

SEGUNDO SEMINARIO TRANSNACIONAL DEL PROYECTO EUROPEO DIRESOC • 25 JUNIO 2019, ROMA

## Digitalización y Reestructuración, ¿qué papel para el Diálogo Social?

El 25 de junio de 2019 se celebró en Roma el segundo seminario transnacional del proyecto europeo *Digitalisation and Restructuring, which Social Dialogue? (DIRESOC)*

El proyecto de investigación DIRESOC, cofinanciado por la Comisión Europea, tiene como objetivo general proporcionar una mejor comprensión sobre los modos en que el diálogo social contribuye a moldear los procesos de reestructuración vinculados a la digitalización, en ocho países europeos y cuatro sectores: industrias manufactureras; servicios financieros; servicios postales y logística; y turismo.

La realización del proyecto está a cargo de un consorcio coordinado por *LENTIC- HEC Universidad de Lieja* (Bélgica) e integrado por los siguientes socios: *Asociación Trabajo, Empleo, Europea, Sociedad* (Francia); *Fundación 1º de Mayo* (España); *Instituto Europeo del Trabajo* (Bulgaria); *Fundación Giuseppe Di Vittorio* (Italia); *Instituto para el estudio de las Sociedades y el conocimiento, Academia Búlgara de las Ciencias* (Bulgaria); *Instituto de Ciencias Sociales de la Universidad de Lisboa* (Portugal); *Universidad de Gotemburgo* (Suecia); *Investigación y Transferencia laboral e.V* (Alemania).

El 25 de junio de 2019 se celebró en Roma el segundo seminario transnacional de este proyecto, que contó con la participación de 40 personas procedentes de los ámbitos académico, sindical y empresarial.

El seminario fue inaugurado por **Salvo Leonardi** (*FDV, Italia*), que realizó una introducción general del proyecto DIRESOC y posteriormente abordó los principales elementos de debate sobre el fenómeno de la digitalización en el contexto italiano.

A continuación, el coordinador general del proyecto **Frédéric Naedenoen** (*LENTIC - HEC Universidad de Lieja, Bélgica*), realizó una breve presentación de los objetivos generales y metodología del mismo.

La primera sesión, moderada por **Salvo Leonardi** (*FDV, Italia*) contó con la participación de **Vassil Kirov** (*ISSK-BAS, Bulgaria*). En su intervención presentó los resultados preliminares del primer programa de trabajo del proyecto, centrado en la realización de informes generales sobre la situación en los ocho países considerados en la investigación.

Entre otros aspectos, resaltó que la digitalización es un proceso emergente en los distintos países, que además registra un desarrollo desigual tanto a nivel nacional como sectorial. Asimismo, destacó la diversidad existente en relación a las iniciativas políticas y las respuestas aún incipientes desde el diálogo social.





La segunda sesión, moderada por **Chiara Mancini** (CGIL, Italia) abordó el tema de *Digitalización y Negociación Colectiva*, desde una perspectiva social, jurídica y sindical.

En primer lugar intervino **Michele Faioli** (Universidad de Roma, Italia), que abordó algunas de las principales implicaciones jurídicas de los cambios en el trabajo impulsados por la Industria 4.0 y la *Gig Economy*.

**Manuel Marocco** (INAAP Roma, Italia) abordó las implicaciones de los cambios tecnológicos sobre la calidad del empleo, destacando que no tienen un impacto neutral sobre las condiciones de trabajo.

**Gernot Muehge** (Universidad de Duisburg, Alemania) abordó el debate sobre la digitalización en Alemania, presentando a continuación una experiencia de participación sindical en relación a esta temática a nivel de empresa.

**Anna Ponzellini** (Universidad de Milán, Italia) analizó los efectos laborales en las nuevas formas de trabajo, con especial atención a las plataformas digitales.

Finalmente, **Fernando Rocha** (Fundación 1º de Mayo, España) abordó el papel del diálogo social en el gobierno de la digitalización en España, destacando algunas experiencias emergentes de interés en el campo de la negociación colectiva.



La tercera sesión consistió en una intervención de **Vincenzo Colla** (CGIL, Italia), que abordó algunos principales retos que plantea el fenómeno de la digitalización para el sindicalismo, tanto a nivel nacional como europeo. Entre otros aspectos, destacó la necesidad de impulsar un "New Deal" sobre esta materia, así como de reforzar la participación de las trabajadoras y trabajadores en el gobierno de este fenómeno.

La cuarta sesión estuvo a cargo de **Marine Franssen** (LENTIC - HEC Universidad de Lieja, Bélgica), que presentó los resultados preliminares de la encuesta online sobre Digitalización, Reestructuración y Diálogo Social, realizada en el marco del proyecto Diresoc.

Esta encuesta, dirigida a representantes de los interlocutores sociales en diferentes niveles, ha tenido dos objetivos: la opinión sobre el estado actual del diálogo social en materia de digitalización; y la valoración sobre dos posibles escenarios prospectivos en torno al futuro de la digitalización y sus efectos laborales y sobre el diálogo social.

Vassil Kirov:

**"Aunque la digitalización ya tiene un impacto profundo en los contenidos y condiciones de trabajo, sólo raramente es abordada por el diálogo social"**

Los primeros resultados de la encuesta permiten destacar tres aspectos: (a) la digitalización es considerada como un tema del diálogo social en mayor medida

para los empresarios que para los representantes sindicales; (b) los interlocutores sociales coinciden en que el principal impacto en la actualidad se centra en los cambios en las condiciones de trabajo; y (c) los dos escenarios prospectivos propuestos son considerados como probables por los interlocutores sociales, que también destacan que el diálogo social seguirá desempeñando un papel relevante en el futuro.

La última sesión, moderada por **Paolo Terranova** (FDV, Italia) consistió en una mesa redonda en la que se abordó el papel de los interlocutores sociales en el gobierno de la digitalización.

En primer lugar intervino **Gianfranco Torriero** (Asociación de la Banca Italiana, Italia) quien enfatizó las dificultades para afrontar la rapidez de los cambios tecnológicos impulsados por la digitalización y la necesidad de incidir en aspectos clave como la formación.

**Barbaro Costa** (Uff. HRM Poste Italiane, Italia) incidió entre otros aspectos en el papel disruptivo de las nuevas empresas tecnológicas (como el caso de Amazon), así como en la importancia de realizar diagnósticos certeros que permitan anticipar escenarios de futuro.

**Michele de Palma** (FIOM-CGIL, Italia) llamó la atención sobre los procesos de reestructuración y fragmentación de los procesos de trabajo, así como sobre algunos impactos

laborales de la digitalización (en términos por ejemplo de polarización del empleo o de disolución de las fronteras entre la vida laboral y personal).



Finalmente, **Cinzia Maiolini** (CGIL, Italia) resaltó algunos de los retos que la digitalización plantea al movimiento sindical, en un contexto de debilidad de las organizaciones sindicales europeas como consecuencia de los efectos de la crisis y las políticas de austeridad, tales como: la negociación previa a la utilización de los algoritmos, la necesidad de regulaciones de ámbito europeo; o las disputas en torno al tiempo de trabajo.

El próximo evento del proyecto DIRESOC tendrá lugar en París el próximo 24 de septiembre.



Para más información y seguimiento sobre el proyecto DIRESOC: [www.diresoc.eu](http://www.diresoc.eu)



**Descargo de responsabilidad:** el contenido de este texto no refleja la posición oficial de la Unión Europea. La responsabilidad por la información y opiniones expresadas corresponde exclusivamente a sus autores.