

FUNDACIÓN 1 DE MAYO

Informes

162 – SEPTIEMBRE 2021

ECONOMÍA Y MERCADO DE TRABAJO EN CANTABRIA

INFORME 2021

WWW.1MAYO.CCOO.ES

ECONOMÍA Y MERCADO DE TRABAJO EN CANTABRIA

INFORME 2021

Autores:

Luis de la Fuente Sanz

Alicia Martínez Poza

Jesús Cruces Aguilera

Con la colaboración de:

Alba Moliner Cros

Raúl García Carro

FUNDACIÓN 1º DE MAYO

C/ Longares, 6. 28022 Madrid

Tel.: 91 364 06 01

1mayo@1mayo.ccoo.es

www.1mayo.ccoo.es

COLECCIÓN INFORMES, NÚM: 162

ISSN: 1989-4473

© Madrid, septiembre 2021

Este informe se ha elaborado a petición de las CCOO de Cantabria y ha contado con la financiación de la Consejería de Industria, Turismo, Innovación, Transporte y Comercio y del Camino Lebaniego.

ECONOMÍA Y MERCADO DE TRABAJO EN CANTABRIA INFORME 2021

Luis de la Fuente Sanz
Alicia Martínez Poza
Jesús Cruces Aguilera

Con la colaboración de:

Alba Moliner Cros
Raúl García Carro



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	5
1. LA ECONOMÍA CÁNTABRA: PRINCIPALES MAGNITUDES.....	6
1.1. Evolución del Producto Interior Bruto.....	6
1.2. Crecimiento económico por sectores de actividad	8
1.3. Evolución del PIB, de la productividad y el empleo	13
1.4. La distribución funcional de la renta en Cantabria	14
1.5. Evolución del PIB per cápita	15
1.6. Estructura empresarial: número de empresas y tamaño empresarial	17
2. EL MERCADO DE TRABAJO EN CANTABRIA	21
2.1 La participación laboral de la población cántabra	21
2.2. El empleo	24
2.3. El desempleo	27
2.4. Población asalariada y por cuenta propia	31
2.5. El empleo a tiempo parcial.....	33
2.6. El empleo temporal	34
2.7. Empleo por sectores de actividad	36
2.8. Empleo según ocupaciones profesionales.....	38
3. AFILIACIÓN, CONTRATACIÓN, PARO REGISTRADO Y PROTECCIÓN AL DESEMPLEO.....	40
3.1. Afiliación a la Seguridad Social.....	40
3.2. Contratación.....	42
3.3. Paro registrado.....	47
3.4. Personas beneficiarias de prestaciones por desempleo	48
3.5. Cobertura de las prestaciones de desempleo.....	49
4. PRINCIPALES DINÁMICAS DEL MERCADO DE TRABAJO EN PERIODO COVID-19: AÑOS 2020-2021	50
4.1. Indicadores laborales	50
4.2. Expedientes de regulación de empleo	55
5. CONCLUSIONES.....	58

5.1. Principales resultados	58
ÍNDICE DE TABLAS	64
ÍNDICE DE GRÁFICOS	65

INTRODUCCIÓN

La pandemia de la Covid-19 ha puesto en evidencia las debilidades del modelo de crecimiento económico y de empleo en España. Por un lado, la pandemia ha puesto en evidencia el escaso peso de la industria, la externalización de la fabricación de productos esenciales, los recortes en servicios esenciales como la sanidad o la atención a la dependencia, así como una estructura productiva desigual sustentada fundamentalmente en sectores como el turismo y la hostelería y actividades de menor valor añadido. Por otro lado, la pandemia tuvo consecuencias en el mercado de trabajo, que venía recuperándose en los últimos años de la precariedad y la desigualdad, producidas por las crisis anteriores y las reformas laborales¹.

Sin embargo, desde el punto de vista territorial, su impacto ha sido desigual entre las distintas Comunidades Autónomas, fruto de las diferencias existentes con respecto a la estructura productiva y sectores implicados, las características del mercado de trabajo, de la mayor o menor presencia de servicios públicos, así como del conjunto de políticas públicas puestas en marcha tanto desde el ámbito económico y productivo, como desde el ámbito de las políticas sociales desplegadas.

En este contexto, el objetivo del presente trabajo es analizar la evolución de la economía y del mercado de trabajo en Cantabria en 2020. Desde el punto de vista metodológico, se han utilizado los últimos datos disponibles de las siguientes fuentes de información: la Contabilidad Regional de España, la explotación estadística del Directorio Central de Empresas y la Encuesta de Población, de Instituto Nacional de Estadística; así como los datos procedentes del Servicio Estatal Público de Empleo y la Seguridad Social. Desde el punto de vista temporal, se toman como referencias los últimos datos disponibles (media anual) de las distintas fuentes de información. Mayoritariamente, esto supone tomar el año 2020 como referencia prioritaria, aunque para algún indicador se toma en año anterior, dado que es el último disponible o no existe una desagregación al nivel requerido para analizar los datos de la Comunidad Autónoma.

El trabajo se estructura en dos grandes apartados. El primero está dedicado a la evolución de la economía cántabra, y en él se profundiza principalmente en la su dimensión sectorial y la distribución de la renta general. El segundo apartado, se centra en el análisis del mercado de trabajo, a través de los indicadores de referencia principales (actividad, empleo, paro, temporalidad, parcialidad), así como datos de afiliación a la Seguridad Social, contratación y paro registrado. De forma específica, en un tercer apartado, se realiza un repaso de los indicadores del mercado de trabajo en Cantabria durante el periodo de la pandemia de la Covid-19. Finalmente, en un apartado final se incluyen los principales resultados obtenidos, de acuerdo con los indicadores del mercado de trabajo analizados.

¹ Gabinete Económico de CCOO (2020): *Notas sobre la encuesta de población activa*. Tercer trimestre de 2020.

1. LA ECONOMÍA CÁNTABRA: PRINCIPALES MAGNITUDES

En este apartado, se analiza la evolución de la economía cántabra a lo largo de las últimas décadas, a partir de varios indicadores económicos de referencia. En concreto, se pretende arrojar luz sobre cuestiones tales como el mayor o menor dinamismo de la economía cántabra, su distribución sectorial, sus resultados en términos de productividad y empleo, así como de la distribución funcional de la renta o la distribución del PIB per cápita.

Igualmente, con objeto de poder contextualizar los datos de la evolución de la situación económica se aborda un análisis específico de la estructura empresarial cántabra, atendiendo al número de empresas y tamaño empresarial.

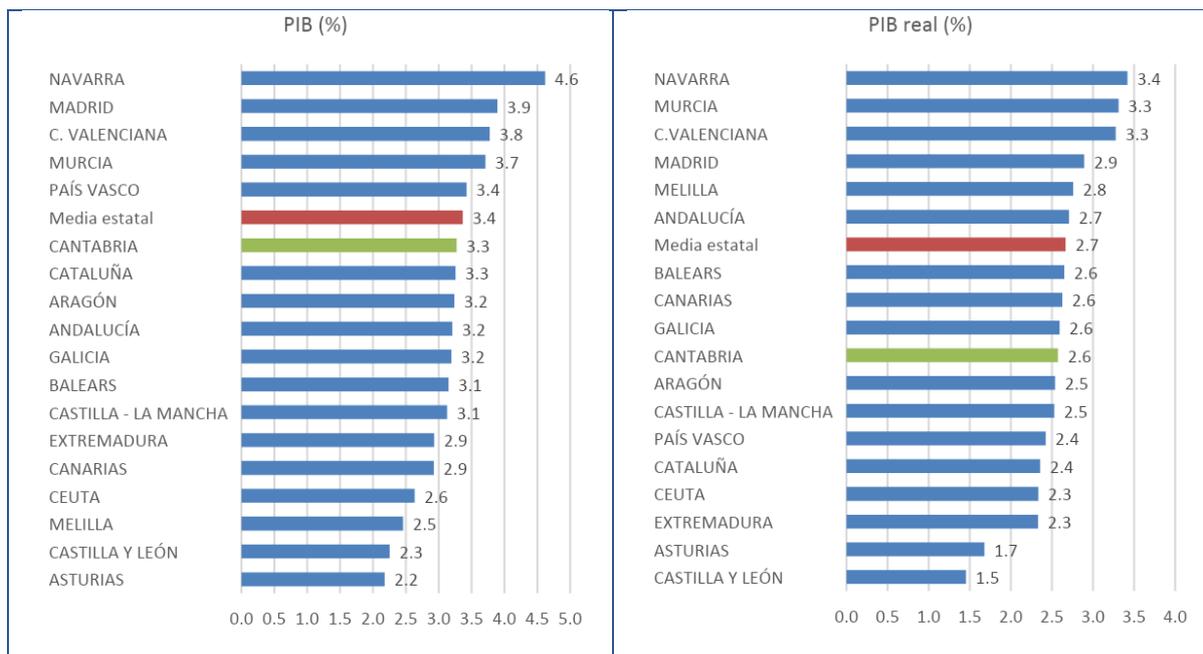
1.1. Evolución del Producto Interior Bruto

El producto interior bruto de Cantabria creció un 3,3% en 2019, lo que le sitúa como la 6ª Comunidad Autónoma con mayor crecimiento del Estado

El producto interior bruto (PIB) de Cantabria alcanzó los 14.187,4 millones de euros en 2019 (datos provisionales), lo que supone un incremento del 3,3% con respecto al año anterior, es decir, 449,6 millones en términos absolutos.

Con esta evolución, la economía cántabra experimentó un crecimiento similar al registrado en este mismo año por la media estatal (3,4%), que sitúa a Cantabria dentro de las diez primeras comunidades autónomas con mayor crecimiento interanual del PIB en 2019. Considerando el efecto de los precios, el crecimiento de PIB de Cantabria se atenúa y desciende al 2,6% en 2019, registrando un impacto similar al de la media estatal, cuya variación interanual fue del 2,7% ese mismo año (gráfico 1).

Gráfico 1. Variación interanual del PIB y PIB real en España por CCAA (2019)



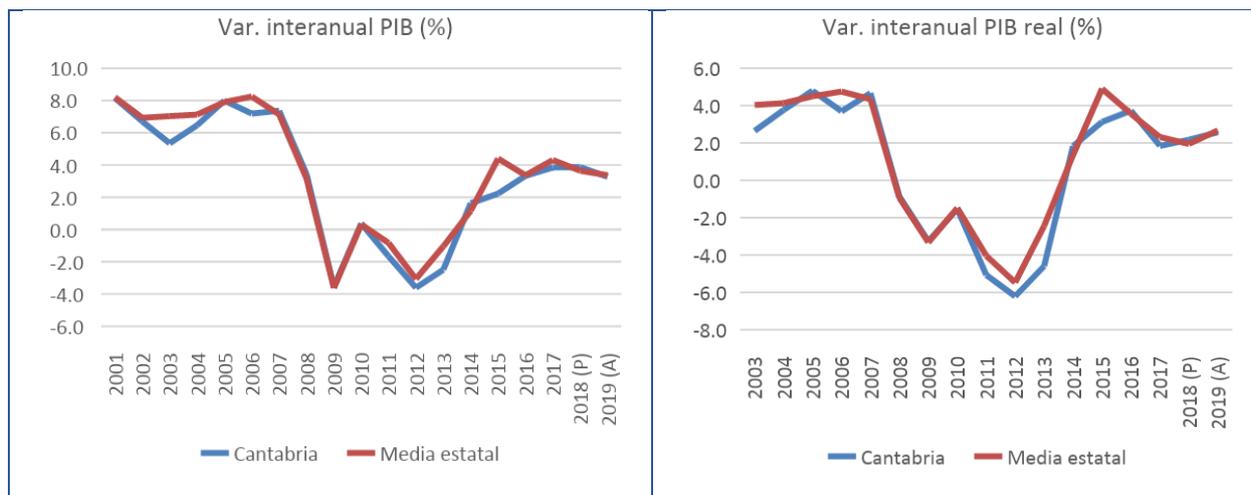
Fuente: Contabilidad Regional de España, Serie 2016-2019, INE, 2021.

En términos de evolución, la economía cántabra ha registrado una dinámica similar a la registrada en el conjunto del Estado en las últimas décadas. En este sentido, la variación interanual del PIB de Cantabria permite identificar los siguientes periodos diferenciados (gráfico 2):

- Periodo 2001-2007: ralentización del ritmo de crecimiento, en mayor medida en Cantabria que la media estatal;
- Año 2009: fuerte caída de la actividad económica en Cantabria (-3,6%), similar a la media estatal;
- Periodo 2011-2012: recuperación y caída del PIB, ésta última con mayor intensidad en Cantabria;
- Periodo 2013-2019: recuperación de la actividad económica, con menor ritmo de crecimiento en los primeros años y con incrementos similares a la media en los últimos.

Igualmente, la evolución del PIB ajustado por el efecto de los precios muestra una dinámica similar a la media estatal, aunque con ciertas matizaciones. Así, por un lado, se constata dos diferencias esenciales: por un lado, un menor ritmo de crecimiento de la actividad económica cántabra en el periodo 2001-2007, como sucedió en 2006, con una variación interanual del PIB real 3,7% frente al 4,7% de la media estatal; y por otro lado, un mayor impacto de la crisis económica durante el periodo 2011-2013, como se registró en 2013, con una caída del PIB real del 4,6%, frente al 2,4% de la media estatal (gráfico 2).

Gráfico 2. Variación interanual del PIB y PIB real en Cantabria y media estatal (2001-2019)



Fuente: Elaboración propia a partir de Contabilidad Regional de España, Serie 2016-2019, INE, 2021. 2018: datos provisionales; 2019: avance de datos.

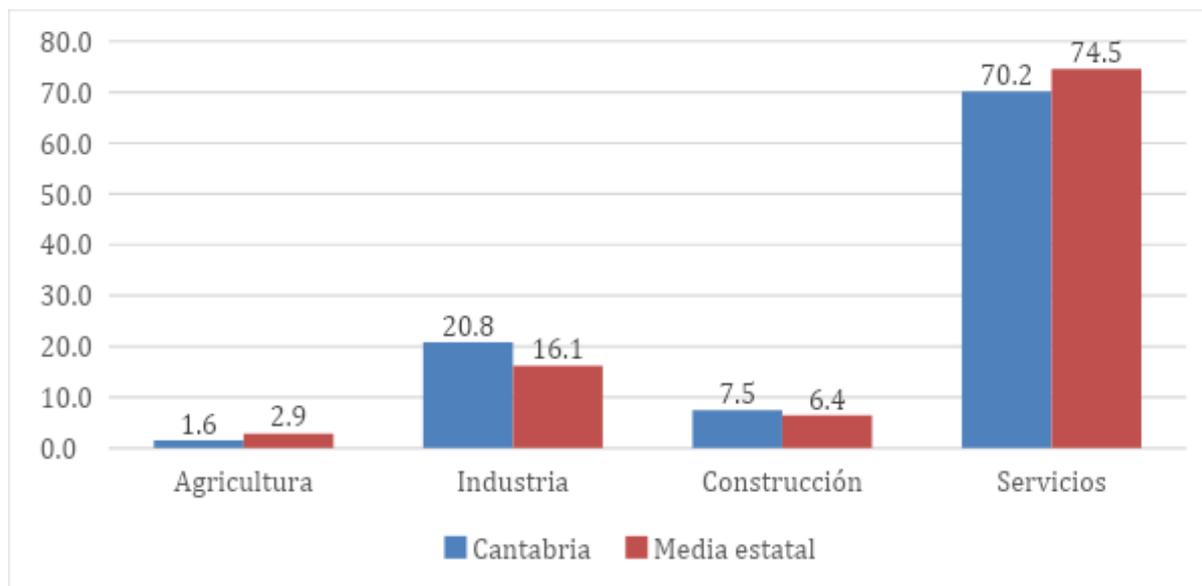
1.2. Crecimiento económico por sectores de actividad

El sector de los servicios representa el 70,2% del valor añadido bruto de Cantabria en 2019

El valor añadido bruto total (VAB) registrado en Cantabria alcanzó los 12.868 millones de euros en 2019 (avance de datos), de los cuales 9.027,9 millones corresponden al sector de los servicios, lo que supone un 70,2% del total. Le siguen la industria (20,8%), el sector de la construcción (7,5%) y el sector agrícola (1,6%).

Esta distribución sectorial del valor añadido bruto en Cantabria es similar a la media estatal, aunque es cierto que presenta ciertas particularidades. En concreto, como se puede apreciar en el gráfico siguiente, en Cantabria existe un mayor peso relativo de la industria (4,7 puntos porcentuales) y de la construcción (1 punto), mientras que, por el contrario, se registra un menor peso del sector servicios (4,4 puntos) y del sector agrícola (1,3 puntos), respectivamente.

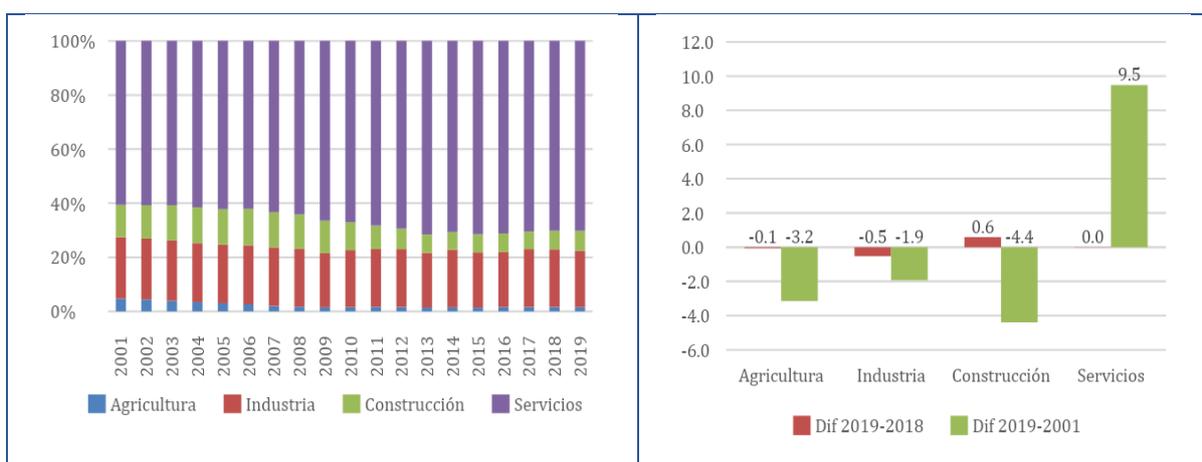
Gráfico 3. Distribución del VAB de Cantabria y media estatal (2019) (% sobre el total)



Fuente: Elaboración propia a partir de Contabilidad Regional de España, Serie 2016-2019, INE, 2021. 2019: avance de datos.

La terciarización de la economía cántabra se ha incrementado a lo largo de las dos últimas décadas. El sector de los servicios, que en 2001 representaba el 60% del VAB, ha incrementado su peso en 9,5 puntos porcentuales entre 2001 y 2019. En cambio, el resto de los sectores de actividad la dinámica es la contraria. Particularmente llamativo es el caso del sector de la construcción (4,4 puntos entre 2001 y 2019), fruto del impacto de la crisis económica, así como el caso del sector agrícola (3,2 puntos en ese mismo periodo) (gráfico 4).

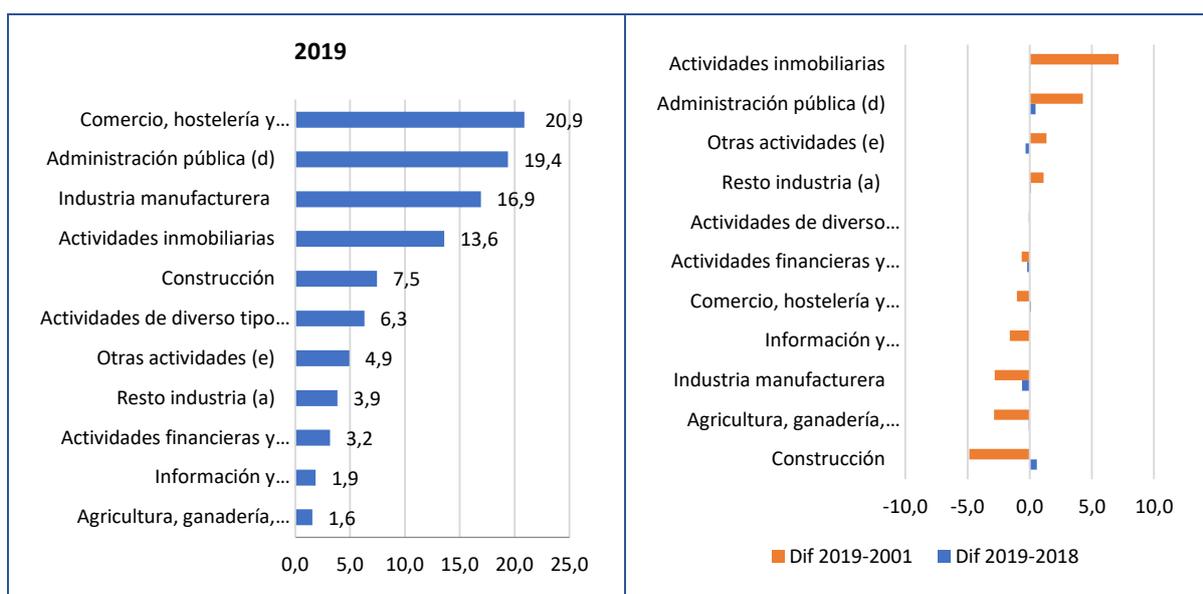
Gráfico 4. Evolución de la distribución del VAB por sectores económicos en Cantabria, 2001-2019 (% sobre el total) y variaciones en 2001-2019 y 2018-2019 (puntos porcentuales)



Fuente: Elaboración propia a partir de Contabilidad Regional de España, Serie 2016-2019 y Serie contable 2000-2010, INE, 2021. 2019: avance de datos.

La distribución sectorial permite además identificar qué ramas de actividad son las que más peso y mayor contribución realizan al VAB regional. En este sentido, destaca sobre el resto la rama de “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería”, que concentró el 21% del VAB registrado en Cantabria. En segunda posición se situó la “Administración pública”, con el 19,4%, seguida de la “Industria manufacturera”, con el 16,9% y las “Actividades inmobiliarias”, con el 13,6%, respectivamente (gráfico 5).

Gráfico 5. Distribución del valor añadido bruto (VAB) en Cantabria, por sector de actividad, 2019 (% sobre el total), variaciones en 2001-2019 y 2018-2019 (puntos porcentuales)



Fuente: Elaboración propia a partir de Contabilidad Regional de España, Serie 2016-2019 y Serie contable 2000-2010, INE, 2021. 2019: avance de datos.

*(a) Industrias extractivas; industria manufacturera; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación; (b) Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería; (c) Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares; (d) Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales; (e) Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento; reparación de artículos de uso doméstico y otros servicios.

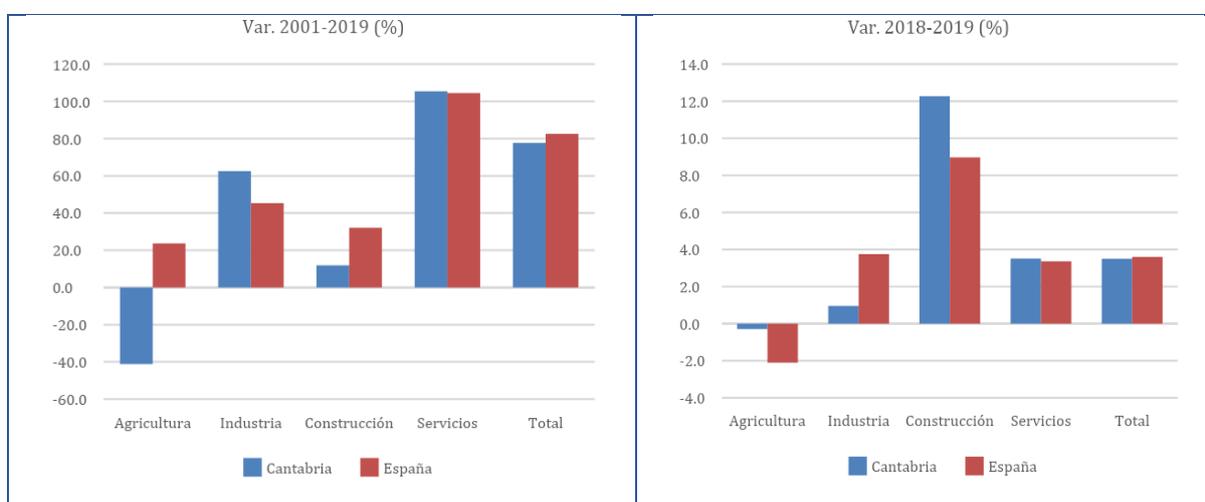
En 2019, el sector de la construcción es el que muestra mayor dinamismo

La variación interanual del VAB de Cantabria permite constatar que el sector de la construcción creció un 12,3% en 2019; un porcentaje superior al registrado por el sector servicios (3,5%) y el sector industrial (1%), así como a la caída del sector agrícola (-0,3%). En comparación con la media estatal, la dinámica del sector de la construcción en Cantabria muestra un mayor dinamismo, ya que en el caso del conjunto del estado se registró un incremento medio del 9% ese mismo año. En el caso del sector industrial, la variación media estatal (3,8%) es superior a la mostrada en Cantabria.

Por ramas de actividad, a la construcción le siguen la Administración Pública (6,1%), la industria no manufacturera (5,6%), comercio, hostelería y otras actividades (4,1%), respectivamente. En cambio, en 2019 registran una caída las actividades financieras y de seguros (2,8%), así como las actividades artísticas, recreativas (3,2%), (gráfico 6).

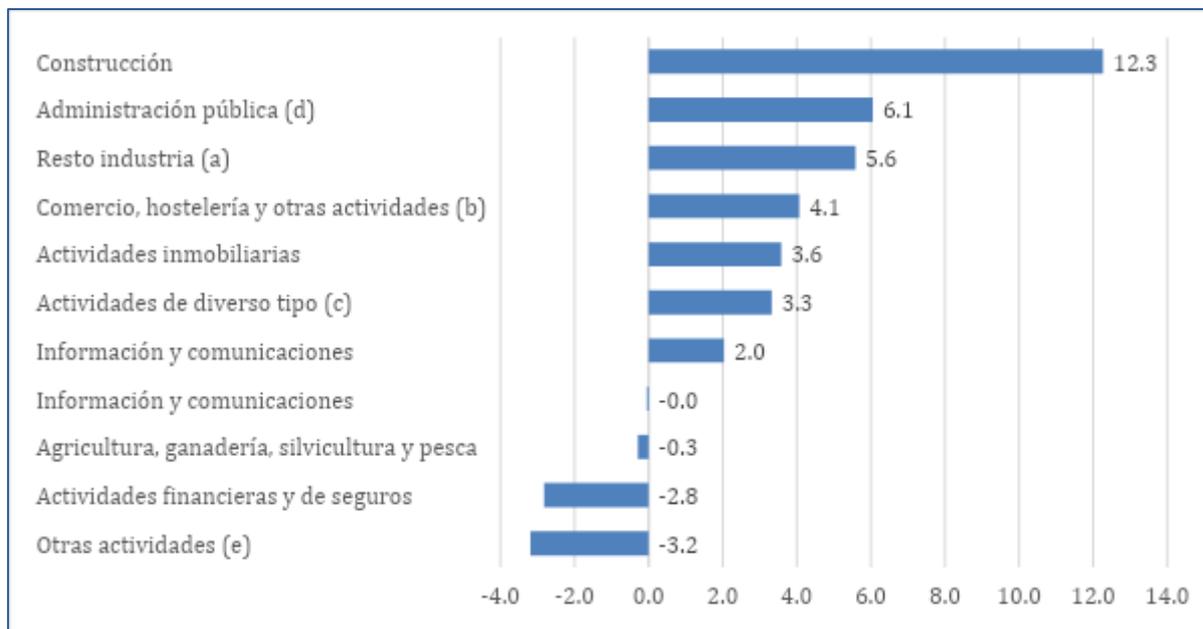
En todo caso, en el largo plazo de las dos últimas décadas, el sector de los servicios y el sector industrial han mostrado un mayor crecimiento de su VAB. En el sector industrial el incremento fue notablemente superior a la media estatal (17,2 puntos porcentuales) e inferior si se comparan las evoluciones del sector de la construcción (20,2 puntos) (gráfico 6).

Gráfico 6. Variación del valor añadido bruto (VAB) en Cantabria y España, por sectores de actividad, 2001-2019, 2018 y 2019 (%)



Fuente: Elaboración propia a partir de Contabilidad Regional de España, Serie 2016-2019 y Serie contable 2000-2010, INE, 2021. 2019: avance de datos.

Gráfico 7. Variación del valor añadido bruto (VAB) en Cantabria, por sectores de actividad, 2018 y 2019 (%)



Fuente: Elaboración propia a partir de Contabilidad Regional de España, Serie 2016-2019, INE, 2021. 2019: avance de datos.

Leyenda: (a) Industrias extractivas; industria manufacturera; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación; (b) Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería; (c) Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares; (d) Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales; (e) Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento; reparación de artículos de uso doméstico y otros servicios.

Comercio, construcción y administración pública son los sectores que más aportaron al crecimiento de 2019

Finalmente, se aprecia una distinta contribución al valor añadido desde el punto de vista sectorial. Considerando la variación del VAB, es posible identificar los sectores que realizan aportaciones al crecimiento y aquellos que reducen su volumen en un determinado periodo. Entre los años 2018 y 2019, la variación se cifró en 435,7 millones de euros. Entre los sectores que aportaron al crecimiento destacaron la administración pública (con un 30,3% del total), el sector de la construcción (22,3%) y el sector del comercio (22,3%).

En cambio, la reducción del VAB en Cantabria se concentró principalmente en el sector de “actividades artísticas y recreativas”, con el 61%, seguido de las “actividades financieras y de seguros”, con el 34,5%. La industria manufacturera y el sector agrícola también contribuyeron a la reducción, pero con un peso significativamente inferior (3,1 y 1,7%, respectivamente), (tabla 1).

Tabla 1. Distribución de la variación del valor añadido bruto (VAB) en Cantabria, por sectores de actividad, 2018-2019

Sectores que aumentan VAB	470.211	100,0
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales	142.384	30,3
Construcción	105.087	22,3
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería	105.062	22,3
Actividades inmobiliarias	60.495	12,9
Resto industria	26.310	5,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares	26.086	5,5
Información y comunicaciones	4.787	1,0
Sectores que reducen VAB	-34.465	100,0
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento; reparación de artículos de uso doméstico y otros servicios	-20.949	60,8
Actividades financieras y de seguros	-11.874	34,5
Industria manufacturera	-1.056	3,1
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	-586	1,7

Fuente: Elaboración propia a partir de Contabilidad Regional de España, Serie 2016-2019, INE, 2021. 2018: datos provisionales; 2019: avance de datos.

1.3. Evolución del PIB, de la productividad y el empleo

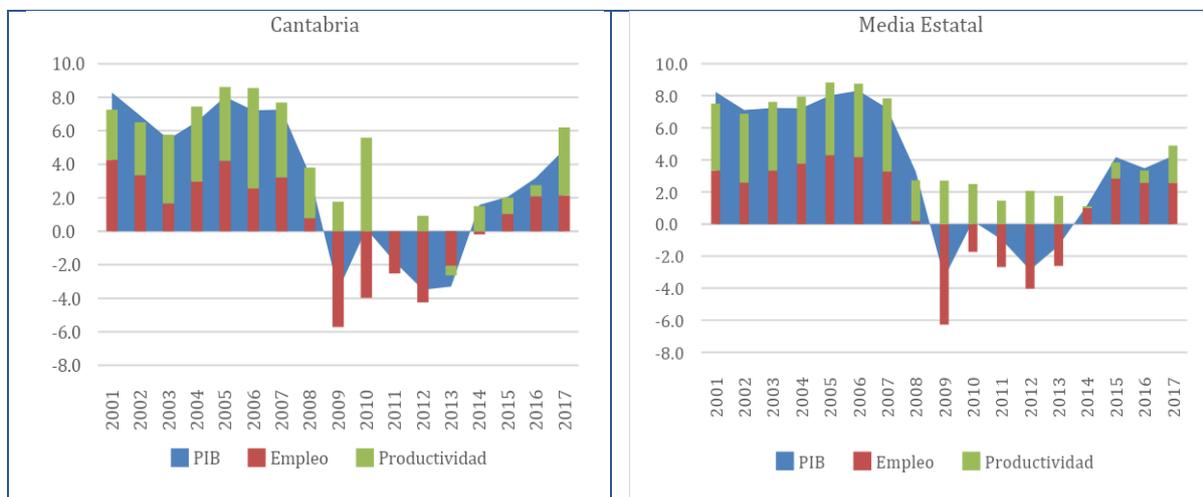
Cantabria presenta un mayor crecimiento de la productividad que la media estatal, con una creación de empleo similar

De acuerdo con los últimos datos disponibles, la productividad laboral en Cantabria creció un 4,1% en 2017, frente a la media estatal ese mismo año experimentó un crecimiento del 2,3%. Lo destacable de este crecimiento, es que se produce con un aumento del empleo más o menos similar (del 2,1% en Cantabria y del 2,6% en el conjunto del estado).

De hecho, en Cantabria destaca que, salvo en 2010, en el resto del periodo se produce un aumento de la productividad laboral que no está ligada a la destrucción del empleo, a diferencia de lo que suceden en el resto del Estado, en el que la dinámica al alza de la productividad se asienta sobre la base de una fuerte destrucción de empleo. Esto puede explicarse por diversos motivos, entre los que destacan la

distinta estructura productiva, así como el resto de los factores que pueden intervenir en los incrementos de productividad (innovación tecnológica, calidad del empleo, etc.)².

Gráfico 8. Variación interanual del PIB, Empleo y Productividad en Cantabria y Media estatal, 2001-2017 (%)



Fuente: Elaboración propia a partir de Contabilidad Regional de España. Base 2010. Serie homogénea 2000-2018.

*Empleo: total; Productividad: PIB/horas de trabajo (total).

1.4. La distribución funcional de la renta en Cantabria

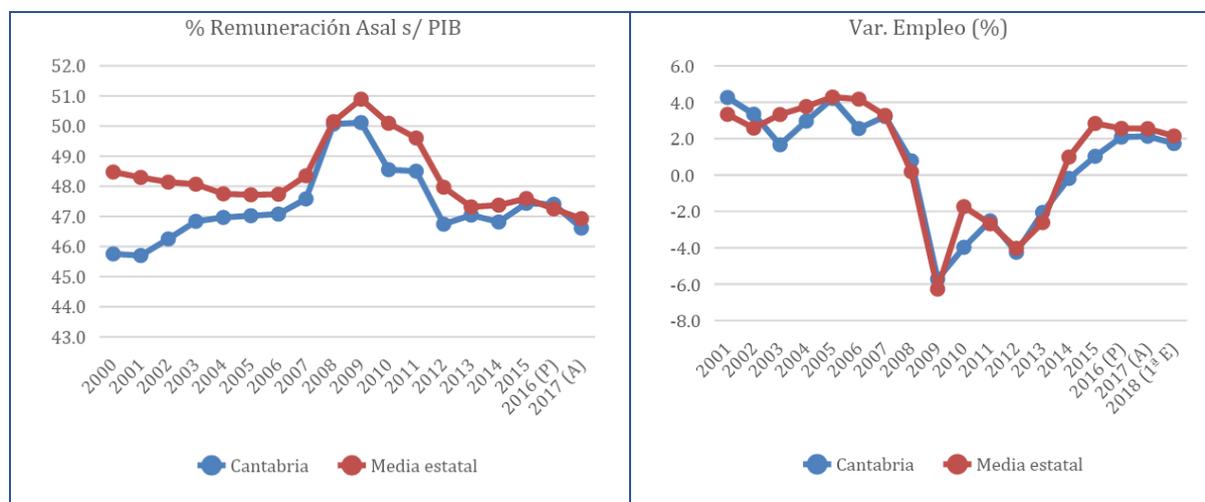
En Cantabria, la remuneración de la población asalariada representa el 46,6% del PIB en 2017, un porcentaje similar al registrado en el conjunto del estado (46,9%).

La evolución de este indicador a lo largo de la última década permite identificar varios periodos: un primer periodo, de aumento hasta año 2008, en el que alcanza el 50% del PIB, combinado con una creación sostenida del empleo; a partir de entonces, en 2009 se produce un repunte de la remuneración media derivada de la fuerte destrucción de empleo registrada ese año, seguida de una caída prolongada de la remuneración hasta el año 2013, que se acompaña con creación de empleo.

Es en este último periodo en el que se perciben las consecuencias que han tenido, entre otros factores, las reformas laborales de la pasada década (especialmente la de 2012) que en un contexto de recuperación económica y de creación de empleo, la remuneración de los asalariados ha seguido reduciéndose año tras año, tanto en Cantabria como en el conjunto del Estado. Evidentemente, existen otros factores que han podido influir en esta dinámica, entre los que se puede destacar la calidad de empleo. Como veremos en los apartados siguientes, esta es una de las asignaturas todavía pendientes en el mercado de trabajo.

² Aragón, J. et al (2008): *Cambios productivos y de empleo en España*. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

Gráfico 9. Porcentaje de la remuneración de la población asalariada sobre el PIB en Cantabria y media Estatal, 2000-2017 y variación interanual del empleo en Cantabria y media estatal 2001-2017 (%)



Fuente: Elaboración propia a partir de Contabilidad Regional de España, Base 2010. Serie homogénea 2000-2018.

1.5. Evolución del PIB per cápita

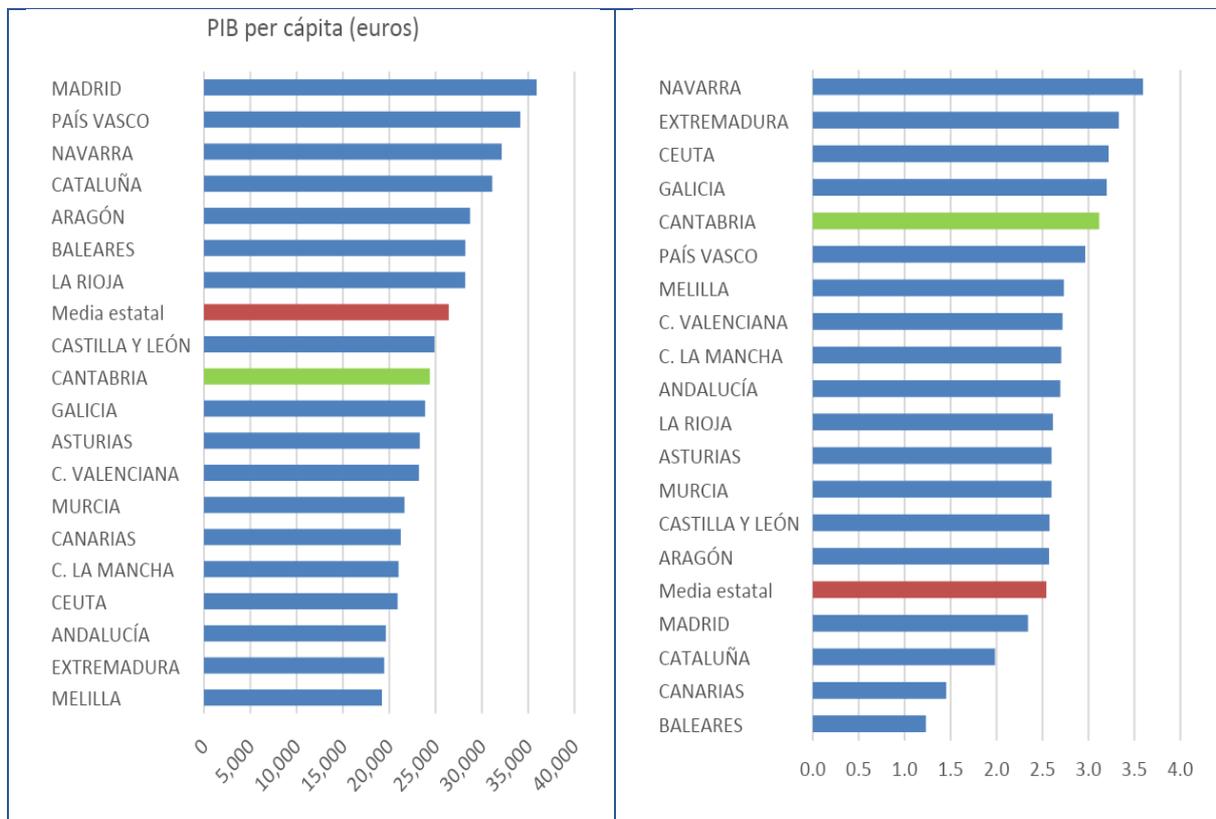
Cantabria ocupa la novena posición con relación al PIB per cápita en 2019

El PIB per cápita en Cantabria se situó en 24.383 euros por habitante en 2019, lo que supone 2.043 euros menos que la media estatal. En el conjunto del Estado, este dato sitúa a Cantabria en novena posición en la distribución del PIB per cápita, en las que destacan las Comunidades Autónomas de Madrid, País Vasco y Navarra, con valores muy superiores a la media (gráfico 4).

En esta distribución influyen diversos factores, entre otros, la propia composición demográfica y laboral de la población. En el caso de Cantabria, la población en 2019 (a 1 de julio) estaba formada por 581,9 habitantes y representaba el 1,2% de la población del Estado.

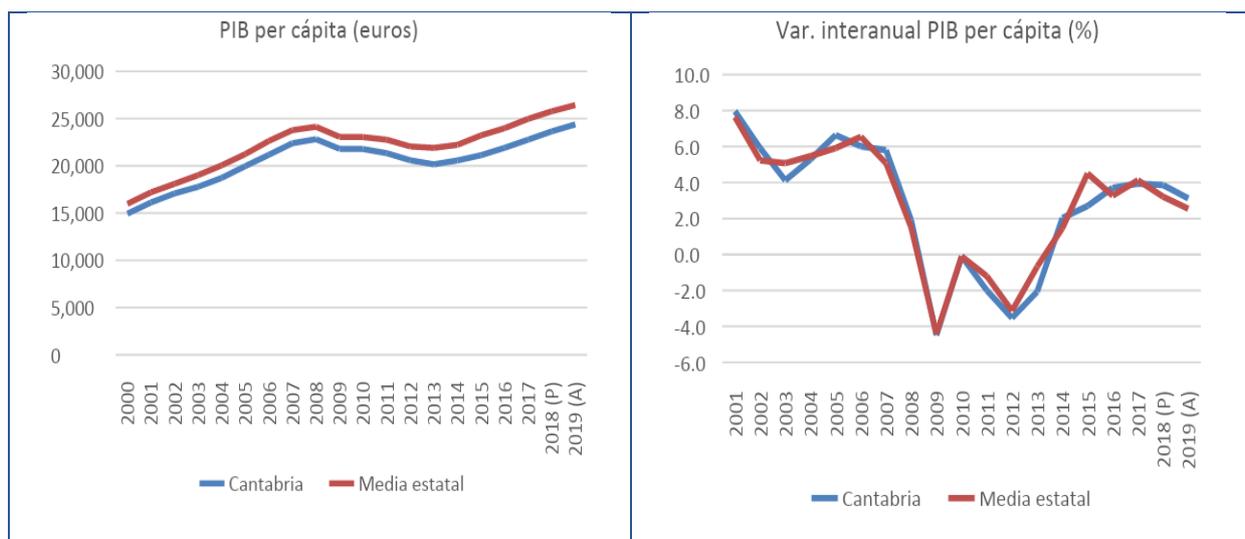
En términos de evolución, conviene destacar que el PIB per cápita de Cantabria creció un 3,1% entre 2018 y 2019, lo que supone un mayor dinamismo que la media (2,5%), así como algunas de las comunidades con valores brutos más elevados. Con respecto a los años anteriores, el PIB per cápita continúa la dinámica al alza, que viene registrando desde 2014, con incrementos interanuales positivos (entre el 2 y 3%). La evolución positiva del PIB, ligada al estancamiento o reducción de la población (entre -0,5 y 0,2%) explican este fenómeno. Así, por ejemplo, se aprecia que, si el PIB en datos bruto creció un 3,3% en 2019, la población apenas lo hizo un 0,2%, situando el crecimiento del PIB per cápita en un 3,1%. Con todo ello, el PIB per cápita en datos brutos aumentó 4.208 euros entre 2014 y 2019 (gráfico 11).

Gráfico 10. PIB per cápita en España y variación interanual, en España por Comunidad Autónoma, 2019 (euros y %)



Fuente: Elaboración propia a partir de Contabilidad Regional de España, Serie 2016-2019, INE, 2021. 2019: avance de datos.

Gráfico 11. Evolución del PIB per cápita en Cantabria y media estatal, 2001-2019



Fuente: Elaboración propia a partir de Contabilidad Regional de España, Serie 2016-2019, INE, 2021. 2018: datos provisionales; 2019: avance de datos.

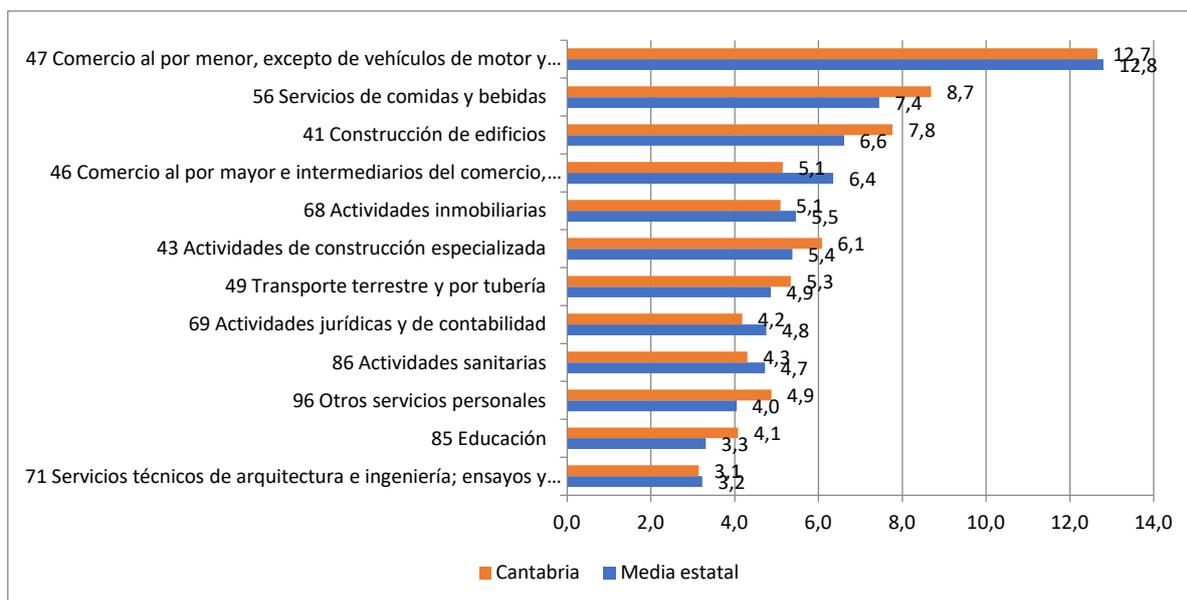
1.6. Estructura empresarial: número de empresas y tamaño empresarial

En este apartado se examina la distribución de las empresas en Cantabria tomando como referencia su distribución por ramas de actividad y tamaño. A partir de los datos del Directorio Central de empresas (DIRCE) se puede resaltar que en España hay 3,4 millones de empresas en 2020, mientras que en Cantabria, se registran 38,9 mil empresas en el mismo año (1,14% sobre el total de empresas).

Distribución de empresas por ramas de actividad

Tomando como referencia las ramas de actividad con una mayor proporción de empresas, el Comercio al por menor destaca sobre el resto de actividades (12,7%), seguida de los Servicios de comidas y bebidas (8,7%), Construcción de edificios (7,8%), Actividades de construcción especializada (6,1%), Transporte terrestre y por tubería (5,3%), Comercio al por mayor y Actividades inmobiliarias (5,1% respectivamente) (Gráfico 12).

Gráfico 12. Ramas de actividad con mayor porcentaje de empresas en Cantabria y media estatal (2020)



Fuente: elaboración propia a partir del DIRCE, INE, 2021.

Al analizar la evolución de las empresas en el último año, puede señalarse que se ha incrementado el número de empresas tanto en España (42 mil) como en Cantabria (178 empresas). Entre las ramas con un mayor crecimiento de empresas en el último año se puede señalar Educación (101 empresas), Otros servicios personales (85 empresas) y Actividades de creación, artísticas y espectáculos (52 empresas).

En el lado opuesto se sitúan ramas como el Comercio al por menor (-190 empresas), Construcción de edificios (-137 empresas) y Comercio al por mayor (-83 empresas).

Ampliando el análisis a la última década, en España se refleja una tendencia creciente en el número de empresas (113 mil empresas más), mientras que en Cantabria se sucede un ligero descenso de empresas entre 2010 y 2020 (-144 empresas). Entre las ramas con una mayor creación de empresas sobresalen Actividades inmobiliarias (776 empresas creadas), Educación (508 empresas), Actividades sanitarias (368 empresas), Otros servicios personales (343 empresas) y Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas (332 empresas).

Por el lado de los descensos sobresale Comercio al por menor (-1.179 empresas), seguida de Construcción de edificios (-877 empresas), Servicios de comidas y bebidas (-470 empresas) y Actividades de construcción especializada (-443 empresas).

Tabla 2. Principales ramas de actividad, según creación y destrucción de empresas en Cantabria, (2019-2020) - (2010-2020) (nº de empresas)

Variación 2019-2020			
Ramas con creación empresas		Ramas con destrucción de empresas	
85 Educación	101	47 Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	-190
96 Otros servicios personales	85	41 Construcción de edificios	-137
90 Actividades de creación, artísticas y espectáculos	52	46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	-83
86 Actividades sanitarias	49	71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	-28
49 Transporte terrestre y por tubería	41	45 Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	-17
55 Servicios de alojamiento	40	69 Actividades jurídicas y de contabilidad	-16
74 Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	35	66 Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	-10
68 Actividades inmobiliarias	34	92 Actividades de juegos de azar y apuestas	-10
81 Servicios a edificios y actividades de jardinería	30	16 Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	-9
53 Actividades postales y de correos	29	25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	-7
Variación 2010-2020			
Ramas con creación empresas		Ramas con destrucción de empresas	
68 Actividades inmobiliarias	776	47 Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	-1179
85 Educación	508	41 Construcción de edificios	-877
86 Actividades sanitarias	368	56 Servicios de comidas y bebidas	-470
96 Otros servicios personales	343	43 Actividades de construcción especializada	-443
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	332	49 Transporte terrestre y por tubería	-358
93 Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	298	71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	-197
90 Actividades de creación, artísticas y espectáculos	240	72 Investigación y desarrollo	-116
81 Servicios a edificios y actividades de jardinería	211	46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	-98
55 Servicios de alojamiento	193	77 Actividades de alquiler	-91
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	163	25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	-79

Fuente: elaboración propia a partir del DIRCE, INE, 2021.

Distribución de las empresas según tamaño

Del total de 3,4 millones de empresas existentes en España en 2020, 1,5 millones tienen personas asalariadas (43,8%). En Cantabria, se registran 38,9 mil empresas en el mismo periodo de las que 18 mil tenían asalariados (46% sobre el total de empresas en Cantabria). Tomando como referencia el total de empresas con asalariados en 2020, el 63,2% tenían entre una y dos personas asalariadas, el 20% entre tres y cinco trabajadores, el 7,6% entre seis y nueve y el 4,9% entre 10 y 19 trabajadores. El 9,8% restante estaba compuesto por empresas de 20 y más trabajadores.

En la evolución interanual el mayor incremento se registra entre las empresas sin personal asalariado (78 empresas más) seguido de las microempresas, de una a tres personas empleadas (38 empresas) y de seis a nueve personas (28 empresas). Considerando la última década, los mayores incrementos se producen en las empresas sin asalariados, donde aumentan en más de mil las empresas sin personal asalariado. También es reseñable, por su tamaño, el aumento en tres empresas de más de mil personas asalariadas. Mientras, por otra parte, se producen descensos en el resto de categorías de empresas con asalariados.

Tabla 3. Número de empresas en Cantabria, según su tamaño (2010, 2019 y 2020)

	2010	2019	2020	Var. 2020-2019	Var. 2020-2010
Total	39.024	38.702	38.880	178	-144
Sin asalariados	19.782	20.796	20.874	78	1.092
De 1 a 2	11.524	11.350	11.388	38	-136
De 3 a 5	4.063	3.590	3.593	3	-470
De 6 a 9	1.771	1.343	1.371	28	-400
De 10 a 19	1.027	876	885	9	-142
De 20 a 49	582	508	517	9	-65
De 50 a 99	156	123	134	11	-22
De 100 a 199	71	65	63	-2	-8
De 200 a 249			11		
De 250 a 999			35		
De 1000 a 4999	4	7	6	-1	2
De 5000 o más asalariados	2	3	3	0	1

Fuente: elaboración propia a partir del DIRCE, INE, 2021.

2. EL MERCADO DE TRABAJO EN CANTABRIA

Este capítulo se centra en la descripción a grandes rasgos del mercado laboral en Cantabria. Para ello, se van a abordar los principales indicadores laborales, desagregándolos por género y aportando información de grandes grupos de edad y nacionalidad, siempre que sea posible y se considere pertinente.

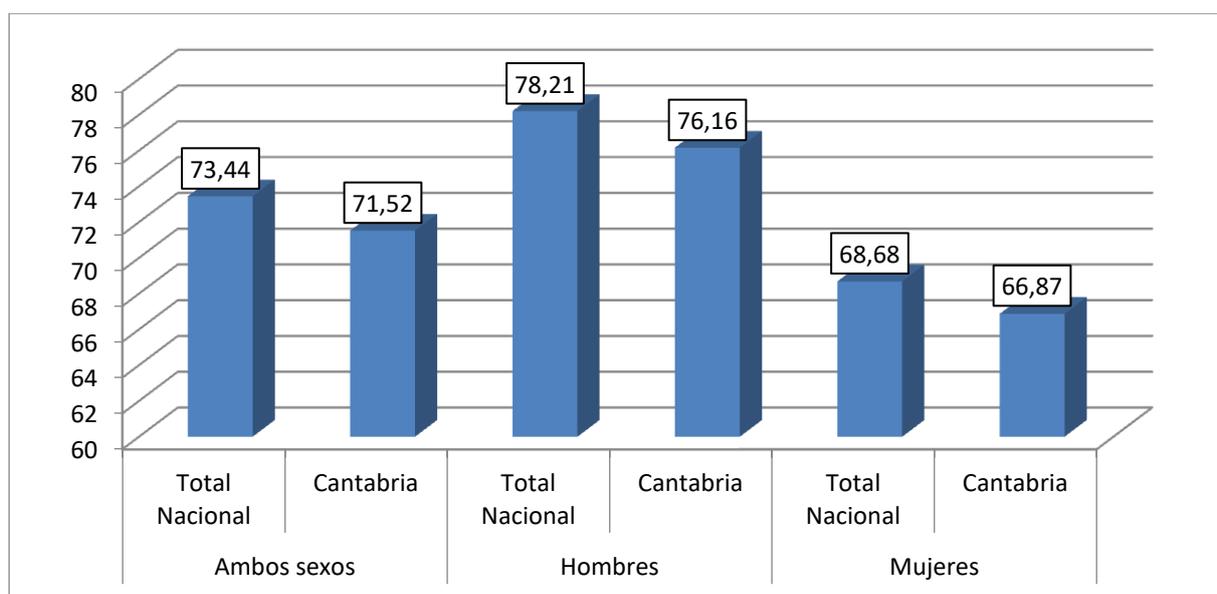
Como referencia temporal, se utilizan los datos anuales (media) de 2020, que se comparan con la media estatal y, para valorar su evolución, se describirá la trayectoria registrada en los últimos 10 años.

2.1 La participación laboral de la población cántabra

La tasa de actividad en Cantabria se sitúa por debajo de la media estatal, una diferencia especialmente significativa en los menores de 25 años

El 73,4% de la población de 16 a 64 años está trabajando o en búsqueda activa de empleo. De este modo, la tasa de actividad de este grupo de población en Cantabria se situaba en 2 puntos por debajo de la media estatal en 2020. La tasa de actividad de las mujeres en Cantabria en este rango de edad es 9,3 puntos inferior a la de los hombres. Tan solo el 66,9% de las mujeres entre 16 y 64 años en Cantabria están en situación de actividad en el mercado laboral, dos puntos por debajo de la media de las mujeres a nivel estatal. También en el caso de los hombres, la actividad en Cantabria es 2 puntos inferior.

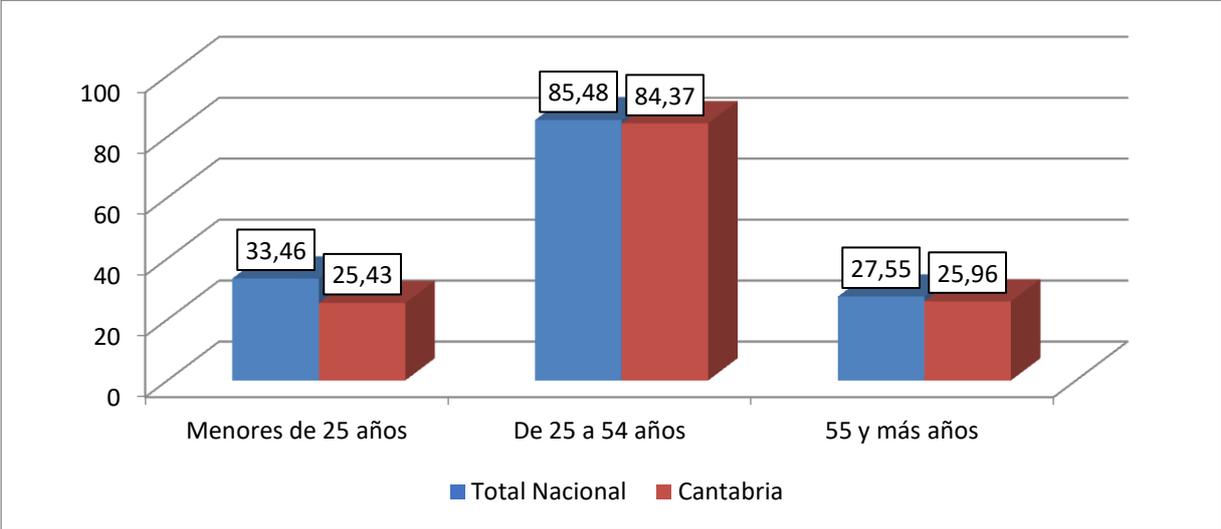
Gráfico 13. Tasas de actividad de 16 a 64 años por sexo en Cantabria y media estatal (2020)



Fuente: EPA, INE, 2021.

Esta diferencia en las tasas de actividad se puede observar también en los diferentes grandes grupos de edad, pero es entre las y los jóvenes donde se ven las mayores distancias. 8 puntos distancian la tasa de actividad de hombres y mujeres menores de 25 años entre Cantabria y la media estatal.

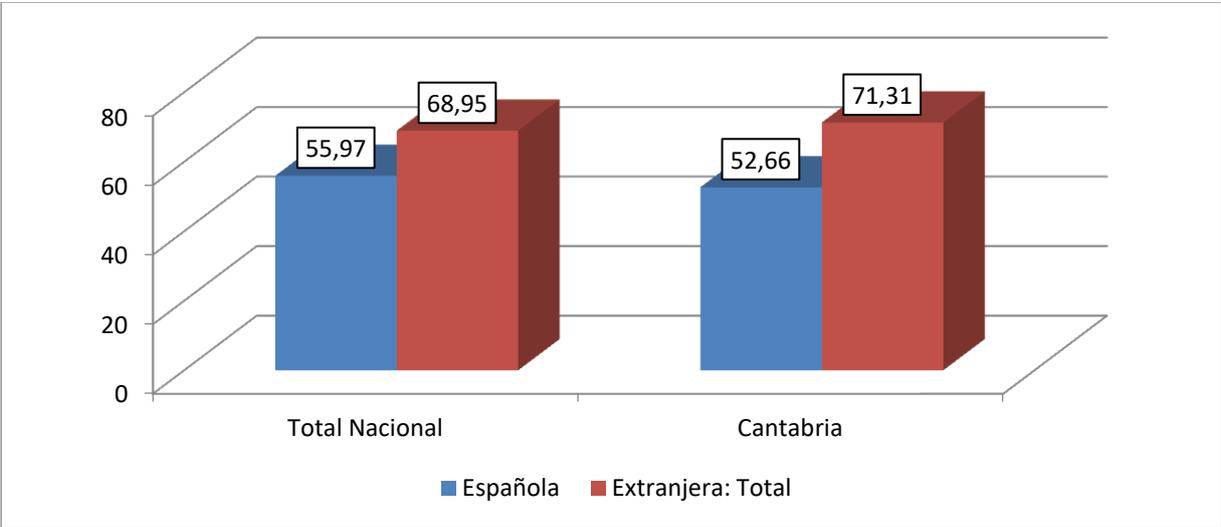
Gráfico 14. Tasas de actividad por grupo de edad en Cantabria y media de España (2020)



Fuente: EPA, INE, 2021.

La tasa de actividad de la población extranjera en Cantabria es del 71,3%, frente al 52,7% de la población de nacionalidad española en la comunidad autónoma. Al comparar los datos con la media estatal, se observa que la actividad de la población extranjera en Cantabria es más de 2 puntos superior, mientras que es inferior la tasa de la población de nacionalidad española en comparación con la media del Estado.

Gráfico 15. Tasas de actividad de la población de nacionalidad española y extranjera en Cantabria y la media de España (2020)

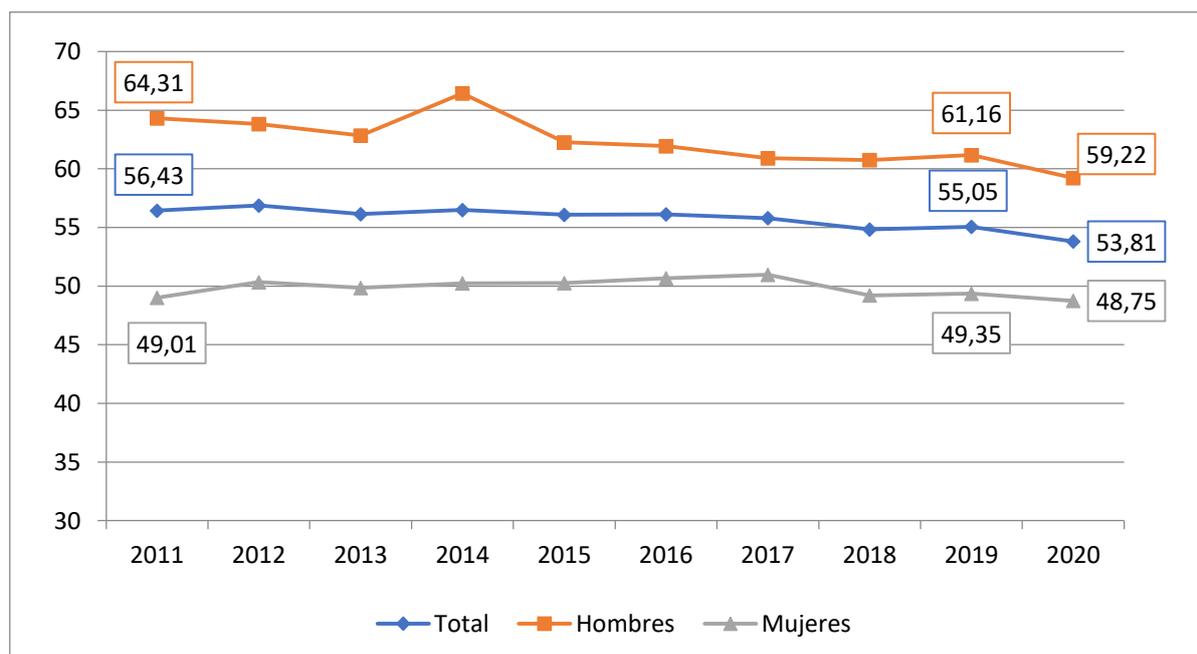


Fuente: EPA, INE, 2021.

Las tasas de actividad se vienen reduciendo desde 2014, debido principalmente a dinámica a la baja de los hombres

La evolución de la tasa de actividad (de 16 y más años) desde 2011 ha seguido una tendencia a la baja en Cantabria desde 2011. Entre 2011 y 2019 cayó cerca de 1,4 puntos y solo en 2020, 1,25 puntos – una reducción consecuencia de la pandemia de la COVID-19, similar a la media del Estado.

Gráfico 16. Evolución de las tasas de actividad en Cantabria por sexo (2011-2020)

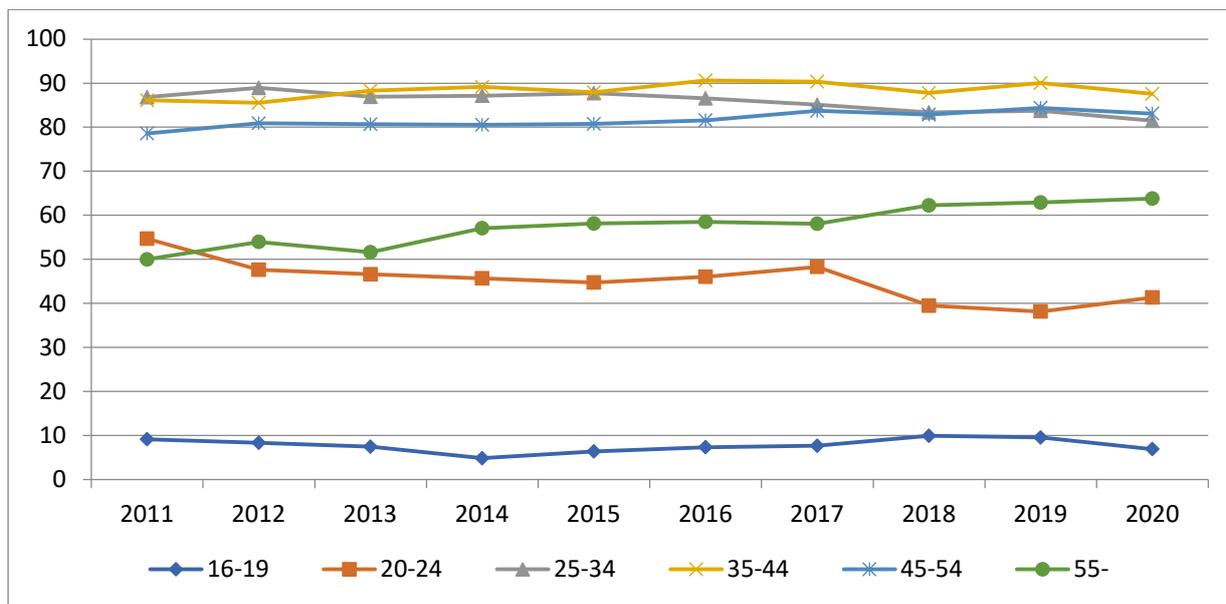


Fuente: EPA, INE, 2021.

Al observar los datos por sexo en el gráfico, se puede afirmar que la tasa de actividad de las mujeres se ha mantenido muy estable en todo el periodo. Por el contrario, la tasa de los hombres muestra una evidente trayectoria a la baja, especialmente acusada en la media de 2020, cuando cae cerca de 2 puntos (Gráfico 16).

El gráfico siguiente ilustra la evolución de la tasa de actividad entre 2011 y 2020 de los distintos grupos de edad. Merece reseñarse que la tasa de 16 a 19 años, se mantiene muy baja con pequeñas fluctuaciones que implican reducciones en 2014 y 2020. En segundo lugar, la tasa de actividad de la población joven de 20 a 24 años ha ido reduciéndose, con marcadas caídas en 2012 y 2018. Por el contrario, en la población de 55 y más años, la actividad ha ido subiendo paulatinamente. Por último, aunque en menor grado, la población de 25 a 35 años, con tasas bastante elevadas, han mostrado una suave reducción de la actividad en estos años.

Gráfico 17. Evolución de las tasas de actividad por grupo de edad en Cantabria (2011-2020)

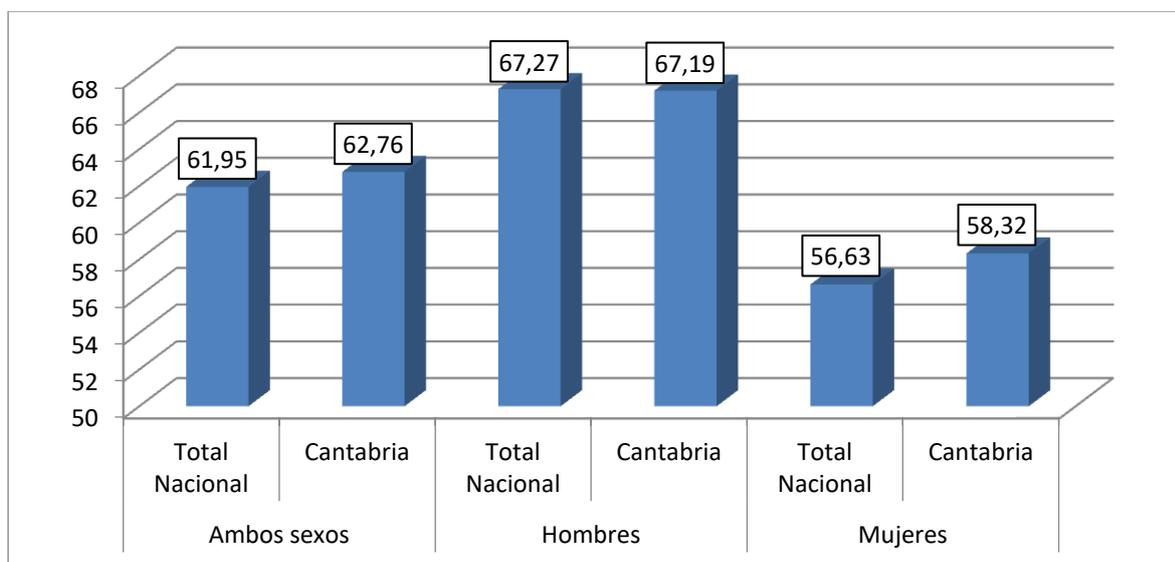


Fuente: EPA, INE, 2021.

2.2. El empleo

El 62,8% de la población entre 16 y 64 años estaba trabajando en 2020, un punto por encima de la media de España. Este punto de diferencia se debe a la mayor tasa de empleo de las mujeres en Cantabria, dado que presentan un empleo 1,7 puntos por encima de la media de las mujeres en España.

Gráfico 18. Tasas de empleo de 16 a 64 años por sexo en Cantabria y media estatal (2020)

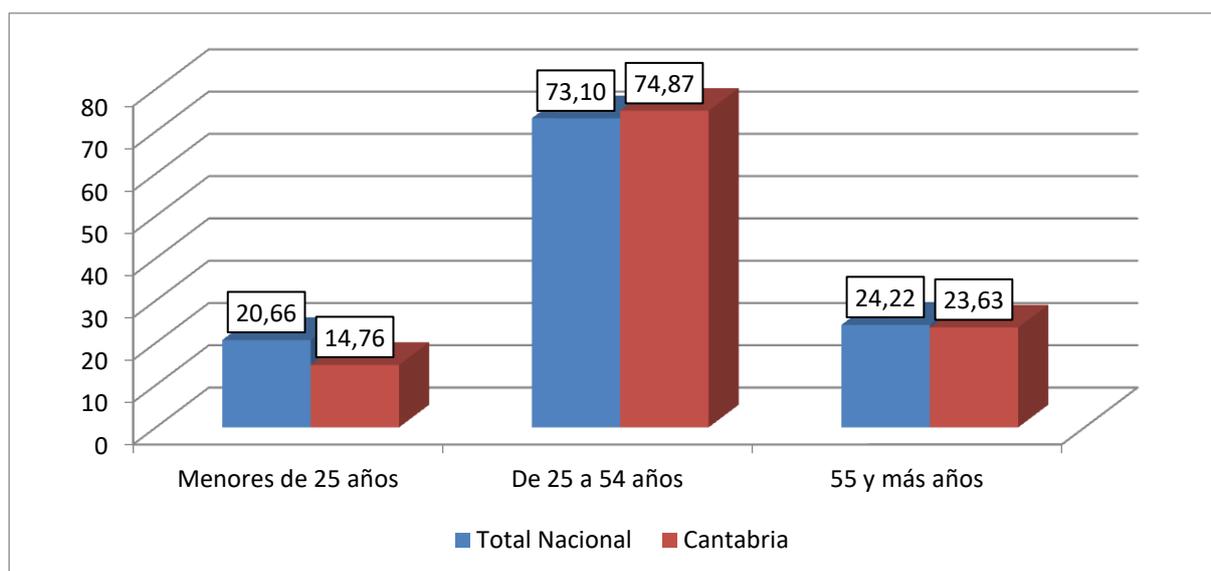


Fuente: EPA, INE, 2021.

La tasa de empleo en Cantabria está ligeramente por encima de la media estatal, debido al mayor empleo de la población de 25 a 64 años

Solamente el 14% de la población joven en Cantabria está ocupada, un dato que es casi 5 puntos menor que la media estatal en 2020. En buena medida esto se explica por una tasa de inactividad ligeramente mayor en este grupo de edad. Tal como ilustra el gráfico 19, el 23,6% de la población mayor de 54 años se encuentra ocupada, 1,4 puntos por debajo de la media en España. Por el contrario, la tasa de empleo de la población entre 25 y 55 años es ligeramente superior en Cantabria.

Gráfico 19. Tasas de empleo por tramo de edad en Cantabria y total estatal (2020)



Fuente: EPA, INE, 2021.

En Cantabria, el 13,1% de las mujeres jóvenes están ocupadas, frente al 16,3% de los hombres jóvenes. En ambos casos, estas tasas se encuentran significativamente por debajo de las medias estatales.

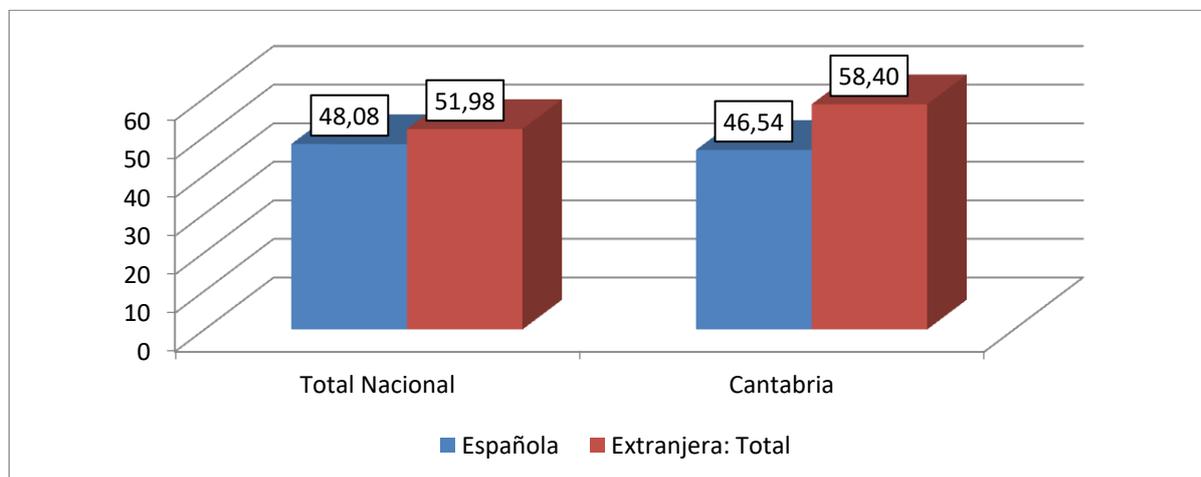
La tasa de empleo de la población extranjera en Cantabria es muy superior a la de nacionalidad española, con una diferencia de más de 12 puntos. Buena parte de esta diferencia se debe a la brecha en la actividad existente. (Gráfico 20).

Se trata de una brecha más acusada que en la media de España, dado que en este caso, la población de nacionalidad española tiene una tasa más alta de empleo que en Cantabria y la de nacionalidad extranjera, más de 6 puntos por encima.

Desde 2011 se observa una evolución en Cantabria de las tasas de empleo que ilustran, durante los primeros años, las consecuencias de la crisis económica y las políticas de recortes hasta que en 2014 comenzara la recuperación paulatina del empleo, pasando del 44,67% de la población de 16 y más

años ocupada al 49,38%. Esta trayectoria se da de modo paralelo en hombres y mujeres, siendo las tasas de ocupación de ellos unos 11 puntos superior a la de ellas.

Gráfico 20. Tasas de empleo de la población española y extranjera en Cantabria y media estatal (2020)

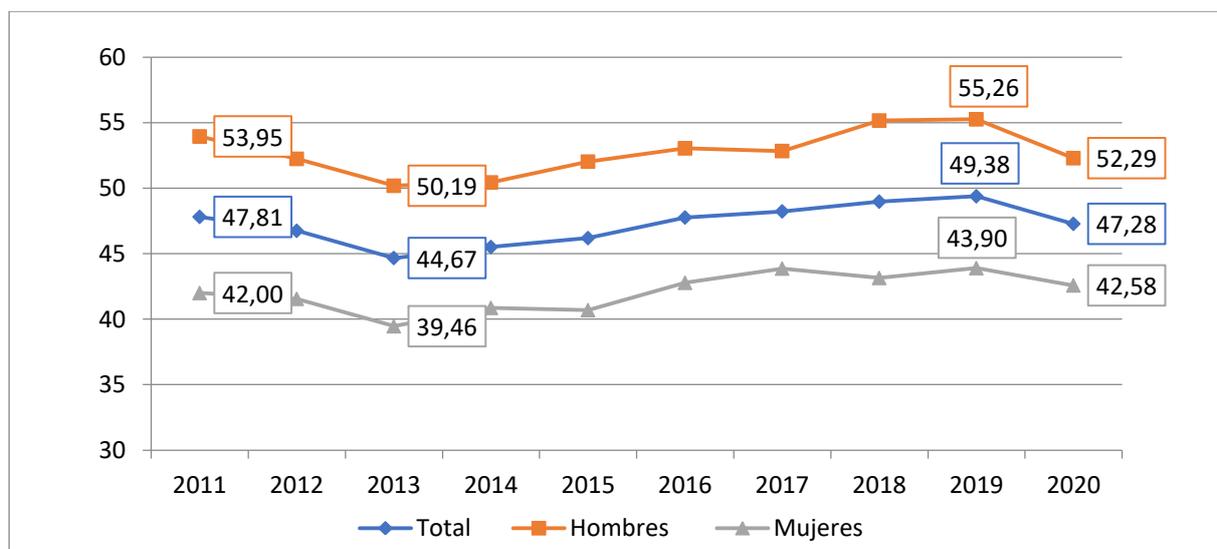


Fuente: EPA, INE, 2021.

La evolución del empleo muestra la recuperación y crisis derivada de la Covid-19, principalmente en la población de 20 a 24 años

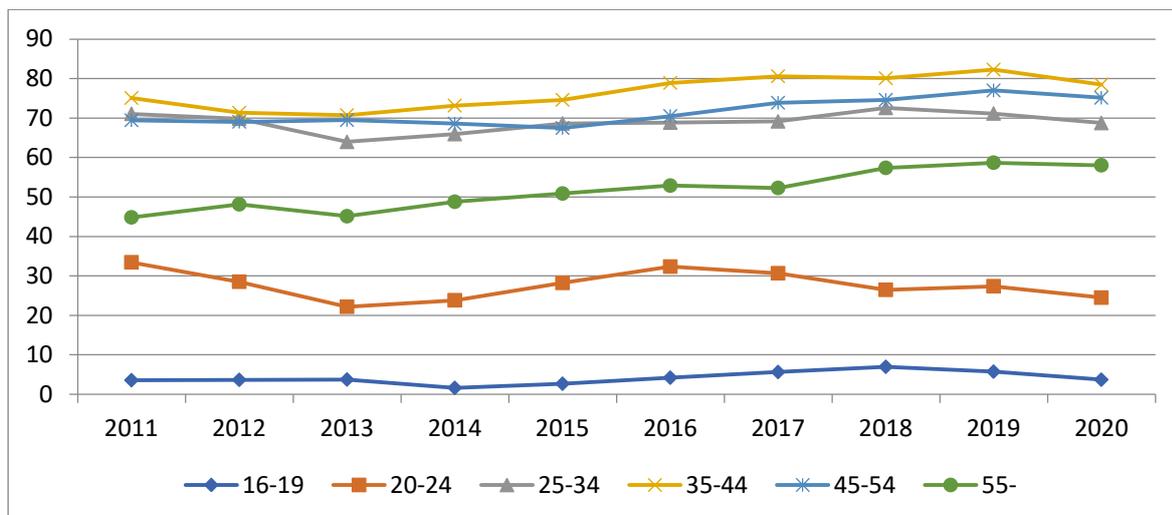
En el último año, a raíz de la crisis derivada de la pandemia, la caída del empleo en un solo año ha sido significativa, si bien no alcanza los niveles de 2013. Sí merece apuntarse que la pérdida ha sido algo mayor entre los hombres, acortando levemente la brecha.

Gráfico 21. Evolución de las tasas de empleo en Cantabria por sexo (2011-2020)



Fuente: EPA, INE, 2021.

Gráfico 22. Evolución de las tasas de empleo en Cantabria por grupo de edad (2011-2020)



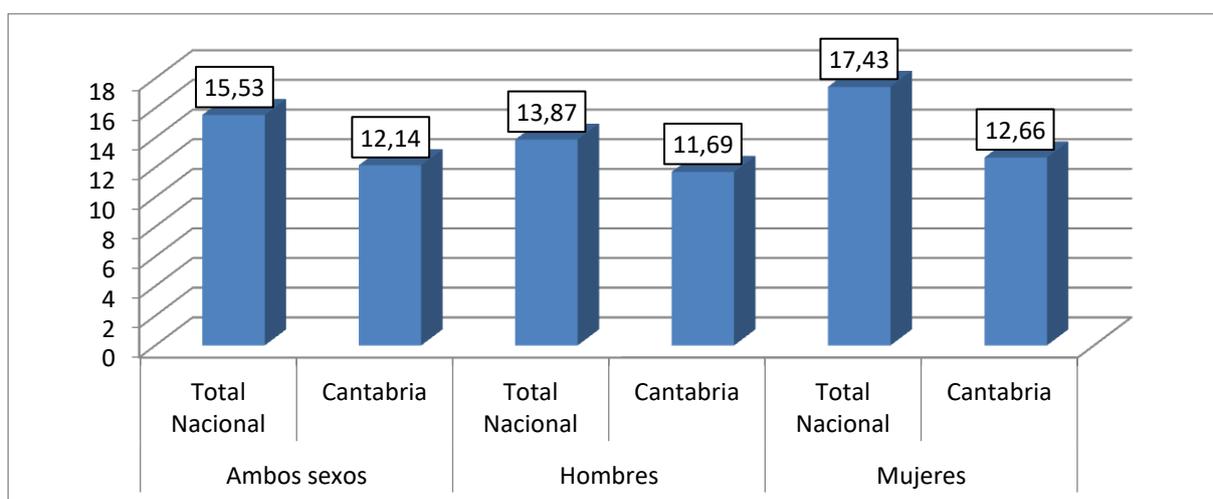
Fuente: EPA, INE, 2021.

La evolución por edades permite delimitar los grupos de población que más afectados se ven por las crisis económicas: se trata de la población joven. Las personas jóvenes de 20 a 24 y el siguiente grupo de 25 a 35. Más suavemente acusaron las crisis las personas de 35 a 45 años, y en menor grado, mas personas mayores de 45 años.

2.3. El desempleo

El 12,14% de las personas que quieren trabajar en Cantabria no tienen empleo. Se trata de una tasa menor que la media estatal, que se situaba en 2020 en 15,53%.

Gráfico 23. Tasas de paro por sexo en Cantabria y media estatal (2020)



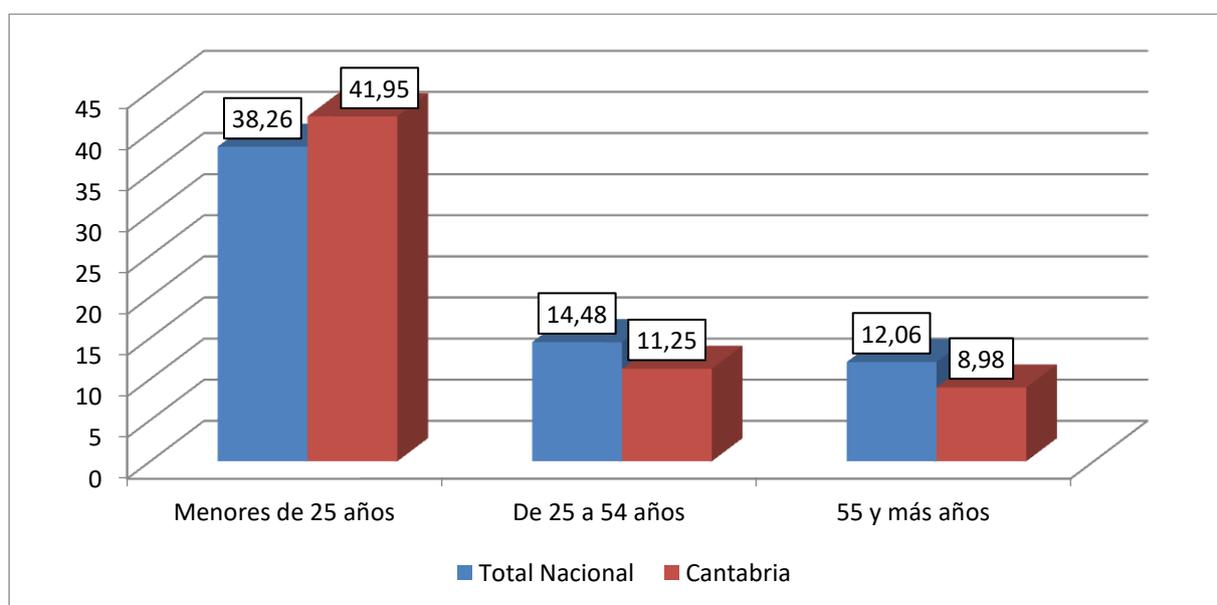
Fuente: EPA, INE, 2021.

Cantabria tiene un nivel de desempleo menor que la media estatal, marcado en el caso de las mujeres y en relación inversa en el caso de las personas jóvenes

La tasa de paro de las mujeres en Cantabria es del 12,7%, un punto por encima de la tasa de los hombres en la Comunidad Autónoma. En ambos casos, las tasas son significativamente inferiores a la media estatal, aunque la diferencia es más acusada en el caso de las mujeres, con 5 puntos de diferencia.

Sin embargo, la menor tasa de paro en Cantabria de la población en general no se traslada a la población joven. Cerca del 42% de las personas jóvenes que quieren trabajar no tienen un empleo, lo que implica 3,7 puntos por encima de la media estatal. La tasa de paro de la población entre los 25 y los 54 años es de 11,25% en Cantabria, y prácticamente del 9% en la de 55 y más años. En ambas franjas de edad, las tasas se sitúan unos 3 puntos por debajo de los datos medios en España.

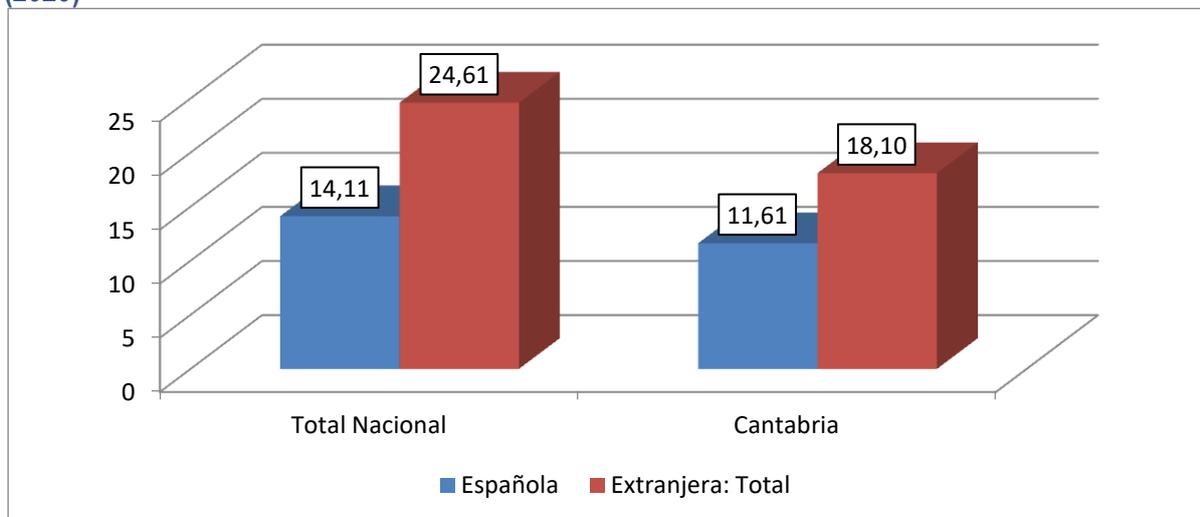
Gráfico 24. Tasas de paro por grupo de edad en Cantabria y media estatal (2020)



Fuente: EPA, INE, 2021.

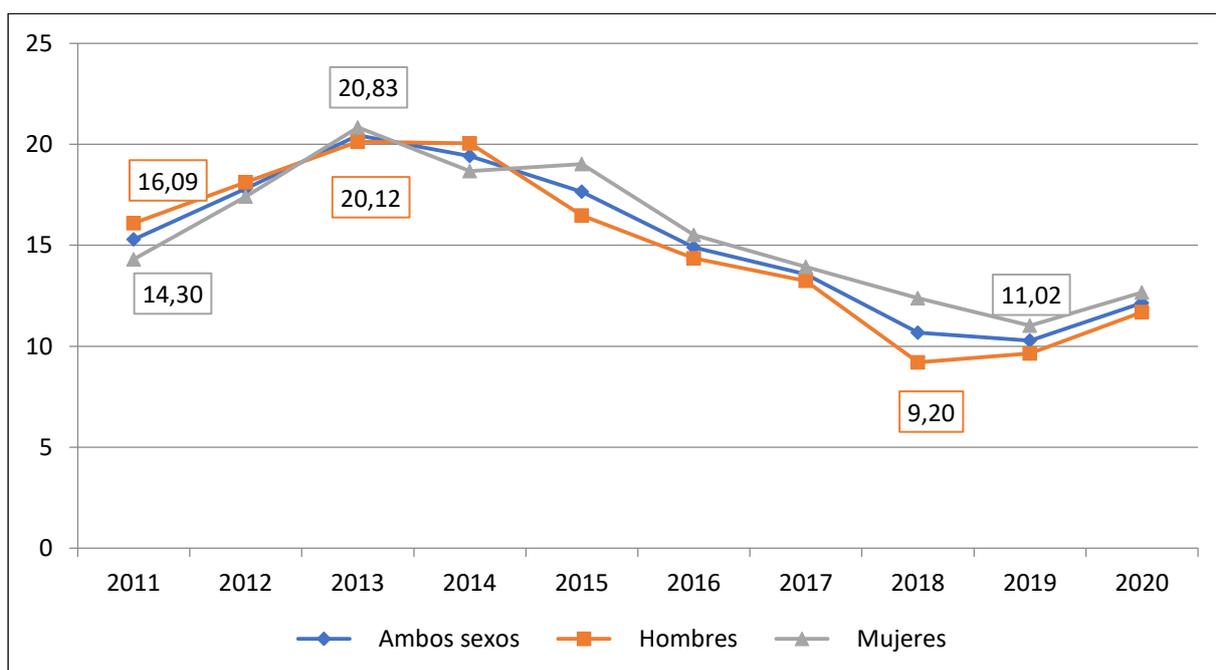
Las tasas de paro son muy superiores en la población extranjera a la de nacionalidad española. Sin embargo, la diferencia en Cantabria, que es de 6,5 puntos, frente a los 10,5 de la media estatal (Gráfico 25).

Gráfico 25. Tasas de paro de la población española y extranjera en Cantabria y media estatal (2020)



Fuente: EPA, INE, 2021.

Gráfico 26. Evolución de las tasas de paro en Cantabria por sexo (2011-2020)



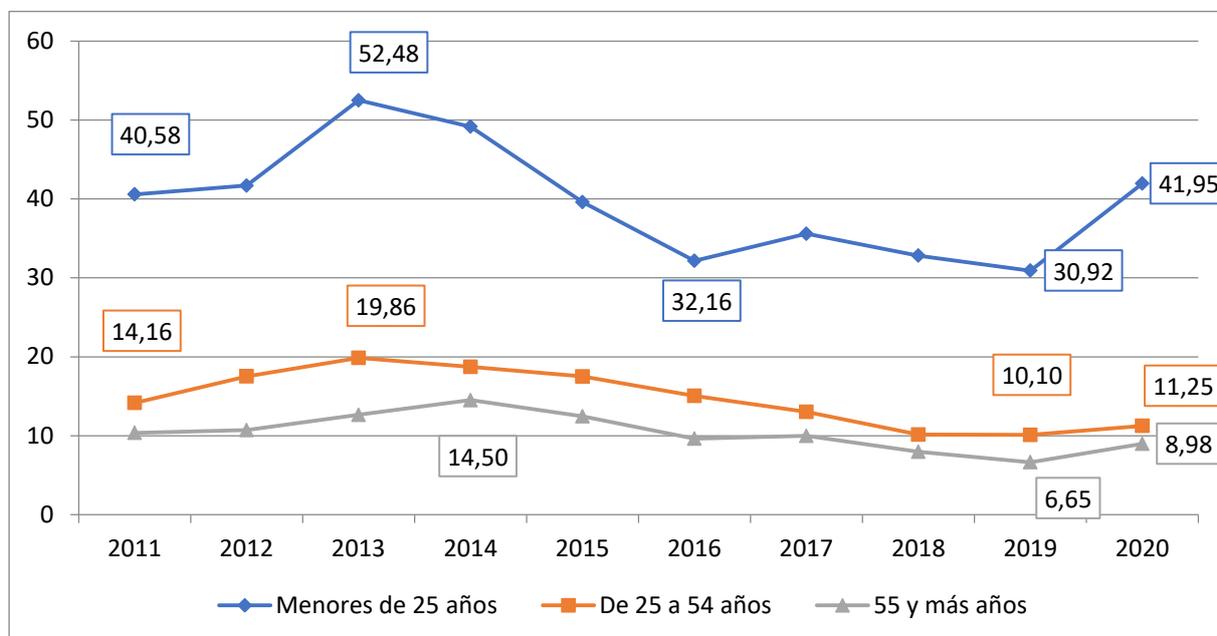
Fuente: EPA, INE, 2021.

La evolución de las tasas de desempleo reflejan la acusada variación del paro juvenil en Cantabria

Las tasas de paro comenzaron la década en ascenso, como consecuencia de la crisis económica y las políticas de austeridad. En 2014, el 20,8% de las mujeres y el 20,1% de los hombres en Cantabria que querían trabajar no tenían un trabajo. A partir de 2014, las cifras comenzaron a disminuir. Los hombres

llegaron a una tasa de 9,2% en 2018, momento en que comenzó a subir. En el caso de las mujeres, el mejor dato se retrasó a 2019, con una tasa de paro de 11%. En 2020, la crisis derivada de la covid-19 ha tenido como resultado un incremento del desempleo para ambos géneros.

Gráfico 27. Evolución de las tasas de paro en Cantabria por grupo de edad (2011-2020)



Fuente: EPA, INE, 2021.

El gráfico de la evolución de las tasas de paro en Cantabria por franjas de edad permite observar, no solo que las tasas de la población joven doblan, en ocasiones triplican las tasas del resto de grandes grupos de edad, sino que además fluctúan de manera mucho más acusada en los ciclos de crisis y recuperación económicas. De este modo, entre 2011 y 2013, la tasa de paro de la población menor de 25 años se incrementa cerca de 12 puntos y en los tres años siguientes, se reduce 20 puntos. Tras un breve empeoramiento en 2017, en 2019 alcanzó el punto más bajo de la década, con una tasa de paro del 31%. En el último año de pandemia, el paro de la juventud aumentó 11 puntos.

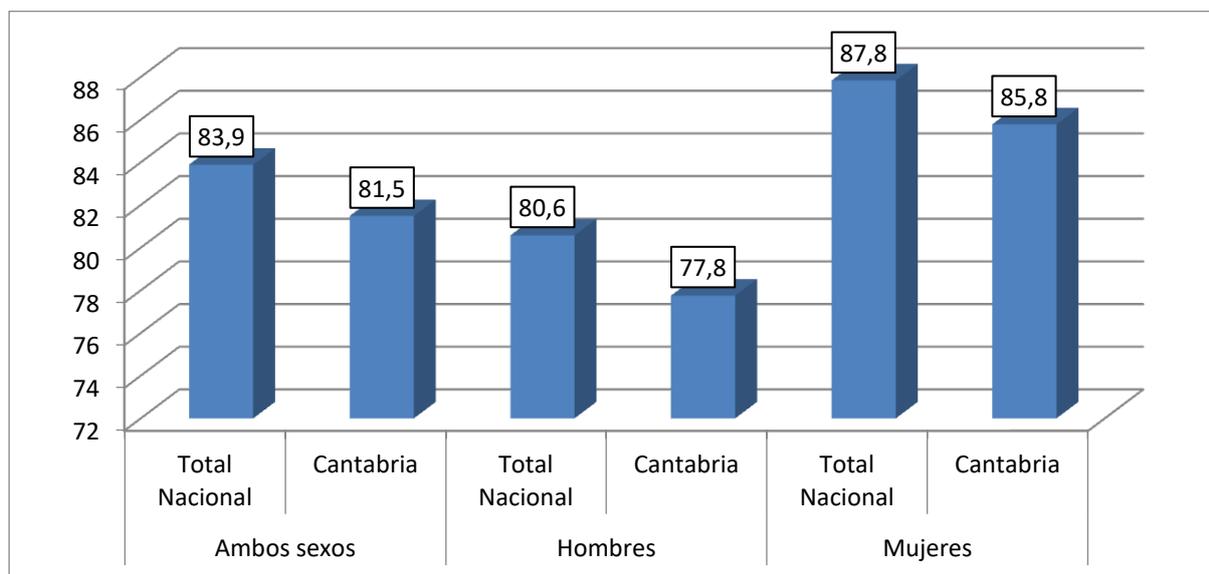
Entre la población de 25 a 54 años, la tasa de paro alcanzó su punto más elevado en 2013, con una cifra de 19,9%, fue paulatinamente descendiendo hasta ubicarse en 2019 en el 10,1% y en el último año, fruto de la crisis derivada de la pandemia, se incrementó muy levemente en comparación con los otros grupos de edad (apenas 1,15 puntos).

2.4. Población asalariada y por cuenta propia

El 81,5% de las personas trabajadoras en Cantabria son asalariadas, frente al 18,5% de trabajadores por cuenta propia. Este porcentaje es sensiblemente inferior a la media estatal, donde la tasa de asalarización se acerca al 84%.

El porcentaje de trabajadoras asalariadas es llamativamente superior que el de trabajadores asalariados. En Cantabria, la brecha se sitúa en 8 puntos de distancia entre la tasa de asalarización de ellos (77,8%) y la de ellas (85,8%). En ambos géneros, el grado de asalarización es menor que en la media estatal, con una diferencia de 2,8 puntos en el caso de los hombres y de 2 en caso de las mujeres.

Gráfico 28. Tasa de asalarización de hombres y mujeres en Cantabria y media estatal por sexo (2020)

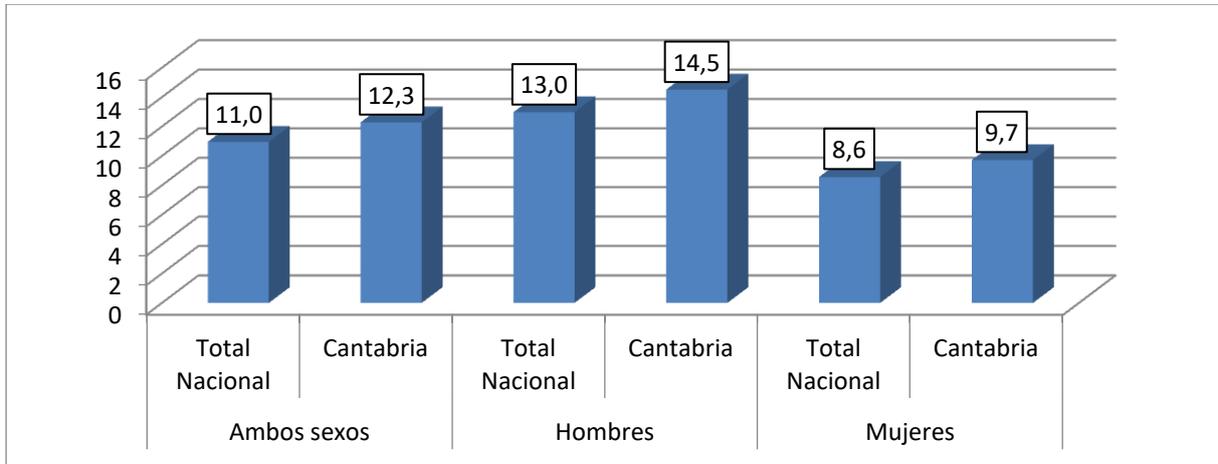


Fuente: EPA, INE, 2021.

A la hora de abordar las situaciones profesionales, merece la pena detenerse en dos situaciones concretas: las personas trabajadoras por cuenta propia que no tienen empleados a cargo, y las personas asalariadas que trabajan en el sector público. En los siguientes gráficos se recogen los datos de lo que suponen ambas situaciones en el total de la población ocupada.

El 12,3% de las personas ocupadas en Cantabria son empresarios sin asalariados o trabajadores independientes, 1,3 puntos por encima de la media estatal. En estos trabajadores por cuenta propia también se observan las diferencias por género, dado que, en Cantabria, en el caso de los hombres, alcanzan a representar el 14,5% frente al 9,7% en las mujeres. Esta brecha también se observa en la media estatal, que tanto en hombres como en mujeres muestran porcentajes de empresarios sin asalariados menores en comparación con Cantabria.

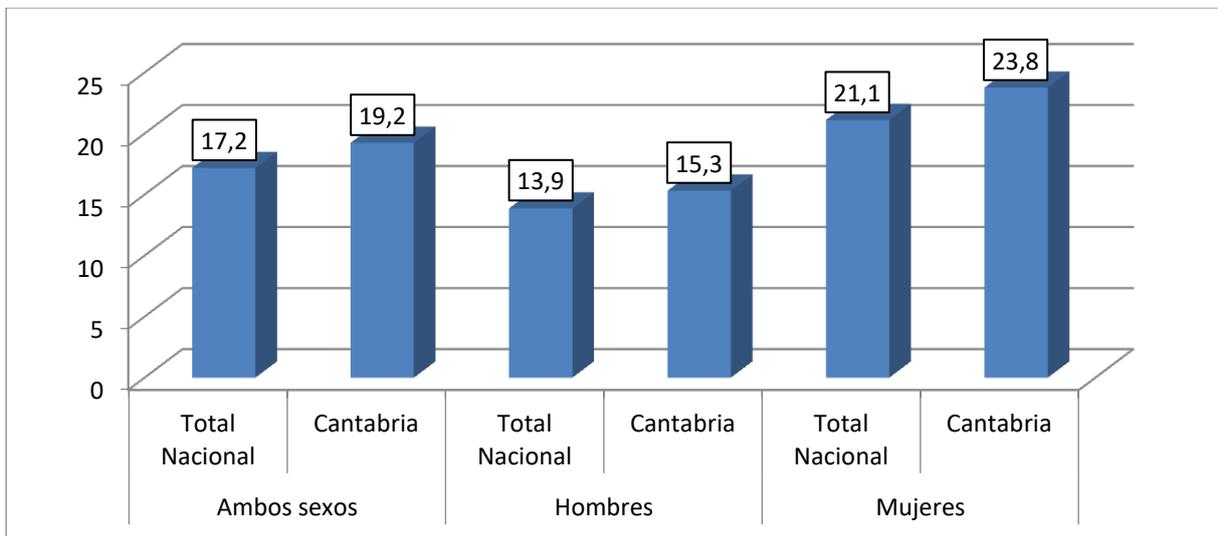
Gráfico 29. Porcentaje de personas empresarias sin personal asalariado o independientes en Cantabria o media estatal por sexo (2020)



Fuente: EPA, INE, 2021.

El porcentaje de personas asalariadas en el sector público sobre el total de la ocupación es superior en Cantabria respecto al total nacional, siendo en Cantabria del 19,2%, 2 puntos por encima de la media estatal. El porcentaje de empleo de público en las mujeres es mayor que en los hombres, en la media estatal y en Cantabria, pero más acentuado en esta región. El 23,8% de las mujeres en Cantabria son asalariadas.

Gráfico 30. Porcentaje de personas asalariadas en el sector público sobre el total de ocupadas en Cantabria y media estatal por sexo (2020)



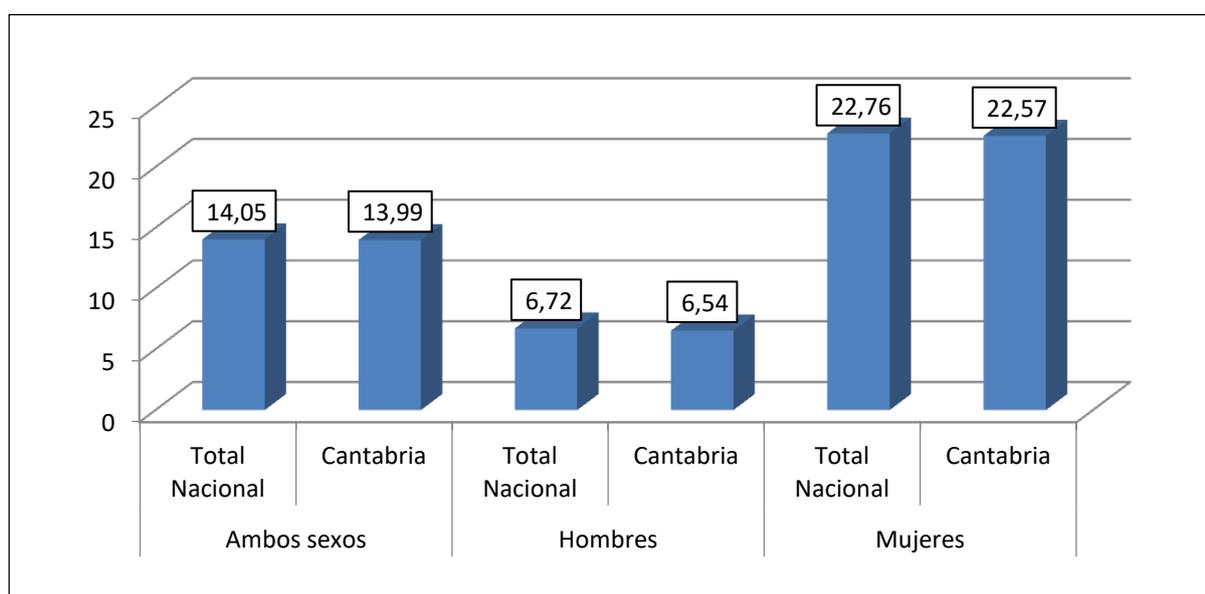
Fuente: EPA, INE, 2021.

2.5. El empleo a tiempo parcial

Existe una tasa de parcialidad similar a la media estatal con una llamativa brecha de género

El porcentaje global de ocupados y ocupadas que tienen jornada parcial se situaba en 2020 en un 14% en Cantabria. Sin embargo, este dato encierra una gran desigualdad dado que frente a elevada tasa de parcialidad que presentan las mujeres, que alcanza el 22,6% de las ocupadas, la de los hombres apenas llega a representar el 6,5%. Si se comparan estos niveles de parcialidad con la media estatal apenas se observan diferencias.

Gráfico 31. Tasa de parcialidad en Cantabria y media estatal por género (2020)



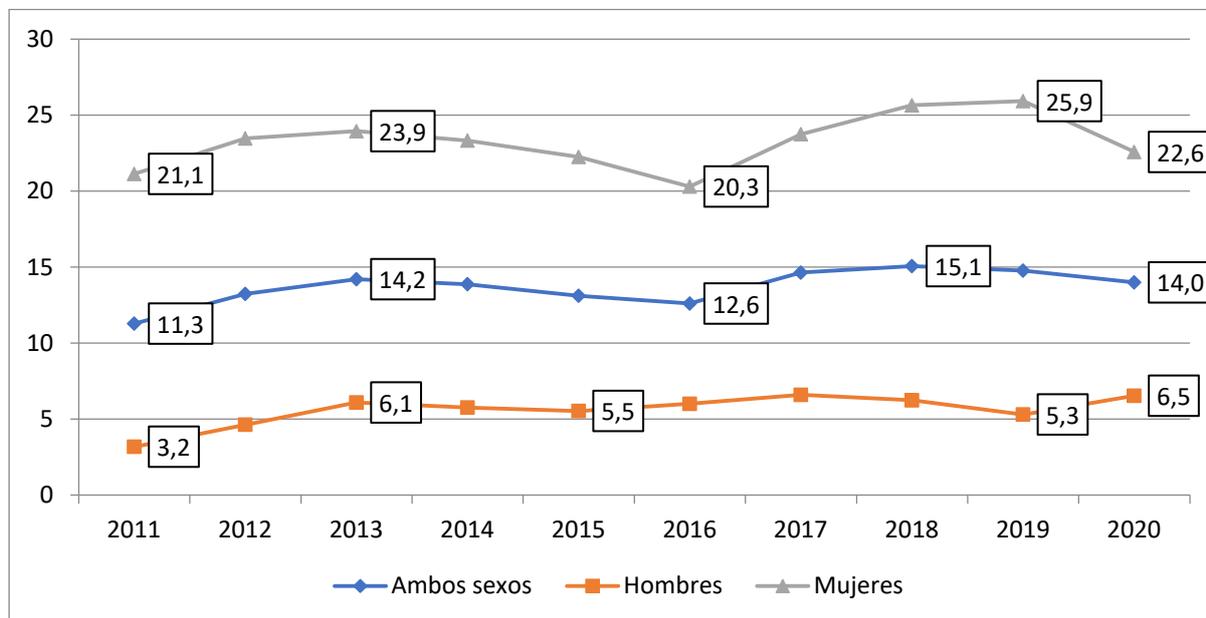
Fuente: EPA, INE, 2021.

La evolución de las tasas de parcialidad en Cantabria en los últimos diez años aparece representada en el siguiente gráfico (Gráfico 32). Desde 2011 y hasta 2013, se incrementó de 11,3% a 14,2% y comenzó a caer suavemente hasta 2016 cuando volvió a cambiar de tendencia hasta su punto más elevado en 2018, cuando alcanzó el 15,1%. En los últimos dos años la parcialidad se ha reducido moderadamente.

Al analizar los datos por género, se pueden resaltar algunas diferencias en cuanto a la evolución. Entre 2011 y 2013 el incremento de la parcialidad fue generalizado en Cantabria, pero especialmente acusado entre los hombres. A partir de entonces, ellos han mostrado una evolución suave, de reducciones e incrementos leves. Por el contrario, en el caso de las mujeres las curvas fueron más marcadas, reduciéndose 3 puntos entre 2013 y 2016, aumentando más de 5 puntos hasta el 2019, y volviendo a contraerse otros 3 puntos en 2020. Cabe mencionar que en este último año, la parcialidad

de los hombres muestra una tendencia opuesta a la de las mujeres, con un incremento de más de 1 punto.

Gráfico 32. Evolución de la tasa de parcialidad por género en Cantabria (2011-2020)



Fuente: EPA, INE, 2021

2.6. El empleo temporal

Una temporalidad sensiblemente superior a la media estatal, especialmente en el caso de los hombres

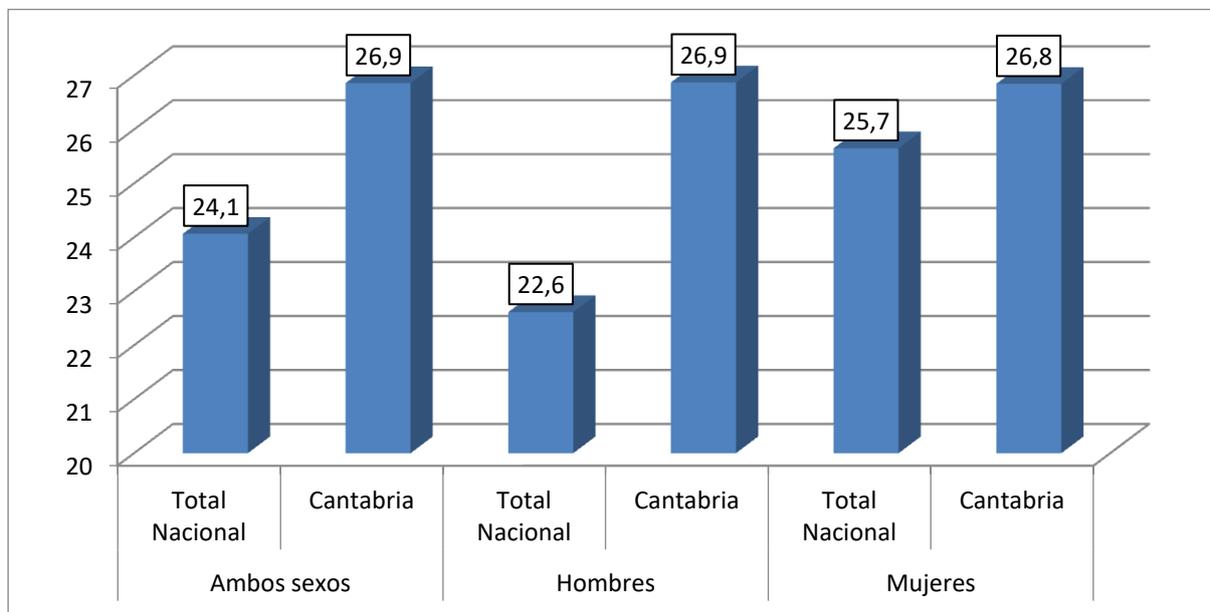
El 26,9% de las personas asalariadas en Cantabria tenían un contrato temporal en 2020, lo que implica 2,8 puntos por encima de la media estatal. En la desagregación por género de la temporalidad, cabe remarcar que apenas existe brecha en Cantabria entre hombre y mujeres, y que en ambos casos se sitúa por encima de la media estatal (Gráfico 33).

Las diferencias territoriales son especialmente marcadas entre hombres, dado que la media del Estado está 4 puntos por debajo del dato en Cantabria.

En la evolución de la temporalidad en Cantabria se observa una tendencia al alza que ha implicado un aumento en 6 puntos desde 2011 (Gráfico 34). Tan solo ha habido tres años en donde ha decrecido tímidamente: en 2012 y en 2019. En 2012, fue resultado de un marcado descenso de la temporalidad en los hombres; en 2016 se estanca el crecimiento debido a una muy leve reducción de la temporalidad de las mujeres; en 2019 la media se contrae debido a la disminución de la temporalidad de los hombres.

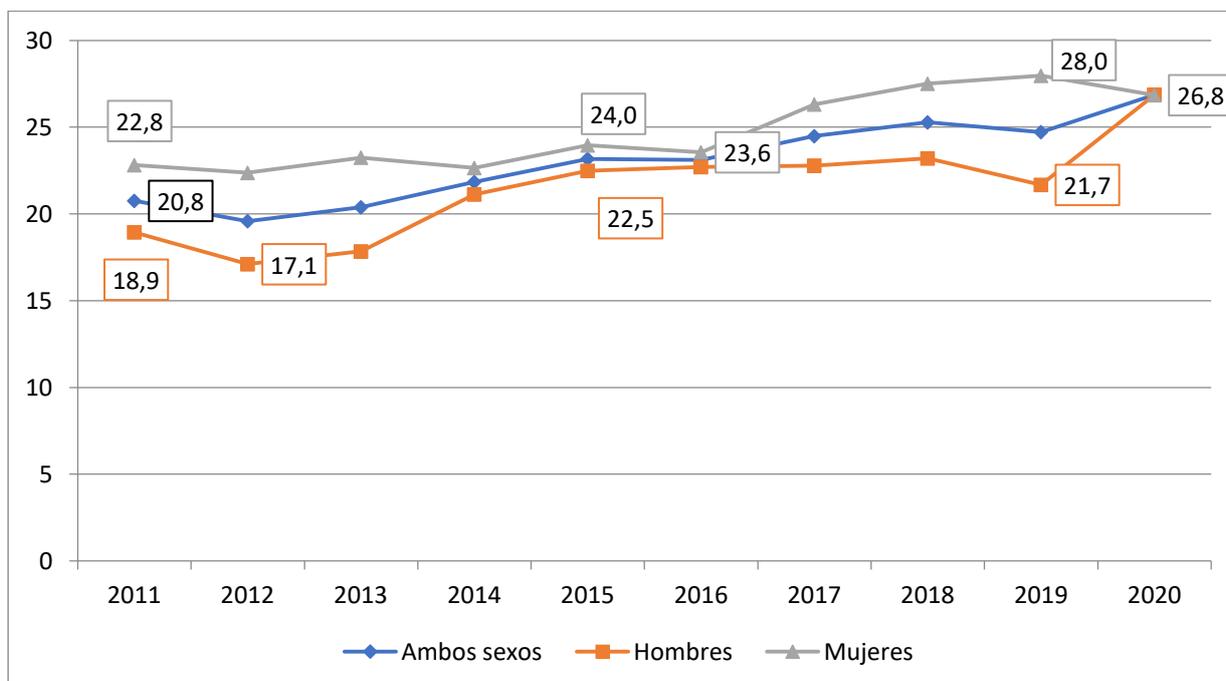
En el último año, merece apuntarse que la temporalidad de los hombres se dispara, incrementándose 5 puntos, mientras que la correspondiente a las mujeres se reduce.

Gráfico 33. Tasas de temporalidad por género en Cantabria y media estatal (2020)



Fuente: EPA, INE, 2021.

Gráfico 34. Evolución de las tasas de temporalidad por género en Cantabria (2011-2020)



Fuente: EPA, INE, 2021.

2.7. Empleo por sectores de actividad

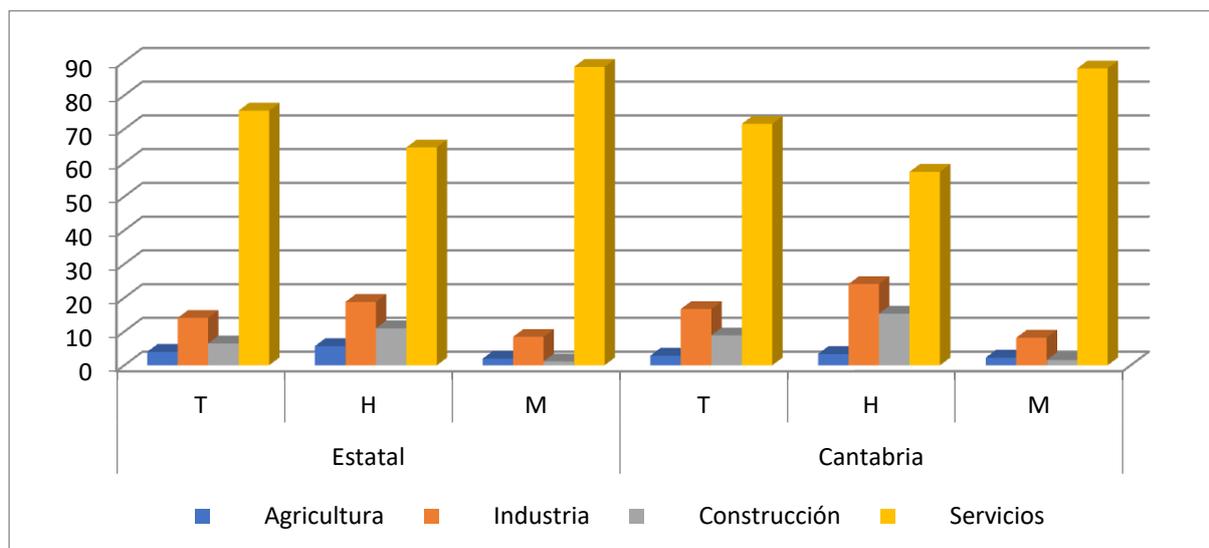
Del total de las 234 mil personas ocupadas en Cantabria en el año 2020, el 71,5% de la población ocupada se encuentra trabajando en el sector servicios, seguido de la Industria (16,7%), la Construcción (8,9%) y la Agricultura (2,9%). Esta distribución es similar al del conjunto de la población en España: 75,5% de los Servicios, 14,1% en Industria, 6,5% en Construcción y 4% en Agricultura.

El sector servicios ocupa un 71,5% del empleo en Cantabria, algo por debajo de la media estatal. El 88% del empleo de las mujeres es en servicios.

Diferenciando por sexos, la mayor parte de los hombres se encuentra trabajando en el sector servicios (57,3%), seguido de Industria (24,1%), Construcción (15,3%) y Agricultura (3,3%). Comparando con las medias estatales, en Cantabria existe un mayor porcentaje de hombres trabajando en el sector de la Industria (5 puntos porcentuales de diferencia) y de la construcción (4 puntos de diferencia) en relación al conjunto del Estado, mientras que existe una menor proporción de hombres trabajando en el sector servicios (7 puntos de diferencia) y en la agricultura (2 puntos de diferencia) respecto a la media estatal.

En el caso de las mujeres, en Cantabria, existe una mayor concentración de mujeres en el sector servicios (88%) respecto al resto de sectores, dado que Industria (8,2%), Agricultura (2,3%) y construcción (1,6%) congregan a algo más del 20% de las mujeres ocupadas. Esta distribución es muy similar a la del conjunto de mujeres ocupadas en el resto del Estado, donde el 88% de las mujeres se encuentra trabajando en el sector servicios, seguido del 8,4% de la Industria, el 2% de la Agricultura y el 1,2% de la Construcción.

Gráfico 35. Distribución de la población ocupada en España y Cantabria por sexo y sector de actividad (2020) (en porcentaje)



Fuente: EPA, INE, 2021.

En el último año, aumenta ligeramente el peso del empleo en el sector de industria mientras cae en servicios

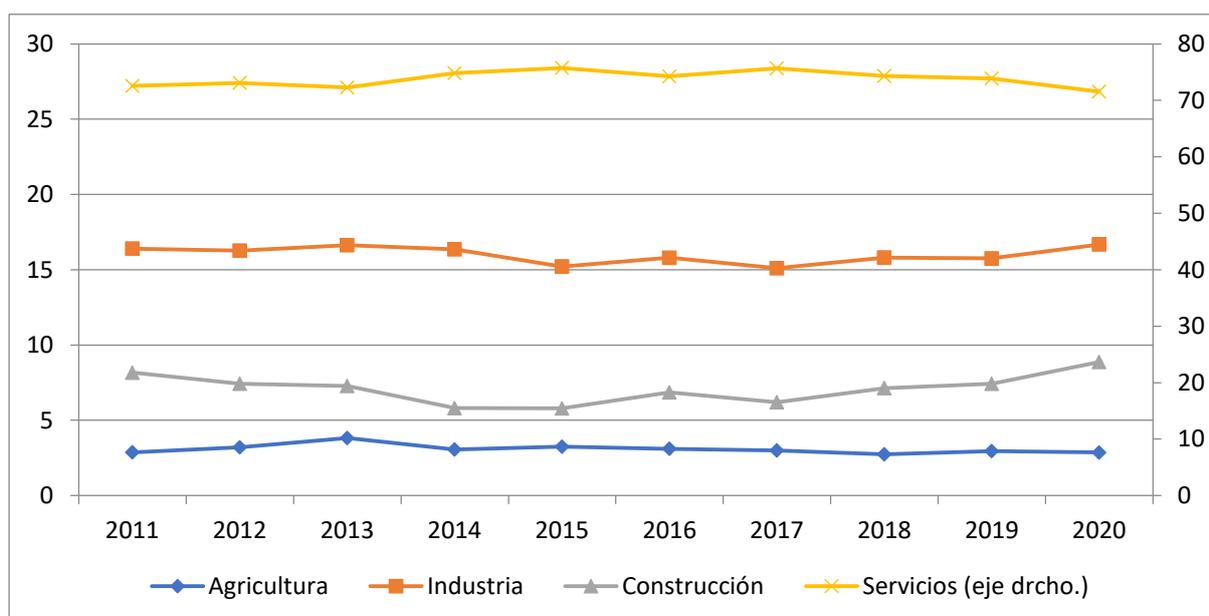
En la evolución temporal los sectores de actividad en Cantabria muestran una variación diferenciada a lo largo del periodo analizado (2011-2020). Así, el sector servicios, que agrega a una mayor proporción de población ocupada, ha seguido una tendencia ascendente, aunque irregular desde 2011, partiendo del 72,6% de la población ocupada hasta 2015, que donde se registraba el 75,7% de la población ocupada, porcentaje que ha ido descendiendo hasta 2020 (71,5%).

La ocupación en el sector industrial ha ido manteniéndose relativamente estable en el 16% de la población ocupada, salvo los años 2015 y 2016 cuando descendió un punto porcentual y el año 2020, donde se ha incrementado hasta el 16,7%.

Mientras, el sector de la construcción muestra una tendencia descendente desde 2011 hasta 2015, cuando se alcanza el 5,7% de la población ocupada y posteriormente una recuperación hasta agrupar el 8,9% del total de la ocupación.

Por su parte el sector de la Agricultura ha mantenido una cierta estabilidad en la ocupación, representando unos niveles cercanos al 3% de la ocupación, con ligeras variaciones durante el periodo analizado, salvo el año 2013, donde se experimentó la mayor ocupación en el sector (8,5 mil personas que representaron el 3,8% del total de la ocupación).

Gráfico 36. Evolución de la población ocupada en Cantabria por sector de actividad (2011-2020) (en porcentaje)



Fuente: EPA, INE, 2021.

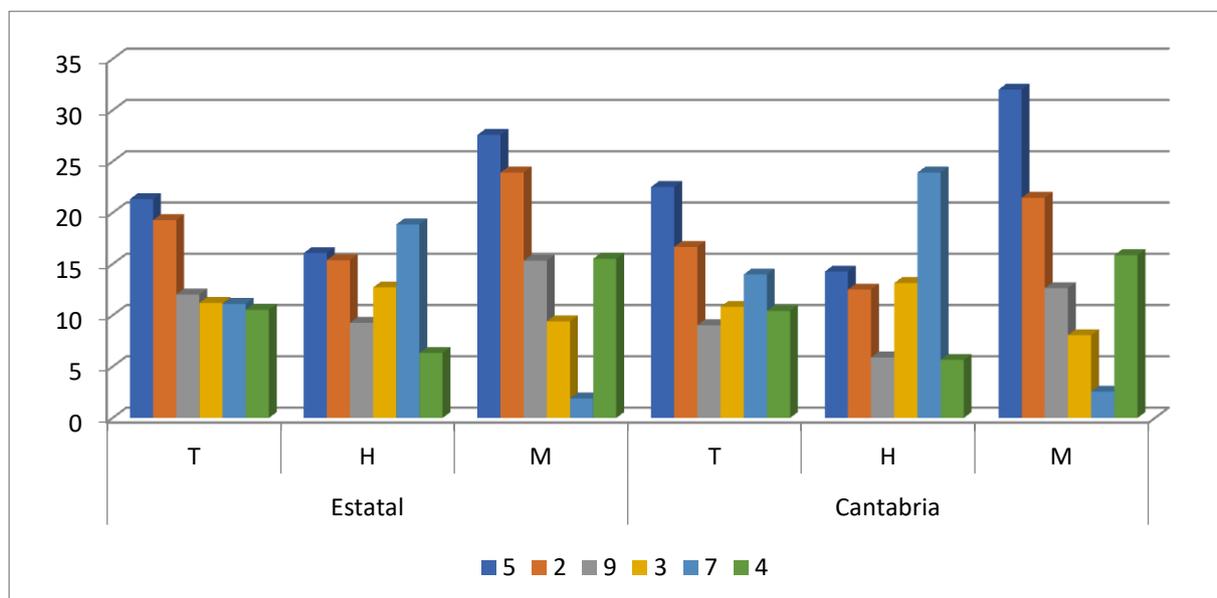
2.8. Empleo según ocupaciones profesionales

La distribución de la población trabajadora en Cantabria según sus ocupaciones principales es similar a la correspondiente al resto del Estado.

Entre los grupos profesionales donde se registra una mayor ocupación se puede señalar el de “Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores”, agrega al 22,5% del total de la ocupación, seguido de Técnicos y profesionales científicos e intelectuales (16,7%), Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria) (14%), Técnicos; profesionales de apoyo (10,8%), Empleados contables, Administrativos y otros empleados de oficina (10,5%) y Ocupaciones elementales (9%) en conjunto todos estos grupos agregan al 84% de la población trabajadora en Cantabria.

Atendiendo a las diferencias por sexo, existe una mayor proporción de hombres en Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria), que agrupan al 24% del total de los hombres ocupados en Cantabria, seguido de los Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores (14%), Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores (14%), Técnicos; profesionales de apoyo (13%) y Técnicos y profesionales científicos e intelectuales (12%).

Gráfico 37. Ocupaciones con mayor población ocupada por sexo en España y Cantabria (2020)*



Fuente: EPA, INE, 2021.

*5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores; 2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales; 9 Ocupaciones elementales; 3 Técnicos; profesionales de apoyo; 7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias anufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria); 4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina.

En cambio, en el caso de las mujeres, la mayor concentración se produce en el grupo de Trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedoras, que congrega al 32% del total de mujeres ocupadas, seguido de Técnicos y profesionales científicos e intelectuales (21,5%), Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina (16%), Ocupaciones elementales (13%).

En relación a la evolución de la última década, se puede resaltar el incremento que se ha producido en la ocupación de Técnicos y profesionales científicos e intelectuales, que ha pasado de agrupar el 14% de la población ocupada en Cantabria en el año 2011 a congregar el 16,7% en 2020, mientras que por el contrario, las personas que se encontraban en la ocupación de Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores, han pasado del 26% en el año 2011 al 22,5% en el año 2020. Esta evolución ha estado marcada en el último año por la situación de la pandemia provocada por la COVID-19, que ha supuesto una reducción de la movilidad territorial y con un gran efecto sobre el turismo, la hostelería y la restauración.

En el caso de los hombres, la ocupación donde se ha producido un mayor incremento de la ocupación ha sido la de *Artisanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)*, que en el año 2011 agrupaba al 22% de los hombres ocupados ascendiendo al 23,9% en el año 2020; siendo la ocupación de Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores la que ha sufrido un mayor retroceso en la ocupación, descendiendo del 18,4% en 2011 hasta el 14,3% en 2020.

Las mujeres por su parte, han incrementado su ocupación en los puestos de Técnicas y profesionales, científicas e intelectuales, aumentado desde el 16,5% en 2011 hasta el 21,5% en el año 2020 y en el de Empleadas contables, administrativas y otras empleadas de oficina, cuya concentración se ha incrementado del 13% al 16% en el mismo periodo. En el lado opuesto se sitúa la ocupación de Trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedoras, donde se reduce la proporción de las mujeres ocupadas del 35,5% al 32% entre esos mismos años.

3. AFILIACIÓN, CONTRATACIÓN, PARO REGISTRADO Y PROTECCIÓN AL DESEMPLEO

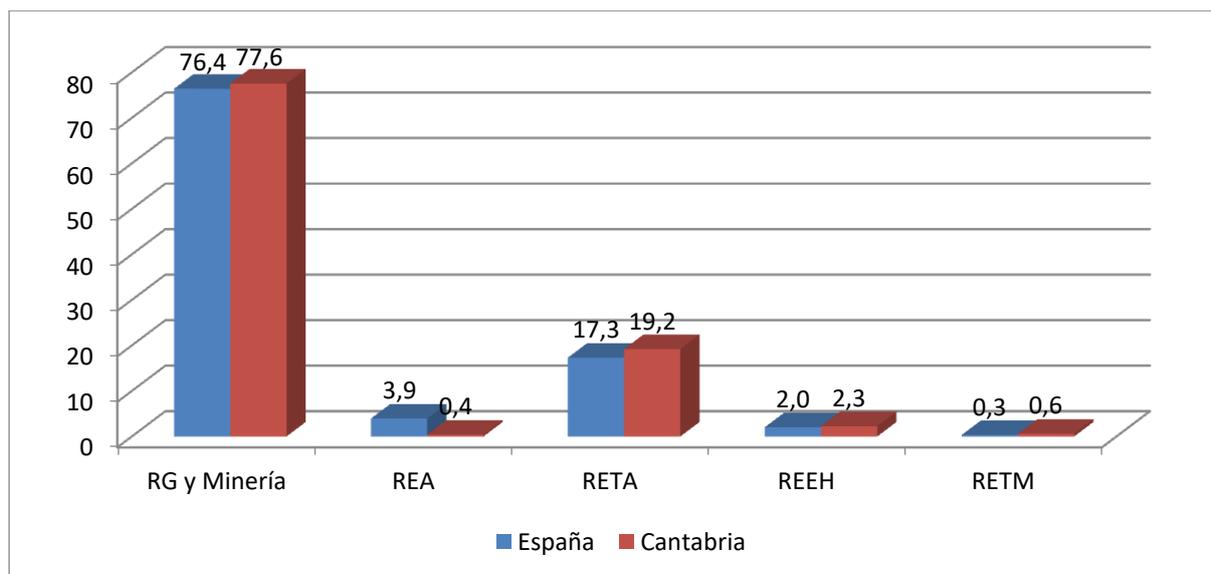
En este apartado, se analizan un conjunto de indicadores de diferentes fuentes de información que ayudan a completar el análisis del mercado de trabajo en Cantabria. En concreto, se examina los datos de afiliación a la Seguridad Social, de contratación y de paro registrado, así como de personas beneficiarias de prestaciones de desempleo y tasa de cobertura del desempleo en Cantabria.

3.1. Afiliación a la Seguridad Social

El número de trabajadores afiliados en alta laboral en la Seguridad Social fue de 213,8 mil de media en el año 2020, que supone un 1,14% del total de trabajadores afiliados en alta en el conjunto del Estado. Del total de estas personas, en Cantabria, el 77,6% se encontraban encuadradas en el régimen general y de la minería, una proporción similar al del conjunto de España (76,4%).

El segundo régimen de afiliación más numeroso en Cantabria fue el régimen especial de trabajadores autónomos, que congregaba a un 19,2% del total de la afiliación (frente al 17,3% del conjunto de España), seguido del Régimen especial de empleados del hogar (2,3%), del Régimen especial de trabajadores del mar (0,6% y régimen especial agrario (0,4%).

Gráfico 38. Afiliación a la Seguridad Social por régimen de afiliación en Cantabria y España (2020) (media anual en porcentaje)

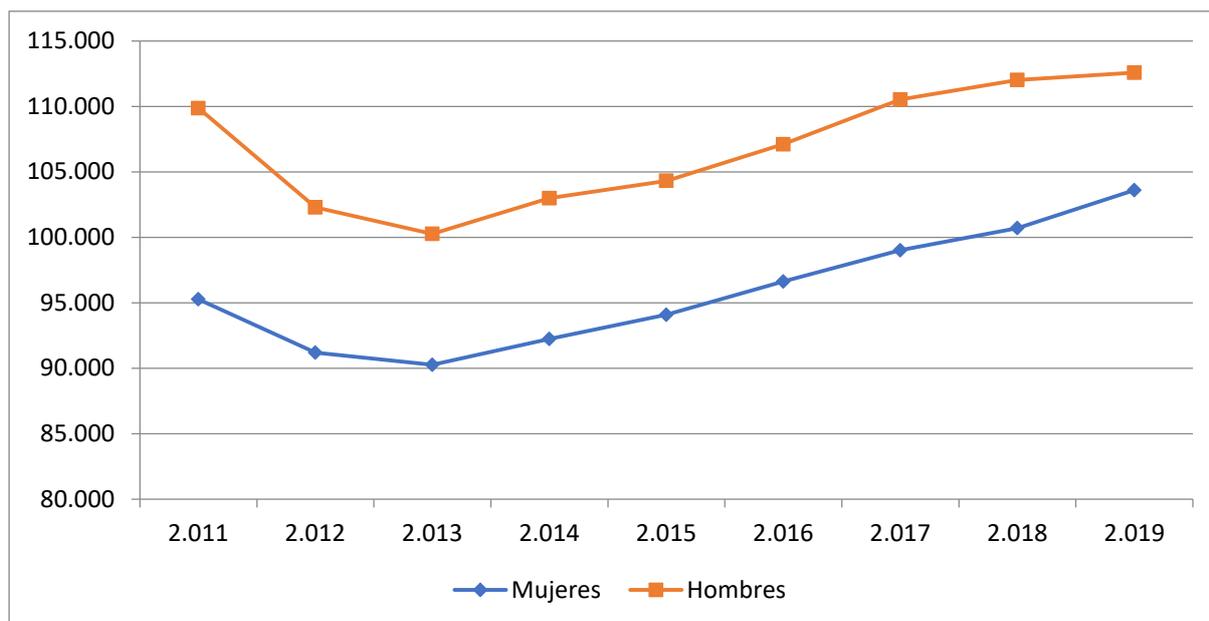


Fuente: Principales series del Ministerio de trabajo y economía social, 2021.

* RG: Régimen general * REA: Régimen especial agrario. * RETA: Régimen especial de trabajadores autónomos * Régimen especial de empleados del hogar * Régimen especial de trabajadores del mar.

Analizando la evolución de la afiliación por sexos, sobresale una mayor afiliación de los hombres respecto a las mujeres a lo largo del periodo analizado. Destaca también un primer descenso del número de personas afiliadas desde las 226 mil personas en el año 2011 hasta el año 2013 (190 mil personas afiliadas), cuando se registró el mínimo de afiliación en Cantabria durante el periodo analizado. A continuación, se observa una tendencia ascendente hasta el año 2019 (216 mil personas afiliadas), fecha en la que se alcanza el máximo del periodo analizado.

Gráfico 39. Afiliación a la Seguridad Social por sexo en Cantabria (2011-2020)



Fuente: Estadística de afiliación del Ministerio de trabajo y economía social, 2021.

Los regímenes especiales de trabajadores autónomos y de trabajadores agrarios son los que más crecen en la última década

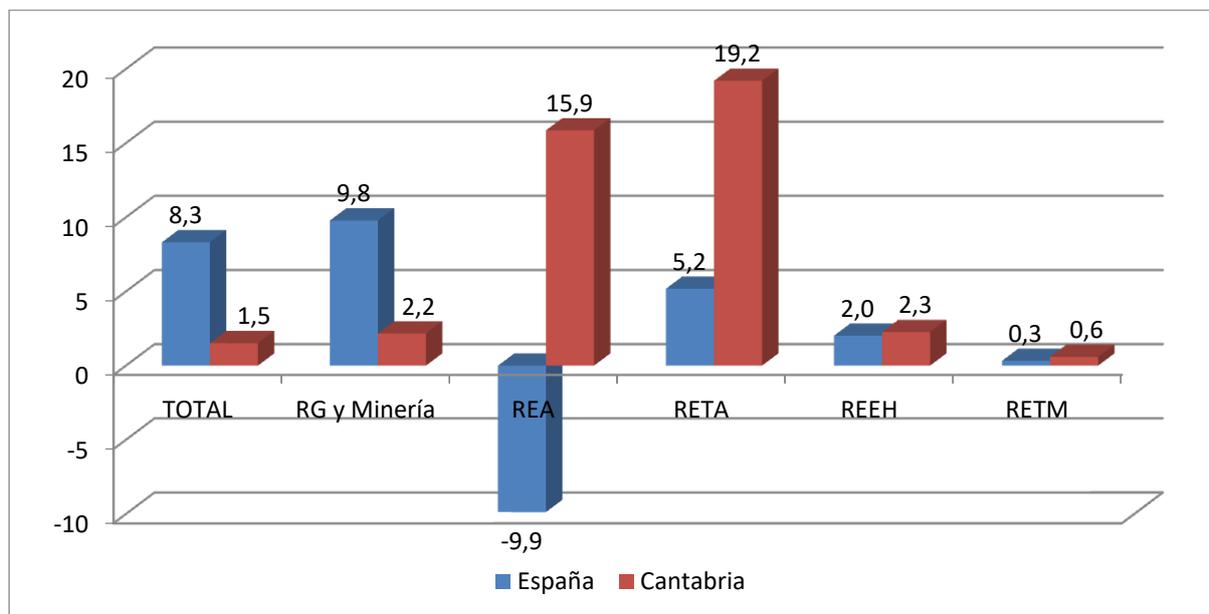
La evolución de la última década (entre 2011 y 2020) en la afiliación refleja un incremento del 1,5% en Cantabria, que es inferior al experimentado en el conjunto de España (8,3%). Atendiendo a la evolución de los diferentes regímenes, en el caso de Cantabria, el mayor incremento se produce en el Régimen especial de los trabajadores autónomos (19,2%), seguido del Régimen especial agrario (15,9%). Con menores incrementos se encuentran el régimen especial de las empleadas del hogar (2,3%), el Régimen general y de la minería (2,2%) y el Régimen especial de los trabajadores del mar (0,6%).

El régimen especial de trabajadoras del hogar crece por encima del régimen general y de la minería

En la evolución de la afiliación en Cantabria contrasta el gran incremento de los regímenes especiales de autónomos (RETA) y agrario (REA), en relación con el reducido incremento del RETA y la reducción de la afiliación en el REA en el conjunto de España; acompañadas estas variaciones de grandes

diferencias en el incremento del régimen general, de ambas áreas geográficas. En Cantabria es también destacable que el Régimen especial de empleadas del hogar tiene un crecimiento superior al experimentado por el Régimen general en la última década.

Gráfico 40. Variación de la afiliación a la Seguridad Social por régimen de afiliación en Cantabria y España (2011-2020) (en porcentaje)



Fuente: Ministerio de trabajo y economía social. Medias anuales a partir de los datos del último día de cada mes. Principales series. 2021.

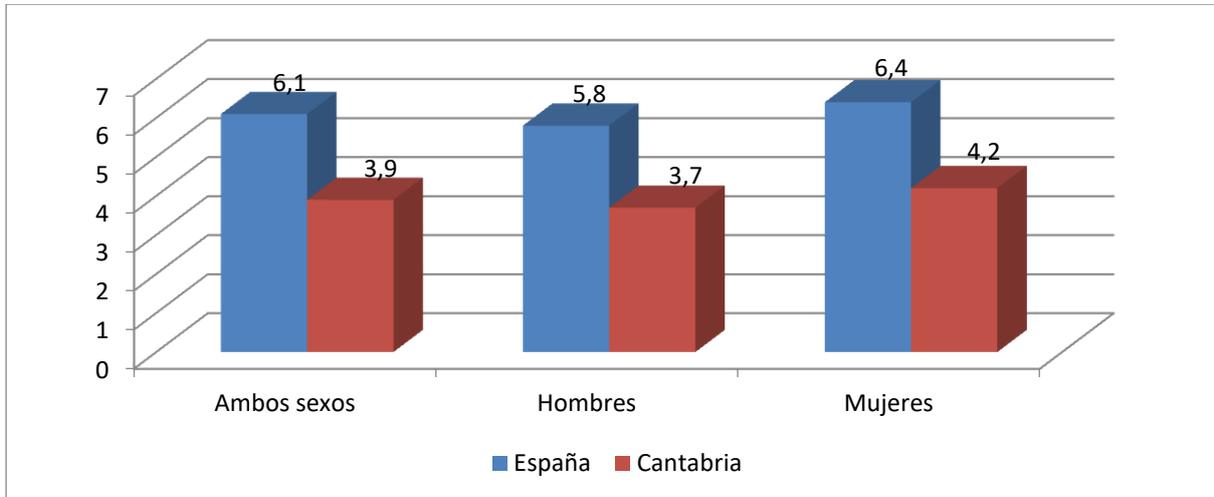
* RG: Régimen general * REA: Régimen especial agrario. * RETA: Régimen especial de trabajadores autónomos * Régimen Especial de empleados del hogar * Régimen especial de trabajadores del mar.

3.2. Contratación

El número de contratos acumulado a diciembre de 2020 fue de 15,3 millones de contratos en el conjunto de España, de los cuales el 6% fue de carácter indefinido. En Cantabria el número total de contratos fue de 179.272 contratos para el mismo periodo, de los cuales, 7 mil fueron indefinidos (3,9% sobre el total), lo que implica una mayor utilización de la contratación temporal en Cantabria respecto al conjunto del Estado.

Diferenciando por sexos, en Cantabria, hay un acumulado de 92,4 mil contratos realizados a hombres y 86,8 mil contratos realizados a mujeres en el año 2020. De este conjunto de contratos, cabe señalar que el porcentaje de contratos indefinidos acumulados hasta diciembre de 2020 fue superior en el caso de las mujeres (4,2% del total) respecto al porcentaje de contratos indefinidos en los hombres.

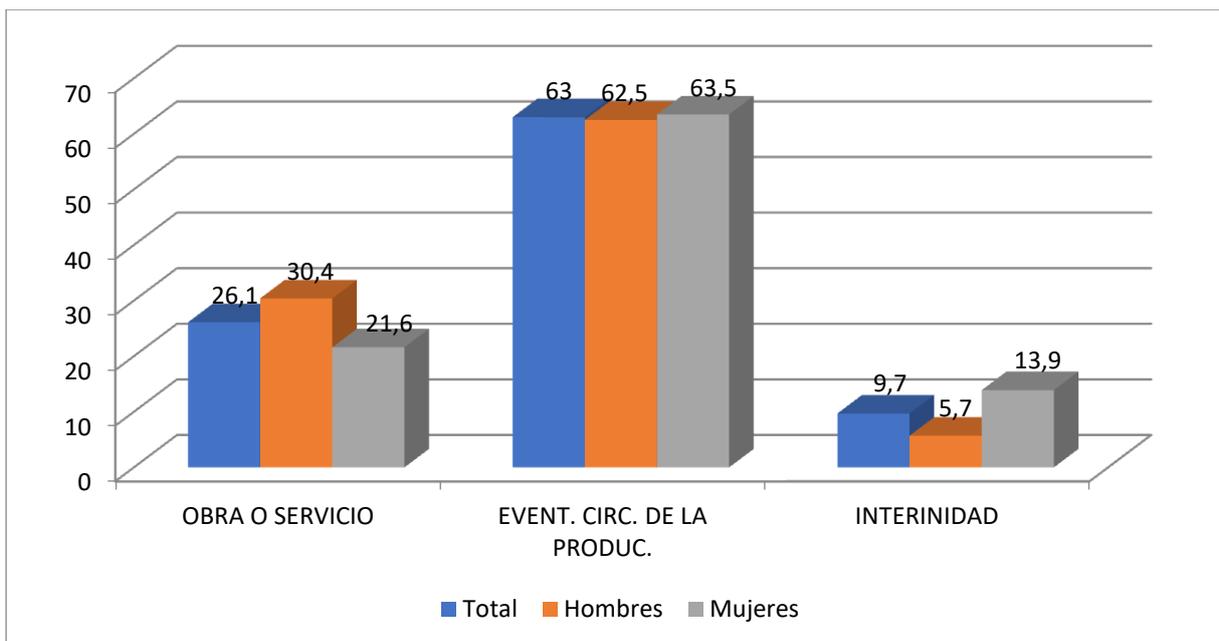
Gráfico 41. Porcentaje de contratos indefinidos sobre total de contratos por sexo (acumulados a diciembre de 2020)



Fuente: Estadística de contratos. SEPE. 2021.

En relación a la contratación temporal cabe señalar que el contrato más utilizado en Cantabria es el eventual por circunstancias de la producción (108 mil contratos, 63% sobre el total de contratos temporales), seguido del contrato por obra o servicio (24 mil contratos, 26%) y del contrato de interinidad (9,7%). Diferenciando por sexos, las mayores diferencias se encuentran en los contratos de interinidad, donde el 13,9% de los contratos temporales realizados a mujeres son de interinidad, mientras que los contratos de interinidad representan el 5,7% de contratos temporales de los hombres.

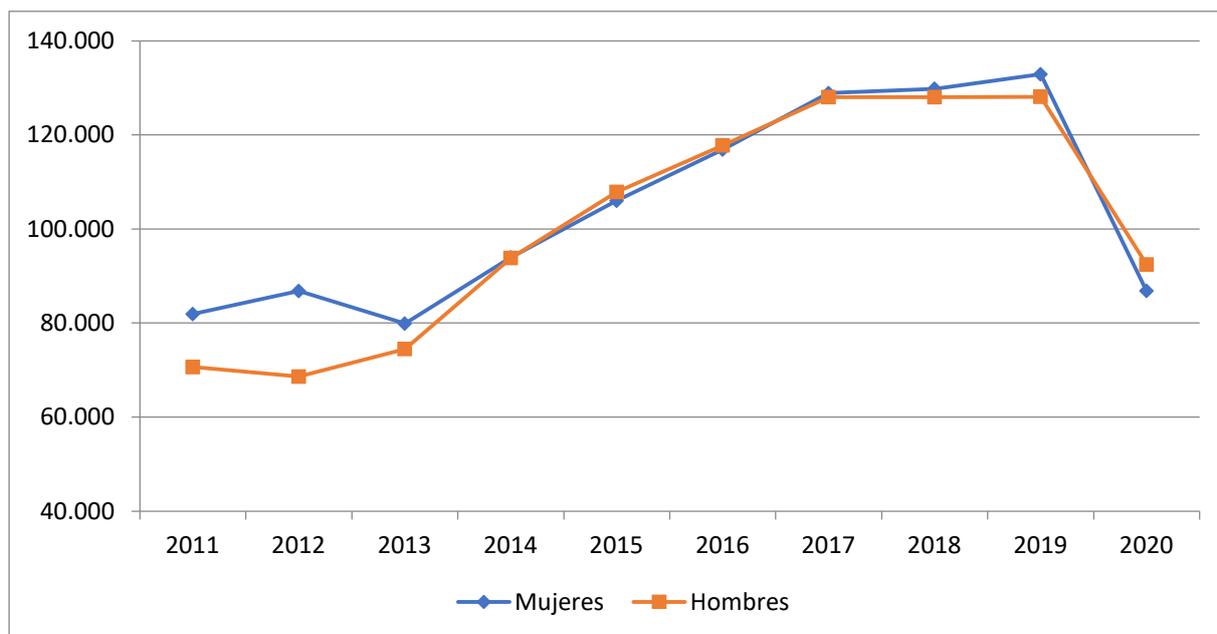
Gráfico 42. Modalidades de contratación temporal más utilizadas por sexo en Cantabria (Porcentaje sobre total de contratos temporales acumulados hasta diciembre de 2020)*



Fuente: Estadística de contratos. SEPE 2021.

Analizando la evolución de la contratación en Cantabria, puede señalarse que ha existido una evolución creciente desde 152 mil contratos acumulados en el año 2011 hasta los 261 mil contratos registrados en 2019, fecha en donde se alcanzó el máximo de contratación del periodo analizado, produciéndose un descenso hasta los 179 mil contratos en año 2020. Diferenciando por sexos, la contratación entre mujeres y hombres ha sido similar en el periodo analizado.

Gráfico 43. Número de contratos acumulados por sexo en Cantabria (2011-2020)

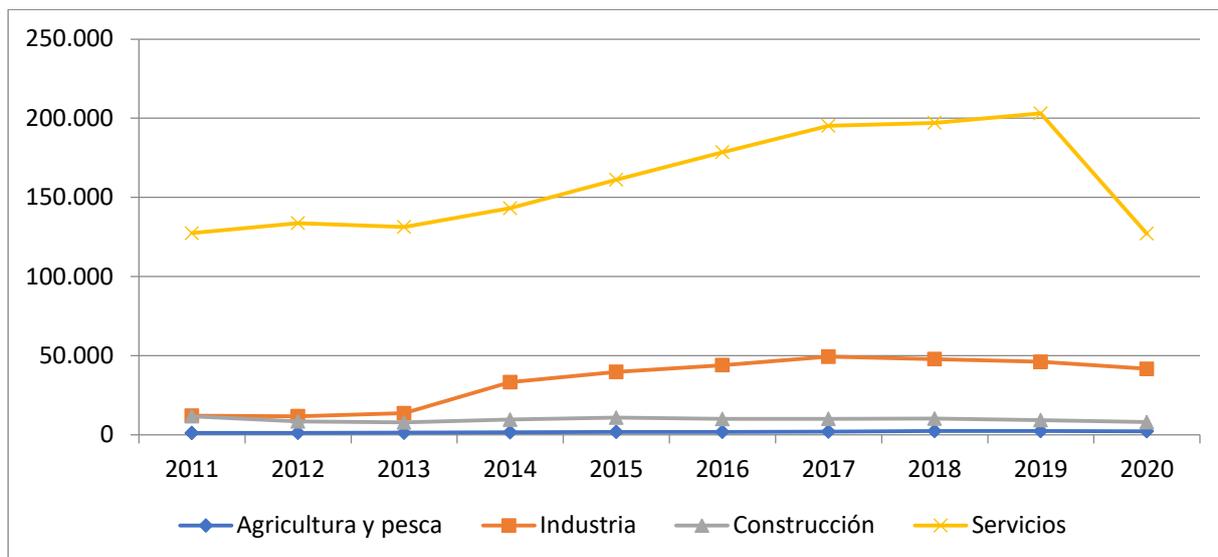


Fuente: Estadística de contratos. SEPE 2021.

Analizando la variación de la contratación por sector de actividad en Cantabria, sobresale el sector servicios por ser donde se realizan la mayor parte de los contratos, en concreto, en el año 2011 el 83% de los contratos realizados en Cantabria se firmaron en el sector servicios, seguido de la industria (8%), construcción (8%) en la Industria y agricultura y pesca (1%). A lo largo del periodo, el sector servicios y la construcción han ido perdiendo importancia relativa sobre el total de la contratación, hasta alcanzar en el año 2019 el 77% y el 3,6% del total de la contratación respectivamente, mientras que al mismo tiempo, la industria ha ido aumentando su importancia relativa sobre el total de la contratación (17%).

En el último año, ha descendido bruscamente la contratación (-81,7 mil contratos), como consecuencia del a pandemia originada por la COVID-19, resultando una reducción acusada de la contratación en el sector servicios (-75,9 mil contratos), que ha llevado a que este sector descienda hasta el 71% del total de la contratación en Cantabria en el año 2020, ascendiendo la industria al 23% del total de la contratación, seguida de Construcción (4,5%) y Agricultura y pesca (1,5%).

Gráfico 44. Número de contratos acumulados por sector de actividad en Cantabria (2011-2020)

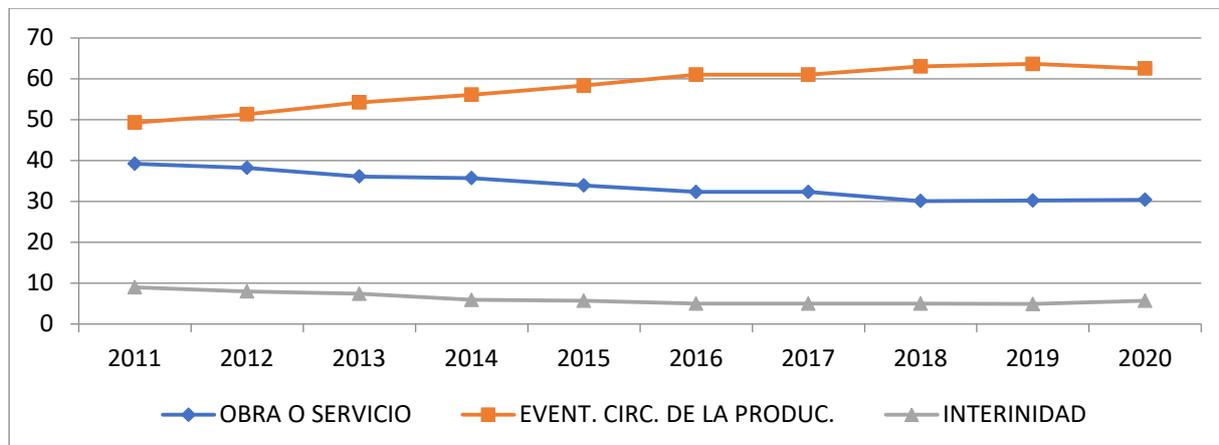


Fuente: Estadística de contratos. SEPE 2021.

Existen diferencias por sexos en la evolución de las modalidades de contratación a lo largo del periodo. En el año 2011, el 4% de los contratos de los hombres eran indefinidos, mientras que en el caso de las mujeres este porcentaje era del 3%. A lo largo del periodo se ha ido incrementando el porcentaje de contratos indefinidos en las mujeres (hasta alcanzar el 4% en 2020) y reduciéndose en los hombres, hasta alcanzar el 3% sobre el total de contratos de los hombres en ese mismo año.

En relación a la contratación temporal, en el caso de los hombres, ha ascendido a lo largo del periodo la utilización del contrato eventual por circunstancias de la producción, aumentando desde el 49% del total de contratos temporales en 2011 al 62,5% en 2020; seguido del contrato por obra o servicio, que ha descendido desde el 39% al 30% y del contrato de interinidad, que partiendo desde el 9% se ha reducido hasta el 5,7% al final del periodo.

Gráfico 45. Modalidades de contratación temporal más utilizadas en Cantabria (Porcentaje sobre total de contratos temporales (hombres) (2011-2020)*

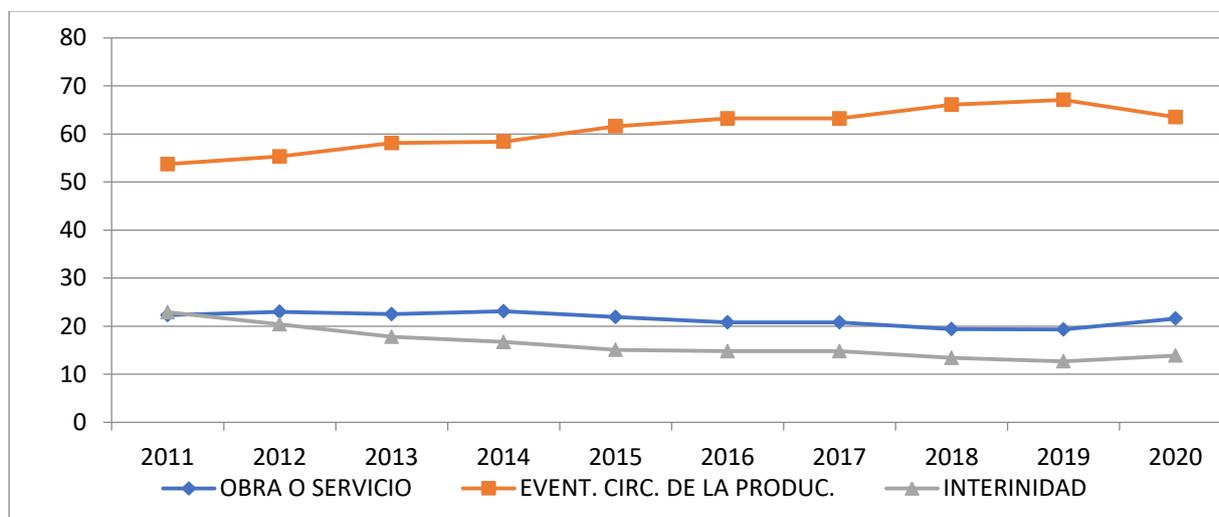


Fuente: Estadística de contratos. SEPE 2021.

En el caso de las mujeres se detecta una tendencia similar, de crecimiento en la utilización del contrato eventual por circunstancias de la producción (desde el 53% hasta el 63% del total de los contratos temporales), aunque con unos niveles de utilización superiores en el caso de las mujeres.

Por otra parte, se registra un ligero descenso en la contratación temporal bajo la figura del contrato por obra o servicio (que varía entre el 22% y el 21% al inicio y al final del periodo), y que en comparación es menos utilizada en el caso de las mujeres. Junto con un descenso de la contratación temporal por interinidad (desde el 22% al 13%), aunque en este caso, sí se detecta una mayor utilización de este tipo de contrato de interinidad en el caso de las mujeres que en el de los hombres.

Gráfico 46. Modalidades de contratación temporal más utilizadas en Cantabria (Porcentaje sobre total de contratos temporales (mujeres) (2011-2020)*



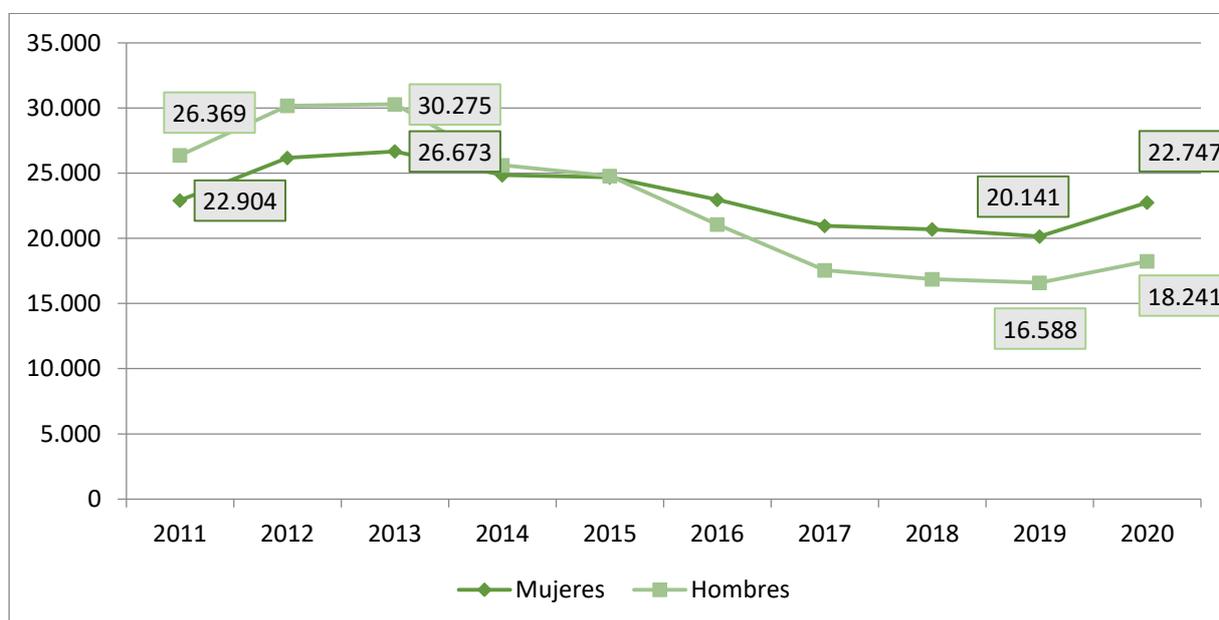
Fuente: Estadística de contratos. SEPE 2021.

*Contratos acumulados al diciembre de cada año.

3.3. Paro registrado

En 2011, en Cantabria había 49.273 personas registradas como paradas en las oficinas de empleo, el 53% de las cuáles eran mujeres. Entre 2012 y 2013 culmina el ascenso del paro que venía observándose desde 2007 hasta alcanzar un total de 56.948 personas. En 2014 comienza a reducirse el paro, especialmente entre los hombres hasta que en 2019 representaban el 45% de las 36.729 personas registradas como paradas. En el último año el paro se incrementa tanto para hombres como para mujeres a raíz de la crisis derivada de la pandemia.

Gráfico 47. Evolución de la media anual de personas registradas como paradas en Cantabria por género (2011-2020)

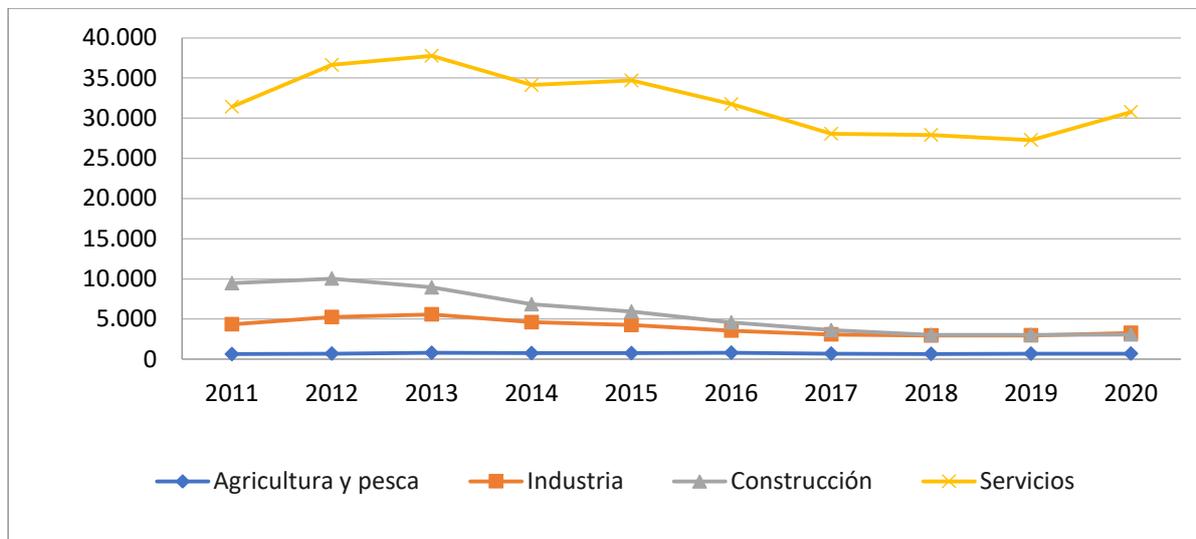


Fuente: Síntesis anuales del mercado de trabajo. SEPE. 2021.

La evolución del paro registrado por sectores de actividad representada en el siguiente gráfico permite, en primer lugar, afirmar que buena parte del paro corresponde al sector servicios y, en segundo lugar, que es el responsable en buena medida de la evolución global del paro registrado.

El paro en el sector de la construcción ocupaba el segundo puesto en relevancia, pero su reducción paulatina desde 2012 lo ha colocado al nivel del paro en la industria- que era en 2011 el tercer sector en nivel de paro registrado-. Por último, el paro en el sector de la agricultura y pesca mantiene una cifras muy bajas en todo el periodo (no sube en ningún momento de las 850 personas registradas).

Gráfico 48. Evolución de la media anual de personas registradas como paradas en Cantabria por sector de actividad (2011-2020)

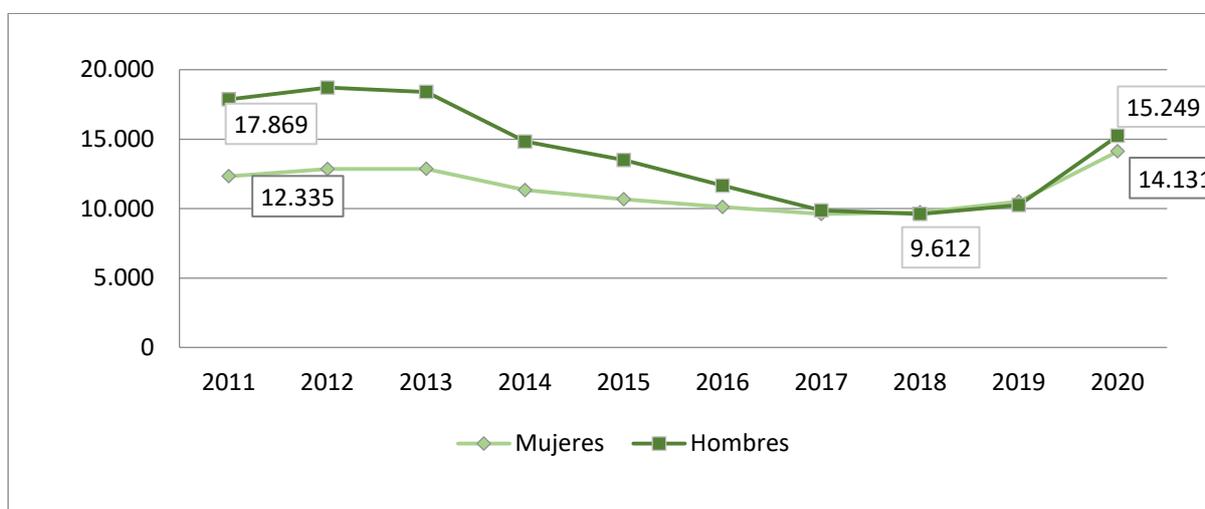


Fuente: Síntesis anuales del mercado de trabajo. SEPE. 2021.

3.4. Personas beneficiarias de prestaciones por desempleo

El número de personas beneficiarias de prestaciones y su evolución desde 2011 dibuja una curva que aumenta hasta 2012 y una reducción posterior hasta 2018. Ya en 2019 se observa un leve incremento que se dispara en 2020, fruto no solo del desempleo sino también de los ERTES puestos en marcha como medida extraordinaria por la COVID-19.

Gráfico 49. Evolución del número de personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en Cantabria, por género (2011-2020)



Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Trabajo y Economía Social, 2021.

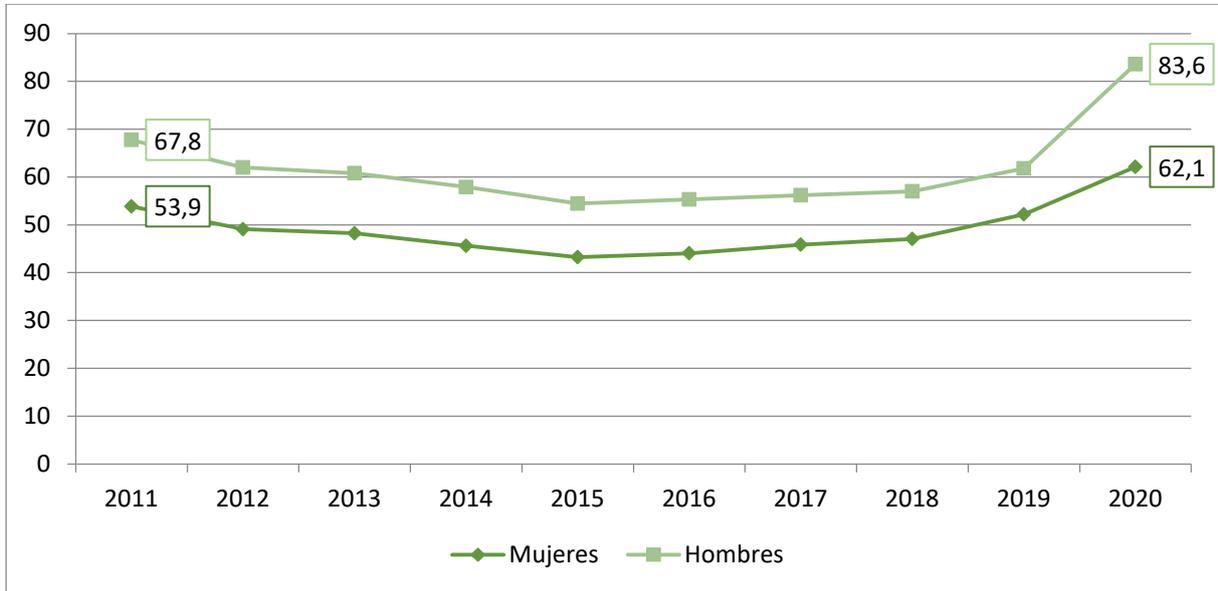
En 2011, eran más los hombres beneficiarios de prestaciones que las mujeres y en 2013 ya mostraron una primera reducción. La disminución posterior fue también más acusada en el caso de los hombres hasta colocarse en niveles similares en 2018. Con el incremento de 2020 tanto de hombres como mujeres beneficiarias de prestaciones, ellos han vuelto a ser más que ellas.

3.5. Cobertura de las prestaciones de desempleo

Al poner en relación los datos de paro registrado y el número de personas receptoras de prestaciones por desempleo se puede obtener una tasa de cobertura. El 2011, la tasa de cobertura global en 2011 era del 61%, siendo significativamente mayor en hombres que en mujeres. Esta brecha se mantiene en todo el periodo, según se reducen ambas hasta 2015 y comienzan a subir paulatinamente hasta 2019.

En 2020, la tasa cobertura de las prestaciones se incrementa muy llamativamente hasta alcanzar los valores más altos del periodo, llegando las prestaciones a representar 83,6% de los hombres registrados como parados y el 62,1% de las mujeres. Probablemente no se trate sino de un dato que hay que tomar con cautela dado que las personas en ERTE no aparecen registradas como paradas pero sí lo aparecen las prestaciones que perciben.

Gráfico 50. Evolución de la tasa de cobertura de las prestaciones por desempleo en Cantabria, por género (2011-2020)



Fuente: Elaboración propia a partir de SEPE y estadísticas MTES. 2021.

4. PRINCIPALES DINÁMICAS DEL MERCADO DE TRABAJO EN PERIODO COVID-19: AÑOS 2020-2021

A fin de completar el análisis realizado, en este apartado, se analiza la evolución de los principales indicadores del mercado de trabajo en Cantabria durante el periodo de la pandemia de la Covid-19. Para ello, se utilizan los datos trimestrales de la Encuesta de Población Activa de los años 2020 y 2021. Igualmente, se analizan los datos de los expedientes de regulación de empleo.

En todo caso, en este periodo los datos deben ser tomados con cierta cautela debido a variabilidad derivada de los problemas técnicos que se haya podido registrar durante la pandemia, pudiendo tener consecuencias en el registro de las personas (como parado, activo, en ERTes, etc.)³.

4.1. Indicadores laborales

Aumenta la población de 16 y más años

El mercado de trabajo en Cantabria ha registrado, en primer lugar, un aumento de la población potencialmente activa (de 16 y más años). En 2021 (primer trimestre), hay en Cantabria 498,4 mil personas de 16 y más años, 3,7 mil personas más que el año anterior. Esto supone un crecimiento del 0,7%, que es superior a la media estatal (0,3%).

Por género, conviene destacar que en 2021 el 51,5% de la población de 16 y más años son mujeres; un porcentaje similar al registrado el año anterior (51,6%). En términos de variación, el crecimiento registrado por los hombres en este periodo (0,9%) ha sido superior al de las mujeres (0,5%).

Considerando la población en edad de trabajar (de 16 a 64 años), resulta un total de 450 mil personas en Cantabria en el primer trimestre 2021 (37,8 millones en el conjunto de España), eso supone una reducción de 800 personas en edad de trabajar en el último año en Cantabria (100 mil en el conjunto del Estado). Diferenciando por género, hay 226 mil hombres en estos grupos de edad y 224 mil mujeres en 2021 (primer trimestre).

³ No se debe olvidar que aparecen como ocupadas las personas que pueden encontrarse afectadas por un Expediente de Regulación de Empleo o por paros parciales debido a razones técnicas o económicas. Estos son dos motivos que recoge la Encuesta de Población Activa como motivos por los que los y las trabajadoras no trabajaron efectivamente. Los datos aportados por el INE del segundo trimestre no se sostienen lo suficiente como para hacer una aproximación, y menos aún ajustando por edad, debido a las dificultades para llevar a cabo la encuesta en las semanas de confinamiento. Las cifras del paro pueden las cifras de paro se ven contenidas por dos razones: las personas que aún se encuentran en ERTE, aparecen como ocupadas, aunque cabe esperar que un porcentaje de ellas no mantengan el empleo una vez terminen las suspensiones excepcionales ligadas a la crisis de la pandemia. La otra responde a la imposibilidad que tuvieron las personas paradas de buscar empleo activamente debido al confinamiento, lo que les clasifica como inactivos en lugar de como parados.

Aumenta ligeramente la población activa en el último año

En paralelo a este crecimiento de la población de 16 y más años se ha producido un aumento de la población activa. En 2021, la población activa de Cantabria, que tiene empleo o lo busca activamente está compuesta por 270,7 mil personas, 1,7 mil personas más que en 2020, lo que supone un crecimiento del 0,6%. Esta evolución es similar a la seguida por la media estatal, que aumenta un 0,7% en el periodo.

El aumento de la población activa en Cantabria es un más acusada en el caso de las mujeres (1,3%) que de los hombres (0,1%). Esta dinámica hace que aumente ligeramente la proporción de mujeres sobre el total de población activa en Cantabria (del 46,6 al 47,1%).

Aumenta la población inactiva

Igualmente, se registra un aumento la población inactiva en el primer trimestre de 2021. Concretamente, un 0,8%, lo que supone que en términos brutos son 1,9 mil personas las que entran a la inactividad, situando este colectivo en 227,7 mil personas en el primer trimestre de 2021. Una dinámica más contenida que la media estatal, que en el mismo periodo aumentó su población inactiva un 1,4%.

En este caso, las diferencias por género reflejan un mayor incremento de la población inactiva de los hombres (2,3%) que, de las mujeres, que muestra una reducción en este periodo (-0,2%). Es preciso destacar que siguen siendo las mujeres las que tienen mayor peso en este grupo de población (un 56,8% en 2021 y un 57,4% en el primer trimestre del 2020).

Tabla 4. Evolución de la población de 16 y más años en Cantabria, según su relación con la actividad, (2020-2021) (miles de personas y %)

	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	2021T1	Var. Trim. 2021T1 (%)	Var. 2020T1 /2021T1 (%)
Pob. 16 y más	494,7	495,2	496	497,2	498,4	0,2	0,7
<i>Hombres</i>	239,2	239,5	239,9	240,5	241,4	0,4	0,9
<i>Mujeres</i>	255,5	255,7	256,1	256,7	256,9	0,1	0,5
Pob. Activa	269	255,3	273,8	269,1	270,7	0,6	0,6
<i>Hombres</i>	143,1	139,9	143,9	141,1	143,2	1,5	0,1
<i>Mujeres</i>	125,9	115,4	129,9	128	127,5	-0,4	1,3
Pob. Ocupada	239,2	220,2	240,9	237,3	238,5	0,5	-0,3
<i>Hombres</i>	128,1	120,9	127,2	125,5	127,5	1,6	-0,5
<i>Mujeres</i>	111,1	99,3	113,8	111,9	111	-0,8	-0,1
Pob. Asalariada	197,1	177,9	195	194	197,7	1,9	0,3
<i>Hombres</i>	101,8	93,8	98	96,4	102,2	6,0	0,4
<i>Mujeres</i>	95,4	84,1	97	97,5	95,5	-2,1	0,1
Pob. Cuenta Propia	42	42,3	45,9	43,4	40,5	-6,7	-3,6
<i>Hombres</i>	26,3	27,1	29,2	29,1	25	-14,1	-4,9
<i>Mujeres</i>	15,7	15,2	16,7	14,3	15,5	8,4	-1,3
Indefinido	147,5	133,5	136,5	141,4	150	6,1	1,7
<i>Hombres</i>	75,9	68,2	68,5	72,6	78,7	8,4	3,7
<i>Mujeres</i>	71,7	65,3	68,0	68,8	71,4	3,8	-0,4
Temporal	49,6	44,4	58,5	52,6	47,7	-9,3	-3,8
<i>Hombres</i>	25,9	25,6	29,5	23,8	23,5	-1,3	-9,3
<i>Mujeres</i>	23,7	18,8	29,0	28,8	24,2	-16,0	2,1
Tiempo completo	203,5	191,5	204	207,4	205,4	-1,0	0,9
<i>Hombres</i>	120,5	113,3	116,1	119,1	119,1	0,0	-1,2
<i>Mujeres</i>	83,0	78,2	87,9	88,4	86,3	-2,4	4,0
Tiempo parcial	35,7	28,7	36,9	29,9	33,1	10,7	-7,3
<i>Hombres</i>	7,6	7,6	11,1	6,4	8,4	31,3	10,5
<i>Mujeres</i>	28,1	21,0	25,8	23,5	24,7	5,1	-12,1
Pob. Desempleada	29,8	35,1	32,9	31,7	32,2	1,6	8,1
<i>Hombres</i>	15	19	16,8	15,6	15,7	0,6	4,7
<i>Mujeres</i>	14,8	16,1	16,1	16,1	16,5	2,5	11,5
Pob. Inactiva	225,8	239,9	222,1	228,1	227,7	-0,2	0,8
<i>Hombres</i>	96,1	99,6	95,9	99,4	98,3	-1,1	2,3
<i>Mujeres</i>	129,6	140,4	126,2	128,7	129,4	0,5	-0,2

Fuente: elaboración a partir de la EPA, INE, 2021.

Disminuye la población ocupada

En segundo lugar, durante este mismo periodo la población ocupada cae un 0,3%, lo que supone 0,7 mil personas menos con empleo, alcanzando la cifra de 238,5 mil personas ocupadas en Cantabria en el primer trimestre de 2021. Se trata de una caída menor que la media estatal que, para ese mismo periodo, registró una reducción del 2,4%.

Por género, el empleo de los hombres reflejó una reducción superior (-0,5%) al de las mujeres (-0,1%); en todo caso, en términos de distribución, éstas mantienen su peso en el total de empleo de Cantabria (del 46,5 al 46,4% en 2021).

Aumenta la población en situación de desempleo

En paralelo, la población en situación de desempleo aumenta, siendo 2,4 mil personas más, lo que supone un aumento del 8,1% entre 2020 y 2021. Esta dinámica creciente del desempleo contrasta con que la media estatal, pues en el caso de esta última, la población desempleada aumentó un 10,3%, 2 puntos porcentuales superior a la registrada en Cantabria.

En total, existen 32,2 mil personas de Cantabria que se encuentran en situación de desempleo. En este caso, son destacables nuevamente las diferencias por género, puesto que el desempleo de los hombres aumentó un 4,7% entre los primeros trimestres de 2020 y 2021, mientras que el de las mujeres lo hizo 11,5%. Con ello, las mujeres aumentan su representación en la población desempleada de Cantabria (del 49,7 al 51,2% en 2021).

Crece ligeramente la población asalariada

En relación con la **situación laboral**, en Cantabria existen 197,7 mil personas asalariadas, que representan el 82,9% de la población ocupada. Con respecto al año anterior, la población asalariada creció un 0,3%, mientras que la población cuenta propia se redujo un 3,6%. Esto se ha traducido una reducción del peso de la población por cuenta propia, de 0,6 puntos porcentuales. Esta dinámica contrasta con la media estatal, en la que el empleo asalariado cae un 2,8% y la población por cuenta propia se reduce un 1% en ese mismo periodo.

Por género, las mujeres presentan una tasa de asalarización más elevada que los hombres. En concreto, un 86% de las mujeres son asalariadas e en 2021; en el caso de los hombres este porcentaje es del 80,2%. En el último año, esta brecha de género, situada en 6,4 puntos en 2020 se ha reducido hasta los 5,9 puntos en 2021. Esta dinámica se explica por la caída del empleo por cuenta propia de los hombres (-4,9%), que lo hace en mayor medida que el de las mujeres (-1,3%), así como un aumento relativo del empleo asalariado de los hombres (0,3%), con mayor dinamismo que el de las mujeres (0,1%).

Se reduce el peso del empleo temporal y cae el empleo a tiempo parcial

Atendiendo al **tipo de contrato**, en 2021 hay 47,7 mil personas con empleo a tiempo parcial, las cuales representan el 20% de la población ocupada. Con respecto al año anterior, se reduce ligeramente el número de personas con este tipo de empleo (49,6 mil) y, con ello, el porcentaje sobre el empleo total (20,7%). Por género, las mujeres reflejan un mayor crecimiento relativo del empleo temporal (2,1%) que los hombres, que lo ven reducido (-9,3%). Esta evolución hace reforzar su peso en el empleo temporal: si en 2020 representaban el 47,8%, en 2021 alcanzan el 50,7%.

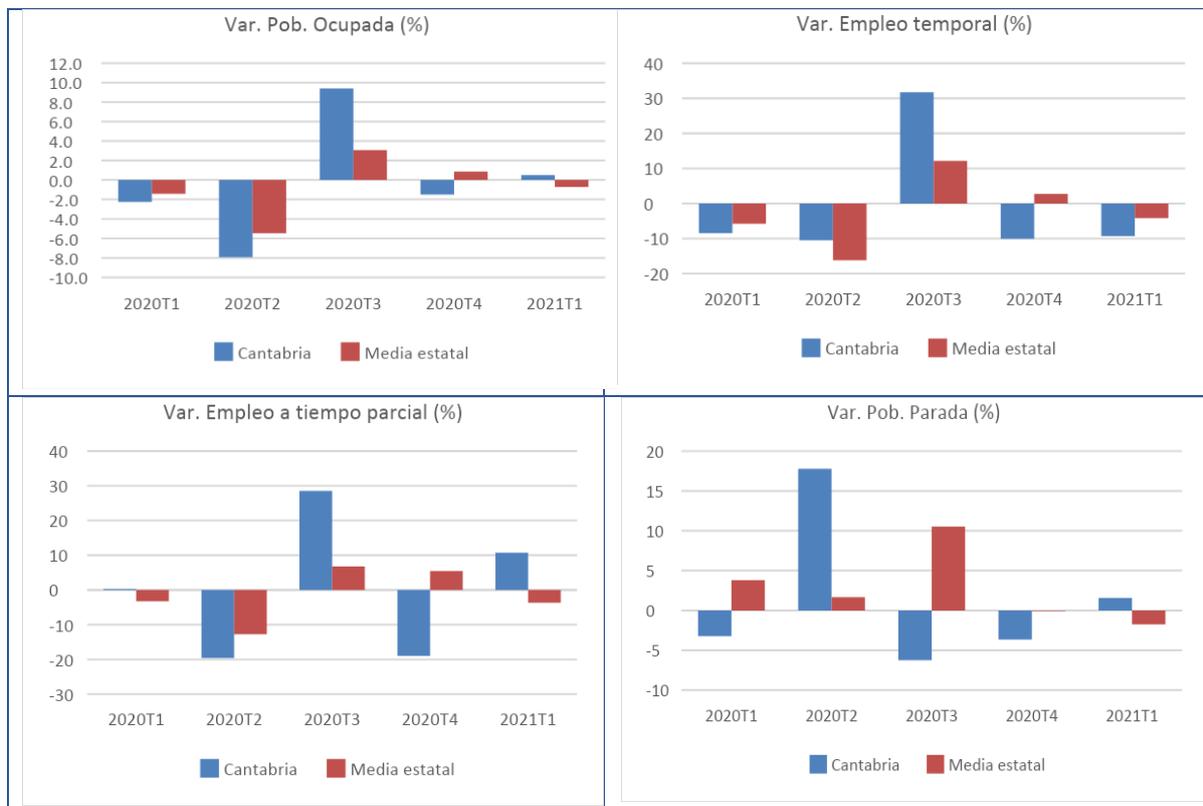
De la misma forma, por el **tipo de jornada** es necesario remarcar que el empleo a tiempo parcial se redujo un 7,3% entre 2020 y 2021, modificando con ello su peso en el conjunto del empleo: en 2021 el 13,9% de la población ocupada de Cantabria tiene contrato a tiempo parcial (31,1 mil personas en términos absolutos); un porcentaje ligeramente inferior al registrado el año anterior (14,9%).

Por género, en el último año, el empleo a tiempo parcial de los hombres creció un 10,5% mientras que el de las mujeres se redujo un 12,1%. Esto ha provocado que el peso de las mujeres se redujera del 78,7% en 2020 al 74,6% de este tipo de empleo. En todo caso, se sigue constatando que existe una brecha de género en el empleo a tiempo parcial que, por lo general, presenta peores condiciones laborales y salariales.

Si analizamos en recorrido del último año, se puede apreciar que el segundo trimestre del 2020 registra los peores datos de evolución del mercado de trabajo. Las consecuencias derivadas de la pandemia de la Covid-19, con la paralización de parte de las actividades económicas, se reflejan en la caída de la ocupación y el aumento de las personas en situación de desempleo. En Cantabria, esta dinámica es más acusada que en el caso de la media estatal, aunque su recuperación en el tercer trimestre demuestra la capacidad de la economía cántabra en la creación de empleo en comparación con la media, a pesar de la estacionalidad que puede contener este trimestre.

También conviene destacar que esta capacidad en la creación de empleo ha estado ligada al fuerte dinamismo del empleo temporal y a tiempo parcial, muy ligados a aquellas actividades que realizan un uso intensivo de la mano de obra, con poca estabilidad en el empleo y con condiciones de trabajo precarias (como por ejemplo, la hostelería).

Gráfico 51. Evolución de la población ocupada, con empleo temporal, a tiempo parcial y en situación de desempleo en Cantabria y media estatal, 2020 y 2021 (Var. intertrimestrales, en %)



Fuente: elaboración a partir de la EPA, INE, 2021.

4.2. Expedientes de regulación de empleo

Como consecuencia de la crisis del COVID 19 se ha producido un elevado número de personas afiliadas a la seguridad social en expediente de regulación temporal de empleo.

Tomando en consideración este hecho, la Seguridad social ha creado una estadística de trabajadores afectados por procedimientos de suspensión de contratos y de reducción de jornada vinculados al COVID, que tiene como objetivo “proporcionar información sobre los trabajadores cuyas empresas hayan tramitado expedientes de suspensión de contrato y reducción de jornada (ERTE) por fuerza mayor o ERTE por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (ETOP), desde la declaración del estado de alarma para la gestión de la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, establecido en el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo”⁴.

A partir de esta estadística, se puede destacar que, en Cantabria se ha pasado de 34,3 mil personas en situación de ERTE en marzo de 2020 a 5,9 mil en marzo de 2021, alcanzando en abril de 2020 el

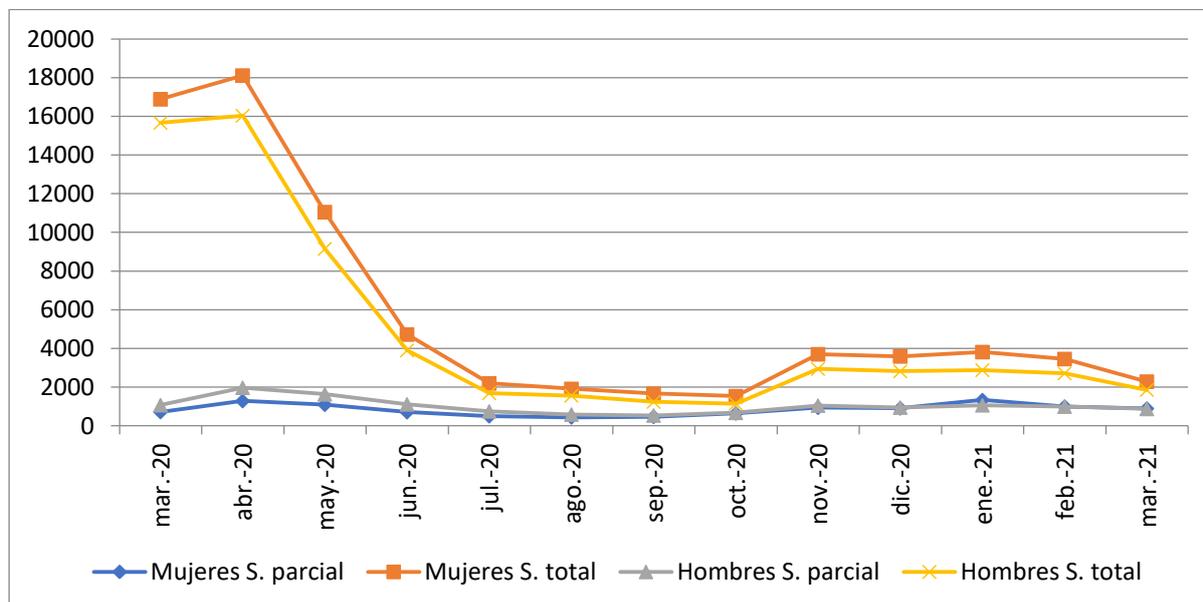
⁴ Fuentes y notas explicativas de la estadística de expedientes de regulación de empleo vinculados la COVID 19.

máximo del periodo (37,4 mil personas). En marzo de 2020 estaban afectadas por un expediente de suspensión total 32,5 mil personas, lo que supone un 94,8% del total de las personas en situación de ERTE en Cantabria, mientras que esta cifra ha descendido hasta 4,1 mil personas en marzo de 2021 (70% del total de personas en ERTE).

Diferenciando por sexo el 51% de las personas afectadas por ERTE en marzo de 2020 eran mujeres (17,6 mil mujeres), porcentaje que se ha incrementado hasta el 53,8% en marzo de 2021 (3,2 mil mujeres).

Analizando su evolución y el tipo de expediente, cabe resaltar que existe una mayor proporción de mujeres que de hombres en expedientes de regulación de suspensión total. Así, en marzo de 2020 la proporción de mujeres que se encontraban afectadas por ERTE de suspensión total era el 95,9% en marzo de 2020, frente al 93,6% de los hombres; porcentajes que descendieron hasta el 93,4% de las mujeres y del 89% de los hombres en el momento que había un mayor número de personas en expedientes de regulación de empleo (abril de 2020) y que ha continuado reduciéndose hasta alcanzar el 71,9% de las mujeres y el 68% de los hombres en marzo de 2021.

Gráfico 52. Personas afectadas por ERTEs vinculados al COVID en Cantabria según tipo de de suspensión y sexo (marzo 2020 – marzo 2021)



Fuente: Estadística de trabajadores afectados por procedimientos de suspensión de contratos y de reducción de jornada vinculados al COVID, Seg.Social, 2021.

Atendiendo al tipo de expediente la Seguridad Social distingue aquellos expedientes de regulación de empleo Anteriores al RDL 30/2020 y aquellos que han surgido a partir de dicho decreto, que están relacionados con el impedimento o limitaciones de actividad, por estar encuadradas en unos determinados códigos de la CNAE reseñados en un anexo del RD en los que no se había reactivado la

actividad, o aquellas que presentan una dependencia económica o formen parte de la cadena de valor de empresas que se encuentran en las situaciones anteriores.

Así, del total de 4 mil personas afectadas por ERTE en octubre de 2020 en Cantabria, el 63,8% estaban afectadas por ERTES previos al RD 30/2020, mientras que en marzo de 2021 este porcentaje desciende al 34%. En enero de 2021, fecha en la que se produjo el mayor número de personas afectadas por ERTE en este periodo entre octubre de 2020 y marzo de 2021 (9,1 mil personas) la distribución fue la siguiente: 3,5 mil personas afectadas por ERTES de limitación, seguido de ERTES anteriores al RDL de 30/2020 (2,4 mil personas), CNAES anexo (2 mil personas), impedimento (1,1 mil personas) y cadena de valor (61 personas).

5. CONCLUSIONES

5.1. Principales resultados

La economía cántabra ha mostrado un intenso dinamismo a lo largo de los últimos años previos a la pandemia de la Covid-19, que ha sido incluso superior al registrado por la media del conjunto del Estado.

Este dinamismo se ha trasladado a la evolución del mercado laboral cántabro, mostrando signos de crecimiento en línea con la recuperación de la actividad económica de la Comunidad Autónoma. Esto ha permitido constatar dinámicas positivas en el mercado de trabajo, como es, por ejemplo, el aumento de la ocupación y la reducción de los niveles de desempleo. Sin embargo, al mismo tiempo persisten ciertos elementos negativos en el mercado de trabajo, ligados a la calidad del empleo, como pueden ser el mantenimiento de los niveles de temporalidad y la parcialidad del empleo.

Igualmente, son relevantes las diversas brechas de género que hombres y mujeres registran el empleo, actividad y paro, así como con respecto a su participación en el empleo asalariado, la temporalidad y el empleo a tiempo parcial. A pesar de haber reflejado una cierta disminución en los últimos años, se constata que las brechas de género se mantienen a lo largo del tiempo, perpetuando con ello condiciones salariales diferentes entre hombres y mujeres.

La pandemia de la Covid-19 ha tenido un fuerte impacto en el mercado de trabajo de Cantabria, con una reducción del empleo entre el último trimestre de 2019 y el segundo de 2020. En todo caso, la evolución de los expedientes temporales de empleo (ERTES) permite constatar que han sido una herramienta de utilidad para garantizar el empleo en Cantabria.

Economía y estructura productiva

La evolución del **PIB regional** muestra un crecimiento económico en 2019 respecto al año anterior (3,3%), en línea con el conjunto del Estado.

Desde el punto de vista **sectorial**, el sector servicios representa el 70,2% del valor añadido bruto en Cantabria en 2019, siendo ligeramente inferior el peso del sector servicios sobre la economía respecto al conjunto del estado (74,5%). Por su parte, la Industria tiene un mayor peso relativo en Cantabria (20,8%) respecto a la media estatal (16,1%), seguido del sector servicios (7,5%) y la agricultura (1,6%). Cabe destacar la tercerización de la economía cántabra durante las últimas dos décadas.

Por ramas de actividad, sobresalen las ramas de “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento y hostelería” que concentró el 21% del

total de la actividad económica de Cantabria en 2019. Por su parte Administración Pública y Construcción son los sectores de actividad que más han crecido entre 2018 y 2019; mientras que las actividades artísticas, recreativas y de entrenamiento junto con la reparación de artículos de uso doméstico son las que más reducen su contribución al Valor Añadido Bruto de la región en el último año.

La **productividad** en la región creció un 4% entre 2016 y 2017, un porcentaje superior a la media estatal (2,3%) en el mismo periodo. Este crecimiento fue el resultado de un crecimiento del PIB por encima del empleo. En relación al PIB per cápita (24,3 mil euros/habitante en 2019), cabe señalar que la región se sitúa en novena posición, por debajo de la media estatal.

La **remuneración de los asalariados** en Cantabria representó el 46,6% del PIB en 2017, un porcentaje similar al registrado en el conjunto del estado (46,9%). Desde 2013, se viene registrando una caída de la remuneración de la población asalariada, que la sitúa a los niveles registrados en 2003.

El **PIB per cápita** en Cantabria se situó en 24.383 euros por habitante en 2019, lo que supone 2.043 euros menos que la media estatal. En el conjunto del estado, este dato sitúa a Cantabria en novena posición en la distribución del PIB per cápita.

En Cantabria hay registradas 38,9 mil **empresas** en 2020, de las que el 12,7% se encuentran en la rama de comercio al por menor. En el último año ha existido un crecimiento de empresas (178 empresas), que se ha concentrado en el sector de Educación (100 empresas), mientras que los mayores descensos se registran en la rama de comercio al por menor (-190 empresas). Atendiendo a la distribución por tamaño, del total de empresas, la mayor parte no tenían asalariados (20,9 mil empresas).

Respecto a la estructura empresarial, destaca que del total de empresas con asalariados, el 83% contaban con menos de seis personas asalariadas.

Mercado de trabajo

En este informe se han analizado las diferentes tendencias de actividad, empleo y desempleo de la población trabajadora en Cantabria en la última década.

Así, en un primer momento se ha destacado que la **tasa de actividad** de la población de 16 a 64 años es ligeramente inferior en Cantabria (71%) respecto al conjunto del Estado (73%) en el año 2020. Igualmente es destacable, que se mantienen las brechas de género en las tasas de actividad, siendo la tasa de actividad de las mujeres inferior a la tasa de actividad de los hombres en 10 puntos porcentuales. Por grupos de población, la mayor tasa de actividad se encuentra en la población de entre 25 a 54 años (84%), siendo inferior en el grupo de población menor a 25 años (25%).

Igualmente, diferenciando por nacionalidad, las tasas de actividad de personas de nacionalidad extranjera es superior en casi 20 puntos porcentuales a la correspondiente de las personas con nacionalidad española.

La **tasa de empleo** en Cantabria se sitúa en 2020 en 62,8%, un punto por encima de la media del conjunto del Estado. Esto implica que casi siete de cada 100 personas en Cantabria están trabajando en 2020. Respecto al conjunto del Estado, las mayores diferencias se encuentran en las mujeres, cuya ocupación es superior en el caso de las mujeres (58% en Cantabria respecto a 56% en el conjunto de España).

Por grupos de edad, las mayores tasas de ocupación se encuentran en la población de 25 a 54 años (75%), seguida de la población de 55 y más años (24%) y la población menor de 25 años (15%). Por nacionalidad cabe señalar que la población extranjera tiene una tasa de ocupación superior a la española en doce puntos porcentuales (58% respecto a 46%).

La **tasa de paro** de Cantabria se sitúa en el 12%, siendo menor que en el conjunto de España. Por géneros, destaca que la tasa de paro de las mujeres es superior que la de los hombres, sin embargo las diferencias son menores en Cantabria (1 punto porcentual) que en el conjunto del Estado (4 puntos). Por grupos de edad, las y los jóvenes tienen una mayor tasa de paro que el resto de grupos de edad. Igualmente son las y los jóvenes de Cantabria quienes muestran una mayor situación de desempleo respecto al conjunto de la media de España. Situación que es la inversa en el resto de grupos de edad.

Por nacionalidad, la población extranjera tiene una mayor tasa de desempleo que la española, aunque las diferencias son menores en el caso de Cantabria (7 puntos porcentuales) respecto al conjunto de España (10 puntos porcentuales). La evolución de la tasa de paro muestra una tendencia descendente desde el año 2013 hasta el año 2019. Aunque, el desempleo, aumenta un punto porcentual en el último año como consecuencia de la crisis de la COVID-19.

Existe una menor **tasa de asalarización** de la población ocupada en Cantabria respecto al conjunto de España. Esto quiere decir que proporcionalmente existe un mayor volumen de personas trabajando por cuenta propia en Cantabria (18,5%) respecto al conjunto del Estado (16%). Diferenciando por géneros, la proporción de mujeres que trabajan por cuenta ajena es superior a la de los hombres, siendo esta diferencia más acusada en Cantabria (18 puntos porcentuales) que en España (7 puntos porcentuales).

Por otra parte, existe una mayor proporción de personas que se encuentran ocupadas en el **sector público** en Cantabria (19%) respecto al total de la población ocupada en España (17%), y al igual que sucede en el conjunto del país, la proporción de mujeres trabajando en el sector público es mayor que la proporción de hombres en la misma situación (24% respecto a 15%).

La tasa de parcialidad en Cantabria es similar a la experimentada en el conjunto de España (14%), y al igual que sucede en la media estatal, las mujeres tienen una mayor proporción concentración en las jornadas parciales respecto a los hombres, así el 23% de las mujeres tienen un trabajo con una jornada parcial, frente al 7% de los hombres.

La **tasa de temporalidad** es del 27% en Cantabria, algo superior a la de la media estatal. En relación a las diferencias por género, la temporalidad de los hombres (26,9%) es ligeramente superior a la de las mujeres (26,8%), algo que no sucede en la media estatal (22,6% respecto a 25,7%). Analizando la evolución del último año, destaca el crecimiento en el último año de la tasa de temporalidad de los hombres, que pasa del 21,7% en 2019 al 26,8% en 2020, como consecuencia de la crisis del COVID - 19.

El número de **personas ocupadas** en Cantabria es de 234 mil en el año 2020 (primer trimestre). De este total de población ocupada según su sector de actividad, la mayor parte trabaja en el sector servicios (71%), seguida de la industria (17%), construcción (9%) y agricultura (3%), siguiendo una distribución muy similar a la del conjunto de España. En el caso de las mujeres la concentración en el sector servicios es superior que en los hombres (88% frente 53%).

Los **grupos profesionales** donde existe una mayor ocupación son los de “Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores” (22,5%) seguido de Técnicos y profesionales científicos e intelectuales (17%), Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria) (14%). En el caso de los hombres, la mayor concentración se produce en Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (24%), mientras que las mujeres se concentran en mayor medida en el grupo de “Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores” (32%).

Afiliación, contratación, paro registrado y protección al desempleo

Afiliación a la Seguridad Social

El número de trabajadores afiliados en alta en la Seguridad Social en Cantabria fue de 213,8 mil personas en 2020. La mayor parte se encontraba dentro del régimen general y de la minería (77%), seguido del Régimen especial de trabajadores autónomos (19%). Atendiendo a las variaciones en la última década, los regímenes que más incrementan el número de personas afiliadas son el régimen especial de trabajadores autónomos (19%) y el régimen especial agrario (16%).

Contratación

Tomando en consideración el número de contratos en 2020 (acumulados hasta diciembre), el 3,9% del total de contrataros (179 mil contratos) fueron de carácter indefinido, siendo ligeramente mayor la

proporción de contratos indefinidos en el caso de las mujeres respecto a los hombres. Tomando en consideración la contratación temporal, el 63% de los contratos temporales fueron eventuales por circunstancias de la producción, seguido del contrato por obra y servicio (26%).

Diferenciando por género, las mayores diferencias se encuentran en la modalidad de contratación temporal de interinidad, donde el 13,9% de los contratos temporales realizados a mujeres son de interinidad, mientras que esa modalidad representa el 5,7% de contratos temporales de los hombres. Por sectores de actividad el sector donde mayor número de contratos se firman es el sector servicios (83% del total de los contratos), cabe resaltar que debido a la situación de la pandemia originada por la COVID 19 se ha reducido el número de contratos en el sector servicios en 76 mil contratos entre 2019 y 2020.

Paro registrado

En 2020 hay registradas 41 mil personas en situación de desempleo en Cantabria, siendo ligeramente superior el número de mujeres (22,7 mil) que de hombres (18,2 mil). Esto supone un incremento respecto a las 37 mil personas del año anterior. Tomando en consideración el sector de su último empleo, la mayor parte de las personas desempleadas procede del sector servicios.

Personas beneficiarias de prestaciones por desempleo

En el año 2020 hay 29 mil personas que tiene una prestación por desempleo, siendo ligeramente superior el número de mujeres que de hombres. Igualmente, es destacable un incremento en el número de personas respecto al año anterior.

Tomando en consideración el número de personas registradas en situación de desempleo y el número personas perceptoras de prestación de desempleo se puede establecer una tasa de cobertura de desempleo. En el año 2020 la tasa de cobertura se incrementa hasta alcanzar los valores más altos del periodo, llegando a representar el 84% en el caso de los hombres y el 62% en el caso de las mujeres, aunque es probable que estas cifras estén condicionadas por la situación de excepcionalidad surgida con la crisis de la pandemia de la COVID 19, debido a que las personas que se encuentran en ERTE no figuran como desempleadas aunque sí aparecen como perceptoras de una prestación.

Mercado de trabajo: periodo Covid-19

En el primer trimestre de 2021, el mercado de trabajo en Cantabria registro un incremento de la población en edad de trabajar (0,7%), superior a la media estatal. Igualmente, se produce un aumento de la población activa (0,6%), que está ligado al aumento de la población en situación de desempleo (8,1%), más que a la creación de empleo, que en este periodo disminuye ligeramente (0,3%). En paralelo, también se produce un aumento de la población inactiva (0,8), en menor grado que la media estatal.

Atendiendo al tipo de situación laboral, en este mismo año crece ligeramente la población asalariada de Cantabria (0,3%), que representa el 82,9% del empleo en 2021.

Desde el punto de vista del empleo, se registra una cierta reducción del empleo temporal (3,8%), aunque conviene destacar que este tipo de empleo todavía representa el 20,7% del total. Por género, las mujeres reflejan un crecimiento relativo en el empleo temporal (2,1%), reforzando así la brecha de género existente, llegando a representar el 50,7% del total. En caso del empleo a tiempo parcial, éste se redujo en el periodo (7,3%). Por género, las mujeres redujeron su peso en este empleo (12,1%) mientras que los hombres lo vieron aumentado (10,5). Aún así, las mujeres siguen representado el 74,6% del empleo a tiempo parcial.

Expedientes de regulación de empleo

En marzo de 2020, Cantabria registró 34,3 mil personas en situación de ERTE. Un año más tarde, en marzo de 2021, han sido 5,9 mil las personas las que se encuentran en dicha, alcanzando en abril de 2020 el máximo del periodo (37,4 mil personas).

Por tipo de situación, en marzo de 2020 estaban afectadas por un expediente de suspensión total 32,5 mil personas, lo que supone un 94,8% del total de las personas en situación de ERTE en Cantabria, mientras que esta cifra ha descendido hasta 4,1 mil personas en marzo de 2021 (70% del total de personas en ERTE).

Por género, destaca que el 51% de las personas afectadas por ERTE en marzo de 2020 eran mujeres (17,6 mil mujeres), porcentaje que se ha incrementado hasta el 53,8% en marzo de 2021 (3,2 mil mujeres).

Por otro lado, conviene reflejar que, del total de 4 mil personas afectadas por ERTE en octubre de 2020 en Cantabria, el 63,8% estaban afectadas por ERTEs previos al RD 30/2020, mientras que en marzo de 2021 este porcentaje desciende al 34%.

ÍNDICE DE TABLAS

- Tabla 1. Distribución de la variación del valor añadido bruto (VAB) en Cantabria, por sectores de actividad, 2018-2019.....13
- Tabla 2. Principales ramas de actividad, según creación y destrucción de empresas en Cantabria, (2019-2020) - (2010-2020) (nº de empresas)19
- Tabla 3. Número de empresas en Cantabria, según su tamaño (2010, 2019 y 2020)20
- Tabla 4. Evolución de la población de 16 y más años en Cantabria, según su relación con la actividad, (2020-2021) (miles de personas y %)52

ÍNDICE DE GRÁFICOS

✚	Gráfico 1. Variación interanual del PIB y PIB real en España por CCAA (2019).....	7
✚	Gráfico 2. Variación interanual del PIB y PIB real en Cantabria y media estatal (2001-2019)	8
✚	Gráfico 3. Distribución del VAB de Cantabria y media estatal (2019) (% sobre el total)	9
✚	Gráfico 4. Evolución de la distribución del VAB por sectores económicos en Cantabria, 2001-2019 (% sobre el total) y variaciones en 2001-2019 y 2018-2019 (puntos porcentuales)	9
✚	Gráfico 5. Distribución del valor añadido bruto (VAB) en Cantabria, por sector de actividad, 2019 (% sobre el total), variaciones en 2001-2019 y 2018-2019 (puntos porcentuales)	10
✚	Gráfico 6. Variación del valor añadido bruto (VAB) en Cantabria y España, por sectores de actividad, 2001-2019, 2018 y 2019 (%)	11
✚	Gráfico 7. Variación del valor añadido bruto (VAB) en Cantabria, por sectores de actividad, 2018 y 2019 (%)	12
✚	Gráfico 8. Variación interanual del PIB, Empleo y Productividad en Cantabria y Media estatal, 2001-2017 (%)	14
✚	Gráfico 9. Porcentaje de la remuneración de la población asalariada sobre el PIB en Cantabria y media Estatal, 2000-2017 y variación interanual del empleo en Cantabria y media estatal 2001-2017 (%)	15
✚	Gráfico 10. PIB per cápita en España y variación interanual, en España por Comunidad Autónoma, 2019 (euros y %).....	16
✚	Gráfico 11. Evolución del PIB per cápita en Cantabria y media estatal, 2001-2019	16
✚	Gráfico 12. Ramas de actividad con mayor porcentaje de empresas en Cantabria y media estatal (2020)	17
✚	Gráfico 13. Tasas de actividad de 16 a 64 años por sexo en Cantabria y media estatal (2020)	21
✚	Gráfico 14. Tasas de actividad por grupo de edad en Cantabria y media de España (2020)	22
✚	Gráfico 15. Tasas de actividad de la población de nacionalidad española y extranjera en Cantabria y la media de España (2020)	22
✚	Gráfico 16. Evolución de las tasas de actividad en Cantabria por sexo (2011-2020).....	23
✚	Gráfico 17. Evolución de las tasas de actividad por grupo de edad en Cantabria (2011-2020)	24
✚	Gráfico 18, Tasas de empleo de 16 a 64 años por sexo en Cantabria y media estatal (2020)	24
✚	Gráfico 19. Tasas de empleo por tramo de edad en Cantabria y total estatal (2020).....	25

✚ Gráfico 20. Tasas de empleo de la población española y extranjera en Cantabria y media estatal (2020)	26
✚ Gráfico 21. Evolución de las tasas de empleo en Cantabria por sexo (2011-2020)	26
✚ Gráfico 22. Evolución de las tasas de empleo en Cantabria por grupo de edad (2011-2020)	27
✚ Gráfico 23. Tasas de paro por sexo Cantabria y media estatal (2020).....	27
✚ Gráfico 24. Tasas de paro por grupo de edad en Cantabria y media estatal (2020).....	28
✚ Gráfico 25. Tasas de paro de la población española y extranjera en Cantabria y media estatal (2020)	29
✚ Gráfico 26. Evolución de las tasas de paro en Cantabria por sexo (2011-2020).....	29
✚ Gráfico 27. Evolución de las tasas de paro en Cantabria por grupo de edad (2011-2020).....	30
✚ Gráfico 28. Tasa de asalarización de hombres y mujeres en Cantabria y media estatal por sexo (2020).....	31
✚ Gráfico 29. Porcentaje de personas empresarias sin personal asalariado o independientes en Cantabria o media estatal por sexo (2020)	32
✚ Gráfico 30. Porcentaje de personas asalariadas en el sector publico sobre el total de ocupadas en Cantabria y media estatal por sexo (2020)	32
✚ Gráfico 31. Tasa de parcialidad en Cantabria y media estatal por género (2020)	33
✚ Gráfico 32. Evolución de la tasa de parcialidad por género en Cantabria (2011-2020)	34
✚ Gráfico 33. Tasas de temporalidad por género en Cantabria y media estatal (2020)	35
✚ Gráfico 34. Evolución de las tasas de temporalidad por género en Cantabria (2011-2020)	35
✚ Gráfico 35. Distribución de la población ocupada en España y Cantabria por sexo y sector de actividad (2020) (en porcentaje)	36
✚ Gráfico 36. Evolución de la población ocupada en Cantabria por sector de actividad (2011-2020) (en porcentaje)	37
✚ Gráfico 37. Ocupaciones con mayor población ocupada por sexo en España y Cantabria (2020)*	38
✚ Gráfico 38. Afiliación a la Seguridad Social por régimen de afiliación en Cantabria y España (2020) (media anual en porcentaje)	40
✚ Gráfico 39. Afiliación a la Seguridad Social por sexo en Cantabria (2011-2020)	41
✚ Gráfico 40. Variación de la afiliación a la Seguridad Social por régimen de afiliación en Cantabria y España (2011-2020) (en porcentaje)	42
✚ Gráfico 41. Porcentaje de contratos indefinidos sobre total de contratos por sexo (acumulados a diciembre de 2020).....	43
✚ Gráfico 42. Modalidades de contratación temporal más utilizadas por sexo en Cantabria (Porcentaje sobre total de contratos temporales acumulados hasta diciembre de 2020)*	43

✚	Gráfico 43. Número de contratos acumulados por sexo en Cantabria (2011-2020)	44
✚	Gráfico 44. Número de contratos acumulados por sector de actividad en Cantabria (2011-2020)	45
✚	Gráfico 45. Modalidades de contratación temporal más utilizadas en Cantabria (Porcentaje sobre total de contratos temporales (hombres) (2011-2020)*	46
✚	Gráfico 46. Modalidades de contratación temporal más utilizadas en Cantabria (Porcentaje sobre total de contratos temporales (mujeres) (2011-2020)*	46
✚	Gráfico 47. Evolución de la media anual de personas registradas como paradas en Cantabria por género (2011-2020).....	47
✚	Gráfico 48. Evolución de la media anual de personas registradas como paradas en Cantabria por sector de actividad (2011-2020)	48
✚	Gráfico 49. Evolución del número de personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en Cantabria, por género (2011-2020).....	48
✚	Gráfico 50. Evolución de la tasa de cobertura de las prestaciones por desempleo en Cantabria, por género (2011-2020).....	49
✚	Gráfico 51. Evolución de la población ocupada, con empleo temporal, a tiempo parcial y en situación de desempleo en Cantabria y media estatal, 2020 y 2021 (Var. intertrimestrales, en %).....	55
✚	Gráfico 52. Personas afectadas por ERTes vinculados al COVID en Cantabria según tipo de de suspensión y sexo (marzo 2020 – marzo 2021)	56