

#SUMA Contra La Explotación



SUMA: alianzas contra el trabajo infantil y la esclavitud moderna en las cadenas de valor

Compromiso sindical con el Trabajo Decente, la justicia social y la igualdad de género

¿Qué es el Proyecto SUMA?



El proyecto SUMA, financiado por el **Ministerio de Asuntos Exteriores**, Unión Europea y Cooperación, es una iniciativa liderada por la **Fundación 1º de Mayo** y su **Instituto Paz y Solidaridad**, en colaboración con aliados como **CCOO**, su **Federación de Industria y Pau i Solidaritat de Catalunya**, que trabajan entre otros países, en El Líbano y la India, para erradicar el trabajo infantil y forzoso en las cadenas globales de suministro.

En SUMA hemos querido poner el foco sobre dos prácticas de esclavitud moderna:

- ① **Sistema Kafala en El Líbano:** caracterizado por la subordinación, esclavitud y explotación de trabajadoras migrantes en el hogar
- ② **Sistema Sumangali en la India:** consistente en el reclutamiento de niñas y adolescentes en condiciones de servidumbre (trabajo forzoso) en la industria textil

¿Por qué es importante?

La globalización ha precarizado el trabajo de millones de personas, especialmente mujeres en sectores feminizados y racializados. Este proyecto busca visibilizar estas injusticias desde el sindicalismo y la justicia social.

Nuestro objetivo:

- ① Promover el trabajo decente mediante el fortalecimiento de la acción sindical
- ② Visibilizar y combatir las prácticas de explotación laboral desde una perspectiva de género y derechos humanos
- ③ Generar alianzas para garantizar cadenas de valor éticas y sostenibles

Esta acción se basa en el trabajo previo realizado por Pau i Solidaritat de CCOO Catalunya junto a FENASOL (El Líbano), y CCOO de Industria e IndustriALL Global Union en las cadenas globales del textil. Sin estas experiencias, sería imposible entender el fenómeno ni abordarlo con eficacia.



KAFALA EN EL LÍBANO

Imagen del documental "Kafala" de Pau i Solidaritat CCOO Catalunya

Kafala en El Líbano

El drama de las trabajadoras migrantes



Más de 250.000 mujeres, provenientes de países como Etiopía, Kenia, Sri Lanka y Filipinas, India, Nepal, Senegal, etc. trabajan como empleadas del hogar bajo el sistema Kafala. Este sistema vigente en El Líbano entre otros países, establece que para poder desarrollar su actividad laboral deben quedar bajo la tutela y autoridad de la persona propietaria de la casa donde van a desarrollar trabajo, lo que las priva de derechos básicos.

Este fenómeno no puede entenderse de forma aislada: forma parte de las cadenas globales de cuidados, una estructura transnacional en la que mujeres del Sur Global migran para sostener la vida en otros hogares, mientras dejan a sus propias familias atrás. Estas cadenas, al igual que las de producción de bienes, están profundamente atravesadas por desigualdades de género, clase, origen y raza, y perpetúan formas de explotación invisibilizadas. Entre las vulneraciones de derechos están:



 Sus **pasaportes son confiscados** por sus empleadores/as y sus movimientos están restringidos.



 **Condiciones de semiesclavitud:** jornadas interminables, sin tiempo libre ni salario digno.



 **Violencia de género:** abuso físico, psicológico y sexual.

 **“Soy trabajadora, no tu esclava.”**

Voz de las trabajadoras migrantes en la lucha sindical

Kafala en El Líbano

El drama de las trabajadoras migrantes

¿Qué hacemos?

Desde 2015, la **Fundació Pau i Solidaritat de CCOO Catalunya**, en alianza con **FENASOL**, ha impulsado:

- ① **Asesoría jurídica y apoyo colectivo:** creación de redes de apoyo para trabajadoras afectadas.

- ② **Formación y empoderamiento:** talleres sobre derechos laborales y sindicales para reclamar sus derechos y celebración de asambleas.

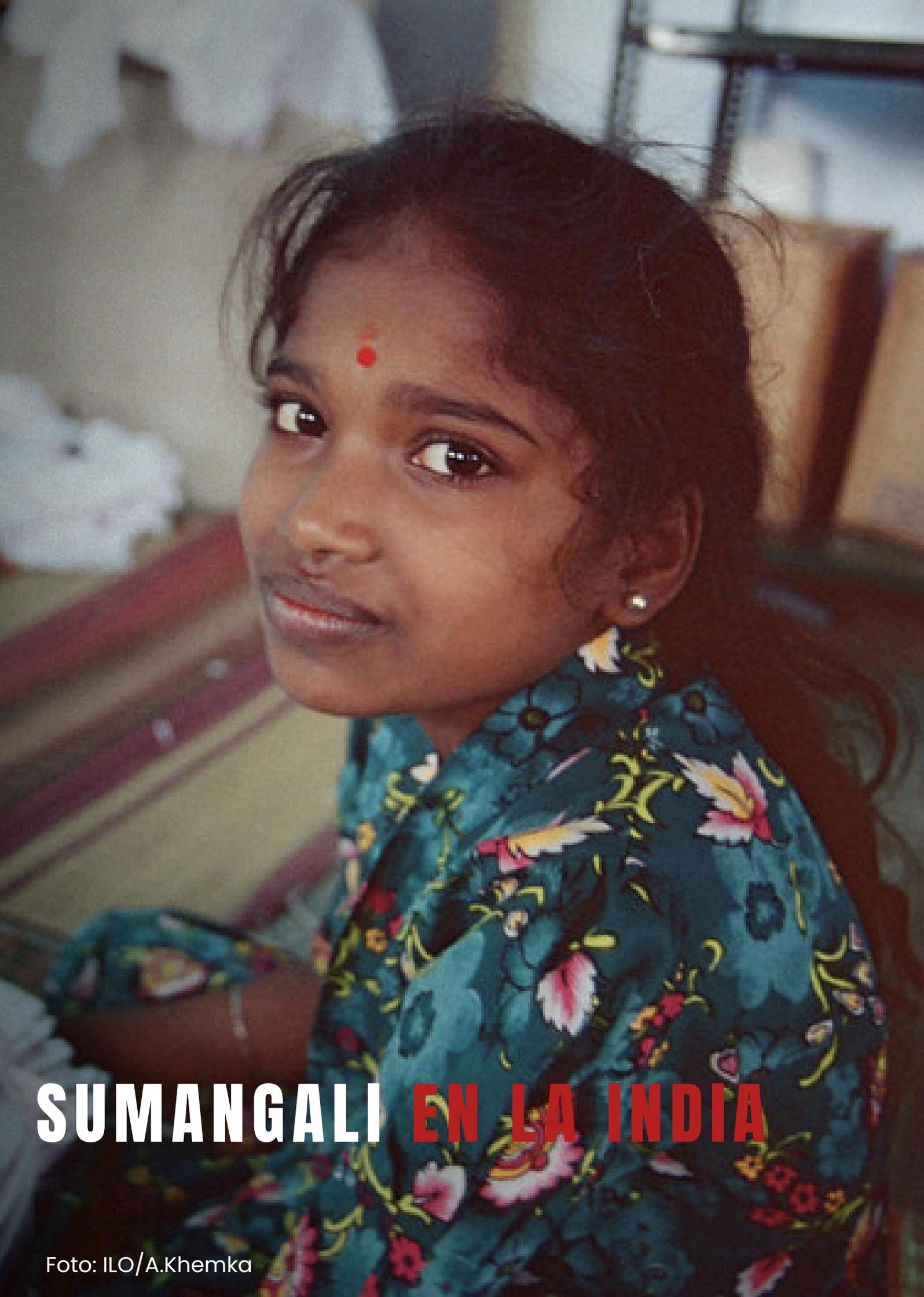
- ③ **Organización sindical de las trabajadoras domésticas migrantes** en el primer sindicato de trabajadoras del hogar de los **países árabes**.

- ④ **Denuncia internacional: defensa por la Confederación Sindical de Comisiones Obreras** del caso libanés ante la OIT por violación del Convenio 29 sobre trabajo forzoso.

- ⑤ **Establecimiento de convenios** con las **organizaciones sindicales** de los **países de origen** de las trabajadoras domésticas migrantes.

No más esclavitud moderna

Rompamos el silencio sobre el Sistema Kafala



SUMANGALI EN LA INDIA

Foto: ILO/A.Khemka

Sumangali en la India

Una práctica de esclavitud moderna de un sistema de explotación profundamente patriarcal.



En Tamil Nadu, India, entre 100.000 y 130.000 niñas y adolescentes (estimación en 2016) se encuentran en el sistema Sumangali, que literalmente significa "mujer felizmente casada". Las niñas y adolescentes son reclutadas mediante un modelo de contratación gestionado por agentes o contratadores locales. Prometen a las familias que, tras tres años de trabajo en fábricas de hilatura de algodón, las jóvenes recibirán una dote que les permitirá casarse. La captación se realiza en zonas especialmente empobrecidas o afectadas por catástrofes, donde los contratadores, que cobran en torno a 12 euros por cada niña, actúan en coordinación con líderes locales, progenitores o intermediarios. Las fábricas solicitan a estas menores como mano de obra barata, a pesar de que esta práctica fue prohibida por la Corte Suprema de Chennai en 2009^{*1}



Reclutadas con contratos fraudulentos para trabajar en fábricas textiles con falsas promesas de salario digno.



Condiciones de vida inhumanas: largas jornadas laborales, malnutrición y violencia, aisladas en dormitorios.



Salarios acumulados para pagar su dote matrimonial, una forma de perpetuar la discriminación de género.



"Las niñas deben estar en la escuela, no en las fábricas."

^{*1} Garrido, V., & Boix, I. (2016). Actividades y programas específicos para abordar el Sumangali. Secretaría Internacional de CCOO de Industria.

Sumangali en la India

Una práctica de esclavitud moderna de un sistema de explotación profundamente patriarcal.

¿Qué hacemos?

La respuesta sindical liderada por la **Federación de Industria de CCOO** a través de su colaboración con **IndustriALL Global Union** y ONG como **SAVE**, han logrado avances:

- ①  **Inspección y monitoreo sindical:** más de 137 fábricas revisadas para garantizar condiciones laborales justas.

- ②  **Empoderamiento juvenil:** formación de jóvenes trabajadoras en derechos laborales para que se conviertan en agentes de cambio.

- ③  **Diálogo global:** impulso de acuerdos marco internacionales que exigen a las multinacionales responsabilidad en sus cadenas de valor.

Desde **Paz y Solidaridad de Fundación 1º de Mayo** trabajamos en **campañas de visibilización** para **concienciar y sensibilizar** sobre el **trabajo forzoso infantil**.

***Las niñas no deberían elegir entre
educación o explotación***



#SUMA(te)ContraLaExplotación

Únete al Cambio

¿Cómo puedes contribuir?

La respuesta sindical liderada por la **Federación de Industria de CCOO** a través de su colaboración con **IndustriALL Global Union** y ONG como **SAVE**, han logrado avances:

INFÓRMATE:

- 🔍 Pregunta por la trazabilidad y ética de los productos que compras.
- 🛍️ Apoya marcas que respeten los derechos laborales en toda su cadena de suministro.

ACTÚA:

- 🙌 Únete a las campañas sindicales como #SUMAContraLaExplotación.
- 📣 Participa en redes sociales para amplificar las voces de las trabajadoras.
- 💪 Apoya a organizaciones sindicales en la lucha contra la explotación laboral.

VISIONA NUESTRO WEBINARIO

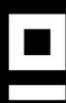
Reflexionamos sobre cómo erradicar la explotación laboral en las cadenas de suministro y fortalecer alianzas internacionales. 🤝

[🔗 Accede aquí \[Enlace\]](#)

Comparte y haz visible su lucha

#SUMA Contra La Explotación

*Es posible construir un mundo más justo,
con dignidad y justicia laboral para todos y todas*

 FUNDACIÓN
PRIMERO
DE MAYO

 PS
PAZ Y SOLIDARIDAD

 MINISTERIO
DE ASUNTOS EXTERIORES, UNIÓN EUROPEA
Y COOPERACIÓN

SECRETARÍA DE ESTADO
DE ASUNTOS EXTERIORES
Y GLOBALES
DIRECCIÓN GENERAL DE NACIONES
UNIDAS, ORGANISMOS INTERNACIONALES
Y DERECHOS HUMANOS

 CCOO
comisiones obreras

 fundació
pau i
solidaritat
CCOO

