la Secretaría Confederal de Juventud y Nuevas Realidades del trabajo. PRECARITY WAR es una iniciativa creada para dar visibilidad a la precariedad que tienen los trabajadores del sector servicios, que son principalmente jóvenes y mujeres, e intenta dar soluciones a esta problemática. La campaña PRECARITY WAR se dirige a dejar claro que la precariedad no es una condición laboral, sino que es “reversible” y que se combate con cambios legislativos, pero, sobre todo, con participación activa y acción sindical en las empresas y en los diferentes sectores.

PRECARITY WAR es una herramienta digital mucho más potente que una innovadora campaña audiovisual participativa a través de las TICs, ya que integra un servicio de denuncia pública de asesoramiento laboral básico a través de la propia plataforma Web, que está integrada también con las redes sociales. De este modo, en el apartado “Cuéntanos tu historia” de la plataforma, cientos de jóvenes en precario han publicado comentarios sobre la realidad laboral que sufren. Así han podido contar con el asesoramiento de abogados laboristas expertos. Este apartado de la Plataforma, donde los jóvenes pueden aportar sus ideas, comentarios, propuestas políticas, etc., será muy importante para llevar a cabo su proceso de consulta y debate on-line que ampliará exponencialmente el número de participantes jóvenes y el impacto del proyecto.

Enlace a Plataforma: <https://precaritywar.es/>

Este proyecto cuenta con la ayuda de la Unión Europea (programa de acción comunitario Erasmus+)

OBJETIVOS

Potenciar la participación activa de los jóvenes en la vida democrática, así como la participación en organizaciones sindicales para la defensa de sus derechos laborales.

- Mejorar las condiciones de los jóvenes en el mercado laboral, proponiendo medidas políticas que garanticen el acceso a trabajos dignos.

ACTIVIDAD

El proyecto se desarrollará del siguiente modo:

- Un primer encuentro nacional en Barcelona, donde se recopilarán propuestas para potenciar la participación juvenil y para mejorar las condiciones laborales de los jóvenes a través de la puesta en marcha de medidas políticas más adaptadas a sus necesidades.
- Una fase de trabajo on-line, donde se enriquecerán las propuestas con aportaciones de cientos de jóvenes y se desarrollarán las propuestas realizadas por parte de los sindicatos, los jóvenes y las propias autoridades.
- Un segundo encuentro nacional en Madrid, que analizará el impacto, propondrá medidas correctoras y promoverá un espacio sostenido e innovador de interlocución entre los agentes.

30.06.2019. INFORME I - PRECARITY WAR: conclusiones escuela confederal de juventud • julio, 2019



El presente informe recoge las conclusiones de la Escuela confederal de juventud de CCOO, celebrada los días 7 y 9 de junio en el marco del proyecto cofinanciado por Erasmus + “Precarity War: building close utopies”. En estas jornadas los jóvenes pudieron reflexionar y debatir sobre los factores que impiden a la juventud construir proyectos de vida sólidos y autónomos a medio y largo plazo.



En el marco del proyecto "Precarity War: building close utopies", cofinanciado por Erasmus +, los pasados días 7, 8 y 9 de junio en El Prat de Llobregat se celebró con el título "La precariedad contra la vida. Tejiendo solidaridad" la XXX Escuela confederal de juventud de Comisiones Obreras. Durante estos días,

personas de gran relevancia, tanto del ámbito sindical, como de la esfera social y universitaria, compartieron sus reflexiones sobre la precariedad con los más de 80 jóvenes participantes que allí se dieron cita. Estos mismos jóvenes también pudieron determinar las conclusiones de la Escuela a través de los espacios de discusión colectiva que se desarrollaron durante las jornadas.

Documentación asociada: Informe I Precarity War

Enlaces relacionados:

Galería de imágenes

Agenda F1M (programa y cartel)

Noticia en: www.ccoo.cat

HISTORIA, TRABAJO Y SOCIEDAD

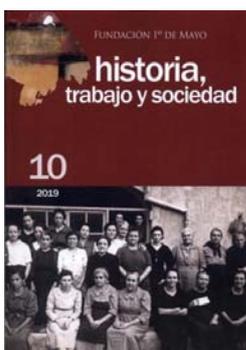


Historia, Trabajo y Sociedad es una revista editada por la Fundación 1º de Mayo con periodicidad anual. Su objeto primordial es el de fomentar la colaboración entre dicha Fundación y los/as historiadores/as profesionales.

Historia, Trabajo y Sociedad está especializada en la Historia Social Contemporánea y trata de impulsar el diálogo de esta disciplina con las otras Ciencias

Sociales: Sociología, Antropología, Economía, Derecho, Ciencias Políticas y Estudios Culturales. La revista está asimismo abierta a las diversas perspectivas historiográficas con que se estudian los fenómenos de la sociedad del pasado. Tanto desde un punto de vista temático como teórico, se contemplan aspectos como la historia del trabajo y de los trabajadores, los estudios de género, el análisis de los movimientos sociales y de los grupos sociales subalternos, etcétera. Historia, Trabajo y Sociedad trata de combinar los estudios empíricos con los trabajos de reflexión teórica y epistemológica. Contiene cuatro grandes bloques o secciones. La primera sección –Estudios– está consagrada a la publicación de trabajos de investigación empírica o teórica, de carácter inédito. Todos los trabajos de esta sección son informados anónimamente por dos evaluadores externos de reconocido prestigio y especialistas en los correspondientes campos de estudio. La segunda sección –Documentos– recoge dossiers documentales de carácter temático. Los documentos de estos dossiers están tomados del Archivo de Historia del Trabajo (AHT) de la Fundación 1º de Mayo. Con ello se pretende difundir la riqueza documental atesorada por dicho archivo y a la vez facilitar el trabajo de los historiadores divulgando documentos clave de diversos aspectos de la historia social española más reciente. La tercera sección –Notas– incluye escritos relativos a seminarios y congresos, archivos, fondos y colecciones documentales, así como iniciativas profesionales de interés para los historiadores. Se elabora con ánimo de informar y de suscitar nuevas propuestas y reflexiones. La última sección –Lecturas: reseñas y bibliografías– concede un espacio importante a las reseñas bibliográficas y a una subsección de bibliografía, cuyo objeto no es otro que dar noticia breve de ediciones recientes relativas a los temas afines a la revista.

06/09/2019. Revista "Historia, Trabajo y Sociedad" número 10



En su sección de Estudios contiene artículos dedicados a las relaciones laborales en el Sur de Europa a partir de la crisis del petróleo; el movimiento vecinal en Barcelona durante la transición; la renovación del movimiento de CCOO de Euskadi durante los años sesenta del siglo pasado; el sindicalismo en Túnez a partir de la época colonial y el movimiento estudiantil argentino en los años sesenta. La sección Documentos recoge correspondencia relativa a la lucha por el reconocimiento del estatuto del preso político durante el franquismo. En la sección de Notas, Antonio González Quintana analiza la experiencia del Archivo Histórico de la Policía Nacional de Guatemala. Completa el número la sección Lecturas/Reseñas.

HISPABARÓMETRO SOCIAL DE ESPAÑA

El Hispabarómetro Social de España es un sistema de indicadores de interés socioeconómico y laboral, que permite el análisis comparado de diversas materias, entre las que destacan economía, empleo, condiciones y relaciones laborales, protección social, salud, educación, conciliación laboral y personal, vivienda, población o sostenibilidad. En conjunto, constituye una herramienta útil en el seguimiento de la situación de España, tanto desde su perspectiva europea como desde su perspectiva territorial.

Datos actualizados a: 25 de mayo de 2020*.

Director: Jesús Cruces Aguilera

*Esta edición ha contado con la participación de Celia de la Fuente Sanguino y Luis de la Fuente Sanz.

Correo de sugerencias: servicioestudios@1mayo.ccoo.es

- Indicadores económicos
- Actividad
- Empleo
- Paro
- Salarios
- Relaciones Laborales
- Indicadores Sindicales
- Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales
- Protección Social
- Conciliación Laboral y Personal
- Sector Público
- Salud
- Investigación y Desarrollo
- Educación
- Vivienda
- Población
- Sostenibilidad



IDEAS Y DEBATES



01/02/2019. La apropiación populista del trabajo: un escrito en dos actos

LA APROPIACIÓN POPULISTA DEL
TRABAJO: UN ESCRITO EN DOS ACTOS



Joaquín Pérez Rey
Profesor Titular de Derecho del Trabajo UCLM

El texto que ahora presentamos recoge la ponencia dictada por Joaquín Pérez Rey en las jornadas organizadas por la UPEC (Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya) el pasado mes de julio bajo el título El Futur del Treball, Utopía o Distopía? Las reflexiones de Pérez Rey nos acercan a una cuestión fundamental, como es la aparición discursiva del populismo de derechas en la cuestión del trabajo. Dicha aparición tiene lugar en un contexto de globalización y de asedio al Derecho del Trabajo de índole nacional. El autor, profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Castilla La Mancha, urge a reconquistar la ciudadanía a través del trabajo, pero una ciudadanía que ya no puede constreñirse al marco del estado-nación.

Documentación asociada: La apropiación populista del trabajo.

22/02/2019. Un monstruo recorre Europa: el retroceso de la democracia y el avance de la extrema derecha



Bajo este título y con la asistencia de más de 120 personas, el pasado 21 de marzo se celebró en Madrid la jornada organizada por la Fundación 1º de Mayo y el Grupo Parlamentario Europeo de GUE/NGL. La Jornada tuvo como objetivo reflexionar y proporcionar elementos de análisis sobre el fenómeno del crecimiento de la extrema derecha en Europa y en otras regiones del mundo como Norteamérica y América Latina. El acceso a los gobiernos y el incremento de la influencia social de las corrientes de ultraderecha

representan no sólo un peligro para las libertades democráticas, sino también una amenaza para los derechos colectivos e individuales de los trabajadores y las trabajadoras.

Abrió la jornada Ramón Górriz, presidente de la Fundación 1º de Mayo, señalando que más allá de las peculiaridades nacionales, el auge de la extrema derecha hunde sus raíces en la globalización capitalista y en el debilitamiento de la izquierda comunista tras la caída del llamado "socialismo real". Igualmente señaló entre las causas el hartazgo de la ciudadanía con las instituciones por las políticas de austeridad y los recortes del estado de bienestar.

Paloma López, europarlamentaria de IU, se refirió al cambio de paradigma que nos ha llevado de las certezas del fordismo a la incertidumbre de la globalización. Esta mutación ha afectado a la política que ha perdido, a su vez, la capacidad regulatoria, sometiéndose a las lógicas del mercado. El resultado ha sido el incremento de la desigualdad social y la pobreza, caldo de cultivo para la extrema derecha.

Enric Juliana, director adjunto de La Vanguardia, enmarcó el auge de la extrema derecha, no en un pasado que nos alcanza, en referencia al fascismo de los años treinta, sino, más bien, frente a un futuro que amenaza con arrollarnos a caballo de cambios tecnológicos sin precedentes. Este futuro es el que genera miedo e incertidumbre. A partir de ese marco general, dibujó un esquema en el que integró cuatro grupos de países en Europa: los países nórdicos, el núcleo de la UE (Francia y Alemania), el este, configurado por los países excomunistas y el sur de Europa. Cada grupo de países contempla de diferente forma los cambios que se están sucediendo en función de su posición en la UE y en la economía internacional.

Además de estas intervenciones hubo dos mesas redondas. En la primera, Ana Fernández, de la Fundación 1º de Mayo, examinó el discurso xenófobo y ultranacionalista, la respuesta de los inmigrantes, así como elementos transitorios que puedan desligar los derechos de ciudadanía del estado-nación, como fórmula democrática. A continuación, Natacha Lillo, profesora de la Universidad de París VII, disertó sobre la formación de la nueva extrema derecha más veterana de Europa: el Frente Nacional francés. Por último, Steven Forti, investigador de la Universidad Nova de Lisboa, explicó la mutación de la Liga Norte italiana de un partido regionalista a un partido nacional de extrema derecha, de la mano de su líder Matteo Salvini.

En la segunda mesa redonda de las jornadas participaron Susanna Camusso, dirigente de la CGIL italiana, Phillipe Martínez, secretario general de la CGT francesa y Unai Sordo, secretario general de CCOO, que cerró las jornadas. Martínez y Camusso coincidieron en señalar que es necesario recuperar la agenda social, pasando a la ofensiva con propuestas concretas, trabajar unitariamente e ir más allá de la lógica nacional para revertir el ascenso de la ultraderecha. Reivindicaron así implícitamente una suerte de nuevo internacionalismo. Por último, Unai Sordo señaló que el ascenso de las fuerzas reaccionarias está vinculado a la existencia de una "agenda neoliberal". En el caso español, también tiene que ver con estrategias diseñadas para aglutinar el voto de derechas, al objeto de garantizar una mayoría electoral. En este punto habló de la existencia de miedos inducidos, particularmente contra la inmigración, que es un componente destacado del discurso de la extrema derecha. Igualmente se refirió a que el avance de la extrema derecha no se entiende sin la crisis de legitimidad y la insuficiente construcción de Europa ni sin las políticas de austeridad que han significado, especialmente entre los trabajadores, incertidumbre y miedo.

Documentación asociada: Programa Jornada 21-03-2019



En el último número de *Gaceta Sindical. Reflexión y Debate*, Ofelia de Felipe Vila y Jesús Cruces Aguilera abordan el análisis de los 17 objetivos de desarrollo sostenible (ODS) recogidos en la Agenda 2030 y subrayan la importancia de una participación plural y múltiple, en la que es fundamental la aportación de las organizaciones sindicales como garantes de la centralidad del trabajo decente y del respeto a los derechos humanos y laborales.

En el marco de la Agenda 2030, este artículo “*Los retos de los ODS. Implicaciones para un nuevo modelo social*” profundiza en los retos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), así como su relevancia dentro de las reivindicaciones y el trabajo sindical. Partiendo del trabajo desarrollado por las organizaciones sindicales en el Foro Político de Alto Nivel para el Desarrollo (FPAN), destinado al desarrollo de la Agenda, el artículo examina cuatro grandes cuestiones.

En un primer apartado, se analizan las principales características de la Agenda, desde el punto de vista sindical. Se destaca su universalidad, interconexión e indivisibilidad. La Agenda es un espacio de intervención no sólo apropiado, sino incluso idóneo para las organizaciones sindicales, porque integra cuestiones como la igualdad, la justicia social, la protección social, la fiscalidad, el trabajo decente, la sostenibilidad, la transición justa, etc. En todo caso, para su implementación, las organizaciones sindicales señalan que son necesarios mecanismos de seguimiento y rendición de cuenta, como la coherencia de políticas.

En un segundo apartado, se analiza el papel del diálogo social dentro de la Agenda 2030, remarcando su capacidad de articular intereses en principio no opuestos, pero sí contrapuestos, hacia objetivos comunes. El diálogo social contribuye de forma significativa a la reducción de las desigualdades en el mundo laboral, como por ejemplo las de género. La introducción de medidas y cláusulas en los convenios colectivos y en las normas marco laborales, sobre temas como maternidad, lactancia, conciliación, corresponsabilidad, violencia de género, formación, etc. son un buen ejemplo de ello. Las mesas de diálogo social abordan asuntos cruciales para mejorar las condiciones laborales de millones de personas. En este punto, las organizaciones sindicales remarcan que cualquier iniciativa de contar con el sector privado en cooperación al desarrollo debe cumplir con los compromisos de derechos humanos acordados a nivel internacional. Se demanda en definitiva un compromiso a nivel contractual entre las partes implicadas en el diálogo social, es decir, entre los interlocutores sociales.

En un tercer apartado, se aborda la coherencia de las políticas, condición esencial para la implantación de los ODS. En este sentido, se remarca la necesidad garantizar tres elementos: 1) un diagnóstico y compromiso político; 2) una implementación efectiva; y 3) la participación, el seguimiento y control de los compromisos adquiridos. Las organizaciones sindicales, por su experiencia en espacios de concertación, de negociación, de capacitación de cuadros, y por su representatividad están llamadas a jugar un papel muy importante. Es por ello que la puesta a disposición del mecanismo del diálogo social, no sólo como motor de desarrollo, sino también como elemento de garantía de la coherencia de políticas es innegable.

Finalmente, en un cuarto apartado, se desgana el contenido del Informe de seguimiento sindical de los ODS titulado “Del discurso a la acción”, elaborado por Comisiones Obreras y su Fundación 1º de Mayo en 2018. Con vocación de herramienta de seguimiento periódica, este informe aborda la situación de España con respecto a los ODS con un doble objetivo: por un lado, la divulgación y reivindicación de un enfoque integral sobre la noción de Trabajo Decente, alineada con la Agenda de la OIT, y basada en los cuatro pilares estratégicos (derechos laborales, empleo, protección social y diálogo social,; y su pilar transversal, igualdad de género); y por otro lado, presentar la Agenda 2030 mostrando su convergencia con el trabajo sindical, para su fortalecimiento y visibilidad.

El informe recoge las prioridades de CCOO dentro de la Agenda 2030, articuladas en cuatro ejes principales: a) incidencia en los textos de los procesos relacionados con la implementación de la Agenda 2030, estrategia y presupuestos, seguimiento; b) incorporación de las demandas de los trabajadores y trabajadoras, sobre todo a partir del fomento del diálogo social; c) contribuir a la aplicación efectiva de la Agenda, mediante el seguimiento de las iniciativas y la rendición de cuentas; y d) visibilizar las prioridades e iniciativas sindicales en cada uno de los ámbitos de aplicación.

El artículo concluye señalando que mecanismos de rendición de cuentas y transparencia se erigen como los elementos más relevantes, puesto que se considera que si el sector privado entra en la Agenda han de establecerse

criterios vinculantes de elegibilidad y cumplimiento de las normas internacionales del trabajo, de regulaciones fiscales y medioambientales e instrumentos que garanticen una conducta empresarial responsable.

El artículo se encuentra publicado en el número 32 de la Gaceta Sindical. Reflexión y Debate, cuyo índice se puede consultar. Esta publicación está disponible en formato papel pudiéndose solicitar a través de la página Web de la C.S. de CC.OO.

Cruces, J. y De Felipe, O. (2019): "Los retos de los ODS. Implicaciones para un nuevo modelo social" en Gaceta Sindical. Reflexión y Debate (nº 32) Vectores de Cambio para un Nuevo Modelo Económico. CCOO.

*Ofelia de Felipe Vila (Lda. en Derecho) y Jesús Cruces Aguilera (Sociólogo) forman parte de la Fundación 1º de Mayo.

Documentación asociada: Gaceta Sindical. Reflexión y Debate nº 32

Enlaces relacionados: Enlace a la Gaceta Sindical Reflexión y Debate

12/07/2019. El nuevo proletariado de servicios



En las últimas décadas, la difusión de la tecnología de la información, la automatización industrial y otras innovaciones han inspirado visiones de una próxima "sociedad de servicios postindustrial", en la que el proletariado, tal como existía en épocas anteriores, desaparecería efectivamente. Sin embargo, incluso un estudio superficial de la realidad de los mercados laborales globales contemporáneos desmiente este mito. El surgimiento de una nueva clase de trabajadores educados y asalariados en los campos de alta tecnología se basa en la creciente invisibilidad de los trabajadores empleados en sectores

y entornos que van desde centros de llamadas y telemercado hasta hoteles y empresas de limpieza para minoristas, comida rápida y servicios de cuidado a enfermos y mayores. La gran mayoría de estos trabajos son precarios de una manera u otra: estacionales, a tiempo parcial, temporales, informales o independientes, con poca o ninguna seguridad o beneficios.

Documentación asociada: Ensayo tomado de: <http://www.rebellion.org>

Enlaces relacionados: Enlace a documento desde www.rebellion.org

LIBRERÍA



Libros editados por la Fundación 1º de Mayo en 2019

26/02/2019. Situación de las empresas del IBEX 35 en 2017



El 12 de marzo se presentará el informe *Evolución de indicadores de buen gobierno de las empresas del IBEX 35 durante el ejercicio de 2017*. Este informe ha sido elaborado por Luis de la Fuente Sanz, sociólogo de la Fundación, en colaboración la secretaria confederal de Políticas Públicas y Protección Social de CCOO. La presentación contará con la participación de Carlos Bravo, secretario confederal de la secretaria de Políticas Públicas y Protección Social de CCOO y Luis de la Fuente, autor del informe. La presentación tendrá lugar en la CS de CCOO en Fernández de la Hoz, nº 12 (Madrid).

Enlaces relacionados: Noticia en F1M

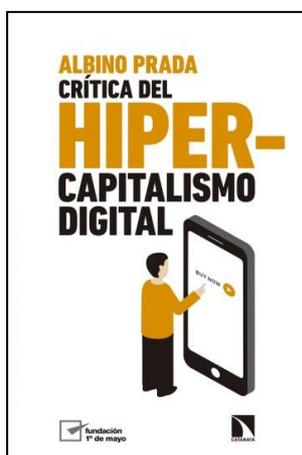
23/05/2019. ¿Un futuro sin sindicatos?, de Unai Sordo



¿Un futuro sin sindicatos? Esta es la pregunta capital a la que se enfrenta el secretario general de CCOO, Unai Sordo, en una entrevista que acaba de publicar en forma de libro la editorial Catarata en colaboración con la fundación 1º de mayo. Será presentado en la Feria del Libro de Madrid el próximo 14 de junio.

Enlaces relacionados: [Noticia en F1M](#)

03/06/2019. Hipercapitalismo digital



Este nuevo libro, coeditado por la Fundación 1º de Mayo, se ocupa de aspectos tales como la utopía digital, la automatización, los infomonopolios, la inteligencia artificial el turboconsumismo o la posdemocracia. Igualmente aborda los efectos de la digitalización sobre los empleos y la desigualdad. El autor, Albino Prada, es profesor de Economía Aplicada de la Universidad de Vigo y miembro de ATTAC. Colabora con CTXT e Infolibre.

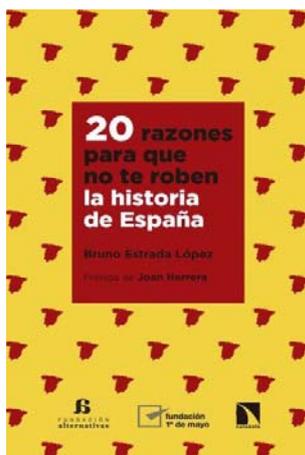
Documentación asociada

[Prólogo libro Hipercapitalismo](#)
[Índice libro Hipercapitalismo](#)

Enlaces relacionados

[Vídeo de presentación "Crítica del Hipercapitalismo Digital"](#)
[Compra online \(los libros de la Catarata\)](#)

23/09/2019. 20 razones para que no te roben la historia de España



Nuevo libro de Bruno Estrada, editado por La Catarata en colaboración con la Fundación 1º de Mayo y la Fundación Alternativas. "Este libro nos plantea una nueva narrativa sobre la historia de España que busca en nuestro pasado los hilos de la tolerancia, la pluralidad, el laicismo (...) 20 razones que han quedado olvidadas, cuando no ocultadas, por una lectura reaccionaria y conservadora del pasado". Ramón Górriz, Presidente de la Fundación 1º de Mayo.

Enlaces relacionados: [Noticia en F1M](#)



El Informe sindical sobre los ODS ofrece una visión global y marcadamente sindical sobre los desafíos que entraña la consecución de los ODS. Esta visión es enriquecida en esta edición del Informe con una visión territorial sobre Extremadura, una de las regiones con necesidades más acuciantes en términos socioeconómicos y medioambientales. Se pretende así abrir la mirada en ediciones futuras a la perspectiva territorial.

Documentación asociada: Informe sindical sobre ODS 2019 Extremadura

Enlaces relacionados: Noticia presentación en F1M



Este segundo Informe sindical sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de CCOO y la Fundación 1º de Mayo pretende ahondar en la línea marcada por el primero, experiencia piloto realizada en 2018. Su objetivo principal es ofrecer una visión tanto de la aportación sindical a la Agenda 2030 y sus ODS, como contribuir a difundir la agenda entre el amplio universo sindical, en sus estructuras territoriales y sectoriales, así como en su representación en las empresas. Se pretende así ampliar y divulgar la apropiación en el mundo del trabajo de los ODS, para mostrar que éste es un ámbito privilegiado desde el que contribuir a su consecución.

Documentación asociada: Informe sindical sobre ODS 2019

Enlaces relacionados: Noticia presentación en F1M

AGENDA

14/01/2019



Presentación del libro "La revolución tranquila" en Toledo

16/01/2019



Acto público del Centro 8 de Marzo

24/01/2019



Presentación del libro "La revolución tranquila" en Zaragoza

07/02/2019



Participación de Fernando Rocha en el Congreso Interuniversitario de la OIT sobre el futuro del trabajo,

13/02/2019



Presentación del libro "La revolución tranquila" en Valladolid

14/02/2019



Presentación del libro "La revolución tranquila" en Ávila

28/02/2019



Presentación de la Plataforma por la Democracia Económica

28/02/2019



Foro de la Cultura y el Trabajo "Los desafíos de la cultura, el cine y el trabajo para 2019"

06/03/2019

Participación de Fernando Rocha en la mesa redonda sobre "El futuro del trabajo y las plataformas digitales de empleo (precario)"

12/03/2019



Presentación del informe "Evolución de indicadores de buen gobierno de las empresas del IBEX 35 durante el ejercicio de 2017"

21/03/2019



Jornada de debate "Un monstruo recorre Europa: el retroceso de la democracia y el avance de la extrema derecha"

21/03/2019



Presentación del libro "La revolución tranquila" en Palma

28/03/2019



Jornada "La cuestión juvenil . De la brecha al pacto generacional"

16/04/2019



Las mujeres y sus luchas por la igualdad en la II República y ante la agenda electoral

26/04/2019



Jornada: La gestión de la discapacidad sobrevenida en los centros de trabajo

30/04/2019

Órbita, 30 de abril del 2019, a las 18h

Jornada:

ATENEU
MEMORIA
POPULAR

TORTURES IMPUNES

Tortures Impunes

07/05/2019



Mayo de la cultura y el trabajo

08/05/2019



Jornada sobre Gobernanza Europea en la Industria del IESEI

16/05/2019



Participación de Ramón Górriz en la jornada "Frenar a la ultraderecha. Una necesidad para la democracia"

23/05/2019



Presentación del libro "La revolución tranquila" en Badajoz

31/05/2019

Encuentro "La época del neoliberalismo: sindicalismo hoy y memoria histórica en España"

05/06/2019



Presentación del Cuaderno de Información Sindical dedicado al Centenario de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)

05/06/2019



Acto del C8M: La igualdad de género en el Centenario de la OIT: el Convenio 189 y el Empleo del Hogar

05/06/2019



Presentación del libro "La revolución tranquila" en Madrid

07/06/2019



XXX Escuela confederal de Juventud: "La precariedad contra la vida. Tejiendo solidaridad"

05/06/2019



Presentación del libro "La revolución tranquila" en Madrid

12/06/2019



Intervención de Ramón Górriz en la inauguración de la exposición "El segle de Marcelino Camacho. El segle del treball i els drets"

14/06/2019



Unai Sordo en la Feria del libro de Madrid

21/06/2019



Jornada del proyecto europeo "Decent and Productive Virtual Work" (Deep View)

24/06/2019



Presentación del libro de Unai Sordo "¿Un futuro sin sindicatos?"

25/06/2019



Jornada "Digitalización y Reestructuración en una perspectiva comparada: ¿qué papel para el diálogo social?"

27/06/2019



Escuela de Trabajo Decente: 1ª sesión de intercambio de experiencias sindicalistas España-Colombia

03/07/2019



Jornada del proyecto europeo "Digital Transformation in the construction sector" (DISCUS)

10/07/2019



I Encuentro de la red europea Men in Care. Empresas-Agentes Sociales-Universidad por la conciliación corresponsable: "El permiso de paternidad: retos y beneficios"

11/09/2019



50 Conferencia anual de la International Association of Labour History Institutions (IALHI)

17/09/2019



Acto del C8M. "Una visión feminista de América Latina"

19/09/2019



II Encuentro de la red europea Men in Care. Empresas-Agentes Sociales-Universidad por la conciliación corresponsable

23/09/2019



I Encuentro hispano-brasileño de abogados laboristas

24/09/2019



Jornada: "Digitalización y Reestructuración: ¿qué Diálogo Social en el ámbito de empresa?"

04/10/2019



Formación en Trabajo Decente y Agenda 2030

17/10/2019



XI Edición de la Academia sobre Economía Social y Solidaria

22/10/2019



Acto Público del C8M y ActivaT

23/10/2019



Congreso internacional "Lo público y lo privado. Género, compromiso y transgresión"

30/10/2019



CCOO compromiso con la igualdad, la sostenibilidad y la justicia social. Presentación del Informe sindical ODS 2019, Extremadura.

30/10/2019



CCOO compromiso con la igualdad, la sostenibilidad y la justicia social. Presentación del Informe sindical ODS 2019

13/11/2019



X Encuentro Internacional de Investigadoras e Investigadores del Franquismo

13/11/2019



Presentación del libro "20 razones para que no te roben la historia de España"

14/11/2019



III Congreso TES "Repensar la Economía con los Trabajadores"

21/11/2019



El Trabajo Decente y Sostenible en el marco de los ODS Conclusiones de la "Escuela de Trabajo Decente"

22/11/2019



Intervención de José Babiano en el Congreso Internacional "Historia de las relaciones entre España y la Organización Internacional del Trabajo (OIT): 100 años (1919-2019)"
