

PRESENTACIÓN DE PLAN DE ACTUACIÓN

FUNDACIÓN:

CULTURAL 1º DE MAYO

Nº REGISTRO:

117CUL

PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:

01/01/2022 - 31/12/2022

Babiano

A. Gai?

1. ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

A1. ASESORAMIENTO E INVESTIGACION

Tipo: Propia

Sector: Cultura

Función: Comunicación y Difusión

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS, Comunidad Valenciana, Comunidad de Madrid, Argentina, Brasil, Chile, Colombia, República Dominicana, México, España, Uruguay

Descripción detallada de la actividad prevista:

En estos momentos se están desarrollando 15 proyectos de investigación:

- TALK. Este proyecto financiado con fondos europeos tiene como objetivo el establecimiento de indicadores para el análisis de informes no financieros por parte de la representación legal de las personas trabajadoras (Responsabilidad Social Corporativa).
- AEXCID "Alianzas y Diálogos por la cooperación sindical". Informe comparado sobre cooperación al desarrollo y papel de los agentes sindicales en el marco de la Agenda 2030 en Extremadura.
- MEN IN CARE: BEST PRACTICE FOR PROMOTION OF CARING MASCULINITIES TO IMPROVE WORK LIFE BALANCE (MIC). El objetivo de este proyecto es analizar el desarrollo de medidas que impulsen un papel más activo de los hombres en la asunción de mayores responsabilidades en las tareas de cuidados.
- EXPANDING AND IMPROVING WORKPLACE DEMOCRACY AS A PREREQUISITE FOR HUMANISING LABOUR AND THE WORK ENVIRONMENT (DIRECT II). El objetivo es analizar de forma comparada la participación de los trabajadores en la gobernanza de las empresas.
- MULTINATIONAL COMPANIES: IMPROVING WORKERS' EXPERTISE ON FINANCIAL AND NON-FINANCIAL INFORMATION TO FOSTER THEIR RIGHTS (POWER). El objetivo del proyecto es proporcionar a los representantes sindicales la información adecuada y habilidades que refuercen su acción dentro de las empresas multinacionales.
- IMPACT OF DIGITALISATION ON JOB QUALITY AND SOCIAL DIALOGUE IN THE PUBLIC SERVICES (DIGITALPUB). El objetivo del proyecto es analizar la calidad del empleo en los servicios públicos destacando la percepción que tienen los propios trabajadores de los cambios que genera la digitalización en el desempeño de sus tareas diarias.
- BARGAINING FOR EQUALITY - STRENGTHENING COLLECTIVE BARGAINING SYSTEMS TO ENSURE FAIR WAGES AND ADDRESS INCOME INEQUALITY IN EUROPE (BFORE). El objetivo del proyecto es identificar y analizar procesos y prácticas de negociación colectiva en Europa que ayuden a abordar la desigualdad de los ingresos y garantizar salarios justos para todos los trabajadores.
- AECID "Por la igualdad de las trabajadoras tunecinas a través del trabajo decente" Proyecto de cooperación internacional al desarrollo identificado con la UGTT de Túnez. La iniciativa se focaliza en el empoderamiento de las trabajadoras tunecinas mediante formación y sensibilización en igualdad, derechos laborales y en seguridad social, poniendo a su disposición servicios especializados para una efectiva garantía.
- Orientaciones sindicales para la diligencia debida (MAEC). Se realizará una jornada para la presentación de las orientaciones sindicales para la diligencia debida.
- Rehabilitación energética de edificios (EUROPEAN CLIMATE FOUNDATION). Estudio sobre rehabilitación energética de edificios dentro del proceso de transición ecológica.
- Transición Justa en España (EUROPEAN CLIMATE FOUNDATION). Informe sobre experiencias en transición justa en España.
- Transición energética en Latinoamérica (EUROPEAN CLIMATE FOUNDATION). Informe/seminario sobre la situación de la transición



Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

energética en diversos países de Latinoamérica: Brasil, Argentina, Uruguay, Chile, Colombia, México y República Dominicana.

- Transición energética en Canaria. Turismo. (EUROPEAN CLIMATE FOUNDATION). Informe sobre transición energética en Canarias. Efectos sobre el turismo. Este proyecto también conlleva una campaña de comunicación.

- FAIR ENERGY TRANSITION FOR ALL (KING BALDOUIN). Estudio sobre los efectos de transición energética sobre la población vulnerable.

- RISCTOX. Mantenimiento de la base de datos sobre sustancias químicas (base en inglés de ETUI).

Se han presentado y estamos pendientes de recibir respuesta de 15 proyectos:

- ADAPTHEAT. Líder en el proyecto europeo que analiza los efectos en las condiciones de trabajo de las olas de calor.

- EU-DDUE. Líder en el proyecto europeo que dinamiza la participación de los trabajadores y trabajadoras en las empresas para garantizar los derechos humanos y el medio ambiente.

- Estrategias para la descarbonización y la eficiencia energética en industrias del acero y el aluminio (EUROPEAN CLIMATE FOUNDATION). Realizar tres seminarios (tecnologías, marco político y estrategias sindicales) para mejorar las estrategias sindicales en cambio climático y medio ambiente. Las empresas que participan son Arcelor (Asturias, Euskadi y Sagunto), Acerinox (Algeciras), Alcoa (Galicia), Sidenor (Euskadi), Aludium (Amorebieta-Vizcaya y Alicante), Celsa Group (Barcelona y Cantabria), Grupo Gallardo (Badajoz), Siderúrgica Sevillana (Sevilla), Reinosa Forgings & Castings (Reinosa-Cantabria), Alú Ibérica (A Coruña).

- Observatorio sindical ODS (Ministerio de Derechos Sociales). Con los siguientes productos:

o Índice compuesto sobre el ODS8, que permita evaluar el grado de desempeño y avance en España y en sus diferentes Comunidades Autónomas, hacia el logro del ODS 8;

o bloque sectorial sobre Economía Circular (ODS12), con propuestas para su avance; encuesta sobre condiciones de Trabajo Decente (ODS 8) en España;

o informe de seguimiento sindical de los ODS (formato gráfico, vía una web, con gráficos;

o informe sobre Diálogo Social y su contribución a los ODS; jornadas de presentación de los distintos productos.

- IBEX 35. Informe anual de las empresas del IBEX 35.

- DIGITIZATION IN THE POST-COVID ERA: SOCIAL DIALOGUE STRATEGIES ON WORKING CONDITIONS IMPACTS (DISOWORK). Líder del proyecto cuyo objetivo es analizar el papel del diálogo social en la gestión del cambio digital y su impacto en las condiciones de trabajo, identificando las estrategias de los interlocutores sociales en el uso de los derechos de información y consulta para anticipar la gestión del cambio digital.

- BASIC KNOWLEDGE TO ADVANCED SKILLS FOR EUROPEAN WORKS COUNCILS (BASE). Participantes en el proyecto cuyo objetivo es dotar a los participantes (representantes de CEE de diferentes países y especialistas en RRHH y RRII de las empresas multinacionales implicadas) con los conocimientos y herramientas que les ayuden a afrontar los cambios estratégicos y competitivos de las multinacionales, para asegurar que los derechos de información y consulta puedan ser invocados y ejercidos. El proyecto es liderado por SINDNOVA (Italia).

- BACK TO OUR FUTURE: ENHANCING THE ROLE OF THE EWCS AND THE EMPLOYEES' REPRESENTATIVES IN THE POST PANDEMIC, THROUGH CAPACITY BUILDING ACTION AND DIGITAL TOOLS. El objetivo del proyecto es profundizar en el conocimiento y la competencia de los representantes de los trabajadores en los CEE, en los sindicatos y en los centros de trabajo. El proyecto trata asimismo de a) analizar la situación de los CEE en la post-pandemia; b) realizar formación en cuatro ámbitos (derechos de información y comunicación, derechos de seguridad y salud en el trabajo,

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

comunicación, resolución de conflictos y previsión estratégica; y c) construir una herramienta operativa (app) que permita acceder a los numerosos contenidos teóricos, buenas prácticas, acuerdos, legislación, realizados a lo largo de los última década. El proyecto es liderado por la Cgil Nazionale.

- LIMITS OF EUROPEANISATION AND ADAPTATION OF THE INDUSTRIAL RELATIONS IN THE EUROPEAN UNION (FEDRA). El objetivo del proyecto es evaluar los instrumentos institucionales creados en el ámbito de las relaciones laborales europeas (Comités de Empresa Europeos, Acuerdos Transnacionales de Empresa y/o coordinación transfronteriza de la negociación colectiva). El proyecto es liderado por el Institut of Public Affairs (Polonia).

- PROSPECTS FOR INDUSTRIAL RELATIONS AND SOCIAL DIALOGUE IN THE GREEN TRANSITION MANAGEMENT (SOCIAL GREEN). El proyecto tiene como objetivo analizar el papel de las relaciones laborales y el diálogo social en la gestión de la ecologización de las economías locales, en particular las más afectadas por la crisis COVID-19. El proyecto es liderado por la FILCAMS-GGIL (Italia).

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	14,00	21.968,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	0,00	X
Personas jurídicas	42,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
DEMANDA DE LA ORGANIZACION	ESTUDIOS / ASESORAMIENTO	32,00
ORGANIZACIONES CULTURALES Y SINDICALES EUROPEAS	COLABORACIÓN DE ESTUDIOS Y ASESORAMIENTO	10,00

Babiano

R. Gai?

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A2. FORMACIÓN

Tipo: Propia

Sector: Educación

Función: Comunicación y Difusión

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS, Comunidad de Madrid, Chile, España

Descripción detallada de la actividad prevista:

Actividades de formación

- Plan Sindical de Madrid 2020 y 2021. Gestión del Plan de formación sindical de la USMR.
- Curso movilidad Albacete. Curso demandado por CCOO Castilla-La Mancha.
- Gestión de oposiciones. Realización junto con la FSC y secciones sindicales, de oposiciones en distintos ámbitos: administración del Estado, Ayuntamiento de Madrid...
- AFEDAP:
 - o Enseñanza. Gestión del Plan de formación sindical y ejecución de acciones formativas.
 - o FSC. Ejecución de acciones formativas.
- Mutual Chile. Cursos de psicosociales y género.
- Inditex. Cursos para la formación de delegados de medio ambiente en todo el grupo empresarial.
- Formación Sindical Asturias. Ejecución de cursos de salud laboral.
- Formación Sindical Galicia. Ejecución de cursos de salud laboral.
- Flacema. Curso de gestión ambiental para el sector del cemento.
- Plan de formación sindical confederal. Gestión y ejecución del plan.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	13,00	19.750,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	16.024,00	
Personas jurídicas	0,00	X

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
INCREMENTAR EL NUMERO DE ALUMNOS	NUMERO DE ALUMNOS	16.024,00

Babiano

A. Gai?

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

RECURSOS	ACTIVIDAD N°1	ACTIVIDAD N°2
Gastos		
Gastos por ayudas y otros	-1.442,00	0,00
a) Ayudas monetarias	-1.442,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	-4.176,17
Aprovisionamientos	0,00	0,00
Gastos de personal	-599.103,42	-874.849,20
Otros gastos de la actividad	-553.329,72	-2.551.273,70
SUMINISTROS, ALQUILERES, SERV.PROFESIONALES (CATERING, TRADUCCIÓN, DIETAS GRABACIÓN, EDICIÓN ETC...)	-485.715,48	-2.436.138,48
TRIBUTOS	-67.614,24	-115.135,22
Amortización del inmovilizado	-6.938,23	-20.360,25
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00
Gastos financieros	-219,85	-645,15
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00
Total gastos	-1.161.033,22	-3.451.304,47
Inversiones		
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	15.078,54	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00
Total inversiones	15.078,54	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	1.176.111,76	3.451.304,47

Babiano

R. Góiz

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

RECURSOS	TOTAL ACTIVIDADES	NO IMPUTADO A LAS ACTIVIDADES	TOTAL
Gastos			
Gastos por ayudas y otros	-1.442,00	-1.750,00	-3.192,00
a) Ayudas monetarias	-1.442,00	0,00	-1.442,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	-1.750,00	-1.750,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	-4.176,17	0,00	-4.176,17
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-1.473.952,62	0,00	-1.473.952,62
Otros gastos de la actividad	-3.104.603,42	-82.050,42	-3.186.653,84
SUMINISTROS, ALQUILERES, SERV.PROFESIONALES (CATERING, TRADUCCIÓN, DIETAS GRABACIÓN, EDICIÓN ETC...)	-2.921.853,96	-29.019,35	-2.950.873,31
TRIBUTOS	-182.749,46	-6.031,07	-188.780,53
PERDIDAS, DETERIORO Y VARIACION DE PROVISIONES COMERCIALES	0,00	-47.000,00	-47.000,00
Amortización del inmovilizado	-27.298,48	0,00	-27.298,48
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	-865,00	-8.896,50	-9.761,50
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-4.612.337,69	-92.696,92	-4.705.034,61
Inversiones			
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	15.078,54	0,00	15.078,54
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	15.078,54	0,00	15.078,54
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	4.627.416,23	92.696,92	4.720.113,15

Babiano

R. Gouiz

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

Previsión de ingresos a obtener por la entidad

RECURSOS	TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	0,00
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	1.500.349,18
Ventas y otros ingresos de las actividades mercantiles	0,00
Subvenciones del sector público	2.581.118,18
Aportaciones privadas	295.999,75
Otros tipos de ingresos	475.000,00
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	4.852.467,11

Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	TOTAL
Deudas contraídas	0,00
Otras obligaciones financieras asumidas	0,00
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0,00

Babiano

A. Góiz

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a