

TERCERA MESA REDONDA DEL PROYECTO EUROPEO DIRECT II • FEBRERO, 2022

LA DEMOCRACIA EN EL LUGAR DE TRABAJO: DEBATIENDO SOBRE ORGANIZACIÓN Y CONDICIONES DE TRABAJO

El pasado viernes 4 de febrero se celebró de modo telemático la jornada “La democracia en el lugar de trabajo: debatiendo sobre organización y condiciones de trabajo”, organizada por la Fundación 1º de Mayo. Contó con la participación de más de 80 personas de distintos países y organizaciones. Alicia Martínez y Jesús Cruces participaron por parte de la Fundación 1º de Mayo.

Se trata de la tercera jornada internacional del proyecto “Expandir y mejorar la democracia en el lugar de trabajo como requisito previo para humanizar el trabajo y el entorno laboral” (DIRECT II).

Este proyecto, financiado por la Comisión Europea, se centra en el análisis de los mecanismos de participación directa en las empresas con el objetivo de democratizar las relaciones laborales, así como valorar la incidencia de la digitalización e innovación tecnológica y su interacción con los mecanismos representativos de participación.

El proyecto está liderado por el sindicato CITUB (Bulgaria) y participan investigadores de diversas organizaciones, tales como: Fundación Giuseppe di Vittorio (Italia), Warsaw School of Economics (Polonia), IDEAS (Irlanda), Chyprus Workers' Confederation (Chipre), Confederation of employers and industrialists (Bulgaria), Bulgarian Industrial Association (Bulgaria), del Royal Holloway and Bedford New College (UK) y la Fundación 1º de Mayo. El proyecto da continuidad a los trabajos previos (Infpreventa y Direct), que abordaron el papel de la información y consulta en las relaciones laborales y una primera aproximación a la participación directa.

La jornada se inició con las palabras de bienvenida de **Vicente López** (Fundación 1º de Mayo), quien remarcó la necesidad de plantear el análisis de los mecanismos de

participación directa en el marco del conflicto capital y trabajo, señalando las oportunidades y críticas que este tipo de prácticas presentan desde el punto de vista del mundo sindical.

Tras la bienvenida, **Jesús Cruces** (Fundación 1º de Mayo) dio paso a la primera mesa redonda de la jornada, que se centró en los resultados del proyecto.

Así, **Ina Atanosova** (CITUB) presentó los contenidos y actividades realizadas hasta la fecha, así como los pasos que quedan por desarrollar en el proyecto. Por su parte, **Kevin O'Kelly** (experto del proyecto), desglosó el contenido de los trabajos. En concreto, detalló el marco analítico del proyecto, los conceptos utilizados y resultados obtenidos

del proceso de investigación, el resultado del análisis de una amplia diversidad de estudios caso, de diferentes sectores de actividad. Tras abordar la delimitación conceptual de la digitaliza-

ción y la participación directa, mostró la existencia de mecanismos de participación y su impacto en la organización y condiciones de trabajo.

La segunda mesa redonda fue moderada por **Salvo Leonardi** (Fondazione Di Vittorio) y se centró en los mecanismos de participación de los trabajadores en la organización del trabajo.

“El proyecto explora experiencias de diversos países que han introducido con éxito nuevas tecnologías con la participación directa de los empleados”
(Kevin O'Kelly)

En primer lugar, intervino **Sara Lafuente** (Instituto Sindical Europeo), quien abordó el marco analítico de la democracia en el trabajo desde la acción colectiva. Hizo especial hincapié en señalar que, hoy en día, existe una nueva oportunidad política para revitalizar este debate en la esfera pública y en las empresas: reclamar mayor poder de decisión de los y las trabajadoras en el trabajo y la economía, así como para revitalizar el sindicalismo: regenerar prácticas de organización, movilización y acción sindical.

En segundo lugar, **Pedro Chaves** (Universidad de Alcalá de Henares) planteó diversas cuestiones relacionadas con la participación de los trabajadores en la organización del trabajo. En concreto, abordó el contenido del estudio de investigación centrado en la participación de los trabajadores a través de sistemas Agile en la empresa Endesa. La investigación, de carácter investigación-acción, ha sido motivada por la sección sindical de CCOO en Endesa y se encuentra en fase de desarrollo.

La tercera mesa redonda de la jornada, moderada por **Eka-terina Ribarova** (CITUB), se centró en la participación de los trabajadores en las condiciones de trabajo. Para ello, se contó con la ponencia de **Arturo Lahera** (Universidad Complutense de Madrid), quien abordó el análisis del proceso de digitalización, partiendo del cuestionamiento de las posiciones tecnocráticas, relativizando su impacto en el empleo. Planteó la necesidad de abordar este proceso desde el punto de vista de la organización social sobre la que se inscribe, pudiendo identificar tres grandes modelos o formas de organización social: digitalización como sustitución de la mano de obra; digitalización complementaria al

trabajo humano; y digitalización que esconde trabajo humano. Fue especialmente interesante su aportación sobre la participación en los procesos de innovación, en los que es necesario conocer bien las tecnologías, de las experiencias previas, así como una delimitación de los objetivos de la participación, de los sujetos negociadores, de las materias negociar y del momento del proceso de innovación en el que participan los trabajadores. Finalmente, concluyó señalando los riesgos laborales que se dan en la industria 4.0, proponiendo una herramienta de evaluación de procesos de digitalización.

Seguidamente, **Clara Serrano Llorens** (ISTAS) presentó los resultados de estudios sobre riesgos psicosociales y su relación con los mecanismos de participación de los trabajadores. En particular, mencionó los estudios existentes en la materia que señalan que la exposición a altas exigencias y bajo control aumenta las posibilidades de padecer enfermedades cardiovasculares y depresión. Concluyó señalando que las prácticas de participación directa podrían ser un medio para tratar problemas psicosociales del entorno laboral, convirtiéndose en una eficaz intervención organizativa de carácter preventivo para reducir la exposición a riesgos y las desigualdades en materia de salud.

Tras esta mesa redonda, **Michael Gold** (Royal Holloway and Bedford New College) realizó una síntesis de los principales elementos y debates surgidos a lo largo de la jornada.

Finalmente, la jornada fue clausurada por **Alicia Martínez** (Fundación 1º de Mayo), quien, tras señalar el impacto e interés de la jornada, pasó a agradecer la participación y trabajo a los ponentes, intérpretes y técnicos.

